

# 铸造个人工作总结 汽车铸造工作总结(通用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 铸造个人工作总结篇一

结合本地具体状况，同时根据我自己的体会，我对保定汽车工业发展的优势和问题进行了综合分析，得出了一些结论。本地区汽车制造业发展的优势在于：

三、毗邻京津，区域内高等院校较为密集，便于发挥人才技术资源优势，使得产业技术升级加速。

我同时更认真分析了制约保定汽车工业发展的主要问题：

三、品牌宣传不足，广告促销手段缺乏，知名度较低；

四、零部件制造企业与整车制造企业间的协作不明显。尤其是本地区汽车零部件制造企业，就存在着企业数量少，规模小，产品技术水平低的问题。零部件生产与整车制造上下游协作缺乏关联。这样就很难实现汽车工业对区域经济的拉动效应。

### 保定汽车制造的影响

第二届全球汽车论坛的主题为“从生产大国到创新强国的跨越”，以彰显中国在世界汽车格局中的定位和由此引起的深层次的思考。新的五年规划将新能源汽车放到了首要位置，

并将整合电动汽车技术和混合动力技术列为重点。“十二五规划”也将推动市场整合和刺激国内市场需求。

新中国成立60多年来，特别是改革开放三十多年来，我国汽车工业取得的重大成就以及十一五规划对汽车工业提出了一些明确的要求，展望十二五期间，我国汽车产业必须适应国内外新变化，适应汽车产业发展新趋势，要大幅度的提升自主创新能力，要不断的提高产业的核心竞争力，要努力的打造结构优化，布局合理，技术先进，产业链完善的现代汽车产业体系，为建设汽车工业强国奠定坚实的基础。

## 铸造个人工作总结篇二

时不我待，转眼参加工作已经半年了回首这半年的时间，我从一名初出茅庐的学生成长为一名合格的铸造工程师，我由衷的感谢单位领导的信任与培养，总结这半年的工作我有以下心得：

1. 刚参加工作就接触到以前从未曾接触过的消失模生产工艺，当时对我来说可以算是很大的挑战，我生怕辜负了领导的器中和细心栽培，所以我决定在最短的时间内让自己迅速成长起来，上班时我就深入现场，认真观察生产各个环节，询问一些消失模铸造的基本常识，不懂就问。阅览这几年公司积累下来的技术资料，下班后也不能懈怠，上网查资料，购买专业书籍，向一些铸造行业的老前辈请教学习，经过半年的学习，我终于熟练和掌握了铸造各个环节，铸造原理及基本理论，能独立自主的完成一些新品的试制研发。

2. 企业的目的就是盈利，而盈利就要一方面提高劳动效率另一方面提高产品质量，所以在工作中我学会了勤动脑，怎样设计工装、检具提高工人操作效率，怎样控制过程严把质量关把好合格的产品交到用户的手中，怎样提高工艺出品率减少材料的损耗，所以在工作中不仅提高了生产利润，也使自己的业务水平得到明显的提升。

1. 虽然对铸造有了一定的经验积累，但毕竟不是铸造科班出身，说到底还是缺乏更深层次的理论依据，这势必然会成为阻碍自己前进的绊脚石，所以还必须不断学习，深造。

2. 在工作中经常忽视一些小的细节，经常是事倍功半，得不到预想的结果。我会在以后工作学习中时刻提醒自己“细节决定成败”，改掉这个不好的习惯。

虽然取得了一些进步但我不会骄傲，虽然还存在一些不足同样我也不会气馁，我会在不断的总结中前进、成长，将自己所学知识和公司的具体环境相结合，利用自己接受能力强的优势努力学习业务知识和先进技术，争取为公司创造更大的经济效益。

以上就是本站小编给各位朋友带来的铸造工程师上半年工作总结范文是怎样的?阅读完上文之后，相信您也能写出精彩的工作总结!

