

# 国企工作计划(实用6篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间和资源分配。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 国企工作计划篇一

xx集团党委坚持服务生产经营不偏离，准确把握党建工作与生产经营“一体两面”、融合共促的特点，以品质党建为统领，聚焦国企改革、交通强国战略和年度重点难点等战略节点，以战略的系统性推动融合系统化。

以品质党建为统领，在顶层设计中全方位深度融合。制定《关于落实从严治党创建品质党建的指导意见》《关于进一步深化品质党建创建工作方案》，从系统思维和顶层设计上构建引领体系。结合交通行业特色，实施“品质党建”工程，通过“责任担当对标、党务水平对标、支部建设对标”，实现“队伍素质提升、经营效益提升、品牌引领提升”，打造“责任担当显品质、党务水平提品质、一线支部强品质、人才培养重品质、经营效益出品质、品牌创新保品质”的党建模式。

以对标一流为目标，在发展战略中高标准深度融合。印发《深化提升品质党建引领企业高质量发展行动计划》，实施“铸魂”“聚力”“筑垒”“先锋”四大行动，明确xx大项xx条具体行动指南，实现党建工作与生产经营融合有要求、有制度、有载体。印发《开展对标世界一流管理提升行动工作方案》，从战略管控、组织管理、经营管理、财务管理、科技创新、风险管控、队伍建设、技术创新等八大方面，深化改革加强管理，优化产业发展布局。在编制“十四五”发

展规划时，将党建工作和生产经营的深度融合作为推动高质量发展的根本保障，列出专章予以明确，企业党建和经营业绩实行“双考核”、实现“双丰收”。

以提质增效为导向，在重点部署时多维度深度融合。印发《年度党的建设工作要点（全面从严治党任务清单）》，深入贯彻“党建工作落实年”“党建质量提升年”“基层党建推进年”“党建巩固深化年”“党建创新拓展年”五个专项行动部署，贯通“党建引领”和“经营效益”两个维度，组建以党员干部为主的攻坚克难团队，加快高速公路、铁路建设和产业发展，在重点任务和关键环节中探索融合路径、检验融合效果□20xx年，xx集团完成营业收入xx亿元，利润总额xx亿元，创历史新高；总资产xx亿元，较上年末增长xx%□在中国企业500强排名第xx位，服务支撑区域发展大局的能力显著增强。

## 二、注重制度化，深度融合的规范管理，强化党建工作与生产经营

xx集团党委以国企党组织标准化规范化建设为抓手，重点从“责任融入”“决策融入”“执行融入”三个维度，以制度的精细化确保深度融合的规范化。

构建明晰的责任制度体系。把基层党组织标准化规范化建设作为加强提高党建工作与生产经营融合的重要抓手，制定“20xx年全面对标自查□20xx年全面整顿验收□20xx年全面达标，力争用xx年左右时间完成各级党组织标准化规范化建设”的目标，并将落实措施细化为xx个方面xx项内容。同时实行清单责任制，制定《基层党建工作责任手册》，列出从企业党委、党委书记、党委副书记、班子其他成员，到党支部、党支部书记、支部委员的xx级责任清单，以责任落实促工作落地□20xx年，发展党员xx人，消除党员“空白班组”xx个，组建党员突击队xx支，所有基层党组织全部达标，三星

级以上党支部占比xx%□xx党支部□xx第xxx支部获得xx区xxx企业争先创优示范党支部。

党的领导把向管理决策。贯彻落实“两个一以贯之”，坚持“党建入章程”，写明党组织的职责权限、机构设置、运行机制、基础保障等重要事项，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序，落实党组织在公司治理结构中的法定地位。完善领导体制，实行“双向进入、交叉任职”，党委书记和董事长“一肩挑”，党委班子成员通过法定程序进入董事会、经营层，实现党建工作与生产经营在决策层面的融合□xx集团总部和xx家二级企业党组织已制定党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单，党组织前置研究“三重一大”事项100%，做到把方向、管大局、保落实。

