# 2023年党支部第三季工作报告总结 支部工作总结党支部工作报告(大全9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 党支部第三季工作报告总结篇一

201x年，机电研201x-3班学生党支部在机电学院党委的领导下，以十八大和十八届三中全会的重要精 神为指导，，并结合本班的实际情况，积极开展了一系列党内活动，加强和改进了支部的思想、组织、作风 和制度建设，丰富了组织生活，并增强了党支部的凝聚力和战斗力。

1.定期召开支部会议，坚持各项制度，认真填写党支部工作手册，真实反映党员活动的情况。在这半 年中，本支部共召开支部大会4次，每次会议都对会议内容和考勤情况详细记录，每次会议都鼓励党员发言， 对支部的工作提出意见和批评，并引导广大党员积极开展批评与自我批评，互相监督、互相学习、加强沟通 、增进感情，达到共同提高、共同发展的目的。

对党内和班级的大事、要事进行集体商讨，增强决策的公平化和合理化，努力使每名党员都参与到支 部和班级事务中。同时，党支部从自身分析原因，认真的查找不足和差距，争取通过实实在在地努力搞好支 部工作。

2.做好发展党员工作。党支部按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则，培养入党 积极分子和发展新党员。积极听取党内外群众对入党积极分子的反映，加强了对入党积极分子的政治理论培 养与党性教育，把好发展党员

质量关。本学期党支部共发展预备党员3名，在党员发展过程中，严格按照党员 发展程序，并配合团支部做好推优工作，本次发展的3名党员均表现优秀，思想上进，党员发展的工作也顺利 完成。

本学期机电研201x-3班学生党支部开展的主要活动如下：

1.为了深入学习贯彻党的十八届三中全会精神□201x年11月21日机电研201x-3班学生党支部开展了十 八届三中全会学习交流会，全体党员参加了本次活动。活动中，每位党员都认真学习了十八届三中全会传达 的重要指示和精神。会上大家从经济、教育、生态等方面进行了积极地发言与讨论。通过这次交流学习，党 支部成员对会议内容及相关会议精神有了深入的理解与认知。并认为在新一届领导班子的带领下，改革必将 更加深入，政策必将更加贴近群众，人民的利益必将得到最大的保障。

2.机电研201x-3班学生党支部全体党员于201x年11月23日参观并学习了中国石油大学(华东)校史馆， 地点在中国石油大学(华东)行政楼校史馆。全体党员在这次活动中积极参与，认真学习，深刻了解了中国石 油大学的从成立至今的发展历程，取得的光辉成就。

1.针对个别党员理论知识的不足，组织学生党员加强党的理论知识学习，关注社会时事，对社会、政 治热点话题展开讨论，提高学生党员关注国家、关注民生、服务社会的意识。

## 党支部第三季工作报告总结篇二

一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，

努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

二、围绕创建堡垒型党支部，强化基层党组织建设，党建工作有了新发展

一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀

班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名共产党员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识，20__年春节共为特困党员发放救济款1万元;为全矿所有支部订阅党刊;为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力、凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

三、围绕创建温馨型班组，强化党建带队建，队伍建设取得新突破

今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来水平，采掘

生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

四、围绕建设学习型企业，强化服务意识，宣传思想政治工作有了新迈进

今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报;《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍;《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表;《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出

台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的内涵所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有__多名职工参与到此项活动中来。

五、围绕执行抓落实，强化作风建设，党风廉政建设有了新成效

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动;观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定;针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

六、围绕又好又快发展目标，强化和谐矿区建设，三个文明创建有了新飞跃

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场

办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件;对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题;对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化;同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务;掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划;质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高;职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20__年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

20__年党委工作安排：

一、指导思想是：以科学发展观为统领，以公司党委工作会

议精神为指针，紧紧围绕安全、生产、稳定三大主题，继续推进“五型三化”创建活动，努力实现一年打牢安全基础，二年加快调整，三年打造队伍稳定的目标，为打造复杂地质条件下一流矿井提供坚强保证!

二、具体工作：

(一)解放思想、更新理念，进一步提高各级党组织和全体党员干部与时俱进的思想品质。坚持不懈地抓好党员干部政治理论教育，培养党员和干部与时俱进、开拓创新的思想品质，思想上有新行动，把思想统一到对科学发展观的正确理解上来，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。把学习与我矿改革调整相结合，用科学发展观指导我们的改革发展，保证矿党政各项部署落实到位，提高工作质量和效果。加强党员的业务培训，组织党员学习有关法律法规及本岗位专业知识，提高党员的专业技能。始终不渝地坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，做到在思想上走在时代前列，在观念上超前一步，在行动上先行一步。树立危机意识、机遇意识和发展意识，不断增强领导干部危机感，责任感和使命感，敏锐地捕捉机遇，谋求大发展。

(二)强化学习，狠抓培训，继续开展创建学习型企业活动。坚持两级中心组学习。认真落实两级中心组学习制度，不断增强把握大局及分析问题、解决问题的能力。继续开展副总以上领导设讲坛活动，每月必须有一名领导讲课;加强井科级领导培训力度。要鼓励井科级领导通过自学、函授、向书本学、向实践学等方式加强自身的理论素养及管理水平;加强职工培训力度。严格执行“5+1”培训教育规划，以“必知必会”工作作为培训的重点，井上、地面要全面铺开，整体推进，坚持月考试、评比、检查和领导干部现场考问制度，同时要完成二级、三级、五级调学任务;积极开展读好书活动。矿井两级领导每人必须深入系统的学习两本书，并要撰写心得体会。以此来达到学习工作化，工作学习化的目的。

(三)加强领导，侧重服务，继续开展创建服务型班子活动。进一步树立树立领导就是服务的理念，坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，不断提高领导班子和领导干部的领导能力和管理水平;要明确服务职责，努力营造二三线服务一线，机关辅助服务基层，领导干部服务职工，职工服务安全生产的全员服务氛围;要明晰服务重点，要紧紧围绕安全、生产、经营、稳定等主体开展好各自的工作;要侧重服务效果，要以职工满意程度、安全形势、产量进尺、经营管理、信访稳定来衡量各单位的服务质量。

(四)以“三级联创”为载体，继续开展创建堡垒型支部活动。切实加强领导班子建设，选优配强党支部班子，特别是党支部书记及段队书记，同时要加强党支部工作力量，重视段队党支部建设;全面加强干部队伍建设，真正把政治素质高、业务能力强、政绩突出、群众公认的优秀人才选拔到干部队伍中来。继续实行末位淘汰制，让那些作风浮漂、热衷于搞“花架子”和做表面文章的干部没有市场，切实提高干部队伍素质;广泛开展创先争优、党支部达标竞赛、党员责任区、党员先锋岗、党员“3、6、9”夜间上岗查隐患等活动，其中要重点做好优秀党员和基层党支部的选树工作。

