

# 2023年煤矿企业年终工作总结 煤矿企业 财务工作总结(精选9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 煤矿企业年终工作总结篇一

### 工作总结

践行会计人员职业操守，热爱本职工作，吃苦耐劳，竭尽自己所能做好本职工作。

公司的各项规定要坚决遵守，具体问题具体分析，就必须持正确心态，一丝不苟，不骄不馁。只有做到这些，才能称得上是为公司负责，为部门负责，更是为自己负责。

2010年年审核各类单据1460余份，制作凭证400余张，准确率均达到99%以上；进行了一次固定资产盘点，对报废、调拨、毁损的固定资产及时进行了处理，有效保证了固定资产核算的真实性；负责本部门采购计划的编制和物质的领用管理，做到既不短缺又无富余。

2010年是我公司最不平静的一年，放假时间长，煤炭生产产量低，公司严重资金不足。特别是在公司最困难的日子里，资金短缺的矛盾显得更加突出。但是为了整个矿山的发展，我千方百计想办法、找出路，去弥补公司资金的短缺，在困难时期为公司购进掘进机、猴车安装、大功率排水设备等大件设备保证了资金支持，压缩其它方面可缓后的开支，把真

正有限的资金用到刀刃上，该花的钱一分不少，不该花的钱一分不出，为企业渡过难关，最后战胜困难，提供了有力的支持。在2010年资金极其困难的情况下，不拖欠工人工资，做到按规定时间准时开资，最大限度地维护职工队伍情绪稳定。

在财务战线上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。对待来报账的同事，能够做到一视同仁，热情服务、耐心讲解，做好会计法律法规的宣传工作。在工作过程中，不刁难、不拖延；对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。

首先，工作不够细心。作为一个财务工作者，细心是应该具备的基本条件，对待问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单；看问题有时比较片面，以点盖面，此外在一些问题的处理上显得还不够冷静。在以后的工作中我会克服这些缺点，努力让领导放心。

其次，不善于沟通。不善于沟通属于财务人员的通病，但对于一个和外部门联系较多的岗位来说，这也是必须要改正的缺点。尤其是对于别人的误解，甚至是断章取义的曲解，自己总觉得是小事不愿意去解释，而这些小事往往会造成不可低估的影响，甚至影响到部门工作的开展。

在下一步的工作中，我要虚心向其他同行和同事学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方法；同时在业余时间努力学习业务理论知识，扩大猎取知识的范围，不断提高自身的业务素质和管理水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展和社会的需要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

核算的真实性；负责本部门采购计划的编制和物质的领用管理，做到既不短缺又无富余。

2010年是我公司最不平静的一年，放假时间长，煤炭生产产量低，公司严重资金不足。

定时间准时开资，最大限度地维护职工队伍情绪稳定。

要求改正。

的处理上显得还不够冷静。在以后的工作中我会克服这些缺点，努力让领导放心。

作的开展。

的高度看待问题、解决问题，为领导排忧解难，做到让领导省心、公司放心。

要。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。

郑煤集团

较大的提高，现将一年来的工作学习情况汇报如下：

岗敬业，尊重领导，团结同志，工作中不计较得失，任劳任怨，认真

科室的同志学习请教，积极参加各种业务学习，顺利完成了各项工作任务。

部门的检查；

分析，努力实现“两个高于”；

排，既保证了单位基本运行的需要，又保证了重点项目的需要；

## 2009年前半年工作总结

每次做工资的时候，争取按时将工资发放到每个人的工资存折里。

专的工作，有人不明白的时候，我都会认真耐心向他解释，努力做好服务，方便大家。

几项：

的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

了以下本职工作：

作。为了不耽误工作，不怕辛苦每天按时取信取报，把公函，便函及时分发到部门及个人。

好。

不做违法的事情。

点，以便能及时补充办公用品，满足大家工作的需要。

行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

成。

造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

主要有以下几项：

地完成本职工作。

真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

了以下本职工作：

好。

不做违法的事情。

行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

成。

创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。

感 悟

义桥煤矿 岳宗英

今天是星期天，窗外清风细雨，偶尔传来几声鸟叫声，屋内寂静如斯，我懒懒地翻了几页注册税务师的书藉，却怎么也看不进去。忽然之间，我有一种想写点东西的冲动，思来想去，不如就写会计感悟吧。

