

2023年年终组长工作总结(实用13篇)

出纳需要具备一定的风险识别和应对能力，能够及时发现和解决财务方面的问题。这些范文是对政务工作进行总结与概括的一种展示，欢迎大家一起探讨讨论。

年终组长工作总结篇一

时光荏苒，一年的时间很快就过去了，在这一年当中由于受市场环境的影响，竞争的加剧，企业面临了很大的挑战，但是在公司领导的带领下，我们也取得了很大的发展，心得体会作为一名质检负责人，我深刻体会到质检是企业的生命，是企业发展的保障，因此在工作中要更加倍努力严格要求下属员工，把好质量关，为了更好的做好以后的工作，现将一年的工作汇报如下：

在过去的一年当中，对于我们质检工作，领导给予了充分的认可与好评，在工作中质检人员与车间班长及员工积极配合，提高了产品质量，减少了回镀率做到了保质保量降低了成本。

改变职工的思想，实行质量培训教育工作，严抓管理，使职工认识到质量是企业发展壮大基础，从而不断的提高职工的思想素质。

在工艺和工序管理上，做到引导下属科室人员，勤劳务实，安全生产，对调入的焊管严查，发现问题与相关部门及时沟通解决，从而做到“提质，降耗，增效”的目的。

在过去的工作中肃然取得了一些成绩。但也存在着缺陷与不足，例如客户提出的反馈信息，产品质量的不稳定等问题，给领导增加了麻烦，在此感谢领导对我的批评与帮助，更进一步充实了我的本职工作，把压力变成了动力，更好的把好质量关，默默地完成领导交给的工作任务。

质量代表企业的形象，有过硬的产品质量才能长期稳步的发展，才能立足于同行业之首，才能在激烈的市场竞争之中立于不败之地。

质量是我们常抓不卸的工作任务，我们每个员工都是一个对外的窗口，反映了企业的整体素质，只有建立一个良好的诚信和服务意识，才能为企业发展所服务，对于客户所提出的各种问题，作为质检人员都要耐心解答态度诚恳，合理的解决问题，给企业建立一个良好的对外形象。

从x月27日谢总和任厂把冷拔车间的质量工作交给我，我感到自己肩上的担子更重了，领导信任我，我自己也有决心、信心挑起这副重担。

总之，在今后的工作中以公司下达的各项任务为指导思想，以提高经济效益为主题，努力提高产品质量，本着以质量求发展的方针政策努力做好今后各项工作，为企业的发展做出自己应有的贡献！

年终组长工作总结篇二

我是九月份正式提升为油品片区组长，首先要感谢公司及领导对我前期工作肯定与认可，同时也能让我在一个更高平台上继续深造与成长。我很庆幸，甚至有些激动，机会难得倍感珍惜。

说实话我刚担任油品片区组长，期初第一感觉就是解放与自由。不用再像监管员一样整天守着油罐或者看着大门，可以自由安排时间与作息，周末出去也不用担心领导与银行查岗。那段时间我渐渐开始放低对自我要求，开始放纵自己。很多时候去项目巡查，都没认真按照巡检要点上面环节进行严格查账。群共享一些整改文件都没有认真熟悉与阅读，就对项目点进行整改落实。这也导致公司在后面“精细化”整改检查中，我管辖红石燃气项目存在较多不规范情况，因此也被

罚款。从六月份来中海工作到现在，这是第一次被公司罚款。那次似乎给我敲响警钟。从那以后我开始注重细节，开始注重流程、单据、签章，甚至细化到一些文件上面编号与日期。因为“精细化管理”说白了，关键就精在“细节”上。细节都做不好，那还谈什么精细化。

职位晋升意味着我们目前工作能力是不足，也许你曾经是个优秀监管员，但这并不代表你就能成为一个合格片区组长。在一个新的岗位面前即使你不是零，但也得从零开始。有压力才会有动力，作为片区组长我们更应该积累工作经验与提升业务熟悉程度。因此组长要比公司任何人都熟悉、了解自己片区项目及人员情况，熟悉程度甚至要超过监管员。只有这样你才够资格在工作中去指导他们，并解决项目中存在问题。同时也只有这样你才能在监管员中间建立威信获得认可，从而更好领导和管理团队。

而说到团队管理，它是片区管理最重要一环。只有管理好自己团队，人员具备较高素质与执行力，那么片区工作开展就会事半功倍。组长身上担子就会相对轻松。工作是在人与人之间开展，离开人这个主体很多活动就开展不了，所以团队管理重点是管人。因此我认为团队管理主要包括两个方面：一是工作纪律；二是人员培训。俗话说无规矩不成方圆，尤其是一个团队必须要有严格工作纪律或者规章制度来约束。对于金融质押监管特别是输出监管业务，银行要求我司监管员必须8小时在岗，24小时在点，再加之我司监管人员分散，平时无法正常考勤情况下，监管员工作纪律这一环就显得尤为重要。

除了公司规章制度，片区也有片区特殊性。因此给大家设立一些约定俗成制度与要求也是很有必要，反正目的只有一个那就是强化工作纪律。但有了工作纪律最重要就是遵守与维护，不然那就成了一纸空文没有任何约束力。在工作中对于新入职监管员，尤其是刚刚从学校出来还缺少社会阅历实习生。我们首先要给他们讲清楚遵守工作纪律重要性与必要性，

