

分管领导工作讲话材料(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

分管领导工作讲话材料篇一

同志们：

今天，我们在这里召开全市工会工作会议。主要任务是，贯彻落实全省工会主席工作会议和市委十一届七次全会精神，总结上半年工作，研究部署下半年工作任务。

今年以来，全市各级工会组织紧紧围绕全市工作大局，按照市总十二届三次全委(扩大)会议的安排部署，致力于全面推进“六个专项行动”升级发展，各项工作都取得了明显成效。

一是培育和践行社会主义核心价值观，凝聚职工参与经济建设的正能量。落实给鞍钢郭明义爱心团队回信精神，组织开展了“跟着郭明义学雷锋活动”。积极探索不同层面、不同职工群体践行核心价值体系的方法、途径和有效载体，全面提高职工思想文化素质，深入开展了“劳动实现中国梦、聚力建设新辽宁”主题实践活动、“中国梦·劳动美·我与改革创新”主题演讲比赛、第三届“劳动者心歌”职工书法绘画摄影展、职工“四德”大讲堂等活动。深入开展职工技术远程培训工作，上半年新增17类34项培训课程，培训各类职工2万余人次。全面宣传劳模先进事迹，深入开展向李超同志学习活动，营造尊重劳模、争当劳模、关爱劳模的良好社会风尚，并组织召开了庆祝“五一”国际劳动节暨20xx—20xx年度鞍山市先进集体和劳动模范表彰大会。

二是坚持项目推进、分类指导、典型引路，推动“六个专项行动”升级发展。加强基层工会活力建设，探索实行向非公有制企业兼职工会干部试行岗位补贴制度，完善社会化工会工作者队伍体系建设，继续保持建会工作动态全覆盖。贯彻落实《鞍山市企业民主管理条例》，推进非公企业职代会程序标准、运作标准。制定并实施了全市工资集体协商工作三年规划，上半年全市共新签或续签工资集体协商专项集体合同1513份。加强职工文化阵地建设，目前全市各级工会共组建3700多个文体活动组织，建立了由1500名工会职工文体活动指导员、475名基层职工文体活动能人和1200名企业职工文体活动积极分子组成的“三支队伍”。工会服务领域不断拓展，除了传统的两节送温暖、项目制医疗帮扶、职工培训及促进就业等工作以外，还创新开展了“你团圆，我付费”农民工新春亲情团圆房活动、关爱环卫工人特别行动，以及公共交通系统工会会员救急药箱试点活动等。依法规范劳动关系，积极配合各级人大、政府部门开展劳动关系执法检查工作，促进就业环境持续改善。深入开展“安康杯”竞赛活动，推动建立职业病防治三方协商机制和职业卫生工作联席会议制度，积极探索参与职工职业病防治模式。加强劳动争议调处工作，进一步推动工会干部参与重大劳动争议案件或群体性劳动争议案件的调解仲裁工作，完善职工维权合议庭审判工作制度，健全劳动争议调解组织机构，维权“安全网”建设得到全面推进。

三是以为民务实清廉为主题，认真开展党的群众路线教育实践活动。上半年以来，市总党组按照中央和省市委的部署要求，针对“四风”问题，认真做好学习教育、听取意见，查摆问题、开展批评等阶段性工作。市总党组成员带队先后多次深入基层接地气，加强调查研究指导工作；深入基层工会和职工群众中，直接征求意见建议，发出征求意见函231件，共征集意见建议160多条，经梳理归纳出4个方面21个问题。前不久，市总领导班子召开了专题民主生活会，认真开展批评与自我批评，主动查摆党组及个人存在的“四风”问题，并将民主生活会情况进行了通报。针对各方提出的意见建议及

查摆出来的问题，市总党组认真制定具体整改措施，努力消除“四风”问题，建立健全联系服务基层和职工各项工作制度，推动教育实践活动成果向工作成果转化，工会领导机关和干部的群众观念、宗旨意识进一步增强，机关作风明显好转，有力地促进了工会工作创新发展。

总之，上半年全市工会工作进展顺利、成效明显，各项工作基本做到了时间过半、任务过半。但是，我们还应该看到，工会组织的活力建设这个难点问题，还没有得到有效破解。正如在谈到基层工会工作存在的问题时指出的那样，我们要“看看情况究竟如何？到了什么程度？如何采取有效办法加以解决？”这也是我们今后工作中需要迫切研究和重点解决的问题。因此，就下半年工作安排，特别是如何加强基层工会组织活力建设问题，我强调三点意见。

第一，以职工素质建设工程的深入实施，全面参与和推动我市深化改革各项工作任务

前不久，全总出台的《关于新形势下加强基层工会建设的意见》中，明确了基层工会建设的主要任务，首要的就是要教育引导职工，推动改革发展。市委出台了全面深化改革的实施意见，并成立了市委全面深化改革领导小组。市委十一届七次全会也明确提出，要着力推进“一改四促”，加快建设“五个鞍山”。可以说，全面深化改革是当前最主要的工作任务。各级工会组织要把引导职工拥护支持改革、参与推动改革，夯实全面深化改革的群众基础，作为一项重要工作任务加以落实。

