

# 最新员工座谈会发言材料 老员工座谈会 发言稿(通用7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 员工座谈会发言材料篇一

尊敬的各位领导、各位新同事们：大家好！

我是来自肫化车间的刘文宗，20xx年进厂。很高兴参加这次座谈会，非常感谢事业部领导提供的这个平台和机会，同大家见面和交流。从大家的脸上，我看到了刚毕业参加工作的自己，离开学校进入工作，意味着我们已不再是“学生”，而是“员工”，校园里的点滴生活，都已成往事，现在我们站在一个全新的平台上，未来的工作需要具备什么样的素质？怎样做一名优秀的员工？这些都是大家非常关注的吧，下面我将上班后的体会简单跟大家交流一下，希望对各位马上进入岗位的同事们有所帮助，希望能够起到抛砖引玉的作用。

上班后的体会很多，不过我觉得最重要的还是两点：

- 1、心态的转变
- 2、学习与责任心

从学校人变为社会人，或多或少都会有些不适应。大家在学校都是佼佼者，但是学生时代的辉煌只能留在无限美好的校园里，进入社会，走进企业的那一刻起，一切又归零了，在新的天地里，曾经的辉煌只能留在记忆里，新的辉煌需要我

们去重新创造，去证明自己。如何做到这一点呢？我个人的觉得心态是关键。我也曾担心我是否适合这份工作，也曾经有过苦恼迷惑，经过同事的关心和自身的调整，我很快就适应新的环境，快速的融入了新的集体。让我认识到只有保持谦虚谨慎、不骄不躁的心态，保持一种空杯的心理，才能在人生道路上越走越宽。平时向师傅们虚心求教，放低姿态，虚心向老员工学习和请教，注重交流与沟通，善于吸取别人的经验。做事时谨慎小心，化工生产来不得半点马虎，再怎么小心谨慎都不为过；在取得些许成绩时不骄傲，不目空一切；在受到非议时，不急不躁，相信流言止于智者。

师焉”的求知若渴的思想，用心体会前辈的闪光点，前辈中有许多庖丁解牛般的能人，他闻一闻、摸一摸就能找出生产中的不正常之处，也许他讲不出什么大道理，但是他的经验是非常值得我们去学习的；同时在学习的过程中也要有“择其善者而从之，其不善者而改之。”的辨别能力，前辈中不排除也会有些毛病、习惯性违章的人，面对这些我们就要以合适的方式提醒，帮助他们改正，杜绝违章。

## 员工座谈会发言材料篇二

很荣幸，今天管理部唐主任给了我第一次参加新员工成长座谈会的机会，让我能够近距离与你们这些优秀的新员工代表进行沟通和交流，我已经强烈地感受到了你们的渴望、激情、成熟以及阶段的收获，也通过今天对一些信息的掌握，相信会为我们部门今后新员工成长的培训工作的更好的开展拓展更宽的思路。

是人都是才！事实上无论是公司还是我本人，已经实实在在感知到了近几年我们新员工队伍的迅速成长，以及对企业发展强有力的支撑作用□20xx年仪征新区20多亿的产值，新员工的支撑作用已经远远不仅仅是半边天了！

把新员工培训好，让他们得以顺利的成长！一直是贯穿我们

部门工作的一条主线。结合自己的成长经历和工作感受，下面就新员工成长和被成长，谈谈自己的工作体会。

对于新员工自我成长来说，送16个字：

认识自我，从零做起，坚定信念，不断超越！

也就是说，我们时刻要对自己有清醒的认识，在肯定自己取得的成绩的同时，更要不断发现自己的不足以及自己努力的方向，这样自己才能不断迈向新的台阶。不管是大专、本科，还是研究生，都要从零做起，不要把自己以前取得的成绩当成自己的包袱，工作中眼高手低，好高骛远。工作中不要老惦记着“成功”，更重要的是踏实做好每一天的工作，日积月累，你离成功的那天就越来越近了。做好一天的工作很容易，做好一年，二年.....人与人之间就大相径庭了！进步慢一点不要紧，就怕反复，潮起潮落，这对自己的成长是很不利的。逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻！

