

# 污水厂运行工工作总结 污水厂年终工作总结 总结(通用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 污水厂运行工工作总结 污水厂年终工作总结篇一

在公司工会的指导和同级党委的领导下，我经理部工会以“以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十六届四中全会和中国工会十四大精神，紧紧围绕企业发展第一要务，维护好职工的合法权益，动员和组织职工努力实现跨越发展目标，积极参与企业管理，不断提高职工的思想道德素质和科学文化素质，在规矩年中全面提升工会工作创新水平”思想为指导，认真按照《公司工会2005年工作安排》等文件和经理部实际，紧紧围绕生产为“中心”工作，以解决职工实际问题为根本出发点。

进一步完善了工会的自身建设，切实履行工会的各项基本职能，积极开展各项活动，为深化改革，加快发展，顺利完成了各项工作指标做了大量的工作，也取得了很好的成绩。

现将2005年经理部工会工作总结如下：

一、充分发挥工会自身优势，开展具有特色的员工教育工作，进一步提高员工的思想素质。

1、加强政治学习，狠抓业务教育，提高员工综合素质。

我们以保持共产党员先进性教育活动为契机，多次组织员工认真学习了中共中央保持共产党员先进性教育领导小组办公室编印的《保持共产党员先进性教育读本》和集团公司保持共产党员先进性教育活动领导小组办公室编制的《保持共产党员先进性教育活动手册》以及公司党委、工会的关文件，深入领会“保先”教育精神，加强员工的理想、信念、形势、任务教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，立足岗位，为公司发展多作贡献。

## 2、深化创造学习型企业，争做知识型职工活动。

工会发挥自身优势，大力宣传争创开展“创造学习型企业、争做知识型职工”活动，认真组织了职工学习了《工会法》、《劳动法》及法律法规，生产经营管理等知识不断提高了职工适应能力。

引导职工树立起与市场经济相适应的思想观念，着力提高职工科学文化，技术能力和业务素质，增强员工的学习能力，创新能力，竞争能力，培养企业文化，推进职工队伍知识化进程。

## 3、注重员工业务技能的培训，提高员工技能水平。

为鼓励员工“学知识、学技术、学技能、争做知识型员工”，我经理部在设置了图书柜的基础上，党政工团联合于8月份开展了为期一个月的，以学习招投标文件、施工合同等为主要内容，以授课并结合现场考察为主要形式的学习竞赛活动，最大限度地激发员工的工作潜力和创造能力。

## 二、增强民主意识，维护员工权益，促进项目民主管理新进展。

建立健全项目经理部职工民主管理制度，是落实党的全心全意依靠工人阶级方针的重要措施，是实现职工当家作主的一

项重要制度，经理部工会组织对项目民主管理工作的宣传，提高领导人员和职工对民主管理的认识，增强做好项目民主管理的自觉性，让广大职工明确民主管理的意义、职权和形式，教育职工正确行使自己的民主权力，真正担负起企业主人翁责任。

一是落实了职工民主管理职权。

坚持劳务合同、业务招待费、合同履行情况等有关职工切身利益的措施都要依法提交职工大会讨论通过制度，确保职工群众的知情权、参与权和监督权的落实。

二是维护了职工的合法权益。

维护职工的合法权益关系到企业稳定与发展，对职工关心的内部承包方案，工资分配方案，职工培训计划；职工休息休假制度等作为民主管理的重点，从根本上赋予职工广泛的知情权和参与权，维护了职工的合法权益，调动了广大职工参与项目管理的积极性。

三是支持和参与搞好生产经营管理工作。

积极响应公司“四保一争”大干180天活动决定，围绕生产经营管理中心，组织开展合理化建议、劳动竞赛、大干20天、大干60天、建功立业等群众性活动，不断提高经济效益，增强工会活力和职工的凝聚力。