让他们在认识高度上提高思想与觉悟，从而严格遵守与执行公司相关规章制度。而对于一些老监管员，尤其那种老油条，最好办法就是用奖惩。你既然敢违反公司规定，那么就要付出相应代价，罚款就是最好方式，同时也能起到杀鸡儆猴作用。自我承认我在这块还是做得很欠缺，有待于在后期片区管理中强化这块。再次就谈谈业务培训，一个团队具备良好纪律还是远远不够，他们还需要具备较高业务素质。很多时候银行与公司检查，经常会有现场监管员连一些最基本流程或什么是出质方、质权人都不清楚。这也许是监管员工作不到位，但我们作为片区小组长，这更是我们失职与无能表现。因此业务培训也是我们片区管理重点，这也是为什么公司“精细化管理”一再强调要进行业务与安全培训重要原因。我们作为片区领头人更要充分认识到这点重要性及必要性，才能更好带领与管理好片区工作，做好个个项目环节的风控。把片区管理提升到一个更高水平。

从监管员到组长，我们作为一个基层管理者，最重要就是要改变过去干监管员那种思维模式，要学会转变、变被动为主动。组长应该成为项目现场与公司办公室之间一个桥梁或者纽带，而不是一个信息传递媒介。如果，我们只是起到一个简单中介作用话，那么办公室工作将陷入混乱甚至瘫痪。而组长这个职位设立将失去它应有意义。所以作为片区组长更要学会独挡一面，去面对问题、解决问题，而不是害怕与企业打交道，选择一味逃避，把问题继续往上反馈来推卸责任。我们应该成为问题反馈有效终结者，而不是火炬传递者。转变角色、改变自己，从而适应新角色扮演。

而谈到解决问题，总是免不了要给出质企业打交道。每当你找企业解决问题时候，企业总会找一大堆理由或者行业里专业性东西来说明我们要求是多么荒唐或过分，不予配合我司监管工作甚至很是抵触与不理解。遇到过比较强势老板，开口就是吵骂，嚷嚷不休，极不配合我司监管工作。偶尔也有语气温和，张口就开空头支票。一个月过去了问题还摆在那里。更有甚者就左推右扯，永远找不到一个真正负责人。其

实，刚开始有些不适应。感觉这些问题更本无法解决，而且打了无数次电话，企业给出理由都一字未变，作为年轻人我们最差也许就是耐心。其实这个过程最需要就是一个“磨”字，学会给企业死缠烂打，要有不把问题解决誓不休恒心与毅力。你企业今天不买账，明天继续厚着脸皮打电话，只有企业真正厌烦了，才会最终把问题给解决落实。在打电话时还要学会谈判技巧，给他们讲清楚其中利害关系，也就是所谓给企业讲条件。你企业不配合我司工作，我们可以在出库上账这块卡起，影响你正常货物流动，使得企业后期经营与操作上更加不灵活。其实银行这块一些硬性指标，也可以成为我们谈判条件，可以充分让他们在认识高度上更加重视我们监管公司，从而在后期项目操作中更严格执行我司操作流程。减少违规操作，化解潜在项目风险。当然在众多项目中也有极少数比较配合我司监管工作的企业，但企业偶尔也会因为一些原因，导致在权属这块部分文件未及时提供。我司只要在不违背银行及公司监管要求，同时又做到免责情况下，能灵活处理就灵活处理。讲原则同时也不能过分死板，既要保证项目安全，同时也不能干涉或者影响企业一个正常操作与经营，这样才能双赢，从而与企业建立长期合作关系。

最后我想总结性谈一下，在后期监管工作中该如何改进自己工作方式，从而进一步完善对片区管理。首先作为油品片区组长更应该发挥领头羊作用，强化油品这块专业知识学习，扩展与油品相关知识面，提升对油品行业认知度。要掌握包括成品油运输、汽油抽样化验、油品计量与检尺等重要环节的具体流程与操作细节。前期我们油品项目开展之所以遭遇阻力，企业对于检尺环节百般刁难不予配合。归结原因主要是因为我们不专攻，不懂油、不了解油造成。这也使得一些操作流程未执行到位，大打折扣给项目带来许多潜在风险与遗留问题。这一直是们油品片区管理硬伤。作为片区组长更应该知耻而后勇，在后期工作中不断提升自己并积累学习经验。从而改变一直以来油品风控环节事后性与被动性。其次就是人员管理，我认为一个片区不仅要管得住人，更重要是留得住人。不仅要保证片区监管工作落实到位，同时也要减

少片区人员离职。片区人员流动性较大时，对于片区管理难度与风控危险就会相应增加。对于新入职监管员需要进行培训，会影响片区办事效率与执行力。同时优秀员工的流失也会给公司带来巨大损失。因此作为片区组长我们不仅要在工作上严格要求监管员，同时更要在工作之外的生活给予更多温暖与关心。尤其是入冬了，对于片区部分监管点被褥太薄问题，要尽快找企业解决落实。个别伙食较差项目点每周巡查可以带监管员出去改善一下伙食。生活补贴这块，也可以找企业洽谈适当提高一下。要让监管员切实感受自己虽长期驻外，却是公司重要一份子。再次就是账目管理，要保证项目每一笔进出库都做到数据准确、单据填写规范、权属文件齐全。并做到账实相符。能让公司及银行在检查时一目了然。总结前期工作不足，正是为后期工作开展与改进指明方向。对于以上存在缺点与不足，望与公司各位同事共勉。

