

纪检监察调查报告 纪检监察案件调查报告 (通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

纪检监察调查报告篇一

能力即能胜任某项任务的主观条件，建设是指创立新事业，增加新设施；能力建设就是指为了能胜任某项任务而丰富、提高和优化人们的主观条件；而纪检监察干部能力建设就是指纪检监察干部为了能胜任党风廉政建设和反腐败斗争工作任务，开创新局面，而与时俱进的不断丰富、提高和优化纪检监察干部的主观条件。主观条件即人们通过主观努力而具备的发现问题、分析问题、解决问题的素质。纪检监察干部能力建设是一个新的课题，其重要性、必要性无需赘述，探讨纪检监察干部能力建设刻不容缓。

总体而言，纪检监察干部的能力建设基本上还是能够适应当前党风廉政建设和反腐败斗争工作需要的，党和人民基本上还是满意的。如厦门海关走私案的败露和近年来十多个高官腐败案件的查处等，为国家挽回巨大的经济损失，就是有力的证明。总括起来，纪检监察干部能力建设现状，表现在下面四个“有一定”。

一是有一定的学习能力。都说纪检监察工作专业性很强，而目前的全日制大专院校（含各级党校、行政学院）还没有一所开设了纪检监察专业，这就决定了当前从事纪检监察工作的干部，无论他之前学历多高，都是半路出家。为了尽快适应工作，都有一个重新学习的过程。一是熟悉党纪、政纪条

规。从事纪检监察工作，必须首先要清楚哪些行为是违纪，哪些行为不是违纪；二是熟悉党和国家的方针、政策及相关法律、法规知识。违反政策和法律、法规的行为必定违纪，但违纪的行为不一定违法；三是熟悉一些相关知识，如：工商、税务等。获得这些知识，除了积极参加纪检部门举办的短期学习培训外，主要的还是靠自学，向书本学、向经验丰富的同志学、向工作实践学，学中干、干中学。

二是有一定的文字表达能力。纪检监察工作是一件与文字打交道较多的工作。举报件的梳理、调查方案制订、调查笔录书写，初查（核）报告、立案审批报告、调查报告、错误事实材料、剖析报告等都需要一定的文字功底。

三是有一定的组织协调能力。大局意识比较强，查办案件能综合考虑社会的、政治的效果。系统内部，机构设置基本合理，各科室职能明确，干部职责清楚，领导与被领导之间都是正常清纯的同志关系，相互间和睦相处，工作互相支持，学习互相帮助，有困难大家一起协助克服，基层同志到上级纪检监察机关联系工作一般都留用工作餐，同志患病住院分管领导及相关人员都要去看望，一年一度干部家属座谈会。查办大要案联合检察院、审计、财政等相关部门配合，形成整体合力。与其他部门和单位也能经常联系与沟通。

四是有一定的办案能力。这是纪检监察干部的一项基本能力，是其他能力的集中体现。办案的过程其实就是调查研究，取得客观、有效证据的过程。为了取得有效的证据，就必须将所掌握的情况线索，进行认真的研究，制订科学的调查方案，进行深入地调查取证，取得全面、客观的调查材料，进行科学合理的分析、归纳，从中揭示事物的本质和抓住主要问题，准确定性。然后，依据党纪、政纪条规进行处理。

虽然上面谈到总体上，目前纪检监察干部能力建设与当前的党风廉政建设和反腐败斗争工作任务基本相适应。但从发展来看，个体之间差异性较大，后劲不足，具体表现在下面四个

“不够强”。

二是语言、文字表达能力不够强。查办案件不光是要善于发现问题，更主要是要解决问题。这其中还要做大量的宣传、解释、说服工作，调解纠纷，消除隔阂，化解矛盾，从而使群众达到理解、配合和支持我们的工作。而现实情况不尽如人意，难以起到以理服人，以情动人，以政策感召人之效果。文字材料还欠简洁、贴切、鲜明。

三是思考问题欠慎密，工作差欠预见性，逻辑、创新思维能力不够强。任何一个事物都是同一性和斗争性的矛盾统一体，矛盾是事物发展的动力。事物的内部与事物之间在各个不同的时期、阶段其运动、变化、发展都有固有的形式和联系，即规律性。同理，党风廉政建设和反腐败斗争工作应该也是有规律可循的，个案虽有特殊性，但特殊性之中孕含普遍性。当前，纪检监察干部在运用矛盾的同一性和斗争性、普遍性和特殊性原理办案是有差欠的。依据所掌握的情况，快速进入角色，了解被调查单位和对象的整个工作流程和关键管理工序、环节、部位、对象（人、财、物），从而及时发现有悖于事物发展规律的东西。也就是要善于发现矛盾，并能举一反三，放射思维，抓住主要矛盾，深入挖掘、扩大战果。实际工作中，能办成这样的漂亮案件不是很多，究其原因、因素固然很多，但就逻辑、创新思维能力来说，是一个主要制约因素之一。因此，也给工作带来一些疏漏和损失，如查办厦门走私案□^v^至今外逃，的确是一大遗憾。又如有的给严重违纪嫌疑对象实施“两规”时，嫌疑对象的生命自行了断，影响党的形象和声誉。

四是非权力影响力不够强。在办案工作中，有的纪检监察干部工作虽辛苦，但效果不佳，不能使调查对象心理满意，主动配合，达不到社会、组织、本人“三满意”。究其原因，非权力影响力不强是主要因素之一。

