

2023年应急局管理工作总结报告(大全10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

应急局管理工作总结报告篇一

20--年是公司人事工作取得重大进展的一年。在这一年中，人事部根据公司工程建设和生产准备的实际需要，切实做好人力资源管理、教育培训、薪资福利等各项工作，并不断建立、完善各项人事档案及制度，为人事管理提供有力依据，为相关部门提供优良服务。在完成工作的同时，我们还不断加强自身的业务技能学习，以提高工作质量及效率。经过部门全体人员的共同努力，本部门较好地完成了全年的工作任务。

一、人力资源管理

1、调整组织机构并进行定岗定编。

根据公司领导的综合考虑，结合各部门的意见，人事部拟定了多次组织机构方案，报批后进行了实施。优化了人员结构，提高了各部门的工作效率，并分别于7月份和10月份对操作人员进行了初步定岗和最终定岗。

2、员工的招收录用

虽然大批量的人员招聘工作已于06年完成，但一些遗留和新增岗位的空缺使得07年的招聘工作未能间断。根据组织机构的要求，通过异地招聘、报纸刊登、网络发布、专场招聘、

内部员工推荐等方式进行欠缺人员的配备。

3、员工劳动合同、协议签订

及时做好新招聘员工的劳动合同签订工作，年度共签订劳动合同135份，并及时备案；因泰富公司成立，改签原储运部员工劳动合同80份，并及时备案；还签订了部分聘用协议及劳动薪酬补充协议。

4、员工转正定级

依据员工试用期转正考核相关规定，认真做好员工的试用期考核工作。年度共有173名员工转正，其中技术骨干13名。

5、员工落户

负责应届大、中专毕业生及个别有高级职称员工家庭的落户管理工作，同时办理员工户籍调动工作，到目前为止，已有105名员工落户到公司集体户口中。

6、员工异动手续办理

根据部门或员工需要，人事部及时为员工办理报到、借用、调动、离职、辞退手续。07年共办理了135名员工的入职报到手续，221名员工借用、调动手续，5名员工升迁、竞聘手续，43名员工离职手续。同时还通过推荐、自荐、竞聘等方式，进行内部人才提拔。

二、各项培训计划的落实

根据年度培训计划及公司实际工作需要，经过一年的组织落实，目前，员工的各项培训工作都取得了较好的成效。

1、全员培训

07年，人事部共组织全员培训4次，即：如何提高执行力的培训；石油化工专业知识的培训；石油化工安全、环保、消防、职业卫生知识的培训；企业文化建设培训。通过一系列全员培训活动，让全体员工在企业管理、石油化工行业知识、企业文化内涵等领域得到进一步提升。

2、管理人员和技术骨干培训

(1)组织管理人员和技术骨干开展相关知识的学习与培训。主要有以下3次培训，即：企业预算管理专项培训、能源高效利用及环境保护培训、合同法及相关法律知识培训。

(2)开展师徒结对培训。公司为培养优秀的专业人才，于12月7日开始对12名员工进行了师徒结对培训。经过一年的培训，许多徒弟已经在公司的重要岗位施展自己的才华。

(3)积极配合相关部门做好技术骨干培训、参观、技术交流等审批、安排、跟踪及费用审核等工作。

07年，公司先后派出了综合管理部、调度室、生产筹备部、储运部及hse部等各个部门的技术骨干到南京金陵石化、西安横河有限公司、上海石化等单位进行开停工学习，参加dcs□esd□环保管理等专项培训和技术研讨，为公司培养了各种技术人才。

3、操作人员外培

07年上半年，公司共有276名操作人员参加了外培。外培期间，人事部除做好培训跟踪、服务工作外，还组织了两次外培考试，第一次考试有210人参加，第二次考试有221人参加。

4、操作人员内培

今年6月底，操作人员外培工作全面结束，与此同时，内培

工作随之开始。在内培期间，人事部随时了解培训进度，并组织了一次内培中期考试及一次上岗考试，以检验培训效果。中期考试有247人参加，上岗考试有295人参加。

5、各项取证培训

随着外培的结束及公司开工的日益临近，操作人员及相关工作人员的各项取证培训工作越来越紧迫。由于取证培训的主动权在培训机构，培训时间不可能完全按照公司的要求来安排，因此给我们的工作带来了很大的困难。为了不拖后腿，人事部积极联系各培训机构，尽最大的可能在开工之前做好各种必备证件的培训取证工作。到目前为止，公司相关岗位员工已经有12人取得电工特种作业操作证、6人取得电工进网作业许可证、25人取得计量培训合格证、4人取得档案管理上岗证、2人取得交通部水路危险货物运输上岗资格证、2人取得计量检定员证、1人取得厂内机动车辆驾驶证、25人取得危险货物岸上人员操作证、177人取得压力容器操作证、11人取得危险化学品管理证。另外还有16人的电工进网作业培训及9人的起重司机的取证培训正在进行中，电梯取证培训已经上报，加氯培训已与自来水公司签订培训协议，锅炉取证培训正在上报，电动葫芦司机的取证正在联系中。

三、薪资管理

部、储运部、化验室内勤制作的工资表，核实无误后汇总、审批，报财务部发放。

2、每月按时向舟山市地税局临港分局网上申报个人所得税，对员工工资中扣税额进行再次核对，然后发放工资条。

3、根据公司批准的报酬分配方案，负责审定各类员工的薪资标准及奖金发放标准。制作完成年薪制员工的年底补足金额及其余员工的奖金发放。

4、及时建立工资台帐，并编制劳动工资方面的统计报表。

5、根据定岗结果，编制加薪方案。

6、编制三期关于工资、福利、社保等方面的知识问答，发放至各部门，供员工学习了解，以便更好地宣传社会保险制度以及公司在薪酬管理方面的政策。

四、社保福利

1、为员工缴纳社保并提供服务

(1)根据公司社保基数缴纳规定，以月为单位向社保及公积金相关部门报送增减情况表，目前公司共有参保人员392名。

(2)及时做好社保相应托收费用的对帐工作，进行一年一次的基本养老保险及住房公积金的大核对。

(3)以月为单位制作员工基本医疗门诊费用计提表，报财务部，建立个人医疗门诊账户，并核实及报销员工门诊医疗费用。

(4)针对特殊病种病人，做好与医院及社保机构的沟通、备案工作，并不定时地了解情况，让员工及其家属感受温暖。

应急局管理工作总结报告篇二

学校安全工作关系全体师生的生命和财产，事关学校和社会的稳定和发展。我校在区教育局的领导下全面贯彻落实《中小学幼儿园安全管理办法》，按照教育局安全工作评价指标认真进行检查和整改。以加强隐患排查整治为重点，进一步明确安全职责，完善工作制度，强化学校安全管理，加强监督检查，狠抓工作落实，形成了全员参与、群防群治、齐抓共管的学校安全工作格局，圆满完成了各项安全工作任务目标，全校教学秩序安全稳定、师生平安，未发生校园安全责

