

园林养护半年工作总结(优秀7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

园林养护半年工作总结篇一

20xx年工作总结

20xx年，**县盐业公司在**盐业分公司和当地县委、政府的领导下，全面贯彻落实省集团公司、分公司20xx年度盐业工作会议精神，认真贯彻集团公司“品牌建设年”主题及分公司品牌建设实施要求，开展品牌宣传；积极落实分公司食盐终端网络建设和销售渠道再造工作，稳定食盐终端市场；探索非盐经营，扩大非盐业务收益。面对盐改舆论带来的不利影响，积极应对，努力工作，持续开展盐业市场管理及食盐配送，探索非盐营销，全面落实目标责任管理。现将具体情况总结汇报如下：

一、企业经济指标完成情况

（一）主要业务指标完成情况

1、商品购进□20xx年完成盐产品购进**吨，其中食用盐购进**吨，同比**吨减少**吨，同比减幅**%。

2、商品销售：全年完成盐品销售**吨，同比**吨减少*吨，减幅为*%，占年计划*吨的*%，其中食用盐销售完成*吨，同比*吨减少*吨，减幅为*%，占分公司下达指标*吨的*%；食用盐中小袋盐销售*吨，同比*吨减少*吨，减幅为*%，占年度计

划*吨的*%；大袋盐销售中畜牧盐销售**吨，工业盐销售*吨。

（二）主要财务指标完成情况

1、营业收入：全年实现营业收入**万元，其中商品销售收入**万元。

2、毛利额：主营业务实现毛利总额**万元；

3、费用：全年支付费用总额**万元。

4、利润：全年实现利润总额**万元。

二、所做的主要工作

（一）制定工作方案，统筹安排年度工作

建设工作安排》、《品牌建设实施方案》等，统筹安排全年各项工作。

（二）加强终端网络建设，开展**品牌宣传

加强了食盐终端网络的建设和销售渠道再造工作，一是实行食盐销售一站式配送；二是采取“三位一体”（即食盐配送、市场管理、非盐销售）模式，将辖区*个乡镇划分为南北两个片区，实行片区包干责任制，由公司主要领导担任片区责任人。三是建立健全终端客户资料，通过前期市场摸底，建立了*家详实的客户档案，根据客户购销情况，对客户实行a□b□c三级归类管理，根据客户类别确定配送周期。对终端客户实行周期性配送的实行，既稳定了食盐终端客户及市场，又有效降低了配送成本，节约了费用。

根据**品牌建设实施方案，在注重配送人员及市场管理人员的口口宣讲的基础上，通过制作车身广告*平米、给社会车辆

粘贴车贴*平米、在采样点张贴户外广告*平米、散发围裙*个及手提袋*个等宣传物品的方式，多方式、多渠道开展了**品牌宣传，提高**品牌知晓率。

（三）依托草畜转化产业，扩大畜牧盐销售

继续依托当地县委、政府开展草畜转化、发展畜牧业大县

畜牧盐人畜共用现象的发生，有效扩大了畜牧盐市场份额，全年年销售**吨，同比**吨净增*吨，增幅*%。

（四）拓宽非盐业务空间，推进非盐业务扩销增效

（1）适应市场需求，灵活经营方式。一是对市场萎缩的***实时调整，退出经营；二是日化类商品的销售，一改以往零星销售模式，开展多规格系列配套列组销售，每组进行让利搭赠，调动了经销户积极性，扩大了销售；全年年共销售日化类商品*件，实行收益*万元。

（2）严格按照分公司压缩酒类库存要求，将分公司下达我公司的白酒销售任务，在困难重重的情况下，本着坚决按期完成酒类压库任务，实现酒类压库清零总体盈利不损失的原则。实现酒类压库*件，压库收入*万元，按集团公司和分公司要求全面完成了酒类压库清零工作，并实现毛利*万元。

（五）精益管理，降本增效，降低一切费用开支

（六）群众路线教育实践活动及双联活动有序开展

结合分公司党委印发的《***分公司党的群众路线教育实践活动实施方案》的通知精神，及时组织召开会议，贯彻落实群众路线教育实践活动为民务实清廉要求，在分公司党委第三督导组的指导下，认真查摆“四风”方面存在的问题，召开民主生活会，开展批评与自我批评，撰写对照检查材料，制订整

