

最新职工工作报告 职工演讲稿(精选10篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

职工工作报告 职工演讲稿篇一

大家好！我是一名来自基层的普通盐业职工，今天我为大家演讲的题目是《生命因奉献而精彩》。

今天，在座的百分之九十以上都是年轻的员工。我想问大家一个总是你为盐业的发展壮大作好准备了吗？也许你会说，我，一个平常老百姓，我们能做什么？那些都是领导的事情。在这里，我要大声地说：你错了！在盐业的生产发展过程中，你我虽然只是沧海一粟，但是，我们爱岗敬业的实际行动必将成为盐业事业发展、壮大的坚实基础。

人的一生，谁不渴望事业有成，谁不渴望创造生命的辉煌？以前，我总认为所有壮烈的言辞和举动，都要有轰轰烈烈的理由，“奉献”、“牺牲”这些被弘扬的旋律，被高唱的凯歌，离我们这些普通人太遥远。可是，回过头来看看我们身边的同志，看看与我们朝夕相处却视而不见的“平凡人”，我，深深的震撼了，没有惊天地的壮举，也没有辉煌的业绩，只有一批为盐业事业，兢兢业业、默默奉献的盐业人。

我们会义无反顾的选择：敬业、奉献。有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要做好本职工作。搞好每一项维修，做好每一次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据。古人说：不积跬步，无以致千里，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从

现在做起，这就是敬业，这就是爱岗，这就是奉献！

如何才算爱岗，如何才算敬业，如何才算奉献呢？

也许有人会说，人之初，性本情，能修炼到默默奉献无怨无悔的境界，古往今来能有几人？我要说，非也！有一句俗语说，能登上金字塔的生物只有两种：鹰与蜗牛。虽然我们不是人人都像雄鹰一样一飞冲天，但我们至少可以像蜗牛那样凭着自己的耐心默默前行。就以我们盐业为例吧！过去多少老盐业职工为了盐业呕心沥血，鞠躬尽瘁，汗水染白了双鬓，无私的奉献得了大家的敬仰。大家也知道，前几年我们盐业真是举步为坚，工资发不下来、福利没有了，奖金更无从谈起，有的家里甚至困难到无米下锅的地步。

可是车间的机器依然在轰鸣；发运的列车依然在前进；生产依然在继续着，难道这，不可说是一种奉献吗？去年我们盐业遇到了大好时机，迎来了盐业的奏，生产任务一加再加；劳动强度一提再提，有的岗位甚至出现了24小时连轴转！民工没有了，职工上！

什么是人生价值？在平凡的岗位上如何实现人生价值？想念许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑迷茫。有句广告语说得好：思想有多远，我们就能走多远。一个人的价值取向决定人生的奋斗目标，也是人生进步的动力所在。我不想讲空泛的理论，也没有过高的奢望。

我人价值观其实很简单：诚心诚意，尽职尽责，干好每一件份内份外之事，如果付出的努力能得到同事和领导的一声赞许，就足以使我欣喜万分，就足以使我乐此不疲。也许有人会讥笑：真是胸无大志，鼠目寸光。我不想反驳，但也不会改变初衷。因为一个人的价值，靠自己追求实现。我想，如果我们每个人都在平凡的岗位上实现好普通的价值，那么，无数个平凡就成了伟大，无数个普通就成了非常，就能实现盐业事业的兴旺发达，就能实现中华民族的灿烂辉煌！

各位领导，各位同事，今天在座的各位都是盐业事业的精英和栋梁，我们，既然生在这个伟大的时代，既然投身这一事业，就应该不负时代的重托，不负事业的期望。再过十年、二十年，当我们回首往事，就会为自己终身奋斗的盐业事业，终生追求的爱岗敬业的奉献精神，感到无比自豪！感到无上荣光，朋友们，让我年轻的生命因奉献而辉煌吧！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

职工工作报告 职工演讲稿篇二

大家好，我叫xx□是xxx车站信号员，今天我演讲的题目是《坚守中成长、成长中成才》。

首先十分感谢车务段给我这个讲演的平台和机会，倾述我曾经的失落和茫然，畅谈我当前的心愿和理想。

从小就抱有一个理想：将来成为一名威风凛凛的火车司机，所以从部队退伍之后也成为我毫不犹豫的选择。但在20xx年初因全局主要行车工种实施系统性结构调整，我与80余名退伍军人一同调拨至车务段，被分配至xxx站担当信号员。

猝不及防得不仅仅是理想的破灭，还有工作环境和生活环境的改变：从繁华的城市变为寂寞的四等小站，从几十分钟的上班之路，变为近半天的通勤路途。说实话，在我耳边回响的歌曲总是挥之不去的“你在哪儿……”极度消沉的情绪，曾使我在“冰点”中难以自拔，我拒绝学习、拒绝领导的工作安排、拒绝日复一日，年复一年反复操作的都是同一套工作流程，并在第一次参加全段复转军人业务理论考试中不合格。

这就是自己的人生归宿？我曾几百次问自己，越是自问越是感到苍白无力。因为在短短的一年时间里，无论是站长、副站长还是师傅与同事们，无处不在地关心我、帮助我，鼓励

我，每次上班前，师傅总是打电话相约同行，天冷了让我多穿点儿，别感冒；当我当助理的时候，每次接车，总是叮嘱一句“注意安全”；每次开饭，就连客运员李姐总是说“小张你多吃点儿”。我逐渐感到，我们xxx站虽然只是一个四等小站，却浓缩了铁路沿线最纯朴、最真诚的同志感情和友爱。特别是站长、副站长对我这个业务理论考试中不合格的青年人，硬是鼓励我参加段举办的“退伍不褪色，续写新光荣学规背规业务知识竞赛”和秋季练工大比武等等比赛。我曾却步推辞，他们鼓励我的话语有两个字重新撑起了我的理想之帆，这就是“坚守”。

