

# 最新天保工作计划 工程工作计划(模板10篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 天保工作计划篇一

（一）建筑施工安全监督方面：坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，始终把施工安全监管放在首要位置，突出超过一定范围的危险性较大的分部分项工程监管；突出各类起重机械全过程备案监管；突出各类人员安全培训教育、持证上岗监管；突出各类人员安全岗位责任制落实监管；突出各类安全隐患排查整改监管。有效防范各类事故，全力实现全区建筑施工安全生产形势持续健康稳定。持之以恒抓好施工现场扬尘防治监管。按照区委、区政府确定的工作职责，实现监管范围内的在建工程施工现场全部达到扬尘防治8个100%要求，为生态xx建设做出积极贡献。

（二）农民工工作清欠管理方面：严格落实《淄博市建设领域农民工工资支付监督管理办法实施细则》和各项清欠管理制度等工作，开展日常清欠检查和清欠专项检查，加大对在建项目加大专用账户设立、资金拨付、工资支付公示、专户信息报送等内容执法检查。协调处理区内建设领域拖欠工程款和民工工资投诉上访并做好登记。做好区内农民工工资清欠工作信息（包括每月投诉、细则落实、表彰、处罚等）上报工作。

（三）规范建筑市场秩序方面：严肃查处违法违规行为，强化事前预防和事中监督，注重事后纠偏。重点检查在建工程项目开工手续办理情况，对无证开工、超出施工许可范围施

工的项目，依法严格追究有关各方的责任，重点加强对转包、违法分包、肢解发包、各类人员职业资格检查及职业资格注册人员执业行为检查。采取多种形式加大宣传引导力度，努力营造稽查工作氛围；继续加强与镇办联合执法力度，提高执法工作效率；实施网格化管理模式，设定网格管理员，把工作的触角延伸到责任区的每一个角落，避免管理服务的“盲区”和“真空”；继续加大日常巡查力度；适时开展建筑市场专项治理行动。

（四）建筑工程招投标管理方面：进一步做好全区政府投资工程招投标监管和非政府投资项目的直接备案管理，加强对施工合同备案管理工作及合同履行监管，督促合同双方履行主体责任；创新评标监管方式、加大监管力度，规范评标专家评标行为；同时按照打造“三最城市”的要求，做到“两集中两到位”，不断简化办事程序，提高行政审批效率，规范招标投标的各方主体行为，强化政府投资项目的招标监督，明确受理条件，依法加大对规避招标行为、围标串标等行为的检查力度；服务好市、区重点项目建设，推动重大项目建设手续实现新突破，加快重大项目建设进程，为推进新旧动能转换和转型发展提供有力支撑；学习先进城市的管理经验，结合现行的ppp+epc等建设工程新型运营模式，不断探索适合我区的建设工程招投标形式。

（五）劳保统筹工作方面：以劳保金收缴为重点，严格执行文件要求，规范有序做好劳保金收缴、季度劳保拨付以及项目工伤保险用工实名制名单月度汇总、报送等工作。

（六）建筑业发展方面：进一步推进我区建筑市场信用体系建设，全面提高建筑业企业综合素质，营造诚实守信的市场环境，促进建筑市场健康发展。

## 天保工作计划篇二

一个学期又在一个忙碌而不经意间悄然而过，一个新的学期

又来到我们身旁，带着新的力量与梦想，带着新的憧憬与渴望，我们迎来了11—12年下半学期的学习生活。为了让本协会热爱测量的方面知识的同学们更好地发挥自己特长，为学校输送具有测量专业知识的研究队伍，我们协会本着“把所学知识理论与实践结合，提高自身的学术修养，加强专业研究能力，组织协调，社会交往，适应环境能力。”的宗旨，而策划一系列专业活动。现对本学期做出以下安排。

1、招收新会员，然后整理社员资料，做好招新后的一切工作。

目的：招收新的一批对测量热爱的同学。是我们的协会加入新的血液和心的思想。

目标：使测量协会人力充足，不会出现忙时人手不足的情况。

2、协会内部举行一个小型的迎新晚会和会员大会。

目的：让新会员更好地了解协会，明白自己来到协会的主要目的，并让会员更好地了解，沟通，并选出社团的一部分干事。

目标：对指导老师和社团的干事进一步深入的里了解；其次，社团内部组织活动利于会员之间的了解。并让会员更加了解测量协会，使我们的协会更加的具有凝聚力。

3、举行小型的材料知识测试

目的：让同学们更好地把握材料知识，为以后做测量工作打下扎实的基础。 目标：加强同学对测量的学习热情及学习动力。

4、举行测量实践比赛

目的：加强同学的动手能力，使其操作更加熟练。加深对教

科书的理解，使理论与实践结合。

目标：让大部分同学明白实践的重要性，且让他们对其产生浓厚的兴趣。

5、利用晚自习时间去各班级进行实践检测的宣传

目的：树立测量协会的形象和知名度。

目标：使更多别的专业的学生加入测量协会，是大家在享受打学生生活的同时

不要忘记上学的根本目地

6、找老师对我们进行实践指导

目的：丰富大家的理论知识，提高大家的专业素质。

目标：在娱乐的同时还能得到宝贵的经验。

7、期末总结本学期的所思，所感和大家一起交流经验。

目的：总结本学期的工作，为下学期做工作。

目标：改正不足取长补短为下学期打下一个良好的开端。

一、会议

1、本学期召开一次会员大会，由会员对协会工作提出意见。

2、定期召开例会，对工作作总结。

3、学期末召开大会，总结本学期工作。

二、总结学期协会各类活动，并记录。

三、整理学员档案，并拟定下学期计划。

## 天保工作计划篇三

20xx年，在公司的大力支持与指导下，工程部安全管理工作取得了较好的成绩。现将20xx年总结及20xx年计划汇报如下，请各级领导指示：

1、认真贯彻集团和政府相关部门系列安全管理文件指示精神，结合工程建设实际情况，落实日常安全管理工作。

公司派出专人参加集团安全生产相关会议，回来以后，向公司领导进行汇报，并通过开会、发放文件、发放会议音频记录等方式向公司及工地参建单位进行传达。公司全体人员，对照会议要求，从安全组织建设、安全制度建设、物资投入、工作具体安排、检查督促整改等方面进行认真落实。