(五)大力实施人才兴企战略，继续开展创建开拓型队伍活动。要广泛开展岗位练兵、导师带徒、现场考核的长期锻造活动，规范生产安全行为;通过班前会安全课培训、岗位考试、“三零”考核培训检查，引导职工由“必知必会”向必做禁做过渡，推进培训学习由知识型向技能型发展;副总以上领导要积极开展视频大班前活动;政工系统要定期开展主题安全大课教育活动，工团系统要定期开展富有特色的家属帮教、子女叮咛、父母嘱托等活动;自身系统要通过学历教育、继续教育等各种途径与形式，不断提升业务素质和能力水平;通过″争、创、当″活动选树业务能手、科技明星、管理精英、劳动模范、安全标兵，使职工的才华有足够施展的舞台，形成人人可成才，岗位育人才的良好企业氛围。

(六)完善机制、典型引路，继续开展创建温馨型班组活动。一是要完善制度，规范行为。矿指导队要进一步对创建温馨型班组，建设班组家文化活动的所有制度、措施进行有效梳理，去伪存真，摒弃一切不合时宜的内容。二是进一步提高运行质量。20__年我们不仅要看结果，还要看过程，更要重难度。不是安全生产等成绩好了，就证明此项活动开展好了。但是安全生产等效果不好，则是此项活动一定没开展好。三是坚持典型引路的原则，注重总结推广先进典型经验，通过抓典型，促进和带动整体工作。四是作用结合，各单位要积极围绕安全、生产、经营、稳定四大主题来开展各项活动，切忌摆花架子，走形式，应付上级等现象出现。

2020工作报告总结党支部5

## 党支部第三季工作报告总结篇三

1、积极组织专题研讨活动。组织支部全体党员开展学习研讨活动，围绕“讲规矩、有纪律”主题，以“开展思想整顿，清除思想灰尘，保持纯洁性”为主要内容，紧密结合现实，联系个人思想工作生活实际，畅谈自己在新任务新考验面前，如何自觉做到党规党纪面前知敬畏守规矩，保持良好精神状态、积极为党的事业担当作为。

2、认真落实“党员主题活动日”活动。每月认真组织开展“党员主题日”活动，按照要求举行集体诵读党章、学习党规党情、学习系列讲话、集中交纳党费等“八事联动”的有关活动。并深入到包联村—新屋村，查访灾情，研究制定灾后自救方案，帮助贫困户恢复生产。

3、继续组织学习换届纪律，重温《镜鉴》警示教育片。 9月5日，组织全体党员干部在局机关会议室继续学习换届纪律，

重温《镜鉴》警示教育片。严格遵守“九个严禁、九个一律”换届纪律，严格落实换届政策，抓早抓小抓现行，坚决杜绝各种不正之风和腐败现象的发生，共同营造风清气正的换届环境和政治生态。并要求全体机关干部牢记“九个严禁、九个一律”，在换届期间时时刻刻对照检查，以身作则。

4、开展“五项专项治理活动”。根据东宝区纪委《关于201x年开展财务报销违规问题等“五个专项治理”的工作方案》，结合实际情况区招商局在财务报销违规问题专项治理、改革后公车管理使用违规问题专项治理两个方面开展专项整治。在自查自纠的基础上，重点完善相关制度，加强从源头上防治腐败的力度，力争做到清理工作不留死角。

5、扎实推进精准扶贫工作。一是深入农户，逐户走访，详细了解贫困户的家庭情况，面临的困难和待解决的问题，实现统计指标精准化、统计分类科学化，确保不漏掉一个贫困户;二是制定规划，分步脱贫，根据37户贫困户的详细资料，扶贫工作组和村两委在村委会开展精准扶贫工作规划讨论会，逐组逐户制定帮扶措施和脱贫目标，确保2020年前全部脱贫。

## 党支部第三季工作报告总结篇四

1、思想建设。一是严格按照“两学一做”集中学习和活动安排，全面落实人人上讲台的要求，着力提高学习的时效性和针对性。三季度组织集中学习6次，学习内容既有党章、习总书记系列讲话等理论知识也有演讲技巧、人际交往技巧、即兴演讲技巧等实用知识的学习，全面提升机关干部的综合素质。二是严格落实《东宝区委宣传部机关支部党员主题日活动方案》和《东宝区委宣传部机关支部党员活动日制度》要求，精心组织了以“重温红色记忆”、“解放思想十破十立”、“讲规矩 有纪律”为主题的活动，采取专题辅导和发言交流相结合的方式，着力提升学习实效。三是精心组

织“四讲四有 争做合格党员”党员主题民主生活会，通过批评与自我批评，查找自身存在的问题，改进不足之处。

2、组织建设。一是完成排查机关支部党费补交、失联党员、党员信教和党员违纪违法相应处理等四项清理整治排查。二是坚持每月一次支部委员会议，总结支部当月工作完成情况，安排下月工作。三季度共召开4次支委会。三是按新工资标准测算了2020年支部党员的党费缴交标准，对上半年的差额部分进行了全额补交。

3、廉政建设。一是组织机关干部学习《中国共产党

章程》、《中国共产党问责条例》、“九个严禁 九个必须”换届纪律，以及违反中央八项规定的通报等文件，观看警示教育片《鉴镜》并撰写观后感和体会文章，引导机关干部树立廉洁奉公的品质。二是从组织部、纪委抽调力量，分成三组到全区各地各单位检查“九个严禁九个必须”换届纪律学习和落实情况并印发通报。三是严格执行大额支出集体讨论制度，对部机关单笔支出超过1万元的项目提交部长办公会审核同意后再支出，并按程序向纪工委报送三重一大支出项目。

4、结对包联。一是机关党员干部积极到结对包联的河埒村贫困户中走访，了解香菇种植、生猪养殖等扶贫项目的进展情况。二是争取了河埒村30kw的光伏发电项目部分建设资金，并召开村两委贫困户代表大会，签定了光伏发电入股分红协议。三是机关党员到包联的金象社区和南门社区开展“创卫”值守，做好两个社区的保洁工作，为“城市创卫”贡献自己的一份力量。

## 党支部第三季工作报告总结篇五

结所要反映的是全局工作或某项工作的全貌，所以在内容安

排上要考虑到方方面面，全局工作不能遗漏哪个方面，单项工作不能遗漏哪个环节，否则就会影响工作总结的客观性和全面性。关于党支部工作总结，小编精心整理了以下优秀范文模板，希望能帮助到您。