班组长年终工作总结

车间组长年终述职报告

车间组长年终述职报告

组长个人工作总结

组长的述职报告

班组长个人年终总结报告

最新班组长竞聘书精选

销售组长年终总结大会发言稿

年终组长工作总结篇三

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例

会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在09年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的'安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理

制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

在下一年，我们会继续努力，改正缺点，优化长处，做到更上一层楼。

年终组长工作总结篇四

20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己工作方式有了较大的改进。现将20xx年的工作情况总结如下：

1. 班组的建设与管理得到加强

为了提高班组成员积极性，公司采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2. 狠抓安全管理

车间安全比较容易出事故，身为主操，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着班组员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3. 保证产品质量

积极与质检员及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让问题流入下一道工序。

4. 积极参与车间改善活动

车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，对车间提出了一些有价值的建议。

5. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的主操都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。

通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

一年来，我取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都重视质量，但在实际操作过程中还是有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握严、细、实的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

2. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的`问题，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。
2. 本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；
4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。

最后，我将以更加优秀的工作业绩回报公司，因为我会一直努力！

年终组长工作总结篇五

通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便改正缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。你会写班组长年终工作总结吗?下面小编给大家带来班组长年终工作总结，希望大家喜欢!

20__已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照

新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的的方法之一。第四季度厂部推行5s管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在11·9消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

20__年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己工作方式有了较大的改进。现将20__年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1、班组的建设与管理得到加强

为了提高班组成员积极性，公司采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

车间安全比较容易出事故，身为主操，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着班组员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着消费者对质量要求提高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为成品工序，车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与质检员及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让问题流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，对车间提出了一些有价值的建议。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的主操都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

1、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都重视质量，但在实际操作过程中还是有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

2、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面；

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。最后，我将以更加优秀的工作业绩回报公司，因为我会一直努力！

时间荏苒，岁月穿梭，转眼间20__年在紧张和忙碌中过去了，回顾一年来，我作为公司质量部一名检验员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

在质量部一年来，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就一年的工作总结为以下几项：

一、学习和工作

1、努力学习，全面学习新知识

检验工作是一个特殊的岗位，它要求永无止境的学习新的知识和提高技能，为达到这一要求，所以我们必须要注重学习。

2、努力工作，完成上面各项任务

经过一年以来，面对非专业学习机械加工质量工作，工作起来难度比较大，但是我积极的应对困难的挑战，我完成了领

导给予的任务。

二、日常生活，工作态度积极端正

一年以来，我能自觉遵守公司的各项规章制度，在工作中，不迟到、不早退、有事主动请假，尊重领导、团结同事，待人真诚，任劳任怨。努力做到了：一是按规章自律。领导规定不准做的我绝对不做，领导要求达到的我争取达到，不违章、违纪，不犯规、犯法，做个称职的质检员。二是用制度自律。我严格按公司制定的各项制度办事。在质量方面，坚决做不该用的坚决不用，不搞人情主义。对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位。在同部门其他同事的工作协调上，做到互相理解、互帮互学、真诚相待，建立了友谊，也获得了许多有益的启示。我深知成绩的背后有我们质量部门全体人员的共同努力和辛勤的汗水。今后，我仍然会以平常之心对待不平常的事，勇于进取，一如既往地做好每一件事情。

三、存在的主要问题

回顾检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗、积极主动开展工作，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改进和完善的地方，我一直在努力，并且力求做好。在工作中由于专业知识较少，经验不足，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单；看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。

四、下一年的工作规划

在新的一年里，我决心认真提高业务、工作水平，贡献自己应该贡献的力量。在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时间努

力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

我想我应努力做到：

第一，根据领导要求，加强学习，技术掌握成熟；

第四，对检验仪器要正确操作，做到及时用及时清理、及时登记，做好日常维护工作；

第五，热爱本职工作，继续学习有关质量知识。

总之，心态决定状态，状态决定成败！对公司要有责任心，对社会要有爱心，对工作要有恒心，对同事要有热心，对自己要有信心！做最好的自己！

在过去的一年中，作为一名班组长，深切感受到自己肩负着车间生产与班组成员安全的寄托和重任。这一年中通过学习公司以及厂、车间的生产路线和总经理提出的36字方针、优质增效策略，深刻理解“优质增效”的重要性。根据分厂、车间年初提出的各项安全及生产任务，和全班职工一起，结合实际、认清形势、明确目标、狠抓落实。尽心尽责，自觉地投身于工作实践，为全面完成各项生产任务，实现班组全年安全运行尽了自己应尽的义务。在和班组全体人员共同工作生活中，虽然工作繁忙，但始终保持一颗平常心，始终牢记自己是一个带头的兵。

班组长就如是一个火车头，深感责任重大，如何确看清道路安全运行、并保证车身上的乘客安全到达目的地是自己的天职，因此班组长又是一个特殊的兵。自己既要懂知识会业务，又要善管理。多年的工作实践使自己摸到了一个肤浅的规律：只要吃透上级精神，眼睛向下，心系全班职工，结合实际因

情制宜，就能找出工作思路，继而顺序渐进，带动全盘。

因此便从重要岗位入手，主控是一个特殊岗位，工作不确定因素大，随机性强，要搞好班组生产乃至全面工作，必须从司炉操作与主控之间，主控操作时间与现场操作人员之间的管理着手，并搞好相互间的衔接与配合关系，使之上下一条线，拧成一股劲，这样使主控发挥一个中心控制的作用。