公司组织人员对所有安全资料进行检查并规范化建档留存备查。

对于安全生产管理的相关要求，通过公司办公会、工程专题会、工程例会、监理例会等方式进行传达学习安排。

努力做好一线建设工程的安全管理工作，项目部以项目经理为安全第一责任人，按照《安全生法》、《安全生产管理条例》及其它建设行业安全管理法规及专项规定为依据，制定安全管理工作计划并通过监理单位组织落实各施工单位的安全管理工作，对安全管理工作定期进行检查评估，对检查出的问题限时指定专人进行督促整改。

以工程项目建设为依托，建立公司各级安全管理机构并明确组成人员的安全责任；安全文明管理领导牵头、全员参与，责任到人，预防为主。

工程部对质量安全文明不懈地加强督促管理，通过监理公司针对各单位，建立质量安全文明管理组织及规范的档案资料，作为安全工作的抓手和履约情况评估资料。

为加强雨季施工安全日常管理，根据公司要求，由各监理部组织施工单位做好日常安全检查，投入必要的人力及材料设备，确保工地汛期安全生产。要求施工单位提报安全检查日报，相关安全管理人员对检查情况签字确认，监理审核后报工程部核查并存档。

受扬尘防控影响，工地施工暂停多次，工人流动性加大，管理难度增加。项目部督促监理及施工单位加大日常管理力度，确保安全施工并满足政府对防尘的相关要求。

由于工地处于城市繁华商业区，空间场地狭窄，工人住宿问题不好解决，偶尔发现有工人现场住宿。要求监理、施工单位加强日常检查，实行作业区与住宿工严格分离，发现一起整改一起，消除安全隐患。

目前工地处于深基坑施工阶段，要求各地块做好基坑沉降观测、主楼沉降观测，做好边坡防雨水冲刷覆盖。

项目安全文明工作根据需要不定期召开全项目专题会议，由各监理单位召集并主持会议，会后及时整理会议纪要。

监理单位每周定期组织一次本单位监理范围内施工单位的安全文明情况检查，对发现的安全隐患要求施工单位进行限期整改。检查时，对施工单位上一周的安全工作资料进行检查，检查安全交底、专项方案执行情况，安全文明工作人员、物资等的投入是否到位？以前提出的整改要求是否按期完成？建设方安全文明管理人员参与检查。要求监理单位督促各施工单位，重点加强消防工作。消防工作要列为重点，用电、施工作业面、工地防尘网、易燃垃圾、安全网、宿舍、厨房、易燃品储存情况，作为每日安全巡检必检部位。

对现场氧气、乙炔、液化器装置使用进行规范，要求必须采用合格产品，并在有效期内。禁用无证产品，加强检查，确保安全。

实行每天夜间安全联合检查制度，建设单位、监理单位、施工单位联合进行现场检查，重点防范火灾事故发生，并做好相关检查记录。宿舍区安排专人排查安全情况，并在工程日报中体现。

要求施工单位对进场工人进行书面安全交底，并经考试合格方可上岗工作。

要求各施工单位配备专职电工，用电接线由电工操作并要人监护；

要求各施工单位对工人进行消防知识培训及实操演练，学习简单的急救方法。

进入雨季后，加强现场防汛管理工作，要求施工单位编制防汛预案，按程序做好审批后，提前做好演练，认真落实人员、机具准备。

公司组织各部门对工地定期进行月度安全文明联合大检查，加大安全管理督促力度。

夏季高温时节，要求各单位配备防暑药品，防止中暑发生。公司多次给参建人员发放绿豆、白糖、人丹等防暑用品，开展“送清凉”关怀行动。

督促施工单位对厕所、厨房等部位做好清扫、杀灭蚊蝇等工作，确保工人生活环境良好。

天气炎热，大家易烦躁，工地出现打架苗头。提前采取预控措施，确保现场安全管理有序。

为规范安全管理资料的整理，要求参建单位必须随支付资料提报安全文明管理资料胶装本，一式两份。由监理单位指导文件装订具体做法。

检查落实各施工单位扬尘防治措施、社会维稳措施的执行情况，做好工人工资支付工作监督管理。

所有人员进入工地必须佩戴安全帽，要求高处作业按规定系安全带。重点做好外爬架、塔吊、钻机、模架系统的日常安全管理工作。

认真按集团要求做好节假日值班工作，领导带班，按时报送值班情况记录。

贯彻集团《关于进一步加强安全生产事故隐患排查治理体系建设的通知》要求，全员学习文件要求，列出安全隐患检查项目，对照安全隐患清单，在日常工作中检查落实。

现场多次举办安全教育活动，对全体工人进行安全教育。

工程部组织监理和施工单位(三个施工项目部)，共开展安全培训48次；

开展消防工作演练6次，防汛演练3次；

开展安全大检查8次；

排查发现安全隐患23条，整改完毕23条。

通过安全生产系列管理活动，公司形成了安全生产宣传教育检查、督促整改的常态化机制，保证了生产生活安全。

经过各参建方共同努力，本年度安全形势良好，没有发生安全事故，保证了公司各项工作的安全开展。



4. 每周安排检查现场防汛、冬施、消防、防雷、防电击等事故措施落实情况；
5. 坚持按项目相关管理规定，做好日常安全管理工作；
6. 重点关注基坑安全状况；
7. 做好安全资料管理及支付审核工作；
8. 做好月度安全检查及工作总结评估；
9. 总包单位安全文明工地创建方案审查及落实，按省级安全文明工地标准实施；
10. 防尘管理措施落实情况日常检查，及时对办事处及政府其它部门的指示进行落实；
11. 做好维稳工作，及时发放工人工资；
12. 做好系列安全检查及工作总结评估；
13. 按时向集团报告安全管理工作成果文件。

