

最新竞聘岗位演讲稿(大全8篇)

爱国是民族精神的核心，是国家凝聚力和向心力的重要组成部分。接下来，我们将为大家推荐一些比赛中的典型案例和成功范例。

竞聘岗位演讲稿篇一

尊敬的领导：

您好！

我是公司xx部门的一名员工xxx。此次，感谢岗位领导的关爱，给我们这些渴望发展期望为公司更尽一份力量的员工们提供一个公平、公正的竞争平台！谢谢你们！

作为xx公司普通的一员，我在过去的工作中负责的是xx方面的工作和任务。在公司的培养和领导的正确指挥下，工作期间，我积极发挥自身的业务能力和工作热情，严格认真的完成了工作的任务和领导的要求，在工作中一直保持着较为优秀的成绩和排名。

当然，这些成绩，只不过是我在工作方面的基础能力。但也说明我在工作上有着十分坚实的基础能力。但除此之外，作为部门的一名“老员工”，在工作期间，我能以工作中前辈的身份，积极热心的帮助一些同事的工作，指点他们在工作能力、纪律和责任上的问题。

在工作中，我自己也是一步一步学习上来的，为此累积了很多工作中的经验和问题。在工作期间，我总结了自己的反思，积极主动的给予同事们工作方面的帮助，并主动维持部门纪律，发挥自身力量，为同事们做一些力所能及的事情。如：更换电脑、查找工作问题等等。只要是在工作休息时间，我

都会主动帮助大家维持好部门的环境稳定。

通过自我在工作中的您努力和热情，我认为自己累积了足够的工作经验以及同事间的支持。而且我自身也十分期望能在这个管理岗位上更加发挥自己的优势，为同事、为部门，更为公司做出有意义的贡献和努力打造出更加的团结优秀的团队，为公司的发展和进步创造更多的价值！

如果我有幸成为能够担任这份岗位，我会在自己的岗位上“重新”要求自己，不再是以一名员工或是一位前辈，而是以一名管理人员，更加全心全意的投入到公司团队的建设中来！这样，我将能更好的重视这一责任，规划更加详细，明确的计划。更能重视到团队之中每一个同事们的情况，为每个员工，为我们整个队伍，设计出更加符合公司发展方向的前进路线。我相信，这一定能让我们的队伍变得无比团结，能更加一致的发挥出工作的效率和价值。

我有信心，也有能力，我之缺一个能让我挑战的机会，请您相信我，我愿意用自己的努力，带动团队的.进步，给您的信任以全力的回报！希望您能选择我！

我的演讲结束，谢谢大家！

竞聘岗位演讲稿篇二

各位领导、各位评委、各位同志：

上午好！

由于领导的信任以及在座各位同事的信任，给了我这次十分珍贵的机会，税务领导岗位竞聘演讲稿。为了不辜负各位的期望，我鼓足勇气站在这里让各位评判，接受各位的挑选。今日，我想表达三层意思：

一、感谢感谢领导和在座的以及不在座的我的同事们对我的信任，因为是各位用热情的双手把我推上这个讲台的。我觉得，人一生最大的幸福，莫过于党组织和同志们的高度信任，莫过于能在一个好的环境中干一番事业。从这种意义上讲，我要感谢党组织，感谢在座的各位给我创造的这一切。即使这次竞选未能如愿，我也仍然感谢各位。

二、交底我今年35岁，中共党员，大学本科学历。1991年7月参加税务工作后，先后担任过税管员、会计、局办公室秘书、副主任、主任。我竞选的岗位是分局局长。我之所以竞选这个职位，是因为我觉得自己具有以下四个优势：

(一)有较高的.文化素养。

我不是科班出身，自然先天不足。但是，我奉行先天不足后天补，三人行则必有我师的原则，下决心笨鸟先飞。自参加工作以来，我始终不忘多读书，快充电，勤钻研，善思考，不断地丰富自己，提高自己。

几年来，我通过自学，先后读完了××大学财政税务专业的全部课程，取得了本科文凭。这些年，我还撰写了30多篇税收调研论文和280多篇新闻稿件、文学作品，先后在中央和省级报刊发表；有20多篇文章在国家级和省级获奖。

