

最新红头报告文件(汇总9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

红头报告文件篇一

为进一步推进党风廉政建设和反腐败工作，加快建立健全惩治和预防腐败体系，根据市委、市政府《关于在全市开展廉政风险防控机制建设活动的工作意见》(永委,2011“9号)要求，决定在全镇开展廉政风险防控工作。现将工作实施意见通知如下：

一、指导思想

开展廉政风险防控机制建设，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，牢固树立以人为本、执政为民理念，以廉政风险排除为基础，以规范和制约公共权力为核心，以建立健全防控制度为保障，创新体制机制和方式方法，最大限度地降低廉政风险，不断提高预防腐败工作的科学化、规范化和法制化水平，有效推进我镇惩治和预防腐败体系建设，推动党风、政风和干部作风的进一步改进，为全镇经济社会加快发展提供强有力的政治保证。

二、基本原则

题，不断完善风险防控措施；抓好考核，强化责任追究，推动责任落实，不断增强从源头上防治腐败的工作力度和实效。

二、工作目标

廉政风险就是党员干部在执行公务或日常生活中发生腐败行为的可能性。要以贯彻实施《廉政准则》为契机，围绕有效预防和减少腐败行为的发生，通过深入查找和认真分析腐败行为易发多发的重要领域、重点部位和关键环节，从健全机制体制、完善制度建设、增强制度执行力等方面入手，把对权力的监督制约贯穿于权力运行各个方面，逐步建立以岗位为点、以程序为线、以制度为面的融“教育、制度、监督”为一体的廉政风险防控新机制。实现由侧重遏制向惩防并举、重在建设转变，由侧重事后“亡羊补牢”向事前预警防控转变，由侧重监督约束干部向监督干部与保护激励干部相结合转变，由侧重为干部设置“高压线”向注重营造干事创业“安全区”转变。做到关口前移，主动预防，使广大党员干部由被动接受监督逐步向主动防控转变，进一步增强广大党员干部特别是领导干部廉政风险防范意识，不断增强主动发现问题、自我纠正问题、有效解决问题的能力水平，确保公共权力透明、规范、高效运行，着力构建良好的政治生态环境，促进干部健康发展，保障全镇事业科学发展。

三、方法步骤和工作内容

围绕规范公共权力运行，紧密结合实际，全面排除岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等方面可能引发廉政风险的问题，具体分四个步骤：

(一)动员部署阶段(2011年7月)。要对广大党员干部进行深入思想发动，认真排查廉政风险，确定防控工作任务，制定实施方案，为推进廉政风险防控做好充分准备。主要做好以下工作：

- 1.宣传动员。通过“一把手”亲自讲廉政党课，讲廉政风险；以学习贯彻《廉政准则》为龙头，加强对《纪律处分条例》、《巡视工作条例》、《党政领导干部问责暂行规定》的学习，加强正面典型的学习和观看警示电教片等，加强思想教育，组织干部开展讨论，撰写心得体会，深刻认识廉政风险防控

管理的精神实质和基本原理，逐渐形成“廉政风险无处不在，人人都有廉政风险，人人都查廉政风险，廉政风险可查可防”的共识，全面参与到廉政风险防控管理工作中。

2. 制定实施方案。结合工作实际和查找出的重要风险点，确定廉政风险防控试点工作内容，认真研究制定针对性、实践性和预期效用性都较强的实施方案，并报送镇党委评估审核后实施。

(二) 风险查找阶段(2011年8月-10月)。从行政管理事项、业务工作流程等方面，逐一排查廉政风险点，按风险发生几率或危害损失程度评估确定风险等级，经组织严格审核把关后，将风险点登记汇总，在一定范围内公示。主要做好以下工作：

1、明确查找对象。廉政风险查找对象包括全镇机关干部。重点为党政班子成员、镇中层以上干部及重点岗位工作人员。

2、细化查找内容。廉政风险查找内容要突出违法违纪案件易发多发的重点领域、关键环节和社会、群众关注的热点，抓住个人、中层、单位三个层面。个人岗位廉政风险层面，要查找党员干部在履行岗位职责、执行制度、行使行政自由裁量权和内部管理权等方面存在的廉政风险；中层岗位廉政风险层面要查找在行政管理、执纪执法事项中业务流程、制度机制和外部环境等方面存在的廉政风险；部门、单位廉政风险层面要查找在重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大量资金使用等方面容易产生腐败行为的廉政风险。

具体查找六类廉政风险：一是从社会环境和服务主体对行政执法和管理可能带来的影响，查找环境性廉政风险；二是从工作机制中存在的管理、监督、执法等方面的空档、漏洞，查找机制性廉政风险；三是从自由裁量权、现场即决权、内部管理权等权力资源点，查找权力运行中的廉政风险；四是从管理是否规范、制度是否落实等工作环节中，查找管理性廉政风险；五是从政策规定冲突及相对滞后对某些业务工作环节的影响

响，查找可能产生的政策性廉政风险；六是从业务工作各类数据比对、日常投诉、检查考核发现的问题和信访举报中，查找岗位性廉政风险。

3、丰富查找手段。廉政风险查找要内外结合，全员参与，采取多种手段。一般采取五种方法：一是单位自查，根据工作职责、程序、流程，认真分析存在或潜在的廉政风险；二是内部互查，部门(单位)班子成员和内设机构之间、部门(单位)和下属单位之间相互分析排查；三是群众帮查，向人大代表、政协委员、行风监督员和服务对象代表征求意见建议；四是专家助查，邀请本行业本系统有关专家分析业务工作中存在或潜在的廉政风险；五是纪检监查，结合党风廉政建设责任制考核、机关效能建设督查和查办案件情况对廉政风险查找进行监督。

