

# 2023年班组管理改善措施方案(实用5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

## 班组管理改善措施方案篇一

1、年初生产任务很重，本班组人员加班加点完成了指定的任务，班组人员都体现出了团结和吃苦耐劳的精神。

2、生产任务完成后领导组织了车间员工的安全学习，组织了“反三违”安全知识竞赛和演讲比赛，安全事故演戏，安全事故的紧急预案，从中让我们深刻的认识安全的重要性和生命的可贵性。

3、公司出现了生产和销售渠道上的困难，经过开会研究，讨论出了新的方案，大家齐心协力做出了活性炭吸附抱枕和活性炭吸附小包，员工们不怕寒冷的出去摆摊去推销做出的产品，相信我们大家只要有信心，公司一定会好的。

4、其实我们的工作流程以及个人素质，还是相当落后。他们的主观意志已及团队精神相当落伍，使得在一线带队生产的管理人员背负着相当大的压力。这就使得我们在今后很长的一段时间里，要真切地面对这个事实。要结合社会的发展趋势，帮助员工认识自身的社会价值观，以提升他们的主观意志，为公司的发展奉献力量。

5、随着市场对产品的要求越来越高，公司也面临着新的挑战，新的发展方向，对我们班组主管人员也提出了新的，更高的要求。所以我认为，作为班组管理人员，也必须适应新的情

况，进一步增强责任意识，效率意识，创新意识。努力做好车间生产安排工作，做一名称职的班组管理人员。

6、9月份以来，天富发生几起人身伤亡事故，集团公司要求所属各单位狠抓安全，大力排查、治理隐患，作为生产班组，在排查、治理隐患中发现的问题，及时改善，避免事故发生。

为了提高班组建设的全面发展，完成班组各项生产任务，我们班组严格执行各项规章制度，并制定班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动班组成员的积极性。随着我们单位对生产岗位的考核制度的开展，班组成员也认识到不完全掌握全厂工艺流程，最终是要被淘汰的。这种危机感，也促使我们在工作中要更加严格要求自己。

## 1、班组培训工作

(1)、组织全班组成员参加全厂运规、安规考试，并取得优异的成绩；

(2)、组织全班组成员学习新设备的操作，巩固单台设备的操作；

(3)、定期抽查各个班组成员对设备的熟悉程度和操作方法；

(4)、根据每个班组成员的具体情况，制定关于每个班组成员的学习计划。

## 2、班组管理工作

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。班组文化是团结和凝聚班组成员的纽带，班组培训是提高班组成员操作水平的方式。所以必须提倡学习，提高班组

全体成员的综合素质，为班组的发展提供更好的平台。

### 3、班组建设

#### （1）明确目标计划

按照公司或部门下达到本班组应担负的各项安全、生产、经营指标结合本班组的实际情况制定班组目标和完成计划的具体措施，制定本班组月、周工作计划并按计划完成，未完成应有说明或分析。各项指标应全面完成，确保各项指标计划完成记录清楚。

#### （2）明确岗位职责

细化并建立健全班组岗位责任制，明确工作分工和班组日常管理，确定班组成员的岗位职责、权限和任务。使班组成员熟知本岗位职责内容，同时保证各岗位每项工作都能找到明确的责任人。

#### （3）制度建设

严格执行公司、部门的各项规章制度。并结合班组实际情况立班组日常管理制度，包括劳动纪律、奖惩条例、安全管理、绩效考核等。使班组的各项规章制度、管理标准、工作标准、统计台帐等管理基础工作，作到制度化、标准化、分级管理、分工负责、定期检查、严格考核。建立绩效考核要体现公平公开公正的原则，保证绩效管理以标准为依据，以事实为基准，避免考核流于形式，以个人意志为主。

