

国企劳动合同一般签几年(精选10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

国企劳动合同一般签几年篇一

单位住所：_____

法定代表人(或负责人)_____

乙方(劳动者)_____

住址：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条、工作地点：_____省_____市_____路_____号。

第三条、工作内容：

- 1、乙方的工作岗位为，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。
- 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。
- 3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

- 1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。
- 2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

- 2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。
- 3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为_____。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、

知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式_____份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)乙方(签字)_____

签约代表(签字)_____签约代表(签字)_____

国企劳动合同一般签几年篇二

性质：_____

地址：_____

法定代表人：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

籍贯：_____省_____市

现住址：_____

属于：_____

居民身份证号码：_____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及_____人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要,在_____岗位,承担_____生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要,并参照国家有关规定,甲方应配备必要的安全防护设施:_____,并发给乙方劳动保护用品:_____,保健食品费:_____元。

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章制度、制度。具体内容:_____。乙方应严格遵守各项纪律,服从管理,积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间:甲方实行每周_____日工作制,每日_____小时制,因生产(工作)需要加班时,应控制每日加班不超过3小时,每月加班不超过36小时,加班要提前通知乙方,由甲乙双方商定。

劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际,根据乙方岗位和承担的任务定为每日_____元。加班工资:法定节日为_____元,公休假和平日为_____元;夜间工作的,每晚(班)发给乙方夜餐费_____元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。如乙方

从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：_____。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方_____元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事

假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

(4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

(2) 患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除劳动合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除劳动合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

4. 除国家规定以外，在_____况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在_____情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

7. 其他需约定事项：_____。

第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2. 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

国企劳动合同一般签几年篇三

兹有__因__需要，聘用__的退休人员__同志，现经协商一致，特签订本合同，以共同遵守执行。

1. 在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的 %，金额 元)由__发

给。

2. 聘用期间，受聘人退休“补差”工资(原工资的 %，金额__元)由

聘用单位发给，并视其工作成绩适当发给奖金。

3. 受聘在多劳多得企业工作的退休人员，不享受“补差”工资和奖金。按_

_执行，其费用由聘有单位支付。

4. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤

残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

完成工作任务。

期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

聘用单位：（签章） 受聘人：（签章）

年 月 日

受聘人原工作单位：（签章）

年 月 日

聘用单位主管部门意见：

年 月 日

审批单位意见：

年 月 日

国企劳动合同一般签几年篇四

乙方（劳动者）：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及《_____省实施〈全民所有制企业临时工管理暂行规定〉细则》的有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、生产（工作）任务

根据甲方企业生产（工作）需要，乙方同意甲方安排，从事岗位_____，为_____工种，承担生产（工作）任务。其中应达到的数量、质量指标为：_____。

三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

（一）甲方依据有关政策规定和单位的实际，支付乙方在试用期内的工资为元。试用期满，根据乙方的岗位、技能水平，承担的任务等情况，定为每月_____元。乙方从事的工种为全额计件工资制，经甲、乙双方协商月工资按计件单价结算，具体办法双方约定为_____。

（二）加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三) 乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四) 按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，每月计_____元，津贴_____元，奖金_____。

五、劳动保险

福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行。

六、权利和义务

甲方权利

- 1、依据国家和_____省的有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。
- 2、根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

乙方权利

- 1、乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
- 2、乙方享有与其他工人相同的政治荣誉和政治待遇（入党、入团、评选先进、模范等）。
- 3、甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

甲方义务

- 1、负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训考核与管理。

2、甲方必须保证乙方应享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

乙方义务

1、自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。

2、刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产（工作）任务。

3、严格遵守合同规定的各项条款。七、劳动合同的解除与终止

（一）在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内，发现不符合招用条件的；

3、按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；

4、甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

5、违反劳动合同规定的。

（二）被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

（三）在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2、甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策侵害工人合法权益的；

4、经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四) 在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

- 1、劳动合同期限未满又不符合第七条（一）款规定的；
- 2、合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；
- 3、患病或非因工负伤，在规定的. 医疗期内的；
- 4、女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
- 5、符合国家其他规定条件的。

(五) 合同期满必须终止合同。因生产（工作）需要，可按照规定重新办理招用手续。

(六) 任何一方解除劳动合同，应提前三十天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及（二）款中规定解除劳动合同的除外。

八、违反劳动合同应承担的责任本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金元，赔偿金元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

九、双方认为需要规定的其他事项_____。

十、劳动合同鉴证

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

十一、劳动争议处理因本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人在收到裁决书之日起十五日内可向地方