一是要加强源头参与，团结职工拥护改革。全面深化改革，从总体和长远看，符合广大职工的根本利益，但在具体政策和工作推进中，不可避免要涉及部分职工的利益，这就需要各级工会多做、做好职工疏导工作，引导职工发扬识大体顾大局的光荣传统，正确对待改革过程中利益关系和利益格局的调整，正确处理国家、集体和个人利益关系，长远利益和

眼前利益关系，自觉维护改革发展大局，维护社会和谐稳定。同时，各级工会要充分履行职工利益代表者维护者的职责，在推动改革的各个方面、各个领域政策制定和实施过程中，加强源头参与，充分表达职工群众利益，积极反映职工群众诉求，努力从源头和全过程维护、发展职工利益，使广大职工公平分享改革发展成果。在这个过程中，各级工会组织要建立完善职工信息动态反应和预警机制，及时了解掌握广大职工的思想脉搏，做好正面引导，及时理顺情绪、化解矛盾，把问题解决在基层。广大工会干部要主动深入基层、深入企业、深入职工群众，建立准确可信的信息来源，敏锐捕捉关系职工切身利益的重大问题，确保在源头参与时有的放矢。

二是要强化职工素质建设，动员职工参与改革。要深入开展向李超同志学习活动，加大职工职业技能培训力度，推动企业把技术培训与职工技能晋级、工资收入等联系起来，使职工能享受与自身能力和贡献相适应的报酬及待遇，努力培养造就一支知识型、技术型、创新型的高素质职工队伍。要积极培育和践行社会主义核心价值观，大力弘扬劳动精神，深入开展“中国梦·劳动美”主题教育活动，深化“劳动实现中国梦、聚力建设新辽宁”主题实践活动，在全社会倡导辛勤劳动、诚实劳动、科学劳动的良好风尚。要加强职工文化建设，充分发挥职工文化阵地的积极作用，推动县以上工会文化场所建设纳入政府公共服务管理序列，广泛开展职工文化体育活动，丰富职工精神文化生活。要注重加强职工思想政治工作，注重对职工的人文关怀、心理疏导和情绪引导，突出做好农民工、青年职工和知识分子等职工群体的思想工作。

三是要创新开展建功立业活动，引领职工推动改革。要增强活动的针对性，把推动产业转型升级作为建功立业活动的着力点，着重在产业集聚区、各类经济园区等重点建设区域，开展以促进“五大产业”转型升级为目标内容的劳动竞赛。要增强活动的群众性，把建功立业活动从骨干企业向中小企业延伸，从技术精英向普通职工拓展，把“群众性”的特点

充分体现出来，在提升职工业务素质工作的同时，推动经济社会科学发展。要增强活动的示范性，以创建技能人才(劳模)创新工作室为契机，深入开展示范性主题性劳动竞赛观摩交流活动，充分发挥示范引领作用，凸显工会组织的社会影响力。各级工会要深入推进“当好主力军、奋战‘’、实现新跨越”创业立功竞赛活动，对各行业、各领域职工群众中涌现出的科技领军人才、杰出技术工人、岗位操作能手等，进行重点选树、表彰、宣传，调动广大职工学习技能和提高自主创新能力的积极性。

第二，以“3+x”工作模式的全面推行，大力推动“六个专项行动”提质升级

省总召开的全省工会主席工作会议上明确提出，从下半年开始，要把实施基层工会活力建设项目作为推动专项行动升级的突破口，全面推行“3+x”工作模式，进一步推进工会工作运行机制和活动方式创新，最大限度地激发基层工会活力，全面提升基层工会的维权能力和服务水平。市总计划将基层工会活力建设项目的考核范围从百人以上企业，拓展到百人以下企业。目前，省总正在制定全省基层工会活力建设项目的实施方案。市总也已经初步拟定了相关实施方案的讨论稿，并已经发给了大家。希望大家一方面能够提出具体翔实的修改意见，另一方面也能够结合实际提早研究部署有关工作。

一是要牢牢把握“3+x”工作模式的核心内容□“3+x”工作模式的核心内容，就是要建立健全“三项基本制度”，也就是“3+x”中的“3”。即建立健全基层工会组织制度、基层企业集体协商制度、基层单位民主管理制度。首先是基层工会组织制度建设。要在持续深入地抓好日常建会工作、基层工会主席直选、社会化工会工作者队伍建设等基础工作的同时，重点实现“四个转变”。即从偏重指标分解和数字统计向更加重视强化延伸工作服务指导转变，从偏重检查评比向更加重视绩效评估转变，从偏重围绕企业建会向更加重视激发职