对于培训新员工工作来说，也归纳为16个字：

营造氛围，打通通道，亲情关怀，人尽其才！

现在我们部门进厂一年的步伟以是部门安全设备员，五年的黄维已经是工段段长，三班八个班长中两年的新员工占了五个.....这还不能充分说明我们新员工得到了充分的成长和个人价值的展示吗？部门也阶段性较好地完成了公司新员工培训工作。我们部门是这样，其它部门也是如此！扬农为你们的成长搭建了广阔的舞台！

相信自己，更相信扬农！

用心去感悟扬农文化，更要用行动去续写扬农新的篇章！

你们已经迈出了走向成功的第一步，相信你们的第二

步.....第n步会更加精彩!

谢谢!

## 员工座谈会发言材料篇三

大家上午/下午好:

首先很荣幸来参加这个座谈会,在此首先感谢公司人事部对我的信任,同时也欢迎五个师弟师妹加入头台这个大家庭。

实习期间在三个作业区轮岗[]20xx年转正定岗后一直在第四作业区工作,初期担任生产办干事,后来成立采油队后担任地质技术员的岗位至今(头台油田第一批技术员)。目前主要工作是小队内油水井的技术管理,负责作业区部分汇报材料的书写。

回首这五年来的时光,真如白驹过隙一般,转眼我也将到而立之年,我把这五年来的工作经历系统的总结一下分享给你们,既是对我的工作总结,也是给大家的一些建议,希望我们大家共勉,日后我们一起努力。今天我准备了九个字送给你们:不要怕,不要急,不要悔!

一是不要害怕角色转换。企业单位是社会的基本单元之一,每一个毕业生结束学生时代都要步入社会,实现由学生到员工的切换。离开了象牙塔参加了工作,才算是真正的进入社会。你的角色从天之骄子的大学生转变为油田的一名普通员工,不再需要背着书包去上课,不需要听课不需要做作业,实习期间你们可能会拿着各类工具上井巡检,实习后从事管理工作后会面对电脑编写各种工作方案。你投身于这个社会中,不要觉得社会错综复杂,是洪水猛兽,这个社会从来不拒绝人成功,但是成功是属于有准备、有付出的人。请你不要害怕,你已经是一个成年人了,思想和行为都已经成熟,你要热爱你的工作,如果悉心的去干这份工作,你会收获良

多，你会过得很快乐，这份快乐是没有人能够夺取的。

二是不要害怕工作辛苦。要是问油田的工作辛苦不辛苦，我可以很负责的告诉你，肯定是辛苦的。拿我自身来举例，实习期间顶着烈日、冒着严寒去上井工作，干完后回来满身都是油污；投产期间没有水没有电，值完夜班白天还需要继续工作，忙碌两天才能回到宿舍水上一觉；工作繁忙的时候晚上加班到半夜，有一次最晚工作到凌晨三点，将材料写完打印好放到了会议室，然后五点起床去参加驾校考试；也曾经因为处理生产事故整个晚上都不能休息。但是我收获的更多，学会了更多的生产管理经验。所以请你不要害怕吃苦、不要害怕吃亏，世界上没有一份工作不辛苦，没有一件事是轻而易举的，所有现在的不辛苦，都是以前吃的苦头一点一滴累积起来的。只有经过磨砺才能更快的进步，说到底我们都是为了自己而工作，谁能为公司解决问题，谁就是公司的骨干，谁的发展就会更高。你们作为肩负企业发展的青年职工，受教育程度高、视野开阔、思维敏捷，更要有朝气和活力，有干劲、有激情，把这些优势转化为工作中的正能量，管他累与不累，让每一天都有收获，让生活更加精彩且有意义，总有一天，你们能够活成自己期待的模样。

了两年现在已经走到了采油队队长的岗位，还有的'人凭借能力进入到了公司机关部室工作。所以，请你一定不要着急，理想不只是远方的山头，更是我们脚下的路途，拥有如山一般坚定的理想，更要有如水一般不懈的脚步（xx年山红红的毕业讲话）。从现在开始从各个方面开始规划完善自己，更快的自我成长，请你一定要努力，只有经历过时间的锤炼与沉淀的努力才会获得更加辉煌的成功。

