

银行合规演讲比赛演讲稿(通用6篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

银行合规演讲比赛演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

我叫王莉，来自xx银行，我演讲的题目是”建设合规文化，推进村镇银行稳健经营“。

对于竞争日益激烈且高风险的金融业而言，银行合规文化建设具有更深沉的内涵和外延，那就是在银行中树立合规的理念、倡导合规的风气、营造合规的氛围。”安全性“是银行经营的首要原则。要确保安全，就必须做到合规守法。从巴林银行的轰然倒塌到引发全球金融危机的次贷风波，从几千元的资金挪用案到9000多万元的邯郸惊天大案，无不向我们昭示着合规文化的极端重要性。

合规创造经济效益、合规创造社会价值。合规是银行稳健经营的第一要旨，更是员工与银行共同成长的不二法则！

我行在成立初期过于注重业务发展，忽视了风险防范和合规建设，因而出现了一些问题，造成了一定的负面影响。这引起了我们的深刻反思，究其根源，其实是合规建设没有做好。我行新领导班子认识到合规的重要性后，立即开展合规文化建设，加强内控管理，以合规文化为先导，以稳健经营为基点，一边纠正发展方向，一边打造全新的村镇银行。经过多

方努力，村镇银行的资产质量明显改善，经营效益稳步提升，呈持续、健康、稳步发展的良好态势。

村镇银行作为新型农村金融机构，几年来的发展事实告诉我们：合规经营是兴行之本，从严治行是生存之道，转变观念是行动之源，建设合规文化是发展之基。

那么，如何做好合规文化建设呢？

首先从思想上树立合规意识。

要让全体员工意识到合规建设是经营管理的本质要求，不是监管者要我做，而是我们自己要做，要自觉地做。让合规的观念渗透到全行员工的血液中，渗透到每个岗位、每个业务操作环节中。

其次从行动上强化合规经营。

进一步建立健全合规管理机制。由行长牵头，层层落实责任，明确各部门岗位职责。实行业务部门自我合规控制，风险部门事中与事后检查防范两道防线相结合的机制，对授权授信、重要空白凭证管理、查询对账、档案管理、重要岗位人员轮岗和休假、监控录像等重点环节进行每月检查、定期汇报、逐月分析，随时排除隐患和漏洞，防患于未然。

最后是加大辅导和督查，加大问责，加大处罚力度，使合规者得益，违规者受损，使合规文化建设落到实处。

朋友们，合规文化建设只有起点没有终点，让我们积极行动起来，从身边的点滴小事做起，从本职工作做起，让合规成为习惯、让合规创造价值，用实际行动，为银行的合规文化建设贡献一份力量！

谢谢大家！

银行合规演讲比赛演讲稿篇二

尊敬的各位领导、亲爱的同事们大家好!我叫吴楠楠，来自孔孟之乡—济宁。今天我要演讲的题目是《合规建设，从我做起》。

“我的信仰中有一条就是维护法律的权威，既然法律判处我极刑，作为一个好公民，我必须去遵守!”老人最终带着对法纪的忠诚含笑离开了人世，但他的思想却流芳百世。这位老人就是伟大的哲学家苏格拉底。苏格拉底为了信仰，用自己的生命去维护了法律的尊严。

是的，“国有国法，家有家规”，对于农村信用社这个“大家庭”来讲，我们的“家规”就是各项金融法规与规章制度。农村信用社作为金融企业，具有高风险的特点，而各项法规与规章制度则是工作的基础，离开了各项制度，信用社的管理经营则是无本之木、无源之水。

日常工作中，我们员工知道有风险防范，要合规操作，但往往没有放在心里，也没有养成习惯，结果飞检检查出一些不该犯下的不规范操作，在整改过程中，自身也感到后悔。尤其我们一线柜员每天和现金打交道，更是每个环节不都能疏忽，如“现金收入先收款后记账，现金付出先记账后付款”“一日三碰库”“大额换人复核”“离柜退、屏，收章锁箱”等等，稍有疏忽就可能造成无法挽回的损失。

“小吴啊，我就这臭脾气，实在对不住啊!原来是我们公司丢失了印鉴，更换后，会计没有及时通知你们!”那一刻，我所有的委屈都化为泪水，夺目而出。

尽管暂时遭受了委屈，但是，坚守“合规”的信念最终让我不仅维护了金融规章制度的威严和本社的信誉，更赢得了人与人之间的理解和尊重!我第一次真切地感受到了“合规”就在我身边，似乎从懵懂模糊中豁然开朗：原来，“合规建设”