以上方面能力建设问题的存在，影响和制约了党风廉政建设

和反腐败斗争工作的纵深发展与新局面的开创。不认真加以解决是不能更好地适应新时期、新阶段、新形势、新任务提出的新要求的。着重提高下面四种能力。

（一）着力提高学习能力。反腐败斗争工作的长期性、艰巨性、复杂性与腐败分子的日趋位显、权重、财大、智高的特点，决定了纪检监察干部要学的东西很多。一是要明确学习的重点内容。其实要真正胜任纪检监察工作，需要的是全才加专才，百科全书加专业技能，个人的能力结构应是“一马当先，万马奔腾”的格局，即复合型人才。原因很简单，在一定时期、阶段内纪检监察干部是相对稳定的，而腐败分子是不确定的，这个“不确定”，就决定了干部的知识技能必须全面提升和加强。笔者认为：马克思主义哲学、马克思主义政治经济学和市场经济、心理学、经济管理、逻辑、外贸、财务、法学概论、金融和证券、电脑等10个方面是纪检监察干部能力建设的必修知识。哲学，号称“知识之母”，是关于世界观和方法论的学说。政治经济学和市场经济，告诉我们以所有制为基础的各种经济类型的经济总体的运行规律、特点。心理学，是研究心理活动规律的科学，查办腐败案件在一定程度上是“攻心战”。经济管理学它能告诉我们如何综合利用各种有限资源发挥最大经济效益。逻辑是一门关于思维规律的学科。其他学科就无需一一阐述。二是制订学习的合理计划。前面所列十个方面的重点知识学习，要分阶段、分年度来实施。今年准备，2005年—2007年修完。三是讲究学习的形式和方法。（1）宏观上来讲，要将以上内容列入各级党校、行政学院、纪检监察系统培训的主要内容；（2）纪检监察机关本身在打造“学习型”机关，培养高素质干部队伍战略规划中将以上学科列为重点学习内容；（3）干部本身自学主要是以上内容；（4）建立有效的学习机制。实行学分制，单科结业证，拿到上面10个方面的单科结业证，颁发综合知识合格证。年龄在45岁以下的干部必须获得综合知识合格证，3年内未拿到合格证的可延长一年补考，合格证列为纪检监察干部资格条件之一；（5）各级纪检监察机关对其下一级机关应加强指导、督促、检查，并列入年度工作目标考核

内容。四是娴熟使用各种学习工具。遨游太空，得有“神五”。纪检监察干部要能熟练的使用电脑、摄像机、数码相机、传真机、录音机、vcd影碟机，检索辞源、辞海、词典等学习工具的能力。

（二）大力提高语言和文字表达能力。在不同场合和不同工作对象的讲话或谈话中，能熟练地运用语言技巧、充分表达本人的思想意见，观点鲜明、条理清楚，具有一定的说服力和感染力；能熟练掌握纪检监察工作的各种文稿体裁、并能独立完成记录、通知、通报、简报、决定和工作报告、调查报告以及工作总结等重要文体的公文写作，力求达到内容翔实，观点正确，表达清楚，语言规范。为此，一是干部自身要有强烈的语言和文字表达意识，产生源动力。这个强烈意识又是怎么来的呢？来自于对工作的严要求和较强的责任心，正确估价自己，发现缺什么，补什么，加强什么，把握每一次机会，认真准备，充分发挥，力求最佳。二是各级纪检监察组织要提供锻炼的平台和机会。纪检监察干部当众讲话的机会很少，给人总是一种默默无闻的感觉，可以开展一些象：学习论坛、我为纪检监察工作献一计、主题演讲会等活动，每个星期交替举办一次这样的活动，每次安排一个干部为主角，全体干部参加，长期坚持下去，成效一定明显。三是要善思、博积、勤练、多写。善于思考，勤于积累，勤记日记、学习笔记，撰写信息和调研文章。只要持之以恒、必有所获。

既要培养逻辑思维能力，又要培养辩证思维能力；既要不断“充电”，更新知识，又要培养自己的高尚情操；既要精通业务知识，严格按章办事，又要讲究工作方式方法。只有这样，才能不断增加自己的非权力影响力。三是要锻炼坚强的意志品质，树立坚持原则，敢于碰硬的良好心态。坚强的意志品质，突出表现在坚韧性和自制力两个方面。纪检监察干部在实施监督的过程中，受监督对象权力的抗衡性、职位的特殊性等复杂因素的影响，会遇到‘监督难、难监督’的各种困难和阻力。在这种情况下，如果纪检监察干部意志坚强，就会打动对方，得到对方主动的配合和支持，使

监督职责得到顺利履行，得到监督对象的敬佩，得到群众的拥护。四是要努力培养职业情感，有效地把党和国家的政策、法规具体化、人格化。纪检监察干部职业情感主要表现在三个方面：即对纪检监察工作是否热爱，对待被检查对象是否尊重，对待党和人民是否忠诚。如果有了这种职业情感，在查办案件中，就会尊重涉案人员的人格，不带歧视性地调查问题，相应会得到被查对象以及涉案人员的配合和谅解。如果持消极情感，则会居高临下，人为地拉大与被查对象和涉案人员的心理距离，遭到被查对象的心理对抗和抵触。所以，纪检监察干部必须培养自己积极的情感态势，提高自身的非权力影响力。

（四）强力提高办案能力。执纪办案是纪检监察干部一项重要工作，办案人员应该具备魔高一尺，道高一丈的本领。“狐狸再狡猾，它也斗不过好猎手”。纪检监察干部就是要做这样的好猎手。一是抓住重点，选准突破口。案件检查前要认真分析案情，抓住主要矛盾，即重点抓住决定错误性质的严重违纪违法问题和在违纪案件中起主要作用的关键人物。这样才能使案件检查方向明确、目标一致，力量集中。然后，要选准案件的突破口。首先选择案件中处于从属地位、起次要作用，对问题后果负次要责任的人物作突破口；其次选择能够定性、比较可靠的薄弱环节作突破口。二是以快取胜，出奇制胜。以快取胜是解决违纪人员防查活动的有效办法。快则胜，慢则可能给违纪人员提供时间，贻误时机。首先，初查要快，对反映举报的问题，在抓住主要证据之后，立即向领导汇报，尽快立案；其次，调查取证要快。实行“二人主查，其他人员协助查，主查负责终结”的办法，分工把口，快速取证。

在调查一些职务较高、能力较强的人时，要安排职务更高，业务能力强，经验丰富的人参加，造成一种心理优势；在谈话地点的选择上，要选择其陌生和威严的环境，使其产生惧怕感。其次针对违纪者不同的心理状态，要采取不同的政策攻势。针对胆小心理，要采取“导”的办法，多

说服教育、宣传有关政策，这些胆小怕事，往往会老实交代问题；针对顽固不化的对抗心理，要采取“攻”的办法，单刀直入，切中要害，严正指出其错误的性质和恶劣态度，摧毁其思想防线，同时通过案件示范指明出路，消除对立情绪；针对犹豫不决的心理，要采取“激”的办法，这种心理的人占多数，要造成一种先交代从宽，后交代从严的心理压力，促使其忙交待问题；针对知情人事不关己的心理，要阐明知情不报、作伪证应负法律责任，促其说出真情。四是利用矛盾，各个突破。在群体经济案中，既有当事人利益一致，抱成一团，搞攻守同盟的一面；又有当事人为个人私利互相猜疑、互相戒备、人多漏洞多的一面。在查处这类案件时，应摸清当事人的不同心理，注意发现利用矛盾，进行分化瓦解，达到各个突破之目的。