【工作总结一】

一、加强班风建设，统一同学思想。

在班风建设上，在全体党员带领下，充分发扬集体主义的同时，提倡加强个人发展，充分发挥每个同学的个人才能，展现每个同学的才华。在本学期，我班同学在学习、各种竞赛和社会实践活动中取得了良好成绩和得到领导、社会的肯定。，春运实习期间，杨臻，简扬等同学被实习单位为评为优秀实习学员、唐文亮同学受到学员嘉奖等等。

在区队干部的积极带动下，同学思想得到了高度统一，区队形成了团结、奋进、热情的良好风气。整个区队感情融洽，和谐互助，大家在学习之余能够主动加强交流，增进感情。

二、增进学习，严肃纪律。

在学习上，同学们有目标地、科学地、有效地投入到学习中，自我定位、自我选择、自我培养、自我约束能力都有很大的提高。参加自学考试、公务员备考、司法考试备考、自己学习等以提高同学们的文化素养和精神风貌。纪律上，区队干部严抓集合到位率、上课到课率、活动出勤率、对经常不到位同学做好思想工作等等。

三、坚决贯彻落实学院□xx安排的工作任务。

为落实上级安排的各项工作，区队委协调好各个区队干部的工作职责，使工作有序、稳步向前迈进。积极落实学院和xx对“四建四纠四树”活动的要求，认真开展工作，并取得了阶

段性成果。

四、查找问题，认识问题。

在工作中，我们不得不承认还存在着许多的缺点和不足。一是，班级凝聚力有待提高，部分同学在集体活动中表现不够活跃;二是，区队干部要提升个人能力，增强责任意识和服务意识;三是，同学之间互动不够;四是，极个别同学经常集合和上课都不到位，对学习和集体的态度不积极;五是，区队干部要加强与同学交流，了解和掌握同学的想法和意见，及时作出应对的工作调整。

五、改进工作，再创辉煌。

1.区队要保持形成良好的学风、班风，在法律学生一xx树立良好的形象，使之成为xx先进的区队。

2.有些同学对学院的制度、纪律管理有“逆反”心理，导致思想和行为自由散漫。在这方面区队委要强化管理、落实制度，并且及时进行阶段性总结，最终使同学们提高自我管理能力。

3.狠抓区队干部、党员同志自身的纪律作风。建成一个作风正派、强健有力的区队领导集体，着力提升区队凝聚力。

本学期，是我们思考人生、寻找目标、确定目标并为之努力的一个学期。我区队是要以一个蒸蒸日上的集体，在两年的融合之后，我们形成了自己的班级特色。当然，我们也遇到过一些困难，但是我们坚信在区队全体同学“万众一心，众志成城”的精神风貌上，在学院和xx领导的关怀、支持、帮助和正确领导下，我们一定会克服所有困难，再创佳绩，更上一层楼!

【工作总结二】

一、支部本学期的活动开展情况:

为了加强同学对中国建国xx年以来发展史的了解，提高同学对时事政治的关注程度，以及激励同学的爱党爱国情怀，法学学生党支部及分团委组织部开展了以“泱泱华夏史，声声爱国情”为主题的知识竞赛活动。

(2)主持人:xxx

(3)冠军:xx01非常完美组合

(4)亚军:xx02亮剑队

(4)季军:xx22绝队

2.为了让同学们对学生党支部有深刻了解，同时扩大学生党支部的影响力和知名度，支委就学生党支部的基本构造、组织工作开展等进行了专门介绍。

3.宣誓仪式:20xx年11月24日下午14:30在模拟法庭举行预备党员入党宣誓，由学生第二党支部书记聂玲同志主持;入会领导同志有法学院党总支书记杨凯同志、法学院党总支副书记刘期湘同志、法学院兼职组织员龙光南同志;活动参与人员是法学院全体学生党员、团支部书记、部分入党积极分子。

4.入党前的讲座:20xx年11月25日在模拟法庭由法学院兼职组织员龙光南老师为入党积极分子讲座，主要内容是入党的基本程序及入党应具备的态度等等。

5.支委改选:第一学生党支部新一轮的支委由书记袁露老师，副书记易李，组织委员蒋艳，组织委员刘锋、李静组成。

二、党员发展情况:

1.预备党员转正:20xx年11月9日在a105召开了党支部大会，经过支部讨论，同意倪媛、吴燕妮、周钰劼、黄银四位预备党员按期转入*正式党员。

2.新党员的发展:20xx年11月9日在a105召开了党支部大会，潘语眉、盛二妮、邓艳、戴清娟、范芸、李静六位发展对象按期发展为*预备党员。

3.积极分子培养:20xx年11月20日，经一支部支委讨论，为了深入了解及解决入党积极分子学习、工作、生活等方面的困惑，让积极分子的培养工作落到实处，决定为一支部50名积极分子确定培养联系人。

三、支部工作的创新点:

本学期工作的创新点在于确立了寝室挂牌制度，制定了党员寝室管理细则。挂牌制度目的主要是促进党员发挥好先锋模范带头作用，并时刻以党员的标准严格要求自己。

四、支部建设问题研究:

思想理论水平欠缺，落后。一批党员同志入党前后表现不一致，甚至有很大差别，入党前能起带头作用，但是入党后却抛弃了党员的标准。仅仅是组织上的入党远远不够，还应将其赋予行动中去，从而做到从思想上入党。

【工作总结三】

今年以来，我们有限责任公司党政领导团结谋划、共求发展，党员带头，职工配合，齐心协力，贯彻落实国家政策，实施“万村千乡市场工程”，净化流通市场，发展壮大企业，主要做了以下工作。

一、落实国家政策，实施“万村千乡市场工程”

今年我公司党政领导班子，工作的重点就是落实“万村千乡市场工程”的实施，目标和任务就是巩固提高和发展壮大，在的基础上，不断总结经验，巩固提高验收合格的户加盟店，在今年的发展上，主要是投资建设乡村直营超市，跨区域发展改造加盟店。领导分工负责，深入乡村实施，把“万村千乡市场工程”真正做大做强，实行连锁型规模经营，构建以城区店为龙头，乡级店为骨干，村级店为基础的农村现代流通网络，满足农民消费需求，改善农村消费环境，促进农民消费观念更新。

有限责任公司是经国家商务部核准的“万村千乡市场工程”实施企业之一，公司成立了“配送中心”拥有资产多万元，经营商品品种多种，配置车辆辆，辐射全县各乡镇、村组的连锁加盟店，自选超市，并跨区域发展加盟店多户，营业面积可达万平方米，年经营收入可达亿元。