工建会主体意识和内在动力转变，从形式覆盖向更加重视区域性行业性工会实质运转转变。其次是基层企业集体协商制度建设。要在继续巩固扩大集体协商覆盖面的同时，把更多的时间和精力放到提高集体协商质量和效果上来。要推动集体协商向县(市)区深化，规范巩固市级工资集体协商成果，提高二次协商质量，着力推动行业性、区域性工资集体协商向更深、更细、更实方面发展。要加强对小微企业主的宣传引导，着力解决企业主“不愿谈”的问题。要继续充实在素质能力上能够适应要求的工资集体协商指导员队伍，为企业提供“点对点”的指导服务，解决企业工会“不会谈”的问题。要积极探索开展“菜单式指导”和“精细化协商”，在研究行业(区域)发展趋势、制定行业(区域)劳动标准和劳动定额等方面发挥独特作用。第三是基层单位民主管理制度建设。要继续强力推动《鞍山市企业民主管理条例》的贯彻落实，着力开展好职代会、厂务公开、集体协商、职工董事职工监事制度“四位一体”的基层民主管理制度体系化建设。要深入开展职代会规范化建设活动，完善会前协商、会中决策、会后监督长效运行机制。要积极参与指导企事业单位重大改革，有效维护职工社会保险、安置就业等方面的合法权益，确保企事业单位改革重组工作顺利有序进行。《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》中明确提出，“允许混合所有制经济实行企业员工持股，形成资本所有者和劳动者利益共同体”。各级工会一定要紧紧抓住国企改革契机，认真关注和研究员工持股问题，为职工参与企业经营管理拓宽渠道，为提高职工收入创造条件。以上所谈到的三项基本制度建设，是整个工作模式的“规定动作”，是基层工会活力建设项目必不可少的工作要件。因此，各级工会组织要切实把“3”这个规定动作做实做深。

二是要创新开展“3+x”工作模式的拓展性内容。在建立健全三项基本制度的基础上，各级工会组织要根据不同类型、不同规模、不同特点的企业，按照“党政所需、职工所求、工会所能、企业所盼”的原则，结合实际开展好服务帮扶、规范劳动用工、职工文化普及、劳动争议调解、劳动安全卫生、

群众性经济技术工作等“x”这个拓展性内容，形成既符合统一要求，又具有各自特色、符合基层实际的“3+x”工作模式，切实履行好促进企业发展、维护职工权益的职责。如，针对小微企业劳动合同签订率低、期限短、内容不规范、履约率差等现象，联合政府相关部门开展执法检查，督促企业依法与职工签订劳动合同，严格履行合同，突出解决工时长、工资低、劳动安全卫生条件差等问题。围绕企业对农民工、劳务派遣工用工不规范行为开展监督检查，依法规范企业临时性、辅助性、替代性等“三性”用工行为。建立健全基层工会劳动争议调解机制，主动与相关部门协调联系，做好基层调解、裁前调解、诉前调解等工作，提高工会在劳动争议调解中的社会效果、法律效果。积极推进安全卫生防护“工具包”项目试点工作，探索推广职业病防治专项集体合同。继续开展好各项常规性服务帮扶工作，并积极拓展服务职工的新项目，开展好困难职工家庭高校子女社会实践活动，深入推进工会会员服务卡活动，争取多提供文化、健身、疗休养、学习培训、法律援助、人文关怀等方面的服务。按照“会、站、家”一体化的思路，把组建工会、创办职工服务站(点)、建设“职工之家”统一起来，使每一个基层工会都成为直接为职工提供服务的基地和窗口。各级工会组织要结合本地区、本单位实际，坚持系统化、差异化推进，把工作做实做细，真正解决好服务职工群众“最后一公里”的问题。

三是要建立健全“3+x”工作模式的有效载体。“双述双评”工作既是推进“3+x”工作模式的有效载体，也是工作成绩的重要检验形式。在形成年度“3+x”的工作内容和工作计划后，要及时向会员(代表)进行通报。在工作实施过程中，也要随时接受会员(代表)的日常监督。基层工会主席每年要代表工会委员会将“3+x”等重点工作的完成情况、工会经费的收管用情况以及个人履行职责情况，形成书面材料，及时向会员(代表)大会、同级党组织和上级工会进行述职。基层工会主席及本届工会委员会每年要接受会员(代表)的民主评议和上级组织的评议。上级工会要及时将评议结果向职工和基层党组织进

行通报，并就评议和职工反映的突出问题与基层党组织进行沟通，研究落实改进措施。

四是要着力完善“3+x”工作模式的保障措施。各级工会要切实加强组织领导，做好基层工会活力建设项目的研究、项目申报、项目经费和项目评估等相关工作，在全会形成“项目运作、点面结合、上下联动、递进推动”的运行方式和工作格局。要抓好典型挖掘、培养、选树和宣传推广工作，在不同行业、企业、区域都能够形成一批示范性强、借鉴性强的典型集群，推动工作由点向面扩展。要加强财力保障，把工会经费用在开展重点工作和服务职工身上。为此，省总将拿出1000多万元资金专门用于支持基层工会活力建设项目，市总也将拿出相应的资金，加大对基层工会的投入，推进工作向广向深发展。要强化大资源理念，主动争取党政的重视支持，承接好党政赋予的资源和手段，借助好各类社会资源，提高工会工作社会化联动程度。