□

实施在后，不要怕困难，要迎难而上，毫不退缩，“不经历风雨，怎么见彩虹”。

“勤”，就是要勤奋。“业精于勤而荒于嬉”，机会总是留给有准备的人。勤，应做到脑勤、手勤、嘴勤、腿勤。脑勤，多动脑筋，勤思熟虑。手勤，要多做笔记，做总结，读书看报过程中，好的建议、心得、政策，实际工作中，好的思路、

方法，都要不怕麻烦，记下来，“好记性不如烂笔头”。腿勤、嘴勤，多与其他部门沟通，多向相关财政、税收部门咨询。每过一段时间，都要将自己的笔记，过过电影，“温故而知新”，久而久之，这些笔记心得，便成了你的知识财富。

“学”，就要认真学习各种知识。这些知识包括政治理论修养和专业知识。我们要树立正确的人生观、价值观，恪守会计职业道德，更要加强专业知识的学习，报考中级职称。目前，我已经取得了经济师、会计师两个中级职称，下一步，我要向高级会计师、注册税务师更高的目标冲击。我相信，只要努力了，就一定有收获。学习是进步的最有效的方法，趁年轻，多积累知识，多看些书，“万般皆下品，唯有读书高”，要博览群书、博学强记，并在实践中加以运用，在干中学，在学中干，尽快使自己成为理论与实践相结合的行家能手。

“悟”，要有悟性，“学而不思则罔，思而不学则殆”，要善于思考和总结，感悟的深，业务水平钻研的深，会计水平就提高的快。在工作中，要学会“善变”，决不可以因循守旧、墨守成规，我们必须创新思维、开拓思路。对于一项经济业务，需要从不同的角度，分析、考量问题。如视同销售的处理，既要想到会计账务处理原则，又要考虑对企业所得税、增值税的影响，这就要求平时多积累，做到举一反三。

“坦”，就是做人、做事要坦诚，实实在在，不要虚套，杜绝“假、大、空”。只有这样，才能得到别人的尊重，支持和宽容。做人谋事方面，不要过分计较个人得失，学会“吃点亏”，心胸宽广豁达。回想这几年干工作的历程，每一次进步，每一项成绩的取得，都离不开领导的培养、及同事的关心、帮助、支持，在这里，我由衷的感谢他（她）们。我想，这就是，实在的“好处”吧。

“乐”，就是对待任何事情都要乐观向上，在挫折面前不气馁，在失败面前不沉沦。

## 煤矿企业年终工作总结篇二

1、杜绝了轻伤以上的人身事故及较大机电侥幸事故的发生，实现了安全生产；9月份通过质量标准化验收，被评为质量标准化二级矿井。

2、加强了专业科室职能落实，提高为生产一线服务质量与技术业务指导水平，加大了现场机电运输检查、考核力度。加大了日常各类机电运输专业考核力度，从而有效减少了影响生产的事故和降低了设备的损坏率。通过xx年机电科全体管理人员的努力，影响生产的机电事故逐步减少，建立了机电事故分析问责制度，先后分析对12下01综采面刮板机、12上01综采面采煤机、12上01综采面刮板机、动筛车间烧电机、动筛车间皮带撕裂等机电事故进行分析，对相关责任人进行处罚，并提出合理化建议和预防措施，为生产任务做出了积极贡献。完善了矿井电缆、设备发放、井下回收管理制度，并建立完善了设备台账，对大型设备做到一台一档，及时变更台账，对井上下设备进行动态管理。在全矿开展了“加强设备管理，人人都是维检员”的活动，对加强设备管理起了积极的促进作用。及时对每月的设备、材料采购计划进行编制、汇总工作，对下一步的生产工作提供有力的物质保障，并按照规定对所采购设备进行验收、发放、付款工作。

