

# 最新编办工会工作总结(模板10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 编办工会工作总结篇一

今年，我校工会工作在上级教育工会的领导下，坚持依法治会，不断组织全体教职工团结进取，开拓奋进，开创了学校物质文明和精神文明建设的新局面。回顾一年来的工会工作，我们倍感无限欣慰！现总结如下。

为了发挥工会工作职能，促进工会工作正常开展，学校领导坚持了“支部领导、校长负责、工会监督”的管理思路，并把三者看成是学校工作的“三条线”，充分发挥工会工作作用，使工会工作不至流于“讲起来重要、实施起来不要”的局面。同时，学校每年坚持给工会拨够活动经费，保证工会活动得以实施。我们按照《工会法》的要求，召开教师大会，按照要求选举工会工会委员、副主席和主席，健全工会工作组织，制定学校工会人员职责，使工会制度健全、代表责任明确，形成一个有组织的良好集体。

不断学习是提高教师师德，促进队伍整体素质提高的保证。学校按照以自学为主、集体学习为辅的原则，坚持每周一次行政集体学习、每周三教师集体学习。学习内容是政治业务学习并重，注重时事、师德、理论、法制、政策等；学习方式是领导和教师带领大家学文件与开展学习论坛结合起来。不断通过学习先进典型人物和身边的典型事例，树立了教师良好的职业意识和师德水平，形成了教师正确的人生观、世界观和价值观，调动了教师的工作积极性和责任感。

学校在注重教师政治素质提高的同时，还十分注重教师业务能力的提高。工会创造有利条件，通过活动提高职工技能水平和文化建设水平。每学期教师大会上，工会主席就全体教职工立足岗位成才讲方法、讲事例。在实际工作中，工会全力配合行政实施“蓝青”工程，通过采用“结对子”的形式，对年轻教师和刚进我校工作的教师加强辅导，并签定《师徒结对合同》，规定两年为一周期，制定目标，促进共同进步。同时，还配合教学处开展好教学比武等活动，使得各种先进不断涌现。

我校坚持“以人为本”的理念，全面树立在教学中把学生看成是我们的核心对象，在队伍管理上把教师看成是核心对象，把教师当成是学校的主人、行政是为教师服务的理念，考虑工作总是以学生教师利益为重。主人翁意识的确立极大地调动了教师工作的积极性，他们觉得工作不是给领导做，是给自己做，是自己的一份沉甸甸的职责。

我校坚持三年一届教职工代表大会，一学期一次教代会。每次会议前都要做到精心组织、认真准备，使会议有目标、有任务；会议中，极为注重教师议案，发挥教师充分讨论、民主协商，最后形成学校工作决议；会后，组织行政认真实施，并组织教师代表进行检查与监督。我们按照校务公开原则，建立校务公开制度，经常将学校教务、政务和财务置于教师的监督中和社会的监督下。通过学校网络、校务公开栏给予明示。如招聘教师按照设岗、发布招聘信息、教师综合考核、确定公开、聘用程序，使学校工作走入法制化、科学化轨道。

我们相信，在社会主义民主政治和和谐社会的全面建立中，我校一定会通过自身的努力，不断强化措施，进一步增强工会工作职能，为学校的全面发展作出应有的贡献！

## **编办工会工作总结篇二**

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积

极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵；8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

20xx年检封分工会共出板报期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收集职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛，整整两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工x人/次，为部门职工申请办理各种补助x人/次，使他

们感受到组织的温暖。

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利，每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工x人/次，为部门职工申请办理各种补助x人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

每当职工出现家庭纠纷的时候，分工会能及时上门做好调解工作。在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工x人/次，为部门职工办理各种补助x人/次。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购□xx年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

我们认为，“工作没有最好，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展好工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

## 编办工会工作总结篇三

根据总行工会《关于加强工会组织建设若干问题的意见》，加强了工会组织建设，选举产生了工会主任及其他工会组织成员，组织建立了妇女工作、劳动争议、经费审查、宣传教育四个专门工作委员会，从而保证了工会工作的健康开展。同时，健全完善职代会制度，定期召开职工代表大会，确保各项工会工作正常进行。

