

# 公司党建个人工作总结(大全7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 公司党建个人工作总结篇一

(1) 充实和完善各项管理制度、以优质服务为中心，防范风险为根本，提高效益为目的。

(2)、加强学习，努力提高业务水平。担保是高风险行业，对于从业人员除了要有较高的风险意识以外，还必须要有丰富的业务知识和实际业务操作能力。因此，我们非常重视自身的学习。我们一方面从书本上学，和集中学相结合，认真学习财政金融相关政策。学习、了解有关部委的政策，及时掌握经济领域的新动向。积极参加业务培训，提高业务技能。另一方面向兄弟担保公司学习，学习他们的工作为我所用。

(3) 抓风险控制。一是以风险控制制度为基础，不断充实完善制度并严格按制度规定办理各项业务手续；二是严格按照手续落实反担保做保证。

(4)、以诚为本，努力为企业服务。我们以“热情、及时、高效、双赢”为公司的服务理念，在实际工作中能急企业所急，想企业所想，只要企业找到我们，需要我们的担保，我们总是及时地进行调查，尽快作出答复。

4、加强保前调查核实，严把风险关。

做好客户保前外部信用信息的调查，对企业的生产经营情况、财务状况、还款能力进行认真评估，预防代偿赔付的发生。

严格按照《性担保各项制度》与《小制度准则》合规合法经营，建立健全各项财务制度。自觉接受监管部门的'监督。

1、做好信用评价材料的报送，借助信用评价平台提升我们公司的信用度和知名度。

2、我们公司，在新的一年里要进一步抓好担保业务开展、抓好企业内部管理、严格控制担保风险；进一步扩大我们公司的信誉度和知名度，为银企合作贡献自己的一份力量。

## 公司党建个人工作总结篇二

不知不觉中，见证着公司不断发展的20xx年即将过去，充满希望的20xx年终于来临。回首20xx年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关、加班备战的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅。

（一）在管理及部门协作方面：

1、编制了设计部入职流程及岗位职责、样板房管理流程。2、增加新员工入职培训并主导培训。3、提出建立设计部资料管理库。4带领大家共同完成每月规定任务。5、强化办公室管理工作和5s规划。6努力配合谭总的工作和公司的各项指示。7、与各部门沟通，确保开发的产品生产工艺合理，严格控制质量和进度，降低生产成本。

（二）新产品开发设计的前期工作：

1、根据要求制作外观效果图、新方案的设计、组织制作装配作业指导书和成本核算表。

2、利用cad软件制作资料和图纸，这是设计工作中最重要的工作。从编写物料清单、制作爆炸图、包装设计、成本核算，基本涉及到了公司生产的每个部门和每一个环节。因此，这

要求我们设计员和绘图员要懂技术会沟通还要严谨的工作作风和主动负责的工作态度。一点疏忽都有可能对各部门生产造成工作上的困扰甚至对公司造成重大的损失。基于这些重要认识，设计部在本部门工作例会上多次强调严谨和责任对于一个设计员和绘图的重要性，全体同事不论在沟通技巧还是自身素质都有明显增强。虽然近来有些图纸和物料清单和图纸存在错误，给我们造成不便。对于工作疏忽或图纸错误造成的问题我们承担责任，不是我们的资料问题，我们也寻求改善和协助。总之，设计部将继续加大力度提高设计人员的图纸准确率和出图效率。

3、现场问题跟进处理工作，在生产的过程中，没有人愿意看到产品出现异常。但新产品从设计到制作都不同程度的出现问题，或大或小都关系到组装的存在问题，尤其今年玉石与圈配套出现问题比较多，但无论是图纸问题还是其他原因的问题，设计部总是处理问题的核心和主导部门。根据不同的问题，综合考虑成本、交期、产品美观性和方案的操作性提出合理的处理意向是设计部责无旁贷的事。

### （三）样板跟踪和模具开模协议

今年做的样板主要是有水晶铜灯、玻璃灯、夹片灯、三大类别，共有10大系列，分别是31铜灯+水晶、32铜灯+水晶、35铜灯+水晶、36铜灯+水晶、37铜灯+水晶、38铜灯+水晶、11和12玻璃弯管水晶灯、21和22的扁铁夹片水晶灯。共有两百多款灯具。另外现代灯也做了很多款新灯，还有的就是陶瓷铜灯正在开发新样板中。在样板开发过程中，很多配件都是我们设计员设计出来的需要进行开模，所以模具开模是新灯开发比较重要的一部分，要加强对模具的管理。今年主要是在坚力做脱蜡模，翻砂模主要是在铭镓、金镓、品亮等铜件厂做。

