

2023年安农大论文格式(实用9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

安农大论文格式篇一

论文题目：论人力资源的合理。

本题的理论：

从进入二十一世纪以来，经济全球化步伐加快，间竞争更加激烈和直接。在世界范围内资源稀缺性已经非常明显，控制资源、资源、运用资源实际上已经成为组织竞争的最关键领域。对于组织来说，需要拥有的资源千差万别，有物质类的资源，如各种能源、土地、器材、历史遗产等。有非物质类的资源，如资金、技术、社会关系、品牌效用、客户等。但是不管什么组织都有一种必不可缺的资源，那就是人。没有人，一个组织生命体就像没有了细胞一样无法生存，更不要说发展、壮大了。竞争越激烈，资源越稀缺，研究者和实践者就越感觉到人对于组织生存和发展的重大意义和关键价值，使得人力资源[human resource]的概念广泛流传并且得到重视，人力资源管理[humanresource management]作为一门专门研究如何吸引、获取、配置、保持、激励、管理、评价、控制人力资源的学科在世界各国都有了深远的发展。

人力资源是一种组织关键资源，更加需要得到合理的配置，以确保组织的人在数量上、质量上、结构上、流动上都符合该组织的需求，促进该组织的发展。

人力资源配置是人力资源管理的一个板块，包含于人力资源

管理流程之中。它实质上是一个管理过程，通过这个管理过程，将组织战略目标分解成定性的和定量的能力要求模块，然后确定能够满足这些短期或长期能力要求的人力资源战略和目标，最后在合适的时间将合适的人配置到合适的岗位，通过合理的配置与评估，组织能够吸引、保留、开发使用人才，来应对组织所面临的风险。同时，组织给个人提供现实的，令人满意的职业发展机会，从而满足组织个个人的双重目标。

本题的实际意义：

1、人力资源的合理配置是社会稳定的保障

社会是一个大的组织，单个的或者政府组织都是社会大组织的一个构成单位。社会要稳定，就需要各个构成单位的和谐、稳定、平衡发展。人力资源的合理配置作用于每个企业组织或者政府组织，指导这些组织在战略指导下充分预测未来发展对人力资源数量、质量、结构等各方面的要求，分析组织现有人力资源存量和未来在组织内外可获得、可开发的人力资源状况，并且制定行动方案，有计划地获取和开发这些资源。整个社会的人力资源就要通过每个组织的人力资源规划来实现合理配置，将个体输送到合适的组织、合适的岗位，这是社会稳定的重要保障。

2、人力资源的合理配置是社会进步的动力

组织为了应对激烈的竞争环境，必须拥有竞争优势，会产生越来越高的人力资源要求。社会环境中的人力资源必须满足组织的要求才可能进入组织，获得自我发展的机会。人力资源规划是组织需求与社会接轨的桥梁，通过人力资源规划工作将组织对人力资源素质的高要求传达给个体，将促进整个社会人力资源素质的提升，为社会进步提供动力。

3、人力资源的合理配置有利于组织战略、目标、愿景的实现

人力资源的合理配置可以帮助组织识别战略目标。组织在不断变化的社会环境中生存，战略目标不可能一成不变。人才的稀缺性使组织认识到，战略是现实的，不是理想化的，那种需要什么人才就可以找到什么人才的时代已经走远了，在当今社会，必须将需要什么人才与能够获得什么人才结合起来，才能形成理性的战略。通过需求预测、供给的合理配置，可以使组织辨别战略、目标、愿景的现实性和科学性。

4、人力资源的合理配置有利于人力资源管理工作开展和提升

不管如何定位人力资源配置与人力资源管理之间的关系，人力资源的合理配置都能为人力资源管理各个板块的工作提供背景和目标设置。需要什么样的人，需要多少人，什么时候需要人，什么岗位需要人，这些问题都可以通过人力资源规划解决，而这些问题的答案，就是人员招聘与甄选、培训与开发、薪酬管理、绩效考核、职业生涯规划等各板块的工作目标。因此，人力资源的合理配置有利于组织开展有效的人力资源管理活动，并且提高这些活动的效率。

国内外有关本题的动态：

国内：在国内人力资源的管理实践中，人力资源的发展还处于起步阶段，其中具体表现为：

1、人力资源的合理配置工作没有引起管理者的足够重视，在组织中的地位明显不如薪酬管理、绩效管理板块突出。

2、人力资源配置缺乏系统研究，很多组织在研究和应用人力资源规划当中都显得比较功利，强调技术、模型、方法的学习，而缺乏对人力资源规划体系的整体构建，造成人力资源规划的有效性下降。

3、组织成员对人力资源相关工作的参与度不够，人力资源管理

工作仅仅由人力资源管理部门或者人事部门开展，获取内外部信息的触角不够全面、广泛，难以形成有指导意义的人力资源配置工作。

4、乏独立研究、开发的人力资源规划体系或者模型，大多数组织使用的都是从国外引进的技术。

5、资源配置停留在操作初级阶段，离战略化还有一段距离。

国外：人力资源管理正式作为一个有深厚理论基础的独立的管理思想或者管理内容，应该追溯到二十世纪六十年代。从那个时候开始，人力资源规划就吸引了众多研究者目光，他们通过实证研究、理论思辨、归纳总结等方法，得出了很多有价值的研究成果。国外人力资源的研究主要关注发展历史、定义、内容和分析维度、操作细节、合理配置的有效性、对组织绩效的影响、与战略整合等各个方面，相应的研究领域遍及医院、教育系统、政府部门、军队以及企业等各类组织。美国人力资源管理权威杂志human resource management上经常出现研究人力资源相关的文献，还有叫做human resource planning的期刊，专门介绍人力资源管理的研究成果和实践情况。这些都反映了他们在这个领域的研究水平。