不仅需要“规”有“矩”，更需要每一名员工从我做起、悉心维护啊！当日历一页页撕落，不知不觉间，我来到信用社工作已经一年了，一年来，最初的彷徨不知所措已经不复存在，守着一份愉悦，一份执着，一份收获，每天记账，结账，虽然没有赫赫显目的业绩，但我尽心尽力，用这平平淡淡的生活，平平淡淡的工作，收获着丰富的喜悦。

朋友们，人生如棋，落子无悔！愿我们在合规操作中，从容渡过每一天的美好时光，渡过每一段灿烂美丽的人生！让我们从一点一滴做起，合规操作每一天，快乐工作多一天，穿合规的鞋，走合规的路，做合规的人。

谢谢大家！“条条规章血写成，人人必须严执行”。建立合规文化，不是靠某一个人的力量，靠的是我们大家，从小事做起，从自身做起，需要我们行动起来。创建合规文化，我们一起行动。

银行合规演讲比赛演讲稿篇三

在银行工作，时间不觉已过了四年整。几年来，我也深知只有把风险降至最低点，银行的各项工作才能更好地开展。因此，合规是关乎银行发展过程中关键的一环。

合规，对于业务操作岗位的我，尤为重要。在我行举行的《我与合规大讨论》专题中，个个鲜明的案例回放，不仅使我们了解合规的重要性，更应在脑中悬挂警钟，时刻敲响，规范自己的行为。

以下是我对合规教育活动的几点体会：

由于银行业的特殊性，直接与金钱打交道，因此首先须保持一颗正直的心，不妄生邪念。在职业上，讲求道与德。俗语说：一失足成千古恨。如果不慎走错路，就会迷失了方向，何谈职业理想，何谈社会贡献，只能使自己陷于万劫不覆的

深渊。

作为临柜人员，每天上班，不论自己心情状态如何，都要首先告诫自己，认真投入工作当中，按照规程办好每一笔业务，并认真做好六个方面的工作：第一，要求自己在办理业务时一定要认真，细心，做到一次过，尽量避免重复审查凭证；第二，统筹合理的安排自己的时间，不做无用功以便提高工作效率；第三，对于特殊的业务一定要在办理时格外小心审核，合规操作；第四，在办理业务时同事间要相互提醒，发现有任何不合规的问题时，一定要及时指出；第五，每日现金、重空一定要认真清点；第六，登记簿绝不流于形势，一定要做到帐实相符。现在，正值中行it蓝图上线的特殊时期，正值我高新区支行升为管辖行的转型时期，合规操作，对中行的发展有着至关重要的作用。我们每个人都要明确在履行职责过程中自己该做什么、不该做什么，自觉规范、约束自身的行为。这不仅是对客户负责，对单位负责，最终是对自己负责。

合规操作，必先熟知银行的各项规章制度及实际工作中的各项规范。规章制度的执行与否，取决于广大员工对各项规章制度的清醒认识与熟练掌握程度，有规不遵，有章不遁是各行业之大忌，话说“车行千里始有道”，因此，作为一线员工，不仅要提升自己的业务能力，同时也要学习如何规范操作，各项制度不能放松。可能有人会说“有些制度不过形式罢了”。其实不然，各项规章制度的建立，不是凭空想象出来产物，而是经历了许许多多续血的教训总结出来的，只有按照各项规章制度办事，我们才能更好地保护自己、单位和广大客户的利益。

合规，对于银行来说，是一个永恒的话题。同时合规文化的建设也需要全体员工“从我做起”。

银行合规演讲比赛演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

在这金风送爽，月满西楼的良宵，有幸与大家汇聚在这里探讨我们的企业文化，感到十分荣幸。在此向精心组织本次活动的各位领导及同仁，表示真挚的感谢！

马上就是国庆节了，借此机会也预祝在座的各位同仁节日快乐！

我演讲的题目是：让合规文化常驻心头！

首先，请允许我提一个问题，大家在过马路遇到红灯时，是行？还是停？不容置否，当然是停！为什么要停？一是因为交通法有规定：经过交通红灯时，行人车辆必须停；二是因为有风险，若强行通过红灯，既会违犯交通法规，也会带来交通事故。所以，我们必须遵守规章，避免风险。