在维护好全行共同利益的前提下，维护好职工的合法权益，组织引导员工积极参与本单位的民主管理和民主监督，听取员工的意见和要求，关心员工生活，帮助他们解决各方面的困难，在宣传政策、释疑解惑、理顺情绪、化解矛盾等方面履行了职能。认真抓好行务公开工作，建立了行务公开领导小组，制定了《行务公开实施方案》，明确了行务公开的指导思想 and 总体要求、行务公开的范围和公开形式、组织领导、监督检查、公开电话等，并明确了职责。工会在加强民主管理、民主监督工作上切实发挥了应有作用。

为进一步了解员工当前思想动态，保证业务的健康发展和改革的顺利进行，我行工会定期到部室网点进行座谈调查，了解广大员工所思、所想、所盼，起到释疑解惑，疏通理顺的作用，使员工进一步认清形势，增强危机感责任心，为今后有的放矢地做好员工思想政治工作，促进全行各项业务的开展奠定了良好的基础。积极开展“送温暖”活动，春节前走访慰问离退休老干部、军属和特困员工，把组织的温暖送到员工的心坎上。

我行根据上级工会工作要求，围绕全行改革发展、提高银行员工的综合素质和竞争能力，制定了《员工教育培训工作实施意见》，利用集中培训、统一学习、业余自学等形式，经常性对员工进行法律法规、岗位技能、新知识、新业务、计算机等学习培训，培养员工的敬业、爱业、勤业、精业精神，广泛深入的开展“法制教育月”、“十字”行风、企业文化

等主题教育活动，使员工的政治思想觉悟和业务技能不断得到提升。

我行从服务兴行、服务立行的高度，全行上下围绕提高服务质量和水平，高标准，严要求，不断丰富和深化服务工作内容，使全行的整体服务水平逐年提高。为了强抓服务，该行成立了优质文明服务工作领导小组，形成了主要领导亲自抓、分管领导靠上抓、有关部门重点抓、相互协调、上下联动的工作机制，促进营业网点规范服务上水平。同时，该行采取多种形式加强员工培训，提高员工业务素质，组织了服务礼仪、服务知识以及业务知识、专业技能培训班，并开展了不同形式的规范化服务培训，全行的服务水平明显提高，社会形象得到了较好塑立。

## 编办工会工作总结篇四

xx年公司工会按照市总工会xx年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发员工热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工代表大会为基本形式的职工民主管理，民主监督制度，推行企务公开，让员工知情，让员工议事，让员工监督。2月5日召开了公司二届一次会议，一届工会委员会届满，根据工会章程经请示上级批准，经代表先举产生公司二届工会委员会，代表们以高度主人翁责任感审议并通过了总经理所做的题为《强化精细管理，扩大领先优势，为创建世界一流通信企业再创佳绩》的工作报告，民主评议了公司领导干部，

签订了安全生产责任书，涉及员工切身利益规定办法，都提到了职代会审议通过。

2、深入开展送温暖活动切实为员工说话办事□xx年1月公司经理、工会主席走访离休干部及特困职工5家，送去慰问金1700元，给10户特困职工发放困难补助6200元，为减少女员工多发病种的风险，减轻女员工肩负工作与家庭双重压力，公司为76名女员工购买了《团体女性安康保险》共1520元。

3、为离预退职工增加了工资，并进行常见病、大病检查和体检。

企业文化作为一种先进的管理方式，反映了企业管理的高层追求，创建世界一流企业需要一流的企业文化做支撑□xx年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

1、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

2、开展丰富多彩的文体活动，增强企业的凝聚力。

1□xx年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷呈，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

## 全面推进建“家”工作，再上新台阶

xx年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

通过努力□xx年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年5月份晋升为“省模范职工之家”，10月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。今年共计开展了四项活动分别为：1) 节电竞赛活动；2) 窗口单位创星级服务竞赛；3) 员工积分奖励计划。