首先要善于发现矛盾。在当事人的利益、责任及人际关系中去发现矛盾。其次要善于制造矛盾，要抓住机会，在当事人之间制造互相猜疑的气氛，使他们之间产生新的矛盾。再次要善于使用矛盾。要利用对突破案件有价值的矛盾，从此打开突破口，促使当事人争先恐后交代问题，从而突破全案。同理，个案也非孤立，也有各种关系。五是优势互补，联合办案。有些重大经济案件，仅靠纪检监察机关很难完成，需要与检察、审计、财政等有关部门密切配合，通力合作。首先集中统一使用力量，解决纪检监察机关办案力量不足的问题。查办经济案件，情况错综复杂，内查外调任务繁重，工作量很大。在党委、政府的领导下，将纪检监察、检察、审计、财政等有关部门的力量组织起来，就能保证有足够的办案力量。其次是充分发挥各有关部门的优势，形成办案的合力。经济案件的查处与一些业务部门密切相关，实行联合办案有分工协作、优势互补，增强整体效能。再次是有效解决纪检监察机关办案缺乏手段的问题。查办经济案件必须有相应的措施和手段来保证。在联合办案过程中，由于司法部门提前介入，一经发现调查对象有违法犯罪问题，或有违法犯罪的重大嫌疑，纪检监察机关就可随时移送，由检察机关立即依法采取相应的法律措施，防止因互相推诿而

丧失取证缴赃的时机。六是正确把握“区别对待，宽严相济”的政策。

一是严格把握和区分违纪与非违纪的界限，慎重对待改革开放中出现的新情况、新问题，具体工作中要落实“五看”即一看出发点，是为了搞活企业，为企业提高经济效益，还是假公济私，为个人或小团体谋取私利；二看手段，是通过合法途径达到目的，还是弄虚作假搞投机经营；三看效果，是有利于生产力的发展，还是不利于生产力的发展；四看原因，是缺乏经验造成的，还是另有图谋；五看当时政策，是政策允许或尚无明确规定，还是有令不行，有禁不止。

二是做到既要坚持党纪政纪的严肃性，也要讲究党纪政纪的宽容性。实际工作中，一要认真分析违纪违法行为的构成要件，准确认定案件的性质；二要严格审查违纪违法行为所造成的后果；三要正确把握故意和过失的主观目的。三是在具体查办群体违纪违法案件中要注意团结教育多数，坚决惩处少数。一要坚决处理少数性质恶劣、影响较坏的，不处理就无以严肃党纪政纪，无以教育广大党员；二要对犯有严重错误的党员干部，只要他们主动交待，退缴非法所得，主动挽回经济损失或有效地阻止危害结果发生，主动检举的，可以从轻甚至免于处罚；三要对经济发展有重大贡献又有错误的党员干部，在处理时要极为慎重，要注意坚持严肃性，又体现宽容性，做到既处理错误，又保证发展。

办案有规律，但无定律。每个案子均有其特殊性，从这个意义上说，纪检监察干部每成功地查办一个案子，都是其步上能力创新进程的一个新阶梯。

纪检监察调查报告篇二

20**年上半年，我局的党风廉政建设和反腐败工作，以^v^理论和^v^三个代表^v^重要思想为指导，深入贯彻党的^v^和十六届三中、四中、五中全会精神，按照中央纪委

第六次全会^{□^v^}第四次廉政工作会议及县委、县政府、县纪委和市质量技术监督局的部署，在县直机关党委的指导下，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧紧围绕全面落实科学发展观和构建社会主义和谐社会，抓紧抓好《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防__败体系实施纲要》的落实，进一步推进惩防体系建设，加大防治力度，不断铲除腐败现象滋生蔓延的土壤和条件，保证质量技术监督事业健康发展和质监队伍的健康成长。现就我局上半年开展党风廉政建设工作 and 纪检监察业务工作的自检自查情况汇报如下：

一、加强领导，认真贯彻落实党风廉政^{^v^}署和要求我局对党风廉政建设高度重视，为加强领导，局党支部成立了以党支部书记、局长为组长的领导小组，并成立办公室，把党风廉政建设工作纳入日常工作，并把党风廉政建设和党的建设以及其它业务工作紧密结合，结合中央、省、市、县对党风廉政建设的部署和要求，做到同部署、同落实、同检查、同考核。党支部与机关党委建立了党风廉政建设责任制，并把工作做了具体分解和落实，做到具体工作有专门人员负责落实。

二、认真贯彻落实20**年度党风廉政建设责任制根据沾办发[20**]26号《**县委办公室**县人民政府办公室关于印发〈**县20**年党风廉政建设责任制考核办法〉的通知》要求，一是把文件精神贯彻传达到了每位干部，让全体干部职工掌握了支部党风廉政建设及反腐败工作的指导思想、目标任务及重点工作等，做到了提高认识、统一思想；二是结合实际，认真安排布置工作，把支部党风廉政建设工作作了具体研究、具体分解和具体安排，制定了工作责任办法；三是结合实际，按照部署和要求，认真做好党风廉政建设各个时期的各项具体工作，重在抓落实；四是党支部结合要求，认真抓好了单位党风廉政建设的监督检查和考核工作，切实做到查缺补漏，对存在的不足和问题给予及时解决，对支部党员干部进行认真考核考查，对支部落实责任制情况进行认真考评。

三、认真贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》

自去年开始学习和贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》以来，我局一是坚持以^v^理论和^v^三个代表^v^重要思想为指导，深入学习贯彻党的^v^和十六届五中和省、市、县纪委会议精神，着眼于提高反腐__能力，全面领会《实施纲要》的基本精神，正确把握惩治和预防__的关系，深刻理解加强教育、完善制度、强化监督的重要意义，充分认识以改革统揽预防__败各项工作的深刻内涵。从而提高了全局干部职工的认识，把广大党员干部的思想和行动统一到了中央反腐__要求和文件精神上来，进一步增强了贯彻执行《实施纲要》的自觉性和责任感。二是以开展商业贿赂治理、党风廉政教育月活动、学习党章等教育活动结合起来，深入地推进《实施纲要》的贯彻落实，确实做到了贯彻好、落实好《实施纲要》的具体要求。