### （四）使用新软件erp

为了完善公司的管理制度和方便资料管理的准确性和进行生产，公司年底开始使用erp系统进行初步工作。我们部门也要对资料和灯体结构严格要求，减少生产过程中不必要的麻烦，因此安排了绘图员吕海英和澎慧负责做资料和erp系统的bom表录入，所做的资料全部经过审核通过才可以保存到资料库，尽量做到资料精准。

1、为了提高部门人员的凝聚力，设计部组织了一次部门聚餐，同事之间相互交流得到了深刻的体现，人际关系和和谐氛围也进一步得到加强。

2、通过专题和内部培训加强了设计总结交流、工艺设计能力等。培养设计员现场反馈信息处理能力，共享经验资源和培养严谨、精细的工作作风，从而提高设计图纸的综合品质。

然而，今年门市的开业，新样品较多，工作量较大，在谭总的带领及同事们的努力下、基本上按时出图，把新样板做出来，确保门市顺利开业。

1、由于本部门人员结构的复杂性，实际工作中的确有一定的难度，所以对于有不同理念的同事，我将认真听取，取长补短。从实际工作中基于公司现状出发考虑问题才能更有效的解决问题。公司的产品特点决定我们设计工作的繁杂性，既要有工艺技术方面的知识，又要不断开发新材料、新方法。

2、管理工作得到了不断提高，分配工作时能考虑部属的能力状况，正确掌握每个部属的优缺点。努力促进团队默契，积极与其他部门沟通，协调工作。

3、在新的一年里，我要加强自己的时间管理能力，做到忙而有序。计划考虑周全、准确到位。执行要认真仔细、严谨。检查要严肃细致、严格全面。处理事情要行事果断、及时有效。我们的管理和各项工作就一定能取得明显的进步。只要方法运用得当，态度高度负责，做事齐心协力，相信以后的

各项工作一定能更顺利、更圆满地完成。

1、根据公司规模制定本部门管理工作制度，召开部门会议，部署工作，明确各自工作职责。制定每月、每季度的工作计划。

2、了解各级设计员的设计工作能力及各自的特长风格，以便工作分配的合理性。因此，样板开发类别的安排为：脱蜡铜配陶瓷灯主要由朱静和李胜培负责，水晶蜡烛灯主要由刘永红负责，玉石灯主要由朱国明负责，玻璃灯由舒奕敏负责。餐吊灯由江祁辉负责，新样板灯外观由谭总审核和指导，我负责的主要工作是跟进样板开发的进度控制和质量控制，以及资料、图纸审核等日常工作安排。

3、针对各部门生产过程中遇到的问题和设计部资料<sup>□</sup>erp系统使用的原因，设计部需要建立一个子部门（工程部），进一步加强资料管理制度，进行绘图员、设计员<sup>□</sup>erp培训，严格要求资料和图纸的审核以及灯体结构审核。还有设计部需要安装一个服务系统建立工程资料管理库，全面改善本部门资料管理措施。虽然今年我也做了一些培训和改善，但深度、力度还是不够明显。

4、定期安排设计员培训，了解最新灯饰行业的信息，考察其他设计师的成果，并借鉴其他优秀的设计理念，吸取精华。以及进行专业知识的经验交流和总结。

5、鼓励设计在设计手法上不断创新，注重新材料的应用。

6、完成公司和上级下达的其他任务。

## 公司党建个人工作总结篇三

20xx年，对于我来说是艰辛的一年，也是收获的一年，是生命改变的一年，也是心满意足的一年。有压力困难，有低谷

煎熬，有拼搏奋战，有皆大欢喜，这一年的工作纠结辗转而又硕果累累，这一年的生活也是精彩纷呈而又收获匪浅。总结反思自己的20xx年，更多的是成长、收获、幸福、感恩、淡定。一年来，保险公司在省市公司正确领导下，依靠我公司全体员工的不懈努力，公司业务取得了突破性进展。今年各项工作健康顺利发展。下面结合我的具体分管工作，谈谈这一年来的成绩与不足。