改方案，在转变工作作风，开展厉行节约等方面取得了一定实效。

根据*县委“联村联户、为民富民”领导小组的统一安排部署，深入开展“联村联户”活动，充分发挥党员干部在“推动科学发展，促进社会和谐，服务人民群众”中的先锋模范作用。先后*次奔赴联系村进行入户及双联帮扶活动，给联系村订阅了价值*元的党报党刊，给联系的特困户送去了科技书籍及农资等价值*余元的帮扶物资。

园林养护半年工作总结篇二

31日上午，集团公司在本部召开了上半年工作总结大会，公司领导于宝安、杨兴文、卫鸿、范兴海及各子公司、各项目、各部门负责人参加了会议。于宝安总裁就上半年工作进行了总结，并对下半年工作进行了安排部署，总裁办杨建国主任通报了第二季度绩效考核情况。

于总回顾了上半年的生产经营情况，在激烈的市场竞争格局中，集团各级领导和全体员工在董事会的正确领导下，克服了种种不利因素的影响，紧紧围绕年度经营目标，狠抓工作落实，整体工作稳步推进，基本实现了预期目标，显现出良性运行质量和态势。

一、在建项目

领先心城二期：在各有关部门的积极协作下，项目全体人员努力克服困难保质量、抢工期，基本实现了公司对该项目的总体进度要求，7月15日已开始正式向业主交房。

酒店二期内装部分：为实现9月20日完成内装，开始试营业的总体要求，深挖内部潜力，克服各种困难，加班加点，基本保证了工期的按计划进行。

二、资产经营管理与欠款回收

曲江惠宾苑宾馆：惠宾苑宾馆在强化酒店管理，完善规章制度，注重队伍建设的同时，将集团下达的各项经营指标细化分解落实到人，实行全员销售模式，对酒店全面完成上半年的生产经营任务起到了积极的促进作用。

海中霸商务会所：为消化因市场疲软带来的不利影响，海中霸通过抓管理、抓服务、抓细节、抓出品、降成本等办法来完善经营机制，提高经营业绩。

鑫园置业公司：鑫园公司负责管理的学生公寓，上半年实现无安全事故、设备事故、食品事故、责任事故，员工队伍稳定，总体运营情况良好。

三个经营性子公司各项主要经济指标均超额完成任务。

欠款回收：按调整后的计划全部收回。

三、房地产销售工作

今年上半年，受整体经济形势和尾房销售等实际困难的影响，销售工作形势严峻。除销售费用控制较好外，其它各项销售指标均有较大缺口。

四、集团综合管理

1、继续推进综合配套改革，不断强化制度管理和专业化管理。坚持贯彻执行生产进度周报、月报、工作例会和专题会议制度，为理顺工作关系，畅通管理渠道发挥了很好的作用。员工遵章守纪、按规行事的意识得到了加强，工作作风更加务实，工作效率有所提升。

2、认真负责的做好各项工程管理工作。公司上半年在建项目

和收尾工程的工作量仍然很大，工程招标、材料供应等各项工作十分繁杂，并且担负着西市项目的大量工作。工程部深入一线，正确把握招标原则，想方设法降低成本，堵塞可能出现的管理漏洞，及时完成了各项目的工程招标和日常工程质量督查工作。预算部积极参与工程设备招投标及材料认质认价工作，妥善处理合同纠纷和各种矛盾，严格控制工程造价。材料供应部根据项目进度，在确保材料设备质量前提下，注意了解市场信息，注重沟通技巧和谈判策略，努力降低供应成本，及时供货，保证了工程的顺利进行。报建部积极配合各项目工程，在手续报批、处理历史遗留问题等方面为公司排忧解难，做了大量的工作。

3、加强财务管理，积极筹措资金，保证经营建设资金需求。财务部一方面为保证销售回款的顺利进行，严格审查售房合同，进行价格审批，定期协调按揭房款和收款进度，及时回收资金。一方面定期召开集团财务工作会议，对各子公司的财务工作进行部署检查和调整，严格执行公司的各项财务制度，基本保证了集团安全正常的资金周转。融资部最大限度的拓宽融资渠道，及时完成集团各公司的新增贷款、贷款展期和还贷工作以及企业分类和信用等级的评定工作，保证了集团的资金需求。