也许有人会说，你只是一名退伍军人，一是没有大学生天之骄子的光环和渊博知识，二没有更为广阔的事业舞台，但我要说，铁路事业确实需要“智商”，但更需要“情商”。我们呼铁局近年在全中铁公司，仍至全国涌现出两个名声大振的名字，一个叫郭晋龙，一个叫孙奇。他们俩有两个共同点，一样的没有全日制大学学历，一样的具有对铁路事业的奉献精神。郭晋龙从一名只有初中文化程度的普通工人成长为高级技术人才，因为坚守不懈，他奋勇争先，迎难而上，一举攻破钢轨焊接这个一直由外国人“当家”的领域，因为坚守不懈，他经得起诱惑，耐得住寂寞，数十年如一日坚守岗位，奉献铁路。

在通往成功的道路上，谁都不可能一帆风顺，难免会遇到很多挫折，但挫折不可怕，可怕得是没有战胜挫折的勇气和坚持不懈的信念。

铁路系统分工细致、岗位繁多，尤其是深处一线保安全的工人，日复一日，年复一年反复操作的都是同一套流程，难免滋生倦怠情绪，这个时候与其抱怨，不如投入。有的人只是为金钱工作，那是奴隶，有的人只是为工作而工作，那也只是机器，只有把实现自身价值与报效企业结合起来，为理想、信念、事业而工作，那才是一个大写的人。

我们选择了铁路，就是选择了奉献。远离了都市的繁华，城市的喧嚣，沉淀了心情；我们虽失去一些东西，但我们没有失去最为宝贵的青春，我们也没有辜负自己的青春，我们正用汗水见证着成长，用奉献丈量着价值。在这片广阔的草原上，一批又一批的新人渐渐老去，一条条铁路不断延伸，而闪亮着青春之花的人们却在这里绽放，永不凋零。

职工工作报告 职工演讲稿篇三

本学期我担任的是xxxx的语文教学工作。现将本学期的语文教学工作进行述职，总结经验教训，以促进今后的教学工作更上一个台阶。

根据文章内容，结合作品中的人物和作者的思想品质、性格特点，通过朗读、讲解、感悟、讨论，学习主人公的优秀品质，引起学生内心的震撼，使学生的心灵受到熏陶，进而影响和改变他们的人生观、价值观。逐步教会学生先学会做人，然后再教给知识和本领。在课堂上，结合学生、家庭和社会面临的实际问题，让学生领会学习语文的重要性，充分认识到语文是重要的交际工具，激发了学习语文的兴趣，提高了学生的文化品位和审美情趣，发展其健康个性，逐步形成健全人格。

教育者的指责不仅是传授知识，更主要的是让受教育者学会独立的思考。语文课堂对文章的条分缕析，学生忙得不亦乐乎，教师们基本上生活在“教参”的世界里，学生生活在“别人”的见解里，没有自我学习的乐趣，没有自我独立的思想。本学期在课堂设计上跳出传统的课文分析，建立平等、和谐的师生关系，教师重在引导学习，指导学法，而不是越俎代庖，授人以鱼，让学生充分体会到自己是学习的主人，学生的潜能得到充分调动，主动积极地参与到课堂上来。教师引导学生自主讨论课文内容，在讨论中相互学习，在讨论中增加言语实践的机会，在讨论中碰撞出思维的火花。这样，学生拜托了机械、被动的听课方式，使学生明确如何从

多角度出发理解课文的意义，培养了学生分析问题和解决问题的能力，提高了课堂的效率和质量。

说句实在话，现在的中学生对语文的热情普遍不高，上课光是照本宣科，不仅自己觉得没趣，学生也会反感，所以，无论是讲字词，还是解读文章，我都会尽量调动他们的生活经验来品析，多举些例子，让这些死的知识变得鲜活起来，这样做，不仅开拓了学生视野并且加强他们对文章的理解，也在一定程度上提高了他们学习语文的兴趣。

在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次的学生需求，避免了一刀切的弊端，同时加大了后进生的辅导力度。对后进生的辅导，并不限于学习知识性的辅导，更重要的是学习思想的辅导，要提高后进生的成绩，首先要解决他们心结，让他们意识到学习的重要性和必要性，使之对学习萌发兴趣。要通过各种途径激发他们的求知欲和上进心，让他们意识到学习并不是一项任务，也不是一件痛苦的事情。而是充满乐趣的。从而自觉的把身心投放到学习中去。

这样，后进生的转化，就由原来的简单粗暴、强制学习转化到自觉的求知上来。使学习成为他们自我意识力度一部分。在此基础上，再教给他们学习的方法，提高他们的技能。并认真细致地做好查漏补缺工作。后进生通常存在很多知识断层，这些都是后进生转化过程中的绊脚石，在做好后进生的转化工作时，要特别注意给他们补课，把他们以前学习的知识断层补充完整，这样，他们就会学得轻松，进步也快，兴趣和求知欲也会随之增加。

总之，高xx语文教学工作已经告一段落，取得了一定的成绩，但也存在一些不足，在今后的工作中将不断的完善。我一定会不断总结经验，吸取教训，把接下来的路走得更好，对得起教育这一份良心的事业。

职工工作报告 职工演讲稿篇四

大家新年好!