任事故、无突发公共安全事件，无学生受伤害事故，学校安全教育工作得到全面、深入、有效地开展。

一、加强领导，明确责任

学校成立了学校安全工作领导小组，校长具体抓，学校政教处、教务处、总务处具体分工负责组织实施。建立了“一总三线”的管理网络。一总：即以学校安全领导小组为总指挥。三线：即以政教处、班级为一线的班级管理线；以安全领导、门卫为一线的安全保卫线；以值日领导配合社区民警形成一线的治安联防线。特别是落实了门卫、值班、巡视，保证校园24小时有人值班，责任到人，实行工作失误追究制。学校安全工作既成线又成面，构成层层有人抓，事事有人管的格局，把安全工作真正落到实处。

我们根据学校的实际特点，把全校安全管理主要划分为四大块，并明确了相应的责任部门：一是交通安全，由校办公室负责；二是电器和各项安全防护设施建设、学校总务处负责；三是教学过程安全（包括体育运动、学科实验室操作等）由校教务处负责；四是教室安全和学生安全教育，由校政教处和各年级组长负责。对每一大块安全管理工作，又进行了纵向的层层分解，如教室安全由政教处负责，再由政教处到年级，年级分解到教学班，各班再分解每个同学，层层明确责任，实行目标管理。从而使全校安全管理工作形成了横向到达、纵向到底的网络体系，实现了校园安全的全方位设防，无缝隙管理。

二、完善制度，强化管理

1. 建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由学校校长负责，将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2. 签订责任书。学校与处室和班主任、任课教师、后勤教辅人员层层签订责任书，明确各自的职责。与家长或学生监护人签订安全协议书。贯彻谁主管，谁负责的原则，做到职责明确，责任到人。

3. 建立健全定期检查和日常防范相结合的的安全管理制度。建立健全学生管理、门卫值班、巡逻值班、防控传染病、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等等一系列安全工作规章制度。使各项制度职责更具体化、更细致化，同时我们还和教职工层层签订了各种责任书，分工到人，责任到人，签订了安全责任书，并与学校考核相挂钩，强化管理，使学校安全管理网络覆盖到校园的每一个角落，每一个角落。严禁教师个人利用假期（日）私自带学生外出，在校外开展的社会实践活动要坚持上级领导审批，制定活动预案。对涉及学校安全的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4. 建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立事故处置领导小组，制定了各项紧急情况处理预案，并在全体教职工大会和学生会上进行宣讲。

三、广泛宣传，加强教育

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。学校政教处负责学生安全教育工作，以活动为载体全体动员、全员参与，把安全工作作为学校日常的重点工作，寓安全教育于活动中，加强安全教育，提高安全意识，养成安全习惯。使全体师生面对困难时能够妥善，科学，合理地处理，避免了不必要的损失。

1. 认真做好安全教育月（周）工作。学校安全教育月（周）以校园安全为主题，在安全教育月（周）期间，学校组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、

工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

2. 开展丰富多彩的教育活动。对学生开展安全预防教育，增强学生安全意识，加强学生安全教育，使学生学会自我保护、自救、互救的常识和技能，也是我校安全工作的一项重要内容。为此，我们除了要求教师在常规教育教学中渗透安全知识教育外，还通过各种途径积极开展了学生安全教育活动。如我校举行了消防、防震演习，通过消防演习不仅增强了学生的消防意识，还使学生从演习实战中学会了使用消防器材、自救逃生、互救等技能。

我们还多次在校园举办了交通安全宣传展，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。学校积极推行开学初、放假前、节假日安全提醒，学校利用周校会议和周一升旗、活动课时间，小结安全工作，强调安全事项。通过教育提高广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。

3. 加强学生安全教育和心理健康教育，做到防患于未然。根据全封闭管理要求，政教处协助值周领导，会同值日教师、学生会干部、班主任、宿管老师、对学生日常行为全过程管理。包括饮食起居，健康卫生，离校返校，防火、防盗、防事故等。针对学生在校表现，严格按照《违纪学生处罚条例》该表扬奖励的就及时表扬奖励。该批评教育的及时进行批评教育，对严重违纪的及时与家长取得联系，进行恰当的处罚。

使学校各项制度得到兑现，教学和生活秩序井井有条。对学生管理工作，在学生中及社会上产生了良好的反响。同时，把安全教育贯穿于学校各项工作的全过程。入学教育有安全

内容，管理措施有安全保障，评比有安全项目，奖惩有安全比例。每天早操政教处主任__都要对一日情况及时评点，总结好的，指出隐患，提出纠正措施，达到明显效果。学校还专门开设了安全教育和心理教育课。由专职教师任教，并开设了心理咨询室，随时解决学生的心理负担。

四、狠抓落实，变堵为疏

安全工作难在一贯坚持，安全事故多是出于麻痹大意。为了把学校安全工作落到实处，做到不留漏洞，几年来，我校一直坚持教育为重，预防为主，标本兼治，重要治本。的方针，做足做好防范文章，在此基础上变堵为疏。提高安全防范意识。

1. 开展常规检查。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一。开学前，学校对校舍进行全面的安全检查。同时，积极配合区卫生所对学校饮水卫生进行检查。冬季，学校对电线和教师办公区、进行防火安全检查。

2. 我们组织全体教职工认真学习校园安全方面的规定和应急预案，各类人员积极参加安全知识培训；我们克服校园大，人员多，安全配备不是很到位，很合理的困难，高标准、严要求；我们及时发现捕捉老师安全管理中的好方法并及时推广，例如推行班级学生安全员制度对工作中的不合理我们及时指导，老师们有的是对孩子们的爱心、耐心、细心，大家群策群力，安全无小事，上下一条心，为了我们的共同目标共建安全校园努力着。

3. 确保安全设施、器材到位。我们一方面广泛征求全校师生的意见建议，另一方面聘请专家指导，对全校消防器材设施进行了合理的布设，确保按要求到位。确定每个馆室负责人为灭火器的负责人，确保正常使用，并请专职安全员进行灭火器使用的示范，让师生正确用灭火器。

4. 树立安全第一的思想，不断改进安全工作。当安全工作与学校其它工作有冲突时无条件地把安全放在第一位。

5. 坚持24小时值班值勤制度。学校保安人员坚持24小时在校园治安巡逻，规定校级干部在学生全体离校前必须有人在校园值班，这一值班值勤制度在应对可能的突发事件、确保晚间校园平安上起到了十分重要的作用。