国外的企业和政府部门也较早开展了人力资源规划的实践活动，并且很多组织还独立开发了自己的人力资源规划模型和数据管理系统，有效的提高了人力资源管理活动的效率和组织绩效。目前，国外发达国家的企业大多数已经步入战略化人力资源规划时期，通过人力资源规划与组织战略的整合来促进组织战略的充分实现。

自己的见解：

我认为，目前我国人力资源规划整体水平还处于起步阶段、不成熟阶段，具体来看，处于操作化阶段，也就是西方发达国家70年代所处的阶段，主要特点是开始将人力资源规划工

作纳入管理职能的一个部分，引进需求分析和供给分析技术、模型，旨在较为准确地预测人员数量、质量、结构的变化，以及时应对，降低风险。而且正式启用人力资源规划体系的企业并不多，还有很多企业的员工招聘、晋升等工作毫无科学规划和依据，随意性非常大。当然，也有个别先进的企业较早的引进了人力资源规划体系，经过了几年的实践，已经有了自己的人力资源规划体系，并且正在向战略性人力资源规划转变，如国家电网公司、中国移动、天津电力建设公司等。

由于国内整体人力资源规划发展还处于操作性阶段，因此，目前主要的任务是：

- 1、系统学习国外人力资源管理理论，从发展历史、潜在管理哲学到有效性分析、战略性人力资源配置等各个方面都要有较深入了解，切忌只关注战术层面和操作层面的问题，知其然而不知其所以然，这样不利于国内人力资源整体发展迈进更高层次。

- 2、积极推广人力资源配置的理念和方法，让更多的企业认识到人力资源规划活动的重要性，帮助企业准确预测人力资源供给和需求状况，有计划地开展各项人力资源管理工作，促进整个社会的劳动力市场更加规范、更加有效。

- 3、推动整个社会劳动力市场规范化建设，建立健全劳动力信息体系、配置体系和流入流出机制，为企业开展人力资源合理配置工作提供一个良好的外部环境，用有序的劳动力市场规范企业行为，使随意的、突发的、主观的招聘、配置等行为失去生存空间。

- 1、对比传统人事管理与新人力资源管理模式，浅议后台式人力资源管理与实践的滞后性和其存在的弊端。

- (1) 后台式人力资源管理对业务部门提供服务和支持，对经

营业务和公司走向缺乏了解，只是事后的修补措施，是种滞后于实践的管理模式。

(2) 面对不断出现的走动式管理，开卷式管理等新管理模式，后台式人力资源管理模式缺乏革命性变革的动力和行动。无法适应internet时代企业管理和人力资源管理的新要求。

2、顺应时代的变化，了解新时代企业人力资源管理的变化与需求，逐步实现人力资源管理的前台式、动态式、轴心式的人力资源战略转变。

(1) 战略层次一——企业：企业必须注重和提高员工满意度，倡导活力、互动的、灵感激发式的企业文化。

(2) 战略层次二——跨部门：建立岗位调换制，跨部门团队建设，内部客户制等革命性制度。

(3) 战略层次三——部门：

a人力资源部：了解业务和市场，确立人力资源部门的业绩评估标准，把公司外部顾客作为企业的人力资源。

b其他部门：对新提拔的经理，人力资源部给予培训，把人力资源管理作为经理业绩考核的主要内容，主动与人力资源部门沟通，实现共同管理的目标。

3、针对我国人力资源管理实践中出现的问题，深入探讨人力资源不合理配置给企业，个人造成的几败俱伤的结局，反衬唯有人力资源的合理配置才能给企业，个人带来双赢的效果。

(1) 企业高素质人才资源的闲置，社会范围内的人力资源浪费。

(2) 企业人才高消费，对企业、社会、个人都是人力资源的

浪费。

4、正确认识人力资源合理配置的重要性，详细论述实施人力资源合理配置的解决途径。

(1) 订单式教学：学习有目的性和针对性，避免时间和金钱的无效支出。

(2) 招聘与培训相结合：增强就职者知识结构与职位之间的匹配性，缓解企业薪酬压力。

(3) 确定合理的人力资源组合：合理的人力资源组合是与组织发展相协调的动态过程并使资源得到最充分的利用。

5、结合一系列发生在北京的关于人力资源管理的事件，表明人力资源管理不仅在国际上，也在我国引起重视并总结出人力资源的合理配置对现实社会的发展有着重要的积极意义。

(1) 人力资源的合理配置可充分发挥我国人力资源的潜力，提升国际社会的竞争力。

(2) 人力资源的合理配置关乎劳动者的发展与提升。关乎企业的生存与发展。关乎国家未来。

完成期限：

1、开题报告于20xx年1月1日之前完成。

2、论文初稿于20xx年3月1日之前完成。

3、论文二稿于20xx年4月1日之前完成。

4、论文定稿于20xx年4月15日之前完成。

5、打印稿于20xx年5月1日之前完成。

进行方式：

- 1、上图书馆借阅相关参考资料。
- 2、购买最新的相关著作了解最新理论信息。
- 3、上网查找国内外关于本题的相关理论与研究。

主要措施：

- 1、查阅本题的相关著作，完善本题的理论遗漏部分。
- 2、根据课本上的内容了解本题的实际应用部分。
- 3、对比最新关于本题的研究著作插入本题相关的理论意义研究部分。