岁月如梭，转眼又快迎来新的一年。在即将过去的20__年里，我在公司领导及同事的关心和热情的帮助下，顺利完成了前台行政文员相应的工作。来到公司已有半年时间，在这半年的时间我学会了很多，进步了很多，在工作中成长了很多。我感到了责任的重大，平时除了做好自己的本质工作以外，也努力学习一些对自己有帮助的东西。但往往也有不如人意的时候，但从公司的大局中，我找到了自己的不足，并不断的完善自己。现在对20__年的工作作出总结。

一、前台工作的基本内容

前台的工作是一个需要有耐心和责任心的岗位，热诚、积极的工作态度很重要。20__年6月，我开始从事前台接待工作，深知接待人员是展示公司形象的第一人。在工作中，严格按照公司的要求，热情接待每一个来访客户，会议安排、布置会场。接电话时，做到耐心听客户的询问，并力所能及的作出相应的解答。平时多注意一些细节，每个月初按时将考勤表及项目部工作分配表做好并发给领导审核;定期维护公司的花草草，打印机的保养与维修，各类单据的管理与发放，领导安排的其他事务等。

二、前台工作的经验和教训

在来到公司之前，虽然也有过前台接待的工作经验，也取得了一定的成绩，但也存在一些不足，比如综合素质方面，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，责任心和事业心有待进一步提高，服务观念有待进一步深入。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

三、前台工作的下一步计划

基于对前台接待工作的热爱，在新的一年里，我会严格要求自己，提高自己，体现自己，实现自己的价值。我会更加努力学习业务知识。不断提高自己的专业理论水平和工作的时间能力，遵守公司的相关工作制度，积极踏实的对待工作。努力提高工作素质，加强对工作的责任心和事业心。多和同事沟通交流，解决工作中出现的问题，踏实做好本职工作。面对新的一年，我将以更加积极的工作态度更加热情的工作作风把自己的本职工作做好。我将进一步更好的展示自己的优点，克服不足，扬长避短。与公司及同事团结一致，为公司创造更好的工作业绩!在今后的的工作中，我要朝着一个目标，一年一个小台阶，三年一个大台阶去努力，去实现。

新的一年是富有挑战的一年，随着工作的深入进行，我有信心展现出自己更高的水平，完成更高的目标。为努力实现公司目标，我已经做好了迎接挑战的准备，也有信心把服务做得更好!最后祝大家在在新的一年里，身体健康，万事如意，工作节节高，祝公司的业绩蒸蒸日上!

职工工作报告 职工演讲稿篇五

大家好!

一、全面建设是基础班组及职工的安全文化建设。

运用职工班前安全活动、标准化岗位和班组建设、安全技能竞赛活动、亲情教育、“三不伤害”等传统有效的安全文化建设手段，培养全体职工的良好安全心态，强化安全意识，规范操作行为，提高安全技能，从而达到充分利用人的安全意识指导安全行为，用安全行为有效控制生产事故。管理层及决策者的安全文化建设。通过系统安全评价、全面安全管理、建立健全责任制体系、严格执行“三同时”、安全例会制、安全工作定期汇报制、检查制、奖惩制、岗位责任制等

行之有效的传统安全文化管理手段，促进管理层及决策者的安全意识与管理素质的进一步提高，强化事故隐患的排查与整改，加大安全投入，避免违章指挥，全面控制各种原因引发的事故。作业现场的安全文化建设。对营造煤矿安全氛围，强化职工安全意识，提升煤矿形象，现场事故多发点、危险点、危害点控制和尘、毒、烟三防管理具有积极的推动作用。如：张贴安全标语；悬挂禁止标志、警告标志、指令标志等安全标志；制作事故警示牌等传统安全文化建设手段。人文环境的安全文化建设。采取举办安全宣传墙报、安全生产信息；开展安全生产月活动、安全竞赛活动、安全演讲比赛；组织事故报告会、安全文艺活动、事故祭日、安全贺年活动；实施安全宣传的“三个一工程”（一场晚会、一幅标语、一块墙报）；青年职工的“六个一工程”（查一个事故隐患、提一条安全建议、创一条安全警句、讲一件事故教训、当一周安全监督员、献一笔安全经费）等传统有效的安全文化建设手段，深入开展煤矿人文环境的安全文化建设。

二、“以人为本”是核心坚持以人为本，树立人本理念是创建煤矿安全文化的核心。

坚持以人为本。安全文化建设是预防事故的“人因工程”，以提高劳动者安全素质为主要任务。煤矿作业现场点多线长，环境复杂，只有集中力量采取“多点打击”的战术手段，“全歼”安全文化建设上存在的各种薄弱环节，才能有效发挥安全文化的整体效益。因此，应着眼与实现“人的本质安全”，健全和优化“进入”、“退出”机制，对安全意识淡薄、安全素质低劣的职工予以及时“退出”，优胜劣汰。围绕提升安全理念、职工素质和安全思想境界，不断强化“人本建设”。如在职工中实行岗位作业标准化考核制度，由班（组）长、安检员和验收员三人负责，做到一天一考核，一天一打分，一天一公布，并与当日的计件工资挂钩。通过“关口”前移，实现安全管理对象全员化、形式多样化、效果跟踪化，最终确保人的本质安全化。坚持理念先导。心态安全文化是安全文化建设的基础和前提，最能体现人本思

