

最新思想政治工作单位事迹材料 思想政治教育工作先进个人事迹材料(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

思想政治工作单位事迹材料篇一

一、当前老干部的需求特征及对思政工作的启示

实现认知的需求。其实，老干部作为特殊的老年群体，经历过我国社会的新旧交替，为国家奉献过力量与青春，这一群体更为关注国家时事政治，国际关系也对思想政治课的学习充满了热情。因此思想政治课往往可以成为老干部们思想常新、寄托理想的平台。因此，在设立思想政治课程的时候应当注意个性化设置满足老干部认知的需求。树立信心的需求：作为离退体的干部经历了一个从官到普通百姓的过程，并且由于年龄的缘故，其在家庭中的地位也往往受到了严重的影响，自信受到很大损害，认为自己人老了，不中用。作为老干部本身极度渴求体现自身价值，找到新的理想寄托以建立自信。加上大部分老干部往往积累了很多工作或者专业经验，期待有一个平台可以帮助他们传授经验的同时也实现自身价值，建立起退休后生活的理想寄托，帮助自己树立信心，更好地适应退休后生活。人际交流的需求：老干部退休后离开自己以前工作环境，因此带来了人际关系的极度变化，因工作原因积攒起来的人际交往自然会缩小，社会信息渠道减少，信息不灵通，生活空虚很多，而与子女的交流往往存在代沟，这都给老干部们融入新的生活带来了一些障碍。老干部们往往更需要建立起一个新人际关系交往圈来充实自己的退休生活。生活保障的需求：除了上述心理需求外，老干部离退休

后收入减少，同时作为高龄人群大多都患有慢性疾病需要长期的治疗，有的甚至需要有人贴身照，而我国看病贵的情况依旧没有得到根本的扭转。因此许多老干部离休后经济生活很困难。老干部这些实际需求直接影响着在思政工作的开展方式方法，为今后更好地开展老干部思想政治教育带来了一些启示：1. 思想政治教育工作的开展与解决老干部实际生活困难结合，为老干部解决后顾之忧。2. 思想政治教育工作开展时应当重视帮助老干部搭建一个学习、交流、自我教育的平台。3. 思想政治教育工作的开展应当重视形式的灵活性，内容的有效性。

二、现阶段老干部思想政治教育存在的问题

一是人员不足。如前所述，对老干部思想政治教育的承担者主要是原工作单位、老干部所在党支部以及家庭承担，但是在老干部队伍不断增大的同时，服务人员没有得到相应的增派，导致老干部思想政治教育工作人员人手紧缺。二是工作能力不足。老干部是一个特殊的群体，他们具有较高的政治素质和政治觉悟，经历过社会的变革与发展，有着严谨与求真的精神，被教育者的高素质给教育者提出了更高的要求。目前，我国一些老干部思想教育工作者的能力不强，作风不严谨、知识深度达不到要求，对政治的解读不能达到深入扎实，再加上教育方式不合理，很难适应老干部思想政治教育的要求。三是工作思维死板。思想政治教育不是简单的说服教育，应当注重时效性，内容的指导意义，针对受众的需求，内容生动活泼、形式多样地开展，确保思想政治教育的鲜活性和有效性。但是我国的思想政治教育仍然存在教育方式单一，内容死板，主要集中在时政与纪律学习方面，形式也主要有：座谈、培训、会议、听报告、参观考察等，难以满足实际需求。另外，我国老干部思想政治工作体制也存在着一些问题，集中突出地体现在：老干部思想政治工作职责不清、政策空白的情况。

三、提升老干部思想政治工作水平的对策

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

思想政治工作单位事迹材料篇二

本标准规定了xxx供电公司思想政治教育工作的管理职能、管理要求和内容、检查与考核。

本标准适用于xxx供电公司所属各级组织。

2规范性引用文件

下列文件中的条款通过本标准的引用而成为本标准的条款。凡是注日期的引用文件，其随后所有的修改单（不包括勘误的内容）或修订版均不适用于本标准，然而，鼓励根据本标准达成协议的各方研究是否可使用这些文件的最新版本。凡是不注日期的引用文件，其最新版本适用于本标准。

gb/t1.1-标准化工作导则第1部分：标准的结构和编写规则

gb/t15496-企业标准体系要求

3管理职能

3.1xxx供电公司思想政治教育工作在公司党委的领导下，党政工团齐抓共管、密切配合、共同负责。

3.2公司办公室是xxx供电公司思想政治教育工作管理的归口部门，牵头负责思想政治教育计划的制定、组织实施；检查考核基层单位教育情况、推广交流经验，并负责总结、评比、汇总上报、表彰先进等日常管理工作。

