

2023年工厂合同书 工厂劳动合同书(通用10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工厂合同书篇一

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____个月。本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息____日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，

一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或____市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于一元，其中试用期间工资为_____元。执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和____市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲

方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和____市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同

第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未
满_____年的；
- 4、义务服兵役期间的。

第二十一条、

第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的`经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均

工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

- 3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满_____年的按_____年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：

九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条甲方以下规章制度作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）_____乙方（签章）_____

法定代表人或委托代理人（签章）_____

签订日期：_____年____月____日

工厂合同书篇二

乙方(劳动者)姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动法》甲乙双方通过认真讨论共同协商。平等自愿原则一致同意达成以下聘用条款，共同遵守。

聘用劳动人(以下简称)乙方：_____

身份证号码：_____

_____, 即_____年_____月_____日止。

甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬，月工资上不封顶，下不保底，认真履行岗位职责，遵守甲方依法制定的权职内容和规章制度，班班有记录，件件有着落。

1. 检查监督乙方完成的各项工作任务，生产任务，依照法律法规保障乙方的合法权益。

2. 不得无故解除乙方协议。

3. 按工作需要提供安全舒适办公场所及食宿。

4. 如乙方不按时按量完成甲方所提出的合理安排和建议，甲方有权单方终止此协议。

1. 负责合作社全盘生产、协调工作。

2. 负责建立管理制度与工作程序，组织检查考核。

3. 对生产所需人员提出配备方案。

4. 对下属部门的任免提出建议。

6. 组织对生产成本进行分析。
7. 负责合作社的质量管理工作，定期组织召开质量工作例会。
9. 管理、检查、考核各部门主管的各项工作计划执行情况。(月报)
10. 保障合作社安全文明生产。加强民族团结。
11. 坚守职业道德，独立承担民事责任。

甲乙双方因履行本协议发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书后依法向当地人民法院提起诉讼。

本协议一式两份，自双方签字后生效。涂改无效。

本次续订劳动协议期限类型为期限协议，续订协

议生效日期为____年____月____日，续订协议于____年____月____日终止。

____年____月____日____年____月____日

工厂合同书篇三

甲方：（承租方）乙方：（出租方）依据《中华人民共和国民法典》的有关规定和合同法中《租赁合同》有关的条款，在双方平等互利的基础上，经甲、乙双方友好协商，就甲方租用乙方的塔吊，订立如下协议：

第一条： 工程概况

一、 工程名称： 大华西海岸产权酒店工程

二、 工程地点： 海口西海岸

三、 建筑高度： 约44米

第二条 机械设备租赁情况

一、 租赁机械设备概况

二、 机械设备租赁价款：

1、 塔吊租金每台63元整（。包括每台每月塔吊租赁费用、操作人员工资、大小维修费用、日常维修、保养、配件及本项目正常工作所需要的一切费用（不包指挥不含税金，乙方凭收据领款）。

2、 塔吊进出场费每台元整（元），此进出场费包含乙方机械进出场运输费、安装调试费、检测费等。塔吊进场安装调试好后，一次性付清给乙方。（此进出场费乙方凭收据领款）。

3、 塔吊指挥人员由乙方负责安排有经验的指挥人员上岗，甲方负责支付指挥人员工资每人每月壹仟伍佰元（1500.00元）。每台塔吊暂定配一名指挥人员，塔吊指挥人员必须服从甲方现场调度人员的指挥。

三、 租赁期限

1、 租赁暂定个月计算，超出个月后的按实际超出天数计算。

2、 起租时间： 乙方接甲方通知将设备运至甲方工地安装至25米以上高度调试完开始计算租金。

3、 截止时间： 甲方书面通知乙方停止使用之日止。

四、出租机械设备的运输、拆卸、安装

- 1、甲方负责按乙方提供的塔吊基础图完成塔吊基础施工，乙方需安排专业技术人员到现场配合，负责安装地脚螺栓及基座。
- 2、出租机械设备的场内外运输由乙方负责。
- 3、出租机械设备的安装和拆卸由乙方负责，具体时间根据甲方要求确定。