想。无论是管理者还是操作者，只有心态安全，才会有行为安全；只有行为安全，才能保证安全制度落到实处。追求健康是人皆有之的基本需求，但为什么还存在“三违”现象屡禁不止的情况呢？关键问题就是没有树立正确的安全理念！比如说，少数煤矿管理者为追求利润最大化，在安全管理的行为导向上，迫使或诱发本单位职工拼任务、拼体力，违章冒险蛮干；再比如，“我要安全”本来应是职工的内在需要，可现在却变成了管理者强迫被管理者必须完成的一项硬性指标……错误观念不破除，正确安全理念不树立，安全文化建设就是竹篮打水。发挥亲情的感染作用。以往的安全教育大多是“我说你听”，不是大道理满堂灌，就是家长式的训斥。解决安全教育入心入脑的问题，一定要注重情感投入，“于细微之处见真情”。如采取为职工过生日、送警句、交心谈心等亲情教育法，不失时机、潜移默化地向职工宣传安全思想；并真诚邀请职工家属参加到安全共保活动中来，充分发挥亲情的感染作用，筑牢安全第二道防线。

三、激励和约束机制是保障塑造煤矿安全文化是一项长期、艰巨而又细致的心理工作，需要煤矿有意识、有目的、有组织地进行长期的总结、提炼、倡导和强化，需要煤矿建立有效的激励和约束机制作保障，把煤矿安全文化所确立的价值观长期地、全面地体现在煤矿的一切经济活动和员工行为之中，并得到更深的宣传推广。

积极创造切实可行的煤矿安全文化运行管理制度和机制。煤矿安全文化是需要设计和管理的，它重在实践。因此，煤矿安全文化一旦定格，就必须积极创造适应自身特点的. 运行管理制度和机制，确保其融入到煤矿的经营管理中。煤矿在创建安全文化时，要与经营管理相结合，不可孤立地做文化。所以，安全文化建设需要煤矿不断改革创新，完善运行机制，推行科学管理；加强职工的安全文化和业务技能培训，不断造就训练有素的职工队伍；积极开展民主管理活动，创造一个民主、和谐、安全的“家庭环境”；强化安全管理机制，实现监督与考核，建设一个煤矿与职工的利益共同体。利用

制度进行强化。要巩固和发展无形的煤矿安全价值观，不能单纯停留在写在纸上、挂在墙上、叫在口上，还必须落实在行动上，寓无形于有形之中，把它渗透到企业的每一项规章制度及工作规范、标准和要求中，进行强势推进。使职工从事每一项生产经营活动，都能够感受到煤矿安全文化的引导和控制作用。只有把制度建设与煤矿安全文化建设联系起来，并有意识地结合于管理工作的具体实践中，让职工把那些约束行为的制度变成了自己的行动指南，真正从思想上接受企业倡导的安全价值理念，煤矿安全文化才有恒久的活力。极鼓励正确行为。煤矿安全价值观的最终形成是一种个性心理的积累过程，这一过程需要不断强化。当职工的正确行为受到鼓励以后，这种行为才能再现，进而成为习惯稳定下来，并逐渐渗透到职工的深层观念之中。不仅如此，对正确的行为进行鼓励，让职工感到我们的企业已经开始注重把煤矿安全文化的塑造更多地落实在行动上，也给其他职工树立了实际的仿效榜样，从而产生模仿效应。因此，对符合煤矿安全价值标准的行为不断给予鼓励和强化，是巩固煤矿安全价值观不可或缺的重要一环。

只有煤矿决策者和管理者以身作则、身先士卒，牢固树立“生命至高无上，安全责任为天”意识，在安全生产的日常管理上“多看一眼、多防一步、多查一处、多支一招”，煤矿安全文化的创建才有生命力。煤矿负责人以身作则、积极倡导。煤矿领导者在工作实践中要积极宣传安全文化，身体力行，让职工看到企业提倡什么，反对什么，以什么样的准则和规范从事工作。反之，领导不去倡导和身体力行，煤矿安全文化在职工中就不会得到强化，就难以变成全员共享的文化。久而久之，只能游离于安全文化价值观规范体系之外，陷入空谈，经过精心设计的积极的煤矿安全文化也会逐渐恢复到原有的状态中去。必须努力提高管理者素质。职工安全素质的高低与安全管理者方法是有直接联系。过去，管理者抓“三违”更多依赖的是批评教育加经济处罚。

尤其是个别管理人员在执行制度过程中方法简单粗暴，很容

易使职工感情上受到伤害，进而对安全管理人员产生抵触情绪和逆反心理，使经济处罚的有效作用大打折扣。为了增强管理效果，管理者应该在严格执行刚性制度的同时，注重柔性管理方法的使用，潜移默化改变人的习惯性违章行为。安全文化来源于实践，又指导实践；从群众中来，到群众中去。不求全责备，不刻意形式，只求职工广泛参与，喜闻乐见，言简意明，一看就懂，一想就通，寓意深刻，潜移默化，以意感人，以情动人，真正达到思想上安全防线的的作用。