(二)有较多的实践经验，岗位竞聘演讲稿《税务领导岗位竞聘演讲稿》。

我种过田，打过工，当过兵，收过税，体验过百姓的艰辛。10多年来，无论是在集贸市场收税，在工商企业查账，还是在办公室从事文秘工作，我深知基层分局在税收工作中的地位、作用。

知道分局长的职责、任务和酸甜苦辣；明白一个优秀的分局长所必备的素质和要求；悟出了一些当好分局长、凝聚人心、

做好工作的方法。

(三)有较强的工作能力。

我在日常生活工作中，注意不断地加强个人修养和党性修养，以堂堂正正做人，扎扎实实干事为座右铭。

经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、驾驭全局能力都有很大提高，多次被上级局和党委、政府授予先进工作者、劳动模范、优秀共产党员等称号。

因此，我深信自己能够在基层分局挑大梁，担重任。

(四)有较好的年龄优势。

我正值而立之年，身体健康，精力旺盛。军人的职业磨炼了我的性格，部队的作风锻造了我的毅力，使我养成了敢打硬仗的良好工作作风。

能够以饱满的热情、高昂的士气、旺盛的精力、健壮的体魄在基层分局这个税收前沿阵地，寻找最佳位置，扮演最佳角色，创造最佳效应。

做到三个依靠，构筑税收平台。

首先，要依靠上级局和当地党委、政府的领导，营造宽松环境，构筑坚强后盾。

其次，要依靠公安、工商、银行等各职能部门的配合，加强横向联系，注重协同作战。再次，要依靠纳税单位和个人的支持，编织征纳纽带，密切税企关系，让他们成为税务部门税收动态的瞭望塔，经济走向的情报所，社情民意的咨询台，为国聚财的加油站。

竞聘岗位演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位评委：

记得有人说过，人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%。受这句话的激励综合管理岗位竞聘演讲稿，同时也凭着多年的工作经验，今天，我满怀信心和jq地前来参加行政综合管理岗位的竞聘，自信有能力挑起这副重担！

我首先向大家简要介绍一下自己的个人简历和工作经历，好让大家对我有一个更加全面的认识 and 了解。

我今年某某岁，参加工作已经某某年了，某某年来，我先后从事过很多工作，从事过教育，做过牧业接待，房产分房委员会等工作，现在医学科学院任——(员)。

多年来，我一直坚持自学，先后取得国家教师证书移动管理岗位竞聘演讲稿、牧业经理证书、会计证等专业证书，明年还将取得本科学历。可以说，多年不间断的学习，不仅使我各个方面的知识得到进一步的积累，也更加锻炼了我理性分析问题的能力。

和作风，无疑是一名行政综合管理岗位人员所必备的素质。

我目前在食堂财务管理与保管科干得不错，工作也已经快一年了，业务已经轻车熟路。此次我竞聘的目的是希望能为我院的发展贡献自己的力量，能在更广阔的天地里实现自己的人生价值。

客观地说，我竞聘行政综合管理岗位有优势也有劣势。下面先向各位领导和评委分析一下我自己的劣势。因为我一向认为只有能看后勤岗位竞聘演讲稿清楚自己弱点的人才能对自己做出准确的判断，也才能找准努力的方向争取做得更好。

与有过在行政综合管理岗位工作的竞聘者相比，我认为他们都是行家里手，属于专家型的人才，而我以前主要从事房产、食堂管理等工作，缺乏对行政综合管理岗位的相关经验，毋庸置疑，这可以说是我的劣势所在。在前来应聘之前，我对此已经有了充分的认识。

还好，世界上任何事物都不是绝对的。就行政综合管理岗位的业务来说，虽然有一定程度上的不同，但都大同小异。只要我热爱这份工作，并一心想做好它，我相信，我一定能行。古语有云，世上无难事，只要肯攀登。爱因斯坦也曾说过，热爱是最电力岗位竞聘好的老师。也正是基于这一点，我对胜任行政综合管理岗位的工作也是非常自信的。

至于优势而言，首先，我讲究组织原则，我人民教师出身，在学校及工作的多年实践以来，锻炼了我良好的自身素质，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。工作中生活中，我还注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，讲党性，深受领导和同事们的信任。

