

最新苏州服务合同版 服务合同(模板7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

2023年苏州服务合同版 服务合同模板篇一

乙方：

二、质量要求：

- 1、乙方按照合同附件项目负责现场布置，（不可抗力因素除外，例如风力达到5级以上、大雾影响人员的到位，阴雨天气等）。
- 2、乙方的庆典用品按照通常的质量标准及甲方的要求安全施放，乙方在合同当中不含有关广告审批和城管审批的服务及收费。
- 3、礼仪人员应严格按甲方规定的程序履行服务职责，在现场要服从甲方的调度和指挥，举止行为要体现出甲方良好的企业形象。

三、本协议签订之日，甲方须向乙方支付费用总额的 %，即人民币 元整，待仪式结束后七日内一次性支付剩余的 %。即人民币 元整，逾期不付每天将每有2%的滞纳金。

四、甲、乙双方本着诚信的原则认真履行各自义务。如有违约，违约方除赔偿因其违约行为给守约方造成的经济损失（不可抗力因素除外）。

五、如遇五级以上风力、大雾、阴雨或炎热天气甲乙双方须提前协商解决方案。

六、甲方在仪式现场为乙方提供如下电源及相关条件：

- 1、电源设在主席台附近，音响准备备用电源。
- 2、电源功率□220v标准用电。
- 3、配备专业电工现场负责电源安全。
- 4、配备消防器材。

七、合同附件与本合同同样具有法律效应，执行过程中，甲方有权利对单项物品的失误进行合理的扣除，附件中的单项物品不影响整个合同中的其他单项物品。

八、在本合同执行过程中如遇异议，双方本着友好的原则协商解决。协商不成，在乙方所在地法院诉讼解决。

九、本合同一式叁份，甲、乙双方各执有，双方签字盖章之日起即生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年苏州服务合同版 服务合同模板篇二

乙方：

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20xx年2月5日起至20xx年2月5日止。

二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容，乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方。若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资，解雇乙方；若乙方能吃苦耐劳，工作表现好，视情况可奖励报销乙方年底回家路费。

三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准后方可外出。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，工资底薪1600元，全勤奖金50元，住房补贴100元。如乙方一个月内有迟到、请假，甲方有权扣除乙方奖金及补贴共计150元。甲方有权扣留乙方第一个月工资的一半计800元作为押金，合同期满后退还。

五、合同的变更、终止和解除

合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

合同履行期间，乙方要求解除合同的，应按不满合同规定的期限，押金800元作为违约金赔偿给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年苏州服务合同版 服务合同模板篇三

住址：_____

联系电话：_____

乙方：_____

住址：_____

联系电话：_____

经双方协商自愿，签定协议如下：

一、家教要求

甲方安排乙方自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，对授课学生_____于每个星期的_____时间，在_____地点，教授_____课程。时间和要求一经商定，双方必须严格遵守，一方有变故必须提前12小时通知另一方。

二、报酬方式

甲方于每个月的_____日，现金支付乙方上个月家教酬金_____元。（参考标准：对小学生，初中生，高中生一门课程的授课报酬最低标准分别为_____元/小时，_____元/小时，_____元/小时。特长类家教报酬和交通费用另算。）

三、工作及安全责任

在家教时间内，甲方必须保证乙方的人身安全及财产安全，乙方必须认真负责的授课，不得做与授课无关的事情。

四、工作纪律

乙方除收取协商报酬外，不得收取甲方任何礼品，不允许在甲方家中就餐。

五、双方的权利义务

甲方权利义务：

1. 监督乙方的家教服务，并可对乙方的家教服务提出建议。
2. 应按时按合同条款付给乙方家教酬金。
3. 当对家教服务不满意时，及时与_____联系解决。

乙方权利义务：

1. 根据合同条款按时保质地对甲方进行家教服务。
2. 保证按期实现甲方的目标。

六、违约责任

如乙方未能在规定的时间内按协议要求完成家教服务，甲方有权终止合同，并扣发当月家教酬金。

若因甲方的原因中断家教服务，甲方一次性额外支付给乙方两个课时的家教费作为违约的补偿。

七、不可抗力

本合同所称不可抗力是指不能预见、不能克服、不能避免并对一方当事人造成重大影响的客观事件，包括但不限于自然灾害如洪水、地震、火灾和风暴等以及社会事件如战争、动乱、政府行为等。

如因不可抗力事件的发生导致合同无法履行时，遇不可抗力的一方应立即将事故情况书面告知另一方，并应在_____天内，提供事故详情及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料，双方认可后协商终止合同或暂时延迟合同的履行。