4管理内容与要求

4.1指导思想

企业思想政治教育工作要以邓小平理论、江总书记“三个代表”重要论述为指导，理论联系实际，增强思想政治教育的针对性和实效性。紧密围绕企业不同阶段的中心工作，以职工为对象开展思想政治教育工作，不断提高职工的积极性、创造性，推动企业两个文明建设协调发展。

4.2基本原则

4.2.1思想政治教育工作为经济建设服务的原则。

4.2.2思想政治教育工作与安全生产、经营管理、优质服务相融合的原则。

4.2.3实事求是、疏通引导，以理服人的原则。

4.2.4身教与言教相结合，身教重于言教的原则。

4.2.5解决思想问题同关心、解决职工实际问题相结合的原则。

4.3目的

企业思想政治教育的目的是提高职工的政治觉悟和思想道德

水平，培养一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，为企业两文明建设提供精神动力和思想保证。

4.4基本任务

4.4.1基本理论教育

主要组织干部学习马克思主义哲学、政治经济学、科学社会主义；学习毛泽东思想、邓小平理论、江总书记“三个代表”重要思想。

4.4.2党员教育

主要进行党的基本路线、基本知识、党性党风、党纪方面的教育，尤其要突出江总书记“三个代表”重要思想的学习和教育。

4.4.3职工思想教育

以基本国情和基本路线为重点，坚持搞好爱国主义、集体主义、社会主义和无产阶级世界观、人生观、价值观的教育；围绕企业中心，形势政策教育、职业责任、职业道德、职业纪律和职业技能教育。

4.5基本方法

4.5.1全员参与，强化职工的自我教育。

4.5.2建立健全各级、各类人员的责任制。分级负责，协同配合。各基层单位按照公司统一要求，联系本单位实际，重点抓好党员和职工的思想政治教育。

4.5.3坚持正面教育为主，坚持说理灌输，树立榜样，培养典型。

4.5.4加强企业文化建设，拓宽信息渠道，运用网络技术，运用多种载体，开展形式多样的活动，寓教于乐，寓教于文。

4.5.5加强思想政治教育的研究，探索规律，不断总结经验，创造新的方法。

4.6制度落实

4.6.1政治理论学习制度

4.6.1.1公司党委学习中心组学习制度

公司党委学习中心组由党委委员、公司领导班子成员组成。每月集中学习讨论不少于两次。

4.6.1.2部室和班组政治学习每月安排四次，集中学习不少于两次，每次不少于两个小时。

4.6.1.3部室和班组学习情况由公司办公室定期检查考核。

4.6.2思想政治工作会议制度

4.6.2.1党支部书记会议，传达学习上级文件精神，研究部署当前工作，每月一次。

4.6.2.2每半年进行一次党员思想和党风状况分析。

4.6.2.3每半年进行一次职工思想分析。

5检查与考核

5.1思想政治教育工作由公司党委分管领导进行检查指导和组织考核。

5.2同时按通用考核管理标准的规定检查考核。

思想政治工作单位事迹材料篇三

xxx□男，49岁，现为xxxx分公司经理、党总支副书记。作为第一责任人，负责生产、经营、安全、设备、修理等全面工作。面对分公司改革、发展、稳定三大繁重任务，他和分公司班子成员共同努力，带领分公司全体干部员工齐心协力抓发展、搞改革、保稳定，使我们分公司比较顺利度过了极不平凡的一年，也使我们在极不平凡的一年里获得了不平凡的发展□xx年，我们分公司的产值首次突破叁仟万大关，各项制度平稳落实，几大特殊群体基本稳定。

一、坚持学习，率先垂范，贯彻落实科学发展观，多次重温哲学和政治经济学的有关论述，坚持以辩证唯物主义和历史唯物主义的观点看待问题、处理矛盾，用正确的世界观和方法论指导工作实践。积极参加分公司班子理论学习、公司组织的政治学习和清正廉洁文化教育，自觉参加局组织的“大讲堂”的授课教育，从中得到自身理论水平的修炼和升华，与此同时，还订阅了《企业管理》、《经营与管理》、《世界经济》、《市场营销》等杂志，刻苦钻研不同经济时期、不同经济环境、不同经济条件下经济管理的理论和观点，认真攻读和研究与自身工作相关的行政管理，经营管理方面的知识，有效指导油品运输经济科学发展、健康发展。一年来，他和班子成员一道，用正确理论指导实践，认真分析研究油品运输面临的形势与任务、困难与矛盾、优势与挑战，制订和实施分公司全年总体战略目标和措施，为分公司全面完成或超额完成上级下达的生产经济任务奠定了良好基础。全年实现收入3180.43万元，赢利376.09万元，超利116.09万元。