## 天保工作计划篇四

xx月即将过去，展望1年来在各部门携手配合下，在部门全体员工的辛勤劳动和不懈努力下，克服了人员少、工作量日渐增大等困难，本着开源节流，勤俭持家的理念，大力开展维修保养、深挖节能、技术改造和修旧利废工作。积极主动地解决了景区供热系统改造、景区供水管路重新规划铺设、发电机换装、有线电视升级改造等诸多问题，兢兢业业、任劳任怨，较好地完成了上级领导布置的各项任务和年初制定的工作计划，在硬件上及时保证了景区正常运营的需要；积极参加了景区组织的各项活动，比较圆满地完成了景区领导布

置的各项任务和日常管理工作。在此，将本年度的工作总结汇报如下：

## 一、部门管理工作

日常管理：在日常管理上，遵循日事日毕，日清日高的原则，始终坚持当天的工作当天必须完成，做到了下班前不留一张维修单，基本实现故障设备不过夜的目标。加强对部门的管理，从而强化、细化了部门的各项管理。把相关的管理责任明确到人，做到管理工作落实任务不走过场，没有死角。认真组织部门员工学习了景区下发的每份文件和办公例会会议纪要，组织员工召开会议、活动的总结纪要，让员工充分理解其精神。认真落实总经理会议任务中的工作任务，始终强调要求员工能做到的部门管理人员要先做好，切实起到带头遵守景区的各项规章制度。每天坚持召开班前会，每周开周例会。及时签到考勤，早上一直坚持晨会所有流程，营造除了良好的工作氛围。始终坚持周例会制度，做好前一周的总结和本周的主要工作安排。

学习培训：加强人员培训，增强服务意识培训，服务技能培训，

每天下午留出一个小时的学习时间，班组计划培训内容。设立专人跟踪日常维修细节和文明礼貌维修，保障了员工综合素质有了明显的提升。每个周一下午进行文明维修相关技能培训和技能考核，月底考试并上榜公布成绩，并纳入到员工月度考核当中去。通过一系列的改革措施使工程部员工整体素质上了一个台阶，各部门反馈良好。促进每名维修工实现一专多能，充分利用人力资源，控制人员总数，实施末位淘汰，改善服务，改善后台形象，促使工作质量更上台阶；加强传统文化学习，结合前段时间景区开展的传统文化培训应用到日常的工作和生活中。

## 二、上级部门的各项工作落实情况

在20xx年随着景区的升级改造工程施工显著增加，部门员工不怕辛苦，积极想办法动脑筋，解决了疑难工程改造问题。在保障了景区设备正常运行的同时，又对各部门的部分设备进行了升级、更新、改造，为部门解决了切实的困难。

完成的主要任务：

1、在提升温泉品质方面：男女宾更衣柜统一维修，池区地砖、灯管维修，桃花池白鹿神汤统一勾缝，将温泉丽人湾破损严重的灯具进行了更换，温泉园区安装led景观灯。

寓客房空调室外机支架刷漆，主楼中央空调系统更换部分阀门伸缩节，祥鹿苑、别墅区域安装景观灯。

3、其他方面：自助餐管道统一改造安装，中厨房安装6个新灶台，重新改造灶台水龙头，更换景区部分破损严重的配电箱，对观景湖边上腐蚀严重的铁灯杆进行了更换，为了消除安全隐患将景区裸露电源线进行了穿管、走线槽等安全措施确保不出安全问题，更换景区部分区域的背景音乐音箱线，保安部到北门岗重新铺设电话线，监控室监控线路进行了整改，等。

升级改造工程：

1、完善景区无线网络系统，餐饮中餐厅安装无线路由，实现餐饮区域wifi覆盖；自助餐厅加装移动信号放大器，解决了自助餐厅没有手机信号的问题。

2、由于主楼地下室发电机使用时间长所负担的区域负荷大，通过技术论证和咨询厂家意见后，把水上乐园发电机和主楼发电机进行了对调。经安装调试后效果良好，保障了电力应急需要，也为公司节约了更换发电机费用。

3、主楼、水景部分房间线路故障导致部分电器不能使用，本

着节约方便维修维护的原则，通过想办法制定相应的改革措施，逐一房间进行了整改。

4、温泉中药阁喷漆工程，药蒸房蒸汽管道更换、焊接。

统文化灯箱好能耗的荧光灯更换更为节能的led灯管。

6、铺设配电室到巨蟒滑道通道电缆线，维修大喇叭机房控制柜，更换其所有平台控制线。

7、大喇叭机房改造大型链接止回阀一台，从而缩短了其抢修时间提前使大喇叭滑道能够正常使用，改造巨蟒滑道伸缩架，使其不再出现由于操作不当造成的损坏。

以上主要任务及升级改造工程只是其中的一部分，每一项都是至少需要一天或者几天的工程，都是本着节能、便于维护维修，方便使用的原则来做的。凝聚着每一位维修工的聪明才智，甚至要开多次论证会才能实施。