4、对经营性公司实施有效的监督管理服务。为保障各经营性公司的正常运转和健康发展，资产管理部经常深入一线了解情况，协助解决经营管理中遇到的实际问题。同时，对各子公司每个月的指标完成情况和采购、维修计划进行及时的跟踪检查，严格把关，既有效控制了费用的支出，又保证了经营工作的正常开展。

于总指出，上半年我们在工作中还存在一些问题，一是对出现的问题缺乏深入的研究讨论，解决处理问题时缺乏前瞻性和预判性，头疼医头，脚疼医脚，忙于应付；二是部门之间、领导之间沟通协调不及时，使得本来能够在短期内解决的问题一拖就是好长时间，直接造成了工作的延误；三是有些人

责任心不强，工作拖沓，上边催一下动一下，不催就不动，缺乏主动意识；四是有的人员工作能力欠缺，不注重学习提高，不能很好的履行职责。这些问题的存在，直接影响到工作进程和绩效的提高，要引起高度重视，努力加以改进，做好下半年的重点工作。

一、继续抓好目标责任制的落实。各部门、各项目、各子公司要认真对照年度目标任务，找出影响目标实现的具体因素，提出切实可行的方法和措施，加强沟通协作，以认真负责的态度，保证目标责任的落实。

二、销售工作要把工作重点放在存量资产的销售、欠款回收和产证办理上，突出重点，突破难点，力争完成全年的销售目标。同时要认真做好领先心城二期等项目的交房工作，进一步加强同相关部门的沟通，处理好历史遗留问题，避免矛盾的累积和激化。

三、酒店二期项目装修要周密安排工程进度，做到安全生产，保质保量，按期完工。

四、领先心城二期项目要抓紧各项收尾工作的进展，力争10月底之前完成综合验收备案工作，不留尾巴。

五、经营性公司要继续努力提高经营水平，向管理要效益。各级领导干部要身先士卒，以身作则，真正起到表率作用，充分调动广大员工的积极性，保证全年各项经营指标的完成。惠宾苑宾馆要根据酒店二期工程的进展情况，拿出二期营业的'具体方案，提前做好各项准备工作。

六、会展国际等项目的遗留问题要统筹解决，尽快办理。

针对下半年的重点工作，于总强调，要进一步确立全新的发展理念，不断加强学习更新知识，提升业务水平和工作技能；要切实改进工作作风，实事求是，及时沟通解决问题；要加

强服务营销管理、创新营销模式，细分市场情况，扩展市场宽度；加快管理水平的提升步伐，科学管理，量化考核，确保公司运行管控严格按行业标准执行。下半年，我们面临的形势仍很严峻，工作任务仍很繁重，希望全体干部员工积极奉献爱心，振奋精神，从严责任，扎实工作，在公司发展的关键时刻，顽强拼搏，为全面完成年度经营管理目标而继续努力！

园林养护半年工作总结篇三

20xx年，**公司围绕全年目标，凝心聚力，迎难而上，扎实管理，开拓创新，企业各项工作奋力向前推进。

今年以来，由于没有新开工的项目，我们承建的工程主要是351省东绕城段，共实现工程计量3000万元。

在市局、指挥部的关心支持下，各项目部积极化解各种矛盾，抢抓晴好天气，合理组织施工要素，科学安排，穿插有序，加快推进，全力冲刺。

合作的351三标，桥梁开始吊装，水稳9公里已完成1.7公里，底基层完成50%，主体工程可望9月底完成。

我们始终把质量管理放在突出的位置，以如临深渊、如履薄冰的审慎态度，毫不含糊抓质量，打造优质工程。坚持质量标准，严格执行施工规范。在原材料的把关、施工工艺的要求和 workflows 上，以及问题解决方面，认真把控多个环节。完善内业资料，健全工程档案，坚持以数据说话，以资料说话，以事实说话，保证工程质量处于受控状态，通过了省市各级部门的检查验收。