二、服务运营生产，以思想政治工作促进经济效益提高。思想政治工作只有与中心工作结合起来，才能虚功实做，富有成效。他认为主管行政工作，主抓经营管理，就是要把分公司整体效益搞上去，对分公司工作负责，对上级整体效益担

责，对职工福利待遇尽责。一年来，无论哪一方面工作，也无论哪一方面管理，他都始终把自己置于第一责任人的位置，围绕全年生产经营目标，组织、策划、安排、部署分公司开展“全员成本目标管理”、“比学赶帮超”、“持续改善经营管理”、“百名干部解百题”等主题活动，从方案的拟订到各项措施的落实，认真监督、检查，确保各项活动取得实效。严格执行经济责任制，组织相关部门和人员层层分解落实生产经济指标；定期开展经济活动分析；大力实施工效挂钩考核管理办法，严考核、硬兑现；采取措施压成本，控制油料、轮胎及大件材料等重头消耗，督促相关部门和人员，健全完善并严格执行各项管理制度，理顺经营管理程序，对各项开支亲自审核、从严把关，做好内控工作，把经营管理纳入到统一、规范、管理的轨道上来，促进分公司管理水平上台阶，步入良性发展轨道。大力推进实施油料“日清月结”管理办法，加强对轮胎和大件料的使用过程控制，努力把四项变动成本控制在计划指标之内。在工资待遇、工效挂钩、新车分配等敏感问题上，一举打破了“论资排辈，平衡照顾”的观念。在全公司形成“岗位靠竞争，待遇靠才干，收入靠贡献”的氛围。在职工中引起很大反响，对后进职工产生了的压力和促进作用。员工在发展中得到了实惠，看到了希望，坚定了信心。人心思稳，人心思干，人心思进。

三、维护职工队伍稳定，率领员工再创油品运输新辉煌。职工队伍的稳定与否、素质的高低与否，是分公司工作能否顺利进行和完成的基础。他始终做到谋划事务，始终把党的利益，企业的利益放在第一位，坚持做到把握大局、服从大局、服务大局；处理事务，始终把原则性、党性、组织性放在第一位，坚持作到公平、公正、公开和阳光操作；把员工的困难当做自己的困难，把员工的疾苦当做自己是痛苦，尽心尽力，力所能及的为员工解决一切困难和问题；在利益分配政策上，在不违背大的原则下，力图向生产一线倾斜，尽力改善司机及押运员的待遇。劳动保护方面，切实督促安排到位、落实到位、维护职工的正当合法权益。调剂有限资金，努力改善职工的工作、生活条件。对婚丧、嫁娶、生病住院等，想办

法看望、慰问、扶助，尽量为职工解除后顾之忧，解决生活难题。让司机不背包袱、不带压力、精神饱满出车；夏时制的时候，安排购置床铺、行李、给职工创造好的休息环境。他根据生产繁忙季节，生产任务繁重的实际，组织司机大力开展“突击队”活动，全年共打突击212多次，出车714多台次，较好的满足了油田夺油上产的需求；他利用报纸、电视等媒体，大力开展先进典型宣传表彰活动，有力的调动司机的干劲和工作热情，使分公司的经营状况始终保持了一个良好的发展势头。

思想政治工作单位事迹材料篇四

多年来，该同志勤奋工作，甘于奉献，廉洁奉公，堪称楷模。始终把思想政治工作作为支部工作重点，带领支部一班人，与时俱进，开拓创新，深刻分析思想政治工作现状，积极探索思想政治工作新方法、新途径。得到了上级党委及相关部门的广泛认可和教职员工的的一致好评。

一、爱岗敬业，为人师表。

自****年参加工作，迄今已有**年。**年来，该同志扎根基层，甘为人梯，始终站在基础教育战线的最前沿。全身心地投入到教书育人的事业中去，以自己的亲身经历，团结并带领着广大教师锐意进取，开拓创新，把**单位的工作不断推上新的台阶。上个世纪八十年代，**同志来到**单位，从事****工作，从此与**单位结下不解之缘。他常说：人的一生中最幸运的就是遇上好的老师。他也把这句话作为了自己行动的指南。**单位是一所乡村中学，各方面条件是相对较差的，刚刚报到时没有水，没有电，甚至连基本的生活物资都难以保障。来读书的大多是农牧区的孩子，语言障碍在教书过程中显得尤为突出。但这些并没有让我们的老师退却，反而更激起了他奋斗的热情。为了加强与孩子们的沟通和交流，他自学**语，现在已能与孩子们流利地对话。孩子们的语文基础较差，他就从最基本的拼音，最简单的汉字教起，