二是不要着急结束学习。活到老学到老，尤其是刚刚接触油田生产的你们，一切东西都是陌生和新奇的，要带着所有的激情投入到工作中去，这里有太多的知识需要你们去学习。在实习期间要向老员工学习，向领导学习，相互之间也要交流学习，看到老员工工作起来游刃有余也不要着急，慢慢的

积累经验。我在实习期间每天晚上都记录下一天所做的工作，重要的东西就拿手机拍下来回来做成ppt来看；不时翻看专业课书籍，与工作实际相对比，提高理解，通过同学下载各种论文和文献，增加自己的知识储备，现在我的收藏夹里面都是如何做好ppt和excel使用技巧等等。所以不要一离开学校就放下学习的动力，走出学校并不意味着学习历程的结束。

术的进步以及采收率上升等因素。但是挑战与机遇同在，矛盾与潜力并存，只要我们直面挑战、攻坚克难，就一定能继续在压力和挑战中不断前进，努力走出一条低成本可持续发展之路。

二是不要后悔选择头台油田。头台油田成立于1993年12月28日，位于松花江畔，是中国陆上石油开发首家股份制企业，已经经过了二十多年的开发建设。刚来到这里估计你们会多多少少有一些失落，远离了大城市的车水马龙、灯红酒绿、高楼大厦，这里只有一望无际的草原、长满庄稼的黑土地还有缓缓流淌的松花江，但是头台油田拥有坚韧不屈的抗洪抢险精神、拥有百折不挠的持续稳产精神、更拥有众志成城的头台干部员工。头台油田给你们提供了一个大平台，我们都要在此成长进步，有许多人凭借出类拔萃的工作能力走上了领导岗位，海阔凭鱼跃，天高任鸟飞，你们的未来在头台起航，头台的未来也在你们的脚下。

最后借用清华大学给残疾考生的回信送给你们，人生实苦，但请你足够相信！我想跟你们说头台不苦，请你更要相信！希望未来的你们，能够感谢此刻的现在！

只有遇见最好的自己，才能够遇见最美好的另一半。耐得住寂寞才能守得住繁华，人生路远，只有忘得干净才能拥有将来（好先生）。

## 员工座谈会发言材料篇四

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

特别感谢公司能为我们供应这样一个共同沟通工作、学习、生活心得的平台，相互促进，共同提高。时间如白驹过隙，蓦然回首，我进入公司已经四年了。四年来，不管是工作上还是生活上，领导和同事的关怀与关心，使我的思想境界有了明显的提高。借今日这个难得的机会，我想与大家共同共享我在工作中成长的几点心得：

一是关于责任心。

具有责任心的人，会勇于担当责任，会由于自己的行为对企业造成影响而感到担心，从而竭尽所能去做好每一件关系到企业利益的事情；具有责任心的人，不会轻易推卸责任，不会由于一次过失造成后果而不敢担当责任。关于责任心的问题我的感受很深。不仅仅是我，绝大多数人应当都有这样的感受，就是越忙越乱，在方案中的工作多得忙不完的时候，偏偏又消失了许多方案外的临时大事，比如要报送材料、开会、领导临时交办的事项等等。在这种状况下，责任心强的人会分清轻重缓急，根据紧急而重要、紧急而不重要、重要而不紧急、不紧急也不重要的挨次梳理好工作内容，按次序做好工作。而对于责任心不强的，会敷衍了事，能推则推。“勿畏难，勿轻略”，是出自《弟子规》的至理名言。这句话的意思是要想做成事，首先要安下心来，心无旁骛，全身心地去做、脚踏实地地去做，遇到困难不退缩，直面问题不回避。也就是说，人家做一次就会了，纵使比较愚钝，那我就付出十次的努力。假如人人都抱持这样的态度去面对事情，许多时候就不会被困难吓退了，被自己战胜了。通过秘书岗位上几年来的熬炼，我深知，不负责任的应付只会让大家绕弯路，所以，我必需要仔细负责地做好每件事，对自己负责，