## 铸造个人工作总结篇三

刚刚过去的20xx年，我们铸造厂在董事长的正确决策下，高炉车间、烧结车间相继投产后，我们先后战胜了一系列困难，现对一年来的工作总结如下。

由于投入成本高、技术不过关，产出少，一直亏损，加上钢铁整体行业不景气，大部分炼铁厂停产、减产，我们铸造厂也被迫停下来进行检修。xx上任后，建议走冶炼钢铁的路子，被公司领导采纳后第二次开炉生产，我们利用氧化皮、钢渣粉、铝渣粉等便宜的原材料进行生产，产销对路，实现扭亏为盈。

在公司总部的大力支持下，从总部调来大批管理人员和工人支援，加上我们铸造厂自身反思调整，通过炉前工、铸铁机工工资调整，更换铁模，加强了喷浆管理，实行了小指标竞

赛，扭转了被动局面。

烧结车间自收回承包权以来，设备管理没有得到很好的完善，在xx的亲自帮助下，建立车间点检员，制定了设备项目修理工时定额，完善监督办法，加强了车间班组班前会设备保养、润滑教育，使设备管理工作上了一个台阶，使原来的被动检修变成了有目的的计划检修，设备停机率也比原来有了好的提高。烧结车间生产的烧结有了结余，高炉车间设备维护管理也比以前有了进步。

我们铸造厂由于是新建单位，管理人员的经验不足，为使大家尽快适应自身工作岗位，提升管理水平，铸造厂先后四次派员赴xx进行参观学习，先后对烧结上料系统、皮带管理系统、铺底料管理、高炉铸铁冷却系统、量化考核管理等一系列先进做法进行学习，并结合自己铸造厂实际，有针对性的进行改进和完善。铸造厂结合xx量化做法，针对铸造厂实际，制定了符合企业实际的量化考核办法，有利地推动了铸造厂管理水平上一个台阶、上一个档次。

公司领导决心培养自己的技术管理队伍。为了企业发展，我们铸造厂还不拘一格选拔人才，我们大胆启用新员工，让其干生产调度，目前，员工成绩突出、工作扎实。我们有成绩也有不足，主要不足之处有两点：一是高炉车间炉子不顺利，时好时坏，还没有找到一条合适的炉子操作制度；二是焦炭供应质量差，在炉内起不到骨架作用，透气性差，造成炉况不顺。我们铸造厂将在公司的领导下，进一步团结一心，解放思想，放开手脚，大干快上，多创效益。

我们铸造厂出台了铸造厂量化考核试行办法，通过了试运行，完善好考核竞争机制，规范好现有工作，使之有计划、有针对性、有效果的发展，让班组长、值班工长、车间主任等管理人员管理水平、管理素质逐步提升。计划对铸造厂机修车间、设备科进行合并，组建机电设备科，减少工作扯皮环节，提高工作效率，把全厂设备管理向深处、细处有效推进。

我们铸造厂专门对下发规章制度中的经济处罚规定进行讨论、修订和完善。修订后，铸造厂经济处罚管理规定汇编，汇编的出台下发，减少了领导者处罚的随意性，规范了各级管理人员的处罚行为，按汇编规定的办，按制度上写的处理。我们铸造厂将开展专项教育活动，让每一位员工都清楚汇编的规定，都注意规范不良行为，积极开展好团结互助思想教育，处理好上下级同事关系，营造良好的企业发展氛围，建立好制度下的和谐工厂。

充分调动员工积极性，向内部管理要效益，是我们铸造厂的工作重点。我们将继续贯彻多奖少罚的原则，树立正气、正劲，唱响发展主旋律，同时抓好内部人才的培养和急缺人才的招聘工作，努力打造一支精兵强将队伍。积极抓好班组建设，创建优秀班组、文明班组、安全生产班组，同公司总部一起在铸造厂上下树立起企业新的风貌。

