

# 网络工作述职报告(大全10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 网络工作述职报告篇一

来到三局北京公司已经100多天了，近来也召开了新员工入职100天座谈会，和领导到也攀谈了许多，他们为我们解答工作中的利诱，也依据经验对我们的成长进行了展望。这让我们感到到我们的人人庭很温暖。这次的座谈会引起了我的思考与回忆，也是时候该对这几个月的的工作与生活进行总结了。工作以来我真的学到了许多转变了许多。

当肯定了工作的那一刻，其实角色就已经变了，没变的滞后的是本身的思想意识，纯真的学生时代已经停止，步入社会，所必要做的已经过纯真的纵向深入转为坦荡的横向平铺了，现在想来确实如此，然而一开始一点也没向这个偏向想。

才步出校园的我，已不再是学生却也没有任何的工作经验，走上工作岗位初始也未参加过专业的培训，许多专业知识对我来说固然极具吸引力，但照样异常陌生，和其他同事相比自知存在着对照大的差距。而我也知道本身的最大缺点之一便是暴躁粗心，许多事情以为做好了然而导致了不少的差错。许多事情许多方面我既不懂也没见过，无处动手固然情有可原，但工作倒是不等人，不会要学，而且是尽快而不是随意，从此不再像学生那样随意与自由，要形成自我约束的意识，一点一滴踏踏实实。初来时的兴奋渐渐被现实所代替，心里也总是倍感自责，这在通过人人的赞助和本身的学习，渐渐进入工作状态后，不安与重要慢慢获得了平复，本身也有了

一些自信和做好工作的决心。

理论学习：既有理论规范的学习，也包括师傅的言传身教，有涵盖对他人的察观并引以为用，所谓三人行必有我师。言传身教很紧张，言传者，终生所学之精华，如论语，孔子及门生之所学所闻所思所思；身教者，终生所练之气神，所谓圣人行不言之教，处无为之事，于此可窥身教之宝贵。

理论可以直接于实践，比如理论中的规范，可以直接利用，因为这是规定，是底线，按要求来就可以了，没有那么多不肯定性，也就容易多了，不容易的是，理论根基要扎实。然而理论间接与实践的事却许多，这些事也往往是很难完成的。很难完成并不是法度模范有多灾，而是历程不简单，网网这些事都必要与人和谐完成，然而每个人都有本身的是，都必要为本身的工作着想。当本身必要别人的力量是就必要沟通与和谐，有些事自然就由简单变繁杂了。

俗话说：冰冻三尺非一日之寒，一朝扬名非一日之功，必竟加入到三局北京公司的光阴仅仅三个月的光阴，具体开始的工作还不够两个月，知识、人和事不了解的，没见过的多之又多，通过岑寂的自省，本身还有诸多的不够，整体实力还拿不出手，革命的途径还很漫长，同志仍需尽力。

弗成能事事顺利，弗成能样样顺心，每个人都有本身的想法本身的筹划，然而工作实际和生活情况就一个，活生生的摆在眼前，那么问题来了，一个实际能相符每个人的设定吗？显然不会，那么也就不免会有偏离本身想法、意愿的事情，掉、茫然，烦懣的心情自然会油然而生，无法克制。工作并非娱乐，所以态度要正直，学会苦中作乐，把我们的工作做出本身的乐趣，融入此中，感兴趣的要做好，不喜欢的事依然要乐观去迎接。路在何方，路就在脚下。

## 网络工作述职报告篇二

回首过去的12个月里，领导给了很多机会，再加上自己的努力，做了很多事情，感觉非常的充实。特别是在做以下事情的过程中，受益匪浅，回想起来让自己也感觉到些许的欣慰，觉得自己这一件并没有虚度。

### 第一、 积极参加公司开展的各项活动。

今年公司为了能让各管理人员释放工作上所带的压力而组织了多次出外旅游的节目，3月8日，是三八妇女节，公司组织了两厂之间的办公室文员去长隆欢乐世界一日游；5月1日前一个晚上，公司组织了番禺的全部管理人员去k歌；7月29日，和番禺办公室的同事们去清远黄腾峡漂流，28日入住清远新银盏温泉酒店泡温泉；9月29日，国庆前的两天，和办公室的同事去长隆水上乐园一日游.....加上每个月都有不同的活动，都积极参与，这是自己进公司三年来，最多活动的一年。这代表着公司在不断的进步，不断强大，关心员工的利益和身心健康所得来的成果。