公司工会精心组织、情心安排，把工作落实到各个科室，各个县市分公司、各个车间工会、各个班组职工当中，形成了全员参与，人人争做好员工的局面。

1、政治学习、业务的自学性不够。

2、工作上不够细、不够实。深层资地开展工作还不到位，有计划有布置、缺少检查落实。

我们充分认识到工作中观念需要进一步更新，适应力需要进

一步加强，作风需更进一步深入，整体工作水平需要进一步提高。

xx年我公司工会工作的指导思想和主要任务是树立科学的发展观、以求真务实的精神创新工会工作，大力实施经济技术劳动竞赛创新工程，加强源头参与，认真履行指责，依法做好维权工作，为全面完成公司各项生产经营工作而努力奋斗。

## 编办工会工作总结篇五

坚持和完善“三项制度”，积极组织职工参与企业民主管理。我镇现有职工1756人，基层工会组织18个，新组建丰盛纸箱厂、宁丰机械厂、丰平车轮，华丽光电等四家家基层企业工会，新发展会员320人。认真组织工会干部参加培训，学习工会业务知识，提高为职工服务的能力。进一步维护了职工的参与权、决策权、知情权、监督权和经济利益。抓好“职工之家”建设，在兰天车轮进行试点，镇工会经多方协调提供了乒乓球桌、台球桌，企业配套了篮球场、羽毛球场、电脑等设施，丰富了职工的业余生活，改善了基层工会的工作条件。

一是对全镇的困难企业、困难职工，镇工会和基层工会都建立了档案，完善工作制度，实行动态管理，及时给予帮扶。会同民政办、慈善协会，帮扶、慰问贫困户、困难职工家庭36户，资助在校贫困生18人，收到良好的社会效果。

二是联合镇劳动所积极开展创业、再就业活动，对下岗失业职工、待业劳动力进行技术培训，推荐介绍就业岗位，目前已经培训231人次，介绍72人到苏南、本县企业就业，劳务输出122多人。

一是继续开展争创树活动，新增创建单位5家，培育学习示范点2个。

二是积极组织和帮助企业开展劳动竞赛、节能减排、合理化建议、技术革新、群众性安全生产活动，收到很好的效果。进一步调动了职工群众的积极性、主动性、创造性，凝聚了广大职工的智慧 and 力量，团结动员广大职工为实现镇经济社会全面发展作出了贡献。

三开展女职工双争活动，参与率达95%以上，取得了良好的效果。四是打造劳模品牌工程，在北芹村建立了劳模创新工作室，为广大农民群众树立了榜样。

五是全部建立了职工代表大会制度和厂务公开制度，企业与职工签订了集体合同、工资协商合同，女职工人数超过十人以上的企业还签订了女职工专项保护合同。

一是加强劳动法、劳动合同法的普法宣传、培训工作，培训镇企两级工会干部40多人次。

二是在各工会成立了劳动保护监督委员会，劳动安全保护检查员持证上岗95%，宣讲培训职工安全生产知识646人次。

三是贯彻落实县总工会关于进一步加强安全生产工作的部署和指示，推动企业建立和完善安全生产，提高企业管理人员的安全生产技术知识和管理水平，有效预防重特大事故的发生，我镇工会继续开展了“安康杯”竞赛活动。

四是协助上级工会做好石英行业的劳动保护和专项合同签订等调研工作。

## **编办工会工作总结篇六**

今年以来，开发区工会紧紧围绕推动全区经济社会又好又快发展这个中心任务，紧密结合自身实际，积极开展了大量富有成效的工会工作。在工作开展过程中，开发区工会高度重视基层工会组建和会员发展工作，将这项工作作为工会各项

工作的重中之重，从抓组织领导、抓调查研究、抓工作创新、抓活动开展和抓制度建设五个方面入手，下大力气推进基层工会组建和会员发展工作，取得了较为显著的成效。

截至目前，今年新建基层工会49家，新发展会员249人(农民工会会员1874人);全区工会会员总数751人(农民工会会员4388人)，已建基层企业工会总数达68家，覆盖企业总数18家，实现正式建成运营企业工会组建全覆盖。其中，53家规模以上企业全部单独建立了工会组织，符合单独建立工会的其他企业12家全部组建了工会，成立了3个区域性联合工会，覆盖企业数43家。

