

清廉国企实施方案 国企清廉工作总结(通用10篇)

方案是指为解决问题或实现目标而制定的一系列步骤和措施。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来看看吧。

清廉国企实施方案 国企清廉工作总结篇一

^v^李家河镇委员会

关于农村基层党风廉政建设及反腐倡廉制度

落实工作自查情况的报告

县纪委：

一、明确工作分工，夯实纪检工作责任，年初，镇纪委召开专题会议，正确分析全镇党风廉政建设和反腐败工作形势，安排部署全年纪委工作，制订和下发了《李家河镇党风廉政建设和反腐败工作目标任务分解表》、《农村基层党风廉政建设实施意见》和《农村基层党风廉政建设联系点和联席会议制度》等指导性文件，明确镇领导廉政分工和驻镇机关单位、各村支部、委员会工作任务和完成时限及负责人，夯实了工作责任，有力的促进了全年纪委工作的顺利开展。

把宣传教育做为纪委工作的重点，长抓不懈。一是抓机关纪律作风整顿。根据镇村干部实际情况将村级干部纳入学习范围。突出作风建设和廉政教育两个主题，进行了集中学习，不断提高镇村干部的思想作风、廉政、勤政意识和纪律作风；二是抓好平时学习。抓住机关会、三干会等机会，组织全镇党员干部学习廉政、勤政篇目，随时根据工作需要规定自学

篇目；三是继续组织实施廉政文化“六进”活动。按照《廉政文化实施意见》，制订年度实施方案，采取讲廉政课，办黑板报，观看电教片，组织讨论活动等有效形式，加强廉政文化宣传，在全镇营造了良好的反腐倡廉社会氛围。四是结合创先争优活动的开展，组织机关支部、文教支部、财贸支部、村级支部进行了自查自纠活动，并结合“四双”评议活动，组织党员群众对村级支部廉政建设进行民主测评，进一步提高了镇、村干部廉洁自律意识。

四、加强建章立制，创新纪委工作机制

一是坚持集体财产资源管理制度。完善和规范农村集体财产资源承包、租赁、出让等管理制度，继续坚持村财镇管制度，下发了《关于进一步规范镇村财务管理工作的通知》，坚持月报账制度和财务审计制度，镇财政所定期全镇6个村的账务进行了集中审计，进一步强化了财务纪律。

二是坚持党务公开公示制度。深入推进全镇党务、政务公开、村务公开和基层站所的事务公开。对群众关心的财务问题实行“双公开”制度，即村、驻镇单位需公开的内容先报镇党委审批，镇党委核查审批后由镇村两级公开公示，防止“两张皮”现象发生。坚持月公开和重大事项随时公开的办法，止目前已公开46次，自觉接受群众监督，给群众一个明白，还干部一个清白。

三是实施领导挂牌群众点名接访制度。在镇机关大院醒目处对所有领导的基本情况和工作职责、工作流程、信访人权利义务进行了公示，主动接受群众点名反映问题。并实行了包案件调查、包思想教育、包稳控管束、包解决化解、包息诉息访的“五包”责任制，确保群众反映的问题能落到实处，群众满意率达到100%。同时针对群众不认识干部，办事不方便的实际，制定了党员干部承诺公示牌，在政府大院醒目位置公示，方便了群众，提高了办事效率，缓解了干群关系。

四是开展廉政风险防范管理制度。通过“四查四看”对镇党委、镇政府在重大事项决策权（招投标）、人事调配权、财物支配权、指标审批权、处理处罚权等五个方面的权利和工程招投标、干部选拔任用调动、党员发展和违纪党员处理、财务管理、民政救济等十项具体工作查找了风险点。特别是在小城镇建设、镇办公楼建设等重点项目中，并完善和规范了以上工作的制度和操作程序。采取前期制度预防、中期监督监控、后期处置的防控措施。使预防腐败工作管理科学化、系统化。

五是实施“一把手”末位表态制度。镇党委把此项工作作为农村基层党风廉政建设的一项重要工作来抓，成立了“一把手”末位表态工作领导小组，确定镇党委书记、支部书记为第一责任人，抽调专人全程参与此项工作，及时下发了“一把手”末位表态工作实施方案，确定了“镇村班子人事变动和岗位调整、财务收支安排”等适用范围及工作原则、工作程序。先后召开会议11次，制作宣传牌7面，办专题宣传板报11面，并向村一级组织延伸，一把手末位表态制度实施以来，全镇共研究重大事项5件，大额财务支出2笔，工程招投标3起。

六是建立“公务接待廉政灶”制度。镇机关本着勤俭节约的原则，对灶房、餐厅进行了改造，添置了冰柜、消毒柜等必要的灶具设施，为公务接待就餐创造了整洁舒适的环境。实行了公务接待派单审签制和月公示制，截至目前，共在“廉政灶”接待 次，节约资金 元。