人民法院起诉。

十二、其它事项

(一) 本合同一式三份。甲方、乙方、劳动行政仲裁机构各一份。未经合法授权代签、涂改无效。

(二) 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方（盖章）：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

代表人（签字）：_____

_____年_____月_____日

国企劳动合同一般签几年篇五

乙方(劳动者)：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及《_____省实施〈全民所有制企业临时工管理暂行规定〉细则》的有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用

期_____年_____月_____日至_____
年_____月_____日。

二、生产(工作)任务

根据甲方企业生产(工作)需要,乙方同意甲方安排,从事岗位_____,为_____工种,承担生产(工作)任务。其中应达到的数量、质量指标为:_____。

三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要,按照国家有关政策规定,甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

(一)甲方依据有关政策规定和单位的实际,支付乙方在试用期内的工资为元。试用期满,根据乙方的岗位、技能水平,承担的任务等情况,定为每月_____元。乙方从事的工种为全额计件工资制,经甲、乙双方协商月工资按计件单价结算,具体办法双方约定为_____。

(二)加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三)乙方从事夜班工作的,甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四)按照国家及企业的有关规定,乙方应享受_____等,每月计_____元,津贴_____元,奖金_____。

五、劳动保险

福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行。

六、权利和义务

甲方权利

1. 依据国家和_____省的有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。
2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
2. 乙方享有与其他工人相同的政治荣誉和政治待遇(入党、入团、评选先进、模范等)。
3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训考核与管理。
2. 甲方必须保证乙方应享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。
3. 严格遵守合同规定的各项条款。七、劳动合同的解除与终止

(一)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；
5. 违反劳动合同规定的。

(二)被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2. 甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四)在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的；
2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；
3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
5. 符合国家其他规定条件的。

(五) 合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要,可按照规定重新办理招用手续。

(六) 任何一方解除劳动合同,应提前三十天通知对方,方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

八、违反劳动合同应承担的责任 本合同一经签订,双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同,给对方造成经济损失的,对方有权根据其责任和造成的后果,追究违约金元,赔偿金元。如因不可抗力造成不能履行合同,以致给对方带来损害时,违约方可不承担法律责任。

九、双方认为需要规定的其他事项_____。

十、劳动合同鉴证

本合同签订后,必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

十一、劳动争议处理 因本合同发生争议,当事人应在争议发生六个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,当事人在收到裁决书之日起十五日内可向地方人民法院起诉。

十二、其它事项

(一) 本合同一式三份。甲方、乙方、劳动行政仲裁机构各一份。未经合法授权代签、涂改无效。

(二) 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的,按国家现行的法律、法规、政策执行。

国企劳动合同一般签几年篇六

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜,根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规,遵循自愿、平等、协商一致的原则,订立本劳动合同,具体事宜如下:

一、经甲、乙双方协商,甲方聘用乙方期限自____年____月____日起至____年____月____日止,共____年。

二、甲方聘用时乙方身体健康,从事 工作。

三、乙方在正常出勤并付出正常劳动后,有权获得相应劳动报酬。乙方的月工资为人民币____元,对此乙方予以认可并接受。

四、乙方的工作地点为甲方厂内。

五、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责,按时、按质、按量完成其本职工作;不得无故脱岗、离岗、迟到、早退。

六、甲方因生产和工作需要,根据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

七、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的,乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬,以保证乙方合法权益。

八、乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德,维护甲方的声誉和利益。

九、甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

十、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按本单位的规定对乙方给予经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

十一、甲方对可能产生安全事故的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程安全隐患的预防工作，乙方应严格遵守相关操作规程与安全制度进行工作，若乙方在工作中发生的人身意外事故，由甲方承担。

十二、乙方在正常工作中如因自身疾病(如心脏病、高血压等)突发造成的人身伤亡事故，甲乙双方协商解决。

十三、乙方下班后在厂外发生的意外事故，甲方概不负责。

十四、甲方根据企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

十三、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、严重违反甲方的劳动纪律或规章制度。
- 2、严重失职、违反操作规定给甲方利益造成重大经济损失的。
- 3、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
- 4、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

十五、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资中扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十六、甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

十七、本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

国企劳动合同一般签几年篇七

地址：_____

单位所有制性质： 国营企业

法定代表人姓名：_____

乙方姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

籍贯：_____

现住址：_____

属于：（农业人口/非农业人口）

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国民法典》及有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、生产任务