四是推行了部务公开制度。

推行厂务公开制度，是实践“三个代表”重要思想的具体表现，是落实党的依靠方针、强化民主管理的有效途径。

我工会组织认真落实《公司厂务实施办法》、《基层厂务公开十二条》等文件精神，不断深化公开内容，拓宽公开形式，

规范公开程序，强化公开监督，形成党委领导、行政执行、工会实施、纪检监督的厂务公开机制。

定期召开伙委会成员会议，对食堂伙食提出的合理意见与建议积极采纳，对食堂帐务每月进行张榜公布，工资方案、民主测评分数等随时公布，提高了透明度。

三、关心职工生活，为广大员工营造一个温馨的企业家园。

关心职工生产生活，努力为广大职工办实事，是工会履行基本职责的具体举措，是一项体现爱心，凝聚人心的重要工作，经理部工会想职工群众之所想，急职工群众之所急，尽心尽力地为广大职工排忧解难。

1、切实抓好“三工”建设。

经理部按照集团公司纪委书记资宝成、公司总经理张庭华、公司党委书记孙明华、公司副总经理李鹏程先后到工地对三工建设的指示要求，依据集团公司、公司及宁波市相关文件规定，结合经理部实际，高起点、高标准搞好三工建设。

目前经理部已经建成占地2000多平米的办公生活区(彩钢房)，共48间，实行办公和住宿分离，内设90平米花池、篮球场、活动室、停车处、旗台、大小餐厅等，大门采用自动折叠门，并制作了形象墙，院内场地全部予以硬化，专门设置了衣物搭晾处。

经理部岗位职责上墙，人员挂牌上岗，驻地宣传已设置7牌一图，固定标语两处，充分展示出公司良好形象。

2、加强对外协队伍管理。

外协队伍已成为企业发展的中坚力量。

按照王兆国同志在中国工会十四大会议上提出：“组织起来，切实维权”的要求，根据公司外协队伍管理办法，结合我单位实际情况为外协队伍建成占地1000余平方米的外协队伍住宿区(水泥板房)，共计46间，并专门规划了外协队伍食堂区，还配备洗浴室、厕所等设施，有专人打扫院内卫生。

统一为外协队伍购置了双人床及床上用品，保持一致，还为外协队伍各自定做了服装。

外协队伍人员工资实行月支付，经理部根据计价款到位情况，按一定比例支付月工资，支付比例都在70%以上。

切实的维护了他们的切身利益，改善了他们的生活条件。

#### 四、加强女工工作，争创巾帼建功。

我单位原有女职工2名，在女职工不多的情况下，我们更加重视女职工工作，充分发挥女工委的作用，调动其积极性，将其中一名列为工会委员，另一名建议为团委文娱委员，组织工会及团委开展的文体活动，鼓励其积极参与到各项群众活动，融入到职工大家庭中去，增强其参与经理部生产管理等各项活动的积极性。

#### 五、抓好基础工作，加强内部管理。

##### 1、抓好了工会的基础工作。

进一步完善和健全工会的各种工会档案和台帐系统管理，使工会档案管理真正达到规范化、系统化、制度化要求，更好地为工会工作服务。

##### 2、认真落实工会信息，调研材料责任制。

促进信息工作的正常化和制度化。

3、积极配合行政加强经理部内部管理是工会的一项重要工作。

今年我们继续以“保先教育”为契机，积极配合党、政，定期召开“员工思想动态分析会”，并经常深入职工内部了解职工思想动态，为加强内部管理、加强风险防范意识出谋献策。

自建点以来，我工会做了大量的工作，虽然取得了一些成绩，但与其他先进单位相比，还存在着许多不足。

如何将工会工作更好地溶入到群众中去，为基层员工提供更好的服务是我们面临的新课题与新要求。

为此，我经理部工会将认真按照上级要求，在经理部党委的领导下，团结一致，齐心协力，努力工作，围绕实现公司“行业优秀、工总一流”的目标而奋力做好工会的各项工作。

## 一、完成了运行规程编制的工作

污水厂20xx年11月试运行，由于没有系统的运行规程作为技术支持。

为此，污水厂在20xx年，根据运行需要，完成了运行规程初稿的编制工作，并于今年上半年，在初稿的基础上，按照公司的要求，进行了多次改版，最终完成了运行规程的编制工作，已通过公司审核下发。

## 二、推动主体责任年活动的开展

### 1、分解污水厂安全生产目标，明确安全职责

按照公司规定对污水厂安全生产目标进行了分解，逐级签订了责任书，明确每个了员工在污水厂年度安全生产工作中应

承担的责任。

同时，依据安全生产责任制规定，污水厂按照“一岗双责”要求对污水厂各岗位安全生产责任进行了分解，规定了各岗位的安全生产职责内容，和考核标准，明确并各岗位人员安全责任。