#### （4）班务管理

a□建立人员出勤情况记录，记录齐全，与实际相符。

b□班组管理分工明确，各项民主管理、班务管理项目分工到

人，

人人熟知本人负责的管理事项，落实有效。

c□有班组考评、考核、奖惩、先进评选等规定，包括考核指标、考核内容、考核方法、公开的要求等。

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、本班组责任区域存在的安全隐患，一定完全消除，避免在今后的工作中发生安全事故。

4、措施

(1) 加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

(2) 加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

(3) 发现问题及时解决，不做磨洋工。

## 班组管理改善措施方案篇二

1, 形式单一。不少单位的安全活动仅限于召开班组安全会，读读文件，学学规程和制度，班长一言堂，班组安全会枯燥乏味，引不起班员的兴趣。或者大家坐在一起不着边际，不切主题的神侃海聊，使安全会失去应有的作用。

2, 质量不高。虽然有的班组安全活动也开展班前安全教育、班后生产总结、组织各种生产应急预案的演练和岗位练兵，但是流于形式，应付差事，抓不住实质问题，解决不了实际

问题。有的进行应急预案演练如同演戏，嘻嘻哈哈，不在状态，严肃不足，活泼有余。

3, 缺乏重点。企业生产由于行业特点，其班组安全活动在不同时期的重点也不一样。如石油石化高温高压易燃易爆企业，应做好春季防雷防火、夏季防洪防暑降温防爆防泄漏、秋季防台风防汛、冬季防冻防凝防滑等，而不少单位班组的安全活动抓不住季节特点，经常一本经，浮在表面。

4, 等布置靠安排。上级安排什么做什么，不布置不活动，自己不知道该做什么，这是不少班组安全活动的被动做法。

5, 职工参与积极性不高。不少班组职工片面认为，自己8小时上班时间内不出事就行了，致于班组安全活动怎样开展是班长的事情，与自己无关。其结果班长唱起了班组安全活动的独角戏，班员不愿提意见和建议，形式内容得不到创新。

6, 班组长的组织能力有限。不可否认，不少单位的班组长其吃苦精神、模范带头作用、处理生产中实际问题的能力确实很好，但组织协调能力和语言表达和文字书写能力非常有限，组织一项活动，制定一个方案，条理不清，内容不全，号召力不强，因此影响了班组安全活动的有效开展。

安全第一，预防为主，全员动手，综合治理，是我们的安全生产方针，也是安全生产的保证。而班组安全活动正是通过全员参与，查改隐患、交流经验、苦练基本功、增强安全生产责任意识、提高处理实际问题的能力，达到综合治理，防范事故的目的，所以班组安全活动对企业安全生产和凝心聚力有很好的促进作用。

基于班组安全活动存在的问题，结合长期以来一些班组安全活动好的经验做法和自己在一线班组工作30年的实际，笔者认为，企业班组安全活动应在“实、活、新”上下功夫。

所谓实，就是班组安全活动要扎扎实实。班组安全活动，除了必要的学习安全法规和制度、进行班前安全教育、班后生产总结、组织各种生产应急预案的演练和岗位练兵外，还要组织班组员工自查互查生产中不安全的行为习惯，进行揭短晾丑，开展批评和自我批评，在此基础上共同制定整改措施；还可以集思广益，让班组员工提出班组安全生产的建议，现身说教安全生产的得失，通过你说我说大家说，避免班组安全活动一言堂，通过互动，增强每个人参与班组安全管理的意识和积极性，达到互相学习，取长补短，共同提高的目的；还可以将其他单位或行业的安全生产经验进行学习借鉴，对发生的生产事故进行剖析，吸取教训，使之不吃堑也长智，达到安全生产的警钟长鸣。

所谓活，就是班组安全活动要灵活多样，有声有色。班组安全活动不能固定在一个模式，死板教条，而应增强趣味性，提高吸引力。既可以开展技术比武、技能考试、安全知识竞赛，还可以通过安全文化进行直观和潜移默化教育。如制作幻灯片dv片曝光日常生产中的不安全行为、征集安全生产格言警句，认识违章操作，违反劳动纪律的危害和后果，使班组员工从维护企业安全生产和持续发展及珍惜自身生命高度，把遵章守纪，“三不伤害”，消除麻痹侥幸松懈心理当成自己的自觉行动。