全年景区重大工程升级改造工程：18项；共计完成重大工程共计：24项；在今年（1——11月）工程部共维修单张：12375张。

### 三、节能降耗修旧利废、减排工作

工程部是后勤保障部门，既是能耗支出大户，又是节能大户。虽然不能直接为景区创效益，但只要做到开源节流，勤俭节约，保障设备、设施良好运行，为客人提供一个良好而又舒适的环境，就是为景区创效益。

节能措施，员工提出了许多经验和建议，解决了许多实际问题。通过多年来的节能工作，要想继续降低能耗或保持低能耗水平具有一定的难度，但我们并没有停滞不前，而是立足现有条件将节能工作常抓不懈。寻找新的节能途径，把节能

减排贯穿于全年的管理之中。如：将景区逐步更换为部分高能荧光灯灯管更换为led的环保灯具，景区2号热水井水泵由于电源线线路改造主楼前喷泉小射灯电源线改造，主楼前柱子灯改为led小射灯改造，将传统文化灯箱好能耗的荧光灯更换更为节能的led灯管，主楼中央空调系统冷却塔的改造。在日常的工作中，加强员工节约意识的学习，注重培养和提高员工的增收节支意识，例如：在维修工焊接物品时能用小电流完成的决不为了省事，去使用大电流焊接。涉及带材料更换的必须后领班确认后才可更换，杜绝能修再利用的物料被更换掉。晚上值班时及时巡视检查无人开灯的办公室以及空调使用情况，抽油烟机等高耗电设备关闭情况。

## 天保工作计划篇五

某某年，是我们实现公司发展再上新台阶的关键一年，也将是我们面临生产任务重压力、迎接严峻挑战的攻坚之年。并结合公司实际提出了xx年工作的`总体目标和生产任务，制定出科学合理的工作计划。

### 一、工程部某某年度主要任务和目标

1、针对监理工作中存在的诸多不规范现象，依据《公路工程招标文件范本》、《公路工程质量检验评定标准》、《公路工程施工监理规范》、公路工程施工技术规范、公路工程试验检测规程、公路工程标准化施工技术指南等，对员工进行针对性培训。

2、每个监理机构针对当年工程特点分别编制一篇有关技术或者管理方面的经验总结，供其他监理机构学习和交流。

3、每个监理机构每月编制试验检测工作总结，报七公司工程部，由工程部检查汇总报公司领导，使领导对各监理项目工程质量目标完成情况清楚。

## 某某年工程部年度工作计划

- 4、每个月监理单位将所监理工程进度完成情况报工程部汇总，由工程部综合分析和总结报领导参考，便于领导决策和宏观管理。
- 5、系统完善工程部资料库整理工作。

## 二、员工培训计划

- 1、某某年1月10日前，每位员工编写两条(多者不限)自己在工作中遇到的问题或者偏离规范的现象，分析造成的不良后果，提出改善的办法或建议，报工程部邮箱。
- 2、工程部将上述问题按照类别进行汇总，并依据相关合同条款、规范、标准、规程及指南要求进行解答和总结，然后，报公司领导审查。
- 3、上述总结领导审核通过后，下发所有员工进行学习。
- 4、某某年3月10前，各监理单位针对学习情况分别组织闭卷考试。
- 5、某某年3月31日前，工程部将员工培训情况汇总报公司。

## 天保工作计划篇六

每年都要写一份工作计划，给我们自己的工作一份肯定，为公司的发展做出一份贡献，现在我们的企业在飞速的发展壮大。我们的公司长期稳定的发展首先要做的就是差异化的服务和管理，扎扎实实做好日常基础工作。让我们的品牌厂家和厂商和我们一起携手创造更美好的明天，让我们的上帝顾客进入华美倍感家的温暖和舒适。让我们华美存在的意义更加深远。

我们物业部负责商场的安全，用电，保洁，水暖空调等重点工作，每一个岗位都很重要，缺一不可，顾客进入我们的商场首先就感受到物业服务的温暖，惬意，一句温馨的问候，一份温馨的微笑，让顾客倍感家的温暖和一种家居产品所带来的文化。水暖，保洁，中央空调，其它物业设施设备维护和保养，工作比较细碎、繁琐，这就要求我们每一位物业人的责任心是否真正落实到实处至关重要。即将过去的\*\*年，每个人都一份新的收获，面对企业飞速发展的步伐，每个人又都存在需要改正的地方。企业要发展必须全员空前的团结，众志成城，注重细节，全面提升服务，提升华美的美誉度，使我们的路越走越宽。

(1) 水暖设施设备的维护和管理更加扎实，更加透明。年初我们就制定了水暖工作的目标和计划，充分调动人员的创造力和聪明才智，对中央空调的操作，维护和保养，与厂家工程师进行交流，全员进行直燃机系统的学习，并应用于实际。对中央空调的辅机保养，做好原有工作，我们对一些由于设备逐渐老化的设备进行全员参与，献计献策，集中解决了部分机组的运行中的问题。对于往年遇到的问题，我们提前做到考虑，做到预防为主。对于节能降耗的工作，从操作方法上精心设计，精心考虑，在达到效果的基础上做到往年数据的最低化，效果做到往年的最大化。经物业工作回访，展位的满意率百分之九十八以上。商场的保温工作，利用商户装修契机，由我们购买材料和施工对一些冷点进行保温处理，达到了较好的效果，对于商场制定的节能目标每个人都铭记在心，由以往的被动工作，变为主动工作。