制订了年度安全生产工作计划，与责任部门签订安全生产责任书，并进行考核奖惩。开展安全生产专项整治检查和安全生产大检查，对中心试验室及沥青拌和厂进行安全技术交底，

组织人员参加安全专项培训教育，新报b类6人□c类11人。保证安全投入，缴纳工程建设一切险和人身意外伤害险，强化施工现场管理，加强防范保障，上半年安全生产零事故。

坚持年初召开股东会、监事会、职代会，让员工说话有平台、干事有舞台，增强企业的凝聚力和战斗力。认真开展“两学和一做”活动，认真学，严格做，确保活动有效到位。通过召开党政联席会、民主生活会，坚持民主集中制，提高决策的科学性。规范经营行为，维护社会稳定，积极为员工缴纳社会保险，按时足额兑付民工工资。抓好员工业务培训学习，公司现有注册一、二级建造师32人□c类专职安全员36人，满足了施工需要。不断创新抓改革，为激发路面施工人员积极性，提高工作效率，提升企业形象，对路面施工人员改革工资分配办法，实行基本保底工资和绩效岗位工资相结合，取得显著效果。

1、工程中标难。虽然我们积极投标，但外面市场地方保护严重难介入，市内市场僧多粥少中标碰运气，农路提档升级的项目零中标，企业面临严峻的生存压力。上半年仅中标了李中镇黄花通村公路二标，中标价近4000万元。

2、项目施工难。地方矛盾难协调，工程进度受制约。有的项目前期抓得严，进度上不来；后期追得紧，拼命抢进度，增大管理协调的难度。加之今年上半年雨水偏多，计划跟不上变化，工程进度受到严重影响。

3、企业融资难。合作的s351工程是bt项目，需要较大资金，资金运转困难，成本不断增加。

下半年，我们要紧紧盯住新开项目，重视做好中标工程，圆满完成在建工程，进一步提振精气神，提升执行力，提高满意度，为**公路建设事业再作新贡献。

园林养护半年工作总结篇四

点，积极开展各项工作。截止目前公司各项工作都有较好增长。现将20xx年上半年工作情况汇报如下：

□

今年上半年，共购进盐产品2859吨。其中食盐完成1374吨，占年计划的56.07%；小包装食盐完成917吨，占年计划的63.22%；多品种营养盐完成527吨，占年计划的321.34%；其他工业盐完成1485吨，占年计划的70.05%。

今年上半年，我公司认真落实省、市盐业工作会议精神，通过转方式、调结构，不断加强市场调研，提升市场运作能力。并抓住了送销网络的优势环节，进一步满足市场需求。1-6月份，非盐产品销售额共计70.39万元，其中郎酒销售1001件，销售额20万元；杀虫剂销售905件，销售额20.48万元；洗化日化产品销售1889件，销售额16.75万元；味精销售842箱，销售额9.65万元；健力宝饮料销售1050件，销售额3.51万元。

（一）积极做好食盐销售服务和食盐专营宣传工作

2、持续抓好食盐配送工作，确保食盐安全。今年我单位继续通过调整内部机构，创建精干高效的经营管理体系，建立与市场化要求相适应的组织结构。进一步完善了对食盐零售网点的管理，增加了配送车辆、完善配送服务，使食盐送销服务得到了进一步提升。

（二）做好市场监管工作，确保我县食盐安全今年以来通过深入开展专项检查和日常检查工作，加大了行政执法力度，同时对全县的食盐零售网点及用盐单位、饲料加工、禽畜养殖、学校机关、民工企业食堂、饭店等进行不定期的宣传工作，走访检查，进一步净化了盐业市场。

（三）深入开展基层建设年活动今年，单位通过进一步转方式、调结构，深入开展“基层建设年”活动，并成立了“基层建设年”活动领导小组，王军任组长，于强、程玉华任副组长，张连国、张丽荣、姚志强为成员。（领导小组办公室设在公司办公室）此次单位班子成员与各科室结合自身实际，围绕抓班子带队伍、抓业务促发展、抓管理上水平，充分突出了活动重点，认真查找经营管理中的薄弱环节，广泛听取职工群众合理化建议，并针对存在问题提出整改措施，明确业务发展和管理目标，确保公司年度目标和发展战略的顺利实施，形成职工群众创先争优、比学赶超的良好发展氛围。

今后，我们在积极完成省、市盐业工作下达的指令性计划。的同时将工作重点进一步转移到非盐业务的发展，逐步扩大公司经营范围，充分提高单位整体经济效益，为盐业可持续发展打好攻坚战。

20xx年x月xx日

园林养护半年工作总结篇五

公司综合治理上半年工作总结半年来，在处、分公司和综合治理办公室的指导下，由于分公司的高度重视，我公司始终把社会治安综合治理工作和维稳工作作为全分公司的一项重要工作来抓，在全分公司干职工的共同努力下，取得了一定的成绩，确保了一方平安。现将主要工作汇报。