所谓新，就是班组安全活动结合班组生产实际要不断创新。班组安全活动除了上级的“规定动作”外，还要经常创新“自选动作”。如班组安全会让班员轮流主持、让班员参与制定应急预案、班组开展“无违章、无违纪、无事故、无人身伤害”“四无”竞赛、创演安全生产文艺作品、组织进行岗位危害识别和风险评估、进行违章害人害己害家庭演讲等，使班组安全活动形式不拘一格，内容广泛有新意，班员乐意参加，并有施展才能的机会，质量在创新中不断提高。

此外，上级组织和部门还应经常加强对班组长组织管理能力的培训，开阔班组长的视野，全面提高班组长的素质。组织

进行班组安全活动经验交流，互相借鉴，共同提高。

### 班组管理改善措施方案篇三

比如我参加了上级部门组织的会议：首先，我应该在会上认真地做好笔录；然后，在会后的适当时间把会上的相关内容灌输给我的下属。这样，一方面，让他们也参与到会议的内容中去；另一方面，这也加强了自己和他们之间相互沟通与了解。再如：当有生产任务时，我会把自己按照计划制订的工作日程表按照手下的人力、能力制定的任务分配表跟组内的人进行协商，征求一下他们的意见。如果意见不多，问题不大，那就按照自己的意思来办；否则，该改的改，该重新分配的就重新分配。这样，不但符合了组员自己的心意，也给自己创造了一个和他们沟通、了解的机会。只要员工的积极性提高了，班组管理就有了蓬勃的生机。

首先，我应该让组员有思想准备，激励他们，提高他们的工作积极性；然后向上级部门反映情况，要求进行相应的人员调动。我的思想就是：能完成任务的，我就积极地、尽力地完成，哪怕是加班加点；加班加点还是不行的，那就要向上级部门反映了。问题多，但我处理问题的宗旨确只有一个：“能解决的，我就和组员一起现场解决；不太好解决的，大家一起想办法解决；实在棘手的、解决不了的，那我就及时地向上级部门反映。”通过问题的发生和问题的解决，使自己和组员走进“有福同享”，“有难同当”的境界，共创出“上班要尽职，下班要尽兴”的思想理念。除了在生产过程中是如此，我想，休息时间也该多加强一下思想交流。比如：下了班，和组员们一起吃顿饭、聊聊天；放了假，可以一起出去散心、旅游。这时，我们可以撇开工作和各人的身份，谈天南地北之事，论古今中外之人。当组员有困难时，要伸出自己的援助之手。这样，可以缩短自己和组员之间的距离，论公论私不都是很好吗？当问题、困难多的时候，我坚信：答案、办法会更多。因为此时我们已不存在心灵之间的隔膜问题。

通过注意平常的一些小事，在组员中塑立良好的个人形象，我觉得这在班组的管理过程中是必要的，而且也是很见效的。如上下班准时，工作认真严谨，待人和善；有困难时要挺身而出；有生产任务时要以身作则。另外，我也应注意自身专业技能的再学习。以自己的行动来影响、感化自己组内的人员，使自己能够被尊重、被接受、被认可。

这样，逐渐地形成一个以我为中心的小组。我想，有了我这样一个会集点，行动就有了号召。组员的矛盾少了，却更加团结了；我向上级反应的问题也少了；而生产任务又能优质高效的完成了，我的班组管理也就上了一个台阶。

## 班组管理改善措施方案篇四

2、生产任务完成后领导组织了车间员工的安全学习，组织了“反三违”安全知识竞赛和演讲比赛，安全事故演戏，安全事故的紧急预案，从中让我们深刻的认识安全的重要性和生命的可贵性。

