

质量经理个人年终述职 质量管理部经理 述职报告(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

质量经理个人年终述职篇一

今年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

(1) 按月完成研磨计划，下发领导工作指令，按照企业各项工作拟定的方针顺利实施。

(2) 对生产上出现的问题，能够及时与组织相关部门协调，并构成生产质量会议纪要，按会议要求快速落实生产计划任务顺利实施。

(3) 加强车间安全礼貌生产现场管理，各车间现场管理基本上按照“5s”标准规定操作，搬进新厂房后，根据公司要求，在短时间内能够熟悉厂区环境，生产上了正常轨道。

(4) 在本职工作不忙的时候，能够协帮忙完成调砝码间、装备车间和库房管理的工作。

(1) 继续加强自己的活塞研磨技术，最终做到无论什么型号、什么量程、什么精度都能研磨出来。

(2) 加深自身的学习潜力，提高自我，紧追时代步伐。能够更多的涉猎行业知识，使自己能随时地把握住行业动向。

(3) 在xx年期望能够解决自己的终身大事，让自己没有后顾之忧，全心全意专注职业发展。我相信无论是家庭职责，职业进取，还是个人感情，其中职业进取是最重要的，解决好职业目标、发展自我，其他两项都会变得更加简单了。

xx新的一年，对自己来说又是新的起点、新的机遇、新的挑战。我将会以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练自身技能。用心响应公司在来年度指定的管理的措施，遵守公司的规章制度，做好本职工作。像其他人学习，从中克服自己的不足，把工作做的更好，再接再厉，更上一层楼。最后，祝愿我公司在20xx年里，龙腾盛世，创威飞翔！

质量经理个人年终述职篇二

财务工作二十余年，也写了近二十份的年终总结，按说，我们每个追求进步的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。

作为__集团子公司的__公司，财务部是__公司的关键部门之一，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。在这一年里全体财务部员工任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了。财务部的综合工作能力相比__年又迈进了一步。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将__年的工作做如下简要回顾和总结。

今年的工作可以分以下三个方面：

一、费用成本方面的管理

1. 规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

2. 在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

二、会计基础工作

(1) 认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2) 国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给分的一家公司。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

三、财务核算与管理工作

(1) 按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，

及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。__年我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

准备晋升财务经理述职报告篇3

质量经理个人年终述职篇三

春去冬来，寒暑更替。转眼之间xxx年已经悄然走到了尽头，我们又即将迈入一个崭新的年头，希望是马到成功，骏马奔腾。

回首即将成为过去的xxx[]在公司领导人的正确带领下，特别是在刘总的下榻指导下，我们质量保证qa部全体员工团结一致，发奋拼搏，克服了种种困难，确保了国家gmpxxx[]6[]24日飞行检查的顺利通过，及后续生产的有序开展，一年来，质量保证qa部，在困境中谋发展，在挑战中寻机遇，各项工作实现了新的突破。现就一年的工作总结如下：

xxx年是公司非常不平凡的一年，也是难忘的一年，更是质量保证qa部面临工作任务最为繁重和艰巨的一年。公司在领导人正确的领导下，质量保证qa部全体员工紧紧围绕国家gmp飞行检查的通过和企业药品管理为中心，着力构建公司药品质量管理体系，积极认真履行gmp赋予的职责，努力提高监管和技术服务能力，为公司药品质量管理建设发挥了不可替代的作用，药品监管和服务各项工作，取得了明显成效。

1、积极参与对供应商原，辅及包装材料的资质审核，为公司提供良好的改进建议并增强了相关部门和工作人员的gmp意识，显示了质量监管的价值和重要性。同时为推进gmp实施，做出了积极和正确的引导作用.对gmp文件体系进行全面修订，特别是在8月份以来在生产制造部经理郑焯老师的推动和帮助下，对公司目前在生产的药品品种的工艺规程进行了反复的修订和会审。保证了各产品工艺以产品批准文件所规定的内容相一致，通过对《质量标准》的修订和实施，对进一步健全质量保证体系，控制产品质量标准，起到了良好的促进作用。

2、开展和参与gmp知识培训，协助行政人事部共同制定了系

统的人员培训计划，部门培训全面展开。通过培训，使员工的法制意识和gmp意识大大提高，为实现质量管理体系的良好运行奠定了基础。

3、加强药品生产过程监管，对原，辅及包装材料生产及产品放行等环节实行全程质量控制，根据存在的含量不稳定，和容易掺杂掺假现象及时有效防止和降低了药用材料的以假乱真，以次充好的现象发生，从源头杜绝不合格的药用材料流入生产环节的可能性，确保合格药用材料用于生产，从原料、中间品、成品按标准进行逐项检验，发现不合格药品，绝不放行的原则，并按有关规定进行返工，或销毁处理。制定了生产审核表的发放和药品检验检测登记表的发放工作，制定了成品审核放行程序，确立质量授权人签名放行程序，发挥了授权人技术支撑和服务工作，较好的履行质量管理的基本职责。

4、开展gmp自检自查活动，对公司自检小组9月份的自检自查中的50个缺陷逐一整改。对xxx年度中所生产的批号为120701复方磺胺甲硝唑的品种召回事件进行妥善处理，并作出了事故总结和具体的整改措施。对xxx年10月份所生产的121001批号的复方岩白菜素片的片重差异不稳定现象的抽查事故调查追踪。并明确了事故经过，从进货渠道开始查起，直至全生产过程程序追踪到合格产品发放等这一事件的情况说明。通过纠偏和预防措施落实促进系统改进。