(2) 全员服务意识，服务态度的转变是我们工作的一大亮点。针对公司提出的微笑服务，开心工作的总体目标，我们每一个人用心领会，有感而发地贯穿于具体工作。取得良好的效果，一句话说得极其贴切，由衷的笑是最开心最美丽的微笑。公司的良好形象源自每个人用真心去体会，去做到。商户，顾客，品牌厂家是一个整体，每一个环节出现问题都会影响到商场整体的发展，所以，我们在为顾客为商户服务时，更

加完善，更加主动。将他们的事当做自己的，将他们的舒服与否当做自己的感同身受。

(3) 人员的培训和成长是企业长期发展的法宝。人员综合素质上不去，企业很难说做大，做强。只有每个人都知道学习的重要，对于成长是绝对制胜关键，通过技术的交流，使每个人都得到了全面的提升，通过学习书籍中先进管理经验，使我们更加清醒地看到，只有用知识来武装自己的头脑，加上自己的技能才能成为企业需要的复合型人才。接近一年的学习，我们的每一个人，都有了很大的改善，上下级之间，同级之间，部门之间，相处的更加和谐，由不理解，变成理解，由被动变成主动。网络推广工作，这是物业人员\*\*年值得去说一下的亮点，我们有一些同志能够长远地为公司的成长做长期的线上推广，这是非常可喜的，而且我们不求回报，只为公司的发展。这些通都是过学习给我们带来的成长。

企业发展，突破瓶颈的束缚，走向成功。在华美工作，我们最大的体会就是，这是一个学习型的团队，是一个赶超优越的团队，我们的领导有远大的卓越的目标，高效的管理理念，这是其它企业所不具备的。这也是我们感觉到最舒适的地方。每个人都能把自己的命运与企业的命运紧紧联系在一起，把企业的兴衰，荣辱当做自己的，有再大的险难，再强的竞争对手我们也不惧怕，只有把自己的本职工作完善化，完美化，注重细节，只有把细节做到位了，才会享受到成功所带给我们的欢愉。

一个好的愿景，好的期待会是我们成长的原动力。企业发展靠领导的把舵的方向，但是航行靠的是每一个人的推波助澜，所以，我们希望我们的企业能够多给与学习和成长的机会，使我们的思维和步伐紧跟企业的发展壮大的脉搏。企业是一个大家庭，每一个人员情同手足，也只有这样我们才会在未来的激烈市场竞争中同仇敌忾，奋勇向前。



# 天保工作计划篇七

工程部全体同事经过20xx年一年的努力，完成了各项工作任务，而接下来的工作量却很繁重□20xx年是“保验收”的关键之年□20xx年工程部的中心任务就通过工程管理确保园区年底顺利通过验收，在保验收抓进度的同时，要抓工程质量和安全不放松，以抓质量和安全促工程进度。为坚决贯彻执行公司关于福果山生命纪念园必须于20xx年底建成通过验收的重大决策，现在结合工程部的实际情况，制定本年度工作计划如下：

## 1、工程部人力配置及持续发展

工程部的组织构架即要做到精简，又要适应工程项目建设的需求。目前人员配置为工程部主管1人，土建工程师1人，这样的人员配置，应对目前公司的工程，是合理的。但这不符合公司的工程开工建设需要，还应注入新鲜血液，增加和培养管理人员，建议招聘水电工程师1人，预算员1人，内业资料员1人，共3人。

2、加强内部互相沟通和交流，提升部门战斗力一支好的团队首先是一支纪律性强、执行力强的队伍，按时完成既定任务不放松□20xx年是园区建设通过验收年，要提高部门人心的凝聚力，要力抓部门团队建设，力求更人性化管理，公司领导要及时了解工程师的思想动态和困难，多与工程师沟通、多体贴工程师的难处，及时要做好大家的思想工作。

分工合作，加强内部沟通、营造良好工作氛围，鼓励和提倡发表不同看法，发扬团结协作精神，明确部门目标和个人工作目标，有计划、有条理的开展工作，能够以公司目标为导向，妥善处理好部门工作和岗位工作中的矛盾。

3、发扬团结协作精神，强化服务思想，提高服务水平。工程

部要树立园区建设所有建设者是“一家人”的思想，要加强与公司其他部门、施工单位(各个层次)、监理单位、地方政府以及部门内部的沟通和交流，发挥工程师的人格魅力，熟悉同事的特点、能力和适应性，经常与同事沟通交流，创造良好的工作氛围。要求大家树立全局观念，树立服务于施工的思想，强调敬业精神和吃苦耐劳精神，把整个园区建设看成是一个大团队作战，统一思想、统一认识、统一目标、统一行动。

工程师要围绕“保验收”的大目标，以服务施工的思想，工作上处理问题要及时，不拖拉。涉及到其他部门、需要我们牵头的要积极配合，把工作做到前面。

在20xx年要继续强化每一位工程师严格管理、热情服务的意识，避免等、靠、拖的消极工作态度，视工程为己任，加强自我认知，严格要求自我，追求完美，以身作则，树立良好的职业形象;保持良好的工作心态和服务意识，工作认真细致、敬业务实，敢于承担责任。

积极主动，认真负责，优质高效地完成上级交给的工作任务，遇到问题及时请示汇报，发现问题及时反馈改进，工作落实跟踪及时、到位，上传下达迅速、准确。积极跟踪落实各自的工作任务并及时反馈，强化责任感、事业心，发挥每个人的能力，最大限度地体现各自的人生价值。

1□20xx年，园区各专业工程建设全面铺开，全体人员要加强各专业知识的学习，各工程师之间互相学习，提高业务素养，做一个综合能力强，合格的甲方工程师。争取公司领导的支持，组织到其他优秀的园区参观、学习。