3、公司出现了生产和销售渠道上的困难，经过开会研究，讨论出了新的方案，大家齐心协力做出了活性炭吸附抱枕和活性炭吸附小包，员工们不怕寒冷的出去摆摊去推销做出的产品，相信我们大家只要有信心，公司一定会好的。

4、其实我们的工作流程以及个人素质，还是相当落后。他们的主观意志已及团队精神相当落伍，使得在一线带队生产的管理人员背负着相当大的压力。这就使得我们在今后很长的一段时间里，要真切地面对这个事实。要结合社会的发展趋势，帮助员工认识自身的社会价值观，以提升他们的主观意志，为公司的发展奉献力量。

5、随着市场对产品的要求越来越高，公司也面临着新的挑战，新的发展方向，对我们班组主管人员也提出了新的，更高的要求。所以我认为，作为班组管理人员，也必须适应新的情



况，进一步增强责任意识，效率意识，创新意识。努力做好车间生产安排工作，做一名称职的班组管理人员。

6、9月份以来，天富发生几起人身伤亡事故，集团公司要求所属各单位狠抓安全，大力排查、治理隐患，作为生产班组，在排查、治理隐患中发现的问题，及时改善，避免事故发生。

## 二、班组培训、管理与建设

为了提高班组建设的全面发展，完成班组各项生产任务，我们班组严格执行各项规章制度，并制定班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动班组成员的积极性。随着我们单位对生产岗位的考核制度的开展，班组成员也认识到不完全掌握全厂工艺流程，最终是要被淘汰的。这种危机感，也促使我们在工作中要更加严格要求自己。

### 1、班组培训工作

- (1)、组织全班组成员参加全厂运规、安规考试，并取得优异的成绩；
- (2)、组织全班组成员学习新设备的操作，巩固单台设备的操作；
- (3)、定期抽查各个班组成员对设备的熟悉程度和操作方法；
- (4)、根据每个班组成员的具体情况，制定关于每个班组成员的学习计划。

### 2、班组管理工作

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根

本。班组文化是团结和凝聚班组成员的纽带，班组培训是提高班组成员操作水平的方式。所以必须提倡学习，提高班组成员的综合素质，为班组的发展提供更好的平台。

### 3、班组建设

#### (1)明确目标计划

按照公司或部门下达到本班组应担负的各项安全、生产、经营指标结合本班组的实际情况制定班组目标和完成计划的具体措施，制定本班组月、周工作计划并按计划完成，未完成应有说明或分析。各项指标应全面完成，确保各项指标计划完成记录清楚。

#### (2)明确岗位职责

细化并建立健全班组岗位责任制，明确工作分工和班组日常管理，确定班组成员的岗位职责、权限和任务。使班组成员熟知本岗位职责内容，同时保证各岗位每项工作都能找到明确的责任人。

#### (3)制度建设

严格执行公司、部门的各项规章制度。并结合班组实际情况立班组日常管理制度，包括劳动纪律、奖惩条例、安全管理、绩效考核等。使班组的各项规章制度、管理标准、工作标准、统计台帐等管理基础工作，作到制度化、标准化、分级管理、分工负责、定期检查、严格考核。建立绩效考核要体现公平公开公正的原则，保证绩效管理以标准为依据，以事实为基准，避免考核流于形式，以个人意志为主。

#### (4)班务管理

a□建立人员出勤情况记录，记录齐全，与实际相符。

b□班组管理分工明确，各项民主管理、班务管理项目分工到人，

人人熟知本人负责的管理事项，落实有效。

c□有班组考评、考核、奖惩、先进评选等规定，包括考核指标、考核内容、考核方法、公开的要求等。

### 三、存在问题及采取措施

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、本班组责任区域存在的安全隐患，一定完全消除，避免在今后的工作中发生安全事故。