今年以来，公司领导班子精心组织，统一筹划为实施“万村千乡市场工程”深入各乡镇村组，了解情况，逐步分类，发展规模，并投入大量的人力、物力、财力，在本县及跨区域三县区发展加盟店户，总面积为平方米，总投资万元。并在全县新建和改造直营超市个，总面积为平方米，总投资为万元。在此基础上，与各加盟店签订了加盟协议和投资确认书，实行“六统一”规范店容店貌，采用电话访销，实行网络管理，专设投诉电话，接受群众监督。

直营超市的发展，是我们公司一项大胆决策，并分别在、、、、、新建和改造大型乡级直营超市6个，在镇寨、村、村，镇村、村、峪、村，镇村、村，新建和改造村级直营超市9个，从租用场地到新建、改造，逐步分次全部完成开业，付出了大家的共同努力，经营情况良好。还符合国家号召，发挥国有经济优势，为乡、村经济增添了一道亮点，激发和引导市场的活跃和繁荣。“万村千乡市场工程”的实施要靠企业的投资，政府的推动和市场的调节，目的是让农民得实惠，企业得市场，政府得民心。“万村千乡市场工程”的实施通过

我们大家一年来的共同努力，增加投资改造，规模商品分类，拒绝三无商品，取得群众满意，经省、市、县三级商务主管部门的检查验收，累计验收合格户加盟店，工作是大家干的，成绩是大家取得的，我们一是要更好地做明年的各项工作，把“万村千乡市场工程”做大做强。不断完善和巩固，争取更好的成绩。

二、加强管理，外树形象，搞好廉洁自律

本人主要是抓好党务工作，监督管理公司各项重大事项的决策和落实。搞好计划生育，抓好廉洁自律，维护国家利益，执行党的政策。自己能经常性的坚持理论学习和业务学习，在实际工作中，自己能以身作则，带头遵守规章制度，带头开展重点工作，带头拒绝歪风邪气，严格企业管理、稳定职工队伍。坚持民主集中制，实行重大问题民主决策，吸取职工意见，不定期的召开职工会议，研究讨论公司的发展，充分发扬民主。

三、加强党的思想建设，提高党支部和党员的思想水平

我公司下设有百货大楼、配送中心，15个乡村直营超市，现有职工名，其中党员名，公司党支部一班人带领全体党员干部和职工，在各级党政部门的正确领导下，认真学习党的各项方针、政策，转变工作作风，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和*员的先锋模范作用，组织党员认真学习“十七大”精神和中央经济工作会议精神。同时认真学习了*总书记提出的关于社会主义荣辱观，要求每个党员树立“八荣八耻”为内容的世界观，帮助公司困难职工李双军、张浩强同志解决工作和生活实际问题。建设和谐社会，推动公司各项工作的开展，公司党支部特别重视做好职工的稳定工作，实行摸底排查，建档备案，如租赁承包，设施改造，二次就业等，进行座谈，逐一解决。

经常性的开展批评和自我批评，接受职工监督，召开民主生

活会，就思想建设、组织建设和作风建设以及廉洁自律等方面的优点和不足进行汇报，每个党员都能够开展批评和自我批评，对自己的缺点和不足不遮不掩，把问题摆在桌面上，民主生活会确实达到知无不言，言无不尽，认识统一，团结一致，齐心协力的目的。

根据局党委的安排，“创建县级平安企业”和“落实党风廉政建设责任制”，我公司党支部积极安排部署，在“创建县级平安企业”活动方面，积极开展工作，结合企业经营特点，从实际出发，做到机构健全，制度规范，活动有亮点，工作有重点，设立了“创建平安企业”办公室，制定了“创建平安企业”宣传计划和实施方案，建立35项制度，领导分工负责，确保企业平安，社会稳定，经县局领导检查后得到了好评。在“落实党风廉政建设责任制”活动中，公司党支部以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕党风廉政建设责任制的落实，促进企业党政领导班子及其成员切实履行“一岗双责”职责，积极营造风清气正，廉勤兼优，奋发有为的良好发展环境，并要求党政领导干部遵守“四大纪律，八项要求”，严格执行廉洁自律各项规定，主要领导办事干净，带头做好表率。同时，按照“创建标准”进行认真总结，交流各超市，部门的经验和好的作法，通过县局和县纪检委的检查考核，评价良好。

四、搞好计划生育工作

计划生育工作是党的基本国策，是常抓不懈的一项重大任务，按照计生工作安排，我们经常性地了解情况，排查模底，对育龄妇女进行一年两次的“三查”工作，“三查”率达100%，按时报送计生报表。今年我公司无一例违纪超生现象发生。

安全是各项工作的保证，我们按照“预防为主，综合治理”的方针，夯实责任，强化监督，集中整治，狠抓整改，认真落实目标管理责任制和领导责任制，切实加强组织领导和监督检查，对超市、营业厅、库房重点部位，按要求配备了消

防器材，对各种不符合要求的线路和部位进行了改造，对易发事故点进行了整治，如：超市安全通道、防盗门等。并经常性坚持安全检查，实行夜间值班巡查，做好记录，确保安全无事故。同时，与各超市、门店签订了安全责任协议书，落实安全责任，做好日常防范工作。全年我公司无一例不安全事故发生，确保了公司各项工作的顺利完成。以科学发展观为统领，创建县级“平安企业”，搞好维稳社会工作。

要继续搞好本职工作，抓好党建和精神文明建设，做到廉洁从政，在工作中搞好协调和监督管理，不断巩固提高和发展。抓好计生工作不放松，确保一年两次的”三查”对象不缺漏，同时，做好职工的思想工作，及时调解矛盾和纠纷，杜绝上访，确保公司平安经营、安全经营，各项工作顺利进行。

【工作总结四】

xx年对于我个人来说是意义非同寻常的一年。究其原因体现在两个方面，一是告别了熟悉而又充满感情的团组织工作，难舍之情溢于言表;二是转岗走上了支部书记岗位，这个更加充满激情与挑战的新工作岗位将成为我今后一段时间的工作平台。

一年来，觉得自己是非常幸运的，得到这么多领导、老师和同事的帮助。一方面，被选调到公司团委进行挂职锻炼，期间，完成了共青团唐山矿业公司第一代表大会的各项筹备事宜，保证了会议的圆满闭幕。另一方面，经团委推荐到公司综合办公室信息调研组进行了为期四个月的学习锻炼，组里同事好比一家人，在工作上我们相互协作、相互配合、取长补短，实现了集团信息排名前四名的优异成绩。