七是根据镇情实际，建立了《镇、村干部学习制度》，促使镇、村干部注重廉政学习，牢固树立拒腐防变防线；建立了《镇、村干部考核制度》，以考核结果为依据确定评优、推荐提拔对象，杜绝了用人上的不正之风；完善了《小车使用管理制度》，严格了公务用车登记审批，防止了公车私用现象；严格执行了《谈话和诫勉制度》，对年对2个公选村支部书记进行了任诫免谈话，强化了村干部廉洁从政意识；建立了

《镇村领导干部述职述廉制度》，并于7月份村级半年考核时向党员和村民代表进行了述职述廉活动，自觉接受群众监督。通过一系列比较完善的制度的约束，有效的防止了镇、村干部的不廉洁行为，确保各项工作顺利、廉洁进行。

五、加强队伍建设，强化党员干部监督

今年以来，改变策略，主动出击，加大对党员和干部的监督力度，加强全镇廉政建设。一是由纪委牵头，对全镇6个村今年的财务进行了全面审计，清理了一批违纪资金，并制定出台了《李家河镇村组财务管理办法》，对有关责任人进行了处理教育。近期，结合换届，对本届两委会班子村组财务正在进行全面检查审计；二是对工作措施不利，工作抓的不实，进展缓慢，出现重大失误的一个村班子进行了诫勉谈话，有力地促进了全镇整体工作；三是组织纪委成员对两免一补退耕还林补助、粮食综合补贴、农机补贴、灾后重建资金物资、民政救助等支农惠农政策的落实进行了检查，确保了国家支农政策、资金到位。

在今后的几位工作中，我们将重点抓好以下几项工作：一是营造一个氛围，即营造一个风清气正的换届选举氛围。规范换届选举工作程序，严格依法组织好村级换届选举工作，严肃查处违规违纪的贿选、拉票行为，真正把那些政治素质高、工作能力强、思想作风硬的好干部选到下一届村两委班子中。二是管好一本帐簿，即强化对村级财务的管理。要配齐配强懂业务、能管理的村组农村财务管理人员，及时开展村级财务清理清查活动，摸清村级三资管理实底，全面掌握换届前各村财务收支及款项往来情况，提前做好不稳定村换届后的财务交接的准备工作。严格执行村财镇管机制，下大力气把村级财务管好，减少和杜绝由此引发的不稳定问题。三是落实一套制度，即落实好村务民主监管机制。进一步完善重大村务双向双评监管的流程和步骤，保障村民对重大村务的监督权和决策权。实行阳光村务，防止“暗箱”村务的出现，以制度建设来保证基层事务的透明度和公正性。四是打造一

条防线，即要打造基层党员干部拒腐防变的思想防线。在日常工作中，要从宣传教育方面入手，强化廉政文化创建工作，深入开展警示教育、倡廉教育、传统廉政文化教育活动，以案说法，以例教人，常和基层党员干部算算腐败“成本帐”，在党员干部的思想深处牢固树立“为民、务实、清廉”意识。同时，要加大案件查办力度，对群众来信来访反映的干部作风、村级财务等问题，树立廉荣贪耻的良好风气。五是夯实一个基础，即要夯实日常常规工作这个基础。切实把基层党风廉政建设工作摆到全面工作的重要位置来抓，建立健全反腐倡廉联席会议机制，从日常工作的细节之处做起，层层分解细化廉政建设责任任务。细化各项考核指标，确保让层层有职责、人人有压力，共同促进各项工作的落实，用扎实的日常工作成效，夯实全年基层党风廉政建设工作的基础。

总之，我镇党委政府面对今年党风廉政建设工作面临的新形势、新任务，主动作为，积极创新，全力落实好全会的各项工作任务，服务好提速发展的大局，以良好的党风、政风、干风促进经济及社会各项事业的发展。

^v^李家河镇委员会 2011年10月10日

清廉国企实施方案 国企清廉工作总结篇二

医德医风事关医院形象，事关患者切身利益，事关医院高质量发展。为进一步加强行业作风建设，提升医院及全体医务人员廉洁从业水平，创新行风监管治理举措，根据xx卫健委《关于转发全国医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划（2021-2024年）的通知》要求，持续净化行业风气，提高患者满意度，切实维护风清气正的良好医疗环境，结合医院实际，制定本方案。