将服务工作做好。其实不管是从事什么岗位，我们的目标都是一样的，都是为烟草行业贡献自己的一份力气。

二是关于急躁。

日常工作中常常遇到以下情形：刚锁上茶叶柜的门又来一个领取茶叶的；一份文件流程没审核完又来几份比较急的文件；一份材料还没写完又要再写另外一份每天劳碌于重复再重复的例行工作和资料中，枯燥乏味是每天工作的‘感受，而“急躁’是坚持做好每项工作的法宝。急躁意味着克制，意味着明智，把例行的工作内容培育成自己的“习惯’，给予它一份好心情，脚踏实地而不盲目求快，这样工作起来才不会心烦意燥。想想，虽然我们无法转变世界，但是多一点急躁，却可以改变自己。

三是关于进取心。

一般来说，一个人都会经受这样一个过程：首先实现“就业’然后把工作转化为“职业’最终在职业生涯中开创一番“事业’。就业，就是先参与工作；职业，就是在岗位上工作一段时间，通过实践熬炼，渐渐成长为岗位上的能手，工作上的骨干，实现“职业’化了；事业，就是把自己的工作当做了自己为之奋斗的事业，工作和事业紧密融为一体，乐观求进展，努力去制造，把工作视为实现人生价值的舞台，自觉为之献身，为之奋斗。而实现这些，进取心很重要。假如对工作缺乏激情，每天满意于“当一天和尚撞一天钟’的生活和工作方式，是难以制造个人事业的。在工作中，要给自己制定工作目标和工作方案，高要求完成工作任务，这对于个人的成长来说是一笔难得的财宝。以上是我与大家共同共享的“三心’心得，我的发言完了，感谢大家！

## 员工座谈会发言材料篇五

尊敬的各位领导、同事们：

大家下午好!很荣幸今天你们给予我们这个机会让我们畅言心中所想、所感、所悟，这既是你们对我们的关心和鼓励，也是你们对我们的肯定和重视，谢谢你们!

走上工作岗位的那一天，是我们人生轨迹发生巨大转折点的一天，也是我们真正实现自己人生价值的开始!上班后的每一天都会有新的感悟，新的启发。对于我们这些刚走出大学校门的大学生来说，如何尽快的融入到新的工作环境中，如何将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，都是我们需要思考和决的问题。下面我就谈谈我对刚参加工作的体会。

首先，体会最深刻的就是自豪与幸福。地委作为全区最高的党政机关，代表着权力与地位，是很多人想实现梦想而为之努力的动力。今天我们有幸走进这座庄严而神圣的大楼，更加荣幸能够来到地委办这个大家庭里工作，一种自豪感油然而生。地委办给了我们一轮闪亮的光环，地委办的领导和同事们则给了我们一个温暖的家。从报名的那天开始，领导们就以一种随和，耐心，热情的态度接纳了我们，这更加坚定了我要考上地委办的决心。现在我们每月工资不高，你们尽心尽力的帮我们解决了吃住问题，不管是上一届的陈秘书长，现在的梁秘书长，还是几位书记，科长，以及同事们，都给予了我们极大的关心与鼓励，此时此刻我们能坐在这里发言，这就是最好的证实。

其次，对工作的不适应性。大学毕业进入新岗位，我们有许多需要面对的考验。全新的环境里严格的规章制度代替了大学的自由随意;来自各单位的领导和同事取代了曾经熟悉的同学;全新的岗位上，我们的定位由教育的接受者转变为技能的掌握者;办公室工作千篇一律，枯燥无味，忙时加班加点，闲时无事可做。这许许多多的巨大改变都让我们在短时间内难以适应。