回顾xx年，本人从以下三个方面，对个人思想和工作方面的内容进行总结。

一、回首成长路难舍往日工作情

xx年8月，得知自己将从事支部书记工作，在激动与兴奋的同时，更多的是难舍。一个新的工作环境，很多事情都是未知。当时，想到了《谁动了我的奶酪》里面的故事，人生只有勇于尝试改变和突破才会更加精彩。因此，我选择了历练和学习。

回想起2年来工作中的点点滴滴，实在难以割舍与团组织的那份感情。从毫无团工作经验的普通一兵到基层团书记，在这期间我学到了很多、很多。特别是在各级领导和同事的帮助下，自己在工作能力、工作方法方面都得到了很大的提升，团组织是我人生中的另一所大学。同时，我所在团总支被评为xx年度集团公司、煤业公司、矿业公司“五四”红旗团支部标兵;xx年度集团公司级高标准青年安全生产示范岗、优秀青年安全监督岗。

虽然从年初便离开团组织工作，但在团总支有需要的时候我依然会全力以赴，与新任团书记一同联系、共同策划，确保通风团字品牌工作的延续。

二、融入新环境重新定位工作角色

从团书记到党支部书记，虽然还是从事政工工作，但工作的对象、方法却大有不同。在刚开始的那段时间的确不太适应，但通过单位领导的帮助与引导、透过同事的关心与照顾，这种不适应的心理现象很快就消失了。但与心理上较快适应相比，工作方式和方法上的适应相对慢一些。像以前的团书记工作，很多事情都必须亲力亲为，在工作程序和方法上都比较简单，仅注重工作的结果，对于过程和方法是否得当考虑的不够周到与全面。来到支部书记岗位工作以后，我发现工作定位上的不同也使我自己清醒的认识到目前还有很多的工作等待着我去落实和完成。例如与职工的面对面接触，为员工解决贴近实际的问题，进行政策宣讲，这些工作都需要我迫切的提升和锻炼。

新的工作岗位，无论是理论水平还是工作能力都应该以更高的标准来要求自己。在从事支部书记工作的这段时间，一方面是自己加强对业务知识的学习，特别是针对下发的各类党委文件和讲话进行了系统学习，希望通过学习来弥补自己在工作经验上的不足;另一方面是坚持向老书记虚心请教，多向科室同事学习，特别是在组织发展和化解矛盾方面，从他们身上学到了很多东西，让我受益匪浅。

回首支部书记4个月的工作，有两项活动给我留下了深刻的印象。首先是11月份公司党委组织的党支部联查活动，在此项活动中，我对党建工作系统化、党支部基础工作规范有了更加系统的了解，为今后的工作指明了方向。其次是开展了一名党支部成员带一名入党积极分子和一名党员带一名普通职工的“一带一”活动，充分发挥了支部成员和党员的作用，进一步增强了党组织的号召力和凝聚力，显示了党组织的战斗堡垒作用。

总结一年来的工作，有欣喜也有茫然，更多的收获。在今后的工作中，自己将依然保持旺盛的工作精力、严谨的工作态度，努力开创积极向上、和谐团结的党支部工作局面。

存在的不足：

1.工作视野不够开阔。在开展工作中，看问题有时只看表面，不善于站在更高的角度去思考问题和解决问题，在某种程度上影响了支部工作。

2.工作细节考虑不周。细节决定成败，在党员纳新、学习型党组织建设上出现的纰漏给我留下了深刻的印象。所以在每项工作中，在大的方面考虑周全的同时，更要留心细节，这样才可以把工作做的更好。

3.工作魄力有待提高。面对一些棘手的工作还常有畏难情绪，总怕工作做不好，同时对于一些好的工作思路和方法往往还

停留在理论层面，未能付诸实践。

【工作总结五】

一、健全完善支部工作制度

强化了支部基本制度和基本台账建设，制定了《党支部议事制度》、《发展党员工作制度》、《党支部的组织生活制度》等13项制度。

二、加强理论学习，提高党员素质

针对野外项目分散的特点，为将党建与一线生产结合起来，让广大青年党员在实践中锻炼、成长，充分运用网络平台，将党的新的理论精神和先进事迹，传给达给每位党员，认真学习。通过学习，全体党员深刻认识到保持和发展党的先进性，增强使命感和责任感，做好本质工作，求真务实，发挥党员的先锋模范作用，保持与人民群众的血肉联系，使党的光辉形象永远树立在人民群众心中。

三、积极开展创先争优活动

积极响应和执行中铁资源集团公司党委《中铁资源集团有限公司深入开展创先争优活动实施方案》，组织支部党员认真学习，努力实践，与自身的岗位工作紧密结合，争创先进党支部、争当优秀*员。将个人承诺书在支部和部门内部公开，加强党员之间的检查和群众的监督力度。

四、贯彻落实“安全生产月”相关要求

针对部门年轻人多，新员工多，野外工作经验有限的特点。加强职业安全教育，强化地质勘查工作安全意识，让广大职工从根本上认识到安全生产问题的重要性。切实保障广大职工的生产安全。

五、组织开展支部内的问卷调查

为了解广大员工的思想状况和实际困难，切实改善管理工作绩效，支部组织问卷调查活动，反馈信息真实、准确，切实反应了一线员工的心声，为今后改善管理、提高效率、促进员工成长具有重要意义。

六、坚持凝心聚力，鼓励党员群众发挥主人翁精神

关注青年职工的发展，主动与支部员工谈心，倾听他们对公司对支部、对部门、对公司发展的意见和建议。鼓励创建科学、民主的研究氛围，鼓励不同学术思想、不同学术观点的讨论与碰撞。努力形成“百花齐放、百家争鸣”的学术氛围。为年轻职工、新职工提供多种途径、多种方式的培训与再教育。

在支部内，鼓励大家积极参与仪器培训、软件培训、质量管理培训、方法技术培训等多样化培训形式，促使青年人才的发展和成才，致力于培养适应中铁地勘需求的复合型人才;让青年技术人才在具体项目中担任重要角色，施加压力，推动其快速成长，满足公司又好又快发展的迫切需求;努力创造条件使得优秀干部能够脱颖而出，着力打造一支以党员同志为核心的政治强、业务精、作风好、肯奉献、能打硬仗的勘查队伍。

七、组织开展以“野外工作随想”为主题的征文活动

以抒发员工积极乐观、不怕困难、不畏艰险、为公司勘查事业甘于奉献的热诚、豪迈与激情。

八、积极培养入党积极分子，为党组织输送新鲜血液

规范党员发展工作，加强入党积极分子梯队建设，在党员发展方面严格把关，对入党积极分子指定专人培养，正确引导，

本着成熟一个发展一个的原则，2017年发展预备党员一名，吸收积极分子3名。

九、存在的不足和明年打算

一是按照政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的总体要求，加强政策执行能力、科学决策能力、组织协调能力、经营管理能力、市场判断能力、遵章守纪能力建设，努力建设成为政治坚定、业务精通、勇于开拓、作风优良的高素质团队。