根据甲方企业生产需要，乙方同意甲方安排，从事_____岗位，为_____工种，承担_____生产任务。其中应达到的数量质量指标为：_____。

三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

甲方依据有关政策规定和单位的实际，支付乙方在试用期内的工资为_____元。试用期满，根据乙方的岗位，技能水平，承担的任务等情况，定为每月_____元。加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，每月计_____元，津贴_____元，奖金_____元。

五、劳动保险福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行

六、权利和义务

甲方权利

1. 依据国家的_____有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。
2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
2. 乙方享有与其他工人相同的政治荣誉和政治待遇。
3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。
2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产任务。
3. 严格遵守合同规定的各项条款。

七、劳动合同的解除与终止

在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；
5. 违反劳动合同规定的。

被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2. 甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策，侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条款规定的；
2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；
3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；

5. 符合国家其他规定条件的。

合同期满必须终止合同。因生产需要，可按照规定重新办理招用手续。

任何一方解除劳动合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及款中规定解除劳动合同的除外。

八、违反劳动合同应承担的责任

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

九、双方认为需要规定的其他事项

十、劳动合同鉴证

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

十一、劳动争议处理

因本合同发生争议，当事人应在争议发生_____个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

国企劳动合同一般签几年篇八

国企聘用合同，下面小编给大家整理推荐聘用合同，欢迎阅读与借鉴！

甲方：_____公司

法定代表人或委托代理人：_____

乙方：_____

性别：_____

出生日期：_____

家庭住址：_____

所属街道办事处：_____

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动协议书，共同信守本协议所列条款，共同执行《_____公司实行全员劳动协议制实施细则》。

二、劳动协议的期限

本协议期限为_____年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

三、生产(工作)任务

1. 甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方_____生

产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2. 乙方同意根据甲方生产(工作)的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

3. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

2. 其它必要的生产、工作条件。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2. 协议期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3. 具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动协议：

(1) 试用期内发现乙方不符合录用条件的；

(2) 按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的；

(5) 乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证

明的。

(6) 协议期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动协议的监督检查。
4. 具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动协议：
 - (1) 劳动协议期限未满，又不符合本协议书第五条第(一)款第3项的；
 - (2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
 - (3) 乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；
 - (4) 乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；
 - (5) 应征入伍，在义务服兵役期间的；
 - (7) 符合国家有关政策的。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在协议期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同协议：
 - (1) 甲方不能按劳动协议的规定支付劳动报酬的；
 - (3) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；
 - (4) 甲方不履行劳动协议或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；
 - (5) 经甲方同意，属于正常工作调动的；
 - (6) 乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；
 - (7) 对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；
 - (8) 经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二) 乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。
2. 积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

3. 遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。
4. 努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。
5. 按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。
6. 如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

七、劳动报酬

1. 甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《_____公司岗位结构工资实施细则》或《_____公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。
2. 甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动保险和福利待遇

1. 乙方在协议期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。
2. 乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。
3. 女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。
4. 患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。
5. 乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6. 甲方按月为乙方存本人月工资总额的_____%的补充养老保险金。

7. 乙方因协议期满终止协议至社会待业或属于本协议中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项, 第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动协议时, 甲方按照其工作年限, 每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费, 最多不超过十二个月的本人累计工资。

九、劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度, 服从甲方的管理教育。

2. 乙方如违反劳动纪律和规章制度, 甲方有权进行批评教育。经教育不改者, 甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

十、终止、变更、续订、解除劳动协议的手续

1. 劳动协议期限届满, 即终止执行。劳动协议期限届满前, 如双方需要续订协议时应提前30天书面通知对方, 并办理续订协议手续。

2. 协议期内甲方生产、经营、工作发生重大变化, 经与乙方协商同意, 可以变更协议的相关内容, 并办理变更手续。

3. 任何一方解除劳动协议, 应提前30天书面通知对方, 方可办理解除劳动协议手续。

4. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《_____公司辞退违纪职工办法》, 乙方属于应予辞退的, 应说明因违纪而解除劳动协议的原因。

5. 乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动协议自行解除。

十一、违反劳动协议应承担的责任

任何一方违反劳动协议或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《_____公司实行全员劳动协议实施细则》第_____条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

十二、其它具体事项

1. 乙方因终止、解除劳动协议时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2. 甲乙双方履行协议中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3. 本协议未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经_____劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本协议由甲方主管部门_____劳动局监督执行。

十三、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》、_____、_____为本协议书的附件，与本协议一并生效。