新的一年，新的希望，我们铸造厂在总结经验教训的基础上，我们一定会走得更稳、更好。我们相信，一定会再创佳绩，回报公司，奉献社会。

## 铸造个人工作总结篇四

本年度的铸造技术部各项工作已经完成，接下来应该做好工作总结。以下是由小编为大家整理的“铸造技术部年终工作总结范文”，仅供参考，欢迎大家阅读。

日月如梭，踏入xx已经一年了。在这将近一年的工作中，我既体会到了，刚刚踏上工作岗位的那种新鲜感，又感觉到了工作的艰辛和劳累。在各位领导、同事的帮助下，我也越发感觉到作为一名xx铸造工作者的意义与责任，因此我始终以“勤勤恳恳、踏踏实实”的态度来对待我的工作，以“严谨、求实”规范自己的工作。现总结如下。

## 一、工作情况

在这一年中，我担任铸造二车间工序作业长，区域作业长，协助车间主任管理和监督车间的工序质量工作，为车间的工序质量稳定献计献策，并努力做好铸造二车间的作业成本工作，为铸铁分厂作业成本工作的进一步推进打好基础，还担任见习浇注指挥，进行实际生产，协助浇注指挥的日常工作。

由于浇注指挥岗位的特殊性，对车间生产的各个环节都要掌握，熟知，还要对熔炼车间，热处理车间的工作有一定程度的了解，所以他们的工作就是象一根针将所有生产中的工序串连起来，为自己的工作作准备，达到自己的目的，在我这几个月的印象里，这个团队的默契配合，吃苦耐劳给我留下了深刻记忆，由于立式离心浇注指挥不同于其他岗位，他的工作时间不稳定，工作压力大，极其考验人的意志，他们有时也喊苦喊累，但只要工作一开始，无不都是将全部的精力投入到工作中，所以这个精诚团结合作的团队也为车间和分厂创造了巨大的价值。

在工作中，有机会去跟着生产技术科和技术中心的师傅们去通化钢铁公司处理质量异议，了解处理这类事情的基本方法，在使用现场了解了轧辊在轧线上的使用情况，在这次出差的过程中也受到各位师傅的照顾，也让自己懂了很多，还有在和通化钢铁公司的谈判中，也受到了启发，怎样将问题处理好，还要不伤双方的和气，这都是谈判技巧，不仅仅自己要有专业的理论知识，丰富的经验，还要在为人处事，待人接物等方面加强学习。

## 二、车间办公室工作

负责监督车间生产中的工序质量状况，监督工序质量的过程本身也是一种学习的过程，毕竟自己的实践经验不是那么丰富，所以在一次次的检查过程中我也是抱着学习的心态向师傅们学习，这对我也是很好的机会，对我也有很大的帮助负

责车间的作业成本工作，通过分厂的作业成本工作使我将立式离心生产的流程重新梳理了一遍，所以也让我加深了对工序过程的理解，而且对生产单支轧辊生产环节中的物料消耗，成本价格有了新的认识。

重点学习车间管理中的各种规章、制度，通过这些东西学习到了基层的车间管理方法，管理制度的制定。学习车间和分厂的各种工作程序，工作流程，这一步也是很重要的，通过车间和分厂的交流，也对分厂的工作流程和各种办事的程序有了更深的了解，对内部事务有了更深的认识。

通过这一年的工作情况，通过自己的认识，我也对铸造二车间的生产前准备工作和浇注指挥的日常工作特点作了一个归纳。

感谢铸造厂领导前来检查指导工作，现场办公解决问题，下面根据相关要求，将我单位一年来的生产经营工作情况作简要总结。

## 一、生产经营及经济指标完成情况

由于我公司95%的产品市场面向社会，外部市场受社会市场波动影响很大。铸造行业萧条的大环境对我们的经营工作造成了一定的困难，如汽车制造业的急转直下，对零配件的需求降低，使xx地区主要经营汽车零配件的铸造厂陷入困境，许多公司停产放假，我公司的许多客户也纷纷要求暂停供货，致使订单减少，砂型车间停产，产量降低，销售收入下降。

