

最新劳动争议仲裁申请书文本 劳动争议 仲裁申请书(精选8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动争议仲裁申请书文本篇一

宜章县劳动仲裁委员会：

申请人：黄纯刚（男）、生于1979年2月8日，家住宜章县玉溪镇尚御名都，身份证号：***398；现在宜章县国字号水泥砖厂试用。

被申请人：宜章县国字号水泥砖厂

法人代表：肖国孝

请求事项：请求确认申请人与被申请人之间存在劳动关系；事实与理由：

申请人于2014年2月16日经人介绍到宜章县国字号水泥砖厂去做事，上午厂长安排要我负责绞拌机操作，厂长在旁边指导操作，当时厂长要我检查水泥料混合情况，要求我用手去抓料检查，不幸被绞拌机将右手绞伤，后在郴州一九八医院治疗40多天，现造成右手食，中指自掌指关节处缺失，右手背有3×5cm皮肤撕脱瘢痕，右无名指功能缺失，右大拇指间关节活动受限，经湘南学院司法鉴定为柒级伤残。

未形成劳动关系，所以不能按工伤赔偿。

申请人认为，只要是在你厂里上班，不管是在试用期，是否签定了劳动合同，不论上班时间长短，都已形成了事实的劳动关系。为此现特请求宜章县劳动仲裁委员会给予确认劳动关系，还报告人一个公道，确实维护弱势群体的合法权益。

此致

申请人：黄纯刚2014年4月30日联系电话：***

劳动争议仲裁申请书文本篇二

身份证号：

住住址□xx市武侯区

通讯方式：

代理人；，律师事务所律师

电话：

被上诉人：劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人： 职务： 总经理

住所地□xx市金牛区

通讯方式：

被上诉人：四川建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人： 职务： 总经理

住所地：成都市武侯区

电话：

申请事项：

- 1、请求裁决被申请人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。
- 2、请求裁决被申请人支付申诉人将来必然会发生的治疗费7000元(司法鉴定书确认)
- 3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。
- 3、请求裁决被申请人补交申诉人于x8年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。
- 4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2x0元的赔偿。
- 5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。
- 6、请求裁决被申请人支付申诉人x9年2月至x9年11月的加班工资24000元

事实与理由：

x8年2月应聘到四川建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为x0元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保□x9年3月被四川建设劳务有限公司劳务派遣到

四川建设工程有限公司的项目工地上工作[]x9年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤[]x0年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[x0]2457号)评定为工伤伤残9级[]x0年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被上诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被上诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得2x0元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此 致

xx市劳动仲裁委员会

申诉人：

x0年7月26日

劳动争议仲裁申请书文本篇三

申请人：

住所地：

法宝代表人：

被申请人：，姓名，民族，年月日出生，住省市区楼室。

请求事项：

1、请求依法撤销人仲案字[20xx]第号仲裁裁决书；

事实与理由：

区劳动人事争议仲裁委员会在审理申请人与被申请人之间的劳动

争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[20xx]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，仲裁员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委调查收集的证据，公司提交区劳动**大队年检材料20xx年12月正常工资薪金收入明细表”

对这份关键证据，仲裁员在取得后未由申请人进行质证。更未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证权利和辩论的权利。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，仲裁员又未对该证据内容进行认真审查，导致仲裁裁决认定事实错误。

(1) 该份证据公司提交给区劳动**大队年检材料20xx年12月正常工资 薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动**大队的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

(2) 该份证据为“20xx年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被 申请人之间的劳动争议区间为“20xx年12月至20xx年5月”。该证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的’与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、中华人民共和国劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为□ [20xx]第 号仲裁裁决书的作出违反了法

定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，依法应予撤销，恳请中级人民法院依法审查，撤销。

中级人民法院

申请人20xx年 2 月 日

劳动争议仲裁申请书文本篇四

- 1、符合本仲裁委员会的管辖范围
- 2、属于劳动人事争议仲裁受案范围
- 3、符合劳动人事争议仲裁时效规定
- 4、有明确的仲裁请求和事实理由，提交的'仲裁申请书和相应证据材料齐备并符合要求。