再次，是紧张感。地委办公室是地委的“心脏”和“窗口”，是沟通上下级的“咽喉”、联系左右的“纽带”。地委办作

为地委综合办事机构，不仅担负着为领导决策进行参谋和为全局提供服务的重要职责，而且还要与社会各单位打交道。因此办公室里必然是人才济济，加之今年办公室要招进几名博士生和硕士生，从知识和经验上他们都优秀于我们，这对于我们刚走出象牙塔的学子来说产生了极大的压力。办公室许多工作虽然看起来是小事，却都要牵动全局、影响全局。办公室的特殊地位决定了办公室工作来不得半点疏忽，哪怕是一个符号、一个字，一点点的疏漏都可能产生严重的后果。但这对于平时大大咧咧的我来说，确实是一个不小的考验。

办公室工作没有最好，只有更好，干好办公室工作，是我人生的第一起跑点。作为一名刚参加工作的毕业生，我在社会经验和知识结构上存在着很多的缺陷，但我会做好以下几点，努力使自己能胜任办公室的工作：

### (一)加强学习，提高个人素质。

刚从大学校园出来，无论是为人还是做事方面的经验都很欠缺，为了能够尽快融入地委办这个大家庭，一方面我通过各种书报杂志、网络、文件等载体不断学习新的知识，接受新的观念，不断拓展视野，增强自己的专业水平，为能够适应工作需要而不断努力；另一方面我尽量多跟领导和同事交流学习，在坐的每位领导和同事，都有丰富的人生阅历和工作经验，我会努力向你们学习，多问、多听、多看、多想，多向你们讨教经验。也希望各位领导和同事能够给我多点帮助和批评，我会虚心接受，不断上进，尽快熟悉和适应工作环境，了解工作性质和职能，使自己进入工作角色，努力让自己迅速成长为一个思想进步、技术过硬、扎实肯干的求职工！

### (二)严格履行岗位职责，扎实做好本职工作

## 员工座谈会发言材料篇六

### 新员工座谈会发言稿

尊敬的各位领导：

大家晚上好，很荣幸领导能给我们这个机会让我们畅言心中所想、所悟，这既是对我们的肯定和重视，也是对我们的关心和鼓励。走上新工作岗位的这一天使我们人生轨迹发生重大转折的一天，也是真正实现我们人生价值的开始。

新入行的每一天都有新的感悟、新的启发，对我们新员工来说，如何尽快适应新工作环境、如何将所学更好的运用到工作实践中，是我们迫切需要解决的问题。下面请允许我谈一下对新工作的体会：

首先是深刻的自豪感和幸福感。能够迈入建行的门槛，成为建行的一员，我们无比的骄傲和自豪；而自从进入建行的第一天，我们就开始感受这个大家庭带给我们的关怀和帮助，让我们每一天都沉浸在幸福当中。其次是不适应性。工作之后，严格的规章制度取代了以前大学时的`自由散漫，陌生的领导和同事取代了以前熟悉的同学和朋友，而我们也从教育的接受者变成了技能的掌握着，这一切都一下子让我们有些适应不来。再次是紧张感。银行工作性质决定了我们每天工作时都必须高度集中精力，容不得半点疏忽，哪怕是一丁点的疏漏都可能会造成严重的后果。这些对我们来说都是不小的考验。

针对这些问题，我会努力做到以下几点使自己胜任银行的工作：

第1，多看多想多问多学，不怕苦不怕累。作为刚毕业不久的我们来说无论是为人还是做事方面的经验都很欠缺，所以我们一定要努力接受新观念新知识，拓展自己的视野，增强自己的专业水平，为能够适应工作需要而不断努力。另一方面也要跟同事多交流多学习，()是自己尽快融入到新工作环境中去。

第2，认真踏实细心。我们小小的错可能给客户带来不可弥补的巨大损失，所以要认认真真办好每一笔业务，踏踏实实工作，不毛躁不马虎，仔细核对检查，争取少出错、不出错。银行业的工作没有最好只有更好，只有扎扎实实，注意细节，做到大事不含糊小事不马虎，才能确保工作少失误、零失误。

