

2023年临时聘用协议书(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

临时聘用协议书篇一

用人单位（甲方）：劳动者（乙方）：

用人单位（甲方）名称：

企业类别：

法定代表人或委托代理人：职务：企业所在地：

劳动者（乙方）姓名：年龄：出生日期：性别：民族：文化程度：何种技能：户籍所在地：联系方式：（宅）（手机）

户籍类型：非农业户口；农业户口（）

居民身份证号码：邮政编码现住址：

第一条根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第二条本合同生效之日起，确立甲乙双方的劳动关系，乙方为甲方的临时合同工。

本合同自年月日至年月日止。本合同生效日期年月日

第三条生产（工作）任务和劳动条件

(一) 乙方同意根据甲方生产(工作)需要,在甲方从事工作。并按照甲方关于岗位生产(工作)任务和责任制的要求,完成规定的数量、质量指标或工作任务。

(二) 甲方根据本企业生产(工作)需要,按照国家及企业有关劳动保护的规定,为乙方提供必须的安全、卫生、工作环境、劳动条件和劳动防护用品,对从事职业危害作业的,应当定期进行健康检查。

(三) 乙方工作时间、方式、按照国家及甲方的规定执行。

第四条劳动报酬及各种保险

按照国家有关规定,遵守按劳分配原则,结合工作价值,根据乙方所从事的工作岗位,依法确定乙方的劳动报酬为元(人民币)/月(大写:),除工伤保险、意外伤害险由本企业负担外的其他社会保险及其它各种福利、津、补贴均含在合约的劳动报酬中,由乙方自行缴纳,甲方不再另行承担。

第五条劳动纪律

(一) 乙方严格遵守国家法律、法规,遵守甲方的各项规章制度和纪律。服从甲方的领导和管理。如有违反,根据情节轻重按有关规定进行处理。

(二) 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、职业技能、

劳动安全、规章制度等方面的教育和培训,融入企业文化、维护企业形象和声誉。

(三) 甲方根据国家有关法律、法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

（四）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第六条劳动合同终止、解除的条件

（一）劳动合同应当依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》和国家及河北省有关规定执行。劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试工期间被证明不符合录用条件的。
2. 因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作。
3. 因违法、渎职、失职给企业造成损失的。
4. 被劳动教养、判刑的、劳动合同自行解除。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十书面通知乙方：

1. 乙方不能胜任本岗位（工种）工作的。
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。
3. 甲方生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。
4. 甲方根据上述第2、3条解除劳动合同的；应依照国家有关规定给予乙方一定的经济补偿。
5. 甲乙双方应当在解除或者终止本合同时办理工作交接。

（四）乙方因自费上学、出国、或家庭原因，需要解除劳动合同时，应提前十五日书面通知甲方。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

1. 甲方以暴力、胁迫或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
2. 甲方未按照劳动合同约定的支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第七条违反劳动合同应当承担的责任

（一）甲乙双方因劳动合同发争议，经甲方劳动争议调解委员会进行调解。调解无效的，应向当地政府劳动争议仲裁委员会或法院申请仲裁或诉讼。

（二）任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿合同中断期间的经济损失；责任属于乙方的，赔偿甲方技术培训费、技能鉴定费、因未履行完成劳动合同造成的损失和重新录用人员等费用。

第八条双方认为需要规定的其他事项：

（一）（二）

第九条本合同未尽事宜，按《劳动法》、国家或河北省及集团公司有关规定执行。

临时聘用协议书篇二

学校聘用临时工协议书是学校需要临时用工，而与应聘人员

就聘用事宜所签订的合同。

【范例参考】

××学校聘用临时工协议书

甲方□xxxxx学校

乙方：

甲方聘请乙方同志做临时工，时间年月日。

工种：具体工作：

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

每天工作8小时，每日工资元，月工资元(按23.5天计)，包括基本工资及有关福利补贴，不包括加班及部门创收分配。

定按“临时工管理规定”执行。双方签订协议后，乙方应付押金100元(可分三个月从工资中扣)。

乙方应遵纪守法，服从领导，积极工作，合同期内一般不能解除合约，如有特殊情况，须提前7天通知甲方，经双方协商同意，可以提前解除合约，乙方应退回劳动保护用品及其他学校的物品，办理离校手续，领回押金。