### 第二、 认认真真，做好本职工作。

1、 责任心和奉献精神。这是我们网通公司中很重要的一点，可以说是精髓之一。每个人的经历和知识水平都不相同，这决定了每个人在做事情的能力上也会存在差别，但很多时候，工作能否做好，起决定作用的并不是能力。在实际工作中，有相当大的一部份工作不是靠能力来完成来做好的，而是靠公司对部门对自己的一种强烈的责任心来完成来做好的。奉献源自责任，一个没有责任心的人，就不可能是一个有奉献精神的人。可以说，强烈的责任感和责任心是做好跟单工作的第一要求，也是业务跟单员应该具备的最基本素质。

2、 勤快，团结互助。跟单工作是一件很琐碎和繁琐的工作，特别是外贸跟单工作，辅件多，工序烦，稍微偷懒就可能给

错误的出现留下隐患。一个订单往往是由很多部门来共同完成，一个人的力量在整个工作中显得非常渺小，只有大家团结互助精心合作才能保证订单的顺利完成。

3、认真细心，做事用心。这样才能避免自己犯错误，才能发现客户可能存在的错误，把一些错误杜绝在源头上，减少人工和财物的浪费。我操作过的1个单子就曾经存在过这样的情况，由于出厂前板材没有经过硬度的测试，以置到货到了中国台湾后发现不合格了遭遇客户全部退货的情况，到12月底都还不能从海关那里取出来，造成了公司人工和财物的损失。回过头来想想，如果这些错误能及时发现并处理的话，就不会造成什么样的严重后果。可想而知。我觉得作为我们业务跟单员只有从内心深处清醒的认识到：任何人都可能犯错误，但只要你认真工作，对每批产品都有明确的质量要求，出厂前都经过各个环节的测试，及时发现和减少错误的发生。犯错误和遭遇国内外退货是最大的窝工和浪费，少犯错误就是降低成本，生产上和业务上来说道理都是一样。

4、吃苦精神。做跟单员一定要有吃苦精神，对于我们跟单员来说有时要让生产部的员工做出好质量的产品，有时还要下去生产车间里亲自监工，根据客户要求和自己的经验指导员工生产出完美的产品，并从中学习经验，了解生产过程，便于自己工作更好的开展。

### 第三、处理好跟客户和外部协作单位的关系。

学会做人，处理好关系，做好事情。就像国家跟国家之间的关系一样：没有永久的朋友和敌人，只有永久的利益。从本质上来讲，跟客户和外部协作单位的关系也是如此。正是由于合作能够跟双方带来各自需要的利益，才会产生双方的合作关系。作为商人，追求的最直接的东西就是利益，没有钱可以赚的话，你对他再好也没有用。如果有钱赚的话，其他方面要求可以适当降低。认清了这一点，在处理与相关主体的时候，就可以以拿捏好分寸，嬉笑怒骂，收放自如。

## 网络工作述职报告篇三

\_\_\_\_成立于\_\_\_\_年9月，前身是\_\_\_\_服务社，\_\_\_\_年12月更名为北京市\_\_\_\_家政服务有限责任公司(以下简称“\_\_\_\_家政”)，是经过北京市劳动和社会保障局、北京市工商行政管理局核准的以家政服务为主的综合性服务企业。始终坚持“您有所需，我有所助”的服务宗旨，先后石景山区、西城区、海淀区、宣武区、朝阳区等区建立了直营连锁店，至20\_\_\_\_年初，已经成立了三十四家分部;在系中国家庭服务业协会会员单位，北京家政服务协会会员单位。主要服务项目：提供家政服务员、月嫂、育儿嫂、为单位提供各类人员、为单位及家庭提供各类钟点工、提供医院陪护的服务等。

20\_\_\_\_年初，\_\_\_\_致力于为客户提供更加优质的服务为目标，加大服务员的培训力度，凡是来公司的、以及以前来的家政服务员，只要下户，就必须参加培训，从中筛选出服务态度好，服务技能高的家政服务员，淘汰服务态度差的服务员，通过近一年的培训，绝大多数服务员从服务态度上有了很大的提高，并且，\_\_\_\_家政公司内部也每月组织服务员大型培训，来的服务员每次都有新收获，客户也非常支持家政服务员参加培训，给服务员提供便利的学习时间，丰富她们的知识，提高她们的技能，让她们在北京工作有一个可以倾诉的地方。