五、突出重点，防患未然

1. 放学，值周领导亲临交通路口，班主任、学生会、保安人员分班分片维持秩序，护送学生上车，确保学生回家安全。

2. 加强留守生和特异学生的教育管理，明确责任人，实行一帮一亲情关怀和爱心教育。

3. 加强食堂管理，把好病从口入关，对饮用水、蔬菜、食品等严格按照卫生管理有关规定，认真执行，防腐蚀、防变质、防糜烂，确保饮食安全。值周领导及时进行检查，督促食堂搞好安全卫生工作，学生饮用水已全部使用纯净水。

4. 及时检查校舍安全，每周进行一次安全隐患排查，消除安全隐患。

5. 改造旧电网电路，防止电路故障，防止火灾，学校用于电改资金10000多元，校园电路实现全面更新。

6. 建立防火措施，保安、门卫、宿管员对学生、开关、火点及时检查，清除易燃易爆物品，确保人去断电，无火点隐患。

7. 上课时，老师首先要清点人数，发现缺席及时报告，及时查明原因，严禁学生私自外出，下课或晚自习严禁学生翻越围墙，随意外出。宿舍内严防盗窃，严禁吸烟和打架斗殴，严禁学生逃课及节假日进网吧，严禁在寝室内使用电插座或

从事烧开水、玩火、燃放鞭炮等。

六、齐抓共管，群防群治

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极与镇部门、派出所等部门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组织开展一系列道德、法制教育活动，取得了良好的教育效果。

在教育立场上，家长的愿望与学校的教育目标是一致的，家长与老师应该是一种合作的伙伴关系。我们深知，只有家校同心，形成合力，孩子才能健康和谐地发展，因此，我们有了每学期家长座谈会，向家长宣传科学家庭教育知识，特别是提出关心每个孩子心理健康成长，个别学生建立家校联系手册等，传递着学校和家庭对孩子的共同期待、探讨着教育孩子的最佳方法、寻求着培养孩子的有效途径；还有那些固定的充满人文气息的《给家长的一封信》，提示家长假期关注学生安全和守法情况，正是有了这些，使我们和家长的联系更加密切。也填补假期学生安全管理的空白。

总之，学校的安全工作在全体师生的共同努力下，成绩显著，校园和谐，学校没有发生任何安全事件。安全工作不是一朝一夕的事，是要常抓不懈的，学校的安全工作仍存在一些不足之处；如学校的安全管理制度有待进一步完善，学校的监控设施有待完善，校园周边的环境有待进一步改善，师生的安全法制素养有待进一步提高，学校安全设施有待进一步务实等。今后，在教育行政主管部门领导下，我仍将继续全身投入，一心一意谋安全，尽职尽责保安全，统筹协调抓安全，不断改进工作，完善制度措施，将校园安全工作推上一个新的台阶。

应急局管理工作总结报告篇三

一、20____年电梯管理工作内容

- 1、对公司项目的所有电梯进行定期、定时巡查
- 2、对外包单位的《电梯维修保养合同》每年进行一次审核并续签
- 4、按时进行电梯年检申报；
- 5、严格管理电梯自检和电梯检测工作
- 6、对电梯的大、中小修理进行严格把关和审核
- 7、严格执行《电梯安全标准化》管理标准
- 8、定期、定时进行电梯工安全教育和培训工作
- 9、定期进行电梯应急救援演习
- 10、新楼盘电梯工程的前期介入工作
- 11、完成公司要求的各项工作任务

二、20____年电梯维修保养工作内容(蓝郡和环岛电梯的保养)

- 2、按期按时落实电梯年检申报，并进行自检和年检工作
- 3、制订电梯大、中小修理计划并组织实施
- 4、制订电梯零配件采购计划，多方寻价，确保零配件质量，控制成本
- 5、严格执行并政府、公司电梯管理的各项规章制度
- 6、严格执行并落实电梯工安全教育和培训制度

三、20____年工作完成情况

全年电梯管理部在公司领导的英明领导下，在同事们的共同努力下，上述二项工作内容全部完成，工作计划都按期按时完成，公司项目电梯维保质量良好，外包电梯使用管理、维保质量良好，所有项目电梯年检取证工都已顺利完成，电梯故障率明显下降，顾客、业主投诉逐步减少，无一例因电梯使用引起的责任事故。

公司项目电梯共78台，其中外包管理电梯18台，自主挂靠维保60台(包括家庭电梯2台)。电梯管理部还兼顾了(16台)入户梯(ic)卡智能化系统和中央监视系统的维护，还有电梯巡查，电梯大、中小修理、厅门脱胶修理，电梯底坑防水、设备保护和电梯安装遗留问题的整改和处理，配合地产公司仓储园8台电梯的管理、验收，移交等事情以及新楼盘电梯的前期配合工作等等。

环岛丽园电梯自主维保已经有四年，蓝郡广场电梯也于20____年3月15日由电梯管理部接管维保，在此前后阶段，蓝郡广场电梯维保班组，在高峰主管的带领下，除了做好公司所有项目电梯的正常维修保养工作以外，主要的大中小修工程统计如下：更换电梯钢丝绳10条，厅门脱胶修理150扇，修理按钮132个，更换曳引轮3个，修理层楼显示器5套，主机联轴器更换1台，底坑张紧轮修理3台，修理光幕2套，43台电梯底坑除锈刷漆，补偿链防晃轮更换12套，称重板修理1块，4台自动扶梯加装毛刷，更换扶手带辅助皮带2条，更换梯级4套等等的修理，通过自主维保修理，不仅降低了成本，也为电梯正常安全运行，提供了保障。

四、加强电梯仓库管理，倡导增收节支

电梯管理部针对外包电梯管理，严格进行《电梯维保合同》审核和维修协议的审核，真正做到了公司利益高于一切，在双方互惠互利、公正平等的基础上，对电梯零配件坏损、老

化鉴定，价格审核，严格把关，对电梯故障分析鉴定，电梯配件更换检查验收，电梯费用支出审核等工作如电梯保养费调整，乙方责任的完善，易损、易耗品以及零配件的免费提供，收费零配件价格的控制等，明确责任，主动积极协调和沟通，严格审核零配件费用、大小修理费用各种费用的支出，对电梯零配件更换采购，多方寻价，货比三家，保证质量，如市面上能采购到的配件全部由采购员进行采购，能够修理的电器元件及电子板全部自行修理，不能修理的电子板积极寻找修理渠道，以最低廉的价格实现最大效益，确保电梯维保工作的正常进行。