确保安全生产目标明确，责任清晰。

使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

20xx年，根据公司工作安排，污水厂完成了现场危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的编制工作。

20xx年4月按照公司要求及现场环境的变化，污水厂再次组织员工进行了危险源辨识及防控措施的讨论，并在讨论的基础上，完成了污水厂危险源辨识及防控措施修订工作。

11月，根据公司要求，污水厂完成了现场应急处置方案修订工作。

### 3、完成了污水厂隐患排查清单的编制工作

污水厂按照主体责任年工作要求，根据公司生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际，深入辨识污水厂危险有害因素，在公司领导的指导下，制定了厂级级、班组级的安全隐患排查清单，明确排查内容、排查周期、责任部门和责任人员等内容。

实现了隐患排查项目清单化。

并结合隐患排查清单中的内容，对员工的年度目标责任进行了细化，明确了员工的岗位职责和安全职责，使清单中的每一项工作都有明确的人员负责，做到了责任落实到个人。

#### 4、制定了设备、设施巡检标准

污水厂根据设备、设施的完好标准，制定了污水厂制定设备、设施巡检标准，明确各设备季度、月度、日常巡检项目及完好标准。

各员工依据巡检标准进行设备巡检。

使员工在安全检查时，做到会查、会报、会改隐患，以及“何时查、查什么”。

#### 5、隐患排查、治理工作和设备维护工作

根据公司隐患排查治理制度的规定和污水厂工作需要，建立了隐患排查治理计划和责任制，形成全员、全过程排查安全隐患，每月组织员工进行隐患排查，并结合安全管理重点、季节特点、节假日等由污水厂负责人带队全体员工参加，进行安全隐患排查。

对排查出的隐患，明确了治理责任人和期限，及时进行了处理。

做到了隐患查治常态化。

在设备维护方面，污水厂按照制定的年度检修、维护计划完成了检修、维护任务。

在春检工作结束后，根据每台设备的特性，制定了设备维护验收标准，将设备在维护过程中需要检查的项目、完好的标准以及维护需要达到的标准、备品备件使用情况等内容制作成电子表格。

员工在今后的维护工作中，只需按照表格内容进行工作就能够完成各设备的维护和验收工作，既减少了工作量，为今后



的检修维工作提供依据。

五月份，污水厂根据公司和环保局要求，将污水处理系统投运。

为保证早日实现出水水质达标，污水厂进行了多种方案的尝试，但效果不明显。

8月根据公司安排，对1、2#滤池进行改造。

目前，改造工作已结束，正在进行运行调试和生物膜培养阶段。

同时污水厂于6月22日完成和第三方运营单位的对接工作，并按照环保局要求完成了在线监测站房的施工工作，实现了在线监测数据的上传。

10月，在没有设备厂家进行指导的情况下，在污水处理厂全体运行员工的努力下，历经多次试验和总结，完成了污泥脱水机的调试和出泥工作。

已能正常出泥。

## **污水厂运行工工作总结 污水厂年终工作总结篇二**

认识并融入这个团队，一向是这两个月对自己的要求。学习是拉近距离、融入团队的最好办法，两个月的时间里，在领导和同事的指导下，向行业学习知识，向前辈请教经验，向同事传授工作技巧，正是在这个过程中，认识到自己的弱处和不足，也深刻体会到了团队的力量和魅力。

来xx见习期间，心境有时还显浮躁，做事偶尔还有粗心；这两点是在日后须牢记心中，并不断努力改善的地方。相信，透

过踏踏实实做事，谦虚低调做人，并在领导和同事的帮忙下，自己会在中粮得到很好的成长，也会为大中粮的发展贡献自己的力量!和不足，也深刻体会到了团队的力量和魅力。

在学习中做事。任何细节都有它的专业规律，任何人都有其独特比较优势;养成个性谦虚才能不断进步，踏实肯干才能表现专业。在中粮见习的期间内，努力做好任何一件事情，用心记录每一个积累。在人力资源部期间，与同事一齐完成集团军转干招聘、特贴申报、京外调干、档案数据完善等工作;在小麦加工事业部期间，负责文件取放，并与同事一齐编写单元20xx年度战略规划。透过踏踏实实的做事，让自己有了进步的机会，也让自己感受到自己的价值所在。

