

# 2023年公司精神演讲稿(汇总8篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 公司精神演讲稿篇一

大家好！

大家应该都知道，自古以来，“知恩图报”一直是种美德，所以我们学会了“感恩”。感恩，这是一个普通的字眼；感恩，一个常挂在我们嘴里的字眼；感恩，我们经常歌颂的字眼。是的，在这个世上，我们首先要学会感恩：因为有了父母含辛茹苦的抚养，我们一天天长大成人；因为有了社会安定的环境，我们一天天学会了各种知识；因为有了企业的平台，我们获得了展示自己才能的舞台；因为有了工作的机会，我们获得了物质与精神的回报。面对眼前的工作和生活，我们要懂得感恩，学会珍惜。只有在感恩中，我们才能不断成长；只有在珍惜里，我们才能一步步走向成功。

今天，社会在飞速发展和进步，而同时竞争和压力也会越来越大，打开网络输入“求职”两字，就会发现需要工作的人远比招聘人员的要多的多。本科生、研究生，需要一个工作的人多的是，他们也会面临求职难或失业的风险，每个人都面临着严酷的职场竞争压力。可是，我们由于习惯了在中铁四局按部就班的工作，慢慢忽视了现实的这一切，慢慢的不再珍惜自己现在的工作了。有的人整天牢骚满腹，充满了对企业、对工作、待遇等的抱怨，或者认为自己怀才不遇；或者是整天无所事事，得过且过，就是为了混日子拿工资，还觉得奖金少了，拿着公司的钱，骂着公司；甚至有的人，坐在公司提供的重要平台上，却为了自己的一点私利，做着坑害国

家和公司的事……所有这些行为或认识，都说明了有些人忘记了企业培养我们的代价，忘记了该珍惜工作的机会，忘记了因为有了企业和工作我们的生活和家庭才越来越美好，也就是忘记了要去感恩。

来到这个世界上，是上苍、是大自然的恩赐，我们不是来苟且偷生的，是通过努力工作使自己的一生过得更加美好，同时也是为了给世界创造更多的美好。这一切是需要我们辛勤的工作做前提的，那么，谁给了我们的工作？谁在给我们提供越来越多的物质让我们生活、家庭更美好？是的，是企业！生存需要工作，生存需要付出，工作丰富了生存的内涵，工作给予了我们生存的物质条件，工作还为我们提供了展现人生价值的舞台。我们有养家糊口的责任、我们有体现自我价值的本能需要，而这些，都必须通过工作来实现，工作是为了解决生存问题的基本要素之一，我们有工作，并不是表示因为我们有本事而能够获得工作，而是因为我们受到了单位的信任并获得了单位给我们体现回报的一个工作平台及给予我们能够继续生存的一份机会。

工作意味着责任，感恩让我们担负起责任。企业是平台，工作是礼物，珍惜它吧，是它让我们一步步走向成功。

## 公司精神演讲稿篇二

中国有句古话：“千人同心，则得千人力；万人异心，则无一人之用，”意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上！这就是团队的力量，这就是我们需要的团队精神。

靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不，那已经是夕阳挽歌，风光不再了！因为我们所从事的工作，是只有通过团队协作才能完成好，因为现在的市场竞争是团队协作能力的综合竞争！

今天，齐都药业在药品行业中遥遥领先，面对机遇和挑战，我们有理由追问，我们应该记住些什么？我们应该发扬些什么？我们应该记住，为了齐都药业的发展披荆斩棘，殚精竭虑，奋战在一线，保质保量；我们应该发扬团队协作的战斗力，团队协作的精神。

翻看当代企业的荣辱兴衰史，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的因素，那就是上下同欲，精诚合作的团队精神！

海尔的张瑞敏正是运用这种团队的力量，经过短短15年的时间，带领着一个亏空147万的小厂发展成中国家电第一品牌，是团队的力量让海尔插上腾飞的翅膀。

小溪只能泛起破碎的浪花，百川那还才能激起惊涛骇浪。对于齐都药业来说，影响企业发展的阴霾已逐渐远去，推动企业发展的有利因素仍在不断增长，对工作我们应同心同德，勇敢面对不懈努力。

亲爱的朋友们，我们齐都药业就是一个完整的团队，个人与团队的关系，就像小溪与大海，个人只有完全融入团队，才能充分发挥个人的作用。团队发展离不开个人，个人的发展更离不开团队，只有将个人追求与团队追求紧密结合，树立与团队风雨同舟的信念，才能实现个人更大的发展！没有完美的个人，只有完美的团队。

所谓团队精神，简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。团队精神的形成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队

精神是组织文化的一部分，良好的管理可以通过合适的组织形态将每个人安排至合适的岗位，充分发挥集体的潜能。如果没有正确的管理文化，没有良好的从业心态和奉献精神，就不会有团队精神。

简单的说, 团队是一种精神, 是一种力量, 是现代社会中不可缺少的!