五、建立电梯管理制度，规范电梯管理体系

2、制订了《电梯应急救援预案》，20____年在各管理处实行，上、下半年内各进行一次演习，通过演习，提高了员工在突发事件情况下的应急处置能力。

3、制订了《电梯报修及处理规程》，为了确保蓝郡广场电梯维保工作顺利安全进行，特制订该规程，同时进行了多次培训和落实。

4、制订了《入户电梯维保规定》，同时进行了培训和落实，并监督实施。

5、制订了电梯管理部《电梯月检检查标准》，电梯管理部对各项目电梯每月进行一次月检，同时来考评电梯维保质量和服

6、制订了《电梯维保计划和服务标准》，并贯彻落实。

六、加强电梯工技术、安全培训，落实“一帮一”“一带一”培养机制

1、电梯工必须持证上岗，上岗前必须进行三级安全教育。

2、电梯管理部每月进行二次技术、安全培训(公司级和班组级)，并定期进行考评，做到了理论与实际相结合。

3、电梯管理部实行师付带徒弟，老的带新的，已落实“一帮一”“一带一”培养机制。通过培训，不断提高电梯工的服务技能等水平，从而提高工作效率。

七、20____年工作上存在的问题和不足之处

20____年9月19日电梯工刘忠华在蓝郡广场对电梯进行维修保养时，不幸负伤，事后电梯管理部所有成员，都进行了深刻的反省，认真总结了经验教训，其根源还是安全意识淡泊，违反电梯工进出电梯井道的有关规定和程序，为此，刘忠华事件给我们敲响了警钟，电梯管理部在今后的工作中，坚决严格执行电梯安全标准化管理制度，加强电梯工安全生产、安全操作上的培训和教育力度，杜绝安全事故的再次发生，确保公司项目电梯的安全正常舒适运行。

1、管理力度不够，用力不均，部分环节薄弱

2、培训缺乏针对性

在电梯团队培训中，应该是理论与实际相结合的原则，注重了理论而缺少现场操作上的培训。

八、20____年未完成的而正在进行的工作内容

1、蓝郡广场电梯厅门脱胶修理

2、电梯曳引轮磨损严重，有约15台主机曳引轮等待更换。

3、蓝郡广场电梯40台高层电梯平衡系统存在问题

4、电梯井道露筋处理配合工作

九、20____年工作展望

电梯管理部就象是刚刚破土而出的幼苗，有待于阳光雨露的滋润，更有待于公司领导对电梯管理部的悉心指导和关怀，更离不开公司各职能部门和各个管理处的帮助和协作，新的一年即将来临，电梯管理部团队，应加强学习，着眼未来，为了适应公司的发展步伐，我们必须学习借鉴先进的电梯维保企业的先进的管理经验，进一步规范电梯管理制度和电梯维保制度，进一步加强电梯工的安全教育、技能培训力度，充分调动员工的积极性，确保提高公司项目电梯的维保质量和服务水平，为业主创造一个良好的、安全的、舒适的乘梯环境而努力。

新年新起点，20____年希望在公司卓越领导下，在电梯管理部各位同仁的积极努力下，电梯管理部一定能克服不足，百尺竿头更进一步。

应急局管理工作总结报告篇四

一、健全安全管理机构，落实安全生产责任制度

为加强安全生产工作的监督、管理，充分发挥各管理人员的作用，及时发现和消除事故隐患，确保安全工作顺利进行。根据上级主管机关有关要求，结合我司实际情况，公司成立了安全生产管理领导小组，由总经理担任组长，副总经理担任副组长，成员由海务、机务和安全主管三人形成，安全领导小组主要负责审核公司重大安全事项、分析安全生产形式、事故处理和审批安全经费等。

二、抓好季节性防范工作

我司根据船舶航区和季节变化对船舶安全造成威胁的特点，结合各船舶的实际情况，着力抓了南海季节的强风、雾季安全、防台、防汛工作，制定了《关于做好20__年防台工作通

知》，拟定了一系列的安全防范措施。雾季期间，公司海务、机务和安全主管经常深入船舶生产一线，了解船舶生产情况，检查各种导航设备的技术状态和驾驶员对雷达等设备的操作技能，以及船员遵守制度、雾航规定等情况；台风到来前，按上级有关防台文件指示要求，召开了防台动员和部署工作会议，对防台安全工作做了认真研究和统一部署，成立了以总经理为组长的防台安全工作小组，各船舶也相应成立了以船长为组长的防台安全工作小组，并对船舶防台设备进行全面的检查，配足各种防台设备，发现问题及时就地采取措施整改。防台期间，防台工作领导小组用mhf和手机在办公室二十四小时值班，及时了解船舶位置、当地风力、海况和船舶防台动态。今年台风季节由于我司做到“早动员、早准备、早部署、早行动”，而且加强与气象台、港口、海事等部门的密切联系，及时掌握台风动态，认真落实防台各项措施，确保了我司船舶的防台安全。

三、做好职工安全意识的宣传发动工作，营造安全氛围

为了不断提高安全工作人员的管理水平及增强广大职工的安全意识，我司采取学习、会议、现场指导、阅读相关资料等形式进行学习和宣传安全知识。我司订购了《新安全》（海事版）、《中国安全报》、《广东安全生产》等杂志资料定期发到各船舶，确保船员得到最新的安全信息，从中借鉴经验不断提高自身的刚工作能力。公司今年召开安全例行会共十二次，其中有三三次在船上召开，九次在岸组织安全管理人员、部分船长参加，会议讨论安全存在问题、制定防范措施、总结经验，不断完善制度。

四、切实开展“安全生产月”活动，确保全司安全生产工作以月促年

(一)广泛深入安全生产知识宣传教育，购买了18条安全标语、6条宣传横额以及大量有关安全生产知识的宣传彩图、彩旗和读本，在船上船员生活区张贴安全生产宣传彩图和横额。

(二)各轮船长组织船员学习安全生产法律、法规和公司安全管理规章制度。公司海务、机务主管分别对驾驶部板和轮机部船员进行技能考核，合格率达100%，通过培训、考核，大大提高了职工安全意识和业务水平。

五、加强船舶安全检查，确保船舶设备处于良好的技术状态
为了确保船舶随时处于良好的适航状态，公司安全检查小组人员每季度对所属船进行安全检查；今年公司安全检查小组对全司船舶进行了20艘/次的检查，共发现缺陷30项，每次检查完毕后总结检查情况，对检查结果通报并制定整改措施进行关闭。一年来安检结果表明：缺陷主要分布在消防设备、主动力及辅助设备方面，所有缺陷项已在限定期限内给予整改。

六、加大船舶维护保养力度，提高船舶安全系数

公司领导本着对人生命财产高度负责的态度，不惜资金投入，加大船舶维护保养力度，提高船舶的安全性能和改善船员生活环境，各船船员按照公司《船舶保养制度》编制船舶设备维护保养计划，并严格按照维护计划的维护内容在规定时间内对船舶进行了维护保养，能及时发现缺陷及时给予整改，确保了船舶设备随时保持良好的适用状态。船舶按法定时期进行检修，确保船舶符合船检标准要求。公司今年对五艘船舶投入维修保养费共计45万元。

一年来，我司安全工作虽取得了很好成绩，但是还存在着一些薄弱环节和不足，虽然杜绝人为事故发生，但船员素质高低参差不齐，以后要加强对船员培训力度，提高船员素质，确保船舶安全，为公司赢得良好社会声誉努力奋斗。

