

2023年护理进修工作计划总结报告 护理 进修学习总结(通用5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

护理进修工作计划总结报告 护理进修学习总结篇一

3. 要不断加强思想政治修养，要不断向党组织靠拢，提高整体思想素质;

5. 要有团队协作精神，团结就是力量!

除了上述之外，在这次的这次的培训学习，让我感触最为深刻的是护理的形象问题. 因为：护士良好的形象不仅使医院给公众留下深刻印象，同时也是医院整体形象的关键之一。人们说，看人先看脸，见脸如见心，面部表情是写在脸上的心思，微笑服务不仅是礼貌，它本身就是一种劳动的方式，是护士以真诚态度取信于病人的重要方式，微笑是无价的，胜过千言万语，它不花费钱财，但可以带给病人万缕春风，可以让新入院的病人消除紧张和陌生感，被亲切感代替，可以使卧床重病人消除恐惧焦虑，被信任感代替，可以使老人孩子消除孤独感，被善良的亲情代替，产生尊重和理解的良好心境，缩短护患间的距离，所以，护士真诚的微笑，表现出对患者的尊重、理解和同情。

护士良好的仪表仪容如：亭亭玉立的站姿展示护士挺拔俊秀，稳重端正的坐姿显示护士谦虚娴静的良好教养，文雅美观的蹲姿显示护士职业的素养，轻盈机敏的步态走出护士的动态美，这些都能体现出护士良好的礼仪修养。

俗话说：“不学礼，无以立，”试问现代社会哪个无“礼”行业可生存、发展？我们护理和我们医院凭什么得到社会的认可和病人满意？所以，礼仪能表达护理人员的文化素质，打造护士完美社会形象可树立医院行业口碑。

随着人们生活水平的提高，对医疗卫生的要求也不断提高，护理工作已经不仅仅局限于打针、输液、发药等单纯的护理工作，而是越来越注重为病人提供全身、全方位的优质护理服务，护士各种服务除行业技术外，言行举止也是充分体现对病人的关心、照顾，因此，面对未来的医疗竞争和社会需求，护士礼仪能表达护理人员的形象，赢得社会效益和经济效益。

最后，我想说的是因为xx医院良好的医院文化，严谨的带教老师和负责的领导班子，我愿意留在花东院，在院领导领导下，立足本职工作，遵守医院各种规章制度，踏踏实实工作，决不辜负医院对我们的期望。

不知不觉，在宁大总院心内科已经学习了三个月，我的进修学习也已经结束。非常感谢总院护理部及科室的领导、同事给我的帮助，让我学到了很多的东西，并且对以前所学的知识也有了更深入的了解。

在短短的三个月时间里，总院护理部能合理安排学习内容，安排有经验的带教老师悉心教导，让我学到了平时工作中没有遇到过的宝贵知识和临床操作。总院管理规范、病房整洁、护士勤快、团结协作、护理服务到位，使我受益匪浅。在心内科进修三个月，我学到许多关于心脏手术方面的知识。例如：怎样观察心脏病术后病情变化与护理，如何与病者沟通的技巧，实质上关心和体贴他们。同时加以心理辅导，使到病者情绪稳定，注意力分散，病情得到控制。做好日常生活护理，防止术后并发症的发生，规范护理文书的写作。

在这个以老年人为中心的科室里，住院老年病人多，床位几

乎爆满，护理操作多，工作量大，风险指数高，比其他科室更为辛苦。通过跟班学习到一个人单独顶班，我基本学会了心脏病患者及支架术后患者的基本护理，同时也掌握了支架术后并发症的应急护理和动静脉置管术护理，压疮预防与护理，吸氧法，鼻饲法，导尿术，灌肠术，吸痰术等等，如何观察病人病情变化以及怎样做好危重患者的抢救工作。在这期间护理部还特别邀请中心医院护理专家和操作能手到总院进行心肺复苏术和护理操作示范讲座，这些知识都是我平时工作中接触较少的。对于心脏手术方面的护理知识也相对欠缺，特别是心脏手术后的突发病处理经验缺乏，期间心内科的护士们个个利用休息时间不辞劳苦，积极参加护理部安排的各项操作技术，倾听外地及本院各种护理知识讲座，为他们今后的工作打下基础，他们兢兢业业的精神值得我学习。