[美]哈罗德孔茨、西里尔奥唐奈：《管理学》，贵州人民出版社1982年版。

[美]雷蒙德·a·诺伊等：《人力资源管理：赢得竞争优势》，中国人民大学出版社20xx年版。

胡君辰、郑绍濂：《人力资源开发与管理》，复旦大学出版社1999年版。

张学忠：《人才战略论文集》，中国人事出版社20xx年版。

何承金主编：《人力资本管理》，四川大学出版社20xx年版。

陈勇鸣：《人力资源开发是经济转型和充分就业之需》，《人才开发》1997年第9期。

安农大论文格式篇二

下面是一篇论文的开题报告，虽然也存在一些不足，但也反应了开题报告的格式和写法，可以吸取一点优点。

：中国上市公司效绩评价体系的探讨

我国上市公司对我国的经济发展起到越来越重要的作用，截止xx年底，我国上市公司已达到1174家，总股本超过5050亿，其中国家股和国有法人股328亿，市价总值高达5.55万亿元，约占国民生产总值的48%，约有股民6800万人，约占城镇人口的40%，资本市场规模越来越大。据统计，截止xx年底，我国国有控股上市公司所有者权益10547亿元，实现利润1519亿元，分别占全国国有及国有控股企业的32%和63%，国有上市公司已成为我国各行业中的龙头企业，在国有资产质量上，上市公司已成为优良资产的富区，同时上市公司也成为中国人投资的主要领域。随着我国资本市场的发展和完善，上市公司不仅会得到更大更快的发展，而且会显示出更重要的作用。但也不可否认，在我国上市公司发展过程中，也出现了一些问题：一是上市公司整体业绩下滑，竞争力下降，据资料反映□xx年我国上市公司加权平均每股收益为0.1369元，比上年同期下降31.04%，加权平均净资产收益率为5.53%，比上年同期下降22.55%，有151家公司亏损，亏损面为12.67%，较上年又进一步扩大；二是部分上市公司内部违规现象严重，据了解□xx年有100家上市公司因各种违规问题而受到证监会和其他有关部门的查处；一些上市公司会计信息严重失真，虚增业绩，大肆“圈钱”，极大地打击了投资者对上市公司的信心；三是二级市场投机行为盛行，一些机构操纵股价，牟取高利，严重地扰乱了市场秩序。为了解决我国上市公司发展中出现的问题，就需要在市场经济条件下，更好地有效发挥政府的监管职能和社会的监督职能，加快建立上市公司的优胜劣汰机制，全面净化证券市场的环境。要实现这一目标，有效的手段之一是建立上市公司的效绩评价体系。

目前，国家有关部门已经对我国国有企业制定了效绩评价制度，并正在逐步推开，但在我国上市公司中还没有建立这项制度，所以本文的研究是有实际意义的。

本文拟从四个方面探讨上市公司效绩评价体系的建立。

第一部分主要从六个方面阐述建立我国上市公司效绩评价体系的意義，这六个方面是：

(一)有利于国家对上市公司的监管

(二)有利于推动上市公司建立科学的约束和激励机制。

(三)有助于对上市公司经营者业绩的全面考核。

(四)有利于引导上市公司的经营行为。

(五)有利于增强上市公司的形象意识。

(六)有助于投资者的理性投资。

第二部分主要从三个方面论证建立我国上市公司效绩评价体系的可行性。

安农大论文格式篇三

通常情况下，学士学位论文的开题报告中涵盖了以下内容：拟选题目、选题依据与研究意义、选题的研究现状、拟研究的主要内容和思路、研究的创新点及重难点、研究进程安排、主要参考文献。

拟选题目，即作者要研究的核心问题。特别需要注意的是拟选题目和研究方向不同。研究方向是选定专业中的某一领域作为研究范围，而拟选题目需要对研究范围加以限定，明确

要回答的具体问题是什么。也就是说，拟选题目是在研究方向的基础上对某一问题的针对性研究。如“小学音乐课堂教学的有效性”是一个研究方向，如果在此基础上拟定论文题目的话，就要对其进行进一步的限定，如“如何以学生为主体实现音乐课堂教学的有效性——以小学三年级为例”。该论文题目与研究方向相比，加入了“以学生为主体”、“以小学三年级为例”两个限定词之后，其研究对象、研究范围通过研究要回答的问题在题目中一目了然地呈现出来。

选题依据陈述的核心是为什么选这个题目，出于何种考虑选择此研究对象，并说明研究对象的典型性和特殊性。研究意义可以理解为研究目的，需要说明：通过研究回答什么问题，选择什么方法展开研究，其研究对音乐实践或音乐理论有何现实指导意义。

选题依据和研究意义是从两个不同层面对论文选题展开陈述，二者不可混为一谈。实际陈述中要求做到具体、客观，具有针对性，语言表述具有密切的逻辑联系。切忌语言表达的空洞、抽象。如某音乐学专业学生的学位论文论题“浅析京剧类节目在央视春晚的生存现状”的选题依据陈述如下，较好地达到了上述要求。