4、评估风险等级。查找出来的廉政风险要按照发生的几率大小或可能造成的危害程度进行辨识、归类和等级评定。个人廉政风险由党员干部自评、内设机构评审、分管领导审核、镇党委确定；中层廉政风险等级由内设机构自评、分管领导审核、镇党委确定；单位廉政风险等级由镇党委自评，报市惩治和预防腐败体系工作领导小组办公室确定。廉政风险一般分为三个等级，一级风险为发生几率高，或者一旦发生可能造成严重损害后果，有可能触犯国家法律，构成犯罪的风险；二级风险为发生几率较高，或者一旦发生可能造成较为严重损害后果，有可能违反相关法规，受到党纪政纪处分的风险；三级风险为发生几率较小，或者一旦发生可能造成不良社会影响的风险。廉政风险实行分级管理、分级负责。一级廉政风险由单位主要领导负责，二级廉政风险由单位分管领导负责，三级廉政风险由内设办公室领导直接管理和负责。

5、建立风险档案。各单位、内设机构、个人查找的廉政风险点和采取的防控措施，经审核把关后，填写廉政风险防控登记表，统一归档，编制单位“廉政风险防控目录”、或廉政风险防范手册，并综合信访举报、考核检查等渠道获得的信

息，形成廉政风险信息库，实行廉政风险防控动态管理。廉政风险查找和防控情况，在本部门、本单位进行公示，并通过文件、网络等形式进行公开，接受群众监督。

(三) 风险防控阶段(2011年11月至12月30日)

重点是对查找出的廉政风险点，充分运用教育、制度、监督等措施，着力形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防范机制。主要深化五个方面工作：

1、开展教育防控。各单位各部门要根据廉政风险等级和岗位特点，从容易滋生腐败、发生不正之风等，特别是利益冲突的领域入手，有针对性地安排廉政教育，通过情景教育、案例警示以及知识测试、廉政承诺、约访谈话等多种形式，抓好党员干部思想道德教育、岗位廉政行为规范教育、廉政风险防控教育和法纪教育，引导党员干部牢固树立廉洁意识、风险意识和责任意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

2、推进程序防控。各单位各部门要对照法律法规和机构职能“三定”方案，对部门、单位和岗位权力事项自下而上进行清理规范，逐项审核确定权力事项的类别、行使依据、责任主体。凡没有法律法规依据和规定的职权，原则上取消，确因工作需要保留的，应当按照法定程序加以设定；虽有法律法规依据但不切实际或实际中不需要的职权，要尽可能取消。针对岗位的工作性质和业务特点，特别要抓住重要岗位和环节，编制岗位职权目录、制度目录和业务流程目录，绘制权力运行流程图，明确运行流程，严格操作程序，确保权力按程序运行，做到岗位职责明确、廉政风险清楚、防范措施得力。

3、实施分类防控。围绕排查确定的廉政风险有针对性地采取各种措施，提高防控效果。对岗位(个人)风险，重点研究加强各级各部门主要领导廉政风险防控措施，用制度制约自由裁量权过大、暗箱操作的问题。对专项风险，认真研究一个

领域或系统存在的共性问题，结合工作实际，明确所涉及单位的防控责任，制定全过程全方位的防控措施，形成防控合力。对人财物管理使用等重要岗位、关键环节，建立健全部门主要领导不直接分管财务、人事、基建工程、物资采购、项目审批等制度，重要部门负责人、重点岗位人员按规定实行定期轮岗交流。

4、实行分级管理，分级负责。对廉政风险点审定为“a级风险”的，镇各分管领导直接管理的基础上，由镇主要领导负责；对审定为“b级风险”的，由各办公室分管领导负责；对审定为“c级风险”的，由各办公室具体负责同志直接管理和负责。

5、加强监督防控。镇党委将通过问卷调查等形式，定期或不定期查访新的廉政风险点，对风险岗位和人员进行经常性警示教育，采取风险点监控定期报告、民主评议、高风险岗位定期轮岗交流等方式，加强风险点管理和防控，形成风险自律和他律相结合的监督机制。

6、强化预警防控。要建立廉政风险动态监控和定期检查分析制度，及时发现存在或可能发生的廉政风险，及时发出预警信号。同时，要综合运用督导、纠错、诫勉谈话等有效形式，及时纠正和处置权力运行中的失误和偏差，化解廉政风险，避免苗头性、倾向性问题转变为违纪违法行为。

(四) 整改提高阶段(203月—5月)。

重点是要根据风险查控情况，健全完善制度机制，推进廉政风险防控机制建设的常态化运行，有力推动全市反腐倡廉建设和经济社会的发展，提高廉政风险防控机制建设的工作实效。着力抓好四项机制：

1、建立定期分析机制。各部门要以季度、年度等为时间段，区分不同领域、不同层级，及时收集廉政风险信息，定期分

析搜集的信息资料，掌握廉政风险发生、演变的表现形式和内在规律，有针对性地分析廉政风险防控机制建设情况，研判防控机制运行过程中出现的新情况新问题。部门(单位)廉政风险防控全面重新评估工作周期为两年一次。如遇岗位调整的，岗位调整对象到岗三个月内须重新排查风险和定级，廉政风险点及风险等级发生变化的，及时完善补充。