有了一定的思路，在具体操作中又注重了以下二方面工作：一是尽力创造和睦而不失原则的良好氛围，造就融洽而宽松的工作环境；二是发挥班组成员积极性和主人翁精神，实现班组高度的民主管理。完善以班组长为核心、四大员为骨干的管理体系，做到凡事有人管、凡事有人做，人人责任明确各负其责，充分发挥每一职工的积极性和创造性，并严格执行班组的一系列规章制度，做到制度面前人人平等。加强班组成员的自主管理意识，在一定限度内最大程度地发挥自身能量，在班组基础管理体制中，进行自我检查、自我控制、自我评价，使全班职工建立起强烈的责任感和使命感。这样，班组管理基础扎实了，各方面工作就有了保障。从全年的情况来看，成效是明显的。搞好班组整体工作，靠的是全体职工的共同努力，而要充分发挥班组每一个职工的积极性必须要有班里带头人的良好形象，自己身为一班之长，既是生产者，又是不成名的管理者，我始终明确一点，只有以身作则、身先士卒，班员才能信得过、听得进、齐努力。自己抱定一个宗旨，要求别人做的事，自己先做；要求别人去完成的任务，自己首先完成，在班组摆整自己的形象，以自己的实际行动去影响班组成员，并去带动他们。

针对今年生产情况、钢铁形势严峻，公司提出优质增效的举措，及时组织全班人员开展“优质增效”和“返违章大讨论”活动，和全班人员一起谈感想、找根源，较深刻地分析了班组在“优质增效”工作和安全生产方面存在的问题，结合班组实际制订了行之有效的防范措施，并通过相应制度加以保证，使之全年安全形势稳定发展，优质增效工作开展顺

利有序。

今年以来，生产任务及各方面工作确实是忙，年末由于2号和3号窑出现单个窑筒窑压高、石灰质量异常波动等情况，班组积极配合车间领导去生产现场仔细分析、检查的同时，并根据具体情况分解到每个设备点、每道工序、每个人，并动态调整每班的产量。班组其他人员同样也是顾全大局，无私奉献，只要班组需要配合的随叫随到，有的员工还给班组提出了一系列的个人分析数据和个人意见，这些确实难能可贵。

从年初开始班组制订了相应的措施：

一、完善了网络操作技能。每周的经济核算每天的温度控制都通过网络传输给主管人员。

二、设立设备五定管理，环境卫生分区域并分配到个人。

三、加强主控操作的组织落实及协调和司炉的监督工作，确保操作正确无误。

四、坚持每班不低于3次的巡检，保证当班的所有设备保持在最佳状态。

五、在完善一些相关管理制度的基础上，根据今年生产的实际情况，班组制定了一系列的经济指标并进行动态监视。

回想一年来的工作，略有所获，而这所获离不开组织的关怀和指导，更离不开全班同志同心同德、同甘共苦的结果。我深信，一个人的能力是有限的，关键是以一种什么样的态度来对待自己所从事的工作，在自己的岗位上，干一项爱一项，脚踏实地，牢牢地把握信自己的“现在”，努力学习，不断完善和充实自我，从自己分管的工作做起，从一时一事做起，以主人翁态度，兢兢业业地搞好本职工作，这也是自己一直所追求的愿望。

自入职以来，我在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

一、工作表现

(一)强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。正确认识自身的工作和价值，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业业务水平。细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

(二)强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这段时间里，不管遇到多大的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足

(一)立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

(二)传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

三、今后的努力方向

以节流为导向。作为万达人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们煅烧车间的建设贡献自己微薄的力量。

20__年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家汇报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在__年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了__年的安全生产。

三、现场管理得到改善

- 1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。
- 2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

四、对设备进行技术改造

- 1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。
- 2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

五、存在的问题和不足

- 1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。
- 2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。
- 3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人

员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

在下一年，我们会继续努力，改正缺点，优化长处，做到更上一层楼。

本学期，我继续担任六年级的年级组长，为了使下学期的工作做得更好，特总结如下，希望下学期，工作做得更好。

一、基本情况

六年级有三个班，共计158名学生，有包括我在内的六名教师担任主要科目。由于六年级仍然属于小学范畴，在教师配备方面，还是包班，有两名教师包一个班，教师任务重，班级学生人数多，教学以及管理学生上，都有一定的难度。

二、团结同事认真完成教学

在日常工作中，我注意团结同事，常和他们谈话，尽量让大家都愉快的去工作，没有思想包袱。由于我们六个人在同一个办公室工作，这给我们提供很便利的条件，我们经常集体备课，讨论怎样上好课，怎样去管理学生，共同解决一些难题。老教师带动新教师，新教师虚心请教，都能够认真对待教学，顺利完成教学任务。

三、实事求是务实工作

六年级的各项工作都不是十分好完成，我总是领头干，和同事商量着进行，多听取大家的意见，实事求是，不搞形式主义，不做表面文章，就事论事，让大家心服口服，言出必行。这也对大家有很好的影响，大家都能够以大局为重，把工作做的更好。

四、成绩喜忧参半

六年级本学期的教学成绩喜忧参半，需要认真考虑问题所在，争取下学期有所改变。六年级的数学在期末统考中，总评超过照学校，班级名次也不差；但是六年级的语文和英语成绩不够理想，班名次不在前面。虽说和照镜学校相差不大，但是需要任课教师认真总结不足，虚心向别人学习，制定出相应的补救措施。我也将督促他们，把下学期的工作做好。