京剧作为中国传统文化的精粹，蕴涵着深厚的文化底蕴和艺术内涵。京剧艺术号称“唐三千宋八百”。从1983年央视春节晚会首次举办以来，央视春晚逐渐发展成向全世界展现我国民族音乐文化的重要窗口。京剧在首届春晚中占据着举足轻重的地位，并成为历届春晚的保留节目。可是随着时间的流转，京剧在春晚节目中呈现出：时间与比例减少，剧目选择范围狭窄，演唱演员与演出方式的固定性、程式性体现不完善等发展趋向，体现了京剧在央视春晚的地位不容乐观。梅葆玖先生认为振兴京剧应在细节和实处着手。他说：“我不反对歌舞类节目多一些，以迎合80后、90后的观众。但在民族的大节日、大晚会上，就应该给国家最传统、最正规的节目一个展示的机会，哪怕在黄金时段唱10分钟也好啊”。

选题的研究现状是对本论题已有的研究成果的总结、综述，即文献综述。从搜集到的资料中找出与本论题密切关联的有意义、有价值的文献资料，如论文、期刊文章、专著等进行总结、评述，其目的是让研究者在充分认识和理解前人的研究思路和研究成果的基础上，探寻和明确本论题可以进一步研究的方向，找出已有研究成果对当下研究的启迪和指导。

由此看来，文献综述是确保论题具有可行性和实际研究意义的前提，是论文质量与水平的重要保障。

要做好文献综述，不仅需要注意搜集资料的全面性、完整性，更要把握其中的“综”与“述”的关系。

文献综述中的常见问题是对搜集到的所有资料进行记“流水账式”的面面俱到的记录，缺乏对资料的判断、筛选和大胆评论。需要明确的是：“综”是对已有的研究成果有目的、有层次的归纳整理，“述”是对归纳整理的文献进行大胆、深入的评述。“综”是“述”的前提，“述”是在“综”基础上的提升。“述”可以是肯定的，也可以是否定的，要做到有理有据，切忌无话找话，流于形式。

拟研究的主要内容和思路是在继承前人的已有研究成果的基础上，陈述研究者计划从哪些方面对此问题进行研究，如何展开研究，具体步骤是什么。

当研究者对以上问题有了清晰的把握，并通过文献综述明确了前人已有研究成果，那么，拟研究的主要内容和思路将在论题的逻辑推理过程中清晰、具体的展现出来。

从形式上来说，开题报告中拟研究的内容是研究问题的具体化，而论文提纲是研究内容最为直观的陈述方式。“撰写提纲是作者思路定型的过程，是作者对全文的总设计，是作者思路外部形态的一种体现。”[3]89通常情况下，论文提纲包含：标题与副标题、中心论点、分论点、层次段落与所用的

材料。提纲的常见形式有：简略提纲和详细提纲。在开题报告的“拟研究的主要内容”这一环节中，建议以详细提纲的形式进行陈述。内容详实的论文提纲有助于研究者明确思路、贯通文脉；有助于开题过程中指导教师全面了解研究者的思路，并提出合理建议。

创新点是衡量一篇论文学术含量和水平的重要因素。“从内容上看，创新性的音乐论文应该是在所研究的课题范围内对某些旧观念的否定，并提出新的见解，在实地调查和分析的基础上有新的发现和新的进展，并能把一些分散的材料进行系统化处理，用新的观点、新的见解加以论证而得出新的结论。” [3]35简单说来，创新点的陈述突出的是与前人的研究相比，研究者用什么方法，从什么切入点，或使用什么论据进行研究得出结论。相对于硕士或博士论文，学士学位论文对创新性的要求较低。特别是结论的创新对本科阶段的学生较难，但研究方法、研究思路、论据等某一个方面的创新，在论文写作过程中是可以实现的。

研究的重点、难点是与研究者的研究思路、拟研究的主要问题密切相关的，研究者在明确研究思路和具体研究内容的基础上，根据本人对论题的认识和把握，找到个人思路中的重点、难点，并进行详细的陈述。

对于本科阶段的学位论文，研究进程设计的主要目的是让学生从时间上明确论文工作的整体安排，促进学生在时间和精力上有足够的投入，以确保学位论文顺利完成。

参考文献是衡量一个论题学术价值的重要因素，也是考查论题选题依据、研究意义、研究内容、创新性的重要依据。没有参考文献或参考文献不全的开题报告犹如无源之水，既无法对论题的可行性做出推理分析，也无法在继承前人研究基础上推动对论题的研究。开题报告中参考文献的呈现应特别注意各个学校对其格式、形式的具体要求。

在清楚了开题报告的基本内容之后，还需要明确各项内容之间的逻辑关系。开题报告中的七项主要内容中，除研究进程安排、主要参考文献以外，其他五项内容：拟选题目、选题依据与研究意义、选题的研究现状、拟研究的主要内容和思路、研究的创新点及重难点存在着内在逻辑关系。

拟选题目，也就是论题，处于内在逻辑关系的中心，选题依据与研究意义是研究者对论题的典型性、特殊性及其研究目的的把握，选题的研究现状是研究者对前人研究成果的总结、评述，拟研究的主要内容和思路是研究者在继承前人研究成果的基础上对论题的进一步深入研究，创新点和重难点是深入研究的具体呈现。在选题的研究现状与选题依据、研究意义、主要内容和思路的对比中，才能突显和说明研究者的创新。反之，研究者只有在全面搜集资料 and 掌握、借鉴前人已有研究成果的基础上，才可能在自己的研究中有所突破和创新，并形成研究内容中的重难点。

对开题报告各项内容的内在逻辑关系的把握，有助于学生在开题报告的写作中建立逻辑思维，用整体的观念对待开题报告。

以上是笔者根据近几年的《论文写作》课程教学实践积累，对音乐学专业学士学位论文开题报告的一点思考。当然，要写好开题报告，除了建立对开题报告内容及其逻辑关系的正确认识之外，还需要教师和学生思想上高度重视开题报告的撰写，在学生的写与教师的改中，伴随着整个学士学位论文工作的展开不断修改、完善，真正实现开题报告对学士学位论文写作的意义。

[1]傅利民。音乐论文写作基础[m].上海：上海音乐学院出版社□20xx.