湛江市祥春顺发船务有限公司

20__年12月10日

应急局管理工作总结报告篇五

本人系**银行支行员工20xx年8月参加工任职风险管部综合统计岗。

在本人参加工半年多时间来受到领导和各位前辈多方面的关心和照顾在工上亦受到了无微不至的指导帮助我快速的胜任岗位。

风险管部是负责支行全面风险管政策的落实监测、评价和控制的综合管部门是风险和内控的日常管职责部门。本人任职的综合统计岗主要负责对本行信贷资产风险状况和风险分类的统计、分析和管;负责全行信贷数据动态管、分析。

在实际工中本人主要完成以下几个方面的工作: 信贷手工台帐的录入核对对实际发生的信贷业务明细进行动态掌控、分析和管以便于及时准确的获得各项信贷统计数据;对支行运行的老信贷系统进行维护和管对各部办录入的数据及报表进行统计及分析;提供行各项信贷资产数据及明细完成四级分类和五级分类的统计工和分析工;月度为行领导以及计财处、公司部、个金部提供同业经营情况的详细数据;月度、季度、年度独立的或配合办公室、计财处等部门对外提供各项信贷数据报表。此外我行新设了信息安全员一岗本人即任风险管部信息安全员负责部门电脑网络信息安全的维护。

进入**银行半年多时间来在领导和前辈的关心照顾下本人抱着谦虚好学的态度努力工积极学习业务知识、掌握操技能、适应工岗位基本能较好的完成本职工和领导交办的其他工。本人是刚毕业的科本科学学生踏上工岗位接触全新的银行工面临着全新的挑战个过程不仅是专业的换位更是一种思考方式和学习方法的换位在综合统计岗位上领导和前辈的关心指导使本人认识到严谨的态度、正确的方法、积极的沟通、努力的思考才能获得最准确的统计数据 and 最高的工效率。也正是银行业种对我而言全新的工提供给我一个全新的学习机会在

优良的成长环境下使我能够养成在每一天的工生活中不断学习和获取新的知识努力了解银行业、金融业的运行规律把所学所悟的点点滴滴运用到实际工岗位工中。

正是由于以上的认识本人在过去的半年时间里努力向各位前辈学习业务知识严谨认真的完成了本职的统计工做到了及时、准确、完的反映支行信贷业务情况。认真的完成了信息安全员的工做好了信息安全的日常维护并建立了安全员日志。努力地养成着良好的工习惯和工方法近来的工使本人越来越深刻的认识到良好的工习惯是互通的特别是在工的条性上受到各位前辈的指导今后还将继续努力。

应急局管理工作总结报告篇六

1、前期策划、采购工作

距离上次部门活动开展至今，已有1个多月的时间。本次活动的前期策划运筹已久，但因工作时间无法安排而多次延期，因此，此次活动的开展各岗位人员都积极的参与。本次活动，户外活动地点我部门设在岳阳，分为两个大的行程：第一阶段，去龙山爬山烧烤；第二阶段，去岳阳楼洞庭湖观光游玩吃大餐。参与人数27人(含：测试站全体职工，职工家属，中巴车司机以及导游)所包含的人数较多，开展活动的前期策划、经费的预支、烧烤所需食材的购买、其他物品的采购等都需要逐一完成。我部门此次户外活动地点设在湘潭市外一岳阳，且参与人数较多，因此安全工作也显得尤为重要，对此，我部门策划小组将安全工作也列入了策划范围之首，并安排相关工作人员在集合时，给员工讲解关于此次活动须注意的安全事项。

2、活动安排

因时间有限行程紧张，故大家早早在宿舍门前集合，7：00准时出发！

第一站：龙山。经过两个小时的车程大家早已饥肠辘辘，大家在龙山附近吃过早餐采买水果及其它所需物品后前往龙山。到达龙山大家从众多烧烤店中挑选了其中一家，预定好桌位后大家高高兴兴的往龙山峰顶进发，虽然有个迷路的小插曲大家还是风风火火的朝山上走着，一路上大家感慨着，笑闹着，山也高路也险可是大家依然陆陆续续的上到了山顶!从山上下来后大家直奔烧烤店，有人燃起了木碳架起了小铁锅，有人去车上搬食材以及小工具，大家忙活着，玩闹着，香味弥漫在大家的周围温馨而朴实。

第二站：洞庭湖岳阳楼。我们是分两波人前往岳阳楼，一波乘渡船去湖对岸，一波乘车去对岸，大家在车上汇合后开往岳阳楼。岳阳楼洞庭湖风景名不虚传，游客络绎不绝，小吃和小玩意更是琳琅满目，两个小时自由活动很快就结束了，大家缓缓的集合到了一起在导游的带领下我们前往此次活动的终点站一汴河小南方俏巴大酒店，丰盛的晚宴中，大家相谈甚欢!

都是大家关系在逐步融合的契机。活动结束后大家已经可以彼此之间互开玩笑，主动交谈了，所以无法不承认，这次活动真的是大家友谊的润滑剂。

怀着一丝欣喜，带着一点留恋，随着夕阳西下，岳阳之旅也渐渐落下帷幕。此次活动既让大家身心得到放松，又提高了大家的集体荣誉感和团队意识。为营造部门同事间的团结、紧张、严肃的工作氛围起到了促进作用。

应急局管理工作总结报告篇七

一、20__年度集团公司安全生产工作目标完成情况:

20__年制定了公司安全管理目标，目标及完成情况如下:

1、重伤、死亡零事故，较大火灾，集体中毒零事故。各项目

部未发生重大事故及伤亡事故。（完成）

2、一般轻伤事故（100050000元内）频率在3.24%以下，每年以10%递减。各项目均未发生轻伤事故或未遂事故，可能存在的重大安全隐患当场得到及时的整改。

3、施工现场安全达标100%，优良率85%。（从公司安全生产、文明施工综合考评结果来看，安全达标率100%，优良率86.5%以上。）；由于本年度在施项目手续不全，无法申报文明工地。

4、施工过程中污水、扬尘、噪声、废弃物排放符合国家和地方标准。未发生环保事件。

5、无污染、无投诉事件发生。

1、安全帽2565顶，共计45510元；

3、配电箱、开关箱69台，共计102089元；

4、木架板，共计6496块，共计428750元；

6、教育培训费用，共计21085元。

三、20__年的工作重点：

1、日常检查。对各项目部定期进行安全检查。每周至少一次对各项目部进行日常巡检，每月中旬进行月中检查，月末进行公司联查，在对各项目部安全检查中，对查出的问题或存在的隐患，及时下发了整改通知单，随后又进行了复查，基本全部整改到位。据统计共下发了9份整改通知单，处罚金额共计陆仟柒佰元（6700元）整；对分公司和联营项目进行检查，通过检查与去年相比有了很大的改进。