职工工作报告 职工演讲稿篇六

一、财务会计核算方面

(一)精心设计会计核算体系，全面、真实、及时的提供财务会计信息，为领导决策等提供有用的决策信息受到领导的好评。

“凡事预则立”，20__年学院全体财务人员为了能在做好日常财务会计核算工作的基础上，最大限度的满足学院管理的需要，为学院的管理提供有用的会计核算信息。我们全体财务人员全面总结了以前年度会计核算经验的基础上，结合学院的具体情况和年度财务工作目标，通过向上级有关主管部门请示、汇报，向有关专家咨询、请教，财务专题会议讨论、日常财务工作交流等多种形式、多种渠道对学院的会计核算体系进行充分地论证，利用现代化的会计核算手段，精心组织、设计学院的会计核算体系和会计信息报告系统。根据学院年初管理的需要，我们利用电算化手段设置了__多个部门，__多个项目进行分部门、分项目核算。虽然给日常的会计核算增添了大量的工作，但通过全体财务加班加点的工作，每月__日按学院管理的需要及时、完整的将会计核算资料提交到学院领导和相关部门、相关人员的手中，受到了学院领导和相关部门的好评。

(二)坚持自加压力，克服工作中的种种压力与困难，在会计

人员较少的情况下完成了日常会计工作办理了大量的历史遗留事项，取得了阶段性的工作成绩。

由于学院的财务基础工作一向比较薄弱，历史遗留的未达账项、未完工程项目的结算、以前年度相关税务事宜、驾驶培训业务单独核算后遗留下来的大量的往来清算、资金结算、历史遗留税务事宜等工作都比较多。特别是近年来由于学院开辟新的办学途径，学院采用新的核算体系，会计核算的内容不断调整，会计人员变动相对比较频繁，学院会计人员相对较少等因素，学院财务工作的压力日易增加。办理大量的历史遗留事项需要我们在本来日常工作就比较紧的情况下利用加班加点的时间来完成，我们全体财务人员坚持自加压力，克服工作中的种种困难，从来不计较个人得失，使学院的财务工作取得了阶段性的工作成绩。

在这里我特别要感谢王巧云会计，她经常是带病坚持工作，从来没有怨言。也要感谢许宁慧，她娴熟的业务能力，热情的服务为学院做了大量的财务基础工作。感谢曾华斌，为我办理了大量的日常会计管理工作。

二、财务会计监督方面

在财务会计监督方面，我们坚持依法做好日常会计监督工作，依法办理日常会计事项，做好日常的会计凭证事先与事后的复核工作，积极配合上级部门对学院的例行审计、检查和专项审计工作。

(一)坚持做好日常会计监督工作，确保学院财务工作真实、合法财务处全体人员坚持从细微处入手，严把财务工作的“进口关”，按国家财务规定对每一笔收支票据的真实性、完整性进行认真审核。加强财务印章的管理和使用，定期进行银行资金的核对。确保学院资金的安全、完整。进一步加强资产和财务票据的财务管理工作，采取专人负责，日常工作中做好各种财政、税务和内部印制的票据的领用、核销、

库存等的台账登记工作，每次都向领用人书面交待清楚各种票据的使用规定、注意事项等相关的事宜，及时核销各种票据以确保学院的所有收入及时进行账务处理，坚持财务“收支两条线”，积极协同总务处等部门严格实物资产的入库手续，从源头做好学院的日常财务监督工作。

由于今年市交通局进一步加强对下属单位的监督管理，统一委托会计师事务所对下属单位进行年度财务收支例行审计和银行存款专项审计，加之学院领导调整要进行例行任期经济责任审计。我们全体财务人员积极配合市局的审计、监督工作，客观、公正的提供财务基础资料和其他相关资料，实事求是的解释财务相关事项。通过审计监督，进一步规范了学院的财务工作。

三、在日常财务管理方面

在日常的财务管理方面，我坚持学好用好政策，努力做好领导的财务参谋，竭尽全力多方筹措资金，全力为学院日常周转与发展提供财务保障。

总结过去，我坚守学院的会计岗位，一切从学院的利益出发，从审核每一笔会计凭证开始，尽心尽职从事学院的财务工作，取得了一些工作成绩。在此，感谢学院领导和上级主管部门领导的关爱，感谢学院其他部门的关心、支持与配合。展望未来，我将加倍努力工作，在学院领导班子的正确领导下，从做好学院的财务基础工作开始，全力做好学院的各项财务工作，为领导分担解忧，做好领导的经济参谋。我的述职报告完毕，请各位领导，各位代表评议。同时，祝愿各位领导，各位代表在新的一年里工作顺利，身体健康，生活愉快。

此致

敬礼！

述职人：___

2022年_月_日

职工工作报告 职工演讲稿篇七

大家好！

自西柏坡镇成了新农村合作医疗的试点之后，我就积极的投身到新农合征收的工作之中。我通过网络学习新农合制度，了解新农合报销范围、报销比例、报销流程，给村民讲解，解答疑难。在征收新农合过程中，我主要负责填表、身份证件的复印，并与会计一起收取新农村合作医疗保险费用，村民积极的参保，全村参保率达到了100%。在我与任书记聊天的时候，他说：“村民真的是感受到新农合的好处了，咱们村的任三栓生病了，住院花了2900元，给报销了55%，节省了一半的费用，三栓庆幸自己参加了医保”。医保给村民带来的好处是显而易见的，我们应该将这一政策宣传、落实到位。

由于我县医保卡升级，旧卡将不能再使用，新卡与市联网，将能在市里使用，我们村官可以在乡镇直接办理更新手续。我协助晓培姐工作，做好通知工作、登记办理人员信息、帮村民填写社保卡申领登记表各项手续的办理。

燕尾沟村深处西柏坡镇西南角，是岗南水库移民村，村民比较朴实热情，在与村民和村干部的交谈中我了解到村里有3户困难户，我跟同事一起去任爷爷家，与他谈心，了解他家遇到的困难，尽自己的所能提供帮助。回来做一个记录，将他们的一一进行记录，作为一个后期帮助的重点对象，以便针对性的提供帮助。