团队精神的培养，使店内员工齐心协力，拧成一股绳，朝着一个目标努力，对单个营业员来说，团队要达到的目标即是自己所努力的方向，团队整体的目标顺势分解成各个小目标，在每个员工身上得到落实。

任何组织群体都需要一种凝聚力，传统的管理方法是通过组织系统自上而下的行政指令，淡化了个人感情和社会心理等方面的需求，而团队精神则通过对群体意识的培养，通过员工在长期的实践中形成的习惯、信仰、动机、兴趣等文化心理，来沟通人们的思想，引导人们产生共同的使命感、归属感和认同感，反过来逐渐强化团队精神，产生一种强大的凝聚力。

团队精神要靠员工自觉地要求进步，力争与团队中最优秀的员工看齐。通过员工之间正常的竞争可以实现激励功能，而且这种激励不是单纯停留在物质的基础上，还能得到团队的认可，获得团队中其他员工的尊敬。

员工的个体行为需要控制，群体行为也需要协调。团队精神所产生的控制功能，是通过团队内部所形成的一种观念的力量、氛围的影响，去约束规范，控制职工的个体行为。这种控制不是自上而下的硬性强制力量，而是由硬性控制向软性内化控制；由控制职工行为，转向控制职工的意识；由控制职工的短期行为，转向对其价值观和长期目标的控制。因此，这种控制更为持久有意义，而且容易深入人心。

有一家知名银行，其管理者特别放权给自己的中层雇员，一个月尽管去花钱营销。有人担心那些人会乱花钱，可事实上，员工并没有乱花钱，反而维护了许多客户，其业绩成为业内的一面旗帜。相比之下，有些管理者，把钱看得很严，生怕别人乱花钱，自己却大手大脚，结果员工在暗中也想尽一切办法谋一己私利。还有一家经营环保材料的合资企业，总经理的办公室跟普通员工的一样，都在一个开放的大厅中，每个普通雇员站起来都能看见总经理在做什么。员工出去购买日常办公用品时，除了正常报销之外，公司还额外付给一些辛苦费，这个举措杜绝了员工弄虚作假的心思。在这两个案例中，我们可以体会到相互信任的对于组织中每个成员的影响，尤其会增加雇员对组织的情感认可。而从情感上相互信任，是一个组织最坚实的合作基础，能给雇员一种安全感，雇员才可能真正认同公司，把公司当成自己的，并以之作为个人发展的舞台。

刘备是个非常注重态度的人，三顾茅庐请孔明，与关羽和张飞结成死党，关系很铁，但最后却是一个失败者。曹操不管态度，唯人是举，成就大业。因为赢得利润不仅仅靠态度，更要依靠才能。那些重视态度的管理者一般都是权威感非常重的人，一旦有人挑战自己的权威，内心就不太舒服。所以，认为态度决定一切的管理者，首先要反思一下自己的用人态度，在评估一个人的能力时，是不是仅仅考虑了自己的情感需要而没有顾及雇员的？是不是觉得自己的权威受到了人才的挑战不能从内心接受。

从心理学的角度，如果要改变一个人的行为，有两种手段：惩罚和激励。惩罚导致行为退缩，是消极的，被动的，法律的内在机制就是惩罚。激励是积极的、主动的，能持续提高效率。适度的惩罚有积极意义，过度惩罚是无效的，滥用惩罚的企业肯定不能长久。惩罚是对雇员的否定，一个经常被否定的雇员，有多少工作热情也会荡然无存。雇主的激励和肯定有利于增加雇员对企业的正面认同，而雇主对于雇员的频繁否定会让雇员觉得自己对企业没有用，进而雇员也会否