主要做法是：

一、抓组织领导，形成党政齐抓共管工会组建与会员发展工作的强大合力。开发区党工委、管委会高度重视工会工作尤其是基层工会组建和会员发展工作，始终坚持将工会工作作为开发区党的工作的重要组成部分，从巩固和加强党的执政基础和群众基础的高度，切实加强和改善对这项工作的领导，确保工会组织的职能和作用得到充分的发挥。开发区党工委、管委会坚持定期研究讨论工会工作制度，认真听取区工会关于工会组建和会员发展方面的汇报，及时解决工作中的一些重要问题，在工作经费、阵地建设等方面提供必要的保障。

同时，实行工会组建和会员发展工作包干责任制，将区内适合组建工会组织的企业分片落实到相关领导，落实到具体责任人，明确企业数量、组建时间和相关要求，一家一家抓落实，极大地推动了这项工作的开展。

二、抓调查研究，夯实工会组建与会员发展的的工作基础。开发区内的企业绝大多数为非公有制企业。做好非公有制企业工会组建和会员发展工作，既没有以往成熟的经验可以借鉴，也没有现成的方法可以沿用，必须在详细了解开发区区内企业和工会工作现状的基础上，结合实际制定出符合全区实际

的工作方案。

区工会在党工委的领导下，先后开展了两次规模较大的调研活动，对区内各基层工会组织的基本状况、工作开展情况、取得的成绩、存在的问题以及下一步开展工会组建和会员发展工作进行系统的调查研究，掌握了基层工会和组建工作的基本情况，为推进工会组建和会员发展工作奠定了良好的基础。

三、抓工作创新，提高工会组建与会员发展工作的针对性和实效性。结合开发区实际，进一步完善“党建带工建”的组建格局，坚持依法建会、依靠职工建会、灵活建会的理念，区分区内企业不同情况和不同类型，进一步创新组建的途径和方法，以正式投产运营的规模以上企业为重点，整体推进非公企业工会组建工作，逐步实现工会组建工作量的扩张。

对具备单独组建工会组织条件的企业，指导帮助企业单独组建工会组织；对暂不具备单独建工会条件的企业，采取联建等方式组建，进一步加强基层联合工会的建设，使工会组织覆盖了更多企业，大大提高了工会组织的覆盖面。

四、抓活动开展，增强工会组织的凝聚力和战斗力。工会活动是工会组织的活力源泉，我们通过大力开展具有开发区特色的工会活动，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力。

中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会联合授予的首批25家“全国模范劳动关系和谐工业园区”。此外，我们还积极开展了以技术创新、节能降耗、环境保护、循环发展为重点的“一争三创”活动和“安康杯”竞赛等各类活动。

五、抓制度建设，建立健全工会组建与会员发展工作的长效机制。市开发区工会在强力推进基层工会组建和会员发展工作的同时，十分重视机制的建设。研究制定了从2xx年起，力争做到新入区企业同时建成投产运营、同时建立工会的相关

制度。

并把工会组建与规范化建设结合起来，坚持“边组建、边规范”的工作思路，按照《企业工会工作条例》和上级工会组织的要求，在组建的同时就把工会组织规范好，在推动基层工会健全工会组织、加强制度建设、发挥工会主席作用、履行各项社会职能上狠下功夫，努力探索建立适应非公企业基层工会实际的组织制度、工作制度、民主制度等，使开发区基层工会“建起来、转起来、活起来”，真正发挥工会组织的作用。

## 编办工会工作总结篇七

坚持和完善“三项制度”，积极组织职工参与企业民主管理。我镇现有职工1756人，基层工会组织18个，新组建丰盛纸箱厂、宁丰机械厂、丰平车轮，华丽光电等四家家基层企业工会，新发展会员320人。认真组织工会干部参加培训，学习工会业务知识，提高为职工服务的能力。进一步维护了职工的参与权、决策权、知情权、监督权和经济利益。抓好“职工之家”建设，在兰天车轮进行试点，镇工会经多方协调提供了乒乓球桌、台球桌，企业配套了篮球场、羽毛球场、电脑等设施，丰富了职工的业余生活，改善了基层工会的工作条件。