5、紧盯行业动向，积极开展相关技术活动（药品再注册活动）完成了生产药品品种，企业名称变更和药品包装规格变更的补充申请、执行。

6、积极配合省市药监部门对公司的有关换证工作要求，确保换证工作顺畅无障碍，积极响应关于国家基本药物实施，电子监管赋码系统的实施计划，根据企业的申报赋码药品品种严格执行，明码标示。

7、积极配合省市药检部门对公司的相关检查，督促改进有效落实，完成了省市药监所对公司生产的12.5g卡托普利、灯盏花素片，复方磺胺甲硝唑等品种的抽检工作。

8、对该部门员工的岗位职责进行了明确分工，明确职责范围，并制定了部门绩效考核制度，与岗位职责挂钩并行的原则。

改革和能力建设都处于不质量保证qa部，是公司的技术核心部门，是gmp明确赋予其独立的质量否决权部门，在质量管理体系运行中，处于十分重要的地位，由于诸多客观因素的制约，影响了其职能的充分发挥，再加之本部门人员的流动和技术能力还很差的条件下，总体表示出与gmp要求相差甚远。主要表现在一下几个方面：

1、机构改革和能力建设，仍处于发展和完善的初级阶段。

公司刚刚接受新的'领导班子的建立、组成。员工需要一个真正从思想上更新传统管理的旧观念，接受和领会并牢固树立正确的新理念。仍然是一个今后长期而艰巨的任务。因为工作要标准化、程序化、现代化。一方面需靠员工主动自觉去完成，另一方面需要外在的管理制度来约束以规范其行为。目前质量保证qa部，监管能力技术服务水平都很差，与同行先进企业相比，差距甚大，体制机制断摸索和完善的初级阶段。

2、管理前线微弱，缺乏活力。

质量管理是公司的管理活动的重要内容，监管责任重大，是公司的职能发挥和技术支撑的关键部门。但是担当的责任与赋予的权利不对等，比如：部门缺乏对生产监管的决定性权利。这只重义务、轻权利的管理模式，明显影响了部门的工作效率。

3、部门员工整体素质仍需进一步提高。

qa工作人员实践经验不足，在生产质量管理过程中，独立判断和分析解决问题的能力不强，工作创新能力缺乏，独立履行质量否决权不到位，公司对质量管理部的监管工作支持不力。一切为了生产而生产，偶有只考虑眼前的经济利益而放弃质量原则，使质量管理部的日常监管工作中存在漏洞，而倾向于形式化。

1□xxx年工作计划首先是对xxx年度的工作回顾和总结。协同各部门完成在生产药品品种的质量回顾工作，验证工作等。在xxx年2月底以前做好明年8月份新一轮gmp复检工作的基本申报内容工作。

2、提高质量保证qa部工作人员素质。

一是严格对待药品现场管理的专业学历要求，人员聘用提高门槛。

二是建立定期的学习培训机制，由相关机构对本部门人员进行培训和指导，通过派员外出学习、参观等方式提高质量保证部人员素质，稳定人员队伍。

3、加强监督管理，严格按照《药品管理法》，《药品生产质量规范》的规定，加大对生产过程中的日常监督，检查力度。督促和监督严格按照gmp要求组织生产，加强对各采购、生产、检验和销售环节的质量控制，把质量监管责任落实到人。

4、严厉考勤制度，将部门绩效考核制度与岗位职责范围挂钩，并行。

5、重抓安全文明生产，以安全第一，生产第二原则生产，确保药品质量关，为企业进步而共同努力。

质量经理个人年终述职篇四

是要缩短这个差距，一方面平时多指导他们的实际工作，另一方面把质量工程师的优秀成果拿出来共享，以提升质量管理部的整体工作水平。

2. 检验规范和检验标准的制定。建立公司产品的检验规范和标准需要对公司产品达到一定的熟悉程度之后才能着手编制，否则缺乏实用性。

3. 质量管理部人员权限不够，一线的巡检员和成品检验员发现不合格后，目前是没有权力叫停生产的，甚至连整批判退的权力都没有。

为了达成产能要求，出现质量异常，首先想到的是能不能让步放行，如果造成发货延误，可能还会因为质量管理部不放行而投诉工作不作为。

4. 质量工程师目前不仅仅在完成质量监督工作，更多的投入在质量策划方面。但目前我们还没有达到做质量策划的条件，制程能力很不稳定，花大量的时间去做质量策划，而由于有些方面落实不了，例如：来料特采问题、设备精度问题、新员工培训问题、生产现场管理问题、检验手段不具备问题等等，导致质量策划只是纸上谈兵。

5. 关于本部门内部人员的管理，目前面临几个问题：

一线质检员抱怨工资较低；

质量工程师目前还缺人，有一些优秀的人员来面试，但工资要求公司难以承受，建议公司内部培养或者内部竞争上岗，从优秀的一线质检员中提拔。

后期工作重点：

1. 把本职工作做好，完善质量检验规范和检验标准；
2. 按照公司的要求逐条落实工作。

质量经理个人年终述职篇五

今年以来，我xxxxx厂坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实xxxx[]牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我xxxxxxxxx场未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了“xxxx场统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同

责任网络;做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我xxxx场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工

作，对所查隐患及时整改□xxxx场专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实；专业管理支撑有力；综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我xxxx场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(xxxx场重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。