四、认真贯彻落实公务员^v^八条禁令^v^

我局领导对贯彻执行《云南省公务员八条禁令》工作极为重视，局党支部书记、局长坚持第一责任人思想意识，组织、带领全局干部职工认真贯彻落实和执行《云南省公务员八条禁令》，强化责任、严格要求。一是继续抓好学习教育工作。今年以来，我局坚持从实践^v^三个代表^v^重要思想，加强党的执政能力建设的高度，把贯彻落实^v^八条禁令^v^的重要性和必要性传达到了每一位干部职工，并组织全体干部职工重新学习^v^八条禁令^v^,把贯彻执行^v^八条禁令^v^作为日常政治思想教育的重要内容来抓，与贯彻实施《行政许可法》等法律结合起来，与加强党风廉政建设和反腐败工作结合起来，积极开展了学习教育活动，认真贯彻落实了关于加强对^v^八条禁令^v^学习教育要求。二是严格要求，强化监督检查。在工作中，要求要用^v^八条禁令^v^对照检查自己的工作行为，坚决杜绝纪律松懈、办事

拖拉、效率低下、玩忽职守、吃拿卡要等不良作风和行为，要扎扎实实为人民群众办实事，着力解决群众最关心、最需要解决的实际问题；要做到恪尽职守、清正廉洁，努力建设廉洁、务实、高效的质监部门和建设人民满意行政机关。局领导承诺，一定要带头严格执行“八条禁令”，管好自己和自己的干部职工。同时要求全体干部职工要做到令行禁止，并强调决不允许出现一边进行“党员先进性教育活动”，一边做出损害群众利益和违法违纪的事。为保证《云南省公务员八条禁令》的贯彻落实，加强廉政建设，我局结合先进性教育活动建立健全了《加强组织纪律、思想政治建设的规定》等规章制度，为贯彻落实好《云南省公务员八条禁令》奠定了制度保障。我局在加强内部管理的同时，积极向社会公布举报电话，执行公务中向服务对象或行政相对人发放廉政监督卡等，勇于接受社会和广大人民群众的监督。自“八条禁令”实行以来，我局没有违反《云南省公务员八条禁令》的人和事。

五、认真开展廉政文化建设工作

自2005年来，我局严格按照[2005]29号、[2005]36号文件的部署的要求，通过认真安排、精密组织、强化措施，坚持把加强廉政文化建设作为单位党风廉政建设和反腐败的一项重要内容来抓，为促进和推动党风廉政建设和反腐败工作起到积极作用。在廉政文化建设中，我坚持以学习教育和撰写心得体会检验干部职工对廉政文化的认识为手段，以高效、廉洁、务实的工作作风为要求，以人民群众是否满意为工作目标来考核廉政文化教育成效，在全局形成了良好的文化氛围。通过开展廉政文化教育，进一步贯彻了以人为本的原则和重在建设的方针；丰富和深化反腐倡廉教育的内涵，把反腐倡廉教育同各方面教育有机结合起来，不断拓宽教育领域，提高教育效果；调动了一切积极因素，使党风廉政建设和反腐败斗争具有更广泛的群众基础和社会基础，营造了更加深厚的道德文化基础；为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会和实现中华民族

伟大复兴，提供坚实的思想政治保证。

六、以推进政务公开、完善执法责任制为重点，规范行政行为，加强对行政权力运行的监督(一)深入贯彻《行政许可法》，规范行政执法行为。按照要求，我局继续清理行政许可事项，严格依照法定的条件、程序和期限实施行政许可，并把清理情况报送到法制部门进行公示。

(二)推行执法责任制，加强执法监督。进一步建立健全了监督、考评和责任追究制度，明确界定执法责任。建立健全执法有依据、行为有规范、权力有制约、过程有监控、违法有追究的行政执法责任制度体系。自觉接受上级质监部门对下级质监部门的层级监督以及人大、政协等专门机关监督和社会监督。切实纠正执法人员通过执法牟取私利、超越职权乱执法以及执法人员野蛮执法等损害群众利益的行为。

(三)进一步推行政务公开，加强社会监督。全面推行质监政务公开，切实保障群众的知情权、参与权和监督权，使行政事务在阳光下运作，增强质监工作人员的依法办事意识和责任。重点公开人民群众关心和关系人民群众切身利益的政策法规等事项，不断拓展政务公开内容。进一步建立和完善了政务公开工作制度以及评议、考核、责任追究等制度。

七、以进一步推进办事公开为重点，加强行风建设(一)进一步推进办事公开，提高办事公开的质量和水平。今年以来，我局继续落实办事公开制度，进一步扩大公开内容，把组织机构代码、质量技术监督行政执法等人民群众关心、涉及群众切身利益的事项全部公开。同时对组织机构代码办理等时限进行了缩短，进一步提高了办事公开的质量和水平，做到了行为规范、公正透明、优质高效、便民利民，为进一步增强服务意识，提高服务质量，树立行业良好形象打下了良好基础。

(二)继续深化文明行业创建活动，大力宣传先进典型。我局

要求每个干部职工都要深入开展机关精神文明创建活动，把创建文明单位、文明机关、文明窗口、文明职工活动作为创建文明行业的基础工程，从自身做起，从每一个工作岗位做起，每一件事情都要认真抓好抓实，以进一步树立质监部门形象，推进系统行风建设。

八、认真学习贯彻党章，促进党的执政能力建设和先进性建设
今年来，我局始终把学习贯彻党章作为一项重大政治任务，提高干部队伍思想政治素质，并将学习贯穿于全年的党风廉政教育，不断推进反腐__工作。一是认真组织开展学习党章专题教育活动，组织广大党员学习党章原文，做到熟悉党章的总纲和条文，熟悉党章的主要内容和基本观点，掌握党章的精神实质，进一步强化党章意识和党员意识、组织观念和纪律观念。广大党员干部特别是党员领导干部做到了带头学习，模范表率。二是把学习贯彻党章与强化监督制约结合起来，加强对学习贯彻党章情况的督促检查。三是与开展科学发展观和政绩观教育、党的优良传统和作风教育、党纪条规和法律法规教育相结合，为广大干部职工树立正确的人生观、科学发展观奠定了良好基础。四是与学习贯彻《公务员法》相结合，加强了公务员廉政勤政教育培训，切实做好了贯彻实施《公务员法》的相关工作。五是与廉政文化建设相结合，加强廉政理论研究，创新反腐__教育形式，促进了廉政教育。六是与加支部建设相结合，引导党员干部特别是领导干部树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，为建设一支高素质的质监干部队伍，推进党风廉政建设，为贯彻落实科学发展观提供思想组织作风保证。

九、认真落实纪检监察工作

2006年以来，我局按照县纪委的安排和部署，认真落实纪检监察各项工作要求，取得一定成效。

一是认真贯彻落实县纪委会议精神，全面布置我局党风廉政

建设工作。年初，我局党支部结合实际及时研究部署了全年的党风廉政建设和反腐__工作，明确了全年我局抓党风廉政建设和反腐败工作的指导思想，即紧密结合技术监督综合管理工作，按照建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防__败体系的要求，加大工作力度，立足教育，健全制度，强化监督，采取有效措施，抓巩固、抓落实、抓提高，严明党纪政纪，维护政令畅通，提高依法行政能力，使全局的党风廉政建设和反腐败工作取得新的进展。并制定了工作内容、基本步骤、工作方法和工作要求。