1. 认知实习实习心得体会

2. 实习心得体会

3. 关于实习生实习心得体会

5. 推荐实习护士实习心得体会

6. 工厂参观实习心得体会报告

7. 医学实习心得体会

8. 航海实习心得体会

9. 儿科护士实习心得体会

10. 大三实习心得体会

## **污水厂运行工工作总结 污水厂年终工作总结篇三**

污水越来越严重，污水厂要总结好每个月的工作情况，总结

好经验。下面是本站小编给大家整理的20xx污水厂个人工作总结，供大家参考！

## 一、今年工作中个人的工作表现和所取得的进步

### 1、爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。

在工作中，我每天都积极主动认真学习专业知识，工作态度端正，认真负责。一直在努力培养三种精神，公司团队精神，独立作战精神，沟通协调精神。

### 2、专业知识、工作能力和具体工作。

(1)虚心学习，勤于实际操作，理论接合实践，能熟练操作所有运行项目并报证结果的准确性。

(2)协助主管做好关于运行的相关工作。

(4)认真、按时、高效率地做好各级领导交办的其它工作。同时，我还积极配合其他同事做好工作，并在其他同事有事时能够顶岗。

3、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。勤俭耐劳。始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

## 二、存在的问题和今后努力方向

总结半年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个

别工作做的还不够完善，在工作中比较粗心，在理论方面还是了解的太少。知道错误很容易，但是想改掉就不是那么容易的了。但是我已经下了决心去做，我一定可以。我自己有信心。我会用实际说话。请同志们看我的实际行动吧！我清楚的认识到了：不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

## 20xx年个人工作目标：

一、要努力学习业务知识，加强学习能力和沟通能力，提高工作能力和综合素质，改进工作方法，优化业务流程，提高工作效率和水平。

二、我要树立起危机意识，在实际工作实践中不断提高自我的综合能力，谨慎执行和操作项目，确保零差错完成每一天的工作。

三、新的一年中我要在工作中树立主人翁意识。我要继续和周围的同事保持良好的关系，放低姿态，虚心请教。坚决完成领导交代的每一项工作，在工作中发现问题或隐患第一时间向领导反映，好的工作建议也会及时向领导提出。

20xx年度，我会将扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入下一年度，并不断克服工作中的不足之处。20xx年我依然会以“踏实认真”的原则不断认真的完成领导交给我们的每一项任务。努力完成全年的工作计划，将工作更上一个新的台阶。

一年来，我处处以优秀班组的标准严格要求自己 and 班组成员，带头模范遵守单位的各项规章制度，时刻严格要求自己。在日常工作过程中，注重强调从自身找问题，身体力行，努力

起到表率作用，在车间领导下开展好各项工作，认真领悟车间精神，较好的起到了纽带桥梁作用。业余时间坚持上网学习，了解污水处理的先进技术，向兄弟班组学习各种设备的维修保养技能，通过向山洲和彭万宝同志的学习，补上了去年对离子交换罐运行调试的不足，工作能力也相应的得到提高。通过三月份《污水设施运行管理》培训，系统的学习了污水处理工艺知识，得到了意想不到的收获。

1、在协助管理工作过程中，还缺乏管理的主动性。今后我将加强学习，不断提高自己的管理水平，工作中不断总结经验。

2、考虑问题局限性较强，对接受新工作的思路不是非常清晰。今后要尽快转变思想，开阔视野，遇到自己疑惑的问题要不耻下问，做到“三多”：多汇报、多请示、多请教。感谢领导的支持和同志们的帮助，在此对车间领导和班员表示衷心的感谢！

以上是我对一年来思想、工作情况的总结，不全面和不准确的地方，请领导和同志们批评、指正。在以后的工作中，我将做好个人工作计划，制定目标，使自己的工作做到更好，不负同事们的期望，不辜负领导的信任。

自x年x月参加工作到现在已经快有一年了。在这过去的一年里非常感谢领导和同事对我的关心和帮助，使我很快适应了自己的工作岗位，完成了从一名学生到一名公司员工过渡的过程。在工作中兢兢业业，踏实工作，很好的完成了岗位职责内规定的各项工作指标。一年的学习、工作，时间并不算太长，但我得到的实在是太多太多，一年来我的最大感受就是要做一个学习型的人。