另一方面，\_\_\_\_家政加强对家政服务员的不同时期的培训，帮助她们尽快适应北京的家庭环境;对于那些有一定家政工作经验的服务人员，进一步提高她的服务技能和服务意识，以便为广大客户提供优质服务;对于那些有一定特长的人员，经过\_\_\_\_家政的系统培训，再介绍到有专业需求的用户家中，为其提供专业的服务，例如：月嫂、育婴师等。同时为了拉动农村经济，缩短贫富差距，\_\_\_\_家政积极与全国各地劳务输出组织联系，通过他们把北京广阔的就业信息传递，让那些贫困地区的兄弟姐妹们勇敢的走出来，通过自己的劳动改变家乡原有的贫困。同时，\_\_\_\_家政还利用网络与全国各地

的职业培训学校联系，为他们分析就业形势，让他们走出社会实践的第一步，加入到家政服务的行列中来，通过\_\_\_\_家政积极努力，已有一些职业培训学校与\_\_\_\_家政建立了良好的合作关系，并已把部分毕业生输送到\_\_\_\_家政，为那些要求文化程度较高的用户提供服务，得到用户的好评。

在内部管理方面，各项工作制度和服务制度健全完善，并于各办公场所显著位置明示，各分部工作台帐清楚，并由专人负责，及时登记，公司内部全部电脑联网，以便信息及时沟通，定期组织员工培训，加强员工的社会责任感，公司管理规范，责任明确，各项工作紧紧围绕如何提高家政服务队伍整体服务水平和服务意识的基础上进行，公司不断积累客户的反馈意见，丰富培训教材，并采用多媒体教学与指导老师面授相结合的培训方法，形成一套独特的管理经验。

为了排忧解难，\_\_\_\_在职业介绍方面也是积极努力地工作，通过各种渠道积极开拓就业岗位，一方面与用工单位形成长期稳定的合作关系，另一方面，根据当前就业形势免费为求职人员进行职业指导，使得广大求职人员能在较短的时间里尽快上岗并能较稳定地工作，为求职者与用人单位构筑了一个良好的就业平台，成功率达70%以上。同时\_\_\_\_还积极吸纳下岗失业人员，现有员工80%为下岗失业人员。近几年来，针对北京家政市场服务人员缺少，整体服务水平较低，加之本市下岗失业的妇女年龄偏大，不具备更多的技能，选择职业的几率较低，因此，\_\_\_\_下大力气鼓励本市人员从事家政服务行业，加大对她们的宣传，给予优惠政策，并对她们实行免费培训，至今，已有越来越多的本市大姐放下包袱、勇敢地走进家政服务行列，并得到用户的认可。

十几年来，\_\_\_\_在取得经济效益的同时，\_\_\_\_也取得了一定的社会效益，公司先后被评为北京市劳服明星企业、北京市工商联文明单位标兵、北京市先进私营企业、北京市“三八”红旗集体、中国家政服务协会“诚信服务”优秀单位等，总经理穆丽杰女士也被评为全国家庭服务业先进工作者、北

京市劳服企业先进个人、北京市先进私营企业者、石景山再就业先进工作者石景山“三八”红旗手等。

回首20\_\_\_\_年，展望20\_\_\_\_年，\_\_\_\_家政会更加注重服务员的培训，不走过场，按照\_\_\_\_家政要求对服务员进行严格考核，通过考核的才可做为合格的家政服务员安排上岗，另外，\_\_\_\_家政努力打造精品家政服务员，为客户提供按客户家要求打造的家政服务员，让客户免去后顾之忧，省去烦恼，网上签约，省去路途的时间做一些其它工作，体现更大的价值。

## 网络工作述职报告篇四

20\_\_\_\_年以来，县文体广电新闻出版局不断加大人才队伍建设工作力度，以县委组织部《20\_\_\_\_年全县人才工作目标责任制分工意见》为指导，不断加强管理，完善机制，为各类人才脱颖而出创造条件，为全县科学跨越提供了坚强的组织保证。

### 一、人才队伍建设的措施、做法和取得的成效

(一)高标准引进人才。20\_\_\_\_年上半年，县文体广新局针对队伍现状，积极面向社会引进人才。在引进过程中，坚持不放松标准、不降低条件、不讲人情关系，严把人才“进口”关，坚持“公开、平等、竞争、择优”原则公开招聘专兼职工作人员。围绕“百千万”文化培训工程，积极向县内中小学校发出邀请函，聘请音乐、美术、舞台教师参与“舞动凤凰城，唱响新\_\_\_\_”农民文化培训，有效地改变了过去文体广新系统人才队伍老化和人才层次低等问题。