#### 4、措施

(1)加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

(2)加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

(3)发现问题及时解决，不做磨洋工。

## 班组管理改善措施方案篇五

班组是企业的细胞，是生产的最前沿阵地，班组通过组织开展行之有效，促进班组管理提高安全水平，改善存在问题。下面就由本站小编为大家推荐班组管理改善措施方案的范文，欢迎阅读。

## 一、安全生产

2、生产任务完成后领导组织了车间员工的安全学习，组织了“反三违”安全知识竞赛和演讲比赛，安全事故演戏，安全事故的紧急预案，从中让我们深刻的认识安全的重要性和生命的可贵性。

3、公司出现了生产和销售渠道上的困难，经过开会研究，讨论出了新的方案，大家齐心协力做出了活性炭吸附抱枕和活性炭吸附小包，员工们不怕寒冷的出去摆摊去推销做出的产品，相信我们大家只要有信心，公司一定会好的。

4、其实我们的工作流程以及个人素质，还是相当落后。他们的主观意志已及团队精神相当落伍，使得在一线带队生产的管理人员背负着相当大的压力。这就使得我们在今后很长的一段时间里，要真切地面对这个事实。要结合社会的发展趋势，帮助员工认识自身的社会价值观，以提升他们的主观意志，为公司的发展奉献力量。

5、随着市场对产品的要求越来越高，公司也面临着新的挑战，新的发展方向，对我们班组主管人员也提出了新的，更高的要求。所以我认为，作为班组管理人员，也必须适应新的情况，进一步增强责任意识，效率意识，创新意识。努力做好车间生产安排工作，做一名称职的班组管理人员。

6、9月份以来，天富发生几起人身伤亡事故，集团公司要求所属各单位狠抓安全，大力排查、治理隐患，作为生产班组，在排查、治理隐患中发现的问题，及时改善，避免事故发生。

## 二、班组培训、管理与建设

为了提高班组建设的全面发展，完成班组各项生产任务，我们班组严格执行各项规章制度，并制定班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动班组成员的积极性。

随着我们单位对生产岗位的考核制度的开展，班组成员也认识到不完全掌握全厂工艺流程，最终是要被淘汰的。这种危机感，也促使我们在工作中要更加严格要求自己。

## 1、班组培训工作

(1)、组织全班组成员参加全厂运规、安规考试，并取得优异的成绩；

(2)、组织全班组成员学习新设备的操作，巩固单台设备的操作；

(3)、定期抽查各个班组成员对设备的熟悉程度和操作方法；

(4)、根据每个班组成员的具体情况，制定关于每个班组成员的学习计划□

## 2、班组管理工作

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。班组文化是团结和凝聚班组成员的纽带，班组培训是提高班组成员操作水平的方式。所以必须提倡学习，提高班组全体成员的综合素质，为班组的发展提供更好的平台。

## 3、班组建设

### (1)明确目标计划

按照公司或部门下达到本班组应担负的各项安全、生产、经营指标结合本班组的实际情况制定班组目标和完成计划的具体措施，制定本班组月、周工作计划并按计划完成，未完成应有说明或分析。各项指标应全面完成，确保各项指标计划

完成记录清楚。

## (2) 明确岗位职责

细化并建立健全班组岗位责任制，明确工作分工和班组日常管理，确定班组成员的岗位职责、权限和任务。使班组成员熟知本岗位职责内容，同时保证各岗位每项工作都能找到明确的责任人。

## (3) 制度建设

严格执行公司、部门的各项规章制度。并结合班组实际情况立班组日常管理制度，包括劳动纪律、奖惩条例、安全管理、绩效考核等。使班组的各项规章制度、管理标准、工作标准、统计台帐等管理基础工作，作到制度化、标准化、分级管理、分工负责、定期检查、严格考核。建立绩效考核要体现公平公开公正的原则，保证绩效管理以标准为依据，以事实为基准，避免考核流于形式，以个人意志为主。