二是认真贯彻落实党风廉政建设责任制，努力加强制度建设。我局严格按照《**县20**年党风廉政建设责任制考核办法》，进行工作研究，对具体工作作了具体安排布置。同时，结合单位实际，建立健全了一系列制度，为贯彻落实党风廉政建设和促使党风廉政建设工作长期取得实效奠定了基础。

三是注重源头治理，积极发挥监督职能作用。我局设立了监察人员，依照纪检监察相关工作要求和规定，认真履行职能，坚持抓源头治理，充分发挥了对本单位人、财、物、事监督管理作用。同时，对外公示举报电话、邮箱，勇于接受社会各界和人大、政协的监督。

四是加强监督检查，集中精力抓好机关队伍建设。在党支部的领导下，我局监察人员坚持深入调研和走访服务对象，对发现的问题进行及时纠正，严肃查处单位工作人员在工作中的违规违纪行为。通过加强学习和教育，不断加强了机关队伍建设。

总之，在20**年上半年，我局在县委、县政府的领导下，通过全局干部职工的共同努力，党风廉政建设和反腐败工作取得较好成效。在下半年的工作中，我局将进一步按照县委的总体安排部署，全面做好党风廉政建设和反腐败工作，为促进全县经济社会的稳定发展营造良好环境。

纪检监察调查报告篇三

为全面落实科学发展观，促进我局党风廉政建设，根据局学习科学发展观活动领导小组的部署，我对纪检监察工作如何落实好科学发展观进行了调研，初步认识如下：

一、落实科学发展观与纪检监察工作的密切关系

1、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作大力推进党风廉政建设。科学发展观以协调发展为中心，就是实现社会各项事业的发展包括党风廉政建设事业的发展、实现房管事业的发展包括反腐败工作的发展。联系房管系统党风廉政建设工作的实际来看，落实科学发展观就是纪检监察工作要树立和落实协调发展的观念，大力加强党风廉政建设，促进房管事业实现健康、稳定、持续的发展。

2、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作坚决纠正损害群众利益的问题。科学发展观的本质和核心是以人为本，坚持以人为本，就是要把最广大人民的根本利益作为我们一切工作的出发点和落脚点，坚持相信人民群众，依靠人民群众，了解群众疾苦，反映群众呼声，把事关人民群众切身利益的各项工作抓紧抓好。联系党风廉政建设工作的实际来看，要想落实好科学发展观，纪检监察工作就必须要坚持执政为民，坚决纠正损害人民群众切身利益的突出问题，把人民群众的利益维护好、实现好、发展好。

3、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作保障政策正确执行。科学发展观以可持续发展为根本，以实现社会的全面进步为目的，要求在现代化建设中，正确执行和全面落实党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展的政策、法规、决定，有效控制人口、节约资源、保护环境，使人口增长与社会生产力的发展相适应，使经济建设与资源、环境相

协调，实现良性循环。联系党风廉政建设工作实际来看，要想落实好科学发展观，纪检监察工作就必须拓展工作的范围，把促进科学发展观的落实作为纪检监察工作的重要任务，紧紧围绕党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展政策的执行情况开展专项执法监察，及时纠正各种妨碍科学发展行为，保障党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展政策正确地落到实处。

二、落实科学发展观需要纪检监察人员解决的问题

1、盲目乱干损害发展的风气问题。一是盲目决策出“坏政绩”的风气。少数单位把政绩视为领导职务晋升的资本，决策办事急功近利，只顾眼前不顾长远，不惜耗费巨资上项目、摆阔气，兴建一些楼堂馆所，甚至是“半截子”工程，短时间内看起来“很热闹”、“有政绩”，其实给当地的长远发展带来了难于愈合的创伤。二是装腔作势出“虚政绩”的风气。少数单位创业发展的干劲不足，飘浮作风盛行，热衷于浮夸唱功，没干的说干了、干得少说得多、干得差说得好、干得虚说成实，说在嘴上、写在纸上的冠冕堂皇，见诸行动、落在实处的虚无飘渺，结果各项事业错失机遇，致使当地发展速度慢。三是欺上瞒下出“假政绩”的风气。少数地方认为发展得好不好，在于得到上级的誉美之辞，抓发展做工作习惯于简单地照抄照搬，致使抓项目办事情不顾群众所愿、不求群众满意、不惜损害群众利益，结果面子工程上马了，群众利益受损了，干群矛盾上升了，发展的阻力增大了。

2、忽视反腐败工作的思想问题。一是追求片面发展，放松党风廉政的思想建设。部分单位片面理解科学发展观，认为实现发展简单的等同于增加收入，一味追求在经济上的高指标，对党风廉政建设等工作虚于应付，抓不出实实在在的效果。二是假借发展名义，破坏党风廉政建设的思想。少数党员干部宗旨观念淡化、党性脱化，往往心存侥幸，打着发展的旗号作幌子，暗地里干着违纪违法的事情，一旦遇到监督检查就摆出为了发展作理由，企图逃避法纪约束。三是担心影响

发展，放弃反腐__职责的思想。一些纪检监察人员对科学发展观的内涵把握不准，认为抓发展要有一个比较宽松的环境，担心反腐__抓得太紧会影响发展，对有些腐败问题睁一只眼闭一只眼，未能充分履行职责。

三、落实科学发展观需纪检监察工作加强保障的对策

1、抓好反腐__教育，从思想上保障落实科学发展观。

正确的思想观念才能指导正确的行动，各级干部树立正确的政绩观是落实科学发展观的关键之一。因此，纪检监察工作要以抓党风廉政教育为切入点，将教育干部树立正确的思想观念作为党风廉政教育的重点。一要引导领导干部树立正确的权力观、地位观和利益观，教育领导干部认识清醒、行为清廉、干事清正，将人民群众的利益视为最高利益。二要引导领导干部树立正确的社会主义荣辱观，按照“为民、务实、清廉”的要求，以社会主义荣辱观为指导，在广大群众心中牢固树立领导干部可亲、可信、可敬的良好形象。三要引导领导干部树立执政为民的政绩观念，教育领导干部增进同人民群众的感情，拉近与群众的距离，在作决策、办事情、做工作时把群众利益放在首位。

