

水利局长述职报告(大全8篇)

实践报告的写作可以培养整合和表达能力，提升自己的写作水平和实践能力。接下来是一些辞职报告的典型例子，让我们一起来欣赏学习。

水利局长述职报告篇一

去年以来，我系统齐心协力，深挖行风“双评”活动的内涵，全面提升、深刻领会其意义，确定了水务系统开展行风“双评”活动的指导思想：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，通过强化水务系统“求实、廉洁、创新、服务”的行风建设，狠抓水务行业作风的不断优化，进一步扩大行风“双评”范围，全面拓展行风“双评”领域。严格行风“双评”程序和责任追究，建立并坚持纠、评、建相结合的长效机制，着力解决人民群众关心的热点问题和影响经济社会发展环境的突出问题。为优化我区的发展环境，促进我区经济社会的跨越式、可持续发展，实现全面建设小康社会的目标，提供更加优质高效的服务。

水务局的各项工作从来离不开一把手挂帅、集体领导、优势兵力作战。为了把行风“双评”工作真正引向深入，成为推动水务系统强化依法行政，优化服务的原动力，我局在去年成立的“双评”活动领导小组的基础上，作了充实调整，让党政班子成员，业务骨干全部参与其中。还聘请了7位区人大、区政协的同志和水管站的同志们一道担任水务行风监督员。同时，还指定了局党政班子中的四名同志作为监督员联络人，基本上形成了一个完整有效的行风监督机制。把局办公电话予以公布作为“双评”监督电话；确定两名同志负责行风“双评”的信息反馈、收集整理工作；并按有关要求安排督促各站、办、下属单位开展好行风“双评”工作。从目前情况看，水务系统的行风“双评”活动已与其它各项工作水乳交融、相辅相成，为水务部门不断提供优良服务，树立良好形象提供

了保障。

行风“双评”活动开展以来，水务局党政班子就高度重视，一直把行风“双评”工作作为推动水务改革、发展、提高的有力武器，注意以行风“双评”的具体要求来衡量工作的得与失。为此，先后制定了一系列的制度，即：行风“双评”工作会整改制度(每月一次)、行风教育学习会制度(每月一次)、行风“双评”信息工作制度、信息反馈处理制度、行风监督员联络制度等。其中，在每周五的学习会上，局班子成员多要将各自分管的工作结合行风“双评”的要求进行通报交流，共同研究制定有效的改进措施，在每月依次的“双评”专题会议上根据相关记录，详细研究本单位行风“双评”工作的方方面面，按要求进行切实的整改。我们还非常注重发挥信息、简报的功能，认真、主动、及时地将水务系统行风建设、业务建设的方方面面向有关部门进行汇报。这些制度有效地保证了水务系统的行风“双评”活动能够按计划有目标地向前推进。

各项水务工作的完成情况。

(1)按照改革、发展、提高的总体思路，充分结合我区水管单位运行服务的实际状况，根据上级下达的“全面完成水管单位体制改革任务”的要求，我区水务系统广大干部职工，积极探索、努力推进、多方协调运作，到目前为止，已全面完成今年的体制改革目标。即：小型水利工程的改革完善面达到100%，下属企事业单位管理体制的改革完成80%以上，已经完成了年计划任务。

(2)饮水解困。今年我区要在十月底前高标准、高质量地解决1.57万人的饮水困难和水质不达标问题。经过8个月的努力奋斗，各项工程均进展顺利。姚村镇集中供水工程完成了600m³蓄水池一座，安装变压器一台，新凿水井1眼，铺设主管道20800米，更换村内管网160000米，盖办公用房96m²□100%完成任务。竣工、投产后将稳定彻底地解决姚

村及周边地区7700余人的饮水困难和水质不达标问题。晋祠地区的集中供水工程经过紧张的施工阶段。目前，水源地的修整建设工作已颇具规模，输水管道已完成铺设14880米，更换村内管网8000米，已完成全部工程量的86%。按目前进展情况，到今年10月底以前可以竣工投产。彻底解决索村、王郭村在内的8千多群众的生产生活用水问题。

(3)防汛、河道工作。

为了保证全区防洪安全，充分发挥各级各类河道的排灌功能，整个上半年，我们紧锣密鼓地进行了大规模的整建工作。现在已完成河道整治工程20处，完成土方施工43300方，石方18430方，完成年计划任务的200%。整修治理了包括冶峪沙河、风峪沙河、开化沙河、柳子沙河等在内的多处河道。以牛家营退水渠、南部退水渠、汾河为主的各类渠道清淤工程已完成总长度210公里，工程量3.3万方，为年计划任务的105%。河道清障、清淤60公里的年任务也已提前完成。

(4)农业节水工作。

今春以来，全区紧密结合产业结构调整政策，抓住机遇大搞农建，完成复垦并改善水地0.5万亩，提前完成全年任务的166%。另外，据姚村、晋源、金胜及晋汾扬水站的统计数字，全区春浇目前已完成4.8万亩次以上，为年计划的71%。有力地推动了农业的发展。从去年冬即开始筹备的康培节水园区。现已完成温室大棚挂喷14间共90亩，移动式喷灌220亩，涌泉灌145亩，管灌1013亩，共计完成节水面积1468亩，按计划到年底将建成一个高标准的面积达2500亩的精品节水园区。

(5)水保生态建设

到目前为止，全区水保治理已完成8200亩。其中水保林7200亩，经济林1000亩，已完成全年计划任务的102.5%。

(6) 水产发展

在各级政府部门与广大养殖户共同努力下，依托政策，依靠科学，努力发展莲鱼混养，使全区总面积达到了800亩，为年计划的100%。成鱼产量截止目前已达到490吨，完成量为年任务的76%，观赏鱼繁养、投放量达到了1300万尾，达到年计划86.6%。

(7) 水资源管理

上半年积极与一电、太化等单位协调，与市自来水、晋水办等单位通力协作，已将供水管网送到电厂门口，准备实施对接，全面彻底实现我区关井压采的任务。另外，截止目前已上缴水资源费8.2万元。妥善查处了各类水事违法活动4起，有力地打击了不法行为，维护了水资源管理的严肃性。在省、市部门的大力支持下，我区的水资源评价及农业节水规划工作已开展起来，现正会同市推广站进行了大量的资料收集工作。全区上半年共提出深井申请7眼，完成浅井审批及施工4眼。

(8)、安全管理目标由于不断提高认识，强化管理，上半年全系统没有发生一起安全事故。

今后，我们还要积极探索，勇于实践，继续努力，不断提高和改进各项工作，认真好的经验和做法，通过“双评”活动，推进行风建设，为晋源区全面建设小康社会做出更大的贡献。

水利局长述职报告篇二

我于20xx年xx月被区人大常委会任命为**区农林局局长，现将本人任职以来的工作情况如下，请予评议。

区农林局是随机构改革而设置的一个新的政府组成部门，区农业局、区林业局合署办公，主要担负着全区农业、林业和

农村经济发展等主要职责，下设畜牧局、农机局、水产局、农村经营管理局、林业开发公司和种籽公司等六个二级单位。作为农林局局长，我常为自己能否胜任这一职务而深感不安，因而在工作中从不敢有丝毫懈怠，总是兢兢业业、认认真真地对待每件事。的支持，组织的信任，同事的鼓励，群众的期盼，使我感到巨大的压力无时不伴随着我，让我倍感欣慰的是，各级及同志们给了我莫大的关心、支持和帮助，极大地增强了我搞好各项工作的信心。