第三，以教育实践活动的扎实开展，全面提高工会领导机关作风和能力建设

当前，我市正在严肃认真地开展党的群众路线教育实践活动。群众路线是党的生命线和根本工作路线，也应该成为工会工作的生命线和根本工作路线。只有把群众路线作为工会干部的自觉行动，成为一种起主导作用的工作方法，才能使工会工作始终保持正确的发展方向，才能始终保持工会组织与职工群众的血肉联系。

一是要坚持问题导向，认真查找整改“四风”问题。从这次教育实践活动中征求到的意见来看，职工群众和基层工会反映的工会领导机关“四风”问题，比较集中的有：文件多、会议多；工作上存在形式主义，抓落实不够，行政化倾向比较严重，工作效率不高；调查研究不深不实，听不到职工真正的“心声”；为基层解决实际问题不到位。这些问题，必须通过教育实践活动努力加以改进。各单位领导班子要在党组织

的领导下认真开好专题民主生活会。市总所属各基层党组织也要认真筹划开好专题民主生活会或组织生活会。要在开好专题民主生活会的基础上，对查找出来的问题，积极从主客观两个方面深刻分析问题产生的根源，分清楚哪些是思想观念不适应造成的，哪些是制度不完善造成的，哪些是工作方法不科学造成的，哪些是工作措施不落实造成的，为解决问题奠定基础。解决问题要对症下药，坚持不等不靠、立行立改，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就重点解决什么问题，以问题解决的实效让职工群众看到变化、得到实惠、增强信心。对于前不久在市总财务检查和经费审计中发现的问题，各单位特别是“一把手”要高度重视，按照相关财务管理制度和财经纪律，从快、从严进行问题整改，并建立长效机制。同时，各单位也要对下属单位的工会经费收管用情况严格管理、认真审计，坚决杜绝发生违反财经纪律的问题。

二是坚持职工需求导向，增强工作针对性。各级工会要以不断满足职工群众的愿望和要求，作为工作的出发点和落脚点，变过去的“要求职工做什么”为“我为职工做什么”。当前，省总提出的基层工会活力建设，是要通过项目制的形式进行落实。各级工会都要结合本地区、本单位职工群众的愿望和需求，进行逐条分析研究，提出切实可行的项目方案进行申报并开展工作。凡工会能够解决的，要竭尽全力去解决；需要工会积极向党委、政府反映，协调相关部门积极创造条件解决的，要努力争取解决；对一时解决不了的问题，也要做好解释工作，让职工群众切实感受到党的群众路线教育实践活动带来的新成果，感受到工会组织和工会干部是职工群众可信赖的“职工之家”和“娘家人”。

三是坚持作风能力建设导向，建立健全长效机制。群众路线教育实践活动不是一阵风，而是要从根本上解决“四风”问题，实现工会干部思想作风的大转变和工会工作实效的大提升。为此，要把群众路线教育实践活动的成果和整改措施，转化成工作制度、管理制度、考核制度等长效性制度，推动

工会作风建设的常态化和长效化。要全面加强工会领导机关作风建设，进一步强化党性党纪观念，加强党风廉政建设，切实做到“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”。要全面加强工会干部能力建设，建立健全分级负责、组织有力、培训有效的长效机制，强化服务意识，提高服务能力，增强服务效能，提高职业道德和专业素质，提高推动发展、创新工作、服务职工、维护稳定的本领。要全面加强制度建设，特别是在落实制度、加强督查考核上下功夫，做到接受任务不讲条件、执行任务不找借口、完成任务确保圆满，坚决反对有令不行、有禁不止、作风拖沓、自由散漫的行为，全面提高各级工会领导机关的执行力。

同志们，今年下半年还剩下不到五个月的时间了，工作任务还依然十分艰巨和繁重，特别是基层工会活力建设项目和“3+x”工作模式的提出，对我们的工作提出了新的要求和挑战。希望大家能够进一步树立全会工作一盘棋的思想，围绕重点工作形成合力，开展创新工作凸显特色，做到上下联动、协调一致，为加快推进“五个鞍山”建设作出新的更大的贡献！

共3页，当前第2页123

分管领导工作讲话材料篇二

同志们：

20xx年是我市农业和农村经济发展取得显著成绩的一年。一年来，各级农业部门在市委、市政府的正确领导下，全面落实中央、省、市农业农村工作的一系列方针政策，采取有效措施，克服了灾情和疫情的影响，促进农业农村经济的健康协调发展，实现了“农业增效、农民增收、农村稳定”的奋斗目标。概括起来，我认为有四个亮点：