八、通知

1. 根据本合同需要发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用_____（书信、传真、电报、当面送交等方式）传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2. 各方通讯地址如下：_____。

3. 一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起_____日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相应责任。

九、争议的处理

1. 本合同受_____国法律管辖并按其进行解释。

(1) 提交_____仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向人民法院起诉。

十、解释

本合同的理解与解释应依据合同目的和文本原义进行，本合同的标题仅是为了阅读方便而设，不应影响本合同的解释。

十一、补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充协议。本合同的附件和补充协议均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

十二、合同效力

本合同自双方签字之日起生效。有效期为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。本合同正本一式_____份，双方各执_____份，具有同等法律效力；合同副本_____份，送_____留存一份。

甲方（签字）：_____乙方（签字）：_____

甲乙双方均遵守国家有关法律法规，均应保证兑现承诺。

一、甲方保证按商定的时间、地点及课程为乙方安排教员授课。教员首次上门授课持甲方介绍信。

二、甲方安排的教员应认真、负责，做到努力工作、用心服务。

三、甲方主动通过电话或者上门向乙方了解教师教学情况。

四、家教费用支付用法（预付前4次教学期和学员终身服务联络费用_____元）。以后逐个结清工资，工资直接支付教员。

五、甲乙双方根据授课学生的情况，供四项教育方式供乙方参考（只选其一）

1. 对一家教（ ）

2. 小班化教学（ ）

3. 全托式教育（ ）

4. 专业心理咨询和沟通（ ）

六、根据甲乙双方协商，甲方教师授课的科目为_____。乙方支付的受课费用为_____元/时_____课_____时。（课时费用随年

级变化而变化，详见价格表) 一课时为_____个小时。

七、乙方有权对教员监督，有责任向甲主反映，提出问题，甲方须予以解决。

八、乙方有权合理提出更换教员，甲方须立即答复，满足要求。

九、为尽可以达到较好的教学效果，乙方应允许甲方的教师授课最低一个月。如出现更换教师所需用的时间不包括在内。

十、服务费

十一、本协议未尽事宜，甲乙双方协商解决，不影响本协议进行。

十二、本协议一式两份。

甲方签字：_____

乙方签字：_____

学生签名：_____

甲方教员签名：_____

签约时间：_____

甲方：_____

乙方（家长）：_____

为规范我院学生对_____广大中，小学家教活动，_____学院勤工助学中心特立此协议书。予以书面保证。

一、甲方义务与责任

甲方必须诚实、信用、认真、负责，做到教书育人的目的。

甲方需在不耽误学业的情况，利用个人业余时间担负家教工作。

甲方必须按规定时间到达，不得无故、擅自早退。若甲方家教时间与上课时间相抵触，需争取乙方同意才能去上课。

甲方必须在其家教范围内完成对乙方子女教书育人的活动，不得擅自进行其他与学习无关的活动，如打游戏等。

二、乙方义务与任务

乙方有义务配合甲方共同教育学生，并配合必要的参考资料及有关学习资料。

乙方可以监督甲方家教，必要时进行考核。

乙方必须及时付给甲方按本协议商定的报酬。

对上述甲方职责中，甲方如有不遵守，乙方可以适当采取措施，如：提醒、减工资，严重者可以开除甲方。

三、计酬与付款

计酬方式：_____。

付款形式：_____。

家教时间：_____。

甲方（盖章）：_____ 乙方（签字）：_____

2023年苏州服务合同版 服务合同模板篇四

法定代表人：

所有制性质：

地址：

性别：

出生年月：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

按下列第 款确定：

(一) 本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年____月____日起至_____年____月____日止；试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(二) 本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年____月____日起至_____年____月____日止；试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从

之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年__月__日起至_____年__月__日止;试用期从_____年__月__日起至_____年__月__日止。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在_____岗位(工种)工作,完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为_____元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为_____元。

乙方月工资为_____元。

工资发放日为每月_____日,甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

(二) 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三) 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的_____%。

、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

本合同依法订立后，双方必须严格履行。

本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： 鉴证机关(盖章)：

鉴证编码： 鉴证日期： _____年__月__日

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章):

合同订立日期: _____年__月__日

2023年苏州服务合同版 服务合同模板篇五

乙方:

一、推介业务的内容:

引见与促成甲方与 进行设备(电脑)采购。

二、服务方式:

向 有限公司推荐甲方,由甲方按照 集团的要求制作规范的服务方案,负责具体业务洽谈,乙方参与全过程的重要商务洽谈工作。甲方或甲方以书面方式认可的第三方(该第三方需经 集团确认)与 集团公司签订正式合同时,乙方的工作完成,有权按本合同约定向甲方收取合作代理工作费用。