二是积极推进企业文化建设和团队精神的锤炼工作，拓宽精神文明建设和思想政治工作的领地，弘扬主旋律、沟通思想、交流工作;给职工开通一条“背靠背”谈认识、提意见的渠道，努力实现管理人性化，积极创建和谐团队，促进支部思想道德建设、职业道德建设和职业纪律建设工作的蓬勃开展。

三是继续深入地抓好学习型党支部、学习型班组、知识型员工的巩固提高工作，在支部范围内开展“规范化党小组”、“学习型班组”竞赛活动。同时做好完善人才机制建设，使有知识、有能力的员工得到展示的机会，促进职工学知识、学技能、钻业务的积极性，为公司可持续发展培养骨干。

20xx年支部受到了公司各级党委的表彰：支部荣获集团公司党委“先进基层党组织”荣誉称号，2名同志荣获集团公司“优秀*员”，3名同志分获地勘公司“优秀*员”和“先进工作者”的光荣称号□20xx年我们将继续努力，在公司党委的正确领导下，深入贯彻上级指示精神，以质量管理为基础、以安全管理为重点、以日常管理为基点、以增效创收为目的。以饱满的工作热情，以昂扬的精神状态，立足本职工作，争创先进党支部，继续以“打造资源发展先锋队，争当地勘找矿排头兵”活动为指导，引导全体党员群众立足岗位，提高工作质量与工作效率，积极构建和谐地勘。

党支部报告工作总结党支部工作总结报告

## 党支部第三季工作报告总结篇六

1、组织机关党员开展政治学习。 组织全体党员干部认真开展“两学一做”活动。召开机关“两学一做”暨党员主题活动日专题学习教育大会，学习党党章党规和习总书记重要讲话精神。召开机关“党风廉政建设宣教月”暨严肃换届选举纪律专题会，观看换届选举工作的警示专题片。撰写心得体会文章，提高机关干部职工素质。

2、制定《区人大机关关于规范“党员主体活动日”制度的实施方案》和《区人大机关关于党员开展“两学一做”学习教育活动实施方案》。印发《党员干部“九必须”、“九严禁”》发放全区各乡镇街道及辖区单位，指导区乡两级人大换届选举工作。

3、依法开展机关工会活动。上报会员信息表，参加工会知识培训，组织机关干部文体活动，丰富职工业余生活。

4、认真做好机关201x—201x年度党建工作的检查验收工作，整理相关资料，区人大机关党支部被评为党建工作先进单位。

5、组织机关党员开展庆建党95周年系列活动。7月1日，机关全体在职党员到包联的栗溪镇马集村参加了升国旗活动，重温了入党誓词，集中上党课，集中缴纳党费，增强党员的党性观念。

6、到包联的栗溪镇马集村及泉口苏畈桥社区了解社情民意，开展精准扶贫工作，党群干群关系进一步密切。

7、有效推进机关党风廉政建设。继续开展“读书思廉”活动，规定每周二、五集中学习时间不少于2小时，每人每月写学习笔记不少于2000字，每人每年撰写心得体会不少于3篇。

8、组织专场学习讲座。组织机关全体党员干部开展业务学习，邀请有关单位负责人辅导学习《刑法》、《未成年人保护法》及最高人民法院关于执行工作的若干解释等相关法律法规。

9、围绕区委中心工作扎实开展各项工作。继续为包联村筹资金用于村级建设。做好招商引资和项目相关协调服务工作;常委会领导分别协调做好“荆钟新型城镇化示范带”、东西外环线建设、“一马光彩大市场”建设、城市管理等中心工作，分别到包联煤矿、相关企业督查安全生产。全力以赴做好“创卫”工作，安排好机关节假日值班相关事宜。

10、加强机关作风建设。严肃值班纪律，考勤纪律，不定时抽查机关干部在岗情况、通讯畅通情况、学习和工作落实情况，组织机关干部认真填报领导干部个人有关重大事项报告表，安排好机关值班工作，促进作风转变。

11、加强党员队伍建设。认真抓好党员发展和管理工作。及时为机关干部办理组织关系的转入转出和档案补充完备手续，配合相关单位做好预备党员的外调工作。本季度办理了机关2名干部(司机)的组织关系转出手续，机关支部党费已全部按期收缴。

## 党支部第三季工作报告总结篇七

一、我局党建工作的现状。

(一)机关基层党组织设置。

现有党员18名，其中退休党员10名。20__年8月经县直机关工委批准，新建了党支部及下设离退休支部委员会。20__年8月经选举、并报上级批准产生了以党组书记为党支部书记、组织、宣传、纪检委员各1人的新一届局机关党支部委员会。同时也成立离休党支部，现在离退休支部委员会的组织健全，

并加强了离退休党支部的各项制度建设，根据离退休党员的年龄、身体等实际情况，每月过一次组织生活，每半年召开一次民主生活会。我局重大事项经常向老干部伟达，并为他们订阅了不同形式的报刊。离退休干部党员能按规定及时交纳党费。

(二)党员思想政治建设。

1、以党组理论学习中心组为龙头，机关党员干部的理论学习以集中学习和自觉学习相结合，领导干部带头上党课制度和“三会一课”制度，完善“每月一学”制度，每次集中学习时间一天，主要学习党的十八大重要文件、党和国家最新的重要会议文献和颁布的各项政策法律、党和国家领导人的重要讲话和重要理论文章等。

2、认真落实中央、省、市、县委关于改进机关工作作风、严肃工作纪律和密切联系群众的有关规定，进一步密切党群、干群关系。扎实开展了党的群众路线教育实践活动。开展机关服务品牌创建活动。组织开展一次以“立足本职，弘扬正气，服务基层，帮扶企业”为主题的实践活动，努力科技服务品牌，不断加大“五型机关”创建力度。

3、对党风廉政建设进行责任分解，领导班子成员都写了廉政承诺书，同时开展了廉政谈话，并定期向局党组上报“履行党风廉政建设责任制汇报材料”。

(三)党员队伍建设工作。

1、我局现有8名干部职工全部是党员，没有发展党员的指标，但我局要求每名党员干部职工都读一套党纪法规学习资料、撰写一篇心得体会、提出一条以上合理化建议，确保了学习教育取得实效，党员队伍素质得到提高。