一是农业总产值和农民人平收入继续实现“双增长”。预

计20xx年全市农业总产值(生产价)98.2亿元，比上年增长5.2%，农村居民人年均纯收入4008元，比上年增长4.3%。完成粮食种植面积159万亩，总产51.4万吨，超额完成省下达的粮食考评指标。在大灾之年能够取得这样的好成绩是很不容易的。

二是畜牧业发展势头良好，肉类总产量首次突破10万吨大关；

三是扶贫开发工作取得新突破，农村安居工程成效明显□20xx年以来，共投入资金6697万元，完成了20xx年省下达的3250户危房改造任务的93.45%。其中竣工2249户，在建788户，进度排在全省15个地级市的第六位；“大禹杯”竞赛活动和扶贫培训有较大进展，“一保五难”问题逐步得到解决。

四是农村社会大局稳定，社会主义新农村建设扎实有效开展，农村政治文明、精神文明和各项事业取得了可喜的成绩。

同时，流动渔民协会工作也取得了一定的成绩。这些成绩的取得，是与农业部门广大干部职工的团结奋战和辛勤努力分不开的，市委、市政府对农业部门的工作是满意的。在此，我谨代表市委、市政府，对全市从事农业农村工作的同志，致以亲切的问候和衷心的感谢！

但话说回来，目前我市农业和农村经济发展仍然处于攻坚爬坡阶段，还存在着不少问题。如农业基础设施比较薄弱，农业发展越来越受到资源和市场的双重约束，农业产业化、农业科技水平不高，农产品市场竞争力不强，农民增收困难，城乡差距不断扩大等等。但我们也要看到，农业的发展正面临着难得的机遇和诸多有利条件。近几年来，从中央到地方，各级党委、政府高度重视“三农”工作。在发展方略上，加快推进城乡统筹发展；在发展方针上，实施“多予少取放活”和“工业反哺农业、城市支持农村”；在发展政策上，对农民实行普惠政策，逐步建立以工促农、以城带乡的长效机制，为农业农村工作的发展创造了有利的政策环境。特别是省委省

政府在粤东召开的会议，对“三农”工作给予了诸多政策和资金的支持，省财政将一次性安排500万元作为我市农业现代化示范区建设启动资金。因此，各级农业部门要牢牢把握发展新机遇，增强责任感和使命感，进一步坚定信心，扎实推进农业农村工作的发展。

二、凝聚力量，突出重点，全面推进农业农村工作

20xx年是贯彻落实省粤东会议的第一年，也是实施“”规划的第二年，做好今年农业农村工作，对于保持我市经济社会发展良好势头意义十分重大。按照省委、省政府对粤东提出的“三年打基础、五年大变化、十年大发展”总体要求和市委市政府的战略部署，下面，我提几点看法，主要是“五个加快”，“一个加强”。

1、加快结构调整，建设农副产品加工、绿色产业经济带，发展效益农业。

在刚刚结束的市委四届七次全会上，市委提出要构筑“三大经济带”建设，其中一条就是要建设农副产品加工、绿色产业经济带。这个任务就落在大家的身上了。因此，各地要围绕市委的战略部署，坚持以发展效益农业、增加农民收入为重点，突出区域优势，调整优化农业产业布局，大力发展优质蔬菜、高值水果、花卉、南药、畜禽饲养、水产养殖，大力培育农业名牌产品，结合“一乡一品”项目，选择具有地域特色和市场前景的品种作为开发重点，逐渐形成主导产品和支柱产业，并通过“兴科技、建基地、抓加工、促流通”，全面提升农业整体水平。

2、加快发展现代农业，进一步推动农业农村经济增长向质量效益型转变。

要把发展现代农业作为推进社会主义新农村建设的着力点抓实抓好。重点抓好二点：一是进一步加大农业龙头企业、农

民专业合作组织、市场体系和农产品加工业三大农业产业化载体的培育发展力度，巩固壮大3家省级农业龙头企业，扶持培育国泰、五丰、绿洲农贸和海丰食品企业集团为省级农业龙头企业，全面推进农业产业化经营。二是乘助粤东会议的东风，高起点规划好建设好现代农业示范园区和农业机械示范园区，促进全市农业的优化升级。

3、加快村务公开进程，强化农村民主管理。

进一步完善村务公开和民主议事制度，全面推行“村账镇代理”，实行村务公开、财务公开，提高办事透明度和村民参政议政的主人翁意识。完善农村财务审计制度，加强管理监督，规范村干部的行政行为，进一步密切党群干群关系，维护农村社会稳定。

4、加快农村安居工程，确保高质量完成扶贫开发任务。

各级扶贫部门要切实抓好产业化扶贫、“大禹杯”竞赛活动等各项扶贫开发工作，突出抓好农村安居工程和扶贫培训。今年全市农村安居工程任务要完成4万多户，时间紧，任务重。要强化领导责任，突出工作重点，坚持分类指导，调动各方力量，确保20xx年底按时按质按量完成农村安居工程。同时要把开展贫困地区农村劳动力培训、促进就业作为作为扶贫工作的一件大事来抓。