在工作上能得到总院各级领导和护理同行的帮助与指导，大家待我如同对待自己兄弟姐妹一样，让我丝毫没有出门在外的陌生感，谢谢总院的同行们！回到医院后，我会及时向医院领导汇报自己的进修所得，并且继续努力学习更多的知识与技能，并将在总院所学应用到平时的工作中，在护理岗位上，更好地为患者服务。

最后感谢中医研究院提供平台，让我们有机会出去学习。

经过一个月的工作，我经历了最初因环境陌生带来的彷徨，此刻，却感受到收获的喜悦，也为工作不久的我指明了方向——从自己做起，从现在做起，从小事做起，在平凡的工作中体现自己的价值，诠释“天使”的意义。

这是一个上上下下都“朝气蓬勃，用心做事”的地方。每个人都怀着创造力去面对工作，面对生活，心甘情愿的奉献着自己的热情，带给患者健康、快乐和希望。没有人抱怨辛苦，每个人都在工作中找到了自己的价值；医生护士用严谨的态度，积极的行动和认真的目光表达着自己对医院的信赖和感激。

我的内心除了对老师们深厚知识的仰慕、敬业精神的钦佩，更多的是充满内心的感动和对院长及护士长的深深谢意！感谢这个团队，这个积极向上又充满活力、充满关爱的团队！

刚开始也只是在听，在看，在感受，久而久之，每个人都会带动我慢慢融入医院的文化，融入了骨伤科这个团队，非常团结的科室团队，不仅体现在同事间亲如一家，对病人的关怀胜似亲人。护士长非常重视对病人的心理护理、健康教育、规范化服务，密切护患关系，增加病人对护理工作的满意率，这对护士的知识结构和综合能力是一个考验和锻炼的机会，提升护士在病人康复过程中所起的作用，同时增强护士的自我价值观和学习知识的积极性。也使我深深地喜欢上了背疗法，其实每朵花都是阳光雨露日积月累的结晶。我相信，我虽在这里待了短短的一个月，但我学到了很多知识，自感受益匪浅，因为有这么一批可爱可敬的同仁老师，时刻鞭策我走好走稳从护的每一步路。

护士们对待每一位病人不嫌弃，不急躁，用她们最适度的笑颜、最恰当的语言和最熟练的操作为病人提供了更加人性化的服务，使每一位在这里接受治疗的病人有“家”的感觉。在这里工作的我被她们的精神所感染。让我渐渐明白，我们的工作不是职业，而是事业，使我在今后的工作中不管遇到什么问题，都能保持着一份积极向上的心。

当然，我就个人观点再谈一下科室目前现状和存在的问题。

一、治疗室、换药室坚持消毒液拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地，出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

二、应用温馨提示牌和标识牌。在病区悬挂各种温馨提示牌和标识牌可以提高护理质量，图文并茂的温馨提示牌体现人性化的关怀，比如换药室内无菌区和污染区、护士站、病区走廊、治疗室内都可以悬挂各种警示牌和标示，这样更有利

于建立互动的护患关系和有效地避免护理缺陷和差错的发生。

三、设立急救药品的管理制度。急救药品必须定点放置，有专人管理，有醒目的标记，应分类放置，用完后及时添补并登记，按时检查有效期。

最后，再次感谢院长、护士长及所有同事们对我的关心，今后我将更加努力，为现在全面开展的优质护理服务和医院及科室的护理发展做出自己应尽的努力！

我有幸来到了温州育婴儿童医院学习新生儿护理，由于这次学习机会非常难得，是经院方争取了一年之多才获取的学习机会，所以在来之前，我想我一定要认真的学习他们的先进护理理念和技术，才不枉此行。在短短的三个月时间里，我深切地感受到除了学习护理知识技术外，先进的医院管理模式、周到的职业安全防护等诸多也是值得我们学习的地方。