2、健全动态优化机制。坚持廉政风险的动态管理，结合经济社会发展、行政职能转变和预防腐败工作的新要求，不断总结经验，对新出现的腐败风险及时制定和优化防控措施，形成廉政风险防控动态修正优化机制，推进源头治腐工作向纵深发展。

3、完善检查考核机制。建立和完善廉政风险防控机制建设检查考核制度，通过信息监测、定期自查、上级检查、社会评议等方式，对廉政风险防控情况进行检查考核。考核结果纳入党风廉政建设责任制考核评价体系，作为党政领导干部年度考核的重要依据。

风廉政建设责任制有关规定和《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》，采取提醒警示、谈话诫勉、效能责任追究、组织处理和纪律处分等措施，实施责任追究。

五、工作要求

(一)高度重视，加强领导。成立龙山镇廉政风险防控工作领导小组，党委书记吕剑新任组长；镇党委副书记、镇长黄旭敏，镇党委副书记吕明勇任副组长，其他班子成员为成员，领导小组下设办公室，由镇党委委员周红儿任办公室主任，具体负责廉政风险防控工作的日常工作。廉政风险防控管理是预防腐败的一项新工作，镇机关各办公室要高度重视，统一思想，加强组织领导和督促检查。要将廉政风险防控管理列为“一把手”工程，定期研究解决重大问题。

(二)统筹兼顾，加强沟通。要正确处理好廉政风险防控工作与其他工作的关系，做到长远目标与阶段性目标相结合，整体推进与重点突破相结合，信息网络建设与动态化管理相结合。要加强联系沟通，建立信息报送制度和工作报告制度，各办公室及时报送工作中创制的新举措、建立的新机制、取得的新成效。每个阶段后5日内，要将阶段性工作情况报送镇廉政风险防控工作领导小组。

(三)注重实效，加强督查。为确保廉政风险防控工作落到实处，镇纪委将对廉政风险承诺、防控措施落实等自查自纠情况进行监督检查，对工作不主动、进展不明显、制度不落实、措施不到位的，要严肃追究责任。

红头报告文件篇二

文号[]xx号

关于印发[]xx镇开展进一步营造清廉高效服务优良的政务环境活动实施方案》的通知

xx镇开展进一步营造清廉高效服务优良的

政务环境活动实施方案

为进一步转变政府职能，加强干部队伍作风建设，增强政府公信力和执行力，营造勤廉高效、服务优良的政务环境，加快推进xx镇新一轮跨越式发展，根据[]xx市开展进一步营造勤廉高效服务优良的政务环境活动实施方案》的要求，现就在全镇范围内开展进一步营造勤廉高效、服务优良的政务环境活动制定如下方案：

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以营造勤廉高效、服务优良的政

务环境为目标，以转变工作作风、提高行政效能、优化发展环境为主题，以提高居民群众满意度为衡量标准，以风清气正为工作追求，以提高人民群众满意度为衡量标准。着力破除束缚发展的思想观念，着力创新推进科学发展的体制机制，着力解决干部作风建设方面存在的突出问题，着力解决经济社会发展中的重点问题。全面加强干部作风和机关效能建设，强化发展意识、忧患意识、群众意识、责任意识，努力营造勤廉高效、服务优良的政务环境，推动xx镇经济社会的新一轮跨越式发展。

二、主要任务

(一)完善服务中心功能，强化政务服务水平

1. 加快民生服务中心规范化建设步伐，按照事项集中和人员集中的要求，实现事项进驻到位和人员进驻到位。大力推进“集中办公”和“一站式办公”，切实履行基层政务服务工作职责，提高现场办理能力。
2. 进一步规范和加强农村医疗保险和养老保险办理，专人专职负责，将与人民群众密切服务事项，按照便于工作、加强服务的原则，尽可能集中办理，真正实现“一个窗口受理、一条龙服务”的服务标准，增强群众办事的便捷性。
3. 按照明确救助对象，规范救助程序，提高救助水平的思路，认真贯彻执行以新型农村合作医疗救助为基础，民政困难群众医疗救助、慈善大病救助为补充的医疗救助体系，扩大医疗救助覆盖面，确保困难群众有病能够及时得到医治。
4. 认真贯彻执行国家有关国土、规划管理、村镇建设的方针政策和法律法规，严格执行土地利用总体规划，加强土地资源的监督和管理。认真做好危旧房屋改造工程、塞上农民新居工程、房屋拆迁工程等的管理和指导工作，以服务为宗旨，搞好土地统征及协调工作。

5. 进一步加强领导，落实计生目标管理责任制。加大对人口计生工作新政策、新规定的学习力度，提高管理和计生工作能力，做到工作有人抓、大事小事有人管，使计生服务工作能真正让村民满意。

6. 坚持依法行政，使各项行政管理工作更加规范化、制度化、程序化。公正、公开、公平的维护好社会公平和群众的合法权益。

(二)深化政务公开，推进“阳光政务”