我们村有18名党员，其中年纪最大的是我们村现任副书记，他曾多年担当我们村的书记，现在年龄已大，经验丰富，他协助书记一起处理村里的各项事务。我时常去他家与他聊天，

他总会给我讲好多村里的历史、现状，给我传授各种经验，他告诉我“基层是个大的舞台，学问大着呢，要尽心尽力的为村民办好事、办实事，要将他们当成自己的亲人一样对待，这样定会不负村官这一行”。

燕尾沟村不大，有100户，324人。由于村里无集体企，耕地又少，大部分的年轻力壮的人都外出打工，留下孤寡老人和留守儿童，农村的留守儿童是个特殊的弱势群体，他们正处在一个成长的关键时期，没有父母的培养与教育，会孩子的成长带来一些问题。现在留守儿童校园暴力、迷恋网吧、说谎等问题已经引起社会的关注。我通过向村干部咨询，进村实际调查，将我村的留守儿童进行登记，与同事一起去看望这些孩子，在学习生活中真切的关爱他们，帮助他们。让他们在没有父母不在身边时刻感受到关爱的温暖。

从六月到十月是防火期，四五月份正值防火重点期，我与包村干部到村里街道两旁张贴防火标语，宣传防火知识，在村北的山上查看可疑人员，以便掌握情况，避免火灾的发生。

由于条件有限，镇政府考虑到我们食宿安全，将我们安排在镇上住宿。闲暇时协助镇上收发文件、归档、协助食堂安排接待、会议室整理等。

职工工作报告 职工演讲稿篇八

尊敬的各位领、各位同事：

大家好！

诚信是中华民族传统道德中最重要的行为规范之一，是社会主义市场经济条件下，企业在从事生产、经营、管理活动中，处理各种关系的基本准则。诚信反对隐瞒欺诈、反对伪劣假冒、反对弄虚作假。

自古以来,中华民族讲究诚信,“言必信,行必果”、“君子一言,驷马难追”、“人而无信,不知其可也”这些古训不仅家喻户晓,而且成为人们为人处世最基本的道德准则。诚信是中华民族的传统美德,是古老的道德文明的基石;诚信也是市场经济的行为准则。

一、诚信是企业发展的核心竞争力

企业竞争力可以分为三个层面:第一层面是表层的竞争力;第二层面是支撑平台的竞争力;第三层面是最基础、最核心的竞争力。第三层面是以企业理念、企业价值观为核心的企业文化、内外一致的企业形象、企业创新能力、差异化个性化的企业特色、稳健的财务、拥有卓越的远见和长远的全球化发展目标(所有这些属于核心层)。

企业要做到最优秀、最具竞争力,必须在企业核心价值观上下工夫。

技术、高科技可以学,制度可以制定,但包括企业全体员工内在的追求这样一种企业文化、企业伦理层面上的东西却是很难移植、很难模仿的。

海尔集团发展之初,首先树立建设诚信的观念。当时把十几台有点小毛病的冰箱当着全体员工的面给砸烂了,张瑞敏就是要让全体职工知道他诚信经营的决心。华人首富、香港长江实业集团总裁李嘉诚曾经说:“很多人问我为什么能把事业做大,无他,一字而已——信”。

美国《财富》杂志排行榜上名列前茅的500家企业都有自身的道德行为规范。古今中外众多企业的成功实践无不印证:惟有诚信至上,企业才能百年不衰。

迈克尔·波特认为,产业竞争的5种力量的相互作用,会反应在产业或企业的盈利能力上。企业的战略是否成功也主要通过

利润大小来判断。但是,企业最终的竞争力取决于它在一系列价值中如何进行价值选择。共有价值观——诚信的理念才是企业竞争力的动力源。

二、诚信是企业树立良好形象的重要基础

企业在营销活动过程中欲将产品推销出去,首先必须将企业自身推销出去,让顾客感受到他们的诚信,这样顾客才会对他们的营销内容与产品本身产生信任。顾客对产品的选择往往依赖于信任,选择了产品也就意味着选择了信任。

企业营销活动的方式、手段、内容等是企业是否具有诚信意识的表现方式,因而诚信是企业树立良好形象的重要基础。如果企业在营销活动中采用欺诈方式,或者经营各种假冒伪劣商品,那么,消费者除不接受产品外,企业的声誉也会因此而扫地。一旦企业在消费者中的形象受到损害,想要东山再起是困难重重的。

从古至今,诚信始终被人们所提及,甚至在复杂的市场环境下,诚信二字依旧没有被抛弃,而我公司同样将其作为核心的经营理念之一,这无形中告诉我们,诚信对我们的重要性,因此作为辅助企业发展的党支部,应当结合诚信理念全力加强对全体员工的诚信意识,使我公司上下能够形成一股诚实守信的风气,使我公司能够又好又快发展。

尊敬的各位领导、各位来宾,亲爱的同事们:

大家晚上好!我与企业共成长

我叫xxx[]作为一名xx的普通员工,此时此刻的我感到无比的高兴与自豪,在辞去旧岁迎接新春的时刻祝愿公司生意兴隆,事业亨通;并同时祝愿公司领导及全体员工身体健康,吉祥如意!