2、建立党组织和党员对接帮扶机制，认真落实“三结三联三

服务”工作。

局党组制定了活动方案，成立了领导小组。分步骤，分阶段，根据不同情况，到所联系的村、社区及企业了解掌握基层群众所需、所想、所盼等情况，积极帮助结对基层单位和联系对象解决生产生活动中遇到的困难和问到，争取做到“三个一”，即提供信息，力争确定一条致富路子;传授技能，帮助培养一批新型农民;帮办实事，切实解决一些实际困难。例如，机关领导班子结对帮扶万福镇的四个村不同情况，党组书记、局长带队班子成员一行先后10余次进村调研指导，与万福镇党委、政府及各村支部、村委，讨论研究了产业发展、组织建设，贫困帮扶、环境整治、组织建设等工作。为他们各自确立了不同的科技项目,建议由镇政府牵头成立养牛专业合作社，待项目成熟后预以项目资金支持，并帮助他们积极争取上级项目;同时，我局8名党员，已全部到各自的社区报到，随时接受他们的派遣。

3、局党组(支部)带领机关党员干部在思想上统一认识，在行动上积极自觉落实党务公开工作，制定了《局党务公开、政务公开实施方案》，成立了领导小组和办公室，使党务公开工作有了强有力的组织保障。并紧密结合新的形势任务和要求，紧紧围绕县委、县政府工作部署和科技局重点工作，采取多种途径和形式开展党务公开工作。一是提前制定全年计划。做到时间、内容、要求、责任部门、责任人公开明确到位。二是突出重点讲求实效。认真学习了县委领导重要讲话和文件，大胆地实践和探索党务公开工作的新途径，有效地推进了党组(支部)思想组织作风建设，有力地促进了行政、业务等各项工作的开展。我们将局党组成员的政治理论学习、科技局的项目计划、科技洽谈会活动内容、局机关人事变动、财务审计情况、党员领导干部的述职述廉述学内容、党务收缴等作为全年党务公开工作的重点内容，定期、及时公示，让全体党员参与，让全体职工了解，让大家评议和监督，增强了透明度，增强了全局上下的凝聚力和创新力。

4、做好党费收缴、管理，足额上缴党费。

党费的收缴、使用和管理，是党的基层组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作。对此局党组、支部高度重视，认真组织全局党员干部学习了关于党费收缴、使用和管理工作有关文件精神和要求。并对单位的党费工作进行了认真安排部署。通过建立台账，核定基数，明确人员，规范操作，认真收取，按时上缴，保证了标准按时、足额交纳了全年党费。

(四)制度建设。

1、成立党建机构，落实职责任务。

局党组成立了以党组书记为组长，分管党组成员为副组长、各科室党员负责人为成员的党建工作领导小组，领导小组下设党建办公室，负责党建工作的日常事务。形成了主要领导亲自抓、分管领导直接抓、科室党员负责人具体抓、全局干部齐心抓党建的工作格局，逐级逐层落实了党建工作责任。

2、健全工作机制，落实党建制度。

紧密结合全局工作实际，认真落实党建工作责任制，进一步健全了党组(支部)定期专题研究党建，局党组书记、党组成员，支部书记、副书记、支委委员在民主生活会上向全局机关干部和上级党委述职述廉等系列党建制度。党组(支部)每季度召开一次党组(支委)会，认真听取党建工作汇报，研究党建工作中的重要问题，认真总结党组、支部先进性建设工程取得的成效，分析存在的问题和不足，提出改进措施，明确工作重点。两年来共召开8次党组成员会议，8次支部党建情况汇报工作会，对做好“五好四强”班子、“五带头五示范”党员队伍建设、“部门帮村、党员帮户”、“三学三强”、“联系指导非公企业党建工作”、“讲党性、守纪律、强素质、促跨越”作风建设活动等党建工作进行了专提讨论研究。

3、制定工作方案，落实党建工作。

按照县委组织部全年党建工作任务安排和我局党建工作实际，局支部先后印发了《机关支部党建工作实施方案》、《党组学习计划》、《关于认真做好与超市党建联建工作的实施意见》等文件，保证了年度机关党建工作，目标明确，部署周密、举措得力、效果明显。20__年初，紧扣“环境创优年”活动，扎实开展了为期三个月的“讲党性、守纪律、强素质、促跨越”作风建设活动，活动期间，共征集产业发展人才和技术需求信息，发放技术需求征集表100余份，收集整理了10余家企业和3个科技特派员团队的人才、技术需求信息65条。

二、机关党建工作主要做法。

(一)领导班子建设。

1、坚持党组中心学习制，不断强化领导班子思想建设。

局党组每年年初都要成立以党组书记为组长、班子成员为副组长的中心组学习领导小组。中心学习组组长主要是根据上级的部署和我局的实际情况，审定学习计划，明确学习任务，提出学习要求，组织学习，检查学习情况，组织交流学习心得，举办学习报告会;副组长负责学习日常工作。中心学习小组还设学习秘书一名，负责起草学习计划，提供学习资料，下发学习通知，做好学习考勤和记录，上报有关信息资料，管理学习档案。为进一步总结学习成果，强化对学习的硬约束，局党组还对中心组理论学习作出了更严格的要求，做到了领导干部述职时要“述学”，民主评议干部时要“评学”。以深入学习掌握建设中国特色社会主义理论体系为中心，深入推进学习型党组织、学习型领导班子和学习型机关建设，坚持高标准，严要求，具体以“三会一课”，即领导报告会、专题辅导会、心得交流会的形式认真组织干部职工学习上级各类党建工作大会上的讲话精神及“八项规定”。除了集中学习和专题研讨外，局领导班子还要学习当代科技、经济、

文化等各方面人文科技知识，不断提高在新形势下落实科学发展观的政治觉悟和业务工作能力。2、坚持重大事项集体讨论和民主集中制，保证决策的民主、科学、公开。

局党组通过建立局领导班子会议制度、局长办公会议制度、领导干部重大事项请示报告制度等，规范各种议事规则和程序。局领导班子研究问题时严格按照议事规则办，事先充分调查研究，听取各方面意见，等讨论时机成熟时再提交相关会议讨论决定。严格按规定程序办事，不随意简化、变通，做到重大决策、重要项目安排、大额资金使用、人事任免等事项全部由集体讨论决定，任何个人不得私自表态、决定重大问题，保证决策的民主性、科学性、公开性。

3、坚持民主生活会制度，主动接受职工群众监督。

局领导班子每年都要召开1-2次专题民主生活会，并邀请县委组织部有关领导到会指导。会上，局党组书记代表领导班子作述职述廉自查自纠报告;2位领导班子成员对照领导干部个人重点检查内容，分别进行对照检查，认真解剖自己;班子成员之间还要认真开展批评与自我批评。民主生活会后，根据查摆出的问题，结合局领导班子和班子成员工作实际，制定局领导班子整改方案，局主要领导和班子其他成员必须制定落实整改措施。在机关中层干部会议和班子成员会进行集体审定通过后，以召开座谈会、张榜公示等形式，在机关内部进行公布，接受职工群众监督。