1、大力推进政府信息公开。及时主动向社会公开信息。认真贯彻执行《政府信息公开条例》，完善政府信息公开事项内容，进一步规范公开形式，拓宽公开途径，全面、及时、准确、规范地公开人民群众普遍关心、涉及群众切身利益的全部依法应当公开的政府信息，以及人、财、物管理等容易滋生腐败的重点部位，切实做到从受理到提供的无缝衔接、方便快捷，表彰人民群众依法申请获取与自身有关的政府信息的权利。

2、深入推进重大决策公开。做好重大政策措施、重点工程项目等重大决策要广泛、公开征求意见，坚持“没有调查研究不决策、没有征求意见不决策、没有集体讨论不决策、不符合法律法规不决策”，进一步推进依法决策、科学决策、民主决策水平。

(三)强化目标管理，提升效能建设

1、将全镇各部门、站所、各村党(总支)支部、村(居)民委员会、村民监督委员会的各项工作，全部纳入政府效能建设的范围，统一接受人民群众、服务对象的监督评议，接受上级机关、主管部门、有管理权单位的监督检查和考评工作。

2、强化激励约束机制，进一步完善绩效考核体系。根据经济

社会发展需要，切实执行《xx市机关效能目标考核办法》，及时将一些重要指标纳入考核体系。认真落实政风行风建设责任制，坚决制止行政不作为、乱作为、慢作为以及严重危害群众利益的行为。

3、加强机关干部、各村干部作风建设。切实执行全县各项管理制度和规定。以“问责”为抓手，切实治理“庸懒散慢满”等突出问题。特别是要加大对镇村干部存在能力、业绩平庸，思想工作消极、懒惰、推诿扯皮，纪律作风涣散、人浮于事，工作软弱、不作为、乱作为等问题的治理，切实加强党员干部和工作人员能力、作风建设，转变服务发展理念，不断提高服务意识和服务水平，营造勤廉、高效、服务优良的政务环境。

三、实施步骤

(一)动员部署阶段(12月1日—12月10日)一是成立工作机构。按照全镇开展进一步营造风清气正发展环境活动有关要求，成立xx镇进一步营造勤廉高效、服务优良的政务环境工作领导小组，强化对活动开展的组织领导。

二是制定实施方案。根据全镇部署和要求，各村、各站所结合各自工作实际，制定切实可行的工作方案，全力抓好工作落实。

三是全面动员部署。要在各村、各站所召开会议，对活动进行安排部署，统一思想认识，落实目标责任，迅速掀起开展进一步营造风清气正的发展环境活动的高潮。

(二)自查自纠阶段(1月11日—1月20日)

一是广泛征求各方意见。各村、各站所通过公开举报电话、组织群众评议、召开座谈会、发放征求意见表等方式，广泛征求服务对象的意见建议，深入查找迫切需要解决的问题。

二是扎实开展自查活动。通过开展自查活动，进一步增强全局观念、强化责任意识，转变工作作风，提高服务水平。

三是认真撰写自查报告。根据征求到的意见和查找出的问题，认真撰写自查自纠报告，查找问题、分析原因，并制定出切实可行的整改方案。

(三)重点检查阶段(201月21日—3月20日)一是开展专项检查。镇政府组织各站所开展政务公开情况大检查。把明查暗访作为查找问题、促进整改的重要手段，对基层反映强烈和机关普遍存在的问题，尤其是窗口单位和服务行业的问题，开展明查暗访，并进行曝光。

二是制定整改措施。各站所对检查出来的重点问题，进行全面分析和归类梳理，围绕继续解放思想、强化宗旨意识、增强履职能力、改进工作作风等内容，以优化政务环境为重点，制定有特色、有效率能够解决突出问题的整改落实措施。继续建立健全整改台账，按照问题的轻重缓急明确整改时限。

三是解决突出问题。各站所、各村集中力量、时间和精力解决突出问题。对于容易解决的问题，尽快抓好整改落实；对于难度较大、耗时较长才能解决的问题，列出整改时间表，积极创造条件，逐步予以解决。对于情况复杂涉及面广的问题，加强沟通协调，上下互动、左右联动，力争形成合力加以解决。同时要采取适当方式，在一定范围内公布整改落实措施，对重要事项作出公开承诺，自觉接受社会监督。

(四)整改提高阶段(2012年3月21日—5月25日)对自查自纠、民主评议和重点检查发现的问题，建档归类，逐条梳理，并从党风政风的高度深刻剖析原因，集中力量加以解决。分类别、分层次、具体到部门和个人制定切实可行的整改措施，明确整改目标和重点，确定整改时限及责任领导、承办人，并采取适当方式予以公布，公开作出整改承诺，接受党员群众监督，确保整改措施落到实处。

(五) 建章立制阶段(2012年5月26日—7月25日)各村、各站所要结合本部门、本站所的特点，全面清理各类规范性文件、工作流程、管理制度等，对没有制度规范的事项要建立科学管用的长效机制，对行之有效的制度要加大执行力度，对尚不完善的要抓紧修订，为进一步优化发展环境提供制度保障。