一、加强学习，不断提高政治敏锐性和科学决策能力

自就任农林局局长以来，我深感肩上责任重大，同时，我深知学习是能力之根本，素质之源泉。为此，我坚持做到了三点：一是坚持政治学习，不断增强政治敏锐性。在我局组织的学习“三个代表”重要思想，以及学习十六大精神等重大活动中，我坚持做到逢学必到，认真做好学习笔记，并写出，同时，挤出时间学习党在农村的各项方针政策，一年多时间来，共做学习笔记和写5万余字。二是坚持业务学习，不断增强科学决策能力。农林局属于我区农村工作的一个综合性的局，对各方面专业知识要求较高，为了使自己和大家做到不说外行话，不干外行事，我们确定了专门时间开展业务知识学习，每周六上午为规定的学习时间，我坚持做到了一场不落。通过学习，使自己各方面业务水平有了较大的提高，同时，也增强了自己的科学决策能力。三是坚持理论联系实际，不断提高领导艺术水平。在工作中，我坚持从严治局，同时以一名普通共产党员的标准严格要求自己，当好“班长”不当“家长”，坚持任人唯贤。通过自身的率先垂范，使大家在工作上拧成一股绳，合成一股力，机关工作越走越顺。

二、统筹安排，全力抓好各项工作

(一) 狠抓机关作风建设

为更进一步改善农林局的服务环境，我坚持以抓制度建设为

着力点，严格机关管理，狠抓机关作风建设，使全局机关作风建设朝着健康有序的方向发展。一是加强制度建设，建立健全了机关作风建设的运作规范。我认为唯有从严治局，才能高效运作，而没有一套好的制度，机关内部将难以科学有序规范的运作。为此，在全局机关干部工作大会上，我让大家自己讨论制定了勤政制度、文明办公及廉政制度等十二项规章制度，让大家用自己讨论出台的制度约束自己。二是加强监督约束，构建机关作风建设的长效保障机制。通过对外公开征求意见、召开民主生活会、开展机关作风建设自查、互评互纠等活动，创建监督机制，健全机关监督网络。三是大力开展服务承诺制，促进机关作风建设不断优化。在为经济服务，为群众办事上，我在全局提出了“三实”的工作标准，即说实话、办实事、求实效。在工作落实上实行限时服务制，要求机关上下，能一周完成的工作不能到第二个星期，能当天解决的事情，决不能拖到第二天。同时，制定了办事奖惩机制，对服务承诺期内不能办好的事情，依据实际情况给予当事人一定的处罚。通过一系列的制度出台，活动的开展，大大增强了全局领导干部及工作人员的工作责任感和紧迫感，确保了全局作风建设的深入开展。

(二) 狠抓农村经济工作

(三) 狠抓招商引资工作

招商引资工作是当前我区工作的重中之重，也是我区经济发展的命脉。20xx年，我代表农林局与区政府签定了引进500万元的招商引资目标责任状。为了认真落实好此项工作，我迅速组建了招商引资工作专班，并制定了招商引资奖惩办法，把任务层层分解，做到人人肩上有担子，个个头上有责任，形成了人人抓招商的良好氛围。去年七月，我多方联系，好不容易请来福建一个老板，经实地考察后，他认为在襄樊办厂比掇刀强，我连续一个星期日夜陪他，一边给他宣传掇刀的优势，一边给他联系廉价厂房。最后他被我们的热心所打动，终于投资200多万元在掇刀建立了青松木业有限公司。有

了这一次经验，我又连续谈成了几个项目。年底，我局超额完成了全年经济工作目标，被区委、区政府评为“经济目标考核优胜单位”和“招商引资先进单位”。为了鼓励大家坚持不懈的抓好此项工作，今年，我在全局机关干部工作大会上，按制定的招商引资奖惩办法现场奖励了招商引资工作的有功之人，极大地刺激了方方面面干部的积极性。同时，我把服务环境建设和信息网络建设作为抓好招商引资工作的切入点，在局机关推行了服务承诺制，在承诺期必须办结的事情，坚决不推诿、不拖拉，树立良好的服务形象，营造良好的服务氛围。对已招来的客商实行跟踪服务，对有意向投资的商户咬住不放松。今年上半年，我局已完成招商引资任务260万元，实现了时间过半、任务过半的目标，尚有投资xxx万元的农业种籽精选加工厂和投资300万元的加油站等2个项目已签订合同，正在征地之中。

(四) 狠抓遗留问题的化解

机构改革后，农林局由原来的六个局合并而成，总债务xxx多万，分流待岗人员48人，5个离退休老干部工资、医疗保险无着落，导致成天络绎不绝的人员上门讨债和要工作、要工资，而且情绪十分不满，经常群体围攻区委、区政府领导，农林局的正常办公秩序也常常被扰乱。面对这些问题，我迅速组织班子成员分析问题的内在原因，统一思想，不等不靠，自己先着手解决。一是迅速成立专班，调查摸清情况，稳定好上访人员情绪。二是请示区政府组织对原单位的财务财产、债权、债务实行权威审计。三是对区政府审批的四个二级局定编定员。四是对符合文件规定的人员做好工作，实行完全买断。五是变卖财产给老干部解决工资、医疗保险、养老保险等问题。六是对所欠债务订出还款。目前虽然所有问题没有得到全部解决，但人心比原来稳定了，问题正在一个个地加以解决落实。

(五) 狠抓行政执法“两制”实施

三、以身作则，坚持从严治局，加强自身廉政建设

其身正，不令则行；其身不正，虽令不从。作为“一把手”，只有自己过得硬，才能管好班子，带好队伍。农林局大多数干部是从社会上公开招聘竞争上岗的，各方面的素质参差不齐。因此，在日常生活中，我十分注重自己的一言一行，坚持按规矩为人理事。一是坚持民主集中制，实行集体领导。凡重大事项，一律经班子讨论决定，不搞个人代替集体，不搞“一言堂”；二是坚持按规范办事，不滥用职权。在我任农林局局长一年多的时间里，从来不瞎表态，随意干涉程序化工作；三是不谋私利，一心为公。我深感农林局工作的责任重大，从来不敢有丝毫的马虎和松懈。在扎实做好本职工作的同时，从不搞任人唯亲，不拉帮结派，为农林局营造了一个团结向上的优良环境。四是率先垂范，加强廉洁自律。时刻用一个共产党员的标准严格要求自己，自觉地遵守各项规章制度，切实起到了“班长”的模范带头作用，不吃拿卡要，不行贿受贿，不贪污腐败，始终把“上级满意，群众满意，职工满意”作为检验工作好坏的尺度和标准，自觉维护党在人民群众中的地位和威信。

四、正视不足，明确今后努力方向

一年多来，我虽然做了一些工作，但离党和人民的要求仍然有很大距离，还存在着一些问题和不足。主要在以下几个方面，一是理论学习不够宽、不够深，业务知识学习面窄，尤其对新形势下如何开创性的开展好农村工作没有足够的认识。二是深入基层不够。虽说经常下乡，但真正对农林局的二级局、农业站所深入调研的不多，没有深入地了解基层情况。客观上是工作繁杂，抽不出时间和精力，但主观上存在着作风飘浮，工作不扎实。三是对干部职工关心不够。特别是谈心的少，帮干部职工解决实际困难的少。四是对现有的遗难问题在主观上存在着一定的畏难情绪，总认为有些问题是我无能为力的。这些问题和不足都有待在今后的工作中加以克服和解决。