院内管理制度、提升行风管理软硬件水平，构建打击“红包”、回扣等行风问题的长效机制，巩固拓展行风建设成效，提升群众看病就医的获得感，为医院高质量发展提供切实保

障。

线下学习等形式深入开展学习教育工作，进一步强化廉洁文化建设，推进廉洁从业要求全面落实，在全院形成风清气正的文化氛围。（责任科室：纪委、新闻宣传中心、纠风办）

（二）完善管理体系，落实主体责任

1. 完善行风管理体系。进一步建立健全纠正医疗购销领域和医疗服务中不正之风工作机制，优化行风工作协调管理机制。完善行风管理队伍，按照工作需要选配具备相应知识储备、行业背景和工作能力的行风建设工作专（兼）职工作人员。（责任科室：纠风办）
2. 优化行风管理架构。坚决落实行风建设的主体责任，医院“一把手”担任行风管理的第一责任人，建立由医院“一把手”担任组长、分管院领导担任副组长的专项领导小组。办公室设在纠风办。办公室负责宏观指导、统筹协调职责，负责医院行风管理政策制定、具体工作任务安排，相关职能部门按职责分工，全程参与、切实履行行风管理职责。（责任科室：纠风办）
3. 建立打击“红包”、回扣长效机制。持续完善对“红包”、回扣行为的投诉举报、调查处理、督导检查体系，构建与有关部门的线索移交、核实处置、跟踪反馈机制。建立完善重点岗位、重点人员、重点医疗行为、重点药品耗材等关键节点的检测预警体系，形成既有可行性的“红包”、回扣主动上缴、线索反映、调查核实、处置上报等管理制度。利用门诊、住院、出院满意度测评等多种形式开展即时满意度评价，做好随访调查，搜集工作线索，总结患者反馈的意见和建议。（责任科室：纪委、护理部、门诊办、纠风办）

购和基本建设等工作。严格按照国家有关药品、耗材集中采购的政策规定在省级医药集中采购平台采购所需的药品和耗材，优先采购、使用集中带量采购中选产品，并对使用情况进行监测。严禁医务人员违反规定私自采购、销售、使用药品、医疗器械、医疗卫生材料。（责任科室：招标采购办公室）

2. 严控药品耗材使用。规范医疗运行管理秩序，针对重点岗位、重点人员、重点药品耗材细化管理措施，以电子病历为基础，对医疗重点环节开展监控，严格审批程序，分类甄别、及时预警，充分运用同学科横向比较手段，对医务人员药品耗材使用情况排名靠前且无正当理由的，根据行为性质，进行约谈、调岗、核减绩效或暂停执业等处罚。（责任科室：医管中心、药学部、医学装备管理科、人事科、综合考评办）

清廉国企实施方案 国企清廉工作总结篇三

一、加强领导，认真落实农村基层党风廉政建设工作

切实做好农村基层党风廉政建设工作既是坚持立党为公、执政为民的迫切需要，也是推动人事和劳动社会保障事业健康发展的重要保证。为此，我局领导班子始终有清醒而明确的认识，局领导班子成员将各项责任目标重新做了具体分工，明确了责任人，坚持“一把手”负总责，班子成员及中层干部“一岗双责”的责任制，继续要求班子成员和中层干部在抓好业务工作的同时，对分管范围或本股室中心(局)的农村基层党风廉政建设工作负责，形成了一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的农村基层党风廉政建设工作机制。

二、加强农村和社会保障基金管理，推动了社会保障事业的健康发展

我局进一步加强全县养老保险基金、工伤保险基金、医疗保险基金、就业再就业资金(以下简称社会保障基金)的管理，建立健全了各项规章制度，落实措施，明确责任，确保了各项社会保障基金的专款专用、安全和完整。一是严格坚持财务管理制度，建立和完善内部监督机制，落实基金管理责任制。我局在基金管理上严格按照国家、省、市、县有关社会保障基金的有关政策、制度执行，遵照“税务收缴，财政监管，社保发放”的原则，认真组织搞好社会保障基金的发放工作。加强对社会保障基金筹集、使用、管理工作的领导，

建立和实行基金监管责任制，认真贯彻落实社会保障基金管理的有关法律法规和政策，明确基金的监管任务、监管职责和相应的责任追究制。同时建立健全相应的财务管理规章制度，保证会计工作依法有序地进行。同时自觉接受财政、审计等部门的审计与监督，并如实提供有关财务资料。二是严格社会保障基金收支两条线管理。严格按照《社会保险基金财务制度》规定的“基金纳入单独的社会保障基金财政专户，实行收支两条线管理，专款专用，任何部门、单位和个人均不得挤占挪用，也不得用于平衡财政预算”的要求，严格实行收支两条线管理，规范基金支出，预防违规行为的发生。三是强化社会保障基金行政监督检查。切实加强社会保障基金行政监督管理工作，建立健全上级对下级监督和本级内部监督相结合的层层监督制度，定期或不定期检查基金的开支范围、项目、标准等是否符合有关政策规定，检查基金的使用审批程序是否符合财务制度和内部规章制度。

为预防和解决拖欠农民工工资问题，切实维护我县广大农民工的合法权益，维护社会稳定。根据市劳动局、建设局、监察局联发(昭市劳社〔20_〕41号)文件要求，进一步建立健全我县农民工工资保障制度，扩大高危行业农民工工伤保险参保范围等工作，制定了《关于在建设领域内开展预存农民工工资保证金工作的通知》(鲁人劳〔20_〕18号)文件，建立健全了农民工工资保证金制度，并开设农民工工资保证金专户。