第3，要有责任心，我们不仅要对客户尽职尽责，也要对自己负责、对同事负责，这样大家才能齐心协力把工作做得更好，让建行更上一层楼。

以上就是我的发言，如有不正之处请各位领导批评指正，谢谢。

## 员工座谈会发言材料篇七

姓名：段一萍

部门：研发部

入职时间：6月

结合个人成长及所从事工作，谈谈自己的感受。

——关于公司发展：公司是国内产业办金融领域的领先者，当之无愧。在过去十多年的发展中，得益于一种平衡，在市场化 and 国资管理体制、在积极进取与防控风险之间的平衡，踩准了节奏，实现了稳健发展。目前公司正处在一个前所未有的平台上，对年青员工而言，广阔天地大有作为。

——关于公司氛围：温暖的大家庭。首先是一个正直充满正能量的企业，公司对大家一视同仁，世间自有公道，付出总有回报；其次是一个包容的企业，独立的观点会受到鼓励；第三，是一个创新进取的企业，从发展道路、业务模式到通信手段、生活方式。

——关于工作的体会：

第一，做事要用心，无论行文办事，事无大小，多问一句，多想一层，学会从公司的高度、对方的立场、事情的本源的三个角度考虑问题。拿出来东西首先要对得起自己。

第二，待人要诚心，公司的事情要有公心，助人为快乐之本，不计较一时得失，心底无私天地宽。

第三，关于学习，学习的内容不限于专业知识，包括行业动向、能源基础知识、控管企业基本情况、财务、法律等；学习的形式不限于培训，包括公司文件、企业汇报材料、同行、控管企业、同事等。

第四，关于时间管理：急事宜缓干，忙则多错；缓事宜急干，敏则有功。工作留出自己审视和提高的时间。

——关于未来：做最好的自己，带动影响他人，与大家共成长。

stayhungry,stayfoolish□

——一句赠言：善始善终，善作善成。

姓名：邓喻

部门：投资部

入职时间：201月

华能是一个非常好的平台，资本公司从底注册成立后，十几年来发展壮大很快，与公司共同成长的老员工内心非常自豪和喜悦。我从开始外派永诚保险和贵诚信托5年，回资本公司投资部工作至今，感到遇到好的平台，好的领导，给我很多

学习锻炼的机会。对新员工的建议：

1、勇于表达自己的想法和职业发展设想，把握学习和实践的机遇，在大好青春，多实践，多积累，拥有自己的专业技能，在实践中学习才是真本领，而在学校中掌握的多是理论性知识，工作以后的学习还任重道远。

2、找到自己的优势和适合自己的岗位、职业发展道路很重要，从零开始，踏实工作，积沙成塔，多吃一些工作并不吃亏，让自己更全面，在工作中多思考，与队友团结协作，成为对团队有用的人。

3、公司的企业文化氛围非常和谐友爱，公司领导、中层干部到员工都热爱运动，做一个健康快乐的人，培养自己的品格和毅力，也可以减压。希望新员工也积极加入运动团体。

姓名：王贤军

部门：投资部

入职时间：10月

## 一、对公司发展的看法

### 1. 大平台，大有作为

经过10余年的发展，金融控股集团初具雏形，一直走在行业前列；一定程度上可以选择自己的细分业务方向重点发展，机会较多。

### 2. 文化氛围好

年轻人多，充满活力；既让人感到国企特有的主人翁感觉，又有市场化的业务，能有较多机会与外面接触。

### 3. 还有改革的空间

还是存在大锅饭的问题，还受到现有国企管理一些弊端的制约，企业活力还可以更好，还有可能被别人弯道超车。

总的来说，资本公司有一批非常牛的领导，才能做到今天这样。大家还需努力。

## 二、个人体会和一些建议

### （一）做好人生规划和职业规划

为什么呢？因为以我的经验，过了30岁后，会感觉到时间过得非常快，会愈发的感觉到你想做很多事都没有做到，会觉得过得有点浑浑噩噩，过得不够自觉，过得有点平淡。

而且，越是重要的事情、越是会改变你的事情，就越是不容易通过几天、几个星期乃至几个月做到，通常需要从长计议、持之以恒。

所以提前做好人生规划吧：喜欢什么样的人，喜欢做什么样的事情，喜欢在什么样的公司待着，自己需要学习的一技之长等等，经常想想，或许有一天会豁然开朗。

以我的经验，在人生规划中，有两件事基本上是有益无害的，那就是读书和跑步。

### （二）一些工作理念

1. 满怀情怀和责任感。马云说，创业需要抱负、需要情怀。我觉得在一个运行成熟规范、有固定条条框框的组织里工作同样需要情怀，有情怀才能激发自己的创造力，激发自己的斗志，碰到问题和困难才不会退缩，遇到挫折才不至于被轻易打倒。