一是对全镇的困难企业、困难职工，镇工会和基层工会都建立了档案，完善工作制度，实行动态管理，及时给予帮扶。会同民政办、慈善协会，帮扶、慰问贫困户、困难职工家庭36户，资助在校贫困生18人，收到良好的社会效果。

二是联合镇劳动所积极开展创业、再就业活动，对下岗失业职工、待业劳动力进行技术培训，推荐介绍就业岗位，目前已经培训231人次，介绍72人到苏南、本县企业就业，劳务输出122多人。

一是继续开展争创树活动，新增创建单位5家，培育学习示范点2个。

二是积极组织和帮助企业开展劳动竞赛、节能减排、合理化建议、技术革新、群众性安全生产活动，收到很好的效果。进一步调动了职工群众的积极性、主动性、创造性，凝聚了广大职工智慧和力量，团结动员广大职工为实现镇经济社会全面发展作出了贡献。

三开展女职工双争活动，参与率达95%以上，取得了良好的效果。

四是打造劳模品牌工程，在北芹村建立了劳模创新工作室，为广大农民群众树立了榜样。

五是全部建立了职工代表大会制度和厂务公开制度，企业与职工签订了集体合同、工资协商合同，女职工人数超过十人以上的企业还签订了女职工专项保护合同。

一是加强劳动法、劳动合同法的普法宣传、培训工作，培训镇企两级工会干部40多人次。

二是在各工会成立了劳动保护监督委员会，劳动安全保护检查员持证上岗95%，宣讲培训职工安全生产知识646人次。

三是贯彻落实县总工会关于进一步加强安全生产工作的部署和指示，推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高企业管理人员的安全生产技术知识和管理水平，有效预防重特大事故的发生，我镇工会继续开展了“安康杯”竞赛活动。

四是协助上级工会做好石英行业的劳动保护和专项合同签订等调研工作。

## 编办工会工作总结篇八

年上半年，\_\_县邮政局工会在上级工会和局党委的领导下，紧紧围绕“一二三工程”的经营战略，认真履行工会职能，在抓好集体合同、劳动竞赛等工作的同时，积极加强企业文化建设，并充分发挥职代会职能作用，参与企业的民主管理，加强局务公开工作，维护职工的合法权益。

年1-6月份，我局共完成收入415.4万元，占计划的50%，比去年同期增长2.5%，其中：金融类业务收入282.8万元，占计划的47.8%，同比增长14.5%；邮递类业务收入132.6万元，占计划的55.4%，同比下降13%。截止6月30日，全县邮储余额达到25100万元，比年初净增4000万元。

年上半年我们主要抓了以下几个方面的工作：

为加快重点业务发展，局工会积极协助行政开展了各种劳动竞赛，半年来，先后开展了“追赶争先”、“业务发展能手”、“效益杯”和“邮储跨年度竞赛”活动，全局职工年全年邮储达到380万元；年邮递类业务开发累计创收30万元以上；代发工资户累计1000户以上或企业改制费累计达到500万元以上者均可授予“业务发展能手”称号，并给予奖励，通过竞赛，我局各项业务都得到发展，鲜花礼仪业务达到1000篮，全县乡镇教师工资在邮储发放（每月资金180万元），在全局职工努力下，做到时间过半，任务过半。一季度净额余额4000万元，新增市场占有率占全市第一，均为历史最高。

1、年职代会向职工代表报告了《集体合同执行情况报告》，企业基本履行了集体合同条款，按照集体合同的约定，维护了职工的合法权益，保障了职工福利。

2、大力推行局务公开工作制度。

（1）年初，县局制订了《\_\_县邮政局年招待费、通信费、

车辆管理办法》、《财务预算》制度，并提交职工代表审议后实行。

(2) 结合《湖北省邮政部门模范职工小家创建活动方案》，重点抓好支局局务公开和民主管理制度落实，局工会统一制作了《局务公开栏》《二次分配统计表》下发给各单位，要求各单位严格按照二次分配的要求，制订考核方案，每月分配情况必须向职工公布；收入和支出必须在公开栏上公开，使职工对支局的财务情况加强了解。