- 1、成立机构，明确职责。根据我处综合治理与维稳工作的要求，按照我分公司的工作职能，分公司党组对综治和维稳工作进行了重点布置，成立了以分公司汪小兵同志为组长的综治和维稳工作领导小组，下设副组长一名，具体分管这项工作，分公司内相关负责人、明确了工作职责，并把综治工作和维稳工作作为一项制度列入年度考核内容之一。

- 2、机构健全，经费有保障。按照综治工作领导小组的要求，

我分公司健全了综合治理办事机构，配备了兼职人员，经费上给予保障。对本分公司综治工作中存在的问题，分公司综合治理领导小组进行了认真分析研究，召集各项目部负责人开会，予以通报。通过采取自查自纠，定期部署并检查落实各项工作，工作中存在的问题得到了及时有效的解决。

我分公司始终把监管工作作为一项重要的工作来抓，列入全分公司重要议事日程，分公司领导逢会必讲安全。一是在全分公司干职工会议上强调综治和维稳工作的重要性，让每一位干职工增强责任意识、安全意识；二是领导小组组织安全监督检查，安全隐患得到了及时排除，全年无安全事故，为改革发展创造了一个优良的稳定的社会环境。三、依法行政，及时做好群众来访举报工作，维护一方安定市场经济的发展，一方面促进了社会的进步，另一方面，由于法律法规的不健全，带来了很多的质量违法等问题。按照县委、政府的要求，我分公司加强了市场经济秩序的整治，规范了市场行为，为经济建设创造了一个良好的外部环境。

通过我分公司干职工的共同努力，半年内没有发生一起群体性上访事件，集中解决了群众关心的市场秩序等方面的热点难点问题，为维护青河县的政治稳定做出了积极的努力。半年来，我分公司没有职工违纪、违法行为，无因单位职工责任引发的群体性闹事，在社会治安综合治理和维护稳定工作方面取得了较好的成绩，但仍存在不足，今后我分公司继续严格管理，严格要求，为新城建司的经济发展、政治和社会稳定服务。

园林养护半年工作总结篇六

我于xx日进入xx[]担任电仪技术员一职。作为一个只有石油化工工作经验，而没有纸厂工作经验的我，对公司的工作程序实在有点困惑，但是公司融洽的工作氛围，团结务实的文化，严谨安全的工作程序，尤其是公司领导的关心和同事们的热情帮助，让我很快完成了工作角色的转变。

半年来，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望尽早独当一面，为公司做出更大贡献。来到中烟摩迪这里工作，我最大的收获就是公司的企业文化——安全[5s]一点课程，合理化建议!下面总结一下公司的企业文化：

1) 其中安全是重中之，在任何工作的过程安全始终都是排在第一位，不管进行哪项维护工作，在维护设备和能源不但做到上锁确保人身和设备安全，而且必须要做足够安全措施确保万无一失情况下才能进行工作，足以证明公司对任何员工的安全是多么的注重！

2) 5s的管理好处：可以证明出员工日常的素质[5s的管理是给我们的工作带来很大的帮助，比如：我们在维护设备过程中需要备件，只要一到备件房一看就可以马上找到备件，因为日常我们把备件房的5s坚持每天做！

3) 一点课程：每个人都可以把自己特有的和学到的专业或非专业其他知识写出来与大家同事分享，可以增加大家对专业或非专业知识认识！

4) 合理化建议：可以帮公司提出一些很合理的建议去改造设备，安全，技术和生产议案，可以给公司的一些技术和设备或安全都有很大的帮助。在试用期间，每次停机检修，紧张而严谨的检修使我深感我在这个电仪技术员的岗位上责任重大，特别是进入纸机工作，一定要十分注意人身和设备安全，在检修过程中，不能有小件的零件掉到传动部位，否则就会造成整块网和其他传动部位报废，还要注意机械伤害到自己，该进行安全保护自己，做好安全防护措施。

所以我感觉到在中烟摩迪工作不但要有过硬的专业技术水平，而且还要有很强的责任心。每天要时刻认真检查设备的隐患存在，不能让设备带故障运行，以确保公司的生产顺畅。在

这里无论在敬业精神，思想，安全，工作能力都得到了很大的进步与提高，激励着我在工作中不断前进与完善。

希望在以后的日期里继续锻炼自己，实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为中烟摩迪创造价值，展望美好未来！