2、抓好惩防体系建设，从制度上保障落实科学发展观。

科学发展观具有强烈的实践性，把科学发展观贯穿于各方面的工作之中，必须不断解决发展中出现的矛盾和问题。纪检监察工作作为化解矛盾、维护社会稳定的重要工作，必须认真按照中央《关于建立健全教育、制度、监督三者并重的惩治和预__败体系实施纲要》的要求，在抓好教育和监督工作的同时，完成好制度建设任务，从制度上保障落实科学发展观。

一是坚持以人为本的原则抓好制度建设，一方面，要重视增强制度引导党员干部自觉廉洁从政的功能，制度建设的过程

和制度的具体要求都要体现“人性化”；另一方面，要及时将科学发展观体现到领导干部的从政规范中去，明确要求不准搞形象工程损害群众利益、不准搞地方保护损害全局发展、不准以少数人的发展损害大多数人的发展、不准只顾眼前利益损害长远发展。二是坚持全面协调的原则抓好制度建设，结合加快建立社会主义市场经济体制的实际，全面建设各方面制度，包括健全和完善行政审批制度、行政管理制度、财务管理制度、人事制度、办公用品采购制度和党务、政务公开制度，同时注意各项制度之间的互相衔接和整体效用，形成完善而严密的廉政制度体系。三是坚持实用可行的原则抓好制度建设，注意把经过实践检验效果比较好、已经成熟的管理办法上升为制度，注意盯紧腐败易发高发的工作岗位和环节，抓紧完善有关规章制度。另外，制定的制度，必须针对性强，内容具体，环节清楚，简洁明了，具有较强的操作性，便于执行和落实，便于发挥制度的约束、警示和激励作用。

3、抓好党风廉政检查，从作风上保障落实科学发展观。

求真务实干事业是实现科学发展的作风要求。没有锲而不舍、狠抓落实的作风，科学发展观就只能是停留在口头上的一句空话。纪检监察人员树立和落实科学发展观，就要通过开展党政纪律检查，促进部门和工作人员自觉遵守纪律，优化效能，依法行政，改善服务，提高效率，把风气搞正、把作风搞实。一是要强化党内监督，按照《党内监督条例（试行）》的有关规定，协助党组完善议事规则，推动决策科学化、民主化、规范化；完善决策监督机制，努力实现纪检监察工作在决策中“全面参与、提前介入、重点监督、事后评价”的目标；完善决策失误追究制度，促进领导班子和领导干部正确决策，全面落实科学发展观。二是要加强行政监察，不断拓展行政监察的范围，把促进科学发展观的落实作为行政监察的重要任务之一，围绕经济社会全面协调可持续发展的政策、法规、决定的执行情况开展专项监察，及时纠正妨碍科学发展的突出问题，改善行政管理，提高行政效能，优化发

展环境。三是要查处典型案件，严格执行廉政纪律，对那些阳奉阴违、我行我素者，热衷“形象工程”、“政绩工程”者，强调部门利益而损害整体利益者，以权谋私侵害群众利益者，一经发现，要严肃查处，以推动科学发展观的落实。

纪检监察调查报告篇四

县级纪检监察机关是党内监督专门机关的基层组织，是党和国家路线、方针、政策的执行者和监督者，也是县级党委反腐败工作的组织协调者和主力军，其地位举足轻重。面对经济社会快速发展、惩防体系建设任务要求和反腐__建设的需要，不断加强县级纪检监察机关建设至关重要。

一、河口区纪委机关建设基本情况

近年来，河口区纪委机关不断适应新形势新任务的需要，注重从思想、组织、作风能力建设等方面入手，坚持以强化工作来带动机关建设，以机关建设来提升工作水平，纪委机关实力进一步增强。

（二）关心关注民生，注重增强县级纪检监察机关群众影响力。县级纪检监察机关处于基层，更需要牢固树立群众观念和公仆意识，更需要认真解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，更需要千方百计为群众排忧解难。一是以查处损害群众利益的突出问题来维护群众。切实纠正损害群众利益的不正之风，坚决维护、实现、发展好人民群众的根本利益，具体工作中，强化教育收费工作监督检查，深入纠正医药购销和医疗服务中的不正之风，强化医德医风建设，探索医疗体制改革，“看病难、看病贵”问题得到有效缓解。建立治理公路“三乱”执法责任制，推行农民减负“一票否决制”，一些损害群众利益的问题得到有效解决。二是以积极化解基层矛盾来团结群众。针对近年来影响农村基层稳定的部分问题，积极采取有效措施来解决，并逐步建立长效机制。开展农村财务重点项目清理工作，检查清理了20xx年4月以

来177个行政村涉及油田补偿款、土地承包款、部门援助款、个人捐助款、私贷私借款、集体资产出租出让收益款“体外循环”、规避“乡管”、支出混乱等问题，由区一级直接下查到村，向老百姓交了一笔“明白账”、“放心账”；实施农村小型工程招投标制度，将农村小型工程建设中3万元以上、50万元以下的项目纳入招投标范围，维护了农村稳定，让群众切实感受到基层反腐__建设的实际成果。三是以创新有效机制举措来服务群众。在加强对涉企、涉农政策执行情况监管的同时，从县级纪检监察机关更有效地服务新农村建设，结合河口区建设和发展的实际，从容易滋生腐败的各个环节入手，逐项建立制度，探索推行了群众申请事项全程代办制、重大村务决策票决制、为民办事双向承诺制、农村财务定期审计制等制度，推进了基层民主建设，转变了党风政风，密切了党群干群关系。

（三）强化资源整合，注重提高县级纪检监察机关综合战斗力。油地军港共处一地是河口的基本区情。区纪委监察局机关注重用长远的眼光、发散的思维、联合的意识来研究工作，使河口反腐__建设更具特色、更富成效。一是以推行人大、政协、纪委机关协同监督来促进党外监督。建立“三机关”联席会议制度，在执纪执法联合检查、政风行风联合评议等方面建立协同配合机制，最大限度地整合监督资源，实现干部监督工作的制度化、规范化，提高监督的权威性和实效性。目前，“三机关”开展联合监督检查6次，收到良好效果。二是以建立油地纪委联席会议制度来形成工作合力。油地双方致力于“协调配合、优势互补、相融并促、共同发展”，研究和探索油地纪委协调配合的运作机制和实施办法，在事关河口改革发展稳定大局和区域性党风廉政建设重大问题、重点事项、重要活动方面，加强互动交流，形成同向合力，大力提升了反腐__建设工作水平。三是以实行纪委常委分片联系反腐__工作制度来健全工作推进机制。致力于全面加强纪检监察工作，纪委常委每月至少1天到所联系片内各部门、单位开展工作，每季度至少召开一次党风廉政建设和反腐败工作调度会，每年至少组织召开2次联系片内部门、单位反腐__