有了情怀，工作起来就会充满高度的责任感。首先是要对自己所负责的具体工作负责，努力做到最好，这样才能不断树立自己的口碑；不要对工作挑三拣四，很小的事也能锻炼一个人的能力、体现一个人的素养；绝大部分工作干得有声有色，领导才会让你承担更多的责任。更高层次上，不仅是对自己负责的一摊事，还要从关心维护部门集体的荣誉、公司发展前景的层面多想想自己能做些什么，应该做些什么。

## 2. 不忘初心。

坚守自己的做人做事的原则。对年轻人来说尤为可贵。

在具体问题具体业务上要有自己的想法并勇敢的表达出来，经常令人耳目一新。

在公文写作上，可以套用“八股文”的格式，但更可贵的是自己提出改进建议。

## 3. 比领导期望的做得更好一点。

### （三）一些工作方法

#### 1. 遵守一些工作规矩

逐级汇报，少说多做，嘴甜手勤

#### 2. 举一反三，慢事快做，快事慢做，小事大做，大事化小

#### 3. 做好加减乘除

加法：擅长给自己创造学习的机会，多问几个为什么，多触类旁通

减法：同一时间内有很多工作怎么办：加班、轻重缓急

乘法：与部门同事的协作，与其他部门的协作，与上下级单位的协作

除法：如何分派工作（很多年以后的事）

### 三、结语

生命短暂，尽量让自己过得精彩一点。

姓名：路萍

部门：碳资产财务部

入职资本公司时间：年5月

入职碳资产公司时间：9月

各位领导、同事，大家下午好。很高兴能有这个机会跟各位同事交流自己职业生涯的心得体会。

我于2004年加入华能资本大家庭，资本公司工作8年，20，经内部选调进入碳资产公司工作。资本公司工作的8年为我的职业生涯奠定了坚实的基础。碳资产公司工作的5年给了我茁壮成长的平台。在华能这个积极向上、温暖阳光的大家庭中，我从一名业务员成长为一名部门经理。下面我就自己的经历谈谈工作心得。

一、资本公司工作的经历非常重要。重要性不在于做了什么类型、什么岗位的工作，而是在于过程中养成了什么样的工作习惯，处理事情的能力，如何与人打交道，适应社会与群体生活的能力。我的体会是：

1、无论什么工作都要抱有积极的心态，主动承担更多。主动思考，踏实做好每一件事，养成良好的工作习惯。年轻同事已经有了充足的理论知识，但实践中还是个刚出生的婴儿，

要象海绵一样吸收更多的实践经验，使自己在过程中能将理论与实际相结合，最终将提高自己的能力。

2、工作中多承担任务，只要认真去做就能有事半功倍的效果。工作中不怕出错，多向身边的同事请教，多学习他们的长处。以乐观积极的心态去面对工作，踏实做好每一件事，认真思考每一项工作，养成良好的工作习惯与工作方法会受益匪浅。

3、与人的相处方面，坚持以诚待人、事事出于公心，注意自己的表达方式，要让自己去适应别人、适应环境。而不要等着大家去适应你自己。每个人身上都有长处有短处，我们只需要去学习他们的长处。在我原来工作过的计划财务部，每个人身上都有闪光点，我从领导与同事身上学到了很多，这对我今后的帮助非常大。另外，与部门经理的相处方式尤为重要，年轻人经常有很多自己的观点与看法，这是好的。但要把握好尺度，经过自己主动分析或研究的事项，可以直接反应出来，正常的工作探讨可以坚持自己的观点，但不要固执己见，要听的进去别人的话，尤其是比自己经验丰富、更有决策性的部门经理。每项工作只要决策完毕就要坚决执行。