(六) 检查考核阶段(2012年7月26日-9月25日)按照领导小组要求，采取自查自评与综合评比相结合的办法，对各村、各站所就服务环境情况进行认真检查考核。

四、组织领导

成立xx镇进一步营造勤廉高效、服务优良的政务环境工作领导小组。

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx

领导小组办公室设在党政办，由xxx同志任主任。

五、工作要求

1、各村、各站所要高度重视，要根据本方案目标任务，完将工作任务逐项分解、责任到人，建立严格的目标责任制度、检查评议制度和奖罚制度，确保各项任务落到实处。

2、各村、各站所要按照全区统一部署，主动配合、相互支持，形成合力，建立全区联动、部门联手、齐抓共管、协同作战的工作格局。

3、镇党政办公室对各村、各站所优化政务环境工作实施严格

监督考核。完善行政效能评估机制和考核奖惩办法，以工作作风、服务态度、服务质量和效率为重点进行考核评比。

红头报告文件篇三

往年春节，张灯结彩，热闹非凡，各色喜庆“红”纷纷上线：红灯笼、红海报、红新衣……可谁料，一场疫情宛如一团灰暗的乌云，裹挟着“新型冠状病毒”飘荡到汉江上空。

一霎时，新冠病毒以迅雷不及掩耳之势赫然来临，一种病态的、骇人的血红令中国雄鸡黯然失色：从12月底的确诊病例寥寥几人，到现在成千上万的可怕数字；从无人知晓疫情，到路人皆知。在短时间内，荆楚之地悲怆不已，华夏大地迅速染红。今年春节，着实让人欢喜不起来。

面对奇袭的病毒，多数人们听从安排，安静宅家，为疫情贡献自己的力量。可如此可怖的血红，却仍改变不了些许人的愚昧无知：生死由命。部分肆意流窜的人，仅为了自己的一己私欲，却使身边的人陷入到危险之中，一次次“人工”增加疫情防控的难度。

但如今，那样无知的人越来越少，一批批心怀热血、不惧病毒、毅然支援的同胞们涌现：湖北菜农骑电动三轮车40公里只为给医疗队送菜；一位陌生的姐姐每天给医院做饭800份；曾在武汉当兵的老兵，除夕夜载五吨蔬菜支援武汉；热心市民到济南西站，放下500斤消毒液原液后默默离开。

更有这样一批人，大年三十，阖家欢庆，他们却踏上了去往武汉的征程。疫情路上，他们是最美的逆行者，奔向战场，为人民而战。八十四岁的钟南山院士，本该安享晚年，享受着天伦之乐，但在病毒肆虐下，在人民最需要之际，返聘而去，亦如十七年前一般。丰容盛鬋，风鬟雾鬓，古往今来，有太多的美丽的词汇来形容女子的秀发。可那些美丽的的女医生，女护士们，自愿剃光秀发，哪怕眼含泪水，为的只是更

好更快地救治患者，节省穿防护服的时间。医护人员的脸上，被防护眼镜和口罩勒得留下伤痕，红印斑斑，却仍在咬牙坚持。当他们踏上征程时，大多数在哭泣，生死之外无大事，可哪怕恐惧，却不愿后退一步。他们是疫情路上最美的逆行者！

为众人抱薪者，不可使其冻毙于风雪；

为自由开路者，不可使其困顿于荆棘；

为大众谋利者，不可使其孤军奋战；

为世人谋生者，不可使其葬于人心。

尽管有些许人企图趁乱作恶，但那势必会失败，因为中国人的精神自古以来便是：赤红！黑暗有多么让人咬牙切齿，光明就会有多么让人热泪盈眶，纵然千钧压顶，我们也要保持信心，因为我们的祖国从未令我们失望过。

此时此刻，我想高唱：红旗飘飘迎风扬，病魔休想欢声唱。华夏儿女齐战疫，世界终赞中国强！那一抹中国红，必将璀璨辉煌！

红头报告文件篇四

如果奇迹有颜色，那一定是中国红！

“红军不怕远征难，万水千山只等闲。”这句耳熟能详的诗句每每回响在我的耳边时，就会使我在的眼前浮现出红军长征的不畏艰苦，勇往直前的画面。而如今，他们给我们留下的不仅是会议，更是那伟大的精神，就让我一起感悟长征的伟大精神，传承革命那熊熊燃烧的圣火！

长征这一伟大历程，对于我们每一位在校学生来说，我们都

十分赞叹这一震动世界的伟大历程的完成，并且还在这场胜利的革命所表现出的精神而震撼；立足当下，我们应该做的，不仅仅是在无限的感慨中度过，而是应该吸取这场历程中对于当下的我们有借鉴意义的部分，让我们从中吸取到一些经验教训，在学习上把这种精神发扬光大，更好的传承下去！

在小学的时候，我们就学习了一篇关于长征时过草地的故事，这个故事也一直被我放在心里。叫做金色的鱼钩，在没有任何干粮，与总队走失了的几个人面临的极大的困难，可是上天给了他们一个机会，在他们休息的地方有一个鱼塘，他们的老班长就担任起了钓鱼并为他们做好鱼的职责。为了让他们的老班长能够生存，老班长都拒绝吃鱼，而且在背地里吃吃草根，后来当他们将鱼汤送去给老班长时，他却已经奄奄一息，永远的闭上了双眼。他的精神，却永远的留在了我的心里，让我久久不能忘怀。而我学到的舍己为人的第一课，也是通过这漫漫长征中所学到的。