2、制定工程部制度及岗位责任制，明确各岗位职责。

3、参与施工图纸会审工作。

4、主持施工方案、总进度计划、质量控制计划的编制工作，以及工程项目划分、见证计划的审批工作。对各项质量目标进行细化、量化分析，有针对性编制各个工程项目的质量控制计划并监督实施。

5、工程项目管理部人员自身要认真学习相关国家标准、地方标准、公司管理手册内容及各相关施工质量规范，严格现场管理，对重要部位、关键技术、控制难度大、影响大、经验欠缺的施工内容及新材料、新工艺、新技术、新设备列为质量控制点，实行重点控制，发现偏差及时纠偏。

6、定期对项目部的质量、安全、进度等情况进行检查。

要求工程部全体员工以项目管理为重点，严把工程质量控制关，竭尽全力，迅速执行，全面推进工程部各项工作的开展，确保了20xx年年度项目建设目标的圆满完成。

## 天保工作计划篇八

### 1、备课

1) 全面了解、分析学情，做到备课面向全体学生。

2) 深入钻研课程标准、教材和教师用书，坚持单元整体备课，在整体把握知识结构和逻辑体系的基础上，定位每课书的重点、难点，灵活选择教法。

3) 在广泛阅读相关材料的基础上，结合实际教学需要及客观学情，适当进行教学拓展。

4) 根据教材及教师用书等相关书籍的研读成果，设计切实可行的教案。增强计划性，避免盲目性、随意性，保证将课程标准要求落到实处，达到既给学生传授知识，又开发学生思维能力的目的。

## 2、上课

1) 紧扣教学目标，准确把握教材，灵活运用多种教法调动学生的学习兴趣 and 积极性，同时，抓住关键，突出重点，讲究教法，渗透学法，全面培养学生在语文基础知识、阅读、写作等方面的能力。

2) 充分发挥教师的主导作用和学生的主体作用，注意分层教学，关注学生的个体差异及课堂信息反馈。

3) 规范学生的学习习惯，帮助学生养成课前预习、课上思考、课后巩固、提高的良好学习习惯。

4) 严密组织教学，确保时间分配得当，将适当的课内时间交给学生支配，使其有思考交流问题的余地。

5) 在调动学生积极性的基础上，注重启发式教学的应用，充分发挥学生的主体性，重视学生个人思考的记过，注意培养学生的创新意识。

6) 结合重、难点及学生实际情况布置作业。

## 3、课后辅导

1) 及时批改、讲解作业，客观、合理地评价学生的作业质量，重点讲解学生在作业中反映出的普遍问题。

## 4、教学反思

按时完成教学反思，记下教学中的成功点和失败点及改进方法。

### 1、业务素质方面

1) 加强教育理论与学科专业知识的学习，做到思想上、业务

上与时俱进。继续深入学习《初级中学语文课程标准》，并结合教学实际进一步认识语文课程的性质和所承担的任务，用正确的思想指导语文教学。

2) 通过听课、参加教学研究等方式与各位老师广泛交流，不断对教法进行探索和研究，并结合实际改进教学中的不足，提高教学质量。

## 2、思想素质方面

1) 热爱教育、热爱学校，尽职尽责、教书育人，保持严谨的工作态度，工作兢兢业业，一丝不苟。

2) 关爱学生，无私奉献，把学生视为平等的教育对象，以自己对学生的一片热爱和对教育事业的一片赤诚，坚持不懈的做好本职工作。

## 天保工作计划篇九

今天我就围绕公司总经理室20xx年的工作目标及工程部20xx年工作计划，整体计划工作基本完成，下面我将20xx上半年工程部的工作总结及20xx下半年的工作计划向公司总经理室汇报。

20xx年度工程部工作重点之一就是望湖城“桂香居”丹桂苑、姚公新苑、水岸星城的交房、设备设施的实体与资料移交、设备台帐制作、工程质量瑕疵整改推进工作。在公司总经理室的正确指导下、部门及各客服中心的支持下[]20xx年上半年计划内工作基本完成。在原有软件基础上，完善各项管理制度、工程服务手册、突发事件应急预案;在原有硬件基础上与行政人事部共同携手进行工程技术人员的引进、招聘、储备，保障新项目拓展后物业工程服务的正常开展，鼓励员工到专业培训机构参加各类工程技术的培训，组织员工参加其他专业知识的内部培训，不断提高员工整体素质。

在南方的汛期事件发生后，我们认识到血的教训，总结别人在防汛应急预案中的不足与经验，在安徽汛期到来之前，结合各项目实际，修正防汛应急预案，提前配备防汛物质，主动与各服务中心配合现场指导防汛工作，保障了今年汛期安徽外滩所管理的所有辖区安全度汛，体现出公司部门的指导与服务能力。

在冬季到来之前，工程部全面提升部门服务意识，主动为各服务中心制订设施设备防寒、防冻应急预案并组织实施，保证寒冷冬季设备设施正常运转；主动为员工申购夜间值班大衣，确保员工值班时个人的防寒保暖，让员工感受到公司的温暖。

为加快推进物业工程服务规范化管理进程，工程与装修员工采取责任分包到人原则，分工不分家模式进行工程服务管理。工程部经理、副经理每周最少两次到各服务中心现场指导检查工程服务工作(异地项目每月不低于两次)，重点检查隐蔽工程是否存在安全隐患，设备是否运行正常，上周安排的工作能否落实，检查员工的操作是否规范，设备运行记录是否完善。

公司工程部作为公司的一个职能部门，主要是执行总经理室的决议，完成总经理室交办的一切事务，服务于安徽外滩所有客服中心，本着团队协作及企业良性发展基础上，展开全面的服务与指导工作。20xx年上半年主要完成工作具体如下：