关心职工生活是稳定职工队伍的根本，工会始终把关心职工生活作为一项重要工作来抓，在资金困难的情况下，为支持支局“五小”建设，为支局配备了冰箱，修建了猪舍，对3个支局的小厨房用具进行了更换；今年6月天气炎热，对投递人员和职工购买了人丹、西瓜防暑降温；对困难职工建立了档案，帮困10人次，共3000元；慰问职工家属去世5人次，计1024元；对独生子女和劳务工的资料进行收集，掌握职工动态；对篮球场进行了修整，添置了篮球等设施，同时按期对女职工进行了妇科检查。

今年上半年，局工会组织了一些健康有益的文体活动，“3.8”组织30多名女职工到湖南韶山游玩，“4.8—4.12”对劳动竞赛中的优秀员工15人次组织到青岛旅游，“5.1”劳动节全局干部职工组成4队进行拔河比赛，并为优胜队颁发了奖品，让全局职工拧成一股绳，有力往一处使。5月份，为迎接咸宁市邮政首届篮球赛，和兄弟单位进行了5场友谊赛，在首届篮球赛中荣获“体育道德风尚奖”的称号。

局工会借市局工会组织的“忠于职守，敬业爱岗”为主题的读书活动，我局工会购买了一批《邮差弗雷德》《忠诚》《没有任何借口》分发到各支局、县局各部门，组织全局干部职工学习马班邮路乡邮员王顺友同志的先进事迹，同时还要求全局干部职工写心得体会。

上半年，我局工会工作围绕目标取得了一些成绩，但仍需不断创新，在工作中存在的不足仍需在以后的工作中努力改进。

- 1、继续以业务发展为中心，开展劳动竞赛活动。
- 2、加强民主管理，结合局务公开程序，搞好局务公开工作。
- 3、抓好《集体合同》的履行检查工作。
- 4、积极开展丰富多彩的文体活动。
- 5、加强工会自身建设，做好工会财务管理。
- 6、结合“专项整治活动”，搞好行评“回头看”工作。
- 7、继续开展读书活动。
- 8、积极开展支局创建职工小家活动。

## 编办工会工作总结篇九

回顾今年的工作，虽然取得了一定的成绩，但我们应该清醒地认识到离县委、政府和上级工会组织对我们的要求仍有较大的差距，今后工会工作的任务更具有艰巨性和复杂性。主要有：随着经济体制的深刻变革和职工队伍结构的不断变化，工会组建工作需要进一步探索、研究和加强；职工的维权机制需要进一步完善；工会干部的工作能力需要进一步提高等等。所有这些问题，我们都要在今后的工作中创造条件切实加以克服和改进，努力开创我县工会工作的新局面。为加快我县经济社会又好又快发展和构建和谐xx做出新的更大的贡献。

xx年工会工作的指导思想是：以党的十九大精神为指导，以深入学习实践科学发展观为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，团结动员全县各族

职工在推动科学发展、促进社会和谐中发挥主力军作用。认真贯彻落实地委、县委扩大会议和区总十大会议精神，紧紧围绕中心、服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系，为全县经济和社会各项事业的快速健康发展做出新的更大的贡献。

一、围绕xx县经济社会发展，团结动员广大职工建功立业。

一是要深入开展“当好主力军、建功‘十一九’、和谐奔小康”主题竞赛活动。深化各类劳动竞赛，广泛深入开展各具特色的立功竞赛活动。二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

二、切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。

一是要不断推进职工民主管理工作，加强与政府联席会议、劳动关系三方协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。

二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。

三是要不断完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础，完善厂务公开、民主管理工作制度。九是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与以改善民生为重点的社会建设。以促进就业为目标，完善健全工会就业咨询、创业指导、技能培训、职业介绍一条龙服务机制。继续开展好扶贫帮困送温暖活动及“金秋助学”等活动。要不断加强困难职工帮扶中心规范化、标准化、制度化和网络化建设，促进帮扶中心与政府管理体制有机衔接。