抓好制度体系规范落地。印发《基层党组织标准化规范化建设细则》等xx多项制度，编制《基层党建工作规范与创新案例》等，将党建工作与生产经营深度融合的标准、步骤、流程等标准化、规范化。建立基本组织。坚持“支部建在连上”，实现业务延伸到哪里，党组织就建到哪里，党组织作用就发挥到哪里。建强基本队伍。每年对党务人员进行全员轮训，提升基层党建工作水平。创新开展党员集中过“政治生日”，规范抓好党员发展，不断优化党员队伍结构。抓实基本活动。统一印制发放《党委会记录本》《党支部会议记录本》等“九簿一册”，规范台账记录，规范党支部工作、党员发展教育管理、党建创新等标准流程。完善基本制度。建立完善党的组织生活制度、主题党日活动制度、党员谈心谈话制度等党内制度，达到建有标尺、抓有方向、评有依据。强化基本保障。以区域相邻、业务相近为原则，组建xx个基层党建互动协作区，组建基层党建调研员、“三会一课”督导员、党课辅导员、主题党日活动指导员队伍xx人，促进基层党建对标共进、协同发展。建立“交投先锋+工作站”等场所xx个，使之成为党员教育、服务职工、实践锻炼的“大熔炉”。

三、注重聚核化，深度融合的主责主业，强化党建工作与生产经营

xx集团党委坚持把党建工作和生产经营深度融合的聚焦点，放在提高政治站位，聚焦主责主业，服务发展战略，全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

## 国企工作计划篇二

为确保人力资源工作能得到有效的发展，发挥在企业中的重要作用。2018年人力资源部将紧紧围绕“xxxx”文件精神，认真贯彻执行公司下达的各项工作任务，具体工作目标如下：

### 1、建立和完善公司组织架构

2018年人力资源部将根据公司“二五”规划和2018年发展目标合理建立和完善公司组织架构，组织架构将结合旭旺公司实际状况和人员结构状况来合理设置，并根据总经理室的要求增加和减少部门设立，作到每个部门都能充分的发挥其应有的作用。因为组织架构的建立是开展人力资源工作的根本基础。

### 2、根据组织架构设置编制各部门岗位职责制和岗位目标职责书

2018年公司将对各岗位编制部门职责制和岗位目标职责书，来明确和细化岗位职责和目标任务，以此来考核和确定各部门工作职责和工作资料，并根据实际状况编制部门目标职责状，来激发和约束每个管理人员和一线员工的职责心和紧迫感，年终将根据目标职责状实际完成状况进行年终考核。岗位职责制将公布上墙，理解各部门的监督和公司内部考核。

### 3、根据公司发展要求认真作好员工的招聘工作

2018年是公司的发展之年，规范之年，人力资源部将根据总部发展规划，制定和落实好公司人力资源的招聘工作。透过各种宣传渠道，加大公司的品牌和人才引进政策的宣传，来组织和实施人员招聘工作，继续实施门店组织实施，人力资源部把关的招聘流程来加大招聘力度。认真细致的考察每个应聘人员的调查了解工作，确保每一个新进人员在公司都能称职的完成公司的任务。引进和吸收大批优秀人才进入公司。

#### 4、切实做好新进员工的培训和跟踪考核工作

2018年人力资源部将对每个员工，每个管理人员认真组织 and 落实和新进人员的培训和跟踪考核工作。\*年我们将根据员工整体状况和公司实际状况，加强员工业务技能培训，着重加强课长一级管理人员的培训，全面提高课长管理水平和业务技能，然后再采取岗前培训和在职“一带一”的培训方式，进行全面系统的对员工进行针对性的培训，这样就能够使我们员工的整体业务技能得到进一步的提升。人力资源部将对每个管理人员和每个员工跟踪考核，并将其培训状况和表现状况建档备案。为公司储备人才收集第一手资料。

同时，将选拔优秀管理人才和优秀员工外派参观学习，透过此种参观学习培训，让他们看到其他同行的优点，找出自身的差距，透过学习，来提高我们自身的管理水平和业务技能。

#### 5、建立和健全我们公司的绩效考核机制，激发员工的用心性

人力资源部将根据公司全年工作目标制定绩效考核标准和实施办法，完善绩效考核流程和资料，并根据各店实际状况将绩效考核表制定后下发到门店。

绩效考核流程：

考核总结——兑现绩效考核结果

绩效考核主要是透过销售业绩与员工工资相挂钩，来提高和激发员工的主观能动性和职责感，打破平均主义，切实体现“按劳分配”的原则，真正实现“三个不一样”。使管理人员和一线员工的工资都充分拉开距离。