我们企业提倡合规文化，也就是要求我们遵守规章，避免风险。个人浅见：合规就是合乎规范，包括大大小小的规章制度和规则秩序。过马路时“遵守”红灯停，绿灯行“就是合规，在会计工作中按章操作，尽职尽责就是合规。而会计工作是银行业的一项基础性工作，它在银行的经营，核算及管理等方面一直发挥着举足轻重的作用。鲁迅先生曾说过：当打开窗子时，有清新的空气涌进屋来，同时进来的还有苍蝇、灰尘及臭气”。这就要求我们在会计工作中要注重防范风险，树立合规理念。多年来，会同支行致力于合规文化的建设，建立了“合规得益，违规失益”的内控奖惩机制，发扬了我行的团队精神，形成了全员参与风险控制的氛围。违规与差错明显下降，于20xx年荣获了“三铁”美誉，为股改的全面胜利，为农行的成功上市提供了强有力的支持！

合规文化就是要求大家要有奉献精神。就拿我行来说，会计部经理石革命同志舍小家为大家，带领本部班子成员加班加点，对每一笔业务，每一张传票，都过细审查，要素是否齐全，操作是否合规。定期不定期进帐务核对，确保账账相符，帐款相符，帐实相符，年复一年，日复一日，从根本上堵塞漏洞、防范案件、降低风险；内勤主任侯美玲同志更是高标准、严要求，苦练专业技能，提高自身素质的同时尽职尽责，每天第一个到办公室，最后一个离开，特别是在迎接检查前近一个月时间里，从来没有下午6点以前下班回家的日子；联行柜的杨金梅同志因为等候赶换票据不合规，要素不全的客户，无数次下班摸黑到家。

合规文化就是要求全员参与。我个人理解合规文化最重要的特征就是大众性。我们日常强调的人人合规，让合规的观念和意识深深扎根于每一个从业人员的头脑中，并渗入到企业经营的各个流程、各个环节。只有全员合规，才能保证规章制度在执行阶段即能够得到遵守，才能保证合规管理的效率与效果。合规文化对我们银行事业而言，简单地说就是要使我们所有经营活动符合相应的金融法律法规、符合人民银行的监管规定、规则。

合规文化就是要防范风险。如今，社会经济飞速迅猛发展，而风险无时不在，对于我们金融行业，特别是前台服务窗口，更是处处有风险，最需慎重，时刻需要一双火眼金睛。20xx年9月8日，我会同城中支行开户单位”会同润际硅业有限责任公司“，当时的帐户余额560多万元，该公司经办人员说公司业务发展，需要变更印鉴，会计主管审核时发现原印鉴没有盖齐，认为不符合会计基础管理中的帐户变更要求，不同意办理。该公司经办人员先后多次到柜台争吵，会计主管利用休息时间上门了解情况，得知原来是该公司内部股东发生经济纠纷，想通过变更印鉴转移帐户资金。正是因为主管会计有防范风险意识和火眼金睛，才成功地阻截了该帐户资金的流失，确保了客户资金不受损失！朋友们，同志们，560万啊！可见，防范风险是多么重要！合规文化是何等必要！

合规文化就是要求优质服务。比如在工作中，经常会遇到开户资料不全的客户要求开户，支取现金的客户想违规提现，票据要素不全的客户要办理结算等，这时我们的工作人员，要服务更要原则，不能为了片面追求经济效益，更不能碍于亲朋好友的情面而背离规章制度而不顾，轻易违规犯规，给犯罪分子有机可乘，给国家和人民财产造成损失，也给自己带来灾难！当客户的要求不符合规章制度的时候，在牢记‘客户至上，以客户为中心’的规范化服务的同时，应提高与客户沟通能力，耐心细致向客户解释不能办理的原因，在防范风险的同时依然优质服务；其实，合规文化建设更是优质服务，优质服务，也在细微之处，只要持之以恒，合规文化就成为一种习惯，就能形成一种氛围。

合规文化不光是几句口号，合规文化是一项长期而艰巨的任务，千言万语还得看行动，为了我行事业的辉煌明天，让我们一起行动起来，携手并进，打造合规文化，打造合规农行，时刻保持清醒的头脑，让合规文化常驻心头！最后，七律一首与大家共勉：