第三条甲方工作

一、确保设备进出场道路畅通和设备安装、顶升、拆卸所需的操作面，按照乙方提供的塔吊基础图施工基础，地耐力符合机械设备安全要求（乙方验槽）。

二、甲方负责设备安、拆、升降过程中所需的配合工作。

三、根据乙方提供的塔吊基础图等资料，负责制作塔吊基础，并对塔吊基础质量问题负责。乙方派人指导施工。（如果是全新塔吊，甲方还需为乙方制作配重）

四、提供满足塔吊正常使用所需的电源，负责工地电源接到塔吊基础旁边，并配专用电箱和专用线，电源配电箱距离塔吊设备不超过10米，电压确保在380V \pm 5%范围内。

第三个月一次性支付乙方前两个月租金，以后每个月期满甲方按时支付乙方当月的塔吊租赁费用。在租赁期间因甲方原因和自然灾害原因停工的，停工期间租金照算。国家法定节假日租金照算。塔吊保证24小时配合工地施工。

六、甲方提供塔吊司机及指挥人员的食宿和晚上加班餐。

第四条 乙方工作

一、乙方负责设备的安装、顶升、拆卸、运输等工作。

二、安装后40天内负责办理质检部门的检测手续。提供塔吊的相关资料复印件及塔吊基础施工详图。

三、负责提供具有塔吊操作证的熟练的专业人员进入甲方工地开机。塔吊操作人员应服从甲方工作安排及遵守甲方现场规章制度。如乙方提供的操作人员不服从甲方工作安排或不遵守甲方的现场规章制度和不能满足甲方要求，甲方有权向乙方提出更换或清退，且乙方应在甲方提出要求更换或清退的____日内及时更换。

四、负责现场安全管理和操作人员的日常安全教育及任务要求。在塔吊安装、拆卸、运行、维修等过程中应严格按照国家规定的操作规程进行，日常应对塔吊工作性能、安全等进行定期检查、保养，保障甲方安全使用需要。

五、保证塔吊24小时正常运转，若发生故障应及时组织人员抢修。由于故障原因导致设备停止使用每月累计不得超过72小时，主电机维修时间除外。如超过上述时间，影响了正常使用，超过部分每月从乙方租金中抵扣。

六、操作人员必须持有行业主管部门签发的有效操作证件，技术必须达到行业管理要求，职业道德良好，不得以任何借口向甲方吃拿、卡、要。

七、因操作不当及设备故障发生安全事故及造成的财产损失均由乙方负责。

第五条 机械操作人员工作职责

一、塔吊操作人员必须严格遵守现场的所有安全管理制度，操作人员必须有职能部门颁发的正式上岗证书上岗工作，并随身携带副证，便于接受检查。

二、操作人员必须服从项目的生产安排，高效优质的完成作业任务提高自身素质，严禁以非正常理由拒绝操作，杜绝操作人员向项目或分包商索要财物。

三、操作人员必须严格遵守各项操作规程，并做到“四懂”、三会、两精”，不得违章作业，起重吊装中要坚持“十不吊规定”，严禁疲劳作业和酒后作业。

四、操作人员应严格遵守交接班制度记录清楚准确，必须做好班前例行保养工作，严禁机械带病运转，操作人员在工作中有异议应主动与项目经理部负责人员协商。

五、塔吊出现机械故障时，操作人员应及时排除，若无法解决应及时通知乙方负责人员、立即派专业人员修理，同时向项目经理部汇报具体情况，否则责任自负。

第三方的各项损失由乙方承担，操作人员必须熟悉现场整体情况，明确关键部位，作好安全防范。

第六条 违约责任

一、甲方若不按协议按时支付租金给乙方，乙方有权停机，停机期间租金照算。

二、甲方未按承租设备的正常性能和约定用途使用，乙方有权收回所租设备、解除合同，由甲方承担违约责任并赔偿设备损失。

三、甲方擅自拆改设备的，要负责赔偿由此给乙方造成的损失。

四、乙方未按合同规定的质量标准提供机械设备致使甲方不能如期正常使用，乙方应负责及时修理、调换或如数补齐，并赔偿因此给甲方造成的直接损失。

五、在合同约定的范围内双方不得以任何理由退租，如有退租，则提出退租的一方应赔偿对方由此而发生的直接损失。

第七条 争议合同执行过程中，若发生争议，双方协商解决。如协商不成可以向原告所在地仲裁。本合同未尽事宜，由双方当事人及时协商签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

工厂合同书篇四

在人们的法律意识不断增强的社会，合同的类型越来越多，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信大家又在为写合同犯愁了吧，下面是小编精心整理的常用版工厂承包合同书，希望能够帮助到大家。