甲方(盖章)：_____

_____年___月___日

乙方(签字)：_____

_____年____月____日

甲方(用人单位): _____

乙方: _____

性别: _____

文化程度: _____

身份证号码: _____

甲乙双方经平等协商, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同各项条款。

合同期限

第一条 本合同期限为_____年(含试用期_____月), 自_____年_____月_____日(首次合同从报到之日起, 续签合同从签字之日起)至_____年_____月_____日。

工作内容

第二条 甲方聘用乙方在_____ (科室、部门), 担任_____ (岗位、职位)。

双方的权利和义务

第三条 甲方的权利与义务

(一) 负责乙方的日常人事管理。

(二) 为乙方提供工作条件, 明确岗位职责。根据工作岗位需要, 提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

(五)其他_____.

第四条 乙方的'权利与义务

(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

聘用合同的变更、解除、终止

第五条 如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条 如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条 乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二) 损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三) 无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四) 年累计旷工时间超过15天的。

(五) 被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

(六) 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七) 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

(一) 甲方未按规定支付劳动报酬。

(二) 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三) 甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条 有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同

(一) 患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二) 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三) 符合国家规定的其他条件的。

第十条 有下列情况之一，本合同自行终止

(一) 合同期限届满。

(二) 合同期内乙方办理退休手续。

(三) 合同期内乙方死亡。

违约责任

第十一条 合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件而单方解除合同的，要承担违约责任。违约金数额：

其他

第十二条 本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条 本合同终止或解除之日起北京市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章：_____

乙方签章：_____

_____年____月____日

推荐阅读：

驾驶员聘用合同_聘用合同

员工聘用合同书_聘用合同

公司员工聘用合同样本

珠宝店员工聘用合同书

超市营业员聘用合同

司机聘用合同书_聘用合同

国企劳动合同一般签几年篇九

甲方：

乙方：

签订日期：___年___月___日

劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方：

乙方：

第一条本合同为_____期限的劳动合同。

本合同于___年___月___日生效，其中试用期至___年___月___日止。

本合同于___年___月___日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)的工作。

第三条乙方工作应达到标准。

第四条甲方安排乙方执行____工时制度。

执行标准时制度的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时制度的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工时制度的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的工资报酬；甲方安排乙方法定休假日工作，支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日____元或按执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或按执行。

乙方在试用期间的工资甲乙双方对工资的其他约定

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为____元或按执行。

第十条甲乙双方按国家和广州市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、广州市有关规定执行。甲方按____支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和广州市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续；

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除本合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间的；

(二)因防治工业污染源搬迁的；

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二)患病或者非因工负伤，在规定的医病期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

(六)建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；

(七)义务服兵役期间的；

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散的;

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限届满前30日,甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的,以乙方上月日平均工资为标准,每延迟1日,支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情况之一的,应续订本合同并及时办理续订手续

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后,未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系,乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况,双方就续订的劳动合同期限协商不一致时,续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的,甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条发生下列情形之一的,甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金:

(二)支付乙方的工资报酬低于广州市最低工资标准的,在补足低于标准部分的同时,另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

(一)双方协商一致,由甲方解除本合同的;

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的月平均工资高于甲方上年月平均工资的，按本人月平均工资计发：

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于广州市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费，患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定

第三十九条甲乙双方约定本合同增加(删减)以下内容:

第四十条双方因履行本合同发生争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,应当自劳动争议发生之日起,60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下

第四十二条本合同未尽事宜或与今年国家、广州市有关规定相悖,按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

国企劳动合同一般签几年篇十

性质: _____

地址: _____

法定代表人: _____

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

年龄: _____

民族: _____

文化程度: _____

籍贯: _____省_____市

现住址：_____

属于：_____

居民身份证号码：_____

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及_____人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在_____岗位，
承担_____生产（工作）任务。

第三条生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：_____，并发给乙方劳动保护用品：_____，保健食品费：_____元。

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：_____。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小时制，因生产（工作）需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日_____元。加班工资：法定节日为_____元，公休假和平日为_____元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：_____。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方_____元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，

由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4、乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2、合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3、在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

（2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

（3）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（2）甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

（3）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵

犯工人合法权益的；

(4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

(2) 患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工孕期、产假和哺乳期间的。

6、一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除合同的除外。

7、乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

2、甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

3、甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

4、除国家规定以外，在_____况下，甲方可解除合同。

5、除国家规定以外，在_____情况下，乙方可解除合同。

6、计件工资制的，月工资结算办法：_____。

7、其他需约定事项：_____。

第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

1、按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2、向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____