言归正传，我带给大家的演讲是《我与xx同发展》。

不断锐意创新，勇创佳绩，这就是我们xx。在此，我不得不说不一声“xx”我爱您！是您把来自五湖四海的我们团结在了一起，也是您教会了我们在困难面前努力拼搏与奋斗，更是您--xx让我重获新生，在不断地自我完善过程中找到了新方向，新发展，新目标！我们深深懂得“xx的每一次发展与壮大是我们每一个普通员工最大的骄傲”“xx的每一次成长与进步更是我们每一个普通员工最终梦想。我们永远相信，思想有多远，我们就有信心让xx走多远。

效率上去了，我们笑了；业绩提升了，我们笑了；xx繁荣了，我们笑了！员工是xx的种子，是xx鲜活生命的传承延续；xx是员工的雨露，是员工茁壮成长的坚实臂膀。所以，站在第一条战线的我们必须更加勤奋地工作，爱岗敬业，为xx的美好未来献计献策，为xx的加速腾飞添砖加瓦，贡献自己的每一份力量。凡事“不要问xx给了我们什么，问问自己给xx做了些什么”。

众所周知，21世纪充满着无数的机遇与挑战，在感怀2011收获的同时，我们不得不殚精竭力，一步一个脚印与我们最热爱xx一同成长。

我真的很荣幸加入xx。虽然自己有着很多的缺点和不足，但我想，因为有了xx，我才能挺直腰板，站在这里发下豪言壮语，也正是因为有了xx，我才能自信满满，继续冲锋在最前线，为xx的发展保驾护航。

最后，愿我们大家共同携手为xx的腾飞撑起一片蓝天！让我们以蓬勃的朝气和奋发的斗志来迎接这崭新的一年吧！我坚信“xx的明天一定，一定更加美好。

- 1.有关企业职工的演讲稿范文
- 2.私营企业职工劳动合同范文
- 3.企业职工承诺书
- 4.企业职工劳动合同
- 5.企业职工检讨书
- 6.企业职工表扬信
- 7.企业职工决心书
- 8.企业职工辞职报告

职工工作报告 职工演讲稿篇九

大家上午好！我演讲的题目是《电力后勤的姐妹花》。

我先给大家讲个小故事：历史上著名的官渡之战，曹操4万精兵轻而易举地胜了袁绍的十万大军，那可不是一刀一枪拼命赢来的，关键还是烧毁袁绍大军的粮草，断了袁绍的后勤补给，打的是后勤战。纵观古今，没有一个部门不需要后勤工作的，有史以来没有听说过哪个朝代只有前线将士而没有后勤人员，而且后勤工作做得好往往决定胜负、生存和发展。但是，后勤工作复杂、无序，无论你怎样努力，怎样用心，都出不了让人瞩目的大成绩，决不会做出惊天动地的事迹，可也正是这平凡，才书写着真实的自我。

每年春检工作，我们说的最多的莫过于安全，赞美最多的就是活跃在生产一线的职工，因为在高高的电杆上、巍巍的铁塔下、变压器、配电箱旁，到处是他们矫健的身影，走在田

埂上，走在银线上，也许顶着烈日、也许迎着风雨、也许背着月光。可是今天，我要赞美的是，发生在电力后勤厨房里，一群自发地在春检期间帮厨的姐妹们，她们放弃了浓妆艳抹的闲适风情，少享了安逸舒适的家庭欢乐，每天忙碌于食堂，做饭、洗刷，重复着同样的事情，不图名利，不计报酬，为的是让参加春检的职工能够吃上可口的饭菜，得到温暖的关怀，她们是后勤的姐妹花。

琴姐是女工委主任，也是义务帮厨的总负责，在后勤服务的过程中，不加疲惫的忘我工作。为了把饭菜做的丰盛可口，她亲自把好每一关，起早贪黑成了家常便饭。她无暇照顾女儿的起居、学习，家庭的重担全落在了丈夫一人身上。她心里默默地感谢丈夫的赤诚与宽容，也感谢女儿的乖巧与可爱。

老温，丈夫是搞建筑工程的，常年在外，家里家外离不开她，可她毅然加入义务帮厨的队伍中，在厨房里她忙得热火朝天，洗菜、做饭是样样拿手，可苦了儿子，一人在家天天方便面，有一天给她打电话，妈，你就不能给我做点饭，我方便面都吃腻了。泪水在老温的眼眶里打转，可她笑着跟儿子说，妈忙完这几天，回家给你做红烧肉，儿子这一等，又等了三个星期，直到春检工作结束。

英子，刚参加工作不久，年纪轻，做饭不行，可是她也不甘落后，和小赵承担了洗刷碗筷的工作，时间长了，两人双手粗糙的裂开了小缝，从不喊苦叫累，第二天照样工作。

自从春检工作以来，姐妹们义务放弃休息时间，加班加点，尽职尽责。让春检的同志们吃好、吃饱，那可不是件简单的事儿。因为春检期间每天约有60人，最多时，一天就有101人。这么多人的饭菜，做起来却不容易。本来，主食可以从街上订做，但是她们偏要自己手工做，说手工馒头好吃；热水就可以解渴，她们却要熬绿豆汤，又解渴又下火；冷水就能洗把脸，她们却烧好热水，说能解乏。就说蒸馒头，一天至少要上六、七十斤白面，蒸上十几轮，共400多个馒头。退休

的老张大姐主动了承担了揉面的事儿，说自己做了几十年的饭，碱大小，水多少，能拿的准，做的馒头嘛香，六十几岁的人了，一天下来腰酸，胳膊困，每看着她脸上滴下落不的汗珠，姐妹们说不出的心酸，可她脸上总是乐呵呵的，看着同志们吃着她亲手做的馒头、花卷、还有肉包子，她说自己心里舒坦。