面对铸造行业不景气和生产经营本身就是淡季的不利局面，我公司一方面加大市场开发力度，积极寻求新的合作伙伴，重点开发了xx的挖掘机配件□xx的不锈钢铸件等，形成了xxxx万元的订单储备，另一方面认真组织生产，严格管理制度，狠抓节支降耗，提高产品质量，努力扭转生产经营的被动局面。

## 二、影响生产经营的各种因素

安全生产工作的不稳定。我公司发生了一起漏电伤人事故，未能实现安全生产，同时也给生产组织造成了被动。为此，我已经开展了专门的安全整顿活动，目前，公司安全形势比较稳定。整个铸造行业不景气，而我们的产品95%面向外部市场，内部只占3-5%，公司受社会市场的波动制约很大。此外，公司员工的工资、福利方面费用较高。在没有任何优惠政策情况下，我公司与社会私营企业竞争困难很大，特别是在产品价格、劳务费用等方面。产品质量不够稳定，资金周转不够畅通，加之原材料涨价幅度超过了产品价格上涨幅度，对生产经营带来了很大的冲击。

## 三、安全管理、经济运行及改制改革方面的措施

近期，通过公司上下不懈的努力，在安全、生产、市场开发方面都有了很大的改观。预计铸造行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，增长加市场开发及销售人员，制定特殊的奖励政策，调动其积极性，力争在市场开发上取得新的突破。目前，各种产品的订单已基本满足生产需要，公司将采取多种措施，在确保安全的前提下，提高产量，争取产值及利润的大幅提高。

## 四、希望集团公司帮助解决的问题

从筹建至今，所有投资全部为集团公司贷款，没有实收资本，导致每月的利息支出数额较大。鉴于经济不景气回款十分困难，新产品开发又需资金注入及公司资金周转紧张等原因，特申请：返还已缴纳的折旧费、退回已交的贷款利息及今后每月不再提取贷款利息。电费占我产品成本14%左右，电费上涨使产品成本涨幅过大，希望领导在电费方面进行优惠。由于资金不足的原因，机加工车间主要设备采购不能到位，难以形成终端产品，直接面向客户，提高利润空间，特请领导在贷款方面予以支持。



总之，为实现预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现年初与集团公司签订的经营指标。

刚刚过去的20xx年，我们铸造厂在董事长的正确决策下，高炉车间、烧结车间相继投产后，我们先后战胜了一系列困难，现对一年来的工作总结如下。

### 一、改变观念，以盈利为出发点，走冶炼钢铁的路子

由于投入成本高、技术不过关，产出少，一直亏损，加上钢铁整体行业不景气，大部分炼铁厂停产、减产，我们铸造厂也被迫停下来进行检修。xx上任后，建议走冶炼钢铁的路子，被公司领导采纳后第二次开炉生产，我们利用氧化皮、钢渣粉、铝渣粉等便宜的原材料进行生产，产销对路，实现扭亏为盈。

### 二、在困难中找信心，逆境中找突破

在公司总部的大力支持下，从总部调来大批管理人员和工人支援，加上我们铸造厂自身反思调整，通过炉前工、铸铁机工工资调整，更换铁模，加强了喷浆管理，实行了小指标竞赛，扭转了被动局面。

### 三、向设备管理要产量、要效益

烧结车间自收回承包权以来，设备管理没有得到很好的完善，在xx的亲自帮助下，建立车间点检员，制定了设备项目修理工时定额，完善监督办法，加强了车间班组班前会设备保养、润滑教育，使设备管理工作上了一个台阶，使原来的被动检修变成了有目的的计划检修，设备停机率也比原来有了好的提高。烧结车间生产的烧结有了结余，高炉车间设备维护管理也比以前有了进步。

#### 四、积极学习外地先进经验

我们铸造厂由于是新建单位，管理人员的经验不足，为使大家尽快适应自身工作岗位，提升管理水平，铸造厂先后四次派员赴xx进行参观学习，先后对烧结上料系统、皮带管理系统、铺底料管理、高炉铸铁冷却系统、量化考核管理等一系列先进做法进行学习，并结合自己铸造厂实际，有针对性的进行改进和完善。铸造厂结合xx量化做法，针对铸造厂实际，制定了符合企业实际的量化考核办法，有利地推动了铸造厂管理水平上一个台阶、上一个档次。