(二)多途径育人。为提升整个文体广新系统队伍的素质，我们坚持把理论学习和业务学习放在重中之重位置来抓，经常组织集中学习，同时注意引导干部职工积极自学。在学习方式上，坚持请进来和走出去相结合，理论与实践相结合，以老带新岗位练兵相结合，交流与研讨相结合的学习方式，广

泛开展了一系列卓有成效的教育培训和学习交流活动，促进了干部队伍素质的全面提升。另外，我们还注重因材施教，对于具备一定专业特长和有培养前途的年轻同志，有重点地制定培训计划，有针对性地开展外派学习，使一部分人才脱颖而出。

(三)科学使用人才。坚持正确的用人导向，给肯干事的人以机会，给能干事的人以岗位，给干成事的人以回报。在人员配置上，利用现有人才资源，突出文体广新骨干在工作中的带动作用，对演员、编剧、作曲、导演、教练员、教师等进行优化组合、科学搭配，激发他们的工作热情，发挥他们的工作积极性。围绕演艺团体的特点，我们打破了传统的用人制度，积极面向社会招聘人才，并探索了“长期签约、短期招聘”相结合的用人办法，整合我们掌握的社会人才资源为我所用，激发了演艺团体的活力。目前，我县吕剧团在传统吕剧演出基础上，成功走出了筹办大型演艺类文艺晚会的路子。县吕剧团加挂“黄\_\_\_\_凤凰艺术团”牌子，并加大了开拓胜利油田、东、西城及周边地区的演出市场力度。

(四)深入实施“百千万”文化培训工程。加强文化人才培养，分层次搞好文化培训，先后对乡镇(街道)文化站长进行了图书整理、文化站改造提升专题培训，提升了文化站长的业务素质。县文化馆在每村选取2—5名热心文化事业、经常组织参与文化活动的积极分子，对其进行广场舞、文化活动策划等业务培训20余期。继续深入实施“舞动凤凰城，唱响新\_\_\_\_”农民文化培训工程，对农民进行民间艺术、体育健身指导60余期，扶持壮大农村文艺健身队伍，培养一批扎根基层、服务基层的民间艺术体育人才。

## 二、人才队伍建设存在的问题

一是高层次拔尖人才留不住、引不进。多年来，我县文体广新系统涌现了不少业务精良的高素质拔尖人才，但这些人才基本都流失了。有的到了上级主管部门，有的到了市电台、

电视台、报社，也有的到了省级机关。二是一般性人才进的多、出不去。多年来，拔尖人才走了，一般性的人才留下了，长此以往人才老化积重难返。由于编制所限，老岗位有人占着，新的人才引不进。另外，专业人才结构很不合理，如吕剧团演员多、声乐人才多，器乐人才少；编剧、作曲、导演专业面临断层现象。三是人才工作的制度和机制不够健全。当前对于个人工作业绩量化考核机制还不健全，有效的激励措施跟不上，人才的积极性、主动性、创造性还没有得到充分发挥，尽管拥有专业职称者占不小比例，但真正实践经验丰富、能独挡一面、能出成果、出精品的人才较少。四是人才培养滞后。由于财政投入偏少，文体广新系统长期以来保正常运转压力很大，难以解决人才培养的诸多问题，如培训场所、进修经费等。

### 三、20\_\_\_\_下半年人才工作打算

(一)加大文体广新人才培养，建立良好的培养投入机制。通过宣传和教育，使全社会从全面建设小康社会、推进社会主义文化大繁荣大发展的战略高度，认识开发文体广新人才资源的重要性、紧迫性。统筹研究制定文体广新事业单位人才的培养、吸引、使用的政策措施，加大资金投入，用于紧缺文体广新人才的引进、有突出贡献文体广新人才的奖励、特殊急需文体广新系统人才的培养资助等。

(二)加强领导，创新文体广新系统人才队伍建设模式。牢固树立“文体广新人才资源是文体广新事业发展的第一资源”的理念，遵循文体广新事业发展的内在规律和文体广新人才特点，从城市发展定位和公民对文体广新生活的需求出发，更新观念，创新机制，进一步加大我县文体广新人才引进、开发力度，不拘一格降人才，为全面建设小康社会提供人才智力保证。

(三)强化竞争，建立健全科学的人才考评机制。根据文体广新行业各自特点，对不同岗位建立一套科学客观、操作性强

的岗位能力标准体系，将岗位能力标准作为使用的依据、考核的方向、培训的目标；对文体广新事业单位人员实行不定期考试与考核，保证文体广新事业单位人员素质不断提升。在科学合理设岗的前提下，对专业技术人员的专业技术职务实行评聘分开，唯才是举，量才使用，真正把“想干事、争做事、能做事、做成事”的人才推上文体广新行业的第一线，真正形成“重能力、重业绩”的用人评价标准。