姐妹们用勤劳的双手，为春检人员准备了丰盛的饭菜，每当看着春检归来的一线职工，用着她们递过去的白毛巾，喝着她们端上的绿豆汤，吃着可口的饭菜，她们欣慰地笑了。等春检人员吃完饭，带着满意的笑容离开食堂后，她们又开始收拾桌子、洗涮碗筷。一天下来，个个累的就像散了架似的，却没人抱怨一声。第二天开始工作时，又一个不少的到达现场，没有一个人因苦而掉队。

她们不怕忙碌，不怕沉重，不怕亲情离别，她们从平凡中走来，带着奉献，她们是电力女工，后勤的姐妹花，她们是最可爱的电力女工。

职工工作报告 职工演讲稿篇十

大家好！

常言道：十年树木，百年树人。教育，是关系一个国家、民族前途命运的千秋大业。振兴民族的希望在教育，振兴教育的希望在教师。建设一支素质优良的教师队伍是实施科教兴国战略的关键，提高广大教师的道德水平，特别是职业道德水平是教师队伍建设的根本任务。教师职业道德水平状况如何，关系到深入推进素质教育，关系到亿万青少年的健康成长，关系到全民的素质和国家的未来。

二十一世纪是一个高度信息化的社会，更是一个人才竞争的社会，这就要求多出人才，快出人才，出好人才。教育要面向现代化、面向世界、面向未来，必须要有素质更高的教师

队伍。为了抢占二十一世纪知识经济的制高点，是中华民族屹立于世界民族之林，二十一世纪的教师肩负着重要的使命。

作为一个二十一世纪的教师，我觉得应该具备这样一些素质。首先我们要有献身教育、甘为人梯的崇高境界，真正热爱教育事业，必然以教育为快乐。一个人只要能从自身所从事的事业中感到快乐，获得精神上的满足，才能更加热爱自己的工作，产生进步的原动力。教师要想在平凡的岗位上实现自我，很快地成长、成熟乃至成名，就得有种千锤万击还坚韧，任尔东南西北风的坚定立场和崇高精神。特别是在当今社会，在经商、下海盛行的潮流下，两袖清风的教师没有一种献身教育、甘为人梯的精神是很难守住三尺讲台的。

其次，要有热爱学生、诲人不倦的崇高思想。如果教师对学生漠不关心，培养出的学生不合格，就是没有尽到教师的职责。没有教不好的学生，只有教不好的老师。教师服务的对象是学生，教师如果不热爱学生，不管其为人民服务、三个代表口号喊得多响，都是空话。再次，要有严于律己、为人师表的工作态度。教育是心灵塑造心灵的艺术，为人师表、率先垂范应成为教师成长道路上孜孜以求的品质。孔子说：其身正，不合而行其身不正，虽合不从。教师如能身体力行，处处作学生的表率，就能赢得学生的尊敬，从而使学生的思想、道德、行为等方面受到潜移默化的教育，从而成为学生心目中忠厚的师长，同行心中真诚的朋友，家长心目中可信赖的好老师。

毋庸置疑，社会上尊师重教的风气已初步形成，但社会偏见依然存在。部分教师这山望着那山高，工作受到挫折就泄气松劲，碰到困难就消沉丧气，这是专业思想不牢固的典型病症，是教师成长道路上最大的绊脚石。我们必须克服社会、自身的种种干扰，努力寻求科学的途径与方法，提高自身的职业道德素养，心理品质素养，学识修养和能力修养促使自己成为现代社会，现代教育所需要的德艺双馨的教育家式的教师。我认为首先要学习马克思主义理论，用无产阶级的科

学世界观和方法论来指导帮助自己理解师德要求的深刻意义，提高师德修养的自觉性。其次，榜样的力量是无穷的。教师的品德完善不能脱离社会闭门修养，必须向先进模范学习，学他们的事迹，总结提炼他们的优秀品质；向优秀教师学习，学他们教书育人的感人事迹，学习他们先进的教学思想；向学生学习，师不必贤于弟子，弟子不必不如师，要善于发现学生身上的闪光品质和崇高的情操。最后，我们还必须积极参加社会实践，把自己的工作、生活与整个社会大舞台联系起来，认识职业价值，提高职业道德意识。

总之，教师素质的提高，教师的成长发展是一个渐进的长期过程，发自教师内心求真、求善、求美的内因才是自我完善的真正动力。只要我们每一个教师有忠诚党的教育事业的思想，遵循时代潮流，讲究科学方法，以诚挚的热情去不懈地努力，就一定能产生自我完善的目标，达到二十一世纪教师的素质要求，成为名副其实的人之楷模。

我的演讲完毕，谢谢大家！

世界上最优秀的人物，必定是将自己的生命开采得最充分的人。一位伟人说，一个人的价值不在于他得到了什么，而在于他奉献了什么。这并不是唱高调，挖掘自身能量的过程，也就是对社会做出贡献的过程。翻开古今中外的史册，从古希腊神话中的智慧女神雅典娜到中国古代的黄道婆；从曾两次获得诺贝尔奖的居理夫人到新中国第一个女博士徐功巧，从十九世纪英国女诗人勃郎宁夫人到南宋的李清照，当今的冰心；杰出的女性数不胜数，她们有的是英勇献身的女革命家，有的是推动妇女运动的领袖，有的是在后方默默奉献的妇女。她们有着大爱之美，然而这些人物离我们都有些遥远。