五、班级管理工作需进一步加强

在班级管理方面，需要督促班主任进一步加强，任何时候都不能放松对学生严格管理，纪律是学习的保障，我们一定要抓好纪律，才有可能把班管好，才可能把课上好，学生才有可能学好。

年终组长工作总结篇六

回顾20xx年几分耕耘，几分收获。经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。以下将从几个方面对电厂班组做出以下工作总结：

- 1、全年出勤率98%
- 2、对班组制度进行了修改和完善。
- 3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康

运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。

4、全年发现设备缺陷180项，其中7月份发现的高备变105开关拒动和10月份发现的#1主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。

5、配合检修完成了机组大、小修工作及 Related 设备更换工作。全年执行大型操作161项，工作票407张。

6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率100%成绩优秀。

7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。

8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。

9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

10、至年底班组安全生产天数已达5936天。

11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。

2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率100%成绩优秀。

3、组织学习#3机变新更换设备知识，掌握相关操作技能。

- 4、定期组织学习运规。
- 5、黄建获得总厂“100mw及以下机组电气运行技术能手”称号。
- 6、班组培训出资格班长（成洋）一名、专区（黄渝刚）一名、值班员两名（吴非、黄宜）。
- 7、两名人员参加了总厂组织的“200mw机组电气运行”培训。
- 8、实现了年初的培训计划。
- 2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。
- 3、定期开展民主评议班长活动。
- 4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。
- 5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。
- 6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。
- 7、积极争创总厂“模范班组”。

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

- 1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。
- 2、认真搞好班组软件记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、措施：

1) 加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2) 加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

班组长年终工作总结

车间组长年终述职报告

车间组长年终述职报告

组长个人工作总结

组长的述职报告

班组长个人年终总结报告

销售组长年终总结大会发言稿

班组长工作总结报告

小学年级组长工作总结

年终组长工作总结篇七

我是九月份正式提升为油品片区组长，首先要感谢公司及领导对我前期工作肯定与认可，同时也能让我在一个更高平台上继续深造与成长。我很庆幸，甚至有些激动，机会难得倍感珍惜。

说实话我刚担任油品片区组长，期初第一感觉就是解放与自由。不用再像监管员一样整天守着油罐或者看着大门，可以自由安排时间与作息，周末出去也不用担心领导与银行查岗。那段时间我渐渐开始放低对自己要求，开始放纵自己。很多时候去项目巡查，都没认真按照巡检要点上面环节进行严格查账。群共享一些整改文件都没有认真熟悉与阅读，就对项目点进行整改落实。这也导致公司在后面“精细化”整改检查中，我管辖红石燃气项目存在较多不规范情况，因此也被罚款。从六月份来中海工作到现在，这是第一次被公司罚款。那次似乎给我敲响警钟。从那以后我开始注重细节，开始注重流程、单据、签章，甚至细化到一些文件上面编号与日期。因为“精细化管理”说白了，关键就精在“细节”上。细节都做不好，那还谈什么精细化。

职位晋升意味着我们目前工作能力是不足，也许你曾经是个优秀监管员，但这并不代表你就能成为一个合格片区组长。在一个新的岗位面前即使你不是零，但也得从零开始。有压力才会有动力，作为片区组长我们更应该积累工作经验与提升业务熟悉程度。因此组长要比公司任何人都熟悉、了解自己片区项目及人员情况，熟悉程度甚至要超过监管员。只有这样你才够资格在工作中去指导他们，并解决项目中存在问题。同时也只有这样你才能在监管员中间建立威信获得认可，从而更好领导和管理团队。

而说到团队管理，它是片区管理最重要一环。只有管理好自己团队，人员具备较高素质与执行力，那么片区工作开展就会事半功倍。组长身上担子就会相对轻松。工作是在人与人

之间开展，离开人这个主体很多活动就开展不了，所以团队管理重点是管人。因此我认为团队管理主要包括两个方面：一是工作纪律；二是人员培训。俗话说无规矩不成方圆，尤其是一个团队必须要有严格工作纪律或者规章制度来约束。对于金融质押监管特别是输出监管业务，银行要求我司监管员必须8小时在岗，24小时在点，再加之我司监管人员分散，平时无法正常考勤情况下，监管员工作纪律这一环就显得尤为重要。

除了公司规章制度，片区也有片区特殊性。因此给大家设立一些约定俗成制度与要求也是很有必要，反正目的只有一个那就是强化工作纪律。但有了工作纪律最重要就是遵守与维护，不然那就成了一纸空文没有任何约束力。在工作中对于新入职监管员，尤其是刚刚从学校出来还缺少社会阅历实习生。我们首先要给他们讲清楚遵守工作纪律重要性及必要性，让他们在认识高度上提高思想与觉悟，从而严格遵守与执行公司相关规章制度。而对于一些老监管员，尤其那种老油条，最好办法就是用奖惩。你既然敢违反公司规定，那么就要付出相应代价，罚款就是最好方式，同时也能起到杀鸡儆猴作用。自我承认我在这块还是做得很欠缺，有待于在后期片区管理中强化这块。再次就谈谈业务培训，一个团队具备良好纪律还是远远不够，他们还需要具备较高业务素质。很多时候银行与公司检查，经常会有现场监管员连一些最基本流程或什么是出质方、质权人都不清楚。这也许是监管员工作不到位，但我们作为片区小组长，这更是我们失职与无能表现。因此业务培训也是我们片区管理重点，这也是为什么公司“精细化管理”一再强调要进行业务与安全培训重要原因。我们作为片区领头人更要充分认识到这点重要性及必要性，才能更好带领与管理好片区工作，做好个个项目环节的风控。把片区管理提升到一个更高水平。