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

根据《民法典》有关法律、法规规定，双方本着诚实守信、互惠互利的原则，经甲、乙双方共同协商，为提高砖厂生产的质量与产量，以达双方共赢的目的，在双方友好协商自愿的情况下，双方特订立本合同条款如下：

一、甲方责任

1、甲方将现有正常运转的砖厂成套设备及场地设施(详见财产清单)承包给乙方，经乙方验收合格后交于乙方生产使用。

2、生产与管理，甲方有权监督，但不能干扰影响乙方正常生产与管理工作。

3、本厂内部及外部环境事务均由甲方负责处理承担，确保乙

方在本厂内一切正常生产环境。

4、甲方负责成品砖销售，不得以市场销售问题耽误乙方正常生产，甲方确保乙方在生产期间的原材料，水、电、煤、油料及工人工资及其它费用，如因甲方原因给乙方造成不能正常生产的情况下，甲方则按每人每天最低壹佰元补助给乙方，以乙方实际人员为准，按天计算。（七天内无任何补助）在补助期间无条件服从甲方安排工作。

5、甲方每月按实收乙方所生产的成品标砖块为准，计算工人工资并算清乙方所生产砖款，不得拖欠，甲方确保每次月10号前一次性付清乙方工人工资，如有拖欠，甲方自愿以现实市场大票价开出砖票以抵乙方工人工资。

6、乙方工人全部到位后，甲方负责工人保险费以及工人一次的往返车费由甲方负责。

7、若出现自然灾害造成的一切后果，均由甲方自行承担。

8、甲方必须提供乙方人员的`住宿及水电、煤气和劳保用品，甲方每月为乙方提供叁仟元的生活补助，保证乙方人员在本厂内不受一切外部干扰。

二、乙方责任

1、乙方负责生产与管理，保质保量生产。

2、乙方负责所有生产技术与职工的一切工作安排，并保证正常生产。

3、乙方在保质保量的技术基础上完成双方所定的日产量玖万块。标砖为准，注：因甲方原因及天气变化造成产量降低，乙方不承担补偿。

4、在甲方正常提供生产环境下，乙方保证按正常生产，不得擅自停工，如有问题及时向甲方反映。

三、承包方式

1、甲、乙双方协商后，甲方将现有砖厂所有的生产设备，设施交于乙方生产使用与管理。

2、甲、乙双方协商承包合同为乙方每生产出壹块成品标砖交于甲方，所得承包金柒分伍厘钱(：0.052元)，不包括烧窑工、电工的工资及费用(注：维修人员工资及烧火人员生活费用合计22500元)价格在合同期内双方不能变动，甲方接收乙方成品砖以当日开出入库单据为准，月底一次性结算，并付清当月承包金(注十九孔折1.6倍计算为准)。

3、甲、乙双方协商后签订此承包合同期限为_____年，既_____年___月___日至_____年___月___日止。

4、乙方必须爱护甲方所交付的一切设备，在合同期满后交于甲方确保机器正常运行，合同期满后，双方无任何争议前提下，甲方优先续承包给乙方，次年承包金待定。

四、安全生产

1、乙方确保在场内安全用电、用水、安全生产。

2、乙方应积极实施本砖厂制定的安全生产管理规章制度。

3、厂内职工属乙方管理人员的日常事务由乙方负责处理，在本厂内出现重大安全事故的有保险公司及甲方出面协调处理，甲方不得互相推托，否则造成严重后果，均由甲方承担一切责任，乙方负责协助处理，注(乙方人员在本厂外出现的事故，由乙方协调处理)。

4、甲、乙双方应协调搞好民族团结关系。

五、法定保障

1、本砖厂劳务承包合同经双方签字后生效。

2、在合同有效期内，任何一方不得违反本合同条款。

3、合同签订后甲方应付乙方工人到厂后生活费用。

六、本合同如产生争议，经双方友好协商解决，如协商不成将有司法部门提起诉讼。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜，方可补充附加协议，均于本合同具有同等法律效力。

甲方代表人(签字盖章)：

乙方代表人(签字盖章)：

合同签订日期_____年____月____日

工厂合同书篇五

实习劳动合同的内容可分为两方面，一方面是必备条款的内容，另一方面是协商约定的内容。以下工厂实习合同书文章是由文书帮精心整理阅读。

甲方：

乙方：

丙方：

为使××××××专业毕业生增加××生产实践知识、提高专业技能、提升综合素质，经甲乙双方协商，甲方同意接收乙方实习员工王xx等柒人（名单附后）到甲方实习，并达成如下协议：