冰冷没有温度的雪山，一望无际的荒凉草地，想要吞噬你的沼泽，都一样样的被勇敢的红军们征服！可惜残暴的它们还是吞噬了不少革命烈士的身躯，但却丝毫也不能掩盖住他们坚定的信念。他们在枪林弹雨中穿梭，免不了被伤到，可是哪又怎么样，这些依然夺不去他们的精神。我们在学习生活上，可能总会遇到一点点的挫折就想要退缩，遇到难点的题目就想要放弃，我们作为一名学生，不能为国家牺牲，却应该尽我们最大的努力去做最好的自己，克服这些小小的困难，这些才是我们最应该去做的！

最后，我们应该时时刻刻牢记红军的革命豪情，把握如今每个来之不易的时刻，弘扬我们奇迹般有充满热情的中国红！要明白，我们现在的好日子，都是先辈们通过革命用热血与拼搏换来的，不能仅仅只是享受“前人栽树后人乘，”而且应该在全中国种满树，让中国红红遍全世界！

红头报告文件篇五

落实质量安全主体责任情况自查报告

为了切实做好质量技术部的质量安全工作，认真落实好安全生产责任制，加大隐患的排查和整改，防止质量安全事故的发生，从最初组织生产开始，厂里一直严格遵照食品卫生法的要求，步步为营，坚实走好发展的每一步，在厂子的组建和发展过程中，得到了质量技术监督局东河分局大量的无私帮助，厂子一直有着明确的方向和正确的道路。本厂的产品质量一直很有保障，没有出现过什么质量事故。

厂里所用的主要原料有小麦粉、白砂糖、食用盐、食品加工用酵母等，这些原料必须都是经过正规的渠道，从取得生产许可证的厂家购进，并附有出厂检验报告，质量要求很严格，必须符合家对该食品的卫生要求，比如白糖适用于gb317的要求，小麦粉适用于gb1355的要求等等。厂里所用的食品添加剂主要是碳酸氢钠，添加剂的购进和适用都是严格按照gb2760的要求做的。

春节过后，按照包头市质量技术监督局东河分局，关于加强食品生产加工企业落实质量安全主体责任的要求，我厂成立了安全管理小组，由法人张建忠任组长，组员由质量负责人和质量检验人员，生产加工人员担任，按照各自分工，对照【食品生产企业落实质量安全主体责任情况自查表】，从企业资质变化情况，采购进货查验落实情况，生产过程控制情况，食品出厂检验情况，不合格产品管理情况，食品标注标示情况，食品销售台账记录情况等10个方面，逐条进行自查。根据企业自查情况，企业自身感觉各方面做的尚可，基本符合质检部门的要求，对于稍有差次的，及时做了整改。现阶段，企业基本能做到系统管理，按标准要求组织进货，生产和销售。先将企业目前能达到的情况汇报如下：

一企业资质变化情况：企业名称为包头市东河区香馍馍食品

厂，厂址是包头市东河区东镇井坪三村，检验方式为自行检验，本厂证照齐全，经营范围是馍片、爆米花、油炸食品、锅巴的生产及销售。

二采购进货查验落实情况：本厂主要采购的原料为白砂糖、小麦粉、包装袋、纸箱等。所有物品均从具有合法资格的企业购进，购进时索取了企业相关资质证明。我厂生产的馍片使用的食品添加剂，严格遵照了gb1887的要求，并做了详细的相应记录。食品添加剂还备有单独的进货台账。

三生产过程控制情况：我厂每天安排专人对厂区卫生进行打扫，保持厂区环境整洁干净。定期对生产场所，设备，库房进行打扫，消毒。生产人员的个人卫生，工作服帽的整洁情况，班班检查，工作人员洗刷，更换工作服后，经人员专用通道进入生产车间。验收合格的原料从原料专用通道进入生产设备。从原料到成品及成品库均保持独立空间，没有交叉污染。

五不合格品的管理情况和不安全食品召回记录情况：我们生产需要的各种原料均从合法，正规渠道购进，并索取相关的证件。严格按照产品生产工艺及【食品卫生法】的要求组织生产，未遇到购买不合格原料和出现生产不安全食品的情况。

六食品标识标注情况：我厂生产的各个单元产品的包装上按照相关规定印有名称，规格，净含量，生产日期，产品标准代号，以及生产者的名称，地址，联系方式，生产许可证编号和qs标识以及使用的食品添加剂的名称和产品的贮存方式和保质期等相关信息。

七食品销售台账记录情况：我厂建立了食品的销售台账，记录了产品名称，数量，生产日期，销售日期，检验合格证号，生产批号以及购货者的相关信息，包括购货者的名字，地址，销售场所等。

八公司因没有发生过重大的食品安全事故，没有建立并制定食品安全事故处置方案，自收到文件后，正在逐步建立并制定食品安全事故处置方案，并定期检查各项食品安全防范措施的情况。因公司基础较薄弱，今后将适时进行调整，是所生产的产品质量得到进一步提升并是企业无重大食品安全事故发生，并在保证质量安全的前提下生产出符合标准及法律法规规定的产品。