定企业。

索尼公司是世界上著名企业，其之所以能有今天的巨大成就，与其“家庭式”的管理方法是分不开的。在索尼公司，每一个员工都被视为大家庭的一份子，每个员工都能够发表自己独特的观点，但是，又强调员工之间要像在一个家庭中生活一样互相配合、协调。公司的每一位员工由于受到了充分的尊重，才华得到充分的发挥。最后，公司得到了员工们同等的回报——积极工作并对公司忠诚，于是索尼公司获得了巨大的、可持续的事业成功。

成功的团队并非以压抑个性为代价，相反，成功的团队十分尊重成员的个性，重视成员的不同想法，真正使每一个成员参与到团队工作中，风险共担，利益共享，互相配合，完成团队工作目标。

团队精神可以通过各种形式进行倡导，但以制度形式将其固定或者在制度中体现团队精神的要义则必不可少，以达到二者之间的良性互动。回到本文开头提到的例子，财务部、办公室、及专卖股的人员，他们最大的错误在于，他们只看到了自己在公司中所处的位置，而对客户而言，他们的一言一行代表公司，他们未能对公司的利益承担起责任，当然也就损害了企业的对外形象，另一方面也说明了企业在公司管理的制度设计上显然忽视了人的因素，忽视了团队精神在制度执行过程中所起到的作用。

一方面，我们要把在新形势下团队精神的具体内涵反映到制度上来，不断进行充实、修正。另一方面，我们要重新检讨奖惩机制、分配机制，确定是不是真正做到了权、责、利相统一。

比如说，通畅、透明、多向、经常性的信息交流体现了一个企业团结一致、信息共享的良好团队精神，这种信息交流机制在日本已成为企业极为重要的管理制度，可是在我们的不

少企业中，信息交流并没有形成有效机制，无论是领导外出参观、交流，还是业务人员因公出差或后勤职能部门外出履行职责时，因而采集到与企业有关的有价值的信息，大多未形成书面报告，分类归档，更难谈得上横向交流和支持相应的调研，久而久之，一些有价值的信息就渐渐从记忆中流失了，决策的依据有时就只剩下了“好像”、“大概”甚至是伪证，同样是一次观摩，一次学习，一次差旅，一次谈判，我们能为企业所作的贡献远远小于日本人；再比如，自律精神是团队精神的精髓之一，在我们的商业应酬中，考虑到下午仍有工作，午间应当禁止饮酒，而往往我们的不少领导和业务员仍喝得大醉，自然影响到下午的工作，而我们的制度对此依然竟告阙如。

在所有的动物之中，狼是将团队精神发挥得淋漓尽致的动物。狼团队在捕获猎物时非常强调团结和协作，因为狼在同其他动物相比，实在没有什么特别的个体优势，在生存、竞争、发展的动物世界里，它们懂得了团队的重要性，久而久之，狼群也就演化成了“打群架”的高手。

在狼成功捕猎过程的众多因素中，严密有序的集体组织和高效的团队协作是其中最明显和最重要的因素。这种特征使得他们在捕杀猎物时总能无往不胜。狼群总是协同作战，正是因为如此，虽单打独斗狼不敌虎。

## 公司精神演讲稿篇三

大家好！

我是\_\_\_\_\_(部门)的\_\_\_\_\_(姓名)，很荣幸作为优秀员工代表在这里发言。我想借此机会，向曾经在在工作中给予我指导和支持的领导们、同事们，致以最衷心的感谢！

今天，能够站在这里发言，我既感到幸运，同时又感到很有压力。感到幸运，是基于我进公司的时间不长，工作表现也

不算特别出色，但我的工作仍然得到了大家的认同和支持，因此，我想，我是幸运的；而感到压力，是因为今天的成绩将是我明天的起点，我要努力做的更好，才能实现不断提升自我、创造更好的成绩。所以，对我们在公司未来的成长，我感受到压力了。但是，未走过的路，总是令人充满希望，我期待着“未来”，期待在公司获得更大成功，为公司做出更大的贡献。

回想在公司里的日子，我对自己的工作做了一个小小的总结。

我是\_\_\_\_年\_\_月进入公司的，现在我的工作职务是\_\_\_\_\_，主要负责\_\_\_\_\_。在工作过程中，让我接触到了许多不同的人和事，不但丰富了我的工作经验，也增强了我的办事能力，使我在工作中得以迅速成长。当然在实际工作当中，无论职务的高低、工作量的多与少，我都保持积极和认真的工作态度，踏踏实实地做自己的事，尽量使自己的工作任务完成的更加圆满，因为我始终坚信：在不同的工作岗位上，为公司都能做出贡献，我想这也是对我们所有员工来讲最为基本的一条。将工作做好、做细，以负责任的心态来严格要求自己。