其次，我具有较强的工作能力和实践能力。在我担任过教师，从事过牧业接待及房产等工作，工作中，我总是不断创新，遇到问题肯钻研，不懂的就问。通过多年的磨练，养成了我很强的工作能力和吃苦耐劳的习惯，对胜任各项工作，我还是有信心的。

与此同时，多个岗位的变迁，锻炼了我不同的能力，积累了丰富的工作经验，具备了良好的组织协调能力。有人说，经历是一笔车间岗位竞聘演讲稿财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。

当然，优势再多，也只有转化到工作上才能收到实实在在的效果，如果承蒙领导厚爱，让我走上行政综合管理岗位，我的工作思路如下：

第一，扮好三个角色。

“三种角色”即“助手、领导和朋友”。一是当好领导的助手。做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。二是与员工多沟通，熟悉分管部门的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

第二，真诚讲团结，积极协助主任做好本部门的
管理工作。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要企业岗位竞聘演讲稿。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，当好配角，服从主任的安排，积极做好爱国卫生委员会、家属委员会的组织工作，同时还要做好公管会的日常管理工作。在工作中，要率先垂范，积极协助主任做好部门的管理工作。

第三，建立完善的内部管理知识，按照制度办事。

积极建立内部岗位责任制、首问责任制、在下属单位中建立一整套的管理方案，对本部门负责在内的工作做好，做细，防止一些漏洞。另外，我还将积极组织编制年、季、月度行政后勤、保卫工作计划。本着合理节约的原则，对各个下属单位编制年、季、月度后勤用款计划，搞好行政后勤决算工作，并组织计划的实施和检查。同时，进一步建立内部管理制度，不管做任何事都要按照制度办事，做到以制度管人管事，层层负责，从制度上保障承诺的兑现。真正做到“急事急办、特事特办”，增强工作人员办事的紧迫感和责任感，提高工作效率。

第四，积极做好本部门的固定资产管理到位。

工作中，我将积极做好本部门的固定资产清理工作，对各个部门做好服务工作。我还将运用我所掌握的财务管理知识，人力资源会计、预算会计等先进会计理论和知识，对部门的固定资产预算、支出和医疗活动进行管理，使得部门利益达到最大化。切实为我院的发展而贡献自联通岗位竞聘演讲稿己的汗水。

第四，我将努力提高自身素质建设。

打铁先要自身硬。如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。在我院的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。把一颗赤诚的心奉献给我国伟大的医疗事业。

各位领导、各位评委，自从当年选择成为一名某某的起，我就将自己的前途与命运和医学科学院紧紧地连在了一起。此次竞聘，无论成功与否，我对事业的衷心、对同事的爱心、对医学院的痴心都丝毫不会改变。如果我能有幸得到你们的信任，我将把自己全部的精神与心血都投入到新职位的工作中去，为创建一流的医学科学院而努力奋斗竞聘演讲稿范文！

竞聘岗位演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

真诚的感谢工厂给了自己本次竞聘组装车间副主任的机会。

我叫xx□今年xx岁，中共党员，工程师，大学本科，现担任组装车间主任助理。下面，我对此次竞聘作出自己的简单陈述。

1987年毕业于分配进厂，在一组装车间生产班组从事铆工工作，1995年开始从事工艺技术工作，历任一组装分厂中底工艺员，综合工艺员，技术组组长□20xx调综合技术部（现工艺制造部）任分管工艺师，车体组副组长□20xx年5月抽调工厂erp项目小组任分管设计师，从事企业资源管理信息化系统建设实施工作□20xx年1月通过公开竞聘任组装车间主任助理至今。

1、我热爱工作，有强烈的事业心，进取心，责任感和开拓精神，愿意为建设工厂、发展工厂多做贡献。工作敢于负责，恪尽职守，吃苦耐劳□20xx年的工作经历，自己总以踏实认真的工作态度，谨慎细致的工作作风，圆满的完成了每个岗位的工作，受到了本人历任领导的肯定和周围同事的好评，并多次被评为工厂先进生产者、技术能手，科技十佳候选。