一、工作思想积极贯彻省市公司关于公司发展的一系列重要指示，与时俱进，勤奋工作，务实求效，勇争一流，进一步转变观念、改革创新，面对竞争日趋激烈的20xx保险市场，强化核心竞争力，开展多元化经营，经过努力和拼搏，公司保持了较好的发展态势，为20xx保险公司的持续发展，做出了应有的贡献。

全方面加强学习，努力提高自身业务素质水平和管理水平。

二、业务管理根据市公司下达给我们的全年销售任务，制定各个周、月、季度、年销售计划。

制定计划时本着实事求是、根据各个险种特点、客户特点，可实现的目标。在目标确定之后，我本着“事事落实，事事督导”的方针，通过加强过程的管理和监控，来确保目标计划的顺利完成。

三、工作中的不足由于业务较多，有时难免忙中出错。

例如有时服务不及时，统计数据出现偏差等。有时工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的进度和质量；处理一些工作关系时还不能得心应手。

总之，一年来，我严于律己、克己奉公，在思想上提高职工的认识，行动上用严格的制度规范，公司员工以不断发展建设为己任，锐意改革，不断创新，规范运作，取得了很大成

绩。新的一年即将到来，保险市场的竞争将更加激烈，公司要想继续保持较好的发展态势，必须进一步解放思想，更新观念，突破自我，逐渐加大市场营销力度。新的一年我将以饱满的20xx[]以百倍的信心，迎接未来的挑战，使本职工作再上新台阶。我相信，在上级公司的正确领导下，在全体员工的共同努力下，上下一心，艰苦奋斗，同舟共济，全力拼搏，我们公司一定能够创造出更加辉煌的业绩！

## 公司党建个人工作总结篇四

在镇党委、政府的正确领导下，全面贯彻党的十\_大和十\_届四中、五中全会精神，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，以提高基层党建科学化水平为主线，切实加强党的执政能力建设和先进性建设，紧紧围绕服务中心、推动发展、促进和谐的要求，继续做好党工团一体化工作，有序开展学习型党组织创建活动，全面加强党在组织、作风和反腐倡廉工作，为\_\_村的新农村建设，群策群力，奋发图强。

### 一、基层组织建设

\_\_村党支部，善始善终抓好深入学习实践科学发展观活动，有序开展学习型党组织创建活动。从今年三月份开始，按照“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、福有创新精神”的要求，结合本村自身特点和优势，积极开展学习型党组织创建活动。把党建理论与学习型组织建设理念结合起来，在党组织内和党员中营造终身学习的组织氛围。目前支部经常组织广大党员集中学习，并坚持每月十五定期召开党员学习会，加强学习党\_\_届四中、五中全会精神，加强党风廉政建设。同时不定期召开座谈会，邀请党员骨干、老干部、村民代表参加，共同献计献策，促进发展，努力提高全村党员的综合素质和工作能力，大力推进我村物质文明、政治文明和精神文明建设。目前我村共有党员39名(预备5名，积极分子7名)。党员的平均年龄下降，妇女党员比率有所上

升，素质普遍有所提高。

## 二、建立后备干部制度

我村相当重视团员队伍建设。在村支部的领导下，把共青团作为党的助手和后备军，加强团员队伍建设，把政治素质好、思想觉悟高、文化程度高的优秀青年，特别是女青年吸收到党员队伍中来，不断锻炼提高他们的能力和水平，为农村基层党组织增添新鲜血液。

## 三、政治与民主建设

我村实行党务、村务、财务三公开，接受党员、村民监督。成立村民监督委员会制度，村务、财务公开制度。重大事情须经两委会讨论确定，党员大会通报后，提请村民代表会议讨论表决通过，经一事一议确定后村委会组织实施，并指定责任人负责。

推行党员、干部民主评议制度，有效地管理集体资产和财务开支，促进了两委班子成员的廉政建设，并积极开展农村党员评星活动评出王贤峰等7名九星级党员、袁安敬等13名八星级党员等。由于制度的健全，我村至今没有出现村组干部违法违纪现象及出现财务调查的事件，一直受到上级领导机关的好评和广大村民的信任。