## (4) 班务管理

a□建立人员出勤情况记录，记录齐全，与实际相符。

b□班组管理分工明确，各项民主管理、班务管理项目分工到人，

人人熟知本人负责的管理事项，落实有效。

c□有班组考评、考核、奖惩、先进评选等规定，包括考核指标、考核内容、考核方法、公开的要求等。

## 三、存在问题及采取措施

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、本班组责任区域存在的安全隐患，一定完全消除，避免在今后的工作中发生安全事故。

#### 4、措施

(1)加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

(2)加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。

(3)发现问题及时解决，不做磨洋工。

#### 一 班组安全活动存在的问题

1, 形式单一。不少单位的安全活动仅限于召开班组安全会，读读文件，学学规程和制度，班长一言堂，班组安全会枯燥乏味，引不起班员的兴趣。或者大家坐在一起不着边际，不切主题的神侃海聊，使安全会失去应有的作用。

2, 质量不高。虽然有的班组安全活动也开展班前安全教育、班后生产总结、组织各种生产应急预案的演练和岗位练兵，但是流于形式，应付差事，抓不住实质问题，解决不了实际问题。有的进行应急预案演练如同演戏，嘻嘻哈哈，不在状态，严肃不足，活泼有余。

3, 缺乏重点。企业生产由于行业特点，其班组安全活动在不同时期的重点也不一样。如石油石化高温高压易燃易爆企业，应做好春季防雷防火、夏季防洪防暑降温防爆防泄漏、秋季防台风防汛、冬季防冻防凝防滑等，而不少单位班组的安全活动抓不住季节特点，经常一本经，浮在表面。

4, 等布置靠安排。上级安排什么做什么, 不布置不活动, 自己不知道该做什么, 这是不少班组安全活动的被动做法。

5, 职工参与积极性不高。不少班组职工片面认为, 自己8小时上班时不出事就行了, 致于班组安全活动怎样开展是班长的事情, 与自己无关。其结果班长唱起了班组安全活动的独角戏, 班员不愿提意见和建议, 形式内容得不到创新。

6, 班组长的组织能力有限。不可否认, 不少单位的班组长其吃苦精神、模范带头作用、处理生产中实际问题的能力确实很好, 但组织协调能力和语言表达和文字书写能力非常有限, 组织一项活动, 制定一个方案, 条理不清, 内容不全, 号召力不强, 因此影响了班组安全活动的有效开展。

安全第一, 预防为主, 全员动手, 综合治理, 是我们的安全生产方针, 也是安全生产的保证。而班组安全活动正是通过全员参与, 查改隐患、交流经验、苦练基本功、增强安全生产责任意识、提高处理实际问题的能力, 达到综合治理, 防范事故的目的, 所以班组安全活动对企业安全生产和凝心聚力有很好的促进作用。

基于班组安全活动存在的问题, 结合长期以来一些班组安全活动好的经验做法和自己在一线班组工作30年的实际, 笔者认为, 企业班组安全活动应在“实、活、新”上下功夫。

所谓实, 就是班组安全活动要扎扎实实。班组安全活动, 除了必要的学习安全法规和制度、进行班前安全教育、班后生产总结、组织各种生产应急预案的演练和岗位练兵外, 还要组织班组员工自查互查生产中不安全的行为习惯, 进行揭短晾丑, 开展批评和自我批评, 在此基础上共同制定整改措施; 还可以集思广益, 让班组员工提出班组安全生产的建议, 现身说教安全生产的得失, 通过你说我说大家说, 避免班组安全活动一言堂, 通过互动, 增强每个人参与班组安全管理的意识和积极性, 达到互相学习, 取长补短, 共同提高的目的;