[2]陈明道。音乐学：历史、文献与写作[m].北京：人民音乐出版社□20xx.

[3]李虻, 姚兰。音乐论文写作[m].重庆: 西南师范大学出版社□20xx.

安农大论文格式篇四

由于开题报告是用文字体现的论文总构想, 因而篇幅不必过大, 但要把计划研究的课题、如何研究、理论适用等主要问题说清楚, 应包含两个部分: 总述、提纲。

1总述

开题报告的总述部分应首先提出选题, 并简明扼要地说明该选题的目的、目前相关课题研究情况、理论适用、研究方法、必要的数据等等。

2提纲

开题报告包含的论文提纲可以是粗线条的, 是一个研究构想的基本框架。可采用整句式或整段式提纲形式。在开题阶段, 提纲的目的是让人清楚论文的基本框架, 没有必要像论文目录那样详细。

3参考文献

开题报告中应包括相关参考文献的目录

4要求

开题报告应有封面页, 总页数应不少于4页。版面格式应符合以下第3部分第2)项“格式”的规定。

开题报告

学生:

一、选题意义

1、理论意义

2、现实意义

二、论文综述

1、理论的渊源及演进过程

2、国外有关研究的综述

3、国内研究的综述

4、本人对以上综述的评价

三、论文提纲

前言、

一、

1□

2□

3□

·

二、

1□

2□

30

..

结论

四、论文写作进度安排

毕业论文开题报告提纲

一、开题报告封面：论文题目、系别、专业、年级、姓名、导师

二、目的意义和国内外研究概况

三、论文的理论依据、研究方法、研究内容

四、研究条件和可能存在的问题

五、预期的结果

六、进度安排

七、教研室可行性论证结论

安农大论文格式篇五

论文题目：

姓名：

学 号：

专 业：

指导教师：

填表时间：年月日

开题报告填写要求

4. 有关年月日等日期的填写，应当按照国标gb/t 7408—94《数据元和交换格式、信息交换、日期和时间表示法》规定的要求，一律用阿拉伯数字书写。如“2004年9月26日”。

1. 本课题的研究意义

2. 本课题的创新点及解决方法

3. 主要研究内容

指导教师意见：（对本课题的深度、广度及工作量的意见）

指导教师：

年 月 日

安农大论文格式篇六

目的意义：

在互联网飞速发展的今天，互联网成为人们快速获取、发布和传递信息的重要渠道，它在人们政治、经济、生活，乃至工作等各个方面发挥着重要的作用。计算机将具备更多的智能成分，它将具有多种感知能力、一定的思考与判断能力及一定的自然语言能力。

随着现代科技的进步，用计算机来进行员工出勤的管理也成

为现代企业运作必不可少的一部分。在过去我们的员工出勤工作都是通过人工来完成的，不仅浪费了许多的人力和物力，而且无法确保它的准确度和透明度，给企业的管理带来了许多不便。现在利用计算机来管理我们的员工出勤工作，大大降低了工作人员的工作量，提高了工作效率。使原本复杂、枯燥无味的工作变的简单而轻松了，而且也准确、安全了。计算机技术特别是数据库技术的发展成为企业建立管理信息系统的重要工具，。计算机技术特别是数据库技术的发展甚至对改变企业管理思想起着不可估量的作用。

实践证明信息技术已经在企业管理层面扮演愈来愈重的角色。通过员工考勤系统，我们能对公司员工的基本信息和出勤信息有一个基本的了解，可以很方便的知道员工的出勤情况。而通过对员工出勤信息的了解就能计算出员工实际的工资。一切统计和计算都由计算机代为管理，而不是人为记录和统计。员工考勤系统对企业的合理化管理也起到了很大的作用，它为企业的信息化打响了头炮。而企业的信息化建设已经成为现在各个企业的发展需要。所以说，员工考勤系统的开发具有非常重要的意义。

随着企业业务规模的不断扩大，人员不断扩充，日常管理变的尤为繁重。为了提高行政人员办理效率，同时对考勤数据进行统一有序的管理及统计，需要建设一个以考勤数据存储、管理为核心，同时具备数据统计分析能力的考勤管理系统，从而支持目前公司发展的需求。

本课题研究的意义使企业可不受时间、空间的限制，只要能够上网，就可访问员工出勤系统。从而摆脱了依赖人力来实现记录，统计等工作的麻烦。

国内外研究现状、水平与发展趋势：

目前企业员工出勤管理系统在实际开发和应用中仍然存在着很多问题，各自为政及半现代化的问题仍然存在，一部分工

作实现了计算机现代化而一部分仍然处于手工处理阶段，这使得信息共享变得困难。另外如代码标准不统一、代码的更新、工作人员计算机水平低等问题也在一定程度上制约了企业单位的员工考勤系统的推广。

当代信息技术的日益发展波及到社会的每一个角落，企业管理领域也不例外。企业办公的信息化越来越收到人们的重视。在企业中，各种员工出勤管理系层出不穷，极大的提高了企业管理的效率。所以靠管理系统来管理员工的出勤已经成为一种趋势。