2、我热爱学习，有强烈的求知欲望，有虚心向学的精神。87年技校毕业后立足本职岗位，刻苦钻研铆工技术，89年参加中南六厂职工技术比武获铆工组第一名的好成绩。通过在生产班组的工作实践，深感自己理论知识欠缺和系统的接受高等专业知识学习的必要，因此，于90年和91年先后考取工厂第一届高级技工班和电大机电工程专业，于94年以优异的成绩毕业。99年，通过自学，完成党校经济管理专业本科的学习。今年又有幸参见了南车集团组织的香港综合管理项目培训班和工厂组织的制造业项目管理培训班的学习，从中获取许多先进的管理理念使自己更加的充实。

3、具有生产管理、技术管理的经验。在组装车间任主任助理快一年的时间里，积累了大量生产、技术、产品质量、质量体系、设备的管理经验，对车间的生产工艺流程、四合一工艺操作规程□erp生产管理流程和产品质量标准熟悉。分别组织了车间员工四合一工艺规程400多人16场次的培训，使员工知晓自己的工作准则。主抓车间质量体系的运行，在工厂质量体系五次内审中均合格通过内审的审查。负责安哥拉敞车和罐车的准备出厂的生产组织，在短短的4天的时间完成敞车

和罐车各20辆的生产出厂，负责下半年x6k平车的生产，圆满完成100辆的生产任务。

推行两个万和产品质量与绩效工资挂钩的管理办法的实施，通过这两个办法的实施，极大的提高员工自检核互检的质量意识，特别是班组长抓班组质量的意识，从八、九月份的质量运行分析结果看，车间各生产线的一次交检通过率指标有了大幅度的提高。

4、在erp工作小组三年的工作经历，使自己对工厂的各项管理工作有一个比较全面的认识，树立了比较先进的管理理念。在具体负责完成工厂erp管理系统中的生产管理子系统、工程数据子系统以及集成数据接口子系统和制造bom系统的实施过程中，比较清楚的了解生产管理系统的mrp生产计划jlit生产计划、物料配送计划等计划的工作流程和模式，熟悉制造bom的编制和数据的准备流程，对建立在信息化管理的企业资源管理有了比较深刻的体会并积累了较多地实际经验。

1、结合工厂erp系统与车间领导班子共同抓好车间的生产组织。

做好生产前期准备，确保生产有序进行。首先要做的是根据生产工序的特点确定所开设生产班组和班组人数，将生产人员按技能素质和生产素质合理搭配，组织员工布置好生产场地工艺装备，组织员工按工序的先后做好开工前的准备工作，确保生产开工顺利。生产全面铺开，其首要的工作是确保各条生产线均衡生产，严格以erp生产系统下达的jit生产线日计划组织生产，在生产组织过程中，对各条生产线上的生产瓶颈工序（卡壳工序）给予高度的关注，及时投入人力物力的力量尽快打通瓶颈，确保各生产线按节拍均衡生产。

生产顺利开展的另一个重点是各条生产线上的配件保障工作，配件跟不上无法确保生产的顺利进行，为此，及时掌握每日

生产线各工位配件的动态，提报配件的短线报表，加强配件供应部门的横向联系，及时催要生产线紧缺配件。进一步落实的提报和完善车间实施的纸质生产报表管理办法，使报表能真实的反映生产线的不良品和割废配件情况，并着手在全车间各个班组全面铺开。为了及时处理不良品和配件的补废，我认为可将配件管理人员划入质管组管理，避免一些相互扯皮、推诿的现象，加快不良品和废品的处置速度。

组织生产是一个复杂的过程，不仅是一个车间就能够完成的工作，需全厂各个部门的通力协作才能完成的，在生产中会出现不同的'制约生产的内部和外部问题，对于内部要加强内部的组织协调，坚持开好生产例会，对生产中可能出现的问题要做到前瞻性，并及时做好预防措施。对于外部要加强沟通和信息反馈，使各个部门共同针对出现的问题来处理和解决，使生产中出现的问题得以及时处理。倡导以“真诚合作”工作理念，逐步形成一种“人人都把事情做好，我为他人创造条件”的良好工作氛围。