3、加大了技术管理力度，落实了业务保安责任制，深入开展了机电、运输质量标准化建设和机电设备专项整治活动，狠抓了机电基础工作，强化了机电设备的检查检修。先后制定下发了《xx年机电安全防爆检查规定》、《综采面设备维护管理制度》、《电缆管理制度》等矿井机电管理规定，并落实实施，全年共实施机电防爆专项检查40余次，共查出隐患问题600余条，整改率100%。以较好的机电设备质量面貌迎接了各类检查，针对检查出的问题积极安排专人抓好落实，并限期进行了整改，确保了矿井机电设备的安全运转。

4、狠抓了季节性的工作，为全面做好xx年雨季“三防”工作，

确保雨季期间的安全生产，结合我公司的实际情况，本着早计划，早安排，早落实的原则，二季度对宿舍楼房及高层建筑避雷设施的接地电阻进行了摇测，并做好记录存档备查，配合乡宁气象局防雷办完成了地面50处防雷接地检查检测工作；三季度根据检修计划完成了地面35kv变电所高低压电气设备清扫检修工作；完成了井下主副水仓清挖工作；配合有资质检测机构对井上下机房硐室120台套高低压设备完成了电气预防性试验工作、完成了所有保安用品预防性试验工作和3台主排水泵技术测定工作。完成了井下中央变电所高低压电气设备清扫检修工作及部分主排水泵检查检修工作；根据《煤矿安全规程》要求，结合公司实际6月份对矿井中央泵房的3台主排水泵进行了水泵联合试运转。机电科认真抓好了雨季“三防”工作落实，确保了各项工程按计划工期全部完成，为雨季期间矿井的安全生产打下了坚实的基础。

5、针对采掘机电设备管理标准低、不到位的现象，影响生产的各类机械、电气事故居高不下的状况，今年在全公司范围内持之以恒地开展采掘机电专项整治活动，每个月机电科均及时组织召开了机电例会，进一步强调机电专项整治工作，对上月及本月现场机电专项整治工作进行了总结点评，要求结合生产接续将采掘机电设备整治落实好，并对机电专业人员进行分工包片联责，严格落实专业人员分片承包责任制，并及时集中组织人员对井下采掘设备进行全面解剖式检查验收，对现场出现的问题做到盯上靠上抓好落实。通过xx年机电设备整治活动，采掘现场整治质量有了进一步提高，提升了机电标准化水平，为公司安全生产打下了坚实的基础。

6、为全面推进员工素质提升，加强基层基础基本功建设，认真开展了机电运输系统全员技能练兵活动，并制定了技术比武实施意见。成功举办了裕丰公司第一届职工技术比武大赛，活动共分接线工艺、电气故障处理、钢丝绳插接、焊接工艺4个项目，采取全员参与，共有44余人次参加，通过技能练兵活动进一步提升员工技能水平，使整个机电运输系统形成了“要我学”转变为“我要学”、赶比超的良好氛围。在山



西分公司机电运输专业技术比武采掘电钳工项目取得了第二名的好成绩。

## 8、精心准备，抓好了重点安装项目的完成。

(1)、配合巨能项目部顺利完成一采区轨道上山提升机的安装。在安装过程中尽最大能力跟踪检查、及时发现问题，并要求项目部及时进行整改。整个安装过程中，提出问题12条，由专人负责跟踪巨能项目部落实整改。特别是在发现提升机基础存在问题的情况下，及时制定加固方案，确保绞车的验收通过和正常投用。

(2)、配合机电工区顺利完成12下01工作面无极绳绞车的安装。12下01工作面是我公司安装的第二台无极绳绞车，但是由于运输任务重，绞车采用变频系统控制。控制系统较复杂。在安装期间，机电科人员现场跟班，积极协调，保证了安装投用。