工作分析会，听取联系片内部门、单位反腐__工作情况，对所联系片内各部门、单位党风廉政建设和反腐败工作加强业务指导。

（四）发挥品牌效应，注重提高县级纪检监察机关社会公信力。为进一步提升反腐__工作水平，塑造纪检监察干部队伍形象，自去年以来，区纪委监委监察局机关精心打造“倾心护航”机关品牌，以创建“五型机关”为载体，加强纪检监察机关和干部队伍建设。注重融合品牌的学习理念，抓好学习型机关建设；注重融合品牌的绩效理念，抓好勤廉型机关建设；注重融合品牌的创新理念，抓好创新型机关建设；注重融合品牌的服务理念，抓好服务型机关建设；注重融合品牌的机关精神，抓好节约型机关建设。

二、县级纪检监察机关建设存在问题

（一）机构编制不足。河口区纪委监委监察局机关编制14人，包括2名工勤编，成立的经济发展环境管理办公室隶属于纪委监委局，编制6人，合计编制20人。当前，纪检监察机关的工作量和工作难度日臻增加，而人员编制一直未作相应调整，远远不能适应反腐败所面临的新形势、新任务，往往出现顾此失彼现象。

（二）机构设置不全。根据国家行政机构设置要求，行政机关内部机构一般对口设置，但对于县级纪检监察机关来讲，科室设置合并现象普遍，某些科室承担上级对口的两个或三个科室职能，比如，河口区纪委办公室向上承担市纪委办公室、研究室、干部室的工作职能，区纪委执法室承担市纪委执法室、监察综合室的职责。县级纪检监察机关本身属于基层组织，承担工作任务量大，而人手却很少，造成工作压力较大。

（三）个别机制不顺。随着反腐败斗争的深入，大案要案的不断出现，许多纪检监察干部走上了反腐一线，推上了矛盾

的风口浪尖。一般而言，除县纪委书记异地交流任职外，大多数纪检监察干部都是土生土长的本地人，这在客观上造成了工作左右制肘的被动局面。另外，县级纪委监委在同县直单位主要领导谈话、带头开展工作方面，由于级别低于工作对象，往往出现工作体制不顺问题。

（四）干部出口不畅。河口区纪委9名科级干部中，在机关工作近20年的1人，超过10年的3人，5年至10年的2人，个别同志长期工作于纪检监察战线，随积累了丰富经验，但也缺乏同其他单位进行工作交流，不利于干部多岗位培养锻炼，同时也影响了年轻干部的成长进步。

三、意见及建议

（一）始终服从服务发展，协助党委抓好反腐败工作。要认真履行职责，切实发挥好县级纪检监察机关在推动贯彻落实科学发展观方面的作用，协助各级党组织加强对党员干部执行党的路线、方针、政策和党的纪律情况的监督检查。要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，积极推进教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设，把反腐败工作融入政治建设、经济建设、文化建设和社会建设之中，拓展从源头上防治腐败工作的领域。

（二）牢记党的宗旨，切实维护好广大人民群众的根本利益。牢固树立“群众利益无小事”观念，想问题、办事情、作决策从人民群众的根本利益出发，切实转变工作作风，把反腐败工作的着眼点放在解决事关全局的热点难点和事关群众切身利益的民生问题上，严肃查处吃拿卡要等侵害群众利益的违法违纪案件。重点抓好农村基层党风廉政建设，围绕社会主义新农村建设这个主题，以落实党的农村政策为着眼点，服从服务于农村改革发展稳定大局，紧紧抓住维护群众利益这个根本，把改进干部作风体现到为群众办实事上，着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题。要进一步提高基层干部素质，不断增强基层党组织的创造力、凝聚

力和战斗力，全面推进党的基层党风廉政建设深入开展。

（三）坚决维护党的纪律，严肃查处基层违纪案件。各级纪检监察组织特别是县级纪检监察机关，要敢于同各种违纪违法行为作斗争，努力遏制腐败案件的发生，达到促进社会公平和正义的效果。注重采取依纪依法和思想教育疏导相结合的方法，妥善慎重及时地处理人民群众来信来访，把矛盾和问题解决在基层，维护社会稳定，要立足于维护好、发展好和实现好人民群众的根本利益，把群众反映的问题一个一个地分析研究，一项一项地处理，做实、做细、做深，保障党员干部和群众的民主权利，不断提高社会和谐的满意程度。

（四）加强机关组织建设，健全干部管理和内部激励机制。一是完善干部交流制度。在配齐配强县级纪检监察机关的基础上，加大干部交流力度，不仅对领导干部的任职期限作出明确规定，对基层纪检监察干部也提倡机关内部进行交流。二是健全轮岗制度。应进一步健全机关内部的岗位轮换制度，对中青年干部的轮岗应有计划地进行，合理设定轮岗年限，要求干部在某个岗位上工作满期后必须轮岗。三是建立竞争上岗制度。为鼓励竞争，促使人才脱颖而出，应建立县级纪检监察干部竞争上岗制度，以保持队伍的生机与活力。四是抓好干部培训工作。改进培训的方式方法，培养纪检监察综合人才，对在职纪检监察干部进行专业系统培训，既学业务，也学管理、金融、法律、电脑等综合知识，以此提高干部的综合能力和水平。

纪检监察调查报告篇五

1、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作大力推进党风廉政建设。科学发展观以协调发展为中心，就是实现各项事业的发展包括党风廉政建设事业的发展、实现房管事业的发展包括反腐败工作的发展。联系房管系统党风廉政建设工作的实际来看，落实科学发展观就是纪检监察工作要树立和落实协调发展的观念，大力加强党风廉政建设，促进房

管事业实现健康、稳定、持续的发展。

2、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作坚决纠正损害群众利益的问题。科学发展观的本质和核心是以人为本，坚持以人为本，就是要把最广大人民的根本利益作为我们一切工作的出发点和落脚点，坚持相信人民群众，依靠人民群众，了解群众疾苦，反映群众呼声，把事关人民群众切身利益的各项工 作抓紧抓好。联系党风廉政建设工作实际来看，要想落实好科学发展观，纪检监察工作就必须要坚持执政为民，坚决纠正损害人民群众切身利益的突出问题，把人民群众的利益维护好、实现好、发展好。