1、持之以恒加强学习，不断提高自身素质。继续深入学习“三个代表”重要思想和xx大会议精神，用“三个代表”重要思想武装头脑。加强业务知识的学习，在求广求深上做文章，不断充实自己，丰富自己，提高自己。进一步解放思想，更新观念，使自己的政治素质、业务素质和工作水平有一个新提高。

2、贴近基层实际，转变工作作风。定期下到基层站所、二级单位调查研究，指导工作，解决疑难问题，尽力为基层单位多办实事办好事。同时，多与干部职工交心谈心，加强思想交流，及时掌握干部职工的思想动态，充分调动干部职工的工作热情和积极性。

3、振奋精神，不断增强事业心和责任感。紧紧围绕区委、区政府中心工作，狠抓经济目标责任落实；突出搞好招商引资，围绕“三农”工作，狠抓农业增效，农民增收，力争创建我区农业农村经济发展为全市最快，农民负担最轻的新格局。

4、接受人大监督，依靠领导群众支持，做好本质工作。要进一步增强接受监督意识和公仆意识，坚决贯彻执行区人大通过的各项决议、决定，加强与人大代表的联系，认真负责办理人大交办的事项。同时依靠区委、区政府的正确领导，积极向领导请示，妥善安排布置各项工作，科学决策农村工作的重大发展方向，依托群众力量，发展壮大全区农业产业。

主任、各位副主任、各位委员，我虚心接受区人大常委会对我的工作进行全面的监督检查，诚恳地请示区人大常委会继续关心、支持、帮助、监督我的工作，我将尽心尽职尽责的为掇刀区经济的繁荣发展做出自己的贡献！

局长述职报告 | 副局长述职报告

局长述职报告 | 副局长述职报告

水利局长述职报告篇三

各位主任、副主任、各位委员：

我是1999年4月任副局长，主持区水利局工作，同年7月，受区人大常委会任命，担任区水利局局长职务。任职以来，我认真贯彻区委、区政府的工作要求，自觉接受区人大的监督，尽职尽责，踏实工作，讲究方法，注重实效，积极开拓水利事业，各项工作都取得了较大进展。现将任职三年来的工作向常委会述职，请予审议。

一、注重思想教育，努力调动干部职工的工作积极性

我刚调到区水利局，正逢水利系统“出事”后干部职工还处在各种外界舆论的压力之中，情绪波动较大，士气不振，而以百里堤塘建设为重点的各项工程建设却是刻不容缓。我认真地把握当时的背景和组织对我的工作要求，按照“对外重塑形象，对内调动积极性，从稳定人心做起，从自我做起”的工作思路，讲究方法，稳步开展各项工作。一方面尽快熟悉衔接工作，一方面掌握全局上下干部职工的思想脉搏，从调动干部职工的工作积极性入手，做了大量的思想工作，有的放矢地采取了一系列措施。我客观地对待犯错误的老班子成员和其他干部，坚持“正视错误，吸取教训，立足发展，用其所长”的原则，多和他们谈心，帮助他们放下包袱，面对现实，动之以情，晓之以理，尊重他们，关心他们，调动其主观能动性，这样既稳定了上下情绪，又使各项工作特别是标准堤塘建设顺利进行。此外，利用各种会议和活动开展思想政治工作，使干部职工认清形势，正确对待当时的舆论环境，转移视线，鼓舞士气，把主要精力投入到工作中去。在做好思想教育和调查研究的基础上，调整充实了中层干部，将一些群众反映较大的调整下来，并任用了一部分德才兼备的年轻干部。在用人问题上讲宽容，重实干，大胆起用有争议的干部，使他们在实践中得到检验。对犯过错误和调整下

来的干部如在工作中表现较好，成绩突出，根据需要重新使用，做到“用其之长，避其所短”，实践证明，这种把用人和育人有机结合起来的做法最后得到了大多数干部职工的认可。总之，通过三年来一直坚持“重思想教育树正气、重情感沟通调动积极性、重工作实绩使用干部”，全局上下精神状态和工作面貌有了很大的改观。

二、认真踏实工作，全面完成以百里堤塘为重点的水利工程建设任务

我到区水利局初期班子成员只有二个人，1999年下半年组织安排我兼任区堤塘建设指挥部副总指挥，后又兼任常务副总指挥。组织的信任使我感到肩上的担子很重。为此，我工作两头跑，两手抓（思想建设和工程建设），踏实工作，埋头苦干，经常放弃休息时间检查工地，也放弃了两次市局组织的外出考察机会（一次为出国）。现在回过头来想想，非常值得，因为通过三年的努力，圆满完成了以百里堤塘为重点的水利工程建设任务，这里面有自己的一份汗水和努力。

一是顺利建成百里高标准堤塘，增强了城乡防台抗灾能力。我到区水利局时，正值堤塘建设进入关键阶段。沿海海塘、外沙海塘、山东十塘、三甲九塘已经完工，进入配套扫尾。其他工程正陆续开工或施工到关键阶段，工程面广量大，而且好多前期尚未发现的问题到工程中后期都暴露出来，协调管理任务非常繁重。工程配套扫尾的任务也不轻松。通过各方努力，大部分堤塘在2000年台汛前基本完工，葭芷农村段六标到2001年台汛前完工，栅浦闸外移工程因防汛保安全需要延迟到今年台汛前完成主体工程。椒江堤塘建设施工环境复杂，能够取得这样的成绩，应该说老天帮了大忙，当然，工程的进度和质量还是靠人抓出来的。从去年上半年开始，我区堤塘进行分批初步验收，到去年底全线堤塘全部通过省、市组织的初步验收，大部分被初评为优良工程。去年10月，我区获“浙江省千里海塘建设先进集体”荣誉称号。今年3月，我区被省政府授予“浙江省城市防洪工程建设先进单位”。

在建好百里堤塘的同时，我区还积极争取并建成了浙东千里海塘纪念碑。在争取项目、设计和建设过程中，我积极当好区委、区政府的参谋，上下联络，促成了项目上马，并在工期紧、施工难度大、质量要求高的情况下，圆满完成了纪念碑施工任务，为椒江争得了荣誉。

二是以水闸维修、水库除险加固为重点的骨干水利工程建设顺利完成。建成百里堤塘，但沿线的大小涵闸标准偏低同样是防汛挡潮的薄弱环节。为了与标准堤塘相配套，实施并完成了椒北柏加闸、建设闸、回浦闸外移新建及河道配套工程，椒南栅浦闸外移新建工程也将于今年10月底完工。其他大小涵闸如岩头闸、华景闸、葭芷闸、下洋闸、涛江闸、红旗闸、盐场闸等也都已加固改造到50年一遇标准。此外，在全市率先全面完成病险水库除险加固工程，确保安全摘帽。自1999年至2001年，相继完成井马水库、水仓里水库、明珠里水库和黄泥坑水库除险加固工程，总投资达455余万元。

三是围垦造地稳定推进。完成十塘围垦一期工程，主堤长2258米，付堤长510米，设计标准为20年一遇，工程总投资2438.4万元，新增土地面积1650亩。2001年4月，十塘围垦二期工程动工兴建，围涂面积2800亩，设计标准为20年一遇，围垦主堤长3100米，概算投资4500万元，计划到2003年底完工。

三、高度重视防汛工作，全面加强防汛非工程措施

在搞好以堤塘为重点的防汛工程措施的同时，十分重视防汛非工程措施建设。一是完善防台风预案工作。区防办结合椒江水工程的实际情况，重新编制了《椒江区防台风预案》，分析了在不同等级台风、暴雨、洪水袭击下的各种应对措施，做到重点明确，职责分明。同时编制的《椒江洪水（风暴潮）风险图》操作方便，技术领先，该项目被评为省内先进。各镇、街道和有关主管部门也都制定完善了防台抢险预案。防台风预案编制工作在我区已形成了制度化。二是加强防汛督