二、碳资产公司工作5年间，使我个人综合能力得到飞速提高。

1、基于领导的信任与个人的工作表现，碳资产公司成立后，我被内部选调到碳资产公司工作。在资本公司工作所积累的知识、能力与工作技能得到充分发挥。此阶段体现出：基础素质越强，工作越得心应手，扎实工作的重要性有所体现。个人能力的提高是循序渐进的，不可一蹴而就。一个优秀的有能力的人应该适合各个岗位，并在每一个岗位都做得好，如果无法成为一名合格的员工，那一定无法成为一名合格的部门经理。

2、碳资产公司一些涉及主业的工作及一些新业务的创新对我是非常大的挑战。过程中必须不断学习，努力提高，才能应对各项工作。干中学、学中干是非常有益的。重要的是把握

时机，打好提前量，而不是被动的、滞后的去学习与研究，这样才能体现专业人员的价值，积极促进业务的发展。

3、部门经理更多的是承担责任，更需要勇于担当。我们应该代表着优秀，代表着正能量，起到模范带头作用，以此来影响身边人。从公司整体看，部门这个小团队是公司整体的基本要素。部门经理对公司负责，对部门同事负责，责任非常重大。一方面，要领会领导的意图，在部门进行贯彻落实；另一方面，要充分调动部门员工的积极性，提高工作热情，积极与各个部门做好配合。成为一个优秀的部门经理，远远比成为一名优秀员工困难的多。

各位新同事，我们每个人的能量都是无限大的，抗压能力也无法估量，只要我们拥有一颗有热情的心，勇敢去做，就一定能够成功。

送给大家一句话“既然选择了远方，便只顾风雨兼程”，既然大家选择了华能，就要相信自己、努力拼搏，与企业共同成长。

谢谢大家！

姓名：应魏

部门：风控部

入职时间：年7月

## 一、对公司评价看法

1. 自豪。资本公司是国内产业办金融的领先者，我每次碰到朋友都会提这个事，，资本公司合并利润总额达到70亿元，远超其他央企资本公司。

2. 金融门类齐全。资本公司拥有证券、保险、信托、公募基金、期货、私募股权基金、租赁、碳资产（和财务公司）牌照。因此，新员工进来以后，可以很好的接触到各个业务板块，对于全面的理解金融业务有很大帮助。

3. 工作气氛非常好。资本公司自成立以来，就形成了团结、友善、和谐的工作文化。各部门之间沟通顺畅，公司领导作风非常正派、公道，在这点上，新员工和我们都应该向领导们学习。

4. 希望能早点收购银行。之前微信朋友圈在传一则微信，就是关于哪些企业拥有金融全部牌照，其中有我们华能，但在华能的表格上独缺银行牌照。我个人觉得，着眼于未来的持续发展，收购或者新设银行是需要的，因为银行经营相对稳定，利润波动小，对资本公司乃至集团的利润贡献较为稳定。目前，银行坏账问题突出，估值相对较低，为我们收购银行提供了有力条件。

## 二、个人得失体会

个人觉得，进入社会以后，要做到以下几点：

1. 要真正做到独立思考。目前，市场上、媒体上有各种杂音，扰乱着大家的视听，这个时候，大家一定要有独立思考的能力，不能人云亦云。中国人比较缺乏独立思考能力，如果能很好的进行独立思考，相信你会比别人更容易接近成功。

2. 要多读好书。刚才有人提到新员工要多读书，我认为光多读书还不够，要多读好书，如果不是读好书，还不如在家睡觉。在这里，我推荐新员工一本书——张五常写得《经济解释》，希望大家能够反复读，多读，肯定有所收获。

3. 要多锻炼。身体是革命的本钱，一定要把身体锻炼好。锻炼的形式可以多种多样，比如跑步、游泳。公司成立了长跑

队，大家有兴趣可以加入。

4. 要多向年长的同事虚心请教，多向他们学习。公司年长的同事很乐意向新员工传授经验，因此，新员工不要有顾虑，要多和年长的同事沟通交流。

三、给新员工的一句寄语

多读好书，把书后面的意思读出来。