园林养护半年工作总结篇七

工作总结是为了总结经验，更好地做好今后的工作。以下是美文网小编为大家精心整理的公司半年度工作总结，欢迎大家阅读，供您参考。更多精彩内容请关注美文网。

从20nn年上半年开始，公司以扎实加强基础硬件建设为切入点，以理顺运行机制为着力点，以提升班组成员素质为结合点，以执行三大体系pdca循环为创新点，以推进装卸承包工班组建设为新亮点，注重围绕经营中心，服务生产大局，突出重点难点，强化组织管理，有效地提高班组的水平，主要工作小结如下：

一是开展调研，掌握情况。公司从2月份进行了班组建设工作调研。调研组先后深入到机一队、机二队、推扒机队、机修厂等单位，与各单位党政领导及部分班组长进行座谈与交流，掌握班组硬件建设存在的情况。二是结合实际，加大投入。上半年，公司对机修厂班组工作进行了重新规划和装修，配备了崭新的办公桌椅；给散机队的前场工班修建了洗澡房，更换了一批桌椅板凳；给推扒机队和机二队配置了被褥铁柜和工具柜，此外还有给多个基层单位制作了板报和制度牌上墙，据不完全统计，今年上半年累计投入资金达20万元。通过加大对现场班组硬件设施的投入，改善了现场员工的候工、休息环境，创造条件为班组建好“小家”，确保员工在紧张工作之余，能充分享受“家”的温馨与和谐，提高员工的凝聚力。

一是下发《领导挂点联系班组建设工作的通知》，公司领导及有关职能部门领导挂点主要作业单位，促使领导干部转变作风，深入基层，了解情况，帮助提高；二是执行班组建设工作例会制度，每季度召集班组建设领导小组成员召开工作会议，分析现状，掌握情况，解决问题；三是在今年班组建设季度检查中，安排职能部门领导担任检查组长，落实班组建设工作职责，强化齐抓共管，有效提高管理力。

上半年，公司进一步加强班组培训工作，做到专项培训和日常培训相结合，理论知识和实操技能相结合，举办了装卸船、火车卡的技能培训班，台帐记录及安全知识培训班以及每周进行的机械工种理论知识培训班，共计培训了1500多人次。此外，公司还举办了第五届员工职业技能竞赛，在5月份进行了内燃机械修理工和装卸机械电器修理工两个工种的竞赛，促进了员工学知识，练技能的氛围，有效提高团队战斗力。

将三大体系pdca循环和班组建设工作相结合，做到计划、实施、检查、整改。具体一是拟订和下发了xx年的班组建设工作计划，明确四个季度的工作，确立任务和要求；二是在一年当中贯穿硬件和软件建设，结合实际，适度投入，夯实基础，提高水平；三是日常巡视与季度检查相结合，加强指导，帮助提高，四是发现问题，督促整改，明确要求，强化管理。

一是成立机构，明确职责，健全网络。根据装卸队出现的安全事故，公司成立了安全协管小组，指定专人协助装卸队开展工作；进一步健全班组建设工作网络。二是健全制度，明确依据，促进建设。年中拟订下发了《装卸承包工班组建设实施办法》，确保了装卸承包工班组建设的各项工作有据可依；三是制定计划，有的放矢，促进建设。下发了《20nn年装卸承包工班组建设工作计划》，根据计划来落实每季度的安排，确保各项工作有条不紊持续开展。四是推进装卸承包工的硬件设施改造，对理货楼进行重新布局和修缮，设置装卸队队长办公室和装卸承包工培训室，安装空调、购置一批新办公桌椅、制作板报和制度牌上墙，构建“小家”氛围。

给装卸队兴建了车库，安排专人看管，解决了困扰多时的装卸队车辆保安难题。在装卸队宿舍楼制作了安全及卫生知识板报上墙，促进承包工提高安全意识，摒弃不良卫生习惯。在装卸队宿舍楼进行改造和装修，设置装卸承包工阅览室，推动学习氛围的形成。五是加强培训力度，组织了全司装卸承包工参加了集团举办的装卸火车卡和船舶作业的安全教育培训，举办了台帐记录及安全知识培训班、危险源识别座谈会，进一步提高了装卸承包工安全意识。