## 6、制订人力资源规划，培养和储备优秀管理人才

人力资源部将根据公司发展规划和人才需求状况，不断培养和储备各类优秀管理人才，来满足企业发展的需要，2018年人力资源部将重点加强课长和店长的招聘和储备，透过各种渠道来引进和挖掘人才，对有管理潜力和营运潜力的人才将大力的吸收，对现有的优秀员工也不断加强培训力度，并用心和一些人才公司建立合作关系，透过他们来寻求高素质的管理人才。

## 国企工作计划篇三

坚持以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和中、省纪委三次全会精神，秉承公司“正人先正己、正己首正心”的廉政理念，坚持“标本兼治、惩防并举，正风肃纪、执纪为企”原则，紧密结合集团公司“123456”工作方针及“双对标”主题活动，加大纪检监察工作力度，科学有效、坚决有力地推进公司党风廉政建设和反腐败各项工作。

### (一)强化政治建设，加强党内监督

1、认真学习领会，把握精神实质，自觉勤政廉政。公司各级领导人员要把学习贯彻党的十九大和中、省纪委三次全会精神作为“必修课”，严格遵守新形势下党内政治生活若干准则，坚决贯彻执行党的路线方针政策和民主集中制，严格规范自己的行为，提高政治站位，自觉勤政廉政。

2、狠抓政治建设，全面贯彻党的十九大、中省纪委三次全会

及公司党委会议精神。一是持续深化“讲政治、敢担当、改作风”专题教育活动，切实将责任扛起来、将规矩严起来、将标杆竖起来。二是认真组织召开集团公司纪检监察年度工作会议。三是深入基层，检查督促各基层党组织关于中省政策法规及公司重要会议、决议及领导重要讲话精神的学习贯彻执行情况。四是严明政治纪律政治规矩，协助公司党委加强政治建设。

3、严明政治纪律，加强党内监督，着力营造风清气正的党内政治生态。公司各党支部要以学习贯彻落实为抓手，尊崇《党章》，把执行党的政治纪律永远摆在最前沿。要抓住“关键少数”，紧紧围绕对党忠诚、履行管党治党政治责任、遵守党的纪律等主要方面，加强对党员领导干部的监督。要加强对政治纪律执行情况的监督检查，确保政令畅通。加强对省\_党委、纪委以及公司党委各项决策部署落实情况的监督检查。

## (二) 聚焦主责主业，强化责任落实

1、根据省纪委驻省\_纪检组工作要求，依据公司领导班子成员分工不同，签订党风廉政建设责任书。继续严格贯彻落实关于实行党风廉政建设责任制的各项规定，抓好党风廉政建设责任制的各项组织实施工作，公司各党支部要紧紧围绕责任分解、责任考核与监督、责任追究等关键环节，加强领导，各司其责，密切配合，将党风廉政建设工作与企业生产经营管理工作同部署、同落实、同检查、同考核，做到责任明确、考核到位、追究有力。

2、完善责任清单，明晰责任内容，持续加强标准化建设，确保“两个责任”落实到位。纪委办公室将在公司党委、纪委领导下，紧紧围绕集团公司党委和上级纪委对党风廉政建设和反腐败工作的总体部署，紧密结合集团公司面临的新形势、新任务，坚持转职能、转方式、转作风，落实好监督责任，使全公司上下形成“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委协

调监督、部门各负其责、职工支持参与”的纪检监察工作大格局。

### (三) 强化日常监督执纪问责，构建作风建设长效机制

1、加强监督检查。紧紧围绕集团公司“123456”工作方针及“5221”战略目标，加强对各单位各支部执行党政纪律的监督检查，加强对中层以上领导干部勤政廉政的监督检查，推动公司党政班子重大决策在企业的全面贯彻落实。