4、坚持述职述廉和勤廉公示制度，示范带头做好党风廉建工作。

局领导班子及领导班子成员高度重视述职述廉工作，认真撰写述职述廉报告，实事求是地进行述职述廉，并通过公告栏进行公示，主动接受社会和群众的监督。局领导班子及领导班子成员以身作则，严格维护和遵守政治纪律，坚持和维护党的民主集中制原则，严格遵守组织人事财经等纪律;班子成

员不但自己这样做，也要求自己的子女、亲属、身边工作人员这样做，并主动接受监督。领导班子成员的身体力行，为加强党风廉政建设和机关作风建设起到了很好的示范带头作用。

5、认真贯彻落实党政机关厉行节约要求，积极打造节约高效机关。

局领导班子非常重视节日期间的党风廉政建设工作，严格按照厉行节约相关规定，严格执行各项管理制度，结合我局实际情况，进一步加强对办公用品采购、公务用车维修、公务接待、学习考察、会议等方面的管理，规范公务支出行为。通过强化制度的完善、执行、监督，我局职工工作质量、服务态度、办事时效等取得了长足进步，依法行政能力大大提高，做到了权责明确、行为规范、监督有效、保障有力、廉洁勤政。

三、存在的问题。

(一)思想认识有待提高。个别党员对机关党建重视不够，认真落实思想不到位，片面认为经济、业务工作是硬指标，党务工作只是软任务，机关党建工作也只是业务工作的附加，重视和落实党建工作任务程度还不足，导致党的工作弱化。

(二)活动开展缺乏长效。党组织生活会开展次数任偏少，工作中创新不多，对广大党员吸引力不强，导致党组织活动开展得不够好。

以上就是本年度我局党建年终工作总结，不当之处还请上级领导批评指正。

2020工作报告总结党支部2

# 党支部第三季工作报告总结篇八

1、加强思想建设。一是加强政治理论学习。组织机关党员干部观看学习《习总书记xx周年讲话》及《全市“两学一做”学习教育培训会辅导报告》;二是加强学习研讨。结合党员活动日机，组织全体党员开展了“讲规矩有纪律”为主题的教育学习活动。

2、规范组织建设。一是召开支部会议，传达学习上级文件精神，安排单位的党建工作;二是开展交心谈心工作，单位一把手与全体机关干部进行交心谈心，了解机关干部在工作、生活中的困难与问题，充分达到了交流思想、深化认识、化解矛盾、增进团结的效果。

4、强化反腐倡廉建设。一是进一步强化学习《准则》《条例》相关内容，提高党员干部的自身修养，保持头脑清醒，让廉洁自律规范内化于心、外化于行;二是结合党员活动日，组织党员干部学习“九个严禁九个必须”换届纪律要求，使全体党员干部进一步掌握换届纪律要求，严肃换届纪律，确保换届风清气正。

5、重视党建强化责任。严格按照最新党费收缴规定，按月缴纳党费。截至201x年9月，共收缴党费1816元。

6、服务中心工作。一是成立创卫工作领导小组，实行“一把手”负总责，分管领导亲自抓的责任机制，切实将任务分解到各科室，将责任落实到人;二是加大考核力度，将创卫工作与年底考核相结合，实行活动签到，责任划区包保，确保创卫取得实效;三是结合精准扶贫，开展七一走访慰问活动，组织全体机关党员干部七一到子陵枣店村，走访慰问2名困难党员，并给予每人500元慰问金。

# 党支部第三季工作报告总结篇九

公司党委的正确领导下，我场1-4月份以开展好保持共产党员先进性教育活动为重要“抓手”，同时本着“学习工作两不误、两促进”的准则，对基础党建及信访纪检工作进行了狠抓落实。

一、2-4月份重点开展了保持先进性教育活动。

按上级党委文件要求，2-4月份重点开展了保持先进性第一阶段和第二阶段的学习教育、分析评议活动。

二、狠抓班子建设，提高班子凝聚力和战斗力。

以开展保持先进性教育活动为契机，领导班子带头加强学习，通过党员集中学习、自学、支部中心组学习等多种形式，加大了对党的理论知识的学习力度，并通过组织生活会、___生活会及多次“一对一”、“一对多”、“多对多”的促膝谈心，使班子成员间误会消除、感情增加、工作促进。

在班子廉政建设方面，支部在一月份对领导班子成员开展了一次别有特色的廉政教育活动，即为每名班子成员送上了一块小小的“廉洁自律警示桌牌”，桌牌内容以中纪委三次全会提出的“四大纪律八项要求”、五次全会提出的“五不许”为中心精神，包含集团公司明令禁止的“五条高压线”等重要内容。

三、调整党小组及党小组长，为落实各项党建工作奠定基础

原来支部共有三个党小组，去年划分了四个党员责任区，经过一年的工作情况来看，三个党小组和四个党员责任区的工作不太协调，元月份经过支委会研究，决定把原有的三个党小组按党员责任区划分办法同样分成四个党小组，党小组和党员责任区党员一样，有利于党小组在党员责任区内开展工

作。

党小组在保先教育活动中发挥了积极作用，在培养入党积极分子的工作中，严把入口关和质量关，目前有3名递交了入党申请书，由两个党小组进行考查考验。

四创新党员教育方式，开展“党员保先巡查活动”和“最差党员评议活动”。

在__年春节前根据农场经济工作和职工安全生产生活需要开展“党员保先巡查活动”，把__年1-2月份定为“两节防火防盗禁赌反封建迷信重点巡查月”。此次活动列为党员责任区工作的一项重要考核内容，目的是为了保持党员先进性，充分发挥党员的先锋模范带头作用，真正做到“一名党员就是一面流动的旗帜”，创新党风廉政教育形式，而开展的一项重要的保“鲜”活动。同时希望借此活动，有力的营造出职工安全生产、文明生活的___环境。

活动期间以党员责任区为单位，每个党员责任区要排好党员巡查值班表，确保每天都要有一名党员在自己的党员责任区内巡查。党员巡查时应佩戴“党员巡查”红袖套。重点巡查党员干部是否有参与赌博现象、行贿受贿现象，封建迷信现象，各责任区内的安全隐患，调解节日期间职工磨擦事件等等。此项活动的开展具体的体现出了的先进性，赢得了广大职工群众的热烈欢迎。