从监管员到组长，我们作为一个基层管理者，最重要就是要改变过去干监管员那种思维模式，要学会转变、变被动为主动。组长应该成为项目现场与公司办公室之间一个桥梁或者

纽带，而不是一个信息传递媒介。如果，我们只是起到一个简单中介作用的话，那么办公室工作将陷入混乱甚至瘫痪。而组长这个职位设立将失去它应有意义。所以作为片区组长更要学会独挡一面，去面对问题、解决问题，而不是害怕与企业打交道，选择一味逃避，把问题继续往上反馈来推卸责任。我们应该成为问题反馈有效终结者，而不是火炬传递者。转变角色、改变自己，从而适应新角色扮演。

而谈到解决问题，总是免不了要给出与企业打交道。每当你找企业解决问题时候，企业总会找一大堆理由或者行业里专业性东西来说明我们要求是多么荒唐或过分，不予配合我司监管工作甚至很是抵触与不理解。遇到过比较强势老板，开口就是吵骂，嚷嚷不休，极不配合我司监管工作。偶尔也有语气温和，张口就开空头支票。一个月过去了问题还摆在那里。更有甚者就左推右扯，永远找不到一个真正负责人。其实，刚开始有些不适应。感觉这些问题更本无法解决，而且打了无数次电话，企业给出理由都一字未变，作为年轻人我们最差也许就是耐心。其实这个过程最需要就是一个“磨”字，学会给企业死缠烂打，要有不把问题解决誓不休恒心与毅力。你企业今天不买账，明天继续厚着脸皮打电话，只有企业真正厌烦了，才会最终把问题给解决落实。在打电话同时还要学会谈判技巧，给他们讲清楚其中利害关系，也就是所谓给企业讲条件。你企业不配合我司工作，我们可以在出库上账这块卡起，影响你正常货物流动，使得企业后期经营与操作上更加不灵活。其实银行这块一些硬性指标，也可以成为我们谈判条件，可以充分让他们在认识高度上更加重视我们监管公司，从而在后期项目操作中更严格执行我司操作流程。减少违规操作，化解潜在项目风险。当然在众多项目中也有极少数比较配合我司监管工作的企业，但企业偶尔也会因为一些原因，导致在权属这块部分文件未及时提供。我司只要在不违背银行及公司监管要求，同时又做到免责情况下，能灵活处理就灵活处理。讲原则同时也不能过分死板，既要保证项目安全，同时也不能干涉或者影响企业一个正常操作与经营，这样才能双赢，从而与企业建立长期合作关系。

最后我想总结性谈一下，在后期监管工作中该如何改进自己工作方式，从而进一步完善对片区管理。首先作为油品片区组长更应该发挥领头羊作用，强化油品这块专业知识学习，扩展与油品相关知识面，提升对油品行业认知度。要掌握包括成品油运输、汽油抽样化验、油品计量与检尺等重要环节的具体流程与操作细节。前期我们油品项目开展之所以遭遇阻力，企业对于检尺环节百般刁难不予配合。归结原因主要是因为我们不专攻，不懂油、不了解油造成。这也使得一些操作流程未执行到位，大打折扣给项目带来许多潜在风险与遗留问题。这一直是们油品片区管理硬伤。作为片区组长更应该知耻而后勇，在后期工作中不断提升自己并积累学习经验。从而改变一直以来油品风控环节事后性与被动性。其次就是人员管理，我认为一个片区不仅要管得住人，更重要是留得住人。不仅要保证片区监管工作落实到位，同时也要减少片区人员离职。片区人员流动性较大时，对于片区管理难度与风控危险就会相应增加。对于新入职监管员需要进行培训，会影响片区办事效率与执行力。同时优秀员工的流失也会给公司带来巨大损失。因此作为片区组长我们不仅要在工作上严格要求监管员，同时更要在工作之外的生活给予更多温暖与关心。尤其是入冬了，对于片区部分监管点被褥太薄问题，要尽快找企业解决落实。个别伙食较差项目点每周巡查可以带监管员出去改善一下伙食。生活补贴这块，也可以找企业洽谈适当提高一下。要让监管员切实感受自己虽长期驻外，却是公司重要一份子。再次就是账目管理，要保证项目每一笔进出库都做到数据准确、单据填写规范、权属文件齐全。并做到账实相符。能让公司及银行在检查时一目了然。总结前期工作不足，正是为后期工作开展与改进指明方向。对于以上存在缺点与不足，望与公司各位同事共勉。

年终组长工作总结篇八

20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的'支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自

己的本职工作，并且通过努力，使自己工作方式有了较大的改进。现将20xx年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1. 班组的建设与管理得到加强

为了提高班组成员积极性，公司采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2. 狠抓安全管理

车间安全比较容易出事故，身为主操，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着班组员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3. 保证产品质量

随着消费者对质量要求提高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为成品工序，车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与质检员及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让问题流入下一道工序。

4. 积极参与车间改善活动

车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建

设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，对车间提出了一些有价值的建议。

5. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的主操都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

1. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都重视质量，但在实际操作过程中还是有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握 " 严、细、实 " 的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

2. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，我深知：没有高水平的管理，就没有高素质

的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面；
2. 本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；
4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。最后，我将以更加优秀的工作业绩回报公司，因为我会一直努力！

年终组长工作总结篇九

三、问题点的相关对策：

1. 建议样品及承认书分两块来管理，之前使用物料来料时进行登记，可按正常物料放行，每周进行总结一次，新物料及新供应商来料时建立体系，未确认的供应商及物料不得采购，未确认的物料不得入库□iqc来料不发单直接使用待处理标，由物控自行处理好样品及承认书后再送检iqc□对于特别急的物料，要求由研发部首先进行样品的初步确认后才能进行评审。
2. 对于iqc设备事宜，建议增加250b晶振测试仪及针规□100mhz电桥、带标尺测量的放大镜一套等设备用于检验，以保证来料品质。

3. 针对rohs测试仪，建议将rohs测试仪搬到smt拷贝房，有如下优点：便于人员管理，同时便于测试时的管控；节省费用，现rohs房为单独空调，增加电费，而搬到smt后可使用smt中央空调，节约电费开支。

4. 针对ic测试这一类，需提供iqc相应的资源及标准，建议给iqc房提供低中高频电视信号□ic由研发部提供相应的检测标准。由品质部转换成内部检测标准。

四、对公司的建议：

1、公司品质需提供，对供应商管控需从源头开始，供应商应从按物料类型进行分类管控，如元件问题较少的，可按性价比进行管控□ic及pcb类物料按品质及交期来管控，供应商设定准入制度，现有的对供应商现场审核资料已经不能适应公司的发展，需制定新的审核资料以更全面对供应商进行审核。

2、建立供应商品质检讨系统，每月对供应商所发生的问题进行检讨，由供应商品质部及工程部等相关部门组织人员到我司进行检讨。

3、加强smt工艺方面的技术支持，多提供smt工艺工程师的交流平台，必要时可送外培训。

4、建立公司技术奖金制度，对于公司技术突破有贡献的实行奖金制度，以提高公司技术力量。

五、计划：

1. 对增加ic测试进行完善，保证测试过程准确及测试时对ic本身的保护。

2. 增加对iqc进行相关物料的行业/国标标准方面的学习，掌握对检验物料的标准，确保对来料品质的控制。

3. 完善现有的检验标准，使来料能得到全面管控。
4. 对样品及承认书进行管控，使每个检验员对检验的产品的依据。
5. 参照供应商及其它公司方法，提供iqc插拔试验设备解决方案，以保证接插件来料品质。

年终组长工作总结篇十

时光荏苒，光阴似箭，自康杰代班以来，已有一个年头之久，从中经历了很多坎坷，也学到了很多東西，班组也一直在一个比较好的状态下运转。以下是我做班组长工作的一些总结。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的—年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处微不足道的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以科学发展观思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以—位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度—致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记知识就是生产力。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展各项工作。努力熟悉各生产课的各项任务。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说火车跑的快，全靠车头带。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和

讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间xxxx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

年终组长工作总结篇十一

一年来，在公司的正确领导下，在中化分管领导的悉心指导

下，在各部门的大力支持、主动配合下，品质管理部以公司制定的质量方针和发展目标为指导，坚持物业管理服务的理念，组织带领部门全体员工紧紧围绕”质量第一“的宗旨开展工作，全面履行职责，突出工作重点，狠抓部门内部管理建设，较好地按计划完成了全年的目标任务，为公司的发展和内部建设做出了应有的贡献，现将一年来的工作回顾如下。

一、加强员工思想教育，调动工作积极性，确保工作的有效开展

品质管理部作为公司业务开展的指导部门，肩负着——规范公司的内部建设和业务开展，监督落实各项工作有效完成的重任，一年来，我们将这几大职能作成品质管理部的系统性工作不断深化，深入开展员工的思想教育，不断增强全体员工忧患意识、质量优先意识。

一年来，我们始终”把公司利益系心间，把优质服务放首位，把精细管理落实处；用团队精神凝人心，用规范制度约束人，用先进事迹激励人“，引领我们的员工用实际行动不断提升公司品牌形象。我们定期召开管理员工作会议，总结分析每一个阶段的工作的情况，贵在抓落实、重在提质量；我们坚持科学管理，周密部署每一个阶段工作，同时深化员工的业务培训，提高思想、业务水平，既调动了员工的工作积极性，又提高了服务质量，深受公司领导和各部门的好评。

二、全面导入iso管理体系，推动公司发展步入规范化管理轨道

自20_年开始，少林物业就承担了_x石化公司的物业管理工作，当时的工作条件很困难，工作强度很大，但是，我们始终”客户满意，业主至上“为工作中心，用最贴心的服务质量，赢得了_公司的认可。

时间匆匆，弹指间，三年过去了，但我们以”优质服务为宗

旨，以业主满意为目标“的品质经营理念从没改变。我们深感中化泉州石化是大型的国有企业，扎根泉州，一定能推动泉州的经济发展，依托中化这个平台，必将成为我少林公司不断成长的舞台。于是，我们不断完善自己，强化管理水平，强化服务品质，为了保证各项工作按照一定的标准和流程开展，在公司领导和万科顾问的大力支持下，品质管理部根据公司发展的需求，先后完成了a/0□a/1和a/2版体系文件的建立和改版工作。进一步完善了《员工奖惩管理办法》、《会务工作指导书》、《绿化养护作业指导书》、《卫生保洁作业指导书》、《危险作业管理办法》、《加工维修设备(工具)操作作业指导书》、《餐饮服务作业指导书》等十几项作业指导书，从而保证了体系文件的有效运行，推动着公司业务流程、品质管理走向规范化管理。