2、制定20__年的安全生产管理目标，编写项目安全生产责任

状；召开安全生产专题会、并签订了22份责任状。

3、针对项目部。制定了项目部安全生产、文明施工管理办法及各项目部安全资料填写的规范；对新开工程的安全生产、文明施工方面进行项目安全交底；对各项目部的专项方案进行审核；并对各项目部新入场的工人进行三级安全教育。本年度受教育的新入场工人1365人，转场工人86人。

5、20__年度安全生产月活动圆满完成。制定安全生产月活动实施方案，并按方案完成了相关活动和内容。

6、加强安全资料的整理把关工作。对竣工工程的安全资料备案审查顺利完成。其中包括赵县二、三期项目、军创项目、天滋嘉园项目、和长宏大厦项目的安全资料审查。

7、组织开展安全教育培训、交流工作，对项目人员进行了新标准、新规范的培训和学习；保证“三类人员”和“特种作业人员”持证上岗，协调配备项目部专职安全生产管理人员。本年度三类安全人员换证33人，新取证27人。

8、办理了集团公司安全生产许可证的变更、年检和延期工作。

四、通过日常安全检查，发现各项目部存在的主要问题及解决措施：

1、管理粗放不细致，个别细节问题抓的不到位。项目部管理人员对安全生产、文明施工方面要求起点不高，20__年将进一步加强对项目管理人员安全教育培训工作。

2、施工现场特殊工种配备不齐全。20__年将严格要求各项目特种作业人员持证上岗，对未持证上岗的给予处罚。

3、临时用电中，存在开关箱不一致、一闸多用、部分设备未接保护零线。20__年将加强对进场的开关箱的进场验收，不

符合规范和集团公司安全手册要求的禁止进场使用。

4、临边防护不到位，电梯井口、内防护不规范。20__年将要求各项目严格执行集团公司实施的《现场安全文明施工管理标准图册》。

5、脚手架搭设不美观，外露头长短不一，安全网防护不严密。20__年进一步加强各项目部对架子工的安全技术培训。

6、高处作业人员安全带系挂不全或系挂不正确。20__年要求项目管理人员加强对高处作业人员的安全教育培训，对高处作业人员安全带系挂不全或系挂不正确进行教育引导，情节严重的给予处罚并清离现场。

7、日、周、月安全教育不规范，甚至有些项目根本未执行教育工作。20__年将对项目安全员针对安全教育进行专业培训。

20__年即将结束，但安全生产工作是一项长期的工作，公司领导十分重视，不论过去、现在，还是将来，公司在安全问题上投入了大量的精力、人力和财力，公司安全部将以20__年为新的起点，进一步加强对安全工作的管理，加大安全生产监管的力度，严格执行各项制度，促进安全工作更上一层楼，为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

五、20__年工作计划

（一）20__年的安全管理目标及要求：

a□安全管理目标

1、重伤、死亡零事故，较大火灾、集体中毒零事故。

2、一般轻伤事故（100050000元内）频率在2.92%以下，每年以10%递减。

- 3、创建省级文明工地：手续齐全的项目必须创建省级文明工地，无手续的项目按文明工地要求施工。
- 4、施工现场安全达标100%，优良率90%。
- 5、施工过程中污水、扬尘、噪声、废弃物排放符合国家和地方标准。
- 6、无污染、无投诉事件发生。

b□要求

- 1、各项目部根据本项目的具体情况制定本项目的安全管理目标，并分解到项目各管理人员、作业班组。

（二）20__年度开展的主要工作：

- 1、建立健全安全生产规章制度，落实安全生产责任制。各个层级、单位和人员，全面签订责任状。同时严格要求各项目部与生产一线班组长签订安全生产责任书，层层落实安全生产责任制。
- 2、为使安全生产深入人心，人人树立“安全第一，预防为主”的思想，公司将健全安全生产教育制度，定期或不定期进行安全宣传教育，对全体员工进行安全教育培训工作。针对现行的规范、标准，每季度进行一次安全教育培训。
- 3、定期召开安全生产例会总结、解决、布安全生产工作，并及时通报各项目部安全生产中出现的问题隐患。
- 4、定期进行安全生产检查，并根据季节变化开展各项专项安全生产的检查工作，如季节性安全检查、防雷电、防火、防中暑等。

5、加强工程项目安全防护设施的定型化和标准化管理。如：临边洞口防护、二级箱防护、安全通道等防护设施的统一化和重复利用的管理，使公司最大程度上节约成本。严格执行集团公司实施的《现场安全文明施工管理标准图册》，不实施的将加大处罚力度！

6、加大对大型机械设备的管理，凡未持证上岗人员一经发现，立即停止作业限期换人，并按规定给予经济处罚。加强施工现场高处坠落和物体打击的防范和检查，严格按标准做好安全防护工作。

7、为进一步搞好安全生产工作，防止突发事件的产生，公司将会实地开展应急预案演练，提高员工和管理人员的安全思想意识。

8、夏季做好防暑、防汛、防雷部署工作；冬季施工做好防冻、防滑、防火等工作。

9、狠抓安全教育和特殊工种持证上岗工作，各工地认真开展周一安全例会及教育制度，对施工人员进行安全教育，强化和巩固职工的安全意识。

10、认真搞好现场巡查工作，巡查原则是发现问题，限期整改，到期复查，超期处罚，对违背强制性条文或存在安全隐患的部位，勒令停工整改。

11、加强公司形象管理，每个工程都代表着公司的形象，体现公司的管理水平，因此安全部在20__年的工作中会同各部门一道，要求各项目部切实把工作做细，做出能够体现企业文化的形象展示。

看看现场：看现场是否按要求整改到位；

查查资料：安全资料是否与施工形象、技术资料同步；安全

教育例会纪要和教育人签名。

审审证件：要求特殊工种人员在具备能力、素质的同时，持证上岗。

20__年我们安全管理部将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，遵循“生产必须安全，安全才能生产”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。把安全生产工作抓严、抓紧、抓实、抓好，为集团公司的腾飞发展，继续做大做强，做出新的贡献。

应急局管理工作总结报告篇八

时光飞逝，转眼间在深川工作已一年多了。在紧张、忙碌而又充实的工作中，在公司领导和同事的帮忙下，我边学习边工作，有进步也有不足。为使20__年有更好的借鉴和指导，现将我这一年的工作总结如下。

一、招聘工作

- 1、了解各部门新增岗位的管理及各部门人员需求状况。
- 2、根据各部门人员的实际需求，有针对性、合理性招聘员工已配备各岗位。透过采取一系列切实措施：广发招聘信息、网上招聘、现场招聘、贴招聘广告等各种途径招聘人才，卓有成效，完成公司下半年60余位人才(不含辞职)需求。