按照《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》等法律法规知识，提高用人单位和劳动者特别是广大农民工的法律意识和维权意识，促使用人单位自觉遵守劳动保障法律法规，按时足额支付劳动者工资，并积极推行“农民工工资卡”支付制度。帮助农民工学法、懂法、知法、用法，营造依法维护农民工合法权益的社会氛围。同时建立解决拖欠农民工工资问题的相关工作机制，做到明确责任、专人负责，并设立举报电话，畅通投诉举报渠道。对使用农民工的各类用人单位，重点是招用农民工较多的加工制造、建设施工、餐饮服务及其它个体工商户的监督。督促用人单位与农民工

签订劳动合同。对无故拖欠和克扣农民工工资数额大、时间长、性质恶劣的用人单位，在依法进行处理的同时，进一步加大对拖欠农民工工资用人单位的处罚力度，对恶意拖欠、情节严重的，将依法责令停业整顿、降低或取消资质，直至吊销营业执照。对不按最低工资规定支付农民工工资、延长工时不依法支付加班费的用人单位，将及时依法处理。

积极组织开展了全县清理整顿人力资源市场秩序，禁止使用童工，执行最低工资标准，拖欠农民工工资，劳动合同签订，社会保险扩面等专项执法检查6次，出动检查人员85人次。完成劳动保障执法年审268户，涉及劳动者13725人；年审合格单位190户，补签劳动合同468人；下发各类执法文书262份，处罚单位5户、处罚金额万元；受理拖欠农民工工资案件11件，涉及农民工人数440人，支付拖欠农民工工资万元；工伤认定案件13件13人，办结11件，2件正在办理，受理劳动争议案件工伤赔偿7件7人，办结4件，3件正在办理，赔偿金额万元；截止目前，经单位申请，我局受理调查取证，报市劳动保障局研究，予以工伤认定三件，工伤保险事故基金支付共计万元。办理发放劳动用工登记132户，涉及用工人数3098人，有效的维护了农民工及企业的合法权益。

四、加强农村劳动力技能培训监管，积极促进农民工就业和再就业

我局紧紧围绕市政府下达的20_年劳动保障目标任务，因地制宜、以人为本，抓住社会关注的热点问题，以就业信息服务、开发就业岗位、职业培训、失业保障、社会保险补贴、小额担保贷款为重点，继续巩固“两个确保”，强化就业服务，积极落实就业和再就业各项工作目标任务，维护了全县就业和再就业工作的和谐稳定。

一是积极做好农村人力资源开发工作。20_市下达实现新增农村劳动力就业转移万任务，转移万任务，县人力办多方联系，努力工作到今年已累计转移 万人。完成全年任务指标的500%。

二是精心组织，明确责任，落实20_年度就业培训任务。根据昭通市20_年2月26日就业培训会议精神，根据我县就业培训现状，结合我县实际，在认真分析和总结20_年就业培训情况基础上，组织农村劳动力培训 万人(其中技能培训 7800人、引导性培训5200人)，超额完成市下达的培训任务。5月底以来，我局联合人力办、工会、职业中学几家单位先后在小寨、龙头山和茨院等乡镇，以村为单位对农民工开展瓦工、电工和钢筋工等培训，并对他们进行贷、免、扶、补的政策宣传和就业指导，真正做到让贷、免、扶、补的政策加以家喻户晓，老少皆知。

以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以公正执法和优质服务为重点，以人民满意为根本标准，大力加强我县12个基层劳动保障站所的思想建设、作风建设和制度建设，使广大基层站所工作人员牢固树立为人民服务的思想，有效解决少数站所存在的吃拿卡要、作风粗暴、办事不公、效率低下等群众反映强烈的问题。通过让人民群众和社会各界直接评议和监督基层站所的服务行为，树立典型，表彰人民满意的基层站所，惩戒作风恶劣、人民群众不满意的基层站所，促进基层站所成为廉洁、勤政、务实、规范、高效政府的窗口。

实行政务公开制度，完善服务承诺制度，建立首问责任制度，严格实行行政执法责任制和责任追究制。建立制约机制，强化群众监督，规范服务行为，改善服务态度。在全面改进工作作风的同时，重点提高服务质量，拓宽服务渠道，努力解决群众普遍关心、与群众切身利益密切相关的难点和热点问题。

清廉国企实施方案 国企清廉工作总结篇四

一、主要做法

要措施、如何开展风险防控工作等方面进行了详细的宣讲，

让干部职工学习、了解、掌握廉政风险防控管理知识，营造风清气正的良好氛围，有效防止腐败行为发生。

要人事任免、重大事项和大额资金使用等方面的议事规则、工作程序和规章制度。二是建立防控长效机制。要求干部职工在廉政方面做出廉政承诺，组织全体干部职工进行自查自纠，将廉政工作情景进行公开，对梳理出来的问题和业务流程、办事程序，向单位干部职工和社会群众进行公示，实行“阳光”操作；建立问责制，对已经审核的廉政风险，凡因制度不健全、工作不到位，导致廉政风险发生的，将一律按照党风廉政的有关规定及《廉政准则》等要求，严格问责处理；进一步完善相关制度规定，相继出台了《市建设项目容积率指标计算规则(试行)》和《市城乡规划建设管理暂行办法》等规范性文件，完成了市村镇规划建设管理工作意见的起草、报批等工作，待市政府常务会议审议经过后颁布实施。