5、加快畜牧兽医体制改革步伐，切实抓好畜牧业养殖和防疫工作。

各地要以深化畜牧兽医管理体制改革的契机，按照有利于加强基层，有利于提高综合防控能力的原则，全面加强各级畜牧兽医机构和队伍建设，特别是巩固和加强乡镇畜牧兽医机构和队伍建设。同时，要一手抓生产，一手抓重大动物疫情的防控，全方位加强各项防控工作，确保我市新的一年无重大动物疫情发生。

6、加强农业部门自身建设，建立一支高素质的干部队伍。

各级农业部门要重视农业干部队伍建设，从政治上关心和爱护农业干部，加强人才培养和选拔，优化队伍结构，提高做好新时期农业农村工作的能力。广大农业干部要内强素质，外树形象，自加压力，勤奋工作，进一步增强开拓创新能力，不断提高政策水平、理论水平和工作水平，以良好的综合素质和过硬的工作作风为广大农民群众提供优质服务。

七大胜利召开。

最后，祝大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，家庭幸福，万事如意！

分管领导工作讲话材料篇三

20xx年度会计财务决算已进行了四天，基本结束。回顾过去一年的工作，同志们在会计岗位上，默默无闻，不计个人得失，为南漳地税事业作出了贡献。现就财会工作在这里讲如下意见。

一、管理、服务、监督职能得到了充分体现

(一)建立了四项制度，强化了四项管理

- 1、经费管理实行报审职能，进一步完善归口。
- 2、大宗物品管理采取阳光采购、招标投标公示制。
- 3、内部资产管理实行建帐建卡登记制。
- 4、财务管理建立了公示制度。

(二)实现四个统一，初步规范管理行为

- 1、统一了经费开支分类审批权限。
- 2、统一了开支范围标准。
- 3、统一了预算编制口径。
- 4、统一了采购程序、方式。

(三)开展了四项监督活动，初步建立了内部初审

- 1、事前监督(初审)。
- 2、强化日常会计监督。
- 3、专项监督检查活动。
- 4、清理理顺往来业务。

二、今后时期财务工作的意见

- 1、提高认识，不断增加使命感，开源与截流并用，过紧日子。
- 2、财务工作是地税物质基础和保障。
- 3、财会工作是整个税务工作的一个重要组成部分。
- 4、财会工作是处理各个方面的纽带。
- 5、财会工作是廉政建设的“前哨”，要做到：
 - (1)坚持四个原则。即按章办事原则、实事求是原则、量入为出原则、公正透明原则。
 - (2)求真务实，创造性开展财务工作。转变观念，增强节俭意识，从三个侧面，即领导侧面；前勤人员过紧日子；相关部门

层层理解、支持。

(3)目的要找准工作突破口，不要停留在原有的水准上，固步自封，创造性地开展工作。

三、财务工作人员日常工作要做到三坚持、三不

- 1、坚持持之以恒，不做昙花一现。
- 2、坚持公正、公平，不搞违规操作。
- 3、坚持考核兑现，不搞平均主义。

四、加强学习，努力加强自身素质

20xx年是学习年，主要从三个方面：

- 1、不断学习科技文化知识，还要学习社会知识，不断提高业务技能，增强个人文化底蕴。
- 2、不断学习国家财经纪律，政策法规，提高法纪观念。
- 3、学习先进经验，处理技能，通过学习做好五种人，即做一个法规法纪上的明白人、执行规章上的铁面人、为民服务上的热心人(即对上级服从、对下服务，尽职尽责尽量地为基层服好务)、财经手续上的清白人、各级组织的放心人。

分管领导工作讲话材料篇四

尊敬的*团各位官兵，全体参训的同志们：

大家好！

刚才，我们观摩了这次军事训练队列会操表演，看到了全体

参训人员铿锵有力的步伐、高亢嘹亮的口号、整齐规范的动作，充分展示了我们大家这次军训的丰硕成果。在此，我首先代表*集团对团的全体官兵们表示衷心的感谢!其次，在军训期间，多次和我汇报了大家的阶段训练成果，听到大家能一直坚持不懈地发扬不怕苦不怕累的拼搏精神，我很高兴、很欣慰!同志们，你们辛苦了!