金风送爽遍神州，百舸扬帆竞上游。

前路休言愁万缕，今朝务实利千秋。

由来机遇共风险，自古平湖泛远舟。

寄语同仁常警醒，合规文化驻心头！

谢谢大家！

银行合规演讲比赛演讲稿篇五

尊敬的各位领导、亲爱的朋友们：

大家上午好！我是来自淄博农信的孟婷，今天我演讲的题目是

《扬合规文化铸信合辉煌》。

朋友们，你见过南迁的候鸟吗？你看过排成一字形或人字形的雁群吗？迁徙途中，大雁们在领头雁的带领下，浩浩荡荡，整齐划一，蔚为壮观、着实让人惊叹。是什么让它们有如此严密的组织和统一的步伐呢？那是因为它们知道脱离雁群、孤雁独飞的后果可能就是遭遇不测。

大家一定也听过这样一则寓言故事：奔腾的河水一直认为堤岸限制了它的自由。

一天，它愠怒之下冲出河床，漫过大堤，涌上原野，逞凶肆虐，而它自己也因蒸发和大地的吸收而干涸了。能掀起大浪、推动巨轮的河水，在奄奄一息时终于明白，它苦苦追寻的自由其实就在那两条堤岸之间。

现实中，自由永远是相对的。没有规矩的约束，自由便成空谈，我们也不可能成就今天的所有。就像人们常说的那样：不以规矩，不成方圆。

合规，作为社会良好运转的纽带，它渗透于社会生活中的方方面面、点点滴滴。作为农村金融主力军的农村信用社，经过几十年的不断完善和发展，已逐渐形成其特有的合规文化。如果把我们的信合比作搏击市场浪潮的战舰，那么合规文化就是战舰驰骋在大洋上所必须遵守的航行规则；如果把我们的信合比作搏击长空的雄鹰，那么合规文化就是雄鹰翱翔蓝天所必须依靠的强健翅膀；如果把我们的信合比作开疆扩土的勇士，那么合规文化就是勇士手中披荆斩棘的锋利宝剑。

业务发展和合规文化，就像鱼水之情：鱼儿离不开水，水也因为鱼儿而具有了灵性与活力。如果荒废了合规文化建设，银行业务的发展就成了脱缰的野马，必将给国家经济和银行自身发展造成严重后果！原南京商业银行副行长挪用资金8500万元；原中行河南分行博爱县支行副行长挪用公款361万元；原

中行黑龙江分行双鸭山支行行长私自签发银行承兑汇票进行贴现，涉案金额达9.146亿元。这些数字触目惊心，让人不寒而栗。其实，以上案件之所以发生并不是犯罪分子的手段有多么高明，而是干部、员工合规理念淡漠，以人情代替了制度，感情代替了监督所致！是什么原因造成了合规经营“说起来重要、做起来次要、忙起来忘掉”的现象呢？究其根源，正是粗放型经营的惯性思维仍在延续，合规文化尚未深入人心而成为员工的一种自觉与本能。

“天下之事，不难于立法，而难于法之必行；不难于听言，而难于言之必效”“合规”二字，说出口容易，写出来也不难，难就难在。

将合规真正作为自己的行为方式并持之以恒。

朋友们，“往者不可谏，来者犹可追”。经验和教训告诉我们：信合要发展，合规必至上！如果我们将规章制度视为挂在墙上的形式和讲在嘴里的空谈，熟视无睹，置若罔闻，我行我素，麻木不仁，必将有碍农村信用社的发展，酿成难以估量的后果。

“路漫漫其修远兮”，合规建设任重而道远。建立合规文化不是靠某一个人的力量，靠的是我们大家从小事做起，从自身做起，从我们经办的每一笔业务做起。

合规文化是秩序的代表，是和谐的根基，是促进信合之舟安全稳定运行、和谐健康发展的重要保障，更是对员工自我、对信合事业和社会公众负责的体现。它如同钢铁支架，填充其间，就是一座高楼大厦。它仿佛铺设的铁轨，铁轨既成，信合号便顺轨疾驰，风驰电掣。

朋友们，真正行动起来吧！让我们携起手来，将合规意识置入脑心，把合规操作贯穿于业务经营全程，积极争做自重、自省、自警的合规员工，用实际行动为自己负责，为家人负责，

为信合负责!我们相信，只要我们视信合事业为己任，高扬合规文化旗帜，投身于合规文化沃土，我们的信合事业一定能再铸辉煌!“一花独放不是春，百花齐放春满园”。只有每一位农信员工都能做到人人自危，人人自卫，才能让合规蔚然成风，让违规无处遁形。平安是福合规立足。