根据望湖城项目的交房时的进度，工程部全力协助望湖城各服务中心对已经移交接管的辖区进行全面监管，从给排水、变配电、暖通、消防、监控安防等系统入手，按照工程部制订的管理制度、操作规程等系统文件，实质性地处理好业主对房屋质量投诉，做好存在质量瑕疵的设备设施整改跟进、装修巡查管理及设备设施定期巡检维护工作，保障设备运行正常，延长设备的使用寿命，维护全体业主的安全与经济利益。通过望湖城“桂香居”的交房经历，总结交房过程中的经验与教训，细致分析用心学习，为后期交房、验房、装修

管理、设备维护等工作提供经验，更好的为业主提供服务。

望湖城各苑区采用单路供电方式提供动力及照明用电，工程部严格按照工程类突发事件应急预案，下基层进行反复培训演练并实地检查各苑区电梯巡检状态，督促电梯维护单位维护巡检，完善各项电梯管理规章制度，保障电梯运行正常，如遇电梯困人事件，被困人员可以短时间得到解救，全力保障业主生命安全。另外工程部积极配合各客服中心完成公共用水、用电分摊测算、节能方案的编制与实施、耗材的申购审批、工程类合同的洽谈审阅等工作，保障物业收支平衡。

皖投·全椒水岸星城项目是安徽外滩管理的第一个异地项目，在公司总经理室的全盘考虑下，工程部积极配合水岸星城客服中心组建工程服务团队，协助行政人事部先后从合肥安排多名工程技术人员赴水岸星城项目参与房屋承接查验、工程质量瑕疵的整改跟进以及后期交房工作，把住房屋、设备、设施质量关，为后期物业常态化管理奠定基础。虽然水岸星城远在异地，公司工程部依靠科技信息通道，随时关注项目运行情况，多次亲临现场进行督导与服务、多次为项目进行物业服务专业知识进行培训，不断提升当地员工整体素质，为全椒分公司的未来发展引入正规之路。

天下锦城项目刚刚开工建设，为吸取望湖城“桂香居”项目工程设计、施工缺陷的教训，公司工程部参与天下锦城项目设计规划讨论，站在业主使用功能角度考虑，提出了多条合理化建议。认真维护保养置业公司办公场所设备设施，提供满意物业工程服务，为置业公司领导办公提供舒适环境。

姚公新苑属于回迁楼，为了顺利开发承建天下锦城楼盘，回迁楼的分房工作为20xx年上半年物业公司的首要任务之一，在置业公司领导的安排下、在公司总经理室的指导下、在各项目的支持与配合下，公司工程部多方协调从各项目抽调多名工程技术人员赴姚公新苑项目参与房屋承接查验、工程质量瑕疵的整改跟进以及交房工作，把住房屋、设备、设施质

量关，为后期物业常态化管理奠定基础。

根据公司发展战略，望湖城项目即将实行区域化管理，公司工程部将严格执行公司总经理室提出的区域化管理方案，提前做好各项工作准备，顺利、稳妥完成工程人员集中管理，做好工程维修工具、耗材的统一管理，剔除不称职的工程人员，引进储备各项技术及整体素质比较好的人才，为公司发展献言献策，维护公司整体利益，保障企业良性发展。望湖城“桂香居”原置业公司项目部善后服务即将结束，为确保后期物业服务工作的顺利开展，减小业主对房屋质量的投诉，按照置业公司领导的指示，成立维修整改小组，处理一般物业工程维修人员不能处理的相关维修整改工作。维修整改工作结束后，小组成员后期纳入物业公司工程部突击维修小组，服务与安徽外滩物业各管理辖区，做好设备设施集中保养、工程类突发事件、工程遗留问题的整改工作。

20xx年下半年没有新的交房任务，公司工程部依据公司总经理室的发展思路，对已经初步走向正轨的园区，进行规范化常态管理，逐步实现物业管理规范化。20xx年置业公司发展迅速，楼盘日益增多，异地项目进一步拓展，物业公司随之拥有新的机遇，管理的项目逐渐增多，下半年工程部将逐步介入望湖城商业街的前期跟进，做好项目承接查验与交付工作，做好湖东景园项目及水岸星城的前期工程介入跟进工作。

为体现物业工程管理规范化，体现职能部门的真正作用，精简工作人员，减少部门开支，提升工作效率，认真落实工程部erp工作计划，顺利完成下半年计划工作。工程部通过各种途径，依靠置业公司沟通平台资源，协调好相关公共事业单位，为物业未来发展打好基础。

20xx年下半年应巩固20xx上半年度取得的各项成果，继续加快推进物业工程服务规范化进程，争取在20xx年底前，安徽外滩物业所管理的物业项目，工程服务礼仪、服务标准、操作



规范、技术能力可以与安徽地区品牌物业公司基本对等。在实际推进中，需注重员工的服务理念、意识、技能上的培训与考核，逐步提高员工整体素质。在培训中，我们依靠鼓励员工参加正规培训机构的培训，依靠置业公司项目组力量组织相关供应商、安装单位对所有工程人员进行各类技术培训，公司工程部自行组织与物业工程服务有关的培训，员工与员工之间的交叉互动学习及交流培训，真正意义上实现培训有效果，培训有进步。20xx年下半年公司工程部将结合实际更新完善各项设备设施操作流程、工程类突发事件应急预案、作业指导书、岗位职责、技术员工服务标准，使得遇事先得知，事中有预案，处理有经验。

提前做好安徽外滩物业管理的所有辖区公共能耗的统计及分析，从细节着手，从实际出发，制订详细的节能方案并组织实施，加大力度控制公共能耗(包括用水、用电、用汽等能耗)的消耗，为物业公司节约运行成本，为广大业主节省公共能耗费用的分摊。争取20xx年全年度皖投家园项目的节能比攀升至10%，望湖城项目的节能比控制在7%。在望湖城项目暖气使用过程中，我们将积累数据，找出设备操作及节能控制中的不足，做好分析，研究好对策，为冬季供暖工作奠定基础。