3、落实科学发展观，要求通过开展纪检监察工作保障政策正确执行。科学发展观以可持续发展为根本，以实现社会的全面进步为目的，要求在现代化建设中，正确执行和全面落实党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展的政策、法规、决定，有效控制人口、节约资源、保护环境，使人口增长与社会生产力的发展相适应，使经济建设与资源、环境相协调，实现良性循环。联系党风廉政建设工作实际来看，要想落实好科学发展观，纪检监察工作就必须拓展工作的范围，把促进科学发展观的落实作为纪检监察工作的重要任务，紧紧围绕党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展政策的执行情况开展专项执法监察，及时纠正各种妨碍科学发展行为，保障党和国家各项关系经济社会全面协调可持续发展政策正确地落到实处。

二、落实科学发展观需要纪检监察人员解决的问题

1、盲目乱干损害发展的风气问题。一是盲目决策出坏政绩的风气。少数单位把政绩视为领导职务晋升的资本，决策办事急功近利，只顾眼前不顾长远，不惜耗费巨资上项目、摆阔气，兴建一些楼堂馆所，甚至是半截子工程，短时期内看起来很热闹、有政绩，其实给当地的长远发展带来了难于愈合的创伤。二是装腔作势出虚政绩的风气。少数单位创业发展的

干劲不足，飘浮作风盛行，热衷于浮夸唱功，没干的说干了、干得少说得多、干得差说得好、干得虚说成实，说在嘴上、写在纸上的冠冕堂皇，付诸行动、落在实处的虚无飘渺，结果各项事业错失机遇，致使当地发展速度慢。三是欺上瞒下出假政绩的风气。少数地方认为发展得好不好，在于得到上级的誉美之辞，抓发展做工作习惯于简单地照抄照搬，致使抓项目办事情不顾群众所愿、不求群众满意、不惜损害群众利益，结果面子工程上马了，群众利益受损了，干群矛盾上升了，发展的阻力增大了。

2、忽视反腐败工作的思想问题。一是追求片面发展，放松党风廉政的思想建设。部分单位片面理解科学发展观，认为实现发展简单的等同于增加收入，一味追求在经济上的高指标，对党风廉政建设等工作虚于应付，抓不出实实在在的效果。二是假借发展名义，破坏党风廉政建设的思想。少数党员干部宗旨观念淡化、党性脱化，往往心存侥幸，打着发展的旗号作幌子，暗地里干着违纪违法的事情，一旦遇到监督检查就摆出为了发展作理由，企图逃避法纪约束。三是担心影响发展，放弃反腐倡廉职责的思想。一些纪检监察人员对科学发展观的内涵把握不准，认为抓发展要有一个比较宽松的环境，担心反腐倡廉抓得太紧会影响发展，对有些腐败问题睁一只眼闭一只眼，未能充分履行职责。

三、落实科学发展观需纪检监察工作加强保障的对策

1、抓好反腐倡廉教育，从思想上保障落实科学发展观。

正确的思想观念才能指导正确的行动，各级干部树立正确的政绩观是落实科学发展观的关键之一。因此，纪检监察工作要以抓党风廉政教育为切入点，将教育干部树立正确的思想观念作为党风廉政教育的重点。一要引导领导干部树立正确的权力观、地位观和利益观，教育领导干部认识清醒、行为清廉、干事清正，将人民群众的利益视为最高利益。二要引导领导干部树立正确的社会主义荣辱观，按照为民、务实、

清廉的要求，以社会主义荣辱观为指导，在广大群众心中牢固树立领导干部可亲、可信、可敬的良好形象。三要引导领导干部树立执政为民的政绩观念，教育领导干部增进同人民群众的感情，拉近与群众的距离，在作决策、办事情、做工作时把群众利益放在首位。

2、抓好惩防体系建设，从制度上保障落实科学发展观。

科学发展观具有强烈的实践性，把科学发展观贯穿于各方面的工作之中，必须不断解决发展中出现的矛盾和问题。纪检监察工作作为化解矛盾、维护社会稳定的重要工作，必须认真按照中央《关于建立健全教育、制度、监督三者并重的惩治和预反腐败体系实施纲要》的要求，在抓好教育和监督工作的同时，完成好制度建设任务，从制度上保障落实科学发展观。

一是坚持以人为本的原则抓好制度建设，一方面，要重视增强制度引导党员干部自觉廉洁从政的功能，制度建设的过程和制度的具体要求都要体现人性化另一方面，要及时将科学发展观体现到领导干部的从政规范中去，明确要求不准搞形象工程损害群众利益、不准搞地方保护损害全局发展、不准以少数人的发展损害大多数人的发展、不准只顾眼前利益损害长远发展。二是坚持全面协调的原则抓好制度建设，结合加快建立社会主义市场经济体制的实际，全面建设各方面制度，包括健全和完善行政审批制度、行政管理制度、财务管理制度、人事制度、办公用品采购制度和党务、政务公开制度，同时注意各项制度之间的互相衔接和整体效用，形成完善而严密的廉政制度体系。三是坚持实用可行的原则抓好制度建设，注意把经过实践检验效果比较好、已经成熟的管理办法上升为制度，注意盯紧腐败易发高发的工作岗位和环节，抓紧完善有关规章制度。另外，制定的制度，必须针对性强，内容具体，环节清楚，简洁明了，具有较强的操作性，便于执行和落实，便于发挥制度的约束、警示和激励作用。

3、抓好党风廉政检查，从作风上保障落实科学发展观。

求真务实干事业是实现科学发展的作风要求。没有锲而不舍、狠抓落实的作风，科学发展观就只能是停留在口头上的一句空话。纪检监察人员树立和落实科学发展观，就要通过开展党政纪律检查，促进部门和工作人员自觉遵守纪律，优化效能，依法行政，改善服务，提高效率，把风气搞正、把作风搞实。一是要强化党内监督，按照《党内监督条例(试行)》的有关规定，协助党组完善议事规则，推动决策科学化、民主化、规范化；完善决策监督机制，努力实现纪检监察工作在决策中全面参与、提前介入、重点监督、事后评价的目标；完善决策失误追究制度，促进领导班子和领导干部正确决策，全面落实科学发展观。二是要加强行政监察，不断拓展行政监察的范围，把促进科学发展观的落实作为行政监察的重要任务之一，围绕经济社会全面协调可持续发展的政策、法规、决定的执行情况开展专项监察，及时纠正妨碍科学发展的突出问题，改善行政管理，提高行政效能，优化发展环境。三是要查处典型案件，严格执行廉政纪律，对那些阳奉阴违、我行我素者，热衷形象工程、政绩工程者，强调部门利益而损害整体利益者，以权谋私侵害群众利益者，一经发现，要严肃查处，以推动科学发展观的落实。