## 公司党建个人工作总结篇五

20xx年很快过去了，迎新之际，我总结过去的20xx年。展望充满希望的20xx年，自从我接触和开始做污泥处理，我对这个行业充满激情，平和的心态和充足的干劲，感谢xx把我带到这个行业。

回顾20xx年，我有很多想说的和想做的，有得有失，不管是工作还是家庭，使我得到了很好的成长和锻炼。从我们刚开

始的四五个人开始，到现在的23人，从对污泥处理的一窍不通到现在我们可以自己维修设备，对污泥处理整个流程的熟练掌握，以及我个人的对外交流和沟通更加的自信，都是非常宝贵的经验。20xx年，我们公司从一个刚入行的新公司到得到主管政府部门的认可及企业和同行的认可，使我一步一步的对我们公司的前景充满期待和骄傲，很荣幸我是其中的一员。我不断的总结过去一年的工作，基本上每天是在现场和地市奔波忙碌度过的，虽然辛苦，但是回想起来也是最充实的。首先对自己及各位兄弟姐妹在这一年的工作说声辛苦了！对这一年取得的成功和失败说声谢谢，感谢我在成功中获得的喜悦，珍惜失败中得到的经验。我很感谢郑总和郭总的信任，一年来，我在领导的关怀和批评指导下配合各项工作，在自己的工作岗位上忠实的履行自己的职责，辛劳和汗水并存，也使我看到了自己的不足，同时也使我转变了很多，思考了很多，这些都是不知不觉中积累出来的。

感谢20xx也怀念20xx。因为20xx年上半年我失去了最爱我的母亲，怀念有母亲在的时光，真的是失去了才知道珍贵，很羡慕那些还有母亲的人们，在父母还在的时候多孝顺他们多和她们聊聊天见见面，因为随着我们年龄的增长父母越来越老了，陪伴的时间越来越少了。感谢20xx也让我得到很多，工作的顺心，和小女儿的降临，使我很开心，同时也是责任和担当，要把家庭照顾好，更要把工作做好，不辜负领导对我的信任和家人的理解每个月所领的人民币。

20xx年是我们很重要的一年，也是国家对环境治理的关键年，污泥作为其中一项也是非常重要，我们要抓住机会，努力开拓市场，工作中大家互相提醒和补充，所有的工作中沟通最重要，团队意识，思想统一，行动一致，这样的团队一定会战无不胜。

在新的一年里，充满希望和挑战，我要不断学习，认真提高工作水平，拓宽知识面，学习专业知识，加强对行业知识的

了解学习，为公司开疆扩土做出应有的贡献。

## 公司党建个人工作总结篇六

我公司挂牌成立以来，作为市第四家民间资本性质的担保公司加入“市中小企业信用担保协会”以来，已走过了三个年头。

三年来，松银担保公司担保业务、队伍不断发展壮大，与银行金融机构的合作层次不断加深。在促进担保业的发展和推动银保、银企合作方面都取得了可喜的成绩。截止20xx年第二季度，我担保公司共为融资诉求企业实行货币担保70家，担保金额3亿元。

公司注册资本总金额9900万元，扩资增股5100万元，后续储备资金2700万元。帮助基础设施建设担保资金2400万元。在保贷款余额8500万元。

公司在发展的同时，不忘回馈社会，支付用于帮扶助困13.8万元。

我公司十分注重合作金融机构资本运作问题，并互之于体现效益，以成为民营资本服务于中小企业的重要组成部分。在着力解决货币、抵押担保瓶颈、缓解中小企业融资难方面发挥着越来越突出的功能与作用。

特别是为钢贸行业中的中小企业，审视和卓识了江苏、福建、苏闽商投资企业的稳健，敢拼会赢的经营经商理念。依托分区域商会、让有血缘、份缘、业缘情感相连、文化相融、理念相近经营者。在控制风险的前提下，利益捆绑、实力叠加，发挥资本信用信增的乘数效应，强强联合的战略联盟，逐步成为连接银行和中小企业的桥梁和纽带。在取得可喜成绩和巩固的基础上：今年，我们将在市经委的领导下，市中小企业信用担保协会的督促下，朝着自身行业规范发展，行业自