三、深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。

一是要以基层、一线为重点，以学习宣传党的十九大精神为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动。

二是要不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办职工职业技能大赛，广泛开展技术比武、名师带高徒等活动，促进职工职业素养和专业技能的提升。

三是要深入开展“抓典型、树正气”活动。加大对劳模的宣传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥劳模典型的榜样标兵效力，营造全社会学习劳模、尊重劳模、爱护劳模的良好氛围。九是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展“三九”、“九一”及“十一”等职工文化体育健身系列活动。

九、不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。一是要继续加强工会组建工作。进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。重点加强非公企业、“两新”组织中的工会组建力度。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进企业发展，维护职工权益”的企业工会工作原则，加强企业工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

九、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。

一是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项工作。

二是要做好女职工工作。实现工会女职工组织同步组建，以“建功十一九，巾帼绘和谐”为主题开展女职工建功立业活动。

## 编办工会工作总结篇十

一、加强职工之家的自身建设，进一步健全各项组织，充分

发挥职工之家的。

年初，车队工会小组根据公司工委会对职工之家的求，作了认真的部署和仔细的考核，准确地掌握了职工之家的现况。同时对残旧的设备进行了更换，对职工之家现有的资产进行了整理登记，重新理顺了各项资产。现有书籍243册(包括公司自备120册，倡议捐赠123册)，球台一张，书卡200张，书贴200张，借书登记手册2本，书柜锁2把。在此基础上，车队重点做好丰富员工的业余生活，给员工创造开拓视野，学习新知识的条件，并对有特长员工的挖掘。

要求每月开展12次的有益活动，内容包括：政治学习，有奖知识抢答，并开展主题晚会，座谈会等项目。206车队在年初开展的晚会，加强了员工的沟通，增进了友谊。同时车队定期出版的黑板报，对公司企业文化，最新公司动向的宣传。今年5月举办的主题为“一路同行，满意相伴”的黑板报获得了第四名，受到了公司的表彰。

二、大力开展有益于员工身心的健康活动，陶冶员工的思想情操，增进员工的感情交流。

车队为方便组织各种球类活动，年初重新组建了篮球队和足球队。车队在参加“创新杯”的比赛中，参赛者都尽自己最大的能力，取得了较好的名次，为公司车队挣得了荣誉。通过比赛，加强了队友间的交流和学习，培养了队友的合作精神，锻炼了身体和意志。

三、充分利用现有的资源，努力学习，提高自我修养。

职工之家现有的资源都是对员工开放的，现有书籍243册，员工的阅读兴趣与去年相比有所下降，借书有56人次，借书率达23%，羽毛球借用有10人次，象棋借用10人次，围棋借用4人次，足球、篮球的使用次数比去年有了提高，借用有5人次，这些设施的开放，丰富了员工的业余生活，开拓了员工的视

野，鼓励了员工的自我提高，自我表现学习的兴趣，真正发挥了职工之家的效果。2016年上半年，在职工之家的管理方面与去年有了改进，每一季度我们都会有一次汇报，且会对借出去的书籍进行跟踪，在保管方面，达到完好率百分之百。

- 1、职工之家仍然存在有随意性，没有形成很好的机制。
- 2、工作没有跟上公司的发展要求，信息滞后。
- 3、康乐设施的使用率有所下降。
- 4、缺乏鼓励员工积极学习的机制。

在今后的工作中，一定要重点突破这些不足，推动下一年的职工之家的工作有更好的改进和发展。

## 五、2016年下半年的工作设想。

2016年下半年，职工之家的指导思想是高举邓小平理论伟大旗帜，认真学习和贯彻党的十八大精神和“三个代表”的重要思想，紧紧围绕企业的中心工作，以创新、发展为主题，以服务为宗旨，以加强自身建设为保障，在新的起点实现新的跨越。

- 1、加强职工之家的建设，完善各项管理。
- 2、积极参加公司活动，多开展以激励员工为主题的活动。
- 3、鼓励员工多学习交流，以增进队友间感情交流。
- 4、继续开展团队活动，增进职工之家的凝聚力。