这次军训，参训人数多，时间安排紧，学习任务重，训练强度大。但是，刚才我们也看到了，经过这十天的风雨与骄阳的考验、体力与意志的较量、纪律与服从的检验，事实证明我们全体参训的同志们能够克服这些困难。大家顶着烈日一站就是好几个小时，听说，训练中有的同志脚扭伤了仍然坚持训练，有的同志累得快晕倒了，仍然咬牙挺住继续训练。正是有了这样的不懈努力，才有了军训汇报中同志们高昂的士气和英姿飒爽的风采，才充分地展示了全体学员的良好精神风貌。

这次军训，必将会给我们集团公司带来深远的影响。下面，我提两点希望：

一是希望参训人员要以此此次军训为新起点，努力促进集团事业发展上水平。大家要继承和发扬团这支优秀部队的优良传统，保持和发扬艰苦奋斗、顽强拼搏、开拓创新的时代精神，不断增强战胜困难的勇气和信心，把在军训中学到的好思想、好作风保持下去，感受军人的爱国之情，培养正确的世界观、人生观和价值观，树立远大理想，勇往直前，百折不挠。珍惜这次军训经历，铭记所学到的知识和做人的道理，珍惜时光，努力拼搏、奋发进取，并带到今后的学习、工作、生活之中，为事业发展发挥模范带头作用。

二是希望以此次军训为契机，不断加深团和*集团的感情。这次军训就要结束了，我们即将离开军营，回到各自的工作岗位上，但在团的日日夜夜，会永远地留在我们的记忆中。真诚的希望团的各位领导和同志们，在工作之余，到我集团参

观指导、传经送宝，我集团将竭诚做好服务，期待我们的下次相逢。一句话，军训的结束是友谊的开始。

最后，让我们再次以热烈的掌声，向为完成好此次军训任务付出辛勤劳动的团全体官兵表示衷心的感谢！

谢谢大家！

分管领导工作讲话材料篇五

我于年月在镇人代会上被选举为副镇长，分管计生文教工作。自上任以来，按照市委提出“科学发展，创强争优”的要求，围绕镇党委、政府中心工作，以年初制定的重点工作为框架，层层分解任务、明确责任、落实措施、强化考核，克服班子调整和换届选举带来的困难，克难攻坚，真抓实干，扎实推进社会事业线各项工作的开展，为甘霖镇全面建设小康社会，提前进入全省百强镇保驾护航。现将今年总体工作情况汇报如下：

一、今年总体工作情况

(一)人口和计生工作保持良好态势。

1、加强领导，抓好组织网络建设。镇党委、政府高度重视计划生育工作，把计生工作列入镇项重点工作之中，并及时调整计生线领导班子；利用村级组织换届选举的契机，重新配备调整了村级计生服务员队伍，目前，我镇共有村级服务员人。为我镇计生工作的顺利开展提供组织保障。

2、根据要求，抓好重点难点工作。今年，我们确定了《加强计生统计工作，提高统计质量》和《全面启动青少年男性生殖健康》两项项目文本。到目前为止，该两项文本实施情况良好，一是对每月上报的统计档案，我们采取自查、互查的方式，尽量将错误、误差消灭在基础上，确保上报档案无统

计误差、无漏报、瞒报；二是邀请市计生局干部对我镇四所中小学校进行人口青春培训，将性教育从学生抓起，预防早孕、早育现象的出现，真正将生殖健康教育工程落到实处。

3、按照考核，抓好责任落实。年初，镇与各片和行政村签订了计划生育责任书，制定了片、办、村和计生服务员考核办法，对他们采取层层考核，落实任务到人。根据考核内容，着重抓好了以下工作：一是争创村级计生示范服务室，以上路西村为试点，根据示范服务室考核要求，落实人员和办公室，完成资料上墙及培训等工作，将示范服务室建立健全起来，目前有个村列入争创行列。二是特色协会创建，根据要求今年我镇有个村需建立特色协会，目前所有创建村已经完成相关工作，等待计生局的验收；同时继续加强协会新机制推广和村民自治推广工作；三是组织开展了镇独生子女家庭才艺大赛，其中获得一等奖的节目代表甘霖镇参加市计生局的文艺演出，并取得了第二名。

(二) 文教体育事业两翼齐飞。

1、全力以赴创建绍兴市教育现代化强镇。今年是我镇争创绍兴市教育现代化强镇的关键之年，为此，镇党委政府和中心学校在做好争创常规工作的基础上，着力攻破以下难点：一是调整学校布局：根据现代化教育强镇的要求，今年合并了蛟镇中学和蛟镇小学，撤苍岩中学和石道地小学，两年内撤上沙地小学，使我镇学校布局更加合理。二是清理整顿幼儿园：月份对全镇所幼儿园普遍调查，决定报批续办幼儿园所，限期整改所，另外所幼儿园要求停办。三是镇小扩建工作：计划新征土地.亩，用于小学操场扩建，目前正在进行之中。

2、积极争创某省省体育强镇。镇成立专门班子负责争创工作，并召开由教体局、各片办村和相关企事业参加的争创工作会议，分头落实任务责任。月日，通过了绍兴市的初验，月日通过了省体育局的验收。

3、组织参加嵊州市首届农民运动会。成立了农运会筹备小组，由镇长挂帅，下设后勤保障、训练比赛、新闻报道等各小组；制定甘霖镇参加农运会的经费预算，为搞好这次农运会提供切实保障；召开专门会议分工落实，分调查摸底、单项选拔和集中训练等阶段，系统准备，在月下旬的嵊州市首届农民运动会上，甘霖镇代表团取得了篮球冠军和团体总分第二名。