一尘不染的效果)。通过人事的周密设置，各人按职责行事，使病人感到入院后即有一种安全感，一切尽在医护人员的呵护之中。其次医院对所有的员工均要进行《职业安全健康》和《感染控制》课程的培训。病房的过道都张贴着医疗安全图片，指导员工在工作中如何保护自己，从而防止发生意外。接触血液、体液时，均应戴手套，小心处理针嘴及利器，勤洗手，避免交叉感染。在学习的期间我也了解到育婴儿童医院对员工也进行人员素质培养，年初，由护士自己制定目标，而护士长会根据护士自己定下的目标，提供相应的学习机会，并且定期都会组织各种类型的学习班，以提高员工的素质，对于护理人员的临床稽核，大阿长(大护士长)说了一句最经典的话是，当护士出了差错时，不是人的问题，而是制度的问题，他们会根据这件事，修改完善制度，而不是去惩罚护士，只有这样，出了差错才会及时上报，而不是隐瞒，才能有利于提高护理质量，减少差错事故的发生。医院的工作紧张而繁重，院方为了减轻员工的工作压力，开展了一系列讲座，如心理辅导，如何减压等等。此外，还组织员工进行体

育锻炼。

二、先进的设备及技术水平和优质的服务：科学有效的器械设备，以病床为中心，床头1m高墙壁上设有负压吸引、氧气、压缩空气和电源等嵌入式装置。各种监护设备、中央吸引、中心供氧设备均可随意移动，医疗器具、复苏急救管道均标准放置在仪器架上的固定位置，使用起来得心应手。每张病床配有一套壁挂式中心监护设备，并连接于护士站的中心监护系统，可随时监测心电图、中心静脉压、有创和无创血压、动脉压、氧饱和度，改变任一插件可变换监测项目。可能涉及的病种所需要的设备齐备，并随时保持完好状态。除此外，新生儿病房还有资深的医生及护士，他们掌握着先进的医疗水平，如固尔苏的应用，动脉血压监测，脐动静脉插管〔picc〕等等。他们成功救治了许多超低出生体重儿，存活率在50%左右，其中最低为670克、孕周26周。为每位婴儿做听力筛查以尽早检查出婴儿是否有先天性的失明及失聪，及早治疗。医院很注意人性化的服务，如使用cpap时，会剪一个护垫垫在鼻子和鼻塞之间防止部皮肤损伤和猪鼻子的发生，脸上需贴胶布时都会贴上保护膜，每个暖箱都会有一个罩布，各项治疗集中进行。对有特殊问题的婴儿，有专业的物理治疗师和专业护士来为他们服务，对于出院后继续康复治疗的婴儿为他们转介到别的医院去做治疗。在nicu中，护理人员鼓励父母亲来探望宝宝，并做些力所能及的事情，减轻了爸爸妈妈见不到宝宝的焦虑，更促进了新生儿与父母的亲近感，体现出浓郁的家庭氛围。在早产儿出院前，会为家长开办早产儿出院前奏学习班，由专门的护士为家长做解释指导工作，让家长为早产儿洗澡、更衣、换尿布，直至家长可以胜任为止，才会放心的将早产儿交给父母。通过标准得体的服务方式，向患儿家长表示关心与同情，体现医院的服务水准。把服务规范自然地融为服务意识中，应用于医护实践中。病房为出院病人设置了热线咨询电话〔24h负责提供各类咨询服务，使患者与医院保持热线联系、随时获得医疗服务的专业指导。

总结：我想如果每个人都能把工作当作生活一样享受，那么工作的动力，热情，真诚什么都有了。当然我也明白体制，经济和教育决定着一切，现实的环境更需要我们拿出无比的热情来。

最后我要感谢医院的领导给了我这个宝贵的学习机会，使我有诸多的体验和感受，也许这样的学习机会不会自己的工作带来翻天覆地的变化，但对生活、对工作我有了更多的思索，希望它可以渗透进我的思想，为我的人生赋予新意。