研究内容：

本系统采用java进行开发，后台数据库采用mysql。本企业员工考勤系统主要功能包括以下几个模块：

登录以后显示主界面，主界面分为左侧部分和右侧部分。其中左侧部分显示功能节点，右侧部分用来显示左侧节点对应的功能界面。下面介绍功能节点有哪些。

- (1) 考勤规则配置：上下班时间配置，工作日配置。
- (2) 考勤数据管理：添加考勤（模仿打卡），考勤数据，考勤补录。
- (3) 请假管理模块：请假申请，请假审批，请假查询。
- (4) 出差管理：出差申请，出差审批，出差查询。
- (5) 考勤查询：个人考勤总体查询，考勤员查询。
- (6) 考勤统计：缺勤统计，全勤统计。
- (7) 后台管理：修改个密码，修改权限。

具体各个模块的功能如下：

1前台管理模块

（1）登录界面：

包括普通员工的登录功能，还有管理员的登录功能。

（2）主界面：

后台管理模块。右侧部分用来显示左侧节点对应的功能界面。下面详细介绍下各部分的功能。

1、1考勤规则配置：

此功能只管理员具有的。上下班时间配置是设定上班时间和下班时间的功能

（1）上下班时间配置

（2）工作日配置

每年的工作开始前，需要配置下本年的工作日信息，并且每年只准许配置一次，一旦提交就不准许编辑和删除本年的配置信息。

1、2考勤数据管理

（1）添加考勤（模仿打卡）

（2）考勤数据查询

系统为所有用户提供员工工作日的第一次和最后一次考勤数据信息，员工姓名、考勤月份等条件进行查询，默认情况是查询登录用户本月的考勤数据。

(3) 考勤补录

当员工因为特殊原因，打不上卡或其他特殊情况，经过核对领导审阅后，由专人补录考勤。

1、3请假管理模块

(1) 请假申请

所有员工可通过请假申请功能提交请假申请单，请假类型包括病假、事假、婚嫁等。请假申请的信息具体信息包括请假人姓名、所属部门、请假事由、请假类型、起止时间。

(2) 请假审批

请假审批实现具有审批权限的用户通过请假审批功能审核员工提供的请假申请，可以对请假申请给予通过和不通过两种状态。

(3) 请假查询

面向员工和管理员提供不同的请假查询功能。员工可查询属于自己的请假内容，而管理员则可查询所有员工的请假内容。具体查询条件包括姓名、时间等。并且用户可以对没有提交和审批没通过的申请进行编辑和删除。

1、4出差管理

(1) 出差申请

员工因工作需要出差，则需填写出差登记，具体信息包括，起始时间、结束时间、事由、地点、姓名等信息。填写完毕后向本部门管理员发送出差申请。

(2) 出差审批

由申请人所属的负责人依据出差内容提出出差意见，如不同意可退回出差申请，同意则通过此申请。

(3) 出差查询

面向员工和管理人员提供不同的出差查询功能。员工可查询属于自己的出差内容，而管理人员则可查询所有员工的出差内容。具体查询条件包括员工姓名、时间等。

1、5 考勤查询

(1) 个人考勤全体查询

全体员工可以通过考勤查询功能完成对自己的所有考勤数据的查询操作。

(2) 考勤员查询

考勤员查询所有员工的考勤信息。并且显示是否全勤、请假天数、出差天数，可以按月份查询。

1、6 考勤统计

(1) 缺勤统计

按姓名、月份统计缺勤信息。

(2) 全勤统计

全勤统计功能实现管理员按月份统计此月哪些人没有有请假或者全天未打卡情况，默认为当月的全勤信息。

2 后台管理模块：

(1) 修改权限

权限管理模块实现用户可以修改自己的权限。

(2) 修改密码

用户可以修改自己的密码。企业员工考勤系统的主要功能模块如图：

研究方法：

1文献资料法：

2行动研究法：

3经验总结法：

技术路线：

这个系统中我选择java作为开发工具。数据库是使用的mysql服务器使用的是tomcat基于java和mysql的企业员工考勤系统采用了b/s[browse/server]模式的三层体系结构。即由客户端发送请求到服务器，再由服务器调用数据库，返回到客户端，从而实现全动态的数据库管理。用户和数据库系统的交互过程是：

(1) 首先，用户通过用户界面向系统发出数据操作的请求，用户界面接收请求后传送到逻辑action

(2) 然后，逻辑action分析用户请求，并通过数据库访问接口与数据源交互，向数据源发送sql指令，并从数据源获取数据。

(3) 最后，逻辑action将数据访问结果传回用户界面，通常将利用数据显示控件，直观显示给用户。

课题完成时，完成基于java和mysql的企业员工考勤系统的毕业论文（设计）工作总结。

安农大论文格式篇七

摘要：伴随着全球化与信息时代的到来，我国地方电视台英语节目有着较强的发展潜力。本文从我国地方电视台英语新闻的重要性出发，在分析我国地方电视台英语新闻现状的基础上，提出了地方电视台英语新闻发展的趋势与策略。

伴随着市场经济的不断深入，我国地方台英语新闻节目的生存遇到了空前的挑战，不少地方台英语新闻节目被撤销或者减少了播出的时间，有的变成了双语主持、英文字幕。地方电视台英语新闻的发展趋势已经成了人们关注的热点问题。