在设备设施维护工作中，工程部将督促各客服中心做好20xx下半年度的设备设施维护计划，工程部将按照上报的预定计划监督指导设备设施维护保养工作，严查运行及日常工作记录。对设备设施的维护所需的耗材，要求各客服中心提前做好计划，储备少量的易耗材，严格控制维修所需耗材的使用，做到依旧换新制度，做到能不换则不换制度，在节约物业运行成本的同时，保障设备设施的正常运行。

“工程设备设施服务管理是外滩物业的核心竞争力，是公司品牌建设的核心”，工程服务管理的规范化是重要内容之一。在规范化服务的基础上，工程部会主动服务于各客服中心，做实事做好事，提升部门主动服务意识，让员工及各服务中

心感觉到工程部是在为他们服务，关心他们，支持他们的工作，这样才能真正团结一致搞好物业服务，提升安徽外滩物业品牌。“服务要有意识，指导要有能力”，工程部会把这句话熟记在心，用心的去做好各项服务。依靠置业公司这棵大树，新项目会不断拓展，公司工程部需要做的工作仍然很多，不足之处也有体现，我们部门将一如既往的按照公司的发展战略，总经理室的指导方针，在原有服务能力的基础上不断学习，不断提升，更好的为安徽外滩各客服中心提供服务与指导，让物业公司整体服务水平走上新的台阶，让业主得到最满意的物业服务。

## 天保工作计划篇十

即将到来的20xx年充满希望和挑战，对工程部提出了更高的要求。为积极配合各小区物业管理完成各项指标任务。现结合工程部的实际情况，着力于维修保养各项工作的落实，并在原来部门工作的基础上，不断提高服务质量，为客服中心的收费做到后勤保障工作。特拟定工作计划如下：

1、设备设施安全管理工作必须坚持“安全第一，预防为主”的方针；必须坚持设备维修保养过程的系统管理方式；必须坚持不断更新改造；提新安全技术水平，能及时有效地消除设备运行过程中的不安全因素，确保重大事故零发生。

2、明确安全操作责任，形成完善的安全维修管理制度。

3、严格执行操作安全规程，实现安全管理规范化、制度化。

4、加强外来装饰公司安全监管，严格装饰单位安全准入条件。

1、加强维修部的服务意识。目前在服务上，工程部需进一步提高服务水平，特别是在方式和质量上，更需进一步提高。本部门将定期的开展服务对象、文明礼貌、多能技术的培训，提高部门人员的服务质量和效率。

2、完善制度，明确责任，保障部门良性运作。为发挥工程部作为物业和业主之间发展的良好沟通关心的纽带作用，针对服务的形态，完善和改进工作制度，从而更适合目前工作的开展；从设备管理和人员安排制度，真正实现工作有章可循，制度规范工作。通过落实制度，明确责任，保证了部门工作的良性开展。

3、加强设备的监管、加强成本意识。工程部负责所有住宅区的设施设备的维护管理，直接关系到物业成本的控制。熟悉设备运行、性能，保证设备的正常运行，按照规范操作时实监管的重力区，工程部将按照相关工作的需要进行落实，做到有设备，有维护，出成效；并将设施设备维护侧重点规划到具体个人。

4、开展培训，强化学习，提高技能水平。就目前工程部服务的范围，还比较有限，特别是局限于自身知识的结构，为进一步提高工作技能，适当开展理论学习，取长补短，提高整体队伍的服务水平。

5、针对设施设备维护保养的特点，拟定相应的维护保养计划，将工作流程分细化。

能耗成本通常占物业公司日常成本的. 很大比例，节能降耗是提高公司效益的有效手段。能源管理的关键是：

1、提高所有员工的节能意识

2、制定必要的规章制度

3、采取必要的技术措施，比如将办公用电和大门岗用电分离除原来路灯和电梯用电(它们收费标准不一样)，进行地下停车场的照明设施设备的改造，将停车场能耗降到最低；将楼道的灯改造为节能型灯具；将楼道内的照明控制开关改造为触摸延时开关。

4、在设备运行和维修成本上进行内部考核控制，避免和减少不必要的浪费。

5、直接找厂家进购设备配件，统一购买备品备件，按设备保养周期进行保养。以便及时更换，确保设备发挥最佳节能作用，减少维修成本。

1、预防性维修：所有设施设备均制定维护保养和检修计划，按照设备保养周期既定的时间、项目和流程实施预防性检修。

2、日常报修处理：设施、设备的日常使用过程中发现的故障以报修单的形式采取维修措施。

3、日常巡查：工程部各值班人员在当班时对责任范围内的设备、设施进行一至两次的巡查，发现故障和异常及时处理。

为保证设备、实施原始资料的完整性和连续性，在现有基础上进一步完善部门档案管理，建立设备台账。对于新接管的威尼斯小区，由于房产公司配套设施安装滞后的原因，做好设施设备资料的收集跟进工作。

1、严格执行定期巡视检查制度，发现问题及时处理，每日巡检不少于1次。

2、根据季节不同安排定期检查，特别是汛期，加强巡视检查力度确保安全。

3、根据实际需要，对各小区铁艺护栏，铁门和路灯杆除锈刷漆。

4、根据实际需要，对各小区道路，花台，墙面进行翻新处理。

我们工程部将通过开展以上工作，展现我们公司的服务形象，为业主提供更为优质贴心的服务，为我们物业公司今后的发

展创造更好的条件。