自××××年××月××日起至××××年××月××日止。

按照《劳动法》有关法规每周工作不超过40小时，具体作息时间按甲方制定执行。

实习费用按 元/人标准，由乙方在丙方实习期满后一次性支付给甲方。

甲方按丙方实际出勤天数给予伙食补助20.00元/日打入饭卡，入井、夜班津贴按甲方相关规定执行。

- 1、负责对丙方进行上岗前的培训，使丙方熟悉甲方的生产环境，安全操作规程。
- 2、配合乙方对丙方进行思想品德教育和日常管理，并向乙方反馈。
- 3、根据甲方有关规定对丙方进行管理，对严重违反制度者，或因个人身体原因无法正常参加实习者，甲方有权终止其实习，并以书面形式通知乙方。
- 4、根据丙方实习岗位，向丙方提供必备劳动保护用品。
- 5、负责安排师傅辅导丙方实习，并签订师徒协议，定期对丙方进行考核，定期与乙方交流丙方实习情况。

6、若丙方在实习期未办理任何手续而离岗，甲方应及时通知乙方。

1、乙方应同委派到甲方实习的人员，依法签订劳动合同，劳动合同副本交甲方备案一份。

2、切实做好丙方的思想品德教育工作，让丙方树立正确的就业观、人生观。配合甲方搞好实习管理，督促丙方执行甲方的有关规章制度，及时向甲方反映丙方思想动态。

3、做好丙方因不良情况出现而被甲方辞退的回收组织工作。

4、因特殊情况，需丙方返回的，乙方应提前7天通知甲方，并要求丙方办理相关请假手续。

5、丙方应严格遵守甲方的各项规章制度，如因丙方失误造成甲方经济损失或他人人身损害的，由乙方承担赔偿责任。

6、丙方实习期间如发生工伤意外，由乙方依照劳动法的规定承担赔偿责任，甲方不承担赔偿责任。

1、遵纪守法，遵守甲方的规章制度。工作中应严格遵守安全生产操作规程，不得违章作业。

2、服从甲方的实习安排，勤学苦练，按甲方要求完成指定的工作及实习任务。

3、丙方在甲方实习期间，不得擅自脱离工作岗位，外出必须履行请假、销假手续，丙方擅自离岗发生的各种意外，责任自负，同时，甲方有权终止本协议。

4、实习期结束前不得擅自结束实习，有特殊原因者，须向乙方提出申请，由乙方与甲方协商解决。

- 1、甲、乙、丙三方均应遵守政府的有关法律和法规。
- 2、本协议未提及事宜，三方应以合作精神共同协商解决。
- 3、本协议一式三份，签名后由甲、乙、丙三方各持一份。

甲方代表： 乙方代表： 丙方：

(盖章) (盖章) (签字)

工厂合同书篇六

甲方：

乙方：

根据《民法典》及相关法律规定：甲、乙双方就执摸部承包事宜经共同协商，达成以下协议：

二、双方权利及义务：

甲方权利及义务

- 1、甲方有权要求乙方遵守公司的规章制度进行生产管理；
- 2、甲方有权要求乙方保质保量地完成公司订单；

乙方权利及义务：

本合同未尽事宜，双方应协商解决，协商不成时，可向当地人民法院诉讼解决。本合同自双方盖章签字后生效。合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

工厂合同书篇七

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同□

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。 第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损

失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他约定

第四十条甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》甲乙双方通过认真讨论共同协商。平等自愿原则一致同意达成以下聘用条款，共同遵守。

一、聘用劳动单位(以下简称)甲方:

聘用劳动人(以下简称)乙方:

身份证号码:

二、聘用劳动年限(即20xx年月日止)。

三、具体职务: 。

四、劳动报酬:

甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益,依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平,按照本单位的工资分配制度,结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定,实行同工同酬,月工资上不封顶,下不保底,认真履行岗位职责,遵守甲方依法制定的权职内容和规章制度,班班有记录,件件有着落。

五、甲方的权利与义务

1. 检查监督乙方完成的各项工作任务,生产任务,依照法律法规保障乙方的合法权益。
2. 不得无故解除乙方协议。
3. 按工作需要提供安全舒适办公场所及食宿。
4. 如乙方不按时按量完成甲方所提出的合理安排和建议,甲