地方电视台英语新闻的重要性

自从我国加入世贸组织，在经济全球化浪潮的影响下，人们对英语学习的关注越来越高。同时国际文化交流也越来越深入。在这种情况下，将地方电视台英语新闻节目办好，有助于地方区域城市成为国际城市，可以说建设好地方电视台的英语媒体，是提高一个城市综合竞争力的重要内容之一，地方电视台英语新闻的发展有利于促进我国国际城市内部具有不同国籍、不同文化背景的居民之间的相互融合与发展。

地方电视台英语新闻节目肩负着向外国人介绍中国现状的任务，通过地方电视台英语新闻节目的播出，在我国定居、经商、学习或者旅游的外国人可以及时了解我国的现状，担当起向导与讲解员的角色。同时，地方电视台英语新闻节目也受到了喜欢英语的中国人的欢迎。因此，通过地方电视台英语新闻节目的播出，外国人可以更形象地了解中国文化，中国人在得到信息的同时还可以更加规范、更加流利、更加自信地使用英语。

地方电视台英语新闻的现状

地方电视台英语新闻与中文新闻相比，在受众的数量上存在着区别，在播放时间上相对来说要比中文新闻少得多。从我国的地方电视台英语新闻来看，比较好的有新疆卫视、黑龙江卫视等省级电视台。这些电视台播英语新闻的目的性都很明确，即都是让世界更好地了解这个地方。

目标受众和实际受众之间存在差距。我国地方电视台英语新闻的目标受众群体分两部分，一是外国人和华侨，二是以英语学习为主的国内观众。受众群体比较笼统，缺少准确细致的定位。同时从我国地方电视台英语新闻受众的实际情况来看，主要是以国内学习英语的观众为主，外国人与华侨相对来说较少。

从受众群体的特点来看，年龄段多集中在20岁到40岁，但真正对节目忠诚度较高的年龄段却是45岁以上的男士。导致这种现象的原因是以英语学习为目的的观众缺乏稳定性，在提高英语听说水平上与电视台英语间形成了较强的功利性目的，这些学习者在进行英语学习时会成为地方电视台英语新闻节目的忠实受众，但是当学习英语的目标实现后，如果地方电视台制作的新闻栏目缺乏吸引力，就会被受众所抛弃。

信息需求量与宣传力度明显不足。地方电视台英语新闻存在的受众问题说明在传播信息上满足不了国外受众的信息需求。从我国地方电视台英语新闻受众的实际情况来看，随着国际交流的频繁，通过收看地方电视台的英语新闻已经成为英语学习者的重要学习方法之一。

从这些英语学习者的角度来看，信息内容的吸引力要弱于英语新闻栏目主持人的语言表达方式与发音。正是从这个角度来说，地方电视台英语新闻的信息需求量明显不足，无法满足受众对新闻信息量的要求。同时地方电视台英语新闻的宣传力度不足，从地方电视台英语新闻的实际情况来看，知道

并收看地方台英语新闻的国外受众并不多，这也在某种程度上限制了地方电视台英语新闻节目的发展。

缺乏受众信任基础。地方电视台英语新闻是作为我国党和政府的喉舌存在的，通过地方电视台英语新闻的播放能够改变一些国家对中国的偏见，有利于外国人更加深入地了解中国的实际情况。而实际情况是中国并不仅仅有经济发展良好、人民生活安定等好的方面，也会存在一定的社会问题。

但从地方电视台英语新闻栏目来看却没有真正做到真实、全面、客观地进行新闻报道，因而在一定程度上降低了地方电视台英语新闻所应具有的可信度。简而言之，地方电视台英语新闻缺乏受众信任基础。除此之外，地方电视台英语新闻媒体自身的实力较弱、覆盖面受限及影响力较小等因素也会在一定程度上降低其所具有的受众基础。

缺少强有力的人才基础。地方电视台英语新闻需要较强的人才基础，从英语新闻的特点来看，其所需要的是不但要懂英语同时还要懂新闻的综合类人才。作为以中文为母语的英语新闻工作者只有在获得比较扎实的英语水平的基础上才能够获得进行英语新闻报道的基础，值得强调的是，就算英语新闻工作者的能力及水平都较强，但是却长期处在一个以中文为母语的工作和生活环境中，其英语新闻的嗅觉及灵敏度都会受到一定程度的影响。同时，在文化背景、风俗习惯、表达方式及思维习惯上也有一定的区别，这些都决定了地方电视台英语新闻工作者在专业水平及个人素质上有着极高的要求。

安农大论文格式篇八

人才培养模式改革与开放教育试点

开 题 报 告

题 目：论我国中小型企业人才吸引与开发策略

专 业□ 20xx(秋)工商管理本科

分 校：丹东电大

指导教师：

学生姓名：

学 号：

完成日期：

论我国中小型企业人才吸引与开发策略

发展中小型企业是一个必然的趋势，为中小型企业创造良好的环境是经济体制改革的一个重要方向。但在发展中小型企业的同时也出现了许多问题困扰着中小型企业。其中最重要的一个问题就是人才的引进。在如何用人和如何管理好人才，人才如何在中小型企业里得到充分的发展等方面，其核心就是企业文化是否坚持和贯彻落实到位，一切行动和执行的结果是否以企业文化来衡量和考核，这是最根本的思路。企业激烈的竞争就是人才的竞争，是人力资源综合素质的竞争，任何寻找人才、留住人才、发展人才，为企业保持强劲的竞争力，已经成为中小型企业面临的重要课题。

面临机遇和挑战，必须增强责任感和紧迫感，更加坚定的把实施人才强国战略，加快高技能人才培养，作为建设创新型国家和全面建设小康社会的重要战略选择。中小型企业技术水平和水平的提高需要企业的人才来实现，人才才是制约中小型企业成长的最关键因素。