还可以将其他单位或行业的安全生产经验进行学习借鉴，对发生的生产事故进行剖析，吸取教训，使之不吃堑也长智，达到安全生产的警钟长鸣。

所谓活，就是班组安全活动要灵活多样，有声有色。班组安全活动不能固定在一个模式，死板教条，而应增强趣味性，提高吸引力。既可以开展技术比武、技能考试、安全知识竞赛，还可以通过安全文化进行直观和潜移默化教育。如制作幻灯片dv片曝光日常生产中的不安全行为、征集安全生产格言警句，认识违章操作，违反劳动纪律的危害和后果，使班组员工从维护企业安全生产和持续发展及珍惜自身生命高度，把遵章守纪，“三不伤害”，消除麻痹侥幸松懈心理当成自己的自觉行动。

所谓新，就是班组安全活动结合班组生产实际要不断创新。班组安全活动除了上级的“规定动作”外，还要经常创新“自选动作”。如班组安全会让班员轮流主持、让班员参与制定应急预案、班组开展“无违章、无违纪、无事故、无人身伤害”“四无”竞赛、创演安全生产文艺作品、组织进行岗位危害识别和风险评估、进行违章害人害己害家庭演讲等，使班组安全活动形式不拘一格，内容广泛有新意，班员乐意参加，并有施展才能的机会，质量在创新中不断提高。

此外，上级组织和部门还应经常加强对班组长组织管理能力的培训，开阔班组长的视野，全面提高班组长的素质。组织进行班组安全活动经验交流，互相借鉴，共同提高。

第一、随时而有意识地调动员工的生产积极性 比如我参加了上级部门组织的会议：首先，我应该在会上认真地做好笔录；然后，在会后的适当时间把会上的相关内容灌输给我的下属。这样，一方面，让他们也参与到会议的内容中去；另一方面，这也加强了自己和他们之间相互沟通与了解。再如：当有生产任务时，我会把自己按照计划制订的工作日程表按照手下的人力、能力制定的任务分配表跟组内的人进行协商，征求

一下他们的意见。如果意见不多，问题不大，那就按照自己的意思来办；否则，该改的改，该重新分配的就重新分配。这样，不但符合了组员自己的心意，也给自己创造了一个和他们沟通、了解的机会。只要员工的积极性提高了，班组管理就有了蓬勃的生机。

首先，我应该让组员有思想准备，激励他们，提高他们的工作积极性；然后向上级部门反映情况，要求进行相应的人员调动。我的思想就是：能完成任务的，我就积极地、尽力地完成，哪怕是加班加点；加班加点还是不行的，那就要向上级部门反映了。问题多，但我处理问题的宗旨确只有一个：“能解决的，我就和组员一起现场解决；不太好解决的，大家一起想办法解决；实在棘手的、解决不了的，那我就及时地向上级部门反映。”通过问题的发生和问题的解决，使自己和组员走进“‘有福同享’，‘有难同当’”的境界，共创出“上班要尽职，下班要尽兴”的思想理念。除了在生产过程中是如此，我想，休息时间也该多加强一下思想交流。比如：下了班，和组员们一起吃顿饭、聊聊天；放了假，可以一起出去散心、旅游。这时，我们可以撇开工作和各人的身份，谈天南地北之事，论古今中外之人。当组员有困难时，要伸出自己的援助之手。这样，可以缩短自己和组员之间的距离，论公论私不都是很好吗？当问题、困难多的时候，我坚信：答案、办法会更多。因为此时我们已不存在心灵之间的隔膜问题。

第三、树立好自我个人形象 通过注意平常的一些小事，在组员中塑立良好的个人形象，我觉得这在班组的管理过程中是必要的，而且也是很见效的。如上下班准时，工作认真严谨，待人和善；有困难时要挺身而出；有生产任务时要以身作则。另外，我也应注意自身专业技能的再学习。以自己的行动来影响、感化自己组内的人员，使自己能够被尊重、被接受、被认可。

这样，逐渐地形成一个以我为中心的小组。我想，有了我这

样一个会集点，行动就有了号召。组员的矛盾少了，却更加团结了；我向上级反应的问题也少了；而生产任务又能优质高效的完成了，我的班组管理也就上了一个台阶。