三、更新理念，建章立制、加强监督，稳步开展品质提升工作

1、加强监督，固守质量：为了进一步提高服务质量，我们加大检查、跟踪、落实的力度，使各项工作有计划、有方法、有依据、有目的的稳步展开；检查方法力求客观、量化和具体，保证检查的公正性和客观性，重点突出品质分析和改进。我们深知，质量是企业的生命线，物业公司只有不断提高服务质量，才能最大限度的满足业主的需求，才能稳步提升自己的服务水平和竞争能力。

2、请进走出，更新理念：为了建立完善的内部管理机制，我们还采用”走出去、引进来“的方式，到省外优秀的物业公司学习参观，在汲取先进管理经验的基础上结合我们的实际情况，对管理层及各部门每个管理岗位的职能、作用、工作范围作了明确的划分，从而将各项工作细化到每个人，促进了各岗位的积极性、主动性和创造性，使各级管理人员在工作实践中不断得到锻炼，业务、管理水平不断得到提高，树立良好的企业形象。

3、内强素质，外塑形象：一年来，我们继续深入开展形式多样的培训活动，将员工的继续教育与公司的持续发展放在同等重要位置，针对公司内部的工作特点和性质，定期不定期的开展安全生产、消防知识、仪容仪表、礼仪礼节、设备原理、物业规范等业务培训，使全体员工的服务意识、业务素质进一步增强；执行力和创新力普遍得到提高。

4、奖优罚懒，团队协作：为了促进工作迅速有效的开展，我们狠抓各项规章制度的落实，为了全面实施《效绩考核》，我们坚持”制度面前人人平等“的原则；各部门管理人员、公司领导都要更加严格的接受《效绩考核检查落实制度》考核，考核结果定期进行公布，从而发挥公平公开、相互监督的作用。实施以来，员工的工作作风、主动服务的意识、优质服务的水平、有效投诉处理率显著提高；也使各部门的工作效率明显加快，争先创优、团队协作的少林企业精神得到了提升。

一年来，我们心往一处想，劲往一处使。通过以上工作的扎实开展，使我公司更好的实现品质服务承诺：

一是树立”优质服务、住户至上“的服务意识，微笑服务礼貌待人，热情耐心解答业主的询问；使用服务文明规范用语。

二是遵守职业道德，爱岗敬业；统一着装、挂牌上岗。

三是对待投诉，首先从自身的不足方面找问题，虚心接受，有求必应，努力整改。

回顾过去，在狠抓品质提升方面，我们做了大量扎实有效的工作，也取得了令人可喜的成绩。

展望未来，在新的一年里，在公司的正确领导下，我们将加强学习、加强沟通和交流、汲取先进经验，高标准、高要求、高质量的做好品质管理工作，品质管理部全体人员将群策群力，为业主创造更好的舒适环境，为公司提供更优质贴心的

服务，为公司的发展创佳绩，为中化公司的发展做出更大的贡献。

年终组长工作总结篇十二

一、是要抓好用电，车间生产在订单少的情况下，能用一台机生产的，决不用两台机生产。

二、是要降低刀具的管理，针对刀具的管理我提出点要求。

1、目前刀具的损耗率一定要控制，车间使用的刀具损耗就要有所约束，谁超标谁受罚。

2、任何人在不履行出库手续的前提下，不经过主管签字下，不得从仓库向外领刀具，否则一律视为盗窃行为。通过这些方法，就可以降低了刀具的损耗。

3、提高物资的使用率，能修磨的坚决不允许扔掉，最大限度的提高刀具的使用效率，杜绝了浪费现象。

三、严格执行物资领取审批手续，有车间主管签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。

四、从细节抓起，从小事做起，要求全体员工下班关窗户、随手关灯、下班前关闭电脑、不准随便撕毁文件、图纸等一系列不良的习惯，杜绝浪费，从自身做起。

七、强化内业管理

年终组长工作总结篇三

辞旧迎新，站在20xx年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的20xx年，让人欣喜的是，这一年xx工艺x班收获颇丰，下面是20xx年该班组取得的工作成绩。

一、任务完成方面

20xx年，xx工艺x班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮助下，全年共完成xx产量实物xx吨，吨尿氨耗xx千克，吨尿蒸汽消耗xx吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

xx工艺x班现有员工x人，共有x个生产岗位□x个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但xx工艺x班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作积极主动，集体荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。

在过去的一年里，涌现出像xx等这些以集体利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的xx主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下□20xx年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一□xx成品质量合格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

二、安全管理方面

xxx班全体员工认真学习煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时间学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意

识，时刻绷紧安全弦。通过上述知识的学习，员工不仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事件的处理能力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患xx起，并得到及时排除和控制。

三、四型班组创建方面

xx班积极响应xx公司四型班组创建文件精神，把创建工作落到实处，把指标分解量化细化。以创建为契机提高班组管理水平上台阶。在创建活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员积极自愿参与到创建之中，用好的建议，好的工作态度，好的学习方法为创建工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创最佳班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组创建活动中□xxx班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人□20xx年xx班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度xx公司四型班组创建考评中，荣获最佳创建班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用积极向上、团结协作、争创一流的精气神为xx化工的明天再立新功。

文档为doc格式