2、加大问责力度。按照省\_的要求，对执行党的路线方针政策不力，管党治党主体责任缺失，“四风”和腐败问题多发频发等现象，都将依规依纪从严查处。加强对党员干部违纪违法线索的排查处置，把查处国有资产流失，侵害职工群众利益的不正之风和腐败问题作为重要工作任务。

3、严盯严防严查，坚决刹住“四风”。紧盯重要节点和关键领域，及时查处和曝光顶风违纪的人和事，建立廉洁过节正风肃纪长效机制，要把刹住“四风”作为集团公司党风廉政建设的的重要途径，对享乐主义、奢靡之风等歪风陋习露头就打，对“四风”隐形变异新动向要时刻防范。同时严肃查处结伙营私，政治利益和经济利益相互勾连，违反政治纪律的行为。要严肃查处发生在企业物资采购、招标投标、工程建设、协作件外委加工、人事管理、财务管理等重点领域、关键环节的腐败案件。坚决查办领导干部及关键岗位人员以权谋私、失职渎职、违反中央八项规定精神的案件。加大对基层干部违规违纪行为的查处力度，严肃查办故意刁难、吃拿卡要、虚报冒领、优亲厚友、贪污侵占、私分滥发等侵害群众利益的不正之风。对查办案件过程中，发现有转移赃款赃物、销毁证据、掩盖事实、搞攻守同盟、对抗组织审查的，必须严惩不贷，绝不姑息。

4、深入开展巡察式监督检查。在全集团公司继续深入开展巡察式监督检查，对各分子公司、生产车间单位主要领导“一

岗双责”的履职情况；《党风廉政建设责任书》的贯彻落实情况；本单位工作纪律、廉洁纪律、“四风”方面存在的突出问题；本单位人、财、物管理方面存在的突出问题；本单位风险管控情况以及本单位流程制度的建立和执行情况进行巡察式监督检查，进一步完善内部管理制度，规范公司业务运行，强化廉洁从业意识，形成“用制度管权、用制度管人、用制度管事”的长效机制。

5、组织开展好领导干部家庭助廉活动。通过开展家庭助廉教育活动，充分发挥家庭成员对领导干部的监督、提醒以及良好家风家教对党风廉政建设的引领、促进作用，筑牢了领导干部及其家庭成员拒腐防变思想堤坝，推动了党风廉政建设和反腐败工作深入开展，进一步营造了风清气正的政治生态。

6、注重成果转化，推动作风向好。加强对回避问题、慵懒无为，不作为、乱作为党员领导干部的监督教育。对表太多调门高、行动少落实差，阻碍集团公司各项方针贯彻落实、职工群众反映强烈、造成严重后果的坚决问责，用问责来倒逼党员领导干部远离“四风”，营造风清气正良好从业氛围。

#### (四)加强廉洁教育，筑牢思想防线

1、结合公司党委活动安排，继续认真抓好党规党纪教育和警示教育，创新教育形式和载体。利用好警示教育基地、廉政文化宣传走廊等阵地，组织开展多种形式的示范教育、警示教育和岗位廉洁教育，教育引导全体干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实增强持续推进作风建设的自觉性和坚定性，全力打造“四律”干部铁军。

2、创新宣教模式，强化阵地建设。认真组织开展反腐倡廉宣传教育月活动，每月自编一期《党风廉政教育学习参考资料》下发各支部参考学习；加强廉政文化示范点、警示教育基地和廉政文化宣传走廊建设；持续推进“法士特清风苑”微信公众号和法士特集团协同办公系统“党建园地”门户专栏平台建设。

将廉洁文化与企业文化相结合，大力开展教育讲廉、防控保廉、勤政促廉、文化育廉、家庭助廉系列活动，形成具有企业特色的廉洁文化体系。

## 国企工作计划篇四

公司业务部的产品经理，上对分行的业务部门负责，下对支行的网点进行业务的指导与管理。工作中既要书写合规的文书上报分行，也要林惠上面下发文件的精神，向下清晰明确地传达好。对分行的业务额度有一定的请领，维护好客户并对客户进行加深加广的开发。因向上负有营销任务，在专业胜任方面，需要专业的了解业务部覆盖的各项产品和服务功能，对学习能力和外出营销能力有相对程度的要求，并且能清晰地向上书写文书，做好支行的行业进程汇报与其他相关情况的说明。对支行网点要清晰明确地传达上级管理的任务，分配协调好各网点的业务额度，并知会支行层面的相关规定与要求，需要有一定的统筹协调能力，并在工作指导中进行员工激励。