乙方在合同期内，如有违法违规行为，甲方可提前解除合约，

押金不退。甲方如因实际情况需解除合约应提前7天通知乙方，退回押金给乙方。甲方如有违约行为，则双倍返还押金给乙方。

其他未尽事宜，双方协商解决。

乙方签名：

聘用部门盖章：

学校或人事处盖章：

年月日

注：本协议书一式三份，乙方、聘用部门、人事处各一份。

临时聘用协议书篇三

乙方：_____

经甲、乙双方协商，甲方同意聘用乙方为临时工，为甲方从事工作，并达成如下协议：

一，乙方职责：

1、乙方必须按甲方要求，认真履行甲方分配的工作职责，并做好甲方交办的其他工作。

2、乙方必须严格遵守甲方的工作制度和纪律，不得迟到、早退、旷工。

3、乙方必须维护甲方的权益和形象，规范自己的服务言行，树立良好的服务形象。

4、乙方必须维护和爱护好甲方的办公设备和工作用品，如有

人为损毁则应予赔偿。

5、乙方应不断加强业务学习，努力提高业务水平。

二、乙方报酬和待遇：

甲方每月付给乙方工资及各种费用补贴800元，其中200元用于乙方办理社保等各种福利保障费用，乙方不得另行要求甲方为乙方办理社保、医保等，甲方不提供其它任何福利待遇。

三、聘用期限：

聘用期为11个月，自签订合同之日起算起。

四、其它事项：

1、如甲方有工作需要和突发事件发生，乙方应服从甲方的统一安排。

2、乙方如擅离职守、无故脱岗，甲方有权按每日的日薪扣减其工资，如乙方迟到、早退，甲方有权予以经济处罚。

3、如乙方在工作中出现差错，甲方有权对乙方进行经济处罚。造成严重后果，甲方依法规追究乙方责任，并解聘乙方。

4、乙方如要求在合同期满后续签临时聘用合同，应在合同期结束前提前30天以上，向甲方提出请求，甲方可根据工作需要作出是否续聘用的决定，并告知乙方，如续聘用，则重新应在上一聘用期限内结束前10天签订合同，合同期限仍为11个月。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，未尽事宜，双方协商解决。

甲方法人代表签字：_____甲方盖章：_____

乙方签字：_____乙方身份证号：_____

临时聘用协议书篇四

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国民法典》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为 。

二、聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬及福利待遇

第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙

方试用期工资为 元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资及奖金组成，基本工资为 元/月，绩效工资及奖金按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。临近放假不足一个月的按日工资计算。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条 乙方依法享有国家法定节假日，节假日工资全额发放。寒暑假乙方不享受工资。乙方在甲方处工作满二年后可以享受寒暑假的生活补助。寒暑假的生活补助金 元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假的生活补助。

五、甲方的权利和义务：

第八条 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

第九条 对乙方的工作进行考核、奖惩；

第十条 制订严格的规章制度规范乙方；

第十一条 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；

第十二条 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

第十三条 合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

六、乙方的权利和义务：

第十四条 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；

第十五条 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

第十六条 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

第十八条 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

七、劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十条 甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十一条 甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十二条 因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前三十日提出。否则扣除其所有未发款项，同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第二十三条 甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动合同。

甲方： 学校

法定代表人： 委托代理人：

甲方地址： 路160号

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间： 年月日

临时聘用协议书篇五

聘用方（甲方）： 身份证号码：

受聘方（乙方）： 身份证号码：

受聘人的担保人（丙方）： 身份证号码：

聘用方甲方_____决定聘用受聘方乙方_____从事相关工作，经过甲方、乙方双方友好协商，在平等自愿的基础上，协商一致达成如下协议：

1. 工作内容：

a)负责家庭日常的清洁卫生和饮食起居相关工作

b)负责小孩的接送和临时安排

c)其他交代事项

2. 协议时间：

本协议从_____年____月____日开始实施，届时乙方按照甲方的安排执行。

甲乙双方本着友好协商，平等自愿的原则，对于任何一方提出终止协议的情形，都需要提前一个月通知对方；双方互相谅解的情况除外。

3. 劳动报酬：

甲方按照每月_____元的标准，每月月底支付。

4. 补充条款：

双方一致同意，在上述约定的工作都完成，而且甲方满意的情况下，乙方可以利用周一到周五的上午的空余时间，适当的从事一些兼职的工作。乙方自行承担兼职过程中产生的责任。在兼职的过程中，甲方不承担此期间产生的责任或连带责任。

5. 未尽事项，双方本着友好协商，平等自愿的原则协商解决。

本协议一式三份，三方签字后生效，三方各执一份。

甲方：_____乙方：_____丙方：_____