4、加强基层文化阵地建设和文化市场监管。投资万多元，建成了多平方米的甘霖镇文化中心；完成民间文化艺术普查，并申报项；加强文化市场监管，着重加强对集会、音像制品和网吧的检查力度，确保辖区内无重大违规事件发生。

5、积极做好文教线其他工作。制定和执行学校基建负债清欠计划，到月，今年首期万元以支付，余下万元将在年底支付。加强青少年法制教育，辖区内中学成立青少年法律学校比例达。落实学校安全工作责任制，开展学校周边环境整治，校舍安全和食品安全检查。做好甘霖镇中和博济镇中两校的中考协调工作，确保中考的顺利进行。

(三)农村公共卫生各项工作齐头并进。

1、集中精力，做好农村垃圾无害化处理工作。出台了甘霖镇农村垃圾无害化处理实施意见，就周转站房的个数、选址和长效机制征求各片意见，计划今年新增垃圾转运站房个，重点改善国道省道两侧的农村环境卫生，目前个站房正在建设之中，预计将在月完工。

2、长抓不懈，深化农村合作医疗工作。按照要求，严格把关，做好合作医疗的审核结报工作，及时公布所报的病人名单和金额。年全镇参加新型农村合作医疗农民人数为人，占全镇农业人口的，农民个人筹资.万元。-月，全镇共报销人次，累计报销.万元，其中报销额度在一万元以上的有人。根据要求，年度，我镇需新增参加人数人，农民参保率达到以上。目前已成立了领导小组，出台了实施意见和考核办法，并分

层面召开了动员会议，落实人员开展信息核实、费用收缴和信息录入工作，预计全部工作将在月日结束。

3、培育亮点，争创省市级卫生村。今年甘霖镇建安村被选报参加省级卫生村评选，目前建安村已经分别通过了省和绍兴市的验收。蛟镇村也于月中旬通过了绍兴市级卫生村的验收，黄箭坂等个村将在月下旬争创嵊州市级卫生村。

4、齐心协力，抓好四病防治和重大疫情处理工作。到目前为止，我镇已查螺村个，面积万平方米，螺点个，有螺面积平方米，当年新发现螺点已组织次药物灭螺，血清学查病人；继续实施精神病患者康复工作，对全镇名患者实施监护机制，及时为他们发放药品；针对麻疹和霍乱等重大疫情的出现，我镇积极预防，组织防疫站医生对岁以下儿童开展麻疹疫苗强化免疫，并对黄箭坂村、西山楼村、石道地村麻疹病人的密切接触者开展应急接种，同时，配合市卫生局对上高和后朱两起霍乱疫情进行调查处理，对密切接触者和暴露人群组织采样化验，并对上述人群及时发药预防。

(四)其他重点工作有序开展。

1、配合做好小黄山新石器早期遗址挖掘工作。已完成所涉及的上杜山、白泥墩两村和白泥墩轮窑厂的政策处理工作，为省古文物研究所开展挖掘工作创造条件，并配合他们开好月份的新闻发布会。

2、抓好越剧寻根游建设。会同旅游、文广等部门出台了越剧古迹修复方案，计划投资万元，对东王、施家岙、马塘等村的相关越剧古迹进行一次比较完整的整修。

3、做好农村消费安全建设工作。成立了领导小组，制定了实施意见，组建了镇村两级消费维权监督网络，今年共创建放心超市家，放心店家，超额完成了市下达的任务。

4、做好食品安全工作。根据要求，成立了领导小组，制定了工作制度和计划，出台了《甘霖镇关于进一步加强食品安全工作的实施意见》，与各村及有关食品企业签订了责任书，并制定了预案。今年来，共组织食品安全检查次。

二、存在问题

今年以来，社会事业线的各项工作总体上进展顺利，但存在的问题也不容忽视。越剧寻根游等重点工作实质性进度不快；计划生育工作的统计质量还没有显著提高，违法生育的隐患较大；农村公共卫生基础设施建设工作量较大；分派的工作多而且杂，办公室人员少，工作中有顾此失彼之感。因此在以后的工作中，更需要统筹安排，合理调配，不断提高工作能力和领导艺术，确保各项工作有条不紊的开展，顺利完成年初下达的各项指标。

三、下步工作打算

1、继续开展新机制推广工作，的村实现“村两委会负总责，计生协会具体抓”。做好协会工作，迎接省计生协会的检查。

2、加快创建绍兴市教育基本现代化乡镇步伐，重点抓好征地和解决民办幼儿教师参加社会养老保险工作，准备在年底迎接验收。

3、抓好新型农村合作医疗参保工作，集中精力，集中时间，力争在月日前，完成信息核实、费用收缴和信息录入等工作，使我镇农民参保率达到以上。

4、着力做好农村垃圾无害化处理工作，督促各片垃圾站房建设进度，完善长效机制。