来港之前，我们并不是很明确来港的目的和意义，甚至对于“专科护士”这一名词也不太了解，但是经过这三个月的经历以及彭刚艺教授、各位领导的谆谆教导，我深刻的明白了要使广东省的护理与国际最新理念接轨，就必须首先要明白别人是在怎样做，我们需要学习的不仅是理论知识，更是态度，是护理人员的职业操守，是他们先进的管理经验，这些是一时半刻无法学会的，只有深深的融入他们的团体，与他们共同做事才能逐步发现与积累，这宝贵的十个月将给我们提供一完成这种积累体会的机会，我必须好好的珍惜。

首先说一说手术室的情况吧。清晨八点，屯门医院手术室已忙开了，各科专科组长在五楼护士站交班开会，二，三，四，五楼护士像蚂蚁一样既有组织，又有秩序开始了一天工作，手术室助理人员，麻醉医生也在手术间准备各种物品。当病人8：30进入手术间，经过三轮严格查对，包括姓名(中文，英文)，身份证号，病史，过敏史，禁食情况等等。及时为病人保暖(被子是刚从暖柜拿出来)。进入手术间后，病人无论是清醒、运动自如，昏迷不醒都用过床板移动病人，全体医务人员一起安全移动，让病人感到尊重、安全和安慰。香港医院手术室的静脉穿刺是由麻醉医生负责的，他们娴熟的穿刺技术和熟练留置胃管，各种不同方法气管插管的操作，给我留下了深刻印象。香港医院的手术以全身麻醉为主，让病人在睡觉中完成手术，意识恢复以后又给予术后镇痛(pca)□让病人感到安全、舒适。在手术室，做任何治疗时，都以安

全为主：如做cvp(中心静脉置管)，就要在b超引导下进行；做臂丛神经麻醉时，则应用b超和神经刺激器来定位神经，避开血管；做肝脏手术时，在肝叶切除前，用b超定位肿瘤位置……所有这一切，都是因为要以病人安全为前提，香港的安全管理是非常值得我们学习的，当然，这也和香港人力资源和设备资源充足有很大关联。还有医务人员的职安健方面，上岗前要培训，学习有关职业安全知识，如搬动、转移病人的正确姿势；上岗后陆续的对我们进行了如激光□x光的防护措施、有害化学气体的安全防护措施、各种利器的正确操作及处理方法等等。而且这里的防护物品种类齐全：防水面罩、防水手术衣、护目镜、铅衣、防水口包、锐器盒等等应有尽有。如有激光手术，护士们就会在各入口处挂上醒目的标识，所有的玻璃窗均以黑色档板遮住，所有手术间内人员(包括病人)均戴护目镜保护眼睛。手术医生在操作激光治疗仪器前会及时告知提醒在场人员注意自身防护……这所有的一切一切都可以看到香港同仁“以人为本”的理念，我深深为之折服。

还有一点值得我们学习的是：细节管理。香港人很注重细节，如手术床上病人每一个裸露的地方，都用者哩垫保护；只要病人睁开眼睛，一定可以看到医护人员在身边。还记得有一次开无菌手套，由于时间紧迫，我也不知怎样，就在开口的另一端打开了，虽然没有污染，但老师坚决的让我把手套扔了，她说：“凡是有一点可能污染的迹象，我们都要坚决杜绝。”这件小事告诉我，以后开无菌物品，一定要遵从指导，一定要从open处开。虽然这是小事，但也是关系整个手术的大事。香港护士的细节管理由此可见一斑。

在屯门医院手术室，护士老师以其专业知识和技能，爱心，用眷顾的情怀，真挚地陪伴着每一个手术病人，经过那黑暗，软弱，难以忘怀的时刻，像秋日的阳光普照在每一个病人，每一个学员心中。

护理进修工作计划总结报告 护理进修学习总结篇二

1. 强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。
 2. 重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标。
 3. 做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。
 4. 随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。
1. 护理人员的`环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和隐患，保障病人就医安全。
 2. 病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。
 3. 时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。
 4. 护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5. 护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

三、转变护理观念，提高服务质量

1. 护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2. 注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务,创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

4、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我院的医护比例搭配不合理，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