银行合规演讲比赛演讲稿篇六

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

在这枫树火红、金菊傲霜的季节，我们济济一堂，共商建行发展大计，身为建行人我有幸参加这次演讲，感到无比激动和自豪。首先，请允许我代表济宁建行，向精心组织本次大赛的各位领导及同仁，表示真挚的感谢，也向在座的各位同志致以亲切的问候。

亲爱的同事们，如果你们问我：“你最爱什么？”我会毫不犹豫地告诉你们：“我最爱建行，行兴我荣，行盛我强，我始终为自己是一个建行人感到骄傲。”

建行，是我温暖的家。我爱建行，我是建行人，建行的发展关系着我的命运，建行的效益体现着我的价值，建行的辉煌成就了我的梦想，相信在座的各位也与我一样，身在建行，心系建行，期望建行飞速发展，盼望建行效益最佳，是我们每个人的心愿。而建行要快速发展、要出效益，合规经营、规避风险又是它唯一的保障，所以，这就要求我们所有的建行人必须同心协力，做到人人合规，处处合规，事事合规，树立“合规人人有责，合规创造价值”的理念，只有这样，才能保证我们建行事业的发展不偏离正确的方向。

一千多年前，诸葛亮在《诫子书》中明确提出：“非淡泊无以明志，非宁静无以致远”。这朴实的道理，成为历代仁人

贤士的一面镜子。一种好的思想文化，对于行动，意义深刻；我们每一名员工，都应该看到，如果没有心境上的淡泊、宁静，就没有行动上的明志、致远。如果没有以合规文化为先导，稳健经营就没有立足点。也更没有内控管理可言。所以，建立合规文化，是我们规范操作行为之必然，是提升管理水平之必然。

提到“合规”，在座的大家都不会陌生，因为它时时刻刻都体现在我们的工作中，合规是一种良好的习惯，合规是一个广义的概念。我曾经看到过一则比喻：假设一个停车场有一百个停车位。如果美国人来停车，只能停八十辆，因为美国人的车大；要是德国人来停车呢，可以停一百辆，因为德国人守秩序；如果日本人来停车，则可以停一百二十辆，因为日本人的车小；但是如果某些中国人来停车，也许只能停两辆，入口一辆、出口一辆。我想这个比喻不是有意要贬低我们的国民素质，而是想通过这个故事来告诉大家一个事实：合规意识在我们国人心中还有些淡薄，提高大家的合规意识迫在眉睫，对规则进行认真贯彻落实很有必要，也就是我们所说的合规很重要。你想，如果大家都不讲合规，都不遵守制度，那一切将会是一盘散沙，局面将无法收拾。所以，合规无处不在，合规处处重要，合规体现了一个人的基本素质，合规保证了一个企业的发展方向，合规也促进了一个国家的兴旺发达。

众所周知，银行作为现代企业，要发展就要讲合规。俗话说：“没有规矩，不成方圆”。一个金融机构要强大，要发展，就要制定一套行之有效的制度，就要大家去遵守，去执行，大家的行为就要合规，这样，我们才可以更好的得以发展。如果我们不求合规，只求发展，即使发展得很快，也无非是“拔苗助长，后患无穷。”

所以，建行的事业要发展，就要遵守国家法律法规和监管规定、遵守系统规章制度，确保法律法规和各项规章制度的贯彻落实，要主动合规，自觉合规，要做到有人监督与没人监

督一样，领导在与不在一样，有上级行检查与没有检查一样，只有各方面合规了，才能保证我们建行的资金安全，才能保证我们建行的各项业务健康的发展，才能保证我们建行在众多的商业银行竞争中立于不败之地。

鲁迅先生说过，打开窗子，清新的空气进来，苍蝇、灰尘、臭气也跟着进来。随着建行事业的迅猛发展，知识不断更新，人员不断更换，一大批高素质的人员补充了建行的人力资源，可同时也有少部分利欲熏心的人也跟着混进了建行，他们经受不住外来因素的干扰，忍受不了规章制度的约束，反而利用我们制度的某些缺陷，内外勾结，骗取我们的资金，给我们造成严重的损失。特别是近年来，金融系统频繁发生的经济案件，不仅干扰破坏了经济金融秩序，而且严重地损害了建行的社会信誉，同时也给建行造成了巨大的损失。