办理材料

- 1、劳动人事争议仲裁申请书(提交正本一份，并按被申请人的人数提交副本)。
- 2、申请人及被申请人的身份证明文件。
- 3、双方签订的劳动(聘用)合同或建立劳动(人事)关系的有关证明，其他有关的证据材料复印件及证据清单和证据来源，证人姓名和住所。

劳动争议仲裁申请书文本篇五

并不是所有的劳动争议都可以申请仲裁，那么哪些劳动争议可以申请劳动争议仲裁呢，下面我们一起来看看吧。

劳动争议仲裁制度是国家确立的高效、及时处理和化解劳资纠纷的专项劳动法律制度，是处理劳资纠纷所必经的，劳动者和用人单位只有在不服劳动争议仲裁裁定时，方可在法定时限向人民法院申请民事诉讼。

申请劳动争议仲裁，首先应明确劳动争议仲裁机构的受案范围。根据《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》的规定，劳动争议仲裁委员会受理企业与职工之间的下列劳动争议：

1、因企业开除、除名、辞退职工和职工辞职、自动离职发生的争议。

2、因执行国家有关工资、保险、福利、培训、劳动保护的规定发生的争议；（“工资”是指按照国家统计局规定应统计在职工工资总额中的各种劳动报酬，包括标准工资、有规定标准的各种奖金、津贴和补贴；“保险”是指社会保险，包括工伤保险、医疗保险、生育保险、待业保险、养老保险和病假待遇、死亡丧葬抚恤等社会保险待遇；“福利”是指用人单位用于补助职工及其家属和举办集体福利事业的费用，包括集体福利费、职工上下班交通补助费、探亲路费、取暖补贴、生活困难费等；“培训”是指职工在职期间(含转岗)的职业技术培训，包括在各类学校的培训及与其相关的培训合同、培训费用等；“劳动保护”是指为保障劳动者在劳动过程中获得适宜的劳动条件采取的各项保护措施，包括工作时间和休息时间、休假制度的规定、各项保障劳动安全与卫生的措施、女职工的劳动保护规定、未成年人的劳动保护规定等。）

3、因履行劳动合同发生的争议。只要劳动者与用人单位存在事实上的劳动关系，所申诉事项属于劳动争议仲裁的管辖范围，不论劳动者和用人单位是否签订劳动合同，劳动争议仲裁委员会均应受理。

4、法律、法规规定应当依照劳动争议仲裁条例处理的争议。

1. 劳动争议仲裁的原则有哪些?
2. 劳动争议仲裁有哪些程序
3. 劳动争议仲裁机构要审查哪些内容
4. 劳动争议仲裁和劳动争议诉讼的差异
5. 劳动争议仲裁申请书怎么写?
6. 劳动争议仲裁常见问题指南
7. 2016劳动争议仲裁时效的法律规定
8. 劳动争议仲裁时效规定是什么
9. 不服劳动争议仲裁应如何处理

劳动争议仲裁申请书文本篇六

申请人：_____张_____，女，汉族，_____日出生，住址：_____。电话：_____。

法定代表人：_____，职务：_____。电话：_____。

仲裁请求：_____

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
2. 请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元；
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴_____月

至_____月社会保险费.

事实与理由: _____

_____月, 申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司(以下简称白云公司)上班, 工作内容主要为操作平车、特种车等。_____月, 白云公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行, 除用人单位名称变更外, 其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间, 被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益, 其中_____, 因被申请人扣克申请人底薪工资数千元, 申请人等人提出强烈反对, 被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。_____日, 被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今, 申请人勤勤恳恳、加班加点, 奉献青春, 被申请人却从未理会申请人今后的社会保障, 逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金, 严重损害申请人劳动权益。_____月份以来, 被申诉人单方面擅自变更工作地点, 将主要生产设备从广州市搬到河源市, 至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往, 申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益, 特提出解除劳动合同, 同时, 要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金, 以上请求, 请仲裁委支持。