二、建立、健全、规范人事档案管理

- 1、对现有人员进行建档工作：身份证、学历证明、身体体检报告、照片等信息，现员工档案齐全。

- 2、及时做好档案材料的收获、整理、归档。
- 3、完成新员工入职、转正、调岗、离职等管理工作。
- 4、实行各部门在职人员人数每周统计工作。并对新进、转正、调薪、离职人员进行月统计并进行核对。
- 5、人才库档案管理工作。提高后期招聘效率。

三、员工培训工作

- 1、完成新入职人员的培训工作：员工入职管理规定、考勤管理办法、工作纪律等。
- 2、完成销售部、行政前台、市场部前台、技术部内勤的商务礼仪培训工作。
- 3、协助采购部完成员工物料培训工作。
- 4、全力协助研发部做好生产、技术部门技术骨干的培训工作。

四、员工关系

- 1、找各部门员工聊天，了解各部门员工的思想动态。
- 2、对离职人员回访，了解离职员工离职的真实原因及思想动态。
- 3、配合各部门工作，协助处理各种突发事件。

应急局管理工作总结报告篇九

一、组织健全，职责明确。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领

导，学校把安全工作列入了重要议事日程，成立了学校安全工作领导小组，学校教师都具有很强的安全意识。我们还根据学校安全工作的具体形势，把涉及师生安全的各块内容进行认真分解落实到人，做到每一项工作都有对应的专管人员，防止了工作上的相互推诿。从而形成了学校校长直接抓，分管人员具体抓，各班主任具体分工负责组织实施，学校与老师签定安全责任书，层层落实、责任到人。定期全面展开校园安全排查，对查出的安全问题，坚持“谁主管，谁负责；谁检查，谁负责”的原则，限期整改。对教职员工的安全生产工作实行与绩效工资相挂钩的考核体系。

二、完善安全制度，加强安全管理。

为规范学校安全管理，我校建立了一整套学校安全管理制度：如《门卫24小时值班制度》、《节假日行政教师值班制度》、《安全工作值班制度》、《安全工作巡查制度》、《食品卫生管理制度》、《消防安全工作制度》、《行政领导包年级包片管理制度》等等。通过建章立制，达到规范师生行为，增强师生安全意识的目的，细化学生出操的行走路线，实行正副班主任跟班、跟操制，校园各区域安排教师轮流值日，定期检查，并记好值日记录。每天安排一名行政人员、两名年级主任值班，早、中、晚巡视校园，及时发现处理问题，确保校园安全。通过细化管理，使学校安全管理网络覆盖到校园的每一个区域，每一个角落，每一个时段，使安全工作制度化、规范化、常态化。对学校的突发事件，我校制订了《西关小学重突大事故应急预案》，对火灾、下雪、食物中毒、地震等突发公共事件制定了应急预案，明确了应急救援队伍和应急处理的具体方法，并通过每学期的应急演练提高全体师生的应急反应和救援水平，最大限度地保障师生的生命财产安全。

三、强化责任意识，加强防范管理。

(一)加强门卫和值班教师管理。加大门卫和值班教师的管理

力度。我校有门卫和治安大队配备的两名专职保安，加强校园的安全值日，同时要求每日三位值班领导提前30分钟到校，班主任提前10分钟到校。做到校内有学生就有老师，巡视和规范学生活动。放学时段，除了保安进行值班外，我们每天安排三名领导协同保安一起值日，确保学生安全离校。严格控制学生在校时间，做好学生出入学校请假审批制度，学生到校后无特殊情况不准外出，确需外出的要凭班主任开出的“请假条”，并有家长来接，保安才同意其离开。校外人员来访需校领导同意后保安才同意其进入。住校学生家长凭学校发放的“家长接送卡”进校接孩子或找老师谈事。由于上述措施到位，严格控制了社会闲杂人员进入校园，确保学校正常的教育秩序。

(二)加强学校周边交通管理。我校大门外是光明街，针对学生上学和放学时间交通拥挤、车辆多的现状，我校联系交警中队在校门口设立护学岗，同时安排学校行政值日人员和保安每日在校门口协助交警值勤检查，及时发现和排除一切安全隐患，使学生进出学校安全畅通。为切实保障学生安全。同时学校还向学生家长发出《致家长的一封信》，要求家长配合学校做好学生的安全教育，做到交通安全警钟常鸣，杜绝意外伤亡事故的发生，确保师生生命安全。

(三)改善校园环境，消除安全隐患。我校以硬化、美化、绿化、亮化建设拓宽学生活动空间，以保证学生安全为重点，每学期开学前都要对学校综合楼、教学楼、实验楼、宿舍楼、食堂及校门等周边环境，以及各类用电、消防设施等进行了彻底的检查，发现安全隐患立即解决。平时要求班主任和值日教师养成放学关窗锁门、关闭电器的习惯。行政值日教师加大检查的力度，发现问题除了通报批评，还实行责任追究制，提高了教师的安全防范意识，确保校舍安全。

(四)加强技防措施。我校坚持以防为主，防治结合，根据“人防、技防、物防”并举的原则，在学校校园四周、餐厅等重要地方安装20个红外线探头，设备都运行正常，监控

图像资料贮存可达60天;整个校园形成了一个完整的监控系统,监控职责落实到人,以确保学校的财产安全,防范于未然。

(五)加强消防管理。消防安全是学校安全工作中不可忽视的一个重要环节。学校制定了《消防安全管理制度》,根据上级有关部门的要求,配置了灭火器50只,消防栓98只,定期检查更换,保证消防设施符合消防要求。对学校重点部门的消防安全坚持“以防为主,以消为辅”的消防工作方针。

(六)加强食堂管理。食堂工作关系到学校的稳定和发展,关系到全校师生的切身利益。我校一直把食堂安全工作列为学校管理的重要部分。不断完善食堂管理体制,健全食堂管理网络,从操作上保证管理工作有章可循。定期对食堂工作人员进行卫生知识培训,每年组织食堂员工进行体检,并持证上岗;健全食堂卫生消毒、食物保管、验收制度,做到分工明确,责任到人;食堂的标准符合操作流程,严格把好食物采购关,坚持食品采购索证和定点采购制度,坚决禁止“三无”食品进入食堂。采购的食品有专人登记验收,责任到人。餐具、用具天天进行高温消毒,经常保持食堂环境的整洁,坚决禁止无关人员进入食堂的厨房和仓库,加强监督,确保师生饮食安全。

四、强化安全教育,树立安全意识。

抓好安全教育,是学校安全工作的基础。我校根据学校教育的实际,建立安全教育长效机制,有针对性地开展内容丰富、形式多样的法制宣传教育,不断提高全体师生的法制意识,防范意识,安全意识。

(一)是利用每周周会,学校领导对安全工作进行专题讲解和安全知识宣传,而且还针对一周的安全事件进行总结,以此来带动全校师生对安全知识的重视和预防,值周领导总结后,班主任上安全知识课。每天利用课间操广播,对学生进行安全常规教育,人人都知道火警报警电话119,急救电话120;不