同时，希望在实现这个目标的过程中，能够继续得到大家的支持。

亲爱的同事们：

我们今天播下诚实，明天收获的将是信任！

我们今天播下勤奋，明天收获的将是成功！

我们今天播下好学，明天收获的将是智慧！

我们今天播下信念，明天收获的将是辉煌！



如今，我觉得把公司称作是我们的“家”更合适，一个由全体领导、职工组成的大家庭，作为大家庭的一员应该充分发挥主人翁的精神，用心呵护这个大家庭，工作中大家严格按照公司的各项规章制度来工作，来约束自己，一心一意为公司谋发展；生活中大家亲如兄弟姐妹，互相帮助让每个人都感受到“亲人”般的温暖、“家”的温馨。

我很荣幸加入\_\_\_\_\_公司，并且和大家一起工作，我相信在以后的日子里，自己的各方面都会有所提高，并将成为一名真正具有\_\_\_\_\_精神的职工，我坚信：\_\_\_\_\_的发展是无限的，前途是光明的，职工是优秀的。

最后，我愿意和大家一同扎根\_\_\_\_\_，为我们共同的家——\_\_\_\_\_公司奉献上自己全部的力量与爱心，愿我们大家共同携手为\_\_\_\_\_未来的腾飞撑起一片蓝天！我相信，在公司董事会的正确领导下，在全体员工的共同努力下，\_\_\_\_\_年我们将取得更好的成绩。

立足\_\_\_\_\_（城市），放眼世界！

最后，请允许我再次向在座各位表示衷心的感谢，祝大家万事如意，心想事成！

## 公司精神演讲稿篇四

狼性就是一种团队精神，一种创新精神和顽强的拼搏精神，是一种在有限（或劣势）环境和资源条件下求生存和求发展的手段，是一种主动奉行自然界优胜劣汰规则，优化集体的危机意识！

一种不可思议的强者生存法则：狼性法则物竞天择，适者生存。狼族拥有非同寻常的特质和超强的生存能力，这让它们在危险恶劣的环境中生存繁衍了百万年。他们有勇敢顽强、吃苦耐劳、敏锐机警、善于捕捉目标的特性，同时也具有集

体组织观念、严守纪律的精神，当人类还在为了个人利益各自为战、尔虞我诈之时，它们却始终保持着族群存继的根本——合作、交流、忠诚和坚韧。本书全面展示了狼的生活，让我们在熟知狼族品质的同时，更学会狼的生存智慧和处世哲学。

在一次亲友聚会中，由于长辈们再三提及希望大家要“做好人”的言论，使我不得不向子侄辈们提醒：“方才长辈们说得固然很有道理，但是我还是要说，我并不希望你们这一代按照我们过去所接受的观念与模式去生活。因为现今的时代所要面临的生存竞争将会比以往更激烈、更严酷，若是按照过去定义的‘好人’模式来迎接未来的各种竞争与挑战，你的人生也许会过得不如想象中顺遂。至少，你们不可能成为强者，或者是在物质和精神上成为人们口中富有的人。”席间有位长辈立即问道：“那么你希望他们成为怎样的人呢？”我笑着说：“起码不是像你们刚刚所教的，要他们像羔羊般温驯、兔子般谨慎、小牛般憨厚，我希望他们能像狼一样……”我的话还没说完，立即引来了一阵哄笑和不以为然的反驳，有些人说我是在鼓励年轻人变成心狠手辣的坏蛋，有些人则戏称我为狼叔叔、狼舅舅，甚至还有人说我往日的“好人”形象已经被此番言论毁于一旦了。

事实上，他们有这样的反应是可以理解的。综观古今中外，豺狼从来就被人所不齿。在许多寓言、经文与现代文学作品中，狼被贴上了丑陋、贪婪、狡诈、残忍等标签，而人们也习惯将大奸大恶之人比拟为狼，例如狼狈为奸、狼子野心、狼心狗肺等等，代表的都是负面的意涵。然而，豺狼与大自然中的其他生物一样，都有其存在的价值和生态地位。可以说，除了人类以外，狼是最聪明、最有智能的动物了。

毋庸置疑，生存在竞争日趋激烈的现代社会中，仅仅做一个传统意义上的“好人”是不够的，因为“物竞天择，适者生存”。人生本身就是一场战斗，倘若不想被生活及社会竞争所淘汰，就应努力让自己成为一位强者而非弱者。而要想成