查和堤塘通道闸门关闭的演练工作。椒江堤塘位于“黄金海岸线”，全线通道多达117处，涉及单位多，情况非常复杂，堤塘管理任务很艰巨。堤塘建成后，我们把防汛督查的重点放在各类堤塘通道的管理上，在开展经常性检查的同时，对重点薄弱环节和隐患抓住不放，一抓到底。如去年我们对椒北陈杰船场擅自开缺案件进行全方位跟踪、督查，最后使船场通道闸门按高标准建好。最近，区防汛指挥部又将组织对无力改建闸门的外沙顺风船场通道予以强制封堵。堤塘管理所更是把通道管理作为堤塘管理的重中之重，经常性加强调试。区防汛指挥部每年台汛前均要组织一次以堤塘通道闸门关闭为重点的防汛演练活动，以确保关键时刻能够启闭。三是搞好防汛信息系统建设。为逐步实现防汛调度迅速、高效的目标，我们不断加大对防汛现代化设备的投入。从2000年到2001年分二期共投资80多万元，配置了v型多功能静止高分辩气象卫星接收处理系统、彩色激光打印机、投影仪等先进设备。同时建立了水文遥测系统、防汛动态监视系统和防汛信息系统。防汛三大系统的建成实现了我区水情、雨情的自动测报，为准确、及时地进行防汛信息采集、预报调度决策和指挥提供了科学的依据和现代化手段，走在了全市的前列。

四、开拓创新，与时俱进，努力开创水利工作新局面

百里堤塘建成后，水利工作抓什么？我根据变化了的形势，及时提出了“三个转变”。即水利工作重点从标准堤塘建设转变到内河疏浚整治上来，恢复和提高河道的泄洪、航运和蓄水抗旱能力；水利工作任务从多年以来的重建轻管转变到建管并重上来，加强对河道、堤塘等水利工程的管理工作，提高水利工程的综合效益；水利工作目标从工程水利转变到资源水利、产业水利、环境水利上来，加强对水资源的统一管理，提高水资源的利用率和使用效率，改善水体和河岸环境质量。通过三大转变，水利工作重点及时转移到河道整治、加强水工程管理和水行政执法等工作上来，推动水利工作不断向前发展。

一是河道疏浚整治工程全面启动。2000年底，堤塘建设已接近尾声，我把抓工程建设的主要精力逐步从堤塘工程转移到河道疏浚整治上来。首先，根据全市河道整治现场会精神和我区河道现状，组织专门人员及早做好全区河道现状调查、测量等基础工作，及时编制了全区河道整治五年规划及分年度计划，为区政府提供决策依据。区政府于2001年1月出台了《椒江区河道疏浚整治五年规划及实施意见》，计划从2001年开始用五年时间，对全区300多公里的河道进行一次全面疏浚，骨干河道及特殊重要地段进行河岸砌石保护，计划总投资近1.5亿元。我区自百里堤塘建设之后的新一轮大规模水利工程建设由此拉开帷幕。其次是抽调精干力量，组建河道整治办公室。经各方努力，河道整治开局之年进展顺利。2001年度河道整治计划长度107.9公里，工程量78.99万方。实际完成长度113.4公里，工程量89.61万方，累计完成投资1063.61万元。其中河道疏浚工程超额完成，河道砌石工程已全面开工，但因政策处理难度大，资金难到位等原因进度不够理想。2002年的河道整治计划也已经区长办公会议研究通过，计划总投资2500余万元。

二是堤塘管理和水行政执法力度不断加大。堤塘建成后，及时把堤塘管理问题摆上重要议事日程。首先是争取建立管理机构，经编委批准，成立了区堤塘涵闸管理站和城区、椒南、椒北三个堤塘管理所，新增编制17名。管理人员不断充实到位，并建成椒南、椒北两个堤塘管理房，城区堤塘管理房工程已招标。其次是完善堤塘管理硬件配套设施，在全线堤塘埋设堤塘里程桩、管理界桩、保护桩和警示牌，配备堤塘观测仪器及设备；设立沉降、位移观测点。城区江堤12座通道闸门启闭机均配备电动机、变压器和备用发电机组。同时还加强堤塘管理制度化规范化建设。组织全体堤塘管理所人员进行水准测量、沉降观测的培训学习。编制了堤塘日常管理一系列的记录表。三个堤塘管理所经常性开展日常巡查和观测工作，确保工程安全运行。

加强河道管理，确保河网畅通。开展河道巡查，在每年的台

汛期前对全区主干河道组织清障，拆除阻水鱼网、鸭棚、违章建筑。依法从严审批各类涉河项目。大力开展水法宣传，加大水行政执法力度，对发现的水事违法案件予以严肃查处，严厉打击。如为打击向河道、塘脚倾倒建筑垃圾、泥浆的违法运输户的嚣张气焰，区水政监察大队多次组织深夜伏击，当场查获违法运输户。又如2000年3月23日，我局申请区法院在市水利局、市中级人民法院的配合支持下，对前所的椒江东江船舶修造厂违法占堤案进行强制执行和处罚，其未批准的船排轨道和堤塘边乱搭乱建的房屋统一予以拆除，市水利局组织了全市水政监察员近百人参加了强制执行。此案件成为全市首例终审判决的海塘案件。

三是加强水资源统一管理，推进水土保持工作。针对原来主城区的井马、水仓里、明珠里水库均由当地镇（街道）分散管理的局面，不利于水资源的统一管理和水利产业发展，通过采取各种途径，多方协调，把水库的管理权统一收回到水利部门，把有限的水资源和洁净水环境统一管理起来，推进水资源的优化配置。依法推进水土保持工作，成立椒江区水土保持监督管理站，编制了《椒江区水土保持规划》，区政府予以颁发实施。完善水保巡查制度，涉河项目回头看制度，对凡涉及到河道审批项目，要求先编制水保方案后，方可审批涉河项目，做到从源头开始抓水保工作。同时，依法推开水保“两费”征收工作。

五、加强水利队伍自身建设，为水利事业发展提供有力保障

繁重的工作任务要靠全体水利干部职工共同努力、齐心协力去完成。我觉得，工作靠人做，管事先管人，把握住人的因素就抓住了工作的主动权，因此我十分重视水利队伍自身建设。

一是开展系统思想作风教育整顿，切实加强制度建设。为加强水利队伍建设，我到水利局后不久就在全系统开展了以“树正气、塑形象”为主题的思想作风教育整顿工作。局

班子成员经常同机关干部开展谈话谈心活动，摸准思想脉搏，对症下药。在局机关实行机关干部戒勉制度，对群众有反映经确认的，由局领导找其谈话，实行告知戒勉。加强机关凝聚力工程建设，关心职工生活，开展各项活动，活跃干部职工业余文化生活。同时修订和完善了规章制度，在原有基础上，完善了财务制度、接待制度、用车制度、学习制度、考勤制度、工作目标考核制度等，用制度来规范和约束全局上下的行为。通过采用多种途径多种方法，弘扬了正气，凝聚了人心，激励了斗志。