二、工作成效

在工作推进过程中，经过局长梅一峰多次组织召开防控工作推进会、讨论会，在原先试点的基础上，共梳理出权力清单14项53条(其中权力内部运行8项目18条，权力外部运行6项35条)，绘制流程图58个，查找出风险点153个，评定高级风险点27个，中级风险点73个，低级风险点53个，制定出防范措施131条(117)。经过该项工作的开展，使廉政风险防控管理工作在全市规划系统全面展开、深入推进，极大的提高了我局及下属单位干部职工的廉洁从政意识，促进了机关行政效能建设，切实转变了全体干部职工的工作作风，为城乡规划管理的各项工作的顺利推进供给了强有力保障。

三、存在的问题

一是我局廉政风险防控各环节工作的开展，总的情景比较顺利，到达了预期的目的，但也存在一些不足，主要是个别同志在思想认识上有必须的偏差，认为廉政风险与一般工作人

员无关。这是该项工作的难点，经过深入细致的思想组织工作和宣传教育，已澄清了这种模糊意识。

清廉国企实施方案 国企清廉工作总结篇五

主要任务（具体内容见正文）

牵头单位

（1）1. 带头

做到“两（2）

个维护”（3）

市委办公室

市纪委监委机关市委巡察办

市委组织部

□4□

市委组织部市委宣传部

□5□

市委宣传部

2. 夯实（6）清廉思

市纪委监委机关市委组织部

想根基（7）

市委直属机关工委

(8) 市委直属机关工委

(9) 市委直属机关工委

(10) 市纪委监委机关

关建设

3. 培育 (11) 清廉机关文化 (12)

市妇联市纪委监委机关

(13) 市委直属机关工委

4. 强化 (14)

正风肃纪反腐 (15)

市纪委监委机关

市纪委监委机关市委直属机关工委

责任单位

—1—

主要任务 (具体内容见正文)

牵头单位

5. 推进 (16) “放管服”改革 (17)

市行政审批局市发改委

6. 深化党务政务公开

□18□□19□□20□

市委直属机关工委市行政审批局市财政局

□21□

□22□

□23□

7. 完善权力配（24）

秉置和运

公行制约

□25□

市委编办

市委组织部

市司法局

市委政法委

8. 服务优化营商环境

□26□□27□□28□

市发改委市经信局市发改委

责任单位

市直机关各有关单位

市直机关各有关单位

市直机关各单位市直机关各单位

市直机关各单位

市直机关各单位市直机关各单位市直机关各有关

单位市法院市检察院市公安局市司法局

市直机关各单位

市直机关各有关单位

市直机关各有关单位

市直机关各有关单位

—2—

主要任务（具体内容见正文）

牵头单位

9. 严格

市纪委监委机关

落实中（29）

市审计局

（央八项

市机关事务服务中心

规定精神

□30□

市财政局

持之以恒

10. 力戒

形式主义官僚

□31□

市纪委监委机关市督考办

加主义

（32）市纪委监委机关

关作11. 密切（33）风联系服

市委组织部市_

建务群众（34）市委直属机关工委

□35□

市委组织部

12. 坚持正确用（36）

) 人导向

市委组织部

□37□

清13. 严格

市纪委监委机关市委组织部

廉有为

干部管理监督

□38□

市纪委监委机关市委直属机关工委

(39) 市纪委监委机关

干部队伍

14. 激励 (40)

干部担当作为 (41)

市委组织部

市纪委监委机关市委组织部

责任单位

市直机关各单位市直机关各单位

市直机关各单位

市直机关各单位市直机关各单位市直机关各单位

市住建局市民政局市直机关各单位

市直机关各单位

市直机关各单位市直机关各单位市直机关各单位市直机关各单位

—3—

清廉国企实施方案 国企清廉工作总结篇六

注重学习政治理论，努力进步政治素养。本人挤时间勤学习，努力掌握经济、法律等知识。特别是在今年的保持_员先进性学习教育活动中，可以按照统一要求，坚持集中学习与自学相结合，通读了学教读本，认真观看了相关学习光盘。通过学习，本人人生观、世界观有了很大改观，思想上、政治上与_保持高度一致，坚决不移地贯彻执行党的根本道路，认真贯彻执行中央和上级党委、政府制定的各项政策。严格遵守党的政治纪律，做到令行制止，不讲违背党的纪律的话，不做违背政治纪律的事。讲大局，讲奉献，在重大原那么问题上能保持清醒的政治头脑，结实树立了全心全意为人民效劳的宗旨。通过学习，思路更为明朗，眼界更为开阔，对全区的经济工作更为敏感，理清了全区经济工作思路，进一步增强了开展经济的信心，并采取扎实有效的措施使我区经济得以安康开展。