刚到时，由于工厂正处于筹建阶段，条件极为艰苦。厂领导经常与我们谈心，并积极为我们解决生活上的困难。老员工也积极耐心的传、帮、教，把自己的专业知识毫无保留的传授给我们。同事之间团结友爱，互帮互助。这良好的工作氛

围，使我获得了很多知识。刚到咸阳路工作时，我发现自己知道的实在是太少了。为了尽快适应工作岗位，自己就在工作中刻苦学习专业知识并积极投入到工作实践中去。我阅读了大量的资料，并在同事的指导和帮助下，很快掌握了污水处理的工艺流程，并了解了大量的污水处理专业词汇。因为当时工厂正处于筹建阶段，厂领导便安排我暂时管理资料，负责设备随机资料的签收、整理、保存和借阅等工作，我很快摸索出一套管理资料的方法，工作起来得心应手。另外，我还利用空闲时间阅读了所有的设备随机资料，不但弄懂了设备的工作原理，还与实际到货设备相结合，随时发现缺少哪些资料，并及时与机电公司相结合，保证安装工作的顺利进行。

随着工程日益接近尾声，我们的工厂也由筹建逐渐转入运营，工作也面临着转型，我被分配到了中控室。面对新的工作、新的环境，我积极调整自己的心态和工作方法，在组长与同事的悉心指导下，我通过学习本岗的工作规章制度了解了本岗位的工作范围以及本岗在污水处理厂与其它岗位之间的关系。时值各种设备的安装调试时期，很多设备厂家的技术人员都到厂里来进行调试，我抓住这个有利时机，积极参加调试工作，多听、多看、多记、多操作，学会了总结经验。并能够严格按照仪器仪表的维护保养制度定期对各类现场仪表进行维护、保养和校准，坚持每天对仪表进行巡视检查。通过对仪表的调试及维护，使我对仪表的功能及参数设置有了更深一步的了解，为今后的工作打下了良好的基础。同时我还参与了整个工厂自控系统的编程工作，自控系统对于污水厂来说具有举足轻重的作用，为做好这项工作，我们每天都到现场去反复的察看和调试，深入细致的学习各个工艺环节的自控专业图纸及与之配套的选型样本、技术资料等，查阅自控、仪表方面的专业技术书籍，并将其与现场情况及实际工作需要相结合，查找问题，为厂家人员提供第一手资料，保证编程工作的顺利进行。

在通过日常工作积累经验的同时，我也积极参加各种培训，

提高自身的技术水平。我曾先后参加了公司组织的入职前培训和新员工培训，对污水处理和公司现状有了一个深刻的认识。通过参加厂里的安全教育培训，使我增长了安全知识，提高了安全意识，并能够在工作中做到文明生产、安全操作，严格遵守安全操作规程及各项相关的规章制度。平时经常参加各个设备厂家举行的培训，如各种仪表、细格栅、鼓风机、变频柜等。今年五月份，我参加了市政党校举办的电工培训。另外，我现在正在参加档案培训和计算机培训，尽量拓宽自己的知识面。

在适应岗位的过程中最重要的就是上级领导和同事们对我工作上的支持和帮助。通过这近一年的工作和自己不断地学习，现在对自己所从事的工作岗位已经适应，并对能够干好自己的岗位工作更加有了信心，也相信自己能够把工作做好。在过去的一年里，我在工作上取得了一些小的成绩。但我也清楚地认识到自身还存在不足之处，还需在今后的工作中加强学习，不断提高。我将一如既往的以最饱满的精神、最踏实的作风、最稳健的工作和最积极的态度完成各项工作，为咸阳路污水厂做出自己应有的贡献。

## **污水厂运行工工作总结 污水厂年终工作总结篇四**

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各项工作。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全班人员认真做好领导交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

### 三、发挥班组长的带头作用

班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，真正发挥车间模范带头作用。

### 四、抓好安全工作

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。



3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间20xx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

感谢领导的支持和同志们的帮助，在此对车间领导和班员表示衷心的感谢！以上是我对一年来思想、工作情况的总结，不全面和不准确的地方，请领导和同志们批评、指正。在以后的工作中，我将做好个人工作计划，制定目标，使自己的工作做到更好，不负同事们的期望，不辜负领导的信任。