附件：单击此处输入公文的附件名称

单击箭头选择发文日期

单击箭头选择印发日期印发

红头报告文件篇六

总能在一片记忆里看到那些头巾。那是一片头巾的海洋——赤橙黄绿青蓝紫，深浅浓淡总相宜；如今仿佛多瑰丽，当年平常不稀奇。

留下最深刻印象的，是随做老师的母亲住校上学的某个学校，在那里我先后上了半个一年级和半个四年级。众所周知，在那个年代，运动波及了学校老师们的正常工作和生活，在不同学校做老师的父母迫于参加运动引发的各种会议事务，不得不频繁地把我送到母亲这里，父亲那里，或者干脆姥姥家。有很长时间，我基本上是居无定所，根本不知道这个学期终了，下学期会到哪里去。我已经习惯了频频转学，频频接触新环境，结识新同学新老师，以及由此引起的功课脱节。这些对我来说好像已经麻木了。所有的学校都显得异常陌生，只有母亲在的那个学校，我始终感觉，那才是自己的母校。回到那里，就亲切，就安心。

同桌总是围一条草绿色的头巾，个头娇小的她喜欢用头巾把脸围得严严实实，一开始我不明白，为啥上课时候她也只是

露着两只眼睛，后来才听说她是因为哮喘。这个病名让我百思不得其解。我真的不清楚这个病与整个人的脸用头巾包严实有什么关系。其实她有一双挺秀气的眼睛，就算是头巾遮严了脸，两只眼睛也还是挺好看。当她用她好看的眼睛看你的时候，你仿佛可以忽略那条平平常常的草绿色头巾。

班长总是围一条火红色的头巾。她跑起来像是一阵风。说起话来也是快刀斩乱麻，干巴利脆。这样的性格其实是更像我们男孩子。老师选她当班长，估计与此也有关系。

那个爱哭的女孩则总是围一条天蓝色的头巾……她的胆小是全班出了名的。有时候男生们故意在她跟前大喊一声，也能把她吓得面如土色，哆哆嗦嗦半天也说不出一句囫囵话，委屈的泪水已经扑簌簌流了下来。

她们的头巾某种意义上就代表了她们自己，所以很多时候从背后就可以知道，这是谁，那是谁，前面那个，又是谁。

那些素朴的头巾，如今不多见了。四十多年过去，人们已经把它们放进了箱柜的底层，或者扔掉了也未可知。可是，当年它们的鲜艳亲切，还是鲜活在我的记忆里。

一群女娃子们，围着不同颜色的`头巾，活跃在我们小子们的视野里。她们内心里想些什么，我们不知道。当然，我们心里想些什么，她们也不知道。都是刚上一年级的娃娃们，彼此间的新鲜与亲切倒是肯定的。

就算是上课的时候，头巾也还是在她们脑袋上围着，顶多褪到脖颈间，不过你从后面看的话，正好可以看到头巾披落在后脑勺下边的那个三角。那个三角的面积还是挺大的，足够你野小子们的思想驰骋。

时隔四十多年，有很多时候，我十分感怀那1971年，以及1974年的冬天。当然实话实说，在其他的小学阶段在其他

学校，也是见过类似情形的，天气冷起来后女孩子们脑袋上围着的头巾，总是十分招摇地眩亮了我的眼睛。但是说来奇怪，印象却比较模糊，普通，基本上是似是而非的极不连贯的一些片段了。而我在母亲所在的这个学校读书的前后两个阶段的那些日子，则已经成为一个个鲜明的影像，牢牢地在我心里扎根。或者说，人是会有意识地选择性记住某些东西，同时也会有意识地选择性忽略某些记忆的吧。

如果是恰好有一个围头巾的女孩坐在你前头，那么，每节课上，你都得先看到她后脑勺上那条头巾的三角，然后才能看到黑板。

如果是恰好有几个女孩围着头巾坐在你前面，那么，你就可以在一条线上先看到好多条不同颜色的头巾，越过重重阻力之后，才能看到黑板。

所以每节课上，如何彻底放弃对那些头巾的注视，心无旁骛地盯视黑板，成为我一个不小的任务。

尤其是最离我近的，对我的诱惑和影响更大。

坐在我前面的，就是爱哭的那个女孩。她名字里有一个“虎”字，但是她却像一只小绵羊，动不动就哭鼻子。有一天晚自习停电了，一个淘气的男生不知从哪捉了一只小虫子，放在了她手上，她一下子惊叫出声，哇哇大哭，教室里乱成了一片。

很长时间她坐在我前面，所以我眼前总是飘荡着那天蓝色的靛影。那条天蓝色头巾的三角，甚至多次出现在我后来不同时期的梦境里。那头巾的质地，甚至纹路，甚至某个边缘的某个线头，都被我记得清清楚楚，十分分明。

围着火红头巾的女班长名字里没有“虎”，可是她的属相是虎，而且性格也像虎一样勇猛果敢，因此看到有小子们欺负

女生，她就跟那条火红色的头巾一样，闪耀在教室里，大嗓门儿震得我们的耳朵嗡嗡作响。

下了课，教室外面的空场地就成了孩子们的乐园。大家一个个龙腾虎跃，玩耍嬉闹，嘻嘻哈哈的童声不绝于耳。其中那些踢键子的、跳皮筋儿的女同学们，一个个脸蛋红彤彤的，她们各色的头巾也闪跃着，装扮了欢腾的校园。而我总是愿意从那些花色不同的头巾里，仔细辨认，哪个是谁，哪个又是谁。这样的花样我悄悄进行，谁也不曾告诉过。我独自玩着这个把戏，自得其乐。估计谁也不会注意这个基本上不参与到大家的游戏里的家伙，心里在想些什么，又在享受些什么。