人工作xx年廉洁自律个人工作总结。三是创造性地开展工作的，注重工作实效。本人生在农村、曾经长期在农村工作，理解农村，熟悉农村，具有一定的农村指导工作经历和组织指导才能。对农村工作中存在问题能区分不同情况，逐个加以解决。对全区经济和社会开展，本人能尊重客观规律，提出切合实际的工作措施，并狠抓落实。对各阶段的工作，本人能

按照上级的部署，结合区情做出相应的布置。四是深化农村，掌握情况，解决问题。一年来，本人经常深化基层和有关部门，对全区经济和社会开展情况进展调查研究。认真细致地做好干部群众的思想政治工作，尽力为他们排忧解难，促进了为民办实事工程的顺利建立。

一是保持坚强的党性原那么。在处理公与私、感情与原那么等问题上，做到原那么面前不让步，不模糊，是非清楚，立场坚决，作风扎实。二是严格执行党风廉政建立责任制。遵守《廉政准那么》，落实“五个不许、四纠正”的规定，认真开展“九查九看”，健全了区政府后勤接待、机关效能建立等有关规章，管好自己职责范围内的党风廉政建立，管好自己的亲属和身边工作人员，做到自重、自省、自警、自励，积极在廉政方面做出表率。三是结实树立全心全意为人民效劳的思想，关心群众疾苦，量力为民解忧。对群众来信来访做到热情接待，热心帮助，给予满意答复。结穷亲，经常到贫困群众家中看望慰问，努力帮助解决消费、生活中的困难。四是以普通党员的标准严格要求，树立党和政府在人民群众中的良好形象。本人带头抓好机关效能建立，催促检查，强化制度纪律，实行政务公开，深化实际，理解民情，体察民意，集中民智，树好自身形象。

在工作中，本人坚持社会各项事业协调进步，配合区党委认真抓好精神文明建立中的各项工作，社会事业获得新进步。计生整体程度再上新台阶，社会环境安定稳定，素质教育成果明显，卫生工作形势喜人，乡区事业单位的改革工作平稳。

存在的主要问题：一是理论学习还不够全面、深化，理论程度有待进步。

二是工作的主动性、创新性不够，对工作上的有些问题思前想后，不够大胆。

今后，本人将加强政治理论学习，努力进步自身的思想政治

和理论程度，进步驾驭全面工作的才能，改进工作作风，深化基层，亲密联络群众，多为群众解决实际困难，努力为我区经济建立和社会各项事业开展做出更大的奉献。

清廉国企实施方案 国企清廉工作总结篇七

主要学习贯彻关于党要管党、从严治党系列讲话精神。通过学习，提高认识，统一思想。党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治？就要靠严明纪律。大到一个国家，小到一个企业，如果没有铁的纪律，就没有全体党员的团结统一，党组织的凝聚力和战斗力就会大大削弱。

学习党的“xx全会”精神、学习与公司发展相关的知识和法律法规。以建立制度来保障学习时间、以精选内容来突出学习重点。从而不断提高学习效果。

(二)形成新的党建模式。一是把党总支工作与公司的开展有机结合起来。转制以后，公司党总支作为“两新”组织，整体转入xx镇街道党委。进入嘉定镇街道睦邻党建服务中心组织架构，成为嘉定镇街道睦邻党建服务中心非公企业服务部的成员单位。

二是把党总支工作与企业文化建设有机结合起来。使公司的开展愿景，成为广大党员干部的共同愿望。特别是在人员变动，部门调整过程中，及时做好相关人员的工作，并以此为契机，形成新的价值观和利益观。人员调整后，及时为调离党员办理组织关系转移。

三是组织开展各项活动，在活动中团结职工、鼓舞职工。充分发挥工会的桥梁、纽带作用，做职工的贴心人。发挥团总支的作用，带领青年员工在公司发展的同时，努力学习不断进步。如在职工中开展打羽毛球等各项群众中喜闻乐见的体育活动。

四是把党总支工作与公司制度建设有机结合起来。上半年公司在人事管理方面推出了一系列新的举措，实施以转换用人机制和搞活用人制度为核心，以健全聘用制度和岗位管理为重点的管理方式。不断完善岗位管理、公开招聘、考核奖惩等制度，逐步形成权责清晰、分类科学、机制灵活、监管有力，符合公司发展需要和人才成长规律的人事管理制度。党总支充分发挥了党的组织优势和政治优势，做好深入细致的思想政治工作，为增强公司的竞争力、凝聚力和发展后劲夯实基础。

(三)弘扬健康向上的企业精神。今年是我公司改制为非公企业的第一年，公司改制以后，企业的性质、职工的身份都发生了根本的变化，企业与职工间的责任、权利和义务更加明确。传统经营管理方式的改变，用工形式的多元化。必然会使职工的思想观念发生新的变化，全体职工思想观念的转变需要一个过程，这就要求党员干部要站在改革的第一线，在企业改革、发展的关键时刻，带头弘扬健康向上的企业精神，艰苦奋斗，励精图治，为开创企业改革和发展的新局面贡献力量。