(四)关爱人才，努力建设一支政治强、业务精、作风正的文体广新工作队伍。努力创造有利于文体广新人才成长和发展的良好环境，动员和吸引各类文体广新人才到\_\_\_\_工作，千方百计改善他们工作、创作、学习的条件和生活待遇，充分调动其工作的积极性和艺术创造性，不断激发其工作热情，做到人才引得进，留得住，从而为\_\_\_\_文体广新事业的快速发展奠定坚实的人才基础。

## 网络工作述职报告篇五

我叫###，现一名网通营业员。

20xx年在公司领导的正确领导下，在上级的指导、在同事的共同努力下，我按照领导确定的工作思路，以微笑服务为己任，以顾客满意为宗旨，立足本职、爱岗敬业、扎扎实实地做好基层营业工作。

现对自己全年的工作总结如下：

勤奋学习，与时俱进理论是行动的先导。作为网通基层服务人员，我深刻体会到理论学习不仅是任务，而且是一种责任，更是一种境界。一年来我坚持勤奋学习，努力提高理论水平，强化思维能力，注重用理论联系实际，用实践来锻炼自己。

1、注重克服思想上的“惰”性。坚持按制度，按计划进行理论学习。首先不把理论学习视为“软指标”和额外负担，其

次是按自己的学习计划，坚持个人自学，发扬“钉子”精神，挤时间学，正确处理工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。

2、注重理论联系实际。在工作中用理论来指导解决实践，学习目的再于应用，以理论的指导，不断提高了分析问题和解决问题的能力，增强了工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。

简而言之，大家都要立志成为一个道德高尚、才智杰出的人，可从来都没有用一个明确而清晰的标准来要求过、衡量过自己，这让大家时感困惑。现在中国移动给了我们一把很好的钥匙——正德厚生臻于至善。这八字虽少，但意义非凡。正德厚生，即正身之德、厚民之生；臻于至善，即不断追求完美，是从优秀到卓越的有力体现。它至少回答了：“我们是谁？我们要做什么？我们的目标是什么？”，更明确了我们的工作责任、社会责任和自我责任。因此，我们网通人只有坚持以强烈的社会责任感为使命，在工作中勇担责任，对自己严格要求，并不断超越，才能打造中国网通卓越的运营体系，建设卓越的组织，培养卓越的人才。只要这样，中国网通必将成为卓越品质的创造者。

## 网络工作述职报告篇六

20xx年转眼间已经过去了，新的一年已经开始。作为xx公司的一名销售员，我现将我的工作总结及心得呈现如下。希望各位予在指导建议。

我来xx公司工作已有几个月了，工作中学会了很多东西，更学会了用自己的头脑来开扩自己语言的不足。还有就是懂得了，作为一名销售员，要想提高自己的销售能力，就得比别人多努力。以下就是我在工作中学到的。

在销售过程中，销售员有着不可比拟的作用，销售员是否能

掌握销售技巧很重要。首先要注意推荐购买技巧。销售员除了将产品展示给顾客，并加以说明之外，还要向顾客推荐该产品，以引起顾客的购买兴趣。作为营业员，不能只是随意推荐产品，推荐时更要有信心。因为只有自己本身有信心，才能让顾客对他所需要的产品有信任感。也让我懂得了，不是光推荐那么简单。还要学会配合商品的特征，每类产品有不同的特征，价格也不同。如功能，设计，品质等方面的特征。向顾客推荐时更要着重强调它的不同特征。推荐的同时，还要注意观察对方对产品的反映，以便适时促成销售。

不同的顾客购买的心理也不同。同样的价格比质量，同样的质量比价格。要因人而异，真正使顾客的心理由“比较”过渡到“信念”，最终销售成功。在极短的时间内能让顾客具有购买的信念，是销售过程中非常重要的一个环节。

时刻要保持着营业员该有的素质。要以顾客为中心，因为只有顾客满意了，东西才能卖的出去，素质及态度也决定了你会不会拉到回头客的重要因素。谁都想买的开心，用的放心。你得让顾客高兴，愿意买你的产品才行。