## 污水厂运行工工作总结 污水厂年终工作总结篇五

### 一、企业概况

我公司始建于94年5月，95年底建成镀铜钢带生产线，专业生产各种规格的冰箱用镀铜管，电加热器用钢管、结构用钢管和精密高频焊管成套设备四大产品系列。鉴于建厂时规模较小，厂址未定(租用厂房)，加上产污量较少，因此废水处理仅用较简陋的处理池暂作处理排放，“三同时”项目待建新厂时一并考虑。98年5月，公司在南沙镇港上村征地26亩，新建标准型厂房8000余平方米，并投入18万元，同时建成了一套日处理镀铜清洗废水30吨的处理设施，于次年2月迁入新厂。今年5月，在市局的建议下，公司又投入30万元，请市环境工程公司设计安装了一台sbr-10生活污水处理装置，并对原镀铜废水处理设施进行了改造、规范，同时对厂区内下水管网进行改造，实现雨污分流。

经全体员工的共同努力，公司发展迅速，生产规模不断扩大，经济效益逐年提高，一跃成为全市私营企业的佼佼者。目前公司已拥有固定资产737.5万元，员工160余人，6条高频焊管

生产线，1条钢带自动镀铜线，焊管设备制造车间1座，已形成年产各种焊接钢管20xx0吨的生产规模，99年完成产值4873万元，实现利税250万元。

## 二、 污染物的产生源及量

企业生产活动中，污染物主要产生在四个方面：一是钢带镀铜生产线生产中产生的清洗废水，每天15-20吨左右，如生产正常，每月产生650吨左右，污染物为酸、碱、铜、和氰化物；二是焊管车间地面油污，污染物为润滑油、防锈油及冷却液(皂化液)；三是生活污水，来自食堂和厕所，每天10-15吨左右，主要是cod；四是一台dhc0.2-0.7-aii小型锅炉所产生的烟尘与废气。

## 三、 污染的治理措施及效果

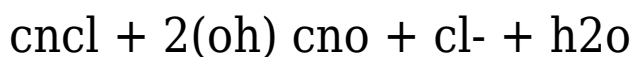
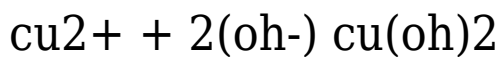
### 1、 镀铜清洗废水的治理

(1) 钢带镀铜生产工艺流程如下：

(2) 镀铜废水的治理

从上述工艺看，外排废水产生在三道工序上：一是钢带经碱槽去油出槽清洗时产生的碱性废水；二是钢带酸洗除锈出槽时产生的酸性废水；三是钢带出最后一只镀槽(镀铜(4))时采用自来水冲洗的清洗废水。公司为治理上述废水，采取两条措施：一是在设备上做文章，改原来钢带平镀为立镀，减少了钢带的带出液，使清洗水中污染物的浓度大大降低；二是建了七只处理池(1#-7#)，清洗水采用循环回用，自身中和，定期处理的办法从而达到节约用水，减少处理排放量，降低了处理费用。具体做法是：1#、2#池为去油、除锈清洗水的回用集水池，去油(碱性)除锈(酸性)清洗废水进入2#集水池后，经过自然中和、沉淀进入1#池回用，每周更换一次，每次约18吨左右，更换时将废水送至6#处理池，将ph调至6.5-8.5

范围内外排;3#池为镀(1)-镀(3)的清洗水的循环回用池,此水不外排,用作镀槽补充水,池内添加清水;4#池为镀(4)清洗废水集水池,该水不再回用,经处理后排,每天有15-20吨左右,是处理的重点,难度也较大。处理过程是将4#池中的废水抽入5#反应池中,添加naoh搅拌,调节ph至11左右,使 $\text{Cu}^{2+}$ 与 $\text{OH}^-$ 发生反应生成 $\text{Cu}(\text{OH})_2$ 沉淀,并为下一步氰化物的处理作准备,而后再在废水中加入氧化剂次氯酸钠,使之与氰化物发生氧化反应,氧化剂加入量直至废水中测出过量余氯为止,然后静置3-4小时,让其完全氧化和充分沉淀,将有毒物质转化为无毒物质。