二是加强党风廉政建设。为使广大水利干部职工深刻吸取教训，做到警钟长鸣，多次专题召开系统大会，邀请市、区纪委领导为全系统干部职工上党风廉政教育课，生动形象的案例使大家深受教育。作为局一把手，注意在党风廉政建设中做好表率，牢固树立正确的人生观、价值观和权力观，认识到权力是人民给的，在市场经济大潮中，应经得起各种诱惑，做到既干事又干净，为人民用好权、慎用权，增强拒腐防变的能力。同时自觉贯彻执行廉政准则和各项规定，比较注意小节，做到自重、自省、自警、自励，以自己的实际行动推进党风廉政建设。

三是加强班子建设。我十分珍惜班子的团结。作为一把手，自己重视处理好统与分的关系，充分发挥班子副职的作用，让副职有用武之地，自己也好“忙里偷闲”。加强班子成员间的沟通工作，建立了周前民主通气会制度，使班子成员做到多通气，多理解，多支持，多配合，多尊重。三年来，开始时班子成员少，工作比较忙，以后班子成员配齐了，工作相对比较有序，大家心情都比较舒畅，整体战斗力比较强。同时注重加强自身的党性修养和各方面涵养，在工作中坚持以诚待人，公正处事，敢抓敢管，敢于负责。

三年来，我自觉接受区人大监督，认真落实区人大及其常委会的决议，决定和建议意见。重视和认真办理好区人大建议和意见，把它作为推动水利事业发展的措施来落实。在工程

建设和防汛检查过程中，主动邀请区人大常委会组织视察活动，认真负责地向区人大常委会汇报工作进展情况，落实好区人大常委会提出的建议和意见。

回顾三年来的工作，取得了一定的成绩，靠的是区委、区政府的正确领导和区人大常委会的监督支持，靠的是局班子集体领导和全局上下的共同努力，靠的是各街道、有关部门的配合。在总结取得成绩的同时，我也认识到自身存在的缺点和不足：一是深入细致做思想政治工作还不够，有时忙于应付日常工作，对学习工作抓得不紧。二是下基层调查研究少，对新时期水利工作深层次的思考和探索不够，对基层干部职工的思想动态掌握还不够。三是对基层单位的管理抓得还不够严，少数下属单位财务管理不够规范。四是在工作中有时有急躁和畏难情绪。如在工程建设过程中碰到政策处理难落实，资金难落实以及堤塘管理任务繁重的情况下，出现过急躁和畏难情绪，有时觉得无能为力。批评同志有时不顾情面，伤了一些同志的感情。这些都有待于在今后工作中加以改正。

主任、副主任、各位委员，这是我任职以来第一次向各位报告工作，恳请各位委员对我本人及水利局工作多提批评和意见，并在今后工作中一如既往地给予监督和支持，以使我能更好地完成所肩负的各项工作任务。

水利局长述职报告篇四

水利局局长述职报告该怎么写呢?下面是由小编为大家精心整理的“水利局局长2020述职报告范文”，欢迎大家阅读，仅供大家参考，希望对您有所帮助。更多水利局局长述职报告的文章在述职报告栏目，敬请您关注与阅读。

各位主任、副主任、各位委员：

我是20xx年4月任副局长，主持区水利局工作，同年7月，受

区人大常委会任命，担任区水利局局长职务。任职以来，我认真贯彻区委、区政府的工作要求，自觉接受区人大的监督，尽职尽责，踏实工作，讲究方法，注重实效，积极开拓水利事业，各项工作都取得了较大进展。现在2020年，我已担任了三年的水利局局长了，现将任职三年来的工作向常委会述职，请予审议。

一、注重思想教育，努力调动干部职工的工作积极性

局长述职报告 | 副局长述职报告

想了解更多干部述职报告网的资讯，请访问：[述职报告专栏](#)
[述职报告专栏](#)

本站部分文章来自网络和网友约稿，如侵权请联系小编删除。

水利局长述职报告篇五

20xx年，我在上级领导的关心和指导下，遵照有关文件精神，经过努力，采取有力措施，预防和解决了综治工作中的有关问题并取得了一定的成效。现将本人在林业局综治工作方面所做的工作述职如下：

一、建立健全了相关领导机构及工作制度

1. 成立了综治及xx工作领导小组

为了进一步做好综治及xx工作，我们将综治和xx工作列入了局重要议事日程，成立了以本人为组长的综治及xx工作领导小组，成员有六位同志组成，下设办公室，由专人负责具体工作。确保了人平不低于50元的综治经费。

2. 建立健全了相关制度

建立健全了重大事项报告制度、矛盾纠纷排查调处制度、工作例会制度等相关工作制度，做到每个季度召开工作例会一次，每个星期进行了一次矛盾纠纷和不稳定因素排查。

二、认真落实了综治工作目标

1、制订了综治工作计划。林业综治工作结合林业治安工作、防火工作、交通运输工作，生产安全工作，于三月十日制订了《xx县林业局20xx年度社会治安综合治理工作计划》发至基层，并列入各单位年终业绩考核内容。

2、做好了国庆及“两会”期间的xx工作。在这期间，制订了24小时值班制度，坚持每天向县有关部门汇报情况，确保了国庆及“两会”期间的稳定工作。

3、开展了基层安全创建活动。在林业局大院设立了值班室，做到24小时值班，并积极向院内住户宣传治安防范各项措施。节假日日本人带头进行节前节后的安全布置和检查，主动安排值班。在林区入口设立了护林岗(哨)，增设了通讯设备，制订了安全工作制度。

三、深入开展了法律宣传教育工作

为了更好的宣传法律知识，我局制定了干部职工的学习方案，重点抓好了领导干部、企业经营管理人员、公务员等重点对象的法律教育，并充分发挥防火宣传车的作用，深入林场、林区向林场工人及林农进行法律宣传教育。

为进一步做好预防职务犯罪工作，我们制定了《林业系统预防职务犯罪工作的计划和措施》、《林业局预防职务犯罪工作实施方案》，成立了领导小组，建立健全并严格执行了重大事项报告、任职回避、经济责任审计等制度，建立职务犯罪预警机制。同时，建立了信息制度，确定基层林场主要领导为信息员，建成了维护稳定的工作网络。

一年来，我们在综治创安中，实现了无非法集会、无游行示威、无集体上访、无刑事案件、无治安案件、无政治案件、无交通、无火灾事故、无家属子女犯罪、无职工住宅财物被盗事件发生。今后，我将继续按照县综治委的要求，在县委县政府的正确领导下，加强工作力度，为确保林业系统的长治久安，为林业改革改革创造一个良好的治安环境而努力奋斗。

水利局长述职报告篇六

领导们在工作中通常要向上级或者下级陈述自己的任职情况的。下面是由小编为大家精心整理的“农业林业水利局局长述职报告”，欢迎大家阅读，仅供大家参考，希望对您有所帮助。更多农业林业水利局局长述职报告在述职报告栏目，敬请您关注与阅读。

积极调整思路，狠抓协调服务，为全县农业经济的快速发展做出了积极贡献，农业各项工作取得了新的成效。

一、 加强学习，切实提高自身素质修养。

认真实践“三个代表”重要思想，以科学发展观为导向，与时俱进、更新观念、解放思想，并立足本职工作，虚心向班子成员和股站技术人员等学习请教，为切实提高自身综合素质奠定了坚实的基础。作为一名共产党员，我积极参加各项政治理论学习，认真学习党的各项方针政策，不断增强自己的党性观念和为人民服务的宗旨观念。通过不断的学习和实践来提高自身的政策理论水平、政策水平和业务工作能力。通过学习和实践，大大地增强了自身廉洁自律意识和防腐倡廉工作观念，为开展“争先进，创优秀”活动起到了带头作用。