2、以提高员工质量意识为目的，继续深化开展两个万活动及产品质量和绩效工资挂钩管理办法的实施。

质量是企业的生命，质量的好坏也直接影响到生产，而目前车间的大部分质量问题的产生原因都来自员工的质量意识上，为了彻底改变员工这种普遍的想法，使员工自觉执行四合一工艺文件，自觉的做好自检和互检，为此车间可在激励和绩效两方面入手来促进员工质量意识的提高，如目前实施的两个万活动和质量与绩效工资挂钩的办法就是一个很有效的措施，接下来的工作就是进一步细化各班组指标和全面铺开，首先对实施以来采集的质量数据进行分析。

对各个班组的指标进一步细化使之更加的合理更加有可操作性，对那些质量数据采集困难的班组也要纳入绩效考核中来，使之所有员工人人身上有质量的压力，从而促进员工质量意识和产品质量的提高。如可对连续三个月获得绩效奖励的班

组车间授予“质量信得过班组”称号，对班组长给与一次性奖励等。

3、以四合一操作文件为准绳共同抓好质量、装备、安全、环境工作。

来到组装车间快一年的时间，我看到一个团结的领导班子和一支能打持久战的队伍，也看到我们的员工不完成生产任务不下班，就地睡在工作岗位旁的感人情景，可以说通过这几年工厂绩效工资和每年读一本书等措施的实施，员工在完成生产任务上有了很高的认识及执行力。但反思产品质量等还是有许多有待提高之处，比如班组岗前培训不到位没有形成制度化，尤其是每逢转产质量得不到控制，需要一段时间才能得以稳定，所以我们要以四合一文件为准绳，细化岗前操作培训，并制度化。

另外就是质量贯标和安全环境贯标真正按程序文件要求做的不多，每次都存在补课和补资料的情况，因此在装备安全环境等工作上要加大执行力度。将这方面的工作也提升到和不完成生产任务不下班的高度。将安全生产和班组现场管理与班组的绩效工资挂钩，每月或每季对各生产班组开展无安全事故优胜班组评比，每月或每季在班组绩效工资中体现奖惩。使车间形成人人讲安全和质量的氛围。

各位领导，评委，参加此次的竞聘，无外乎两种结果，能竞争上，自己一定珍惜工厂给予的这个机会，在车间主任和书记的领导下并与车间同事一道，完成好岗位赋予自己的职责，当好助手努力完成分公司各项经营任务；若未能竞聘上，则一如既往，在本职工作岗位上诚实为人，踏实做事。

我的竞聘陈述到此结束，谢谢各位领导、各位同事。

谢谢大家！

竞聘岗位演讲稿篇五

尊敬的领导、各位同事：

大家好！

首先，感谢公司提供了这个展示自己、让大家认识我、了解我的机会。“公开、平等、竞争、择优”，这是历史的必然，也是时代发展的要求。这次竞聘对我个人是一个重要的激励和挑战，将有益于我个人素质的提高。此次竞争，无论成功与否，我都将一如既往的听从组织的安排，干好自己的本职工作。

我竞聘的岗位是xx店门店经理。下面我将分三个部分进行我的竞聘演讲。

我叫xx，现年xx岁，专科学历，现任职xx电器xx店门店经理。20xx年x月到xx电器工作至今，曾经在xx店，xx店，xx店工作，主要负责行政管理，店面维护、行业单位客户团购开发及门店管理各项工作。工作三年多来，在分部领导的带领下，在同事们的支持配合下，我认真的做好各项维护、开发及管理工作，圆满完成公司总部及分部领导下达的各项任务，部门的相关工作取得了较大的成绩，尤其在春节期间的销售工作，我们门店不断创新，应用各种新思路、新办法，及时迅速的完成各项开发任务，受到分部领导的好评。

我竞聘的岗位是xx电器xx店门店经理。随着我国深化改革、现代企业制度的逐步建立和家电市场竞争机制的逐步形成，国际、国内家电业的市场环境已经趋于合理且竞争日益加剧。必须建立以企业文化为基础，以优质服务为运营控制，在不断满足顾客需求的竞争环境中良性发展，才能真正把企业“做大、做强、做精、做优、做久”。因此，在当前竞争激烈的环境下，我们企业如何保障顾客利益最大化，以人本+文本+客本为策动力，是企业生存和发展的基础和关键。