那些年，岁月是多么贫瘠，又是多么丰盈。那些清亮亮的日子，伴随着一条条鲜艳的头巾，始终给我独特的感触，给我不绝如缕的暖意。我自私地独享其源源不绝的趣味，不知深浅地懵懵懂懂地长大了。长大了才意识到，那些日子里的金色意味。

红头报告文件篇七

樱桃红了，红得那么透彻，将一抹流光，一丝新愁凝含在红中，殷红的脉络显得如此憔悴。

红飞塞外

茫茫大漠竟然还流离着一缕嫣红。她阴差阳错地从汉家宫廷飞了出来，飞入那接天的荒漠。顿时，她将红染遍了黄沙海。顷刻间她便会凋亡。

曾经，她以为凭着自己“落雁”之貌，幸福终老只是一个微不足道的小小心愿。然而她错了，命运弄人。自古红颜多薄命，似乎是一个亘古不变的道理，一个永远的魔咒。

现实让她平凡，更让她凄凉。如此凄凉一生，唯有独自一人行走在无边塞外，试试受着黄沙的摧残，此处没有落红。

红颜背不动不限江山。

桃红依旧

数次叩门，崔护已想到，当年门隙内那羞涩的脸庞早已不在。好久之前，当他与少女在此处邂逅，那满树的桃花尽情开放。她抿嘴一笑，那桃花飞落相映而红。

桃花又落还开，崔护离而复来，少女却何在？唯余一树桃花依旧凝情含笑春风。只是那逃瓣上的红，不如昔日艳丽，不如昔日灿烂。它是戏中配角，没了主角，它便没有了自身的价值。

红色呼兰河

天空被火烧云染色，呼兰河也被染个遍体通红。红色的呼兰河谱写出萧红凄苦人生的一曲挽歌。她是那个年代的文学洛神，却也是另一个翻版的李清照。她追求艺术，了解人类愚昧，改造国民灵魂，但她却挽救不了自己的命运，挽留不住自己的幸福。

她说她还记得小时候，疼爱她的祖父会在院落拔草，她便将二三十多红彤彤的花插在祖父的破草帽上，那一刻是幸福的。而祖父死后，她一下没了依靠，那些红色的鲜花成了回忆，她可以毫无顾忌地逃跑，跑出禁锢了她整个童年的家庭。现在，萧军也放开了她，不是死别，而是生离。

.....

一片片落红陨落，飞过秋千，化作尘泥，在风中作歌，在风中而殇.....

红头报告文件篇八

黎明的阳光，放射出千丝万缕的温柔；默默雨季地清芬贴在胸上，看你正走在我不曾走过的青春路上。只要无悔，你就是我生命中永远凝视的红苹果。

诗是惆怅，你当快乐。因为你能感受到诗心在怦动；诗是忧伤，你却欣慰。因为你能感受到心灵的吟诉。

当你的目标树立在我成熟的红苹果上时，我已开始书写生命中最辉煌的一笔激情。从戈壁上密密丛丛的卵石，到海岸边重重迭迭的贝壳，无论形式上还是内涵，都是历史退潮的存在与见证。

红头报告文件篇九

朋友总嘲笑我是一个很老派的人，除了打电话和qq聊天，手机电脑对我来说似乎是个可有可无的东西。除了qq、b站、网易云音乐，从没有多余的社交平台，游戏影视……仿佛独自伫立在满城繁华里的蛮夷。

我只好笑笑，解释说自己喜欢电子设备。

有点茫然，这个世界好像变了一个样，又说不上来。

莫名想起古人。

战国末年，田光跟荆轲说，老兄，我有个掉脑袋的差事，你接不接？背着燕国几十万生魂之重杀暴君，你敢不敢？于是荆轲就真的提了把小匕首，穿过层层护卫臣子杀上殿去，直指帝王家。

满身浴血，可他死前放声长笑，无所憾。

那时的世界就是这样的。有群雄逐鹿，万里狼烟长；有将军卸甲，对坐小儿郎；有书生意气，快哉千里风；更有小娘铁衣，为父去红妆。有阴谋阳谋奸诈背叛，可更有情有义有一腔热血大好头颅；无论成败善恶，每个人都浓墨重彩，极尽张杨艳丽的长啸放歌，快意天下。

岁月东流，河山褪色，放下史卷浩瀚，眼前的世界灰蒙蒙的压抑又沉闷，叫人喜欢不起来。这是一座华盖下的城堡，外面绚烂而缤纷，可是城堡里的人带着面具，抬起头，望不见被华美遮掩的天。

曾有泼猴纵云千里，金甲灼灼，旌旄十万，敢与天齐。

曾有诗仙风华绝世，盛唐傲骨，风月一生，斗酒十千。

曾有将军银枪白马，乱军护主，一身豪胆，气冲斗牛。

“知其不可而为之。”

要我说，这是《论语》里最气魄的一句话了。据说只是一个路人对孔子的随口评价，但其气焰滔天，胆魄万丈，堪称登峰造极。

知其不可，而为之。

因为我是读书人，所以我知对错，辨黑白。我手难缚鸡，脚难疾行，可我有的是一颗热血沸腾的赤子之心，有的是一条柔弱书生的铮铮脊梁！

我们不是计算机，不是一串一串冰冷的数字，可以圆滑处事，收敛爪牙，但是大是大非前，决无斤斤算计。

且以此杯酒，取来慰风尘，

倾尽江海里，赠饮天下人。

撰此文，与诸君共勉。