（一）、中小型企业人才吸引与开发策略的意义

(二)、中小企业人才吸引与开发存在的问题

(三)、中小企业人才吸引与开发的措施

[2]、《如何使用式人才?》作者: 吕布《中外管理》20xx.05

[3]、《寻找“战略级人才”》作者: 王兆献《中外管理》20xx.05

[4]、《“知本”, 已经伸手可及了吗?》作者: 甄源泰《中外管理》20xx.05

[6]、《让组织信仰留住人才》作者: 吕锋《中外管理》20xx.07

[7]、《学会“报告”: 执行文化的钥匙!》作者: 王纓20xx07

[8]、叶国标, 《民营中小企业乘风破浪正有时》, 今日上海》20xx.01

[9]、施振荣, 《再造宏基》, 上海远东出版社》20xx.08

[10]、邢以群, 《管理学》, 浙江大学出版社》20xx

[11]、《中国人力资源开发》, 《中国人力资源开发》杂志社20xx.11

[12]、《人力资源管理》【美】力口里. 德斯勒, 中国人民大学出版社20xx年

安农大论文格式篇九

1. 课题名称:

钢筋混凝土多层、多跨框架软件开发

2. 项目研究背景:

所要编写的结构程序是混凝土的框架结构的设计，建筑指各种房屋及其附属的构筑物。建筑结构是在建筑中，由若干构件，即组成结构的单元如梁、板、柱等，连接而构成的能承受作用(或称荷载)的平面或空间体系。

编写算例使用建设部最新出台的《混凝土结构设计规范》gb50010-xx,该规范与原混凝土结构设计规范gbj10-89相比，新增内容约占15%，有重大修订的内容约占35%，保持和基本保持原规范内容的部分约占50%，规范全面总结了原规范发布实施以来的实践经验，借鉴了国外先进标准技术。

3. 项目研究意义:

建筑中，结构是为建筑物提供安全可靠、经久耐用、节能节材、满足建筑功能的一个重要组成部分，它与建筑材料、制品、施工的工业化水平密切相关，对发展新技术、新材料，提高机械化、自动化水平有着重要的促进作用。

由于结构计算牵扯的数学公式较多，并且所涉及的规范和标准很零碎。并且计算量非常之大，近年来，随着经济进一步发展，城市人口集中、用地紧张以及商业竞争的激烈化，更加剧了房屋设计的复杂性，许多多高层建筑不断的被建造。这些建筑无论从时间上还是从劳动量上，都客观的需要计算机程序的辅助设计。这样，结构软件开发就显得尤为重要。

4. 文献研究概况

在不同类型的结构设计中有些内容是一样的，做框架结构设计时关键是要减少漏项、减少差错，计算机也是如此的。

结构，以及组成结构的构件和基础；适用于结构的使用阶段，以及结构构件的制作、运输与安装等施工阶段。本标准引进了现代结构可靠性设计理论，采用以概率理论为基础的极限状态设计方法分析确定，即将各种影响结构可靠性的因素都视为随机变量，使设计的概念和方法都建立在统计数学的基础上，并以主要根据统计分析确定的失效概率来度量结构的可靠性，属于“概率设计法”，这是设计思想上的重要演进。这也是当代国际上工程结构设计方法发展的总趋势，而我国在设计规范(或标准)中采用概率极限状态设计法是迄今为止采用最广泛的国家。

结构的作用效应 常见的作用效应有：

1. 内力。

轴向力，即作用引起的结构或构件某一正截面上的法向拉力或压力；

剪力，即作用引起的结构或构件某一截面上的切向力；

弯矩，即作用引起的结构或构件某一截面上的内力矩；

扭矩，即作用引起的结构或构件某一截面上的剪力构成的力偶矩。

2. 应力。如正应力、剪应力、主应力等。

3. 位移。作用引起的结构或构件中某点位变(线位移)或某线段方向的改变(角位移)。

4. 挠度。构件轴线或中面上某点在弯矩作用平面内垂直于轴线或中面的线位移。

5. 变形。作用引起的结构或构件中各点间的相对位移。变形

分为弹性变形和塑性变形。

6. 应变：如线应变、剪应变和主应变等。

极限状态 整个结构或结构的一部分超过某一特定状态就不能满足设计规定的某一功能要求，此特定状态称为该功能的极限状态。极限状态可分为两类：

1. 承载能力极限状态。结构或结构构件达到最大承载能力或达到不适于继续承载的变形的极限状态：

(1) 整个结构或结构的一部分作为刚体失去平衡(如倾覆等)；

(3) 结构转变为机动体系；

(4) 结构或结构构件丧失稳定(如压屈等)。

2. 正常使用极限状态。结构或结构构件达到使用功能上允许的某一限值的极限状态。出现下列状态之一时，即认为超过了正常使用极限状态：

(1) 影响正常使用或外观的变形；

(2) 影响正常使用或耐久性能的局部损坏(包括裂缝)；

(3) 影响正常使用的振动；

(4) 影响正常使用的其它特定状态。

结构设计的基本任务，是在结构的可靠与经济之间选择一种合理的平衡，力求以最低的代价，使所建造的结构在规定的条件下和规定的使用期限内，能满足预定的安全性、适用性和耐久性等功能要求。为达到这个目的，人们采用过多种设计方法。以现代观点看，可划分为定值设计法和概率设计法两大类。