(3)、配合巨能项目部顺利完成一采区胶带上山带式输送机的安装，并积极盯靠现场，确保设备安装后期遗留问题的处理。

(4)、编制12下01、12下03工作面安装设计，并配合安装队顺利完成12下01工作面采面设备的安装。12下01工作面安装完成后，部分支架出现了立柱渗水、抬底出槽等情况，机电科抽出专人及时联系厂家、协调制定方案，落实检修时间，确保正常的推采。

(5)、配合巨能项目部顺利完成12上02运输顺槽带式输送机的安装。

(6)、配合巨能项目完成了采区胶带上山架空乘人装置、煤仓设备的安装。

(7)、配合厂家完成了动筛集控装置的安装、试运转及培训  
工作。

(8)、配合综掘队完成了两台综掘机的安装及供电设计。

9、认真准备，较好地完成了xx年全公司矿井月度停产检修工作，1-11月份共停产检修20天，安排主要检修项目25项，尤其针对春节、国庆节日期间重点检修项目多、时间长，机电管理人员盯靠现场，督促各生产单位利用月度检修时间对所属机电设备进行了有针对性的检修，安全顺利地完成了各项检修项目。

## 煤矿企业年终工作总结篇三

进入20\_\_\_\_年以来，运销公司全体职工在矿党政的正确领导下，积极贯彻集团公司“三个亮点”工程建设的指示精神，以煤炭运销工作为中心，以实施单位内部市场化和sc管理工作作为总抓手，坚持开源和节流并举的方针，积极开展一系列活动，实现了安全形势的稳定和公司经济效益的提高。

### 一、几项主要工作开展情况

(一)、积极协调地方关系，实现运销工作的顺利开展，确保矿井的产销平衡。由于煤炭发运工作涉及地方交管所和车场等部门的关系，为使产量不积压，每天在发运前，我们根据客户的需求计划，认真做好了车场进车数量和单位各岗点之间的协作与配合，组织广大职工积极装车，从而实现了各产品种类的及时发运和客户的正常需求。截至11月13日，共发运各种商品煤807951吨，完成全年计划的89.77。

(二)严格商品煤发运管理制度，实现发运工作有条不紊进行。

1、为实现发运工作的有条不紊和按部就班进行，我们实施发煤通知单制度。要求各用户在每天8点前，到磅房交管处报计

划，各客户报计划必须填写煤种、票号、要货量、发货地点，提货人需签名，签名后根据矿内存煤量发煤。

2、所发煤种由运销公司根据矿内生产情况而定，在影响矿内生产时，我们将随时调整发运品种，在各煤种总需求量不超过1000吨时，不再发运地销煤。

3、矿内中煤、矸石的发运，不在单独安排，均按计划、提货人票号发运，不在接受客户之间协商发运。

4、在正常连续发完副产品后，任何人不允许组织二次发运，确需发运大量时，由公司领导报请矿分管领导同意后，方可组织发运，否则，将严肃追究当事人的责任并处以50\_\_\_\_\_罚款。

5、任何人不允许下午5：30以后组织发运，否则给予组织纪律处分。

6、如出现界定不准的煤种，任何人不得擅自处理，如确需处理要经公司领导研究同意或报请矿领导同意后方可发运，否则给予纪律处分。7、我们还与集团公司积极联系，在全公司第一家率先安装了车辆过磅挡车器，规范了发煤秩序。

(三)、积极做好煤泥的跨矿运输工作，确保了八一水煤浆生产的正常用料。鉴于八一矿生产水煤浆所用原料增大的情况，车队外运煤泥人员努力克服车况设备老化、运输路线复杂等多种不利因素，积极协调同地方交通、交警等相关部门的关系，坚持每天跨矿运输三趟。在矿井产量增加的情况下，我们还组织职工进行加班延点搞运输，到目前累计跨矿运输煤泥225993吨，完成全年计划的141.25。