三、服务费用:

1、乙方按本协议约定,协助甲方完成业务,甲方应当向乙方按本协议约定支付代理工作费用。

2、代理工作费用标准:按照单台的代理工作费。该代理费按照甲方向 集团公司实际销售电脑设备及其他办公设备台数据实结算。

3、支付方式

甲方按照与 有限公司签订的正式采购合同约定的付款进度、付款比例结合本合同约定的代理费用总额计算并支付。

以上代理费用，划入以下乙方指定账户：

户 名：

账 号：

四、乙方须向甲方出具收据。

五、协议的生效与失效

本协议由甲乙双方法定代表人或授权代理人签署、法人盖章后生效。甲乙双方履行完协议所规定的义务后自动失效。

六、协议争议的处理

本协议如有争议，可向乙方所在地人民法院提起诉讼。

七、本协议一式 份，甲乙双方各执 份，签字盖章后正式生效，具有同等法律效力。

乙方：

2023年苏州服务合同版 服务合同模板篇六

合肥德律民商法律咨询有限公司(以下简称“甲方”)和 中建八局第一建设有限公司安徽分公司(以下简称“乙方”)，根据《^v^合同法》和其他相关法律、法规的规定于20xx年 月 日订立。

一、专项条款

． 法律服务范围

． 代理权限

委托人授权甲方的权限为：代为诉讼；代为进行和解；承认、放弃、变

· 服务费

双方经协商后确定，乙方委托甲方办理的案件以计件方式收取定额法律服务费，费用总额为 元。

· 费用支付

· 法律服务费按照下列第 种方式支付：

(1) 根据以上第条所确定的法律咨询服务费，由乙方于本协议签订之日一次性支付。

· 其他费用按照下列第 种方式支付：

(1) 本合同生效时预付其他费用 元，结案时据实结算。

(2) 本合同生效时乙方一次性支付其他费用 元，结案时不再据实结算。

二、一般条款

· 甲方和甲方指派人员的义务

(1) 应当勤勉尽责，维护乙方的最大利益；

(2) 应当及时向乙方报告有关案件的进展情况；

(3) 不得超越乙方授权行事；

(5) 甲方变更联系信息的，应当及时通知乙方；

(6) 甲方和承办人员应当保守乙方的商业秘密和/或个人隐私。

. 乙方的义务

(2) 如与案件有关的情况和事实发生变化，应当及时告知甲方；

(3) 如乙方变更联系信息，应当及时通知甲方；

(4) 按照约定支付法律服务费和其他费用；

. 滞纳金

若乙方逾期支付本协议项下款项的，每逾期一天，按逾期支付款项的每日千

. 保密责任

(2) 以下内容不属于乙方秘密：

a. 刑事犯罪证据；

b. 可以公开查阅或取得的信息和资料；

c. 本协议所约定的服务范围和授权权限的内容。

(3) 甲方和乙方另签订有保密协议的，应当以保密协议的约定为准。

. 合同的解除

(1) 如果乙方未按照本协议约定支付费用和其他费用且延期超过十日的，甲方有权解除本协议；并有权要求乙方赔偿甲方的损失，损失赔偿额为本协议项下服务费总额的50%。

(2) 如果乙方向甲方或甲方工作人员提出有违法律法规政策等

不合理的要求，则甲方有权随时终止向乙方提供法律服务，所收费用不予退还。

(3) 如果甲方接受委托后发现乙方捏造事实或者弄虚作假，则甲方有权随时解除本合同。

(4) 其他情形：

本合同解除的，乙方仍应按照约定或根据甲方已提供的法律服务支付法律服务费用和其他费用。

· 不保证

甲方工作人员向乙方就案件提供的分析、判断和意见，均不可理解为甲方或甲方工作人员就案件作出了成功或胜诉的保证。

· 争议的解决

(1) 甲方与乙方之间就本合同签订、履行发生争议的，乙方可以直接与甲方进行协商，如果协商不成的，可选择向甲方所在地人民法院提起诉讼。

· 合同有效期

本合同有效期自本合同生效之日起至本合同条约定的工作完成时止。

· 生效

本协议自双方签字后生效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

2023年苏州服务合同版 服务合同模板篇七

甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在临居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期: 年 月 日

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限:

(一)固定期限,自____年____月____日起至____年____月____日止,共____个月。

(二)其中试用期自年月日起至____年____月____日止,共____个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。

基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家

规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；
4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

八、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

共3页，当前第3页123