二、真抓实干、锐意进取，认真开展各项工作。

三、优化产业结构，进一步加大渔政管理力度。2、组织开展和协助黄河上游川、甘、青联合执法工作，通过联合执法，在国家黄渔委的组，三省工作交流污染，对我局的通政工作，起到推动工作。

四、组织有序、措施到位，认真开展防汛抗旱工作。

按照上级防指和县委、县政府领导对防汛工作的要求，我们积极备汛，严格落实各项措施，坚持“防重于抢”的原则，立足本职做好工作。一是加强防汛组织，落实责任，以抓旱、抓紧、抓好的要求，及时做好防汛工程汛前检查；二是及时收集汛期雨水情况信息，做到传递迅速，为领导决策提供科学依据；三是进一步修订和完善了各项防洪和抢险应急预案，建立健全领警体系；四是协助县政府召开全县防汛工作专题会议，进一步落实防汛责任制。五是坚持防汛值班制度，及时记录天气预报，雨水情信息和接收上级文件、指示，做好上传下达；六是在汛期到来前，按照县防汛抗旱部的统一布置，于6月中旬对全县重点防汛目标，进行了排查，并严格按照县委、政委防洪应急方案，采取切实有效措施，组织抗洪抢险，为实现年内防汛抗旱工作无重大损失的工作目标奠定了基础。

五、存在的主要问题和今后的工作方向。

在工作中，我们虽然取得了较好的成绩，但是距上级的要求还有一定差距，主要表现在：工作标准和工作效率还不够高，理论和业务知识学习有待深入，在一些环节上抓落实不到位等。在今后的工作中，我们将认真总结经验、解放思想、更新观念、继续发扬献身、负责、求实的农业水利行业精神，求真务实、与时俱进、尽心尽责做好本职工作，争取在今后的工作中取得新的更大的成绩，为我县的农业农村经济和生态渔业保护最出自己最大的贡献。

20xx年，我在上级领导的关心和指导下，遵照有关文件精神，经过努力，采取有力措施，预防和解决了综治工作中的有关

问题并取得了一定的成效。现将本人在林业局综治工作方面所做的工作述职如下：

一、建立健全了相关领导机构及工作制度

1. 成立了综治及xx工作领导小组

为了进一步做好综治及xx工作，我们将综治和xx工作列入了局重要议事日程，成立了以本人为组长的综治及xx工作领导小组，成员有六位同志组成，下设办公室，由专人负责具体工作。确保了人平不低于50元的综治经费。

2. 建立健全了相关制度

建立健全了重大事项报告制度、矛盾纠纷排查调处制度、工作例会制度等相关工作制度，做到每个季度召开工作例会一次，每个星期进行了一次矛盾纠纷和不稳定因素排查。

二、认真落实了综治工作目标

1、制订了综治工作计划。林业综治工作结合林业治安工作、防火工作、交通运输工作，生产安全工作，于三月十日制订了《xx县林业局20xx年度社会治安综合治理工作计划》发至基层，并列入各单位年终业绩考核内容。

2、做好了国庆及“两会”期间的xx工作。在这期间，制订了24小时值班制度，坚持每天向县有关部门汇报情况，确保了国庆及“两会”期间的稳定工作。

3、开展了基层安全创建活动。在林业局大院设立了值班室，做到24小时值班，并积极向院内住户宣传治安防范各项措施。节假日本人带头进行节前节后的安全布置和检查，主动安排值班。在林区入口设立了护林岗(哨)，增设了通讯设备，制订了安全工作制度。

三、深入开展了法律宣传教育工作

为了更好的宣传法律知识，我局制定了干部职工的学习方案，重点抓好了领导干部、企业经营管理人员、公务员等重点对象的法律教育，并充分发挥防火宣传车的作用，深入林场、林区向林场工人及林农进行法律宣传教育。

为进一步做好预防职务犯罪工作，我们制定了《林业系统预防职务犯罪工作的计划和措施》、《林业局预防职务犯罪工作实施方案》，成立了领导小组，建立健全并严格执行了重大事项报告、任职回避、经济责任审计等制度，建立职务犯罪预警机制。同时，建立了信息制度，确定基层林场主要领导为信息员，建成了维护稳定的工作网络。

一年来，我们在综治创安中，实现了无非法集会、无游行示威、无集体上访、无刑事案件、无治安案件、无政治案件、无交通、无火灾事故、无家属子女犯罪、无职工住宅财物被盗事件发生。今后，我将继续按照县综治委的要求，在县委县政府的正确领导下，加强工作力度，为确保林业系统的长治久安，为林业改革改革创造一个良好的治安环境而努力奋斗。

我于20xx年xx月被区人大常委会任命为**区农林局局长，现将本人任职以来的工作情况如下，请予评议。

区农林局是随机构改革而设置的一个新的政府组成部门，区农业局、区林业局合署办公，主要担负着全区农业、林业和农村经济发展等主要职责，下设畜牧局、农机局、水产局、农村经营管理局、林业开发公司和种籽公司等六个二级单位。作为农林局局长，我常为自己能否胜任这一职务而深感不安，因而在工作中从不敢有丝毫懈怠，总是兢兢业业、认认真真的对待每件事。的支持，组织的信任，同事的鼓励，群众的期盼，使我感到巨大的压力无时不伴随着我，让我倍感欣慰的是，各级及同志们给了我莫大的关心、支持和帮助，极大

地增强了我搞好各项工作的信心。

一、加强学习，不断提高政治敏锐性和科学决策能力

自就任农林局局长以来，我深感肩上责任重大，同时，我深知学习是能力之根本，素质之源泉。为此，我坚持做到了三点：一是坚持政治学习，不断增强政治敏锐性。在我局组织的学习“三个代表”重要思想，以及学习十六大精神等重大活动中，我坚持做到逢学必到，认真做好学习笔记，并写出，同时，挤出时间学习党在农村的各项方针政策，一年多时间来，共做学习笔记和写5万余字。二是坚持业务学习，不断增强科学决策能力。农林局属于我区农村工作的一个综合性的局，对各方面专业知识要求较高，为了使自己和大家做到不说外行话，不干外行事，我们确定了专门时间开展业务知识学习，每周六上午为规定的学习时间，我坚持做到了一场不落。通过学习，使自己各方面业务水平有了较大的提高，同时，也增强了自己的科学决策能力。三是坚持理论联系实际，不断提高领导艺术水平。在工作中，我坚持从严治局，同时以一名普通共产党员的标准严格要求自己，当好“班长”不当“家长”，坚持任人唯贤。通过自身的率先垂范，使大家在工作上拧成一股绳，合成一股力，机关工作越走越顺。

二、统筹安排，全力抓好各项工作

(一) 狠抓机关作风建设

为更进一步改善农林局的服务环境，我坚持以抓制度建设为着力点，严格机关管理，狠抓机关作风建设，使全局机关作风建设朝着健康有序的方向发展。一是加强制度建设，建立健全了机关作风建设的运作规范。我认为唯有从严治局，才能高效运作，而没有一套好的制度，机关内部将难以科学有序的运作。为此，在全局机关干部工作大会上，我让大家自己讨论制定了勤政制度、文明办公及廉政制度等十二项规章制度，让大家用自己讨论出台的制度约束自己。二是加

强监督约束，构建机关作风建设的长效保障机制。通过对外公开征求意见、召开民主生活会、开展机关作风建设自查、互评互纠等活动，创建监督机制，健全机关监督网络。三是大力开展服务承诺制，促进机关作风建设不断优化。在为经济服务，为群众办事上，我在全局提出了“三实”的工作标准，即说实话、办实事、求实效。在工作落实上实行限时服务制，要求机关上下，能一周完成的工作不能到第二个星期，能当天解决的事情，决不能拖到第二天。同时，制定了办事奖惩机制，对服务承诺期内不能办好的事情，依据实际情况给予当事人一定的处罚。通过一系列的制度出台，活动的开展，大大增强了全局领导干部及工作人员的工作责任感和紧迫感，确保了全局作风建设的深入开展。