为强者，就应该学习狼的精神：永远保持强者的心态！

由于狼族拥有非同寻常的特质和超强的生存能力，所以能成为大自然中较为优秀的种族。阅读本书，希望读者能学习狼族的智能，以狼为师，效法狼族勇敢顽强、吃苦耐劳、敏锐机警、善于捕捉目标的特性，同时也学习它们有组织观念、严守纪律的精神，在现实生活中掌握“智慧、勇气与不可思议的生存法则”，成为一位真正的强者。

谢谢大家！

## 公司精神演讲稿篇五

当我们享受阳光的时候，是否想过感恩？当我们品味佳肴的时候，是否想过感恩？下面是本站小编为你整理的几篇感恩单位演讲稿，希望能帮到你哟。

各位领导、同事、朋友们：

对于幸福，不同的人有不同的认识和理解，我想在各位的心目中，幸福是各种各样的，她可以是少女嘴角甜甜的微笑，也可以是老人手中的一杯清茶，是初为父母的紧张与喜悦，是涉世之初的羞涩与憧憬……总之她是一个“温暖”的词汇，是爱的付出与收获，你必须用心去感受她的存在。

对我而言，幸福是因为我属于信合这个各位庭中的一员，幸福就来自于我的身边，我身边的信合人，来自于对工作的热爱，对岗位的热爱，对信合事业的热爱。并且，因为热爱所以勤奋钻研、因为热爱所以勇于进取、因为热爱所以乐于奉献。幸福是今日我能够站在这里，没有什么豪言壮语，也没有什么长篇大论，只是同各位一起分享我的感悟，更希望能带给各位一些收获！

光阴荏苒，岁月从指间悄然流逝，我依然清晰的记得第一次踏进信合的大门，是陌生，是茫然。虽然从父亲的身上，我对这份工作已经有了些许的了解，但当听到师傅们说他们已经在自己的岗位上工作了几十年的时候，青春年少的心依然充满了不解和疑惑。一个人怎么可以面对同一份工作几十年，不枯燥不厌倦？当时的我对于在信合的未来没有过多的希望，因为我更期望自己有一个多姿多彩充满挑战的未来。

如今在信合这个各位庭里我已经走过了20xx年，有了在不同岗位工作的经历。我深深的理解了师傅们可以几十年如一日热爱这个各位庭的原因，也为自己能够成为其中的一员而感到自豪。我常想，假如不曾走进这个各位庭，那我将错过的是怎样的一种美丽人生。因为20xx年来我不仅得到了领导、同事们在工作上和生活上无微不至的关心和呵护，更是看到了信合事业在不断的改变、创新和发展。从一代代信合人和各位身上，我看到了一个勇于创新、锐意进取的领导层，一支团结奋进、奋发向上的员工队伍，我坚信一代代信合人可以开创一个充满希望的明天，这个各位庭会有一个辉煌的未来。

回首参加工作以来走过的每一步，我发现自己是如此的幸运。入社之初，钱不会数，算盘不会打，师傅们一遍又一遍手把手的交会我。从网点到机关，角色的转变让我短时间难以适应，师傅们用他们积累的经验告诉我该从哪做起、该怎样去完成。自己工作失误时领导没有指责没有埋怨，有的只是语重心长的指正和叮咛，帮我分析原因，教我看问题、想问题的全局观念，点点滴滴让我逐渐提高自己。今日，我的工作之所以能够取得一些小成绩，自己的努力是占了一部分，但更多的是领导、朋友、同事在我成长的道路上给与我的无私关心和真诚呵护，从业务到待人接物到为人处事，无论是在工作上还是在生活上，这种关爱无处不在。这个集体、朝夕相处的同事让我收获了很多，在我的心中集体的和谐环境、人文管理、企业文化让我有了归属感和认同感。领导、同事已经不是单纯的领导和同事，是兄长、是姐妹、是朋友，是