吃过期食品，不饮小摊上的饮料，不买“三无”食品，严禁学生在校外小摊小点上购买无质量保证的食品和其他物品；注意个人卫生，饭前便后要洗手等。以此来带动全校师生讲安全的良好氛围。

(二)是广泛利用讲座、教室黑板报等途径，定期邀请公安交警、地方派出所等有关政法部门和法制副校长来校对学生进行安全交通法规教育。

(三)根据教育局要求，我校制定了各类应急预案，如《小学火灾事故应急预案》《小学地震应急预案》《小学食物中毒应急预案》等；每学期定期组织全校师生员工开展应急演练。学校先后组织开展了地震紧急疏散演练，发生火灾时如何使用灭火器的消防演练，通过演练，让师生员工认识到了演练的重要，也初步掌握了一些预防的方法。各种活动的开展，既培养了学生团队合作精神，又进一步提高了师生的安全意识。

五、定期研究安全工作，落实长效机制。

学校建立、健全安全检查制度，落实长效管理机制。在学校安全管理中，我校由于领导重视，制度健全，职责明确，组织完善，齐抓共管，我校的安全工作真正落到了实处。本年度中，学校无重大安全事故发生，犯罪率控制在“零”，学校食堂在上级有关部门检查中获得好评，在今后的工作中，我们将继续坚持“安全责任重于泰山”的方针，严格执行各项安全制度，对师生的安全教育工作做到天天抓、周周抓、月月抓，力争把我校安全稳定工作做得更好、更有成效。

应急局管理工作总结报告篇十

1、应急管理机构建设情况。及时调整应急管理委员会领导小组，由管委会主要领导担任主任、分管副主任担任常务副主任，下设应急管理办公室，应急办设立在党政办公室，专兼

职人员3名。

2、应急机制建设情况。在突发事件应急管理委员会领导小组的基础上，进一步加强突发事件应急管理网络体系建设，成立由管委会分管领导任组长、各相关部门一把手为副组长、部门相关职能处室负责人条线负责的安全生产应急领导小组。领导小组负责全区各类突发事件应急指挥、协调和决策工作，确保事故发生能第一时间得到妥善处置。

3、应急平台建设情况。市应急视频会议系统设置在3楼会议中心307会议室，目前设备安装到位。2020__年初原来系统设置安装在908会议室，已经安装调试到位，后因会议室改造，重新安装，近期将请市应急办再调试。公安分局指挥中心利用自身监测平台，有效强化监测预警机制，通过公安舆情快报等渠道及时报送应急预警信息；信访局利用自身接访、乡办排查和公安信息相结合的方法，有效监测信访预警信息；党政办公室坚持24小时值班和领导带班制度，严格突发事件信息报送规定，规范报送程序，强化报送纪律，近年来未发生突发事件信息迟报、瞒报、漏报等情况。

4、应急救援队伍组建情况。

二、上半年工作开展情况

1、应急预案修编情况。目前，全区已制定完善总体应急预案、专项应急预案和部门应急预案，基本覆盖自然灾害、事故灾难、公共卫生事件和社会安全事件等突发事件，各乡办均编制了总体应急预案，科教办、社会事业局、安监局对区内高校、中小学校、企业等各类专项预案审核把关，做到预案材料基本完备。

2、应急演练开展情况。5月17日，东湖办山阳社区联合区民防办、消防大队、新区实验幼儿园，在新区实验学校开展了“20__民防5.12防空防灾地震演练”，共有近600名人员参

与了演练，活动的开展，极大的提高了校园内在处置应急情况时的反应能力和协调沟通能力。

3、应急培训及宣教情况。3月10日区应急办组织召开全区应急管理培训会，邀请淮阴师范学院法律政治与公共管理学院党委副书记、副院长刘晓苏教授来区授课，区分管领导陈国平主持会议并讲话，全区所有部门、单位、园区、乡办分管领导和应急联络员参加培训。充分利用“5.12防灾减灾日”等专项宣传活动，结合各部门业务工作，组织开展形式多样、丰富多彩的应急知识科普宣教活动，增强了公众的公共安全意识。通过宣传栏、led屏、宣传彩页、调查问卷等形式，向广大人民群众宣传应急法律法规和预防、避险、自救、互救、减灾等知识，做到应急常识进社区、进学校、进家庭，形成了全办人民齐心协力，共同应对突发公共事件的良好局面。

三、存在问题

1、体制机制有待进一步理顺。全区应急管理体系基本框架确立，但相关部门和园区、乡办的体制机制还不健全，有的单位没有明确应急管理工作相关专兼职人员，有的单位应急管理工作人员流动性大，应急联动响应机制不灵活，从上到下指挥不协调，部门间联动运行不充分，在处理突发事件过程中，有时存在响应不到位的现象。

2、应急管理平台亟待建设。目前开发区应急管理监测预警多是依靠各属地乡办和公安指挥平台监测，而相关条线一旦接收到舆情预警，通常以条线系统上报预警信息，没有形成条线和属地“条块结合”的联网管理，容易导致信息倒流的问题出现。

3、基层应急管理工作薄弱。基层应急管理人员、资金、物资、装备不足，应急救援的基础条件薄弱，特别是乡办公共基础设施较差，突发事件预警信息获取慢，先期处置能力弱，应急救援能力有待提高。

4、部分企业应急管理意识不强。开发区大中型企业尤其是台资企业对应急管理工作相对比较重视，富士康、达方电子等企业针对企业安全生产工作能够做到预案齐全、演练到位、监测全覆盖、救援设备更新快等，但部分小微企业安全生产意识不强。

5、消防装备设施落后。消防部队是主要的应急救援现场处置力量，目前消防大队部分消防车辆老化，大队消防车共6辆，其中有2辆消防车距离特种车辆报废年限已近，消防队员救援设备也老化亟待更新。

四、下半年工作计划及主要措施

1、进一步完善应急平台。建立实现与市应急平台联动的应急资源平台，构建安监、公安、卫生、信访等条线和各园区、乡办等属地纵横联合的大框架应急指挥平台。一方面构建监测预警信息报送网络平台，另一方面在突发事件发生时做协调指挥中心。规范突发公共事件信息接收、采集和报送工作，通过良好值班制度的执行以及及时上报应急管理工作信息来保障突发事件应急管理工作的有效落实。

3、强化基层应急物资储备和应急管理培训。突发事件主要发生在基层，防范和处置也主要在基层。加强基层应急管理工作是全面做好应急管理工作的基础，是深入推进应急管理的关键所在。各类突发事件信息获取能力、综合预警能力、先期处置能力都考验基层应急管理的水平，要进一步健全基层应急机制，有力保障应急经费到位，强化应急物资储备和更新，真正做到应急管理工作重心下沉、关口前移，在遭遇突发事件时，处置在前，避免事态进一步蔓延。