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人: _____

_____年_____月_____日

劳动争议仲裁申请书文本篇七

被反诉人（本诉申请人）：****

请求裁决被反诉人赔偿反诉人经济损失 元。

被反诉人与反诉人劳动争议一案贵委已经受理□ 20xx年2月，反诉人与被反诉人商谈，双方口头达成以下合作意愿：由被反诉人担当反诉人成都分公司结构专业“专业负责人”职位，同时被反诉人必须将其注册结构师的人事关系和证、章转到反诉人公司，双方才能依照《劳动合同法》签订劳动合同。但是，由于被反诉人与***公司直至xx年12月31日仍具有有劳动关系，而被反诉人也一直不愿与****公司解除劳动合同，依照劳动法规的规定，反诉人不能与被反诉人签订劳动合同。

如下：

1、被反诉人拒绝审查业主****图纸，由于标高错误造成基础的涉及深度比设计深度相差很大，极大地损害了反诉人的声誉。

2□xx年7月，被反诉人负责校对审核并发行****设计，由于其没能尽到岗位责任，没有发现图纸基础上的钢柱地脚螺栓定位错误就发行图纸，发生索赔，并给反诉人的声誉造成了极坏的影响。

3、被反诉人负责****工程的设计，但是验收后发现结构图纸与建筑设计方案及施工图设计图纸严重不符，因此发生工程索赔，业主要求重新设计，反诉人于xx年12月7日发出通知要求被反诉人整改，被反诉人至今未进行任何回复。初步估计此次设计事故给反诉人造成直接经济损失可达30万元，且给反诉人的声誉造成极坏的影响。

在给反诉人造成损失后，被反诉人没有积极地与反诉人协商

解决补救，而是在未与反诉人商量的情况下，于xx年9月30日擅自脱离岗位，离开了公司。

综上，被反诉人工作极其不负责任，因其重大过失给公司造成了巨大的经济损失，同时极大地损害了反诉人的声誉。现根据劳动法律相关规定，反诉人特向贵委提出反诉，请求公证裁决。

此致

劳动争议仲裁申请书文本篇八

申请人xx□女，1980年6月10日出生，汉族，现住海南省海口市xx路xx号

被申请人研究设计院。地址□xx市xx区xx西xx号。

法定代表人xx □

仲裁请求：

- 1、依法裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系（养老保险、医疗保险、失业保险等）手续至海口市某建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元。
- 2、依法裁决被申请人承担本案的仲裁费用和律师代理费用。

事实与理由：

申请人原系被申请人员工，1993年大学毕业分配至被申请人处，工作兢兢业业□20xx年4月，申请人因事请假外出，正值非典高发期，被申请人在没有任何事实依据的情况下，违反法定程序将申请人除名，致使申请人无法上班。至今该除名决定申请人也从未见过。由于申请人无除名决定，导致申请

人的权利无法行使。申请人在外漂泊，由于没有人事档案、社会保险，无单位接收，工作没有着落，给申请人造成了巨大的经济损失。申请人多次要求被申请人办理人事档案、社会保险关系的移转手续，但是被申请人却提出种种无理条件，甚至提出数万的高价作为交换条件，无理扣押申请人的人事档案。现申请人已在xx市某建筑设计院找到工作，急需办理人事档案及社会保险的移转手续。根据《劳动法》及最高人民法院的相关司法解释，被申请人解除与申请人的劳动关系，理应及时办理人事档案、社会保险关系的移转手续，给申请人造成经济损失，也应当依法予以赔偿。为此，特提出劳动仲裁申请，请贵委裁决被申请人办理移转申请人的人事档案、社会保险关系手续至海口市建筑设计院，并赔偿申请人经济损失一万元，以保护劳动者的合法权益。

此致

xx市xx区劳动仲裁委员会

申请人□xx

二0xx年xx月xx日

劳动争议仲裁申请书 篇10