### 二、自我简介

本人于某某年就读于中南财经政法大学，专业为金融。在校期间辅修完成了会计专业的课程，对金融、会计的基础知识有系统的扎实基础，对金融产品和金融衍生品熟悉，对公司财务数据的应用有整体的认识。

毕业后就职于浙江塑料城网上交易市场，做财经编辑，期间撰写行情分析与整理行业资讯，习作能力与分析数据能力有较大程度的提高。20某某年到广州就职于广州鑫汇投资有限公司，做外汇经纪，独立开发客户并为客户提供专业的交易资讯。对开发客户从理论到实践有了深刻的认识，培养了吃苦耐劳的精神并加强了承压能力，能够胜任高强度高密度的高压工作。

20某某年，为了谋求有更大的发展，尝试的进行个人创业，20某某年项目停运。期间实践小范围的人员管理和日常领队工作，对领导者的角色有所认识，更进一步提高角色的换位思考和适应能力。加强细致化工作，对日常工作有计划逐步完成，养成了计划工作，工作计划的习惯。20某某年9月就职于中国平安人寿保险公司，对营销认知有了质的突破，耳濡目染地学习专业的营销手法，学会了对产品的包装与多种营销手法的相互应用与相互变通。

20某某年9月，有幸入职邮政银行，在加强基础柜面学习的同时，加强自我学习，对公司的理财产品与信贷业务有初步的涉猎。

一路坎坷颠簸、风雨兼程，虽然有挫折，但从未停止过追求。现有缘在邮政银行，希望在这个大的平台，有所锻炼与提升，为公司尽自己的绵薄之力。

### 三、有序开展工作

应对对方面的产品业务工作需要，做好工作安排。

第一、对岗位的日常工作能迅速的掌握，做好角色转变。

第二、对以往的业务工作主动的学习，希望对岗位的工作有清晰的轮廓，并分析其中案例，以史为鉴，扬长避短。

第三、了解公司在业务方面的发展方向与规划，与时俱进，对自己的不足方面进行强化与学习，以备不时之需。

第四、对支行的网点做全面的了解，了解网点的地理环境与人文环境、网点的服务优缺点、网点的人员配置与其中人员的特质。对各网点的优质客户资源，要有清晰的认识，并对各优质客户支援的群体特征有所了解。

第五、做好支行层面的客户维护与客户开发，在整理客户资料的同时，做好客户的科学统筹分类工作，针对性的做好服务工作。

#### 四、对工作的新思考

第一、对公司主要发展的产品，做深入的学习。以自己的体会传达到网点客户经理与理财经理层面，在网点中都需要理财经理或客户经理根据自己网点特点，自行写好营销话术。如对产品的了解不到位，很难再营销上面得到质上的飞跃。对产品的有深入的了解，可由支行出题，对网点进行业务上的考试，考题采用题库随机方式，避免流于形式，对成绩优秀的进行适当的表彰。

第二、营造多元化的营销氛围。单一的以钱为中心的营销文化，会淡化工作中的快乐。其实在柜面工作和对外的营销工作中，与客户的交流和了解。持有第一手客户信息，也是一份优质的财富。在工作中的能力提升，更是人生中受益匪浅的终身财富。

第三、做好客户资料的收集和统筹分类，并对客户的维护工作及时的回馈推荐柜员。柜面人员平均每三天上报一位客户详细信息，支行对详细信息的样板进行统一编写，每3个月对客户的维护情况，由网点理财经理回馈给推荐的柜面人员，并上报支行备份，让网点自上而下的形成维护客户的一种习惯。