如在张宏恩的案例中，他原本花天酒地的生活就应该让同事们警惕了，如果与他一起当班的柜员及主任能够稍稍有点自我保护意识，处理业务时按照规章制度办事，处处合规经营，在他大额出入现金时肯定能够引起警惕，及时发现制止，既保证了银行资金的安全，也同时保住了自己的安全，不会让自己跟着犯罪人受到牵连的。看罢刁娜案例，不能不让人反思：如果我们平时能够严格执行银行的有关制度、规定，如果我们在平时能够认真观察刁娜的所作所为，如果我们在平时就注重积极防范案件的发生，那么我们会及早遏制此案件的发生，从而把刁娜的不良行为消灭在萌芽状态，而不是在这里“痛定思痛，亡羊补牢”了。一失足酿成千古恨，他们给建行造成损失，让自己身败名裂，使家庭妻离子散，教训十分深刻。

一个朋友曾经给我讲过一个故事：他的一个朋友去日本打工，去之前他是一个很不受约束的年轻人，比方说：在他眼里根本没有什么交通规则而言，别说红灯，他连汽车都敢与之抢道而行，可是，三年的打工生活，回来之后他就像变了一个人似的，在十字路口他遇到了红灯，即使一个人也没有他也

不会闯过去，而是耐心的等到绿灯亮了再走。面对女朋友诧异的眼光，他解释说：“在国外，如果你有了制度不去执行，就等于你没有信用可讲。信用太重要了，如果你没有信用，你也就没有了立足之地，任何企业都不要没有信用的员工。所以，为了生存，为了家庭，为了工作，必须养成遵守制度的好习惯，无论做什么事情都要讲究合规，这样才能保证自己不犯任何与制度冲突的错误，于是，合规成了我工作中的基本准则。”

作为建行一线员工，我们肩负着防范风险的重大责任，所以我们应该加强业务知识学习，提升合规操作意识，坚决执行各种规章制度，监督防范各种案件的发生。车行千里始有道，我们要以合规经营和合规性监督检查为抓手，以各种规章制度为依据，认真落实风险管理，确保银行资金安全。随着监控系统权限的集中上收，柜员的各种操作行为上级行随时可以监测到，这无疑让柜员在操作中更加严格要求自己，养成良好的习惯，努力提高自身的业务素质，提高自己的业务技能，按照体系文件的要求处理好每一笔业务，接待好每一位客户，确保自己的每项业务合理合规。

作为建行一线员工，我们要讲究职业道德风范，要爱岗敬业无私奉献。每一个好的企业，源于有好的员工，有一批具有良好的职业道德，一心为企业着想，为企业无私奉献的好员工。良好的职业道德，又是企业防范风险的第一道屏障，也是最重要的屏障。具备良好职业道德的员工，可以经得起各种不法分子的诱惑，可以出污泥而不染，可以保证“常在河边走，总也不湿鞋”。有这样的员工可以让企业放心，可以保证企业的利益不遭受损失，可以保证我们的银行事业快速高效的发展。

作为建行一线员工，我们要坚持经常性的案例警示教育，加固思想防线，经常警示自己“莫伸手，伸手必被捉”，消除金融犯罪行为，及时发现和纠正工作中的偏差，对业务工作的各个环节进行有效的内控与制约。从我做起，从现在做起，

严格按业务操作系统的要求去做，加强安全防范意识，杜绝各种违规作业等等，做好相互制约，相互监督，从而防止各类案件的发生。

总之，“合规人人有责、合规创造价值”，合规经营是一个永远不变的话题，要让合规文化的理念真正在全行深入人心，落实到我们每位员工的具体行动中，从点滴做起，从基本业务做起，在思想上重视，在行动上支持，在工作中严格要求自己，全员参与，提高整体素质，长期不懈的坚持下去，处处合规，时时合规，事事合规，扎扎实实地做好各项基础工作，确保我们建行事业健康顺利发展。

同事们，健康发展是兴旺之本，从严治行是生存之道，转变观念是行动之源，合规文化是发展之基。让我们都行动起来吧，合规经营，发展建行，为了我们蓝色的梦想，为了我们的战略愿景，为了我们的辉煌未来，努力、拼搏、奋斗吧！

谢谢大家！