清廉国企实施方案 国企清廉工作总结篇八

廉政文化进机关要以党风廉政教育和职业道德教育为重点，以培养廉洁、高效、公道正派的机关作风为目的，以确立“立党为公、执政为民”的服务理念为根本。

区融为一体，充分发挥社区党____和社区居民党员的先锋模范作用，提高社区居民支持和参与____倡廉工作的积极性。

廉政文化进社区示范点要达到“五有”：一是有整体规划。结合社区特点，建立以廉洁为主题的廉政文化景观，陶冶情操。张贴廉政宣传画，展示廉政典型人物事迹。”二是有廉政文化____和行动计划。建立社区廉政文化建设领导小组，制定切实可行的廉政文化建设计划和具体实施意见。三是有

固定的廉政文化活动场所。社区活动中心设有廉政文化活动室，免费向居民开放，在社区图书室设置廉政文化书柜，在社区休闲场所开展廉政文艺演出、放映廉政题材影片、录像片等活动。四是有经常性的社区活动。根据社区特点，开展适合居民特点和需要的廉政文化活动，每年至少____1—____项有影响的廉政文化活动，如举办廉政文化书画展、廉政歌曲演唱、廉政文艺节目演出等。五是有一批廉政文化活动骨干。充分挖掘和利用社区廉政文化建设资源，将宣传、教育、文艺等人才和离____干部、退休职工____起来，积极投入社区廉政文化活动之中。(三)廉政文化进家庭示范点建设标准廉政文化进家庭目的在于教育党员干部树立良好家风，教育干部家属当好廉内助，共同构建家庭廉政拒腐防线。要把家庭助廉教育同家庭美德教育结合起来，纳入“五好文明家庭”创建之中。廉政文化进家庭示范点要达到“五有”：一是有____领导机构。建立以妇联牵头，其它相关部门参加的廉政文化进家庭联席会议制度，定期召开会议，协调督促廉政文化进家庭活动的开展。

二是有切实可行的计划。要制定本支部党员干部家庭助廉教育工作计划和具体实施办法。

三是有经常性的活动。每年____党员干部家庭开展廉政教育活动。如举办“廉内助”学习班，开展警示教育等。

四是有家庭助廉典型。树立一批“廉洁家庭”、“廉内助”，典型，培植、宣传先进典型，弘扬正气。

五是有一批家庭助廉读物。通过给党员领导干部家庭送廉政书刊、签订“家庭助廉责任书”、寄送“家庭助廉倡议书”、召开家庭廉情通报会等，保证家庭助廉活动经常有效。

(四)廉政文化进学校示范点建设标准学校应把“崇廉尚洁”作为一项长期性、基础性工作，发掘和利用各种宣传资源，把廉洁教育作为加强和改进未成年人思想道德建设的重要内

容，把廉政教育作为师德师风建设的重要内容，融入学校教学活动之中。廉政文化进学校示范点要达到“五有”：一是有廉政文化建设工作规划和具体实施意见。在学校党____的统一领导下，形成思想政治教育部门及相关工作部门各负其责、广大师生共同参与的工作机制，科学制定学校开展廉洁教育的规划、计划和学校廉政文化建设的目标、内容、措施。二是有符合青少年认知规律的廉洁教辅资料和辅导教师。把廉洁教育列为在校学生尽想道德教育和校园文化建设的重要内容。学校根据学生的不同特点，分类编写教辅资料，有计划地开展廉政文化专题活动。

三是有适应师生需要的丰富多彩廉政文化活动。根据中、小学生和教师的不同需求，积极____开展多种形式的有影响力、有吸引力的校园廉洁教育主题活动。

清廉国企实施方案 国企清廉工作总结篇九

坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习贯彻__关于党的自我革命的战略思想及__视察广西“4·27”重要讲话精神和对广西工作系列重要指示要求，弘扬伟大建党精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉思想上政治上行动上同以_同志为核心的_保持高度一致。聚焦__关于教育的重要论述，以师德师风建设为主线，把清廉建设融入柳州市民族高中教育高质量发展全过程各方面，推进全面从严治党，不断实现不敢腐、不能腐、不想腐一体推进战略目标，为全面落实立德树人根本任务，打造一流的教育提供坚强的政治和纪律保障。

二、目标任务

坚持党的领导，坚持人民至上，坚持守正创新，坚持系统施治，聚焦教育高质量发展中存在的师德师风等问题，通过构

建教育生态、建设阳光校园、塑造教师形象、引导学生崇廉、优化家校关系等措施，创建一批校风清静、教风清正、学风清新的清廉学校，打造一流的教育，建成全国少数民族地区基础教育先进学校、广西普通高中育人模式创新学校。