值得我一生珍惜的人。

20xx年来我亲眼目睹我们的营业厅变得宽敞明亮，员工队伍不断扩大，人员素质逐年提高，业务种类不断增加，制度更加完善，管理日趋细化……亲身体会到信合事业蒸蒸日上。从原来使用农行的名称到有了自己的徽标，从手工操作到单机处理业务再到综合业务网络系统，今天我们也有了属于自己的银联卡“富秦卡”。信合人正在用自己不懈的努力改变着，虽然每一次他迈出的步伐与其他金融机构比起来是小了点，可一步一步走来，历经改革的阵痛和创新，每天我们都可以感受到新的不同。站在一个全新的起点，我和我的父辈、师傅们一样，愿意用自己的青春岁月伴随着信合事业的发展，和他一起成长，共同经历发展道路上的风雨，和他一起迎接风雨之后的彩虹。

“滴水之恩，当涌泉相报”是我们中华民族的传统美德，我们每个人走向社会，走上工作岗位，在领导与同事的支持与帮助下，我们才能在社会上一步步实现自己的个人价值与社会价值，才能在社会上更好的生存、生活，因此是“爱”让弱小的我逐渐变的强大，是“爱”和“感恩”使我们这个社会得以有序运转、生生不息。

感恩的升华便是回报、付出、责任、忠诚。心怀感恩的人其责任感、忠诚感强。一朵花的娇艳，包含着园丁对工作的忠诚；一枚果实的饱满，包含着农民对土地的忠诚。同样我们山西四建的发展，也离不开我们每个四建人对自己企业的忠诚。20xx年职工大会上鞠经理提出了“精·诚文化”，使我牢记心中，同时将“精·诚文化”所倡导的行为与理念作为我工作岗位上的座右铭。其武装了我们的头脑，更新了我们的观念，引领着我们向更高的标准与要求奋进。

我们受传统儒家思想影响，自小就从小说演义和父辈的言传身教等多种形式中，感受和继承了这一中华传统美德——忠诚。忠诚就是要求我们忠于自己的岗位，尽心竭力的做好自

己的各项工作，忠诚是可贵的，它给人坦荡与自信。我们一个人的忠诚，可以换来我们一生的成功。而无数人的忠诚，将会是憾天动地的合力。

在现如今的市场经济中，资本如同大海里四处觅食的鲨鱼，只要传出猎物的气息，很快就会吸引凶悍的猎食者蜂拥而至，市场竞争残酷而激烈，我们四建要想在激烈的市场竞争中脱颖而出，独占鳌头，我们四建人需心怀感恩，做到“精·诚文化”中的诚信(诚信社会，诚信员工)、真诚(真诚做人，真诚做事)、忠诚(忠诚四建，忠诚国家)，同心同德紧密围绕企业既定的战略规划努力奋进。我坚信：在感恩与忠诚的指引下，我们恪守“忠诚企业、爱岗敬业”的职业道德，兢兢业业，真抓实干，我们四建一定拥有更加光辉灿烂的明天！

大家好！

我演讲的题目是《学会感恩》。首先，我要感谢将我招聘进\*\*公司的领导，感谢你们为我提供这份工作，也感谢能够让我今天站在这里的人们，让我有机会与大家分享我读《刘志忠董事长的讲话》的收获与感想。

在\*董《依托长岭求生存，外拓市场谋发展》的讲话中，自始至终不忘长岭这个母体对我们的关心、支持与鼓励，用“感恩”这一重要美德影响着企业及企业的每一位员工。他的阐述，使我真正领悟到感恩是一种美德，是一种态度，是一种情怀，是一种智慧的生存之道，同时也是一种迈向成功的前提和保证。当我认认真真读完刘董的报告后，深受感染，就像受到心灵的洗礼一样。没有了专业不对口的懊恼，没有了不被领导重视的苦闷，也不再有了因为没有重要的事可做而产生的一种正在浪费生命的心态。有的只是奋斗的激情，成功的向往，还有一颗充满感恩的心。