(二) 狠抓农村经济工作

(三) 狠抓招商引资工作

招商引资工作是当前我区工作的重中之重，也是我区经济发展的命脉。20xx年，我代表农林局与区政府签定了引进500万元的招商引资目标责任状。为了认真落实好此项工作，我迅速组建了招商引资工作专班，并制定了招商引资奖惩办法，把任务层层分解，做到人人肩上有担子，个个头上有责任，形成了人人抓招商的良好氛围。去年七月，我多方联系，好不容易请来福建一个老板，经实地考察后，他认为在襄樊办厂比掇刀强，我连续一个星期日夜陪他，一边给他宣传掇刀的优势，一边给他联系廉价厂房。最后他被我们的热心所打动，终于投资200多万元在掇刀建立了青松木业有限公司。有了这一次经验，我又连续谈成了几个项目。年底，我局超额完成了全年经济工作目标，被区委、区政府评为“经济目标考核优胜单位”和“招商引资先进单位”。为了鼓励大家坚持不懈的抓好此项工作，今年，我在全局机关干部工作大会上，按制定的招商引资奖惩办法现场奖励了招商引资工作的有功之人，极大地刺激了方方面面干部的积极性。同时，我把服务环境建设和信息网络建设作为抓好招商引资工作的切入点，

在局机关推行了服务承诺制，在承诺期必须办结的事情，坚决不推诿、不拖拉，树立良好的服务形象，营造良好的服务氛围。对已招来的客商实行跟踪服务，对有意向投资的商户咬住不放松。今年上半年，我局已完成招商引资任务260万元，实现了时间过半、任务过半的目标，尚有投资xxx万元的农业种籽精选加工厂和投资300万元的加油站等2个项目已签订合同，正在征地之中。

(四) 狠抓遗留问题的化解

机构改革后，农林局由原来的六个局合并而成，总债务xxx多万，分流待岗人员48人，5个离退休老干部工资、医疗保险无着落，导致成天络绎不绝的人员上门讨债和要工作、要工资，而且情绪十分不满，经常群体围攻区委、区政府领导，农林局的正常办公秩序也常常被扰乱。面对这些问题，我迅速组织班子成员分析问题的内在原因，统一思想，不等不靠，自己先着手解决。一是迅速成立专班，调查摸清情况，稳定好上访人员情绪。二是请示区政府组织对原单位的财务财产、债权、债务实行权威审计。三是对区政府审批的四个二级局定编定员。四是对符合文件规定的人员做好工作，实行完全买断。五是变卖财产给老干部解决工资、医疗保险、养老保险等问题。六是对所欠债务订出还款。目前虽然所有问题没有得到全部解决，但人心比原来稳定了，问题正在一个个地加以解决落实。

(五) 狠抓行政执法“两制”实施

三、以身作则，坚持从严治局，加强自身廉政建设

其身正，不令则行；其身不正，虽令不从。作为“一把手”，只有自己过得硬，才能管好班子，带好队伍。农林局大多数干部是从社会上公开招聘竞争上岗的，各方面的素质参差不齐。因此，在日常生活中，我十分注重自己的一言一行，坚持按规矩为人理事。一是坚持民主集中制，实行集体领导。凡重

大事项，一律经班子讨论决定，不搞个人代替集体，不搞“一言堂”；二是坚持按规范办事，不滥用职权。在我任农林局局长一年多的时间里，从来不瞎表态，随意干涉程序化工作；三是不谋私利，一心为公。我深感农林局工作的责任重大，从来不敢有丝毫的马虎和松懈。在扎实做好本职工作的同时，从不搞任人唯亲，不拉帮结派，为农林局营造了一个团结向上的优良环境。四是率先垂范，加强廉洁自律。时刻用一个共产党员的标准严格要求自己，自觉地遵守各项规章制度，切实起到了“班长”的模范带头作用，不吃拿卡要，不行贿受贿，不贪污腐败，始终把“上级满意，群众满意，职工满意”作为检验工作好坏的尺度和标准，自觉维护党在人民群众中的地位和威信。

四、正视不足，明确今后努力方向

一年多来，我虽然做了一些工作，但离党和人民的要求仍然有很大距离，还存在着一些问题和不足。主要在以下几个方面，一是理论学习不够宽、不够深，业务知识学习面窄，尤其对新形势下如何开创性的开展好农村工作没有足够的认识。二是深入基层不够。虽说经常下乡，但真正对农林局的二级局、农业站所深入调研的不多，没有深入地了解基层情况。客观上是工作繁杂，抽不出时间和精力，但主观上存在着作风飘浮，工作不扎实。三是对干部职工关心不够。特别是谈心的少，帮干部职工解决实际困难的少。四是对现有的遗难问题在主观上存在着一定的畏难情绪，总认为有些问题是我无能为力的。这些问题和不足都有待在今后的工作中加以克服和解决。

- 1、持之以恒加强学习，不断提高自身素质。继续深入学习“三个代表”重要思想和xx大会议精神，用“三个代表”重要思想武装头脑。加强业务知识的学习，在求广求深上做文章，不断充实自己，丰富自己，提高自己。进一步解放思想，更新观念，使自己的政治素质、业务素质和工作水平有一个新提高。

2、贴近基层实际，转变工作作风。定期下到基层站所、二级单位调查研究，指导工作，解决疑难问题，尽力为基层单位多办实事办好事。同时，多与干部职工交心谈心，加强思想交流，及时掌握干部职工的思想动态，充分调动干部职工的工作热情和积极性。

3、振奋精神，不断增强事业心和责任感。紧紧围绕区委、区政府中心工作，狠抓经济目标责任落实；突出搞好招商引资，围绕“三农”工作，狠抓农业增效，农民增收，力争创建我区农业农村经济发展为全市最快，农民负担最轻的新格局。

4、接受人大监督，依靠领导群众支持，做好本质工作。要进一步增强接受监督意识和公仆意识，坚决贯彻执行区人大通过的各项决议、决定，加强与人大代表的联系，认真负责办理人大交办的事项。同时依靠区委、区政府的正确领导，积极向领导请示，妥善安排布置各项工作，科学决策农村工作的重大发展方向，依托群众力量，发展壮大全区农业产业。

主任、各位副主任、各位委员，我虚心接受区人大常委会对我的工作进行全面的监督检查，诚恳地请示区人大常委会继续关心、支持、帮助、监督我的工作，我将尽心尽职尽责的为掇刀区经济的繁荣发展做出自己的贡献！

局长述职报告 | 副局长述职报告

本站部分文章来自网络和网友约稿，如侵权请联系小编删除。

水利局长述职报告篇七

【篇一】

积极调整思路，狠抓协调服务，为全县农业经济的快速发展

做出了积极贡献，农业各项工作取得了新的成效。

一、加强学习，切实提高自身素质修养。

认真实践“三个代表”重要思想，以科学发展观为导向，与时俱进、更新观念、解放思想，并立足本职工作，虚心向班子成员和股站技术人员等学习请教，为切实提高自身综合素质奠定了坚实的基础。作为一名共产党员，我积极参加各项政治理论学习，认真学习党的各项方针政策，不断增强自己的党性观念和为人民服务的宗旨观念。通过不断的学习和实践来提高自身的政策理论水平、政策水平和业务工作能力。通过学习和实践，大大地增强了自身廉洁自律意识和防腐倡廉工作观念，为开展“争先进，创优秀”活动起到了带头作用。