## 国企工作计划篇五

（准备开会，手机调整静音状态）

尊敬的\*\*副总经理，各位同志们：

大家上午好。

根据党史学习教育的相关部署，按照集团和公司党委的通知要求，我们第四党支部利用今天上午的时间，召开党史学习教育专题组织生活会。

今天党史学习教育专题组织生活会主要有五项议程：

一是公司班子成员\*\*同志领学\_\_在庆祝中国\_成立100周年大会上的重要讲话精神；

二是报告上半年党支部工作情况和通报支部党史学习教育专题组织生活会准备情况；

三是支部作对照检查；

四是公司班子成员\*\*同志做个人对照检查；

五是支部全体党员成员逐个开展批评和自我批评。

本次党史学习教育专题组织生活会，应到正式党员\*\*人，发展对象和积极分子\*\*人，实到人，符合会议要求，可以开会。会议材料详见汇编。正式党员每人一张意见表，大家认真填写，第五议程时发言，然后交给\*\*。发展对象和积极分子作为列席，可自愿发言，无需填写意见表。

为保证会议质量，希望大家在准备进行个人剖析时，要紧紧围绕党史学习教育主题，结合自身实际，不要讲空话套话；相互批评要消除顾虑，畅所欲言；听取批评态度要端正，胸襟要开阔，切实达到沟通思想、交流感情、形成共识、促进团结的目的。

下面，进行第一项议程，公司班子成员\*\*同志领学\_\_在庆祝中国\_成立100周年大会上的重要讲话精神。请大家掌声欢迎。

感谢邱总的领学，我们也会结合实际，认真思考。

下面，进行第二项议程，由我代表支部报告上半年党支部工作情况和通报支部党史学习教育专题组织生活会准备情况。

下面，进行第三项议程，由\*\*同志代表支部支委班子作剖析发言！

下面，进行第四项议程，公司班子成员\*\*同志做个人对照检查。

下面，进行第五项议程，开展个人对照检查、党内批评：批评发言按照座位顺序依次进行。

首先，由我进行对照检查，开展自我批评；

请大家对我进行批评帮助。

大家的批评我都接受，很中肯，我一定虚心整改！

今天的会议，每位同志都认真对照党史学习教育的相关工作要求，谈了对党史学习的认识，相互间本着对同志负责、对支部建设负责的态度，进行了很好的批评和帮助，有则改之无则加勉。下一步，我们还会据此进一步细化完善整改措施，高标准完成党史学习教育工作。今天的会议到此结束！

## 国企工作计划篇六

01. 带头学习贯彻。在学习贯彻\_新时代中国特色社会主义思想方面，集团纪委、纪检监察室和纪检干部要做好表率，坚持先学一步、深学一层。要建立健全学习、教育、培训制度，加强专题研学、培训教学、日常自学。要大力弘扬理论联系实际的学风，紧贴自身职责和现实思想，反复学思践悟，做到真学、真懂，真信，真用。

02. 加强学习监督。发挥监督作用，督促xxx集团党委扎实开展

“不忘初心，牢记使命”主题教育总结工作，常态化开展“两学一做”学习教育。结合实际制定详细计划、明确具体要求，坚持用\_新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。采取定期和随机相结合的方式，对学习贯彻情况进行经常性监督检查，对不重视、不落实的严肃追责问责，力戒形式主义，务求取得实效。

### 03. 严明政治纪律和政治规矩。

坚持把践行“两个维护”作为首要政治任务，省委、市委关于xx事业发展的重大决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里，坚决纠治上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止等行为，对违反政治纪律和政治规矩的，将严肃查处，决不姑息。

04. 严肃党内政治生活。加强对新形势下党内政治生活若干准则等法规制度执行情况的监督检查，重点监督检查集团党委及辖属各党组织贯彻民主集中制、执行“三重一大”事项报告制度、落实“三会一课”、开展批评与自我批评等情况，着力纠正党内政治生活不严肃不健康的问题，增强党内政治生活的政治性，时代性，原则性，战斗性。