(四)组织驾驶人员做好煤矸石的外运工作。针对矿生产量的不断加大和和煤矸石用户的不断增加，我们严格依据外运计划的先后顺序，对煤矸石进行外运，还认真遵照矿管理工作

要求，杜绝附近村民进入矸石山附近，实现了外运工作的规范化。

(五)严把煤炭质量关，从真正意义上实现产品质量的优品质、零缺陷。我们组织广大职工对综采煤中含有的大块煤矸石进行了挑选，达到了用户满意；每天由统计班人员负责采集商品煤样，并交到洗煤厂进行对每一天的煤种化验，及时上报各种参数，这为创造高煤品牌提供有力保障。

(六)建立车辆维修管理档案，实现维修管理工作的规范化。针对我单位车辆较多和损坏现象严重的状况，同时为杜绝跑、冒现象发生，我们把车辆日常维修的项目进行微机化管理，凡是金额在50\_\_\_\_\_以上的一律由单位主要负责人审批。我们还积极组织维修人员定期对车辆进行维修与保养，使每一部车辆都处于完好状态，为各项生产运输工作顺利进行提供有力保障。

(七)以开展“两学三创”活动为契机，鼓励广大驾驶员立足本职，努力工作，争创一流业绩。广大职工立足于煤泥跨矿运输和商品煤发运工作，发扬了煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗的优良作风，努力克服车况设备老化、运输路线复杂等多种不利因素，积极协调同地方交通、交警等相关部门的关系，每天认真完成队安排的各项工作任务，在产量增加的情况下，还组织广大驾驶员加班运输和在矿内积极倒运煤泥和各煤种，从而确保了一水煤浆常用料和矿井的正常生产。我们还克服资金紧张的不利局面，本着节约费用、降低消耗的原则，组织有关人员作好车辆故障的签定，积极与维修厂点联系，做好车辆的维修和日常保养工作。

(八)单位安全形势实现稳定发展。进入今年以来由于我们采取有力措施，一丝不苟、认认真真地抓安全工作，我单位没有发生一起重大人身和机械事故，最大限度地杜绝了事故经济损失的发生。我们把安全做为单位的天字号大事来抓，通过积极开展“安全宣教13法”活动，对职工的安全意识进行

理念灌输和行为约束，广大职工的安全意识进一步强化，酒后驾车、违章行驶的行为大幅度减少。对于发生违章的人员，除给予经济处罚外，我们还给予身心上的教育，让他们意识到违章的危害和安全工作的重要性。在车辆的安全管理上，除建立安全管理档案、对职工的违章行为进行登记外，我们组织维修人员定期对设备进行维修和保养，及时对车辆故障进行排除，从根本上杜绝了机械设备事故的发生。

(九)认真开展单位内部市场化管理工作。为做好内部市场化工作，实现经营管理工作的良性发展，我们专门成立了市场化管理工作领导小组和内部价格管理委员会，负责市场化和价格结算的日常性工作。为规范单位内部市场化行为，我们针对单位实际，出台了一系列规章制度和关于“职工工资收入内部考核结算管理办法”。通过市场机制的运行，把费用支出和个人工资相挂钩，职工的成本意识和节约意识得到了增强，市场观念得到了强化。在工作中，职工的工作积极性大幅度提高，出现了不需要领导安排都自愿干活、每从事一项工作都在千方百计地追求“节约”的良好局面，力图从中提高个人工资收入。