一遍学不会就再来一遍，直至孩子们理解为止。学习上对孩子们关心有加，生活上同样没有含糊。当时条件差，住校生周末时需要自己做饭。每逢周末，***同志总是会去看望自己班上的孩子们，看看是不是穿得暖，是不是吃得饱，学习上是不是还存在着什么困难。25年过去了，他的学生中走上县处级领导岗位的已有二十余人，科级干部达一百多人。他们正奋斗在**建设事业的各条战线上，为“小康**，和谐**”做出自己的贡献。现任**县县长的**同志曾深情地对***说：老师，多想再一次注视你的目光，多想再一次聆听你的教诲，多想再一次紧握你的双手，衷心道一声谢谢！老师，在人生的征途上，是您为我点燃了一盏明灯，是您的关爱温暖了我的心灵，是您让我看到了外面的世界！

二、春风化雨，润物无声

单位的教职员工来自全国个省市，共**个民族。许多年来，

各民族和睦相处，团结奋进，取得了一个又一个骄人的成绩。作为学校党支部书记，***同志功不可没。一直以来，他始终把民族团结教育作为支部工作的重中之重。每周一下午的政治学习，他始终不忘了解当前教职工思想状态，并对发现的问题及时做出疏通引导。在全校教职员工中广泛开展“三个离不开”和“四个维护”的主题教育，要求全体教职员工深刻剖析，认真反省，及时从源头上查找问题，解决问题。在**单位形成了领导重视，群众参与，各族职工团结友爱，互帮互学，共同进步的良好氛围。**单位也在**年获得了“****”的光荣称号。近年来，随着国家对西部教育投资力度的加大，学校的软硬件设施越来越趋于完善，每年上级教育主管部门也都会给学校充实一批新教师。如何让这些新教师尽快适应教师岗位，尽快完成角色转变，支部一班人在**同志的带领下做了大量的工作。新教师来到**单位，支部首先会为其指定一名党员作为辅导教师，负责指导其教学工作、了解其思想动态、督促其提高业务能力。经常找他们

聊天谈心，听取他们的意见和建议，解决他们的实际困难。许多新教师后来都说到：**单位是一个让人感到温暖，让人看到希望的单位。教师家属的就业问题直接关系到教师队伍的稳定。**同志带领支部一班人，上**，跑**，为解决教师家属就业付出了巨大的努力。而今，相当一部分教师家属都有了适合自己的岗位，为**单位教师队伍的稳定奠定了坚实的基础。

三、重视理论学习，不断提高政治素质和党性修养

作为一名党员干部，只有理论基础扎实成熟，政治上才能更加坚定。政治工作是解决人的思想问题的工作，为了提高自己的政治素质，***同志二十五年如一日坚持理论学习。书柜里摆的最多的是马列经典及《毛泽东选集》、《邓小平文选》、有关“三个代表”的重要论述，仅读书笔记就写了20多本。新形势下，为了进一步把握思想政治工作新的动向，他时刻关注时事政治、党的大政方针和最新理论成果，及时更新观念，提出新的对策，建立新的机制，使思想政治工作始终统领学校工作的全局。并将思想政治工作成果融入到教师的生活中去，体现到教学工作上来。为**单位的发展做出了突出贡献。

四、与时俱进，开拓创新，积极探索思想政治工作新途径

随着时代的不断进步与发展，广大教职工的思想观念日益复杂，思想政治工作也面临着许多新情况新问题。有鉴于此，***同志坚持开拓创新，注意吸收借鉴社会心理学的研究成果，将思想工作做到教师的办公桌前，做到教师的日常生活中去，做到教师的心坎里面。让教师在工作之余受影响，在潜移默化中受教育。针对不同教师来制定思想政治工作的目标任务、方法步骤和相应措施，增强了思想政治工作的原则性、系统性、预见性和创造性。在学校内部形成了科学的决策机制，提高了决策水平，确保了支部各项工作任务顺利完成。

***同志在长期的思想政治工作过程中形成了良好的工作作风，踏实的工作态度，取得了优异的工作成绩。他热爱本职工作，密切联系群众，以一个共产党员的实际行动，体现着党的先进性，他用自己的人格魅力，在全校教职工中树立了威信。

思想政治工作单位事迹材料篇五

本文分别从实施思想政治教育的主体——高校教师的层面和对学生进行思想政治教育过程中的具体方法和措施的层面进行阐述，指出了在这两个层面上应采取的方法和措施来加强大学生的日常思想政治教育，从而最终达到做好当前大学生的思想政治教育工作的目的。

作者：谭忠毅作者单位：中国民航飞行学院飞行技术学院刊名：教育界英文刊名[jiaoyujie]年，卷(期)：“”(22)分类号[g64]关键词：大学生接班人思想政治教育老师辅导员英模社会实践校园文化思想形势分析