#### 五、逐步建立一支高素质的技术管理队伍

二是焦炭供应质量差，在炉内起不到骨架作用，透气性差，造成炉况不顺。我们铸造厂将在公司的领导下，进一步团结一心，解放思想，放开手脚，大干快上，多创效益。

#### 六、主要采取措施

我们铸造厂出台了铸造厂量化考核试行办法，通过了试运行，完善好考核竞争机制，规范好现有工作，使之有计划、有针对性、有效果的发展，让班组长、值班工长、车间主任等管理人员管理水平、管理素质逐步提升。计划对铸造厂机修车间、设备科进行合并，组建机电设备科，减少工作扯皮环节，提高工作效率，把全厂设备管理向深处、细处有效推进。

我们铸造厂专门对下发规章制度中的经济处罚规定进行讨论、修订和完善。修订后，铸造厂经济处罚管理规定汇编，汇编的出台下发，减少了领导者处罚的随意性，规范了各级管理人员的处罚行为，按汇编规定的办，按制度上写的处理。我们铸造厂将开展专项教育活动，让每一位员工都清楚汇编的规定，都注意规范不良行为，积极开展好团结互助思想教育，处理好上下级同事关系，营造良好的企业发展氛围，建立好制度下的和谐工厂。

充分调动员工积极性，向内部管理要效益，是我们铸造厂的工作重点。我们将继续贯彻多奖少罚的原则，树立正气、正劲，唱响发展主旋律，同时抓好内部人才的培养和急缺人才的招聘工作，努力打造一支精兵强将队伍。积极抓好班组建设，创建优秀班组、文明班组、安全生产班组，同公司总部一起在铸造厂上下树立起企业新的风貌。

新的一年，新的希望，我们铸造厂在总结经验教训的基础上，我们一定会走得更稳、更好。我们相信，一定会再创佳绩，回报公司，奉献社会。

推荐阅读：

技术部年终工作总结范文2020

技术质量部年终工作总结

建筑施工企业技术部门年终工作总结

## 铸造个人工作总结篇五

工作总结

在过去的一年中，汽车制造技术系党支部在汽车工程学院党委、北京电子科技职业学院党委的正确领导下，紧密结合汽车制造技术系实际，以创建学习型党支部、党员先锋岗、争当优秀\_员为中心内容，围绕学院发展中心工作，创新工作思路，扎实开展党建工作，为学院教育教学质量的提升，为队伍的团结稳定提供了有力的保障，取得较好的效果，现将一年来的支部工作总结如下：

一、质量提高的目的。

2、完善教职工学习制度。完善学习，考核制度，保障学习活动扎实开展。我系党员利用业余时间完成党员在线学习课时，在支部会上，大家互相督促提醒，纷纷交流自己的心得与体会。

3、认真做好党员的管理、发展工作及党费的收集上缴工作。努力做好吕世霞老师的入党工作，引导团员青年及入党积极分子积极向党组织靠拢，为党组织补充新鲜血液奠定坚实基础。

4、此外，我支部还结合上级党委相关工作，先后开展了丰富多彩的支部活动：（1）“重温入党誓词，缅怀革命先烈，学习革命老区精神”汽制系赴西柏坡调研学习；（2）学习十八大报告主题活动；（3）党员献爱心捐助活动；（4）退休教师欢送活动；（5）制作校园宣传栏等。

总之，一年来，汽车制造技术系党支部在汽车工程学院党委、北京电子科技职业学院党委的正确领导下，以科学发展观为指导，扎实开展创先争优活动，为学校的教育教学工作发展提供了坚强的组织保证。在今后的工作中，我校党支部将百尺竿头，更进一步，为学校教育教学质量的全面提升打下坚实的基础。

汽车制造技术系党支部

2012年12月