同时，为保证企业财富最大化，我个人认为应按照季节变化，节假日，客流大小，竞争对手动态等因素有序、高效的组织卖场，最大限度地挖掘每平方店面、每个销售人员的潜能提高单店的销售和毛利控制，不断优化、提高，并利用严格的规范流程与新的手段，降低运营成本，使企业在竞争中取得更大的优势。

我认为设立本岗位的目的就是要适应当前的竞争环境，提高我公司运营质量，为一线业务发展做好后台支撑。主要实现以下目标：

- 1、贯彻落实及组织制定各项规章制度、销售指标及任务、人员管理办法，库存计划，保障卖场的安全、高效、稳定运行。
- 2、加强检查、监督力度和人员能力开发，组织店内、店外促销活动，作好人员调配、商品排列、布局，协调、配合厂家的现场促销，有效降低企业运营成本。
- 3、及时、准确、有策略的开展时常调研，确保价位优势及合理利润并制定针对竞争随手灵活、阶段性的对策。
- 4、掌控门店及配送中心库存情况，执行安全库存制度，提高资金使用率，加快资金周转。
- 5、对样机进行专项管理，加快样机周转。
- 6、组织业务培训，员工的业务知识和销售技巧，制定技术规范、开展技术支援，提高全店人员整体水平。监督对员工下达促销商品的了解及主推情况。
- 7、保证上级公司制定的命令、授权及任务等在门店得到畅通传达、从分理解和有效执行过程有效控制，并对结果反馈、分析。

以上七个目标是相辅相成的，全店销售人员整体水平的提高，必将能够保障我店的安全、高效、稳定运行，也必将降低企业在运行维护方面的各项运营成本。

如果这次我能够顺利竞聘成功，我将做好以下工作履行自己得岗位职责：

我认为，作为门店经理，是分部总经理对部门管理的分担者，因此，我要摆正自己的位子，严格做到：工作主动积极不越位，协助管理不越权，加强团结不分散。充分调动部门员工的工作积极性，发挥他们的聪明才智；加强内部员工的业务技术培训，提高整体员工的技术水平。加强各项运行维护管理制度、作业流程、管理办法的执行力度，做好监督、检查、指导、考核，使得各项维护工作能够贯彻、落实。

2、努力完善自我，提高工作能力

虽然我刚刚接手门店经理的工作不久，但是在家店零售行业一日千里得今天，尤其是在店面运营维护技术方面，如何加强零售经营的稳定运行能力，营销网络的业务支撑能力，强化一线销售人员技术和意识，做好运营管理系统大客户的自主开发工作，将会是一个需要认真学习，不断发展的领域。只有不断努力学习，深入实践，才能做到与技术同步，担当起技术指导和管理的任务。

3、创新解决问题的方法，加强技术交流和对外协作

店面零售管理人员在不断提高自己水平的同时，还应该能够组织各方面技术力量，我将充分利用公司先进的交流平台，为各部门、各单位提供更加丰富和完善的数据技术支持。另外还要加强全店销售人员的交流与培训，组织更多更高水平的讲座，提高整体防范意识和技术水平，以保证全店的安全、高效、稳定运行。

我将在工作中逐步建立各品类人员、维护专家及相关厂家之间通畅的信息传送途径，共享知识，共享经验，共同提高人员水平和技能。同时，我还将努力建立一个通畅的维题解决途径，使出现的各种问题能够及时得到相关技术人员及专家的支持，并能将类似问题统一发布，使大家得到共同提高。

4、加强应用开发，利用先进的方法进行科学管理，提高管理成效

作为一个家电运营企业，我们在为用户提供优质产品及服务的同时，也应该充分利用自己的资源和行业优势，为本企业建立先进的科学管理平台。以后我们还应加强应用管理开发，充分利用我们的网络资源，进行科学管理，提高企业管理效益和管理水平。