律，有序竞争的方向迈进。着实、更加有效地改善服务理念和意识为钢贸行业、中小企业的服务。

近期来，松银担保公司在拓宽银保合作的层面和空间、合作规模上与苏南长三角周边城市相比还略显薄弱。20xx年度我们将在市经贸委等相关经济综合部门的督导下。

一是积极创新、积累资本、通过扩资增股方式增强自身硬件设施的、固定资本的投入与建设，筹建担保租赁大厦，钢贸生产资料交易楼，建立永久性综合服务平台，竭力打造降低融资成本，促进钢贸物流流通与金融部门扩大合作范围、合作规模。

二是积极参与担保机构信用评选。以市中小企业组织牵头担保机构参加全省开展的信用评级工作为契机，通过规范和完善将级别结果录入全国统一的企业信用信息基础数据库，进而提升我担保公司的企业工作效能、职能和功能。三是探索建立银保、银企沟通例会制度。和邀请专家、学者就目前国内金融形势，探索把控风险的有限机制。分析银保、银企合作的状况、研究合作中的存在的突出、热点、焦点问题，并研究不断改进和发展的相关工作举措。

目前，国际金融危机对相关实体经济的影响颇深。尤其是对市中小企业发展有一定冲击。可抵押资产有所缩水，财务状况有所转弱。在此困难时期，主动与金融银行机构沟通，达成共识，精诚合作是十分具有迫切性、必要性、重要性的，只有通过“银一保一企”三方合作，才能共克时艰。一方面担保公司需认真贯彻人民银行南京分行下发的《关于进一步推动金融机构与信用担保机构加强合作的指导意见》精神，通过担保公司甄别，择优选择实力底子较强，依法经营、管理规范、财务较之健全、诚实守信的钢贸、中小企业作为合作对象。促使合作走制度化、规范化、长期化。通过历年合作征求金融银行放大放贷敞口比例。

另一方面，我们担保公司应树立规范、稳健的发展意识，要把中小企业融资担保作为主营业务，进一步加强与金融机构的合作，并针对主管部门和评级机构分析发现的潜在风险和薄弱环节。提高风险识别能力和管理水平，在支持企业发展过程中实现自身发展。

在巩固市内客户和中小企业服务的同时，需内部建立健全机构设置及相关制度，改进和优化担保信贷流程，配合金融部门金融产品的创新，服务效率的提升。并深入探讨和引进淡马锡中小企业业务模式。

在当前经济相对困难的形势下，担保公司要树立大局意识和责任意识。对已经出台的支持中小企业发展的各项信贷政策措施，要读懂、读细、抓实、抓好。积极探索建立、健全钢贸中小企业融资量化考核制度。要对基本面和信用记录较好、有竞争力、有市场、有订单但暂时出现经营或财务困难的中小企业特点的融资产品和服务方式，利用授信、开证、押汇、保理等多种担保融资手段，进一步拓宽中小企业的融资渠道，并做好对中小企业的金融信息咨询和代客理财服务。要加强中小企业金融统计和信息报送工作，探索建立适合中小企业特点的融资信息动态监测制度，及时掌握中小企业金融服务信息。

为了全面加强党员干部作风建设，上半年，我局按照上级要求，在党员领导干部中深入开展了以加强党员干部五个方面的作风建设，树立八个方面的良好风气为主要内容的“讲正气，树新风”主题教育。担保公司以此次活动为契机，深刻领会主题教育精神，积极组织全体职工认真学习，把此次教育活动的内容与日常工作紧密结合，切实融入到各项工作中去。通过学习，使每位职工提高了思想认识，并结合实际情况，建立了一系列便民服务措施，强化了服务意识，提高了服务质量，整体推动了单位工作的开展。

置业担保公司成立之初即重视加强自身建设，始终坚持借鉴

与创新相结合，规避风险与搞好服务相统一，在规范化、强化服务及完善机制等方面，进行了有益的探索和实践。成立以来，相继制定了一系列规章制度和业务操作规程，细化了各部门、各岗位人员的工作职责和相应的奖惩措施，做到责、权、利分明，形成了较完善的行为规范和运行框架。

今年上半年，为了进一步完善担保业务操作模式，规范业务行为，防范贷款担保风险，在公司全体员工的共同努力下，结合两年来的担保工作实际，几经讨论修改，制定了担保业务操作规程内部手册。内部手册对各种贷款担保业务所采取的反担保方式、办理流程、提供的证件以及需要特别注意的事项都做了明确规定，并以公司文件的形式固定下来，使业务操作更为明晰和规范，更有利于担保风险的防范。