以上便是我在工作中的小小心得。在以后的过程中，我将做好工作计划，及时总结工作中的不足，力求将工作做到最好。

作为xx公司的一名员工，我深切感到信息xx公司的蓬勃的态势。公司员工的拼搏向上的精神。

最后，祝愿xx公司在新的一年里更上一层楼，更加兴旺。

## 网络工作述职报告篇七

1、通过这三个月的工作学习，我已经能够胜任自己的岗位工作，在工作中始终坚持以饱满的工作热情，积极的工作态度，并能够按时按质按量的完成领导分配的任务和其他各项工作。

2、在这三个月中，本着认真、仔细、公平、公正的原则：共审核了xxxxxx的进度款。

3、利用工作之余的休息时间加强学习。遇到问题及时向领导和同事请教学习，及时解决，不留后遗症。平时注重学习定额中工程量的计算规则，并加强学习工程量计算的技巧和定额套价的熟练度等其他业务知识。努力学习计算机知识，提高广联达各类型软件的熟练使用水平，提高自己的工作效率和业务能力。

4、把实际施工中的经验带到预算中来，结合实际施工，尽最大努力提高工程量的准确性，为工程造价提供最有力的保证。

另外我对公司的管理制度十分满意，节假日正常休息或者调休，使我们公司的员工自由安排调休时间。充分体现了公司人性化的管理模式。

以上是我个人工作小结，请领导审阅。同时希望领导能够批准本人的转正申请，如能成功中盈公司的一员，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为中盈美好的明天奉献自己的力量。

## 网络工作述职报告篇八

怀着期盼成功的梦想，寻找一个能施展抱负和才学的环境，我成为了青建的一员。正式工作之前，青建总公司、房建事业总部和北京分公司分别对我们进行了培训，经过几天的培训，我对青建有了更进一步的了解，今年是青建成立的第60周年，60年来，青建不断发展，不断壮大，从一个地方的建筑公司逐渐的发展成为中国五百强企业。

市场遍布世界10多个国家，国内20多个省市，青建取得了令人骄傲的佳绩，与他的自强不息、顽强拼搏、甘于奉献、勇于改革、崇尚创新、追求卓越的企业精神是分不开的。现在

我们要继承这些优良的企业精神，沿着前人的足迹，脚踏实地的走下去，把自己最好的青春奉献给青建，让青建的下一个60年更精彩。

再过几天就走上了工作岗位，入职前的培训中，我对自己的岗位有了一定得了解，与土木、造价这些专业比起来，我的专业是建筑企业的小专业，但是我的专业也是必不可少的，我们也是有很大发展前途的，所以我坚信，即使我是电专业的。

我也可以通过自己的努力，做到一精多能，做一个企业需要的人才。在聆听完优秀员工代表的讲话，我深刻的明白，我们还有许多东西要去学习，学校里学习的知识与实际工作的需要还存在着差距，进入工作岗位，并不是学习的结束，而是开始，我们要去学习的东西还很多，我们的发展空间还是很大的。关于即将开始的工作。

我做好了吃苦耐劳、勤奋学习的准备，万事开头难，从学校进入社会，肯定会有一定的不适应，但是我坚信，只要自己不懈的努力，我一定会很快的适应工作，做好领导交给我的工作，虚心的向领导学习，不断的充实自己，让自己逐渐的适应这份工作，并干好这份工作。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。我会坚持不懈的学习，做好本职工作，让自己满意，让领导满意，我相信我们12届一定不会辜负领导们的期待，在领导的带领下，我们青建一定会越来越好，我们的明天很美好，青建的明天更美好！

## 网络工作述职报告篇九

时光匆匆，岁月如梭，大一就这样成为了过去，也就意味着我在团支书这个职位上干了一年了。在这一年里，我努力做好自己的本职工作，积极完成老师布置的各项任务，同时也存在许多不足的地方。现将过去一年的工作总结如下。

## 1, 班会取得的成果。

a[]为了使班级的新同学更快的适应大学这个新环境|、增加班级同学的交流及增加班级的凝聚力，我们班委在大一上学期每月举行了各种主题的班会，并取得好的成效，得到同学们的认可，达到了预期的效果。

b[]由于班级的各位同学都来自不同的地区，为了提高各位同学的胆量、勇气和加强对各位同学的了解，我们在主题班会上加入了个人演讲这一环节。在这一个环节中不少同学积极发言，讲述了许多自己的事情，让我们对他们有了更多的了解，同时也加强了同学之间的交流。

c,为了让我们的主题班会更加有活力，我们都会在主题班会上增加许多游戏，并且还有礼品相赠。同时为了增加男女同学之间的交流，我们会特意的将全班的同学划分为几个组，把男女同学相混合。这样不仅可以增强他们之间的交流而且还可以加强他们之间的团队合作精神。