众所周知，家电零售是个软课题，随着经营的日益多样化，服务工作所面临的问题也越来越复杂。俗话说，“道高一尺，魔高一丈”，服务售后的领域就是在此消彼长中不断发展，不断进步。服务永远面临着挑战，没有一劳永逸、尽善尽美的解决方案，所以在各项日常售后工作中，不仅要求我们的售后人员随时跟踪，了解售后维护重点工作内容，还要在各种服务中不稳定、不安全情况的发展中不断提出新要求，解决新问题。最重要的是，我们还应加强售后服务的自主开发，不仅可以提高我分部客服的技术水平，而且对后期维护，客户再开发等方面带来便利之处，并且能够为企业节约大量资金，降低企业运营成本。

竞聘岗位演讲稿篇六

尊敬的领导、各位同事：

大家好！

我是xxx□我竞争的岗位是市场经理。我是上年正式走上客户

经理工作岗位的，在一年零六个月的工作过程中，我一直牢记公司领导的警示，坚持“清清白白做人，认认真真做事”的宗旨，以公司的利益为出发点，全身心地投入到工作之中，经过坚持不懈地探索和调整，不辞辛劳地奔走和努力，走出了一条适合区域销售习惯的新路子，取得了一定的成绩。卷烟销售总量和促销品牌销售量屡创新高，在各条线路中名列前茅；销售层面控制也基本定型，今年1月至6月销售排名前10%的客户占区域销售总量的百分比均控制在35%以下，超前性地达到了公司的要求。

1、市场经理必须具备良好的的人格素质和管理能力。人格素质包括积极敬业、善于沟通、技能突出、知识广泛、心理健康。管理能力则主要体现在预见能力、计划能力、诊断能力、赞扬能力以及合作能力等方面。

2、市场经理的工作职责。依据公司的整体规划和营销目标，正确分析市场机会，确定目标市场；合理设定销售目标，制订销售计划和销售策略；管理和指导一线营销人员市场经理最主要的工作职责和任务就是在营销团队中起着教练员和指挥棒的作用，他必须教会和带领一线营销人员通过一系列的营销活动来实现公司的营销目标。

1、在营销团队中采用说服式、参与式的工作风格，而不是简单粗暴的命令式和不负责任的授权式。公平、公正、公开地开展指标考核、分配卷烟、查错纠错等各项工作，以理服人，以健全的规章制度管理人。

2、完善每天的工作例会制度，加强横向与纵向沟通。鉴于线路分散，所有客户经理无法每天集中的实际情况，计划在电脑平台上设置一个工作例会平台，通过这个平台将当天的各项工作进行指导与安排，对上个工作日的工作统一点评，表扬先进，鞭策后进。客户经理与访销员每个月至少集中一次进行沟通交流，提高工作质量和效率。

3、加强市场信息的收集和分析工作。在以往的工作中，客户经理最基础和最重要的工作——市场信息的收集和分析流于形式，收集到的信息散、乱，有的信息甚至毫无价值，最主要的原因在于客户经理在信息收集和分析方面缺乏指向性，想当然地乱收一通，如此分析出来的结果可想而知。

4、在工作过程中将自己和其他优秀的客户经理在卷烟营销一线积累的一些经验毫无保留地、开诚布公地与团队成员进行交流，取长补短，采取“传、帮、带”的形式提高团队整体的能力、脑力、挑战力、执行力和凝聚力，着力打造一支“招之即来，来之能战，战之能胜”的优秀团队。

如果竞聘成功，我绝不会骄傲，我会勤勤恳恳、兢兢业业地面对人生的新一轮挑战，力求在新的工作岗位上干出成绩，干出精彩！

如果竞聘失败，我更不会气馁，我会积极努力地寻找差距，缩小差距，超越差距，回到原来的工作岗位从头再来。我相信，我仍然是一名优秀的客户经理！

谢谢大家！

竞聘岗位演讲稿篇七

各位领导、同事：

大家好！首先感谢领导给我提供了这次竞聘上岗的机会。

这次竞聘上岗是管理的需要，是新形势的需要，是选贤任能的举动。我参加竞聘的目的是想通过竞聘来挑战自我，超越自我，追求进步，主动给自己更大的压力，并积极化压力为动力，勇挑更重的担子，负更大的责任，为的发展做更大的贡献。