二、真抓实干、锐意进取，认真开展各项工作。

三、优化产业结构，进一步加大渔政管理力度。2、组织开展和协助黄河上游川、甘、青联合执法工作，通过联合执法，在国家黄渔委的组，三省工作交流污染，对我局的通政工作，起到推动工作。

四、组织有序、措施到位，认真开展防汛抗旱工作。

按照上级防指和县委、县政府领导对防汛工作的要求，我们积极备汛，严格落实各项措施，坚持“防重于抢”的原则，立足本职做好工作。一是加强防汛组织，落实责任，以抓旱、抓紧、抓好的要求，及时做好防汛工程汛前检查；二是及时收集汛期雨水情况信息，做到传递迅速，为领导决策提供科学依据；三是进一步修订和完善了各项防洪和抢险应急预案，建立健全领警体系；四是协助县政府召开全县防汛工作专题会议，进一步落实防汛责任制。五是坚持防汛值班制度，及时记录天气预报，雨水情信息和接收上级文件、指示，做好上传下达；六是在汛期到来前，按照县防汛抗旱部的统一布置，于6

月中旬对全县重点防汛目标，进行了排查，并严格按照县委、政委防洪应急方案，采取切实有效措施，组织抗洪抢险，为实现年内防汛抗旱工作无重大损失的工作目标奠定了基础。

五、存在的主要问题和今后的工作方向。

在工作中，我们虽然取得了较好的成绩，但是距上级的要求还有一定差距，主要表现在：工作标准和工作效率还不够高，理论和业务知识学习有待深入，在一些环节上抓落实不到位等。在今后的工作中，我们将认真总结经验、解放思想、更新观念、继续发扬献身、负责、求实的农业水利行业精神，求真务实、与时俱进、尽心尽责做好本职工作，争取在今后的工作中取得新的更大的成绩，为我县的农业农村经济和生态渔业保护最出自己的贡献。

【篇二】

20xx年，我在上级领导的关心和指导下，遵照有关文件精神，经过努力，采取有力措施，预防和解决了综治工作中的有关问题并取得了一定的成效。现将本人在林业局综治工作方面所做的工作述职如下：

一、建立健全了相关领导机构及工作制度

1. 成立了综治及工作领导小组

为了进一步做好综治及工作，我们将综治和工作列入了局重要议事日程，成立了以本人为组长的综治及工作领导小组，成员有六位同志组成，下设办公室，由专人负责具体工作。确保了人平不低于50元的综治经费。

2. 建立健全了相关制度

建立健全了重大事项报告制度、矛盾纠纷排查调处制度、工

作例会制度等相关工作制度，做到每个季度召开工作例会一次，每个星期进行了一次矛盾纠纷和不稳定因素排查。

二、认真落实了综治工作目标

1、制订了综治工作计划。林业综治工作结合林业治安工作、防火工作、交通运输工作，生产安全工作，于三月十日制订了《xx县林业局20xx年度社会治安综合治理工作计划》发至基层，并列入各单位年终业绩考核内容。

2、做好了国庆及“两会”期间的工作。在这期间，制订了24小时值班制度，坚持每天向县有关部门汇报情况，确保了国庆及“两会”期间的稳定工作。

3、开展了基层安全创建活动。在林业局大院设立了值班室，做到24小时值班，并积极向院内住户宣传治安防范各项措施。节假日日本人带头进行节前节后的安全布置和检查，主动安排值班。在林区入口设立了护林岗(哨)，增设了通讯设备，制订了安全工作制度。

三、深入开展了法律宣传教育工作

为了更好的宣传法律知识，我局制定了干部职工的学习方案，重点抓好了领导干部、企业经营管理人员、公务员等重点对象的法律教育，并充分发挥防火宣传车的作用，深入林场、林区向林场工人及林农进行法律宣传教育。

为进一步做好预防职务犯罪工作，我们制定了《林业系统预防职务犯罪工作的计划和措施》、《林业局预防职务犯罪工作实施方案》，成立了领导小组，建立健全并严格执行了重大事项报告、任职回避、经济责任审计等制度，建立职务犯罪预警机制。同时，建立了信息制度，确定基层林场主要领导为信息员，建成了维护稳定的工作网络。

一年来，我们在综治创安中，实现了无非法集会、无、无集体上访、无刑事案件、无治安案件、无政治案件、无交通、无火灾事故、无家属子女犯罪、无职工住宅财物被盗事件发生。今后，我将继续按照县综治委的要求，在县委县政府的正确领导下，加强工作力度，为确保林业系统的长治久安，为林业改革改革创造一个良好的治安环境而努力奋斗。

水利局长述职报告篇八

(一)根据实际需要，重新组织制定《xx市水利局会计集中核算工作规定》，夯实会计集中核算工作基础，规范水利局与下属单位各自职责，大大提高了工作效率;修订《xx市水利局机关财务报销管理规定》，强化经费支出管理;刀刃向内，强化内部监督，开展专项监督、检查及内审工作，着力促进提升内部管理和自我的束、提质增效能力。

(二)组织开展专项资金绩效评价工作，建立了完善的内部控制体系。组织编写了《xx市水利局内部控制手册》，建立了完善的内部控制体系;制定了《xx市水利局资产管理规定》，进一步加强国有资产管理;按照财政部门要求，进一步改进了预算编制，切实细化预算内容，提高了预算的完整性、规范性、准确性。

(三)跟踪做好美丽移民村试点工作，通过“四通五化”，将试点村建成为“美丽、生态、宜居”的示范村。加强工作协调和督导检查，促进完成避险解困试点搬迁入住工作。完成总投资1921.8万元大中、小型水库移民后期扶持项目，整修交通道路、改善农村饮水条件、兴修农田水利、建成文化大院。

(四)找准切入点，巩固提升贫困移民脱贫成果。继续把贫困移民脱贫这一政治任务作为全年工作的重中之重，加大贫困移民扶持项目监管力度，定期进行督导检查 and 跟踪指导，促

进贫困移民扶持项目管理，扎实做好项目实施的各个环节的工作，及时解决工作中的难点问题，确保项目发挥最大效益，分红落实到人，实现贫困移民脱贫增收。

(五)摸清底数，认真搞好人口自然变化管理。按省移民局统一部署，组织各区市移民办，集中对移民人口自然变化情况进行全面核查，累计核查出财政供养及死亡等移民人口6188名，及时停止发放核减人口的直补资金，对应追缴资金进行了全面追缴，保证后扶政策相互衔接，人口自然变化管理规范。

(六)多措并举，切实维护库区和移民安置区和谐稳定。召开三峡移民维稳工作座谈会，统一思想认识，增强使命和责任意识，明确任务，制定措施。传导压力，明确履行隐患排查、实时动态监控、依法劝返接回、严格执行移民政策、加大信息宣传、落实值班值守等六项职责，确保不发生重大到省进京、串联集访问题。督导检查各区市三峡移民维稳工作，听取各区市水利部门近期开展三峡移民维稳工作情况汇报，了解经验做法，研究问题，研判形势，交换意见，巩固思想基础、工作基础和制度基础。两会和上合组织青岛分会期间带队到北京值班，全力以赴做好维稳工作。经全市各级水利人共同努力，圆满完成三峡移民维稳任务，实现了市委市政府提出的“不出一事、不走一人”目标。