## 2, 节日happy[]我们都是离家在外的孩子，为了让班级的同学

感觉到我们这个大家庭的存在，每逢节日都会举行各项聚会活动。如，元旦节的“可乐石头”，我们在那里吃到了自己煮的饭菜，我们在那里尽情的k歌、打牌、下棋、玩游戏、看电影。让同学们感觉到了家的存在，在这里并不孤独。还有我们的中秋，端午，用班费为同学们买了月饼，粽子、咸鸭蛋。谁说“每逢佳节倍思亲”，在这里我们一样快乐，一样有“亲人”。还有我们的狮子峰一日游，虽说是又苦又累，但也是将美好的一日留在了那里。

## 3. 团支部建设。

a.向党靠拢。在这一年里，积极组织各团员学习党的知识，

通过各种途径了解国家大事，积极向党组织靠拢，已经有超过60%的团员写了入党申请书，并有5名团员被确定为入党积极分子。

b.五四评优及争先创优活动。组织班级团员积极参加五四评优和争先创优活动，让团员积极参加各项活动，争做一名优秀团员。

c.团日活动。开展了关于“学党史，知党情，跟党走”的主题团日活动。分为“玩转前湖”“团日微博”“红歌之夜”三个环节。在这次活动中同学们积极参与，都非常用心地完成了活动内容。同学们对这些活动也有很好的反响，她们不仅在活动中得到了很多快乐，而且从中也获得了很多知识，懂得了团队精神的重要性，同时也无形中加深了对党的认识 and 了解。

4. 不足之处。

a.班委建设。有时会出现班委工作不积极的时候，对于某些不想参加的活动存有抵制心理，在合作方面也是缺乏默契的。

b.效率问题。有时候工作效率较低，可能是分工不明确造成的，都不知道是谁去做，所以到最后只得草草了事，并不能好好的完成。

c.班委的寝室责任制名存实亡。没有按照开始的布置一样执行下去，所以班级宿舍的管理也有些放松。

d.积极性减弱。到学期后期同学参与各项活动的积极性明显减弱，班委调动同学的能力下降，各项活动难收奇效。

二. 新学期计划。

1. 思想方面

新的一年，同学们都有不少想法，斗志昂扬。要趁这个机会抓同学们的思想建设，在学期初稳定大家的情绪，收心回学校，为自己的目标奋斗。

### a. 团员教育评议

配合校团委及院系团组织的领导，积极向他们报告团支部的发展动向，认真完成团员的学习教育，评议和团籍注册以及优秀团员团干的评选。

### b. 党员培养

作为一名合格的共青团员，我们的目标都是要成为一名共产党员。本学期任然要抓紧团员的思想教育工作，发展更多的入党积极分子，为共产党输送合格的党员。

## 2. 学习方面

解，本班有不少人对考研感兴趣，所以抓紧学习也是这学期的工作重点。主要从以下两个方面着手。

### a. 英语过级

十二月份的四六级考试是本学期的重点，这个证件的重要性和必要性大家都清楚。这学期要严格要求自己，以自己为榜样，并积极配合老师督促同学们认真听课，仔细复习，争取这次四级考试通过率比较高。

b. 提高上课的出勤率。应该配合老师防止多数同学逃课，有利于班风的建设。

在生活上，依然要保持原有的热情，积极地为大家服务，搞好同学之间的关系，营造和谐愉快的氛围，为大家营造一个舒适的学习环境。经常注意同学们的心理状态变化，为大家

排忧解难。

#### 4. 综艺活动。

为了丰富同学们之间的课余生活，应该多举办一些同学们比较感 兴趣的活动，增强班级的凝聚力。

#### 5. 班委建设。

班委是整个班级的骨干，为了让班级更好的发展，班委建设是很有必要的，班委之间要懂得相互配合，协作，共同提高工作效率。

## 网络工作述职报告篇十

从执教的第一天起，我就要求自己的举止行为要更加规范，因为从今以后我将为人师表，一言一行都影响着下一代，我要对他们负责。基于以上认识，我在工作上兢兢业业，不敢有丝毫马虎，备好每一节课，上好每一堂课，批好每一份作业，教育好每一个学生，努力去做一个深受学生尊重和信赖的老师。