今天我竞选的岗位是秘书组长一职，我认为自己主要有以下几点优势：

一、较熟悉文秘工作。

一年来，自己一直在文秘岗位工作，并且系统学习了公文写作、文秘业务知识，更为重要的是，在日常的写作实践中，得到了领导和同志们的大量指导和帮助，从而使自己的业务水平提高较快，从采写信息到编辑简报，从写一般通知到写工作总结，几乎涉及到的所有公文文种和日常的事务文书，我都得到了具体实践和很好的锻炼。可以说，我对文秘工作业务还是比较熟悉的。

二、有好的工作作风和较强的敬业精神。

工作中，我严格要求自己，对领导交办的文字工作或其它工作，我总是以认真负责、一丝不苟的态度认真对待，并且讲究方式方法，提前准备，以最少的劳动量达到最大最好的效果。文秘工作加班加点赶稿子，也是常有的事，对于这一点，我看作是一种锻炼、挑战自我的机会，今天要交的稿子，绝不拖到明天，而且要力争提前、及时为领导提供高质量的文稿，这也是我工作中最大的成就感。

三、勤思善学，知识结构合理。

公文写作要求的学识既要博，也要专，所以要做好文秘工作，除要掌握公文写作知识外，对本单位的业务工作也要有一定的了解。我除学习公文写作知识外，还特别注意学习等业务知识，对国家时事、市场经济、科技发展等也有一定的了解和掌握。

四、能够熟练地操作计算机。

从办公软件地应用，到硬件地维护维修，从上网查找资料、

发送邮件，到组织网络会议等，计算机各方面的应用，我都能娴熟操作。这也大大提高了我的工作效率。

以上是我竞选文秘组长的几点优势，如果有幸竞选成功，我将按照以下思路开展工作：

化科学知识素养，使自己树立正确的世界观、政治观、道德观、艺术观、美学观、历史观、伦理观、文化观，做到对各方面知识融会贯通、运用自如。

第二，总结文秘工作的基本规律，建立健全工作制度，进一步规范文秘工作，确保文字材料不出现任何差错，使文秘工作水平上台阶。

竞聘岗位演讲稿篇八

感谢领导给我这个公平竞争机会，这也是对我一个挑战，为了能够胜任，我现将这一段时间以来做个工作总结。

公司主张独立小组，一定程度上放宽了权利，但同样分担在每个独立小组身上责任也就加重了。独立小组每个成员所做事情所代表不单单是公司，也添加一些独立小组一些特性，其成员表现好坏影响着独立组命运，也就联系着本身命运。独立组成员权利会一般高于非独立组成员，所以独立组责任也会高于其他成员，但是如果能够承担起肩上责任，就能够获得更大利益。

独立组现阶段任务主要是网络优化和网络改造，但这个对于独立组来说是远远不够。一个真正独立组除了做好现阶段这两个工作外，更重要是能够完成例如调试，安装，施工，维持甲方关系等其他工作，适应将来公司发展需求。小组独立不仅从经济上独立，更重要也要从技术上独立，综合能力加强，这就需要小组要有较强学习能力。小组成长结果是打造

一个专业化全能团队，具有超强实力，能够按时独立高效完成公司总部下达任务。

所以作为小组组长需要具有以下能力：

1. 能够分清责任
2. 具有一定技术水平，能够处理一般技术问题
3. 具有较强学习能力
4. 具有高尚品德，团结组员，沟通能力强

对于现在我，入职近半年，关于工程方面上还缺少太多经验，需要很长时间磨练，在沟通能力上更需要加强，但是还是要抓住这次机会，给自己一个挑战。

关于未来几年发展，就是平时每天多学点知识，多积累点经验，能够准确处理好工作，将来做个广电技术达人。

在几个月工作中，感觉到公司在规划设计中存在着矛盾，矛盾产生来自很多方面，但我认为主要是责任没有真正分清，例如，在电缆网上设计中，分给设计者一个区域，偶尔部分设计者会丢掉一个楼，留下来成了光网问题。就是设计者没有能够分清自己责任。在设计过程中，每个设计者应该用心去做，坚持与人方便才能于己方便。

公司小组组长竞聘活动，给了每个人平等机会，更重要是检验了每个人能力，也会激励每个人去努力工作。俗语说宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，相信经过这次考验，没有成功人会有质积累，成功人会有量突变。