公积金贷款担保是我们的主要业务。担保公司经过两年多的努力与发展，与公积金中心建立了较好的合作关系，置业担保已经融入到公积金贷款的操作流程，成为公积金贷款不可缺少的工作环节。

在稳定并巩固与公积金中心原有合作业务的基础上，我们注重拓展业务新品种，创新操作模式。在认真总结与安钢金信房地产开发公司合作的经验后，全面开展了一个新的公积金贷款及担保业务操作模式。在公司发展初期，为了避免出现由于我们的介入给各金融放贷部门造成操作程序上的过多改变，从而影响我们业务的拓展，我们采取的操作模式是借款人将所购买的商品房抵押给贷款单位，出现风险，担保公司代偿后，再由贷款单位将抵押权转移给担保公司。随着我们在业务运作上的越来越主动，上半年，我们开始尝试直接与开发商签订合作协议，把房屋抵押权争取到担保公司。并于今年5月份，分别与安阳贞元房地产开发公司开发的枫林水郡项目和安阳宏大房地产开发公司开发的翠苑锦绣项目签订了业务合作协议。这种操作模式虽说增加了担保公司的工作量，但在保证金比例等方面对开发商有较大的吸引，现已得到开发商的普遍认可。由于担保公司对开发商的资信和开发项目

的优劣等情况亲自调查核实，在风险防范方面也更具主动性，更加规范和严谨。

总之，在业务发展阶段，根据不同情况，本着有利于业务拓展，防范风险的原则，我们坚持采取灵活的操作模式，将抵押权放在贷款单位或担保公司。

也十分珍惜这一机会，将担保业务迅速介入到了这些县区。并且做好了随着林州、汤阴等市县公积金制度的建立，及时提供贷款担保服务的思想准备。

通过与商业银行业务合作关系的建立，与各家银行住房贷款担保业务已经启动。目前，工行、建行、农行都有具体业务合作，但业务量较低，主要还是银行认为住房贷款风险小，是一个优良的贷款品种以及各银行降低贷款条件，争取客户的原因。

针对与商业银行的合作现状，我们注重业务创新，拓展新的贷款担保品种，调动各方积极性，提高业务占有量。在借鉴先进经验的基础上，我们与建设银行安阳分行联手推出了直客式个人住房贷款及担保业务。即对于资信状况良好的开发商及其优良项目，银行不再要求开发商提供阶段性担保，而直接由担保公司承担全程保证。这种做法使开发商省去了按揭保证金等相关费用，客户申请直客式个人住房贷款，还可享受一定的房价优惠。由此大大激发了开发商和群众的积极性。因有助于银行提高放款量，银行也非常乐于尝试，目前该项工作正在积极推进。

争取业务上的主动，努力把担保业务做大、做强、做优

## 公司党建个人工作总结篇七

半年来，本人认真遵守，按时出勤，有效利用工作；坚守，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。认

真法律知识；岗敬业，具有强烈的感和事业心。积极主动学习知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

1、统计情况：能及时从代理部门取回磅单，做到发运数与收货数统计准确。

2、收货情况：山西办事处报的收货数，从刚接触时的整船统计收货盈亏到现在可逐步分成整列统计收货盈亏。

3、空车过磅：今年五月份实行了过空车，现在对于发运数也能做到准确。以前的报表虽然以轨道衡为准，但还是有误差的。现在空车过磅，就能做到发运数基本准确。

4、水分化验：以前港口发运数出现短少情况，都会出现责任不明确，到底是货物被盗还是水分的丢失。而现在，规定每列货物都化验水分，这样就不会出现推卸责任。

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力素质不够高，铁矿砂收发数有时统计存在一定的差错；另一方面，就是工作量多、时间比较紧，工作效率不高。

二是有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前量，上报情况不够及时。

三是领导的参谋助手作用发挥不够明显。对全局工作情况掌握不细，还不能主动、提前的谋思路、想办法，许多工作还只是充当“算盘珠”。

一是加强工作统筹。根据公司领导的工作要求，对下半年工作进行具体谋划，明确内容、时限和需要达到的目标，加强部门与部门之间的协同配合，把各项工作有机地结合起来，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。

二是加强工作培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。