(十)、“三个亮点”工程建设活动稳步推进。“三个亮点”工程是集团公司建设大集团战略和富强、和谐枣庄矿区的英明决策。为提升单位管理水平、营造良好企业形象，我们针对单位实际，严格按照矿上的工作部署和指示精神，把企业文化和单位环境综合治理作为重要性工作来抓。我们利用班前会和排版，大力宣传公司的工作理念和政策、精神，借此形成良好的文化宣传氛围。并要求每一位职工结合岗位实际，写出了个人的工作理念、安全理念并对单位的未来提出了良好的工作愿景，并通过文化创建促进职工服务意识的提高。为彻底改变单位的脏、乱、差局面，我们针对单位实际，下大力气对办公室的内外墙壁，和一些卫生死角进行了彻底清理，还把车队办公室和磅房顶部安装了隔热层，这样不仅达到了美化效果，还为职工创造了一个适、优雅的工作环境。

(十一)积极开展sc管理活动，促进单位管理行为的规范和管理水平的提高□sc管理活动从每一天、每个人、每件事和每一处对职工的工作活动进行全方位管理。为搞好我单位的管理活动，我们结合每一个工作岗位实际，制订了岗位考核细则。通过值班领导不定时深入现场和岗点进行巡查，对查出的问题立即整改，并与职工的市场化工资收入相挂钩，对职工的工作行为实施有效约束和监督。通过标准班前礼仪活动，单位的整体形象得到了进一步强化；通过最优和最差员工的评选，职工之间争创一流业绩的积极性都进一步增强。我们还按工作要求，组织广大职工参加了矿举办的军事复训工作，在会操表演上并取得了第一名的好成绩。

(十二)职工工资收入在去年基础上实现稳步增长。1—10月份，我单位工资结算收入为176113\_\_\_\_\_，实际兑现工资128314\_\_\_\_\_，人均月收入为152\_\_\_\_\_。

(十三)严格按照iso体系认证的要求，坚持与实际工作相结合，认真做好“四个凡是”和pdca循环，使每项工作都能形成闭合循环，落到实处，今年，顺利通过了外审专家组的评审。

(十四)发煤现场秩安保卫工作取得成效。门卫职工凭着对工作的认真负责精神和坚持夜间巡逻制度，从根本上杜绝了跑冒现象，在发运过程中，与警务区积极联系，狠狠打击了滋事人员，这为我们发运工作的顺利进行奠定了可靠的保障。

## 二、下一步的工作打算与明年工作建议

(一)、加大安全工作管理理度，强化全员安全管理，很抓安全工作不放松。紧紧围绕安全这个中心，做好职工的安全意识教育和车辆安全隐患的排查，要充分发挥每一位驾驶员的责任意识，与每一个人签定安全管理责任状，做到人人身上有指标，人人肩上用重担，形成有效的安全管理保障体系。

(二)、积极协调地方相关部门的关系，继续做好煤炭发运和

八一跨矿煤泥的运输工作。努力克服维修场地狭小和资金紧张等诸多不利因素，搞好车辆的维修工作，为设备正常运转提供有力保障。

(三)、进一步强化商品煤质量和广大职工的服务意识建设，努力打造一支高素质的职工队伍。

(四)、继续深化“三个亮点”工程建设，在条件允许的前提下，力求把磅房进行全面装修，借此提升单位品位。

(五)、对现装载机房进行重建。现在装载机房位于地势低洼地段，每逢雨季，雨水就会进入屋内，同时，也不利于开展维修工作。

(六)、继续开展sc管理和内部市场化活动，着力解决好影响活动顺利进行的不利因素。

(七)、进一步严格外委修理制度和材料物资的发放与领用制度，最大限度地降低维修费用和材料消耗。

(八)、把过磅计量器两侧的引路进行加长和改造，为汽车正常过磅提供良好服务。

(九)、对放车的空车道进行硬化，修建一条柏油路，为各辆生产运输车辆提供方便。

(十)、储煤场地南墙根修一条\_\_\_\_\_宽的路，便于我单位职工进入各自工作岗位。

(十一)、事故煤泥池北侧修一蓄水池，并要安装一自吸泵，彻底解决事故煤泥池常年积水的问题。

(十二)、加强班组管理与建设，对重点岗位实行定期论岗制度，充分发挥基层组织的战斗作用。