然后将5#反应池中的偏碱废水抽入6#中和池,加入盐酸(hcl)搅拌,将ph调至6.5-8.5范围内排放。7#池为车间地面冲洗水集水池,该废水与4#池的废水同样处理排放。通过上述处理工艺,完全满足了镀铜清洗废水的处理要求。

## 2、焊管车间地面油污的治理

### (1) 钢带放料

上架滤残液

吊装入库

定尺切断

## 成型焊接

### 焊管生产工艺及油污的产生

由于在成型焊接工序上温度极高，故必须采用皂化液进行冷却与润滑，尽管在设备上安装了循环回用和残滤装置，但在生产过程中，皂化液的飞溅与滴漏现象总是难以避免，加上机器传动部位需加油润滑的缘故，车间地面经常出现油污，如用水冲洗，冲洗废水势必经下水道进入集水池，造成外排废水含油及乳化现象。

#### (2) 地面油污的治理

为解决这一问题，我们采取了下列措施：a改造地下管网，实行雨污分流，机器周围用回液槽，料架下面设置托液盘，建造一座三格式残液收集池，让车间内的地面残液进入收集池，经三格除油、沉淀、收集的皂化液可继续回用；b地面清洁不再用水冲洗，改用木锯屑擦地，效果比水洗更佳，擦过地的木屑可送砖瓦厂作燃料；c为防止室外场地油污随雨水进入集水池，在集水池前总管道上加设一三格式隔油池，效果十分明显。经过努力，目前车间油污问题已经解决。

### 3、生活污水的治理

生活污水来自食堂、厕所及洗手池，每天8-10吨左右，公司为彻底治污，将生活污水亦处理后外排，花15万元特请市环保设计公司设计安装了一台sbr-10生活污水处理机，并在生活污水集水池前设置了三格式隔油池，防止地面油污进入，经调试运行，完全能满足要求。

4dhc0.2-0.7-aii小型燃煤锅炉，专为镀铜线镀液加热而用，燃煤量较少，年约50吨左右，采用精选块煤，明火反烧，及配备sg旋风式除尘器消烟除尘，基本达到排放标准。

#### 四、建立各项管理制度，落实奖惩措施

处理设施好，不等于就一定能处理好，除要选派具有一定素质的人员去操作外，还必须有严格的规章制度，用制度来规范工作人员的行为和工作，并落实奖惩制度，迫使其必须认真负责干好自己的本职工作。在机构落实上，公司专门派一名副总负责，下设废水处理操作组，设具体负责人一名，技术指导员一名，监测分析化验员一名，操作组长一名，操作工两名(两班)，形成了一个较为完整的组织机构和管理网络，做到人人有职有责，在岗在位；二是制订了各项规章制度，实行百分考核，考核分与当月奖金挂钩兑现；三是做到交接班有手续，接班人不到不下班，杜绝出现空档；四是建立运行台帐，做到有据可查。

#### 五、处理费用初步核算

##### (1) 镀铜废水每吨处理费用

naoh 0.5kg 1.15元

hcl 0.5kg 0.25元

naocl 8kg 2.4元

电费 1.0元

折旧维修费 1.2元

人工费 1.2元

合计 7.2元

##### (2) 生活污水每吨处理费用

电费 1.6元

折旧维修费 1.36元

人工费 1.2元

合计 4.16元

## 六、存在问题及今后打算

1. 操作人员刚从其它岗位抽调过来，虽有一定的素质，但还必须要有有一个熟悉过程，因此就存在处理过程稳定性的问题。
2. 由于缺少精确的测试手段，为保险起见，往往增加投药量，造成处理成本增加。

针对上述问题，公司打算着重做好以下工作：

- 1、严字当头，强化管理，定人定时，严格考核；加强对操作人员的培训，尽快使废水处理操作人员熟练掌握操作技能；加强对设施的保养与维修，确保设备始终处于良好的工作状态。
- 2、尽快完善测试手段，培训化验人员，不断提高治污控制水平，确保达标排放。

搞好环境保护是我们应尽的职责，是改善生活环境、造福子孙后代的一件大好事，我们将遵照环境与经济同步发展的方针，善始善终将我公司的环保工作搞好。