三、主要内容

（一）强化党的政治引领，构建党风优良的教育生态

1、以“第一议题”引领政治方向。

2、以“四堂联动”强化理想信念。

（二）提升教育治理能力，建设校风清静的阳光学校

4、以建章立制深入推进依法治校。

5、以“两项清单”带动突出问题整治。

6、以“清廉因子”汇聚清廉品牌。

（三）深化师德师风建设，塑造教风清正的教师形象

7、以“四个一”强化教育引导。

8、以“奖优树先”激发育人热情。

9、以“十严禁”规范从教行为。

0、以“八类问题”为重点开展师德师风专项治理。

（四）开展“扣扣子”专项行动，“扣”好学生崇清尚廉的扣子”

1、以“三个阵地”传承清廉精神。

2、以思政课程培育清廉品质。

3、以“五项活动”激发清廉情感。

（五）推进家校协同育人，打造家校清爽的和谐关系

4、以优化对话等方式共建清廉关系。

6、以开展“小手牵大手”等活动共续清廉家风。

四、工作要求

（一）加强组织领导。成立由校党委牵头、相关部门共同参与的清廉学校建设工作小组，统筹指导我校清廉学校建设工作。各部门根据实际，建立活动载体，分类、分区域、分层次推进清廉学校建设。

（二）落实主体责任。各学校党组织要积极落实主体责任，强化组织实施，形成有目标、有举措、有考核、有反馈的工作闭环。学校党组织书记和校长要履行清廉学校建设第一责任人职责，领导班子其他成员履行“一岗双责”，切实做到清廉学校建设与教育教学工作两不误。

（三）营造舆论氛围。加大宣传清廉学校建设的工作力度，报道工作中涌现的好经验、好典型、好做法。加强清廉学校建设的理论研究、经验总结、品牌推广，营造清廉学校建设浓厚氛围。

清廉国企实施方案 国企清廉工作总结篇十

羊场湾煤矿党委以“严”和“实”的精神，将开展“三严三实”专题教育作为当前重大政治任务，全面厘委的主体责任和纪委的监督责任，形成认识到位、责任明晰、履职尽责的主体责任落实体系和主业突出、监督执纪问责有力的监督责

任落实体系。

（一）厘委主体责任，强化党风廉政建设责任制的有效落实

羊场湾煤矿党委从实际出发，把加强党风廉政建设纳入企业发展和党的建设总体布局，列入各级领导班子、领导干部目标管理，做到同部署、同落实、同检查、同考核，形成齐抓共管、各负其责的工作格局。

一是制定《落实党风廉政建设主体责任和监督责任实施办法》、《党风廉政建设工作规则》，企业党政领导对党风廉政建设重要工作亲自部署，对重大问题亲自过问，对重点环节亲自协调，对重要案件亲自督办；二是定期研究制定党风廉政建设工作计划、目标要求和具体措施，对党风廉政建设工作任务进行责任分解，并按照计划推动落实；三是定期召开反腐倡廉工作会，研究分析党风廉政建设新形势，解决党风廉政建设工作中存在的问题；四是健全完善科学的选人用人机制，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》、《关于加强干部选拔任用监督工作的意见》和企业内部关于干部选拔任用相关制度；五是制定《党员干部操办婚丧喜庆事宜的规定》、《副科级以上管理人员廉洁从业规定》、《管理人员作风建设问责实施办法》等作风建设制度，严格落实中央“八项规定”、神华集团“21条规定”、神宁集团“28条规定”和矿“29条规定”；六是定期开展党性党风党纪教育，有效解决党员干部党性不强、纪律规矩意识不高的问题。

（二）厘清纪委监督责任，强化聚焦监督执纪问责主业的有效落实

矿纪委认真贯彻落实“三严三实”要求，聚焦党风廉政建设和反腐败斗争中心任务，突出监督主责，严格执纪问责，增强在党风廉政建设责任制中履行监督职责的独立性和权威性。

羊场湾煤矿纪委主动转职能、转方式、转作风，认真落实监督责任。一是制定《落实党风廉政建设监督责任实施办法》、《纪检监察科工作规则》，聚焦主业主责，把设备物资入库验收、干部作风整顿、员工劳动纪律检查、后勤经营监管等不该牵头或参与协调的业务返权给主责部门；二是纪委书记主动担当，亲自挂帅，加强对党的路线方针政策、决议决定执行情况和重大决策部署落实情况的教育和监督；三是加强对执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律的监督检查；四是加强对廉洁风险防控体系的推进，加强对两级党组织、领导班子及党员干部履职行为的监督检查；五是加强对重点领域、重要环节、重点岗位的效能监察；六是加强检查监督，对各科（队）及党员干部出现的不良苗头及时约谈，做到抓早抓小。

全面构建落实党风廉政建设“两个责任”长效机制，既是促进国有煤炭企业全面深化改革的需要，又是推进国有企业党风廉政建设和反腐败工作的需要，是践行“三严三实”要求的具体体现。

（一）严查违规违纪案件，构建党员干部“不敢腐”的责任追究机制

羊场湾煤矿纪委将开展“三严三实”专题教育与实际工作相结合，全面畅通举报渠道，严肃查办各类违规案件，真正使党的政治纪律和政治规矩成为带电的高压线。