方有权单方终止此协议。

六、乙方的权利与义务

1. 负责合作社全盘生产、协调工作。
2. 负责建立管理制度与工作程序，组织检查考核。
3. 对生产所需人员提出配备方案。
4. 对下属部门的任免提出建议。
6. 组织对生产成本进行分析。
7. 负责合作社的质量管理工作，定期组织召开质量工作例会。
9. 管理、检查、考核各部门主管的各项工作计划执行情况。（月报）
10. 保障合作社安全文明生产。加强民族团结。
11. 坚守职业道德，独立承担民事责任。

七、劳动争议处理及其它

甲乙双方因履行本协议发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书后依法向当地人民法院提起诉讼。

本协议一式两份，自双方签字后生效。涂改无效。

八、续约

本次续订劳动协议期限类型为 期限协议，续订协

议生效日期为 年 月 日，续订协议于 年 月 日终止。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

共2页，当前第2页12

工厂合同书篇八

甲方： 名称_____

乙方： 姓名_____

用工形式_____

鉴证编号_____

编号：

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为 工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事工作(岗位)。劳动合同期限为 ##年(月)，从##年##月##日至##年##月##日止。其中试用期为##个月，至##年##月##日止。

第二条 基本权利和义务：

3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；

4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。
2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；
4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条 双方应明确的具体事项：

hr工具-文本范例

1. 工资待遇：
2. 劳动保险及福利待遇：
3. 根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：
4. 其他：

第四条 合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前 ##天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条 一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)

乙方(签字)

年 月 日

年 月 日

合同签证

()鉴字第 号

签证部门(盖章)

工厂合同书篇九

甲方(用人单位)名称: 性质: 地址: 法人代表(单位负责人): 乙方(劳动者)姓名: 性别: _____ 年龄: 常住户口地址: 属于: 农业人口非农业人口 居民身份证号码: (劳动手册)号码: (外来人员就业证)号码: 甲方因生产(工作需要), 经劳动部门批准, 同意招用乙方到本企业工作, 根据国家____省的有关规定, 经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条 合同期限合同期限自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

第二条 生产(工作)任务乙方同意服从甲方的生产(工作)需要, 在 岗位, 承担 生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件根据工作岗位需要, 并参照国家____省的有关规定, 甲方应配备必要的安全防护设施: , 并发给乙方劳动保护用品: __ , 保健食品费: _ 。

第四条 劳动纪律甲方应依据国家____省的有关规定制定各项规章制度; 乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度, 服从管理, 积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬劳动时间: 甲方实行每周____日工作制, 每日 小时制, 因生产(工作)需要加班时, 每月加班不得超过 小时。确需超过, 须经乙方及企业工会同意方能安排加班。劳动报酬: 按国家有关规定和单位的实际, 根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日) 元。加班工资: 法定休假

日为 元，休息日为 元，平日为 元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用 元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月 元至 元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给 元。作为基本生活费用。甲方每月 号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第____日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

第六条 社会保险福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费 元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费 元，一次性发给供养直系亲属救济费 元。

4、乙方在甲方工作_____年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满_____年假期为天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2、合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3、在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

(2)按照(国营企业辞退违纪职工暂行规定)属于应予辞退的。

(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4)被依法追究刑事责任的。

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2)甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

(2)患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

(3)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6、一方要求解除合同，必须提前____日通知对方。但因本条第3款第

(2) 项、

第四款第

(1)□

(2) 项规定解除合同的除外。

7、乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8、解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回(劳动手册)、外来人员就业证)及(暂住证)，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属____镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

第八条 双方认为需要约定的事项：

第九条 违约责任任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家____省的有关规定给予对方经济补偿。

第十条 因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生____日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同条款现国家____省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

工厂合同书篇十

乙方：_____

用工形式_____

鉴证编号_____

编号：_____

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条甲方录用乙方从事工作(岗位)。劳动合同期限为____年(月)，从____年____月____日至____年____月____日止。其中试用期为____个月，至____年____月____日止。

第二条基本权利和义务：

甲方：_____

1. 根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：_____

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；

4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条双方应明确的具体事项:

hr工具-文本范例

1. 工资待遇:

2. 劳动保险及福利待遇:

3. 根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险:

4. 其他:

第四条合同生效后,甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同,须提前____天通知对方,方能解除合同,并办理有关手续。

第五条一方违反本合同,造成对方经济损失,由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字): _____

乙方(签字): _____

____年____月____日

____年____月____日