\*\*年四月，我有幸进入\*\*公司，并以一名熟练仪表工的身份招聘进来，我以为今后的工作也应像我从前在原单位的工作

一样。经过短暂的车间实习，我被正式分配到生产班组。当我看到装置各种类型的新型仪表时，班里的老师傅告诉我：现在的仪表更新换代很快，而且大多都是国外先进的仪表，而这些都是我在原单位所没有见过的。那时的我充满了感激，同时也有了一丝紧张，只怕自己学不会这些先进的技术，弄不懂这些复杂的原理而被公司所淘汰。酷热的夏天，我顾不上在宿舍里的汗流浹背，默默地翻阅着那些先进仪表的说明书，查阅着每一个不熟悉的专业的英文单词。回想起在长炼走过的一年有余的时间里，我没有放过每一本可看的专业书籍，没有停止过每一刻学习的脚步，没有错过每一次能动手的机会，这让我从一名从未参加过仪表工技能等级考试的我，到今年四月，终于通过了高级工技能等级考试。虽然这也有自己的努力，但更重要的是“心怀感恩，努力工作”的\*\*企业文化精髓激励着我，它让我懂得了一个合格的仪表工，必须是学习好，才能工作好，它让我的思想发生了蜕变，由消极应付工作到积极主动请缨工作，因为学习过程中让我发现了自己的不足。只有通过学习、工作、再学习、再工作这样不断反复的从理论到实践，再从实践到理论的融会贯通，才会让自己的业务水平不断提升，而文化蕴含了这样的精神，它让你乐此不疲，因为它从精神和物质上都给了员工鼓舞与激励。

今年\*月十四，远在分公司的我惊闻父亲病逝的噩耗，正当我沉浸在失去亲人的悲痛之中，伤心欲绝痛哭流泪之时，是分公司领导一个又一个的电话安慰我，是张经理亲自到宾馆为我购买机票，派专车送我到机场，让我当天晚上便赶回到了家里。回家之后，得知消息的公司总部又派朱书记、封书记等领导 and 多名员工，第一时间赶到家里慰问我，让我深深感到一个员工小家出现困难，长炼这个“大家”给予的温暖和关怀。

## 公司精神演讲稿篇六

大家好!

(首先衷心感谢上级党委为我们提供了这次公平竞争展示才华的机会!)

今天，能够站在这里参与x级领导岗位的竞聘，我倍感荣幸。当官不是目的，此次竞聘，我将始终持以平常心，尽自己最大的努力，抓住机遇，在可能的情况下实现自己的人生跨越。

下面我把自己的情况简单向大家作个介绍：

我叫，现年xx岁，中共党员，大学文化，经济学学士学位，经济师专业技术职称□x年xx月，在参加工作，先后任职务。(尤其担任职务期间，工作成绩得到领导的肯定，获得了光荣称号。此外还多次获得表彰的先进工作者和优秀党员光荣称号。成绩虽属于过去，但过去的成绩也算是对我过去的工作的较好的总结吧。)

我参加竞争的优势主要体现在四个方面：

一是文化理论功底扎实、眼界宽、悟性好、出手快，善于把握大的发展趋势，能够准确领会领导意图，及时而有效地完成领导交办的工作任务。

二是能说、能写、能干事，干成事。工作十八年来，先后在、等多个部门、多个岗位工作，始终做到干一行、爱一行、懂一行、钻一行，业务上精益求精，取得了较明显的成绩。

三是具有严于律己、诚信为本的优良品质。诚实待人、严于律己是我的处世之道。在日常生活和工作中，我坚持以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，不断



加强个人修养和党性锻炼，尊敬领导，团结同志，在干部职工当中具有良好的口碑。

四是具有吃苦耐劳、坚韧不拔的顽强性格。我从小在农村生活长大，经历过农村艰苦生活的磨炼，深感人生不易。因此性格中又具有有别于我的外型的较为细腻的一面，那就是乐于助人、心地善良、富有同情心，颇具人情味。（这也恰是做好工作当好公仆的不可或缺的一面。）

如果竞争成功，我将把领导和同志们给予我的那份沉甸甸的支持与信任，化作经今后努力工作的巨大动力，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。坚持与时俱进、开拓创新、团结协作、求真务实，继续发扬爱岗敬业、勤勉好学、吃苦奉献的精神，扎扎实实做好各项工作，努力认真完成领导交办的各项任务。

展望今后的工作，我将要突出做好以下三点：

第一、加强自身修养。内圣方能外王。要不断在认认真真学习上有新进步，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效，在清正廉洁上有新形象。

## 公司精神演讲稿篇七

大家好！

在中国革命长廊中，有一座横空出世的丰碑。她就是中外军事史上独一无二的二万五千里长征。

当年红军战士在毛主席等老一辈无产阶级革命家的领导下，爬雪山、过草地、历经沧桑，历经艰险，硬是用脚板量出了二万五千里。而这其中的艰险，恐怕除当年亲历长征的战士外，旁人是难以想象的。当年的艰巨只怕要比我们今天的想象要险上千百倍，也要难上千百倍。