四、树立法律意识，规范护理文件书写

随着人们法律意识的提高，处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。组织护理病历书写竞赛，优胜者给予奖励。

我相信只要我们齐心协力努力执行以上工作，我们在20__年的护理工作中一定能取得好的成绩！

护理进修工作计划总结报告 护理进修学习总结篇三

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

2、安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护

理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

（一）、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

（一）、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

（四）、计划制作护理xx网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

我们相信只要努力执行以上工作，我们在20xx年中的工作中一定能取得好的成绩。

护理进修工作计划总结报告 护理进修学习总结篇四

（一）为中医药事业发展营造了良好环境。

一是制定了纳入医疗保险报销范围的院内中药制剂品种和中医药传统诊疗服务项目目录，提高了中医药服务报销比例。

二是新农合保障水平进一步提高；将实施基本药物制度的卫生院和村卫生室的一般诊疗费纳入新农合医疗补偿范围；县内新农合定点医疗机构全部实现住院即时结报。

三是制定了中医药事业发展规划和政策，为开展中医药发展状况研究和中医药统计指标体系研究提供了方便。

（二）基本药物制度稳步实施。全县政府办基层医疗卫生机构和规划内的村卫生室全部实施了基本药物制度；引导建立

合理用药工作机制。

（三）公立医院改革加快推进。科学测算公立医院改革成本，对全县公立医院收入及药品差价进行调查摸底，充分调研了县直公立医院机构编制，初步形成内设机构和人员编制调整方案。先后召开10余次不同层面的座谈会，研究讨论公立医院改革措施，争取政府和各部门支持，制定有利于公立医院改革的财政补偿、价格调整和支付方式政策。起草相关文件，确定了我县公立医院改革的总体思路，拟以“锁定总量、调整结构，增加投入、减轻负担，提高绩效、在线监管、调动积极性”为原则，以“取消以药补医、完善补偿机制和推进支付制度改革”为关键环节，统筹推进体制机制改革。

（四）提升基层中医药服务能力。配置中医诊疗设备，运用中药饮片、针灸等6种以上中医药技术方法，开展常见病、多发病中医基本医疗和预防保健服务。

（五）加强综合医院中医药工作。开展了综合医院中医药工作示范单位建设，加强中医队伍建设，加强中医临床科室、中药房、中药煎药室规范化建设，提升中医药服务能力。

护理进修工作计划总结报告 护理进修学习总结篇五

一晃眼，从我加入宣城市人民医院——成为产科的护士，工作快7年了。在科主任及护士长的正确领导下，坚持“以病人为中心”临床服务理念，发扬救死扶伤的精神，并认真严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，虽然有成功的泪水，也有失败的辛酸，但是日益激烈的社会竞争也使我充分地认识到成为一名德智体全面护士的重要性，顺利完成了2015年的工作任务。

一、担任科室压疮小组成员，成为医院的伤口造口委员会委员，积极按时参加培训，并带领全科护士学习和考核，定期对新入科的护士和n1护士培训，科室的年度压疮发生率为0。

二、成为科室装订病例小组成员，积极完成病例的书写和装订工作，使得科室的病例能按时归档保存。

三、在担任主班时，认真执行医嘱查对制度，及时准确安全的执行医生的医嘱，并传达给各个护理小组成员，按时完成对病人的护理，未发生查对错误。

四、积极主动认真的学习护士专业知识，工作态度端正，认真负责，树立了正确的人生观和价值观。在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥。能严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作。能积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，认真做好医疗文书的书写工作、认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。

养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好出事原则，能与同事们和睦相处；积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

1、认真遵守医院和科室的相关规章制度，做到上班不迟到，不早退。

2、继续担任科室压疮小组成员，按时对科室护理人员传达新知识，新理论。

3、担任科室质控护士，协助护士长做好科室的工作。认真履行职责，爱岗敬业。好领导分配给我的工作和任务。

4、加强跟主班医生沟通，不执行错误医嘱和有疑问的医嘱，

确保安全第一。

5、解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益。

6、加强对病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

5、加强专业知识学习，努力提高自己的专业技能，为患者提供更有效更优质的服务。

6、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献！