下面本人将自己的任职工作总结如下：

### 一、思想政治方面

这一年来，我热爱祖国和人民，坚决拥护党的领导，坚持四项基本原则，坚持改革开放政策，忠诚于党的教育事业。在工作中深入学习党的“两会”精神，深入领会邓小平理论和“三个代表”重要思想理论，严格要求自己，注重职业道德，勤奋工作，用自己的模范行为影响别人。

### 二、教育教学工作方面

在教学方面，我做到了细心、踏实、勤奋、刻苦，务求实效，坚持不懈。首先认真学习新课标、教材，深入分析知识要点，结合学生实际和地区特点，拟定出详实的工作计划，为今后的教学工作指明了方向。其次在教学中严格按“教学六认真”开展工作。做到了认真编写教案，把握知识结构，合理分配知识要点，超周备课；认真上课，用心改善教学方法，关注全体学生，引导学生主动学习，注意信息反馈，同时创造良好的教学氛围，调动学生学习的激情，把握好讲与练的度，从而使每堂课的任务都能圆满完成，效果较好；精心设计作业，面向全体，因材施教，难易适度，做到了基础知识的巩固与解题技能的培训的统一；对作业及时检查、反馈，做到了全批全改，并作好批改和讲评记录；认真做好单元检测，透过先整理复习，再检测，将单元知识落到实处；认真做好课后辅导工作，对不能按时完成作业或作业中存在问题的学生，给予个性关注，及时辅导纠正，促使他们提高。

最后用心参与教研课改工作，为了提高自己的教学业务水平，我用心学习，从网络、报刊、杂志上学习新的教法和课程理念，主动向有经验的教师学习请教，用心主动地参与上研究课、公开课，从中吸取教学经验，取长补短，提高自身业务潜力。坚持高标准、严要求、不怕苦、不怕累、不怕难、不惜力，乐业、敬业、用心向上，持续健康心理以及乐观的精神状态。从而使自己的素质不断提高。

在教育方面，我严格执行党和教育方针政策，认真履行自己的工作职贵。我做到了热爱学生，关心爱护每一个学生，坚持正面教育原则，不体罚、不歧视学生。

首先，在思想上、生活上关心爱护学生，循循善诱，耐心细致地做好他们的教育工作，抓住他们的闪光点多表扬、多鼓励，少批评指责。不断强化他们的优点，把他们的闪光点放大，变缺点为优点。尽量减少在大家面前批评他们的缺点或错误，个性是缺点突出的孩子更不能进行强化，不用放大镜去看他的缺点和弱点，相反是要用放大镜去找他的点滴进步

和微小变化，在班上给他们树立威信，让他们有面子，能抬起头走路，挺胸说话，帮忙他们树立自信心。在教育方式方法上大多数采用耐心启发诱导式、讲故事教导式、亲身感化式、沟通思想谈心式，讲清什么是对与错、好与坏、就应不不应，培养辨别是非潜力和自我教育潜力……能正确地对待自己，也能正确地对待别人。

其次，在每一天的学习、工作中，我坚持提前到校，检查学生早自习和自我服务状况，组织学生开展早歌和两操活动，课间提醒学生注意持续地面卫生，坚持说普通话，不打闹，不奔跑，做个礼貌学生，中午组织学生按时午休，下午指导学生及时、认真地做好卫生打扫。在班级管理中，我重视选拔、培养和使用好班队干部，让他们各施其职，大胆工作，并及时给予帮忙，从而使班级日常工作有条不紊地开展。我还利用班队会，开展丰富多彩的活动，对学生进行纪律、卫生、安全、法制、行为习惯等方面的教育，从而促进良好防风和学风的构成。我还个性重视“留守儿童”的帮扶教育，从学习和行为等方面进行引导，鼓励学生用心与学校组织的各类活动，让他们健康、快乐地成长。

### 三、工作考勤和成绩方面

的努力，连续2年获得镇的教学常规工作先进个人奖，我担任的班级在去年学校组织的背书活动、文艺表演活动中，都得了第一名的成绩。

在学生的各项考试比赛中，班级学生的优秀率较高，总积分也超出了学校的要求。

总之，本人任职以来，对学生的身心健康发展全面关心、爱护，培养学生构成一个用心进取、遵规守纪，互助学习，团结向上的班群众，不断加强学校、家长、科任教师的沟通联系，努力做好学生的思想政治教育，认真完成班主任的各项工作。做到了勤勤恳恳，兢兢业业，真正无愧于“人民教

师”这一光荣称号。当然，成绩已属过去，发展更待将来，在今后的工作中，我会继续努力，加强学习，不断提高，为党的教育事业再立新功！