艰巨的战争，换来的是成功的喜悦，在用时数十月，折损无数将士以后，长征终究结束，而战士们在随后的战争中，斗志高昂，奋勇拼杀，终究在毛主席的指挥下，一举击溃国民党反动派，成功解放了中国，迎来了本日繁华兴盛的太平盛世。

我们是荣幸的，生长在这样的年代里，没必要像祖辈，遭受战争的煎熬；我们是幸福的，从小就被父母捧在手心，无忧无虑地健康成长。站在今天，回首长征，真是难以想像，那样艰苦的环境，红军战士们是如何笑傲长征的，本日，想起来都一阵心冷，但可以肯定的是经历长征的英雄，他们都是铁打的汉子！他们共同演绎了长征精神。

现在，我们常把长征精神挂在嘴边，我也知道了长征精神的精华：坚持不懈，勇于拼搏，不怕困难。这几句话，说说是很轻易，同学们也经常把他们写进作文里，但又有几人，能坚持这样做呢？在我看来，现在我们都知知道长征精神的所在，但缺少的就是把付诸与行动的那末一股劲。

说来惭愧，我说得那末大义凛然，但自己却也没做到，我做事历来都丢三拉四的，做事经常中途而废，难以贯彻始终，不知道是为甚么，妈妈说我是神经大条；对这点，我也很是苦恼。现在，我明白了，我缺少的就是那种长征精神，从此时此刻起，我发誓要把红军长征精神付诸于行动，做任何事情都要脚踏实地，一步一个脚印。即使有困难，也要笑对困难。克服困难。决不能中途而废！

愿长征精神永存我心！永伴我行！

## 公司精神演讲稿篇八

当下，“中国制造”正在向“中国智造”强力迈进，我们要补上“工匠精神”这一课，让它为中国腾飞，做出用心担当。

从容独立、踏实务实。“欲速则不达”、“萝卜快了不洗泥”告诉我们，无论是企业发展、人的发展，太强调“快”和“立竿见影”，注定会留下粗糙、浮躁的印记。无法让人永久记住。因此，需要在踏踏实实方面下功夫：不贪多求快，不好高骛远，不眼花缭乱，不惜力，不怕费事。甚至费尽周折没有收获也无怨无悔，不轻言放弃，用一步一个脚印的精神，艰苦磨练，产品和技能才能不断攀越，走向精致。比如“大国工匠”胡双钱，在自己的行业干了35年，“在车间里，他从不挑活，什么活都干，透过完成各种各样的急件、难件，他的技术潜力也在慢慢积累和提高”。

摒弃浮躁、宁静致远。也就是所谓的职业心境的从容淡泊：外边的世界很热闹，自己却不轻易盲从；灯红酒绿中的诱惑很多，自己却坚守“初心”，一切“走心”，像田野一样安静，像诗歌一样平和。“静能生慧”，“静能生乐”，所以，工匠们才能把更多的时间投入到枯燥的专业发展中，拥有不知疲倦的技术性快乐。让技术发展，离浅入深，不断飞跃。比如“大国工匠”毛腊生，是给导弹铸造衣服的人，在现实生活中，却“很无趣，甚至连个爱好都没有，有时甚至连表达都成问题”。“39年，他只做了一件事——读懂砂子，铸好导弹”。他将“木讷”当做淡定，将“无趣”当做安静，浮躁少了，当然就能造就技术的辉煌。

精致精细，执着专一。《尚书·大禹谟》有云：“人心惟危，道心惟微；惟精惟一，允执厥中。”在技术竞争、人才竞争白热化的当下，要想谋求更辉煌的成果，“差不多的思维”要不得，它会让自己流于庸俗，止于轻薄、肤浅和粗糙。发展思想不精细，产品就上不了档次。所以，我们要有“人优我优”的技术追求，选定一个目标，努力用一生的时间和更多的精力，精心打造，永不放弃，不遗余力，精益求精，甚至用强迫一样的思维，让技术和产品“从99%到99.99%”的过程中，迂回推进，不厌其烦，努力坚守，把每一个生产产品，当作工艺品一样精雕细刻、耐心打磨。久而久之，就能创造出与众不同的发展奇迹、震撼效应。比如“大国工匠”

胡双钱，“在35年里加工过数十万个飞机零件，在那里面没有出现过一个次品。”精细到了何种程度，由此可见一斑。

人人都有“工匠精神”，“中国智造”、中国品质，自然就能更上一层楼。

我的演讲完毕，谢谢！