### 05. 督促主体责任落实。

督促集团党委和辖属各党组织及班子成员认真履行全面从严治党主体责任，采取会议议事监督、传达学习上级文件精神，主体责任清单检查、监督发现问题提醒等方式，查找落实主体责任方面存在的问题和差距，及时补齐短板、消除弱项。督促“一把手”强化第一责任意识，当好第一责任人；班子成员严格落实“一岗双责”

，既要抓好分管领域的生产经营管理，又要抓好分管领域的党风廉政建设。

06. 突出整治重点。一是在贯彻落实上级重大决策部署方面，重点整治热衷于做表面文章，表态多调门高，行动少落实差，单纯以会议贯彻会议、以文件落实文件等问题。二是在履职尽责方面，重点整治违反规定程序乱决策乱作为，回避突出问题不担当不作为，弄虚作假，瞒报谎报情况，编造假经验假典型假数据等问题。三是在工作作风方面，重点整治作风漂浮，不研究真实情况、不解决实际问题，调研搞形式，检查走过场，工作不细致、基础不扎实等问题。

07. 采取有力举措。督促集团党委集中力量开展专题调研，查摆自身存在的形式主义、官僚主义突出问题和具体表现，有针对性地制定行为规范，逐项整改并不断巩固整改成效。加大对集团职能部门和辖属单位主要负责人形式主义，官僚主义问题的监督执纪力度，对有关问题线索第一时间调查处理。对形式主义、官僚主义典型案例进行深入剖析，点名道姓通报曝光。

08. 推动中央八项规定精神落地生根。严肃查处不正之风，高度警惕不正之风隐形变异，扩大和畅通信访举报渠道，强化明察暗访工作机制，向全体党员干部和各级管理人员持续释放越往后越严的强烈信号。坚决从严查处公款吃喝、公车私用、私车公养等违纪行为，坚决从重查处违规公费出国境、违规发放领取津贴补贴、违规收送礼品礼金等违纪行为，坚决依纪从快查处酒后驾驶，聚众赌博、寻衅滋事等违法行为。

09. 始终保持惩治腐败高压态势。坚持“无禁区、全覆盖、零容忍，重遏制，强高压、长震慑”方针，始终保持高压态势不动摇。紧盯工程建设、招标采购等关键领域和财务管理、组织人事等关键岗位，采取全方位监督、深层次预防措施，定期开展谈话提醒，适时采取组织措施，及时查处轻度违纪，积极配合上级纪检监察机关依法查处贪污贿赂，滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊等职务违法和职务犯罪。

10. 坚持做到全覆盖。在监督对象上实现全覆盖，采取参加重

要会议，及时谈话提醒、检查报告事项等方式，强化对集团党委和班子成员的监督；推进内部巡察工作，强化对部门单位的监督，2020年计划完成\*个单位的巡察。在监督时段上全覆盖，既抓八小时以内，又抓八小时以外，对存在苗头性倾向性问题的及时提醒谈话，批评教育，实现全时段监督管理。

11. 坚持把纪律挺在前面。科学运用监督执纪“四种形态”，落实从严治党主体责任，使党的纪律成为刚性约束，坚持惩前毖后、治病救人的方针，充分发挥惩戒的震慑作用，从早、从小、从细抓起，做到思想教育，政策感化，纪法威慑有机结合，让各级党员干部习惯在受监督和约束的环境中工作生活。

12. 坚持全面转变作风。督促纪检监察干部带头守纪，带头贯彻执行党的路线方针政策，带头遵守廉洁自律各项规定，带头改进工作作风。加强对纪检监察队伍的培训管理，建立完善考核评价和激励机制，提拔重用敢于监督、善于执纪、勇于追责的优秀纪检监察干部，淘汰清退不敢担当、不负责任、不能履职的不合格纪检监察人员。

13. 坚持突出重点。抓住“关键少数”，建立廉政档案，加强对各级党员领导干部的监督。提醒集团党委主要负责同志在年度民主生活会上通报班子成员接受谈话函询情况，督促被谈话函询的同志在民主生活会上作出说明或检查。督促xxx集团党委落实“三重一大”事项报告监督制度，强化事前，事中，事后监督。严把干部选拔任用“党风廉政意见回复”关，实事求是评价干部廉政情况，防止“带病提拔”“带病上岗”。