

勤工俭学协议算不算劳动合同(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

勤工俭学协议算不算劳动合同篇一

甲方：

乙方：人力资源市场

为促成学校与企业合作，积极探索理论联系实际的教学模式。校企双方本着互利双赢的原则，经友好协商决定采取开设勤工助学“ ”，班级人数50人，机电一体化专业。为明确责任，双方以诚信为本，恪守承诺，特订立以下协议。

1、通过工厂劳动实践，掌握实际操作技能，促进学生对理论知识的有效掌握。

2、培养学生吃苦耐劳，严明纪律，承担责任的精神，加快适应社会、服务社会的步伐。

1、年满16周岁，甲方学校中专2年级以上学生。

2、身体健康，无传染性疾病，无纹身。

3、能吃苦耐劳，勤工助学期间保持相对稳定，流失者取消学生资格，停发一切待遇。

4、无违法记录。

1、实习津贴：与在职职工同工同酬，按件计酬，多劳多得。

2、实习工作制：学员实行每周5天岗位实训，2天上课休息，每天工作8小时的管理办法，甲乙双方可根据情况需要适当调整作息时间安排。

3、福利待遇：

a□享受在职职工同等福利待遇。

b□享受工伤医疗保险，意外伤害险。

c□实习期间表现优秀者另有助学奖金或享受在职职工相应的奖励。

甲方：

1、实习期间学校（甲方）应派老师带队驻厂，负责文化理论课的教学工作，参与技能课的教学。

2、对乙方在学生实习期间出现违约违规等情况的协商监督。

3、负责学生实习期间上班时间外的生活管理及安全问题。

4、负责学生实习期间实习工资津贴的管理发放，做到公正合理、公开透明。

5、负责实习学生的来回组织、联系车辆、体检、办证等具体事宜。

6、支付乙方工作补贴元/人。月，工伤保险费用元/人。月，意外伤害险费用/人。月，合计元/人。月。

7、负责学员实习津贴的管理及时向学生公布收支明细账。

乙方：

- 1、依国家政策法规及企业实习管理制度。根据生产实际需要结合教学安排学员从事车间实习工作。
 - 2、负责办理实习学员“工伤险”及“人身意外伤害保险”。
 - 3、对违纪情况协同甲方一起进行处理，保证生产经营活动正常运行。
 - 4、设立实习学员专职管理人员、协助甲方老师，处理学员在实习期间出现的各类问题。
 - 5、保证实习条件符合实习学员身心健康要求，选择安全、无毒、无害的车间，安全度高的相关工种实习。
 - 6、实习前对学员进行技能及安全培训，确保达到岗位作业要求。
 - 7、根据学员需求，负责技能培训及考核，并按国家规定收取费用。
 - 8、乙方有义务为甲方培训专业教师，对甲方带队老师免费提供食宿，同时给带队老师提供元/月。人的补助，补助名额1人/月。
- 1、甲、乙与企业联合成立教学专业委员会，通过该委员会组织实施，确保达到由学校和企业共同确立的学校的办学理念和培养目标。
 - 2、甲乙双方协商制定课程设置、课程标准、课程计划、并落实、实施、检查，保证学生正常完成教学任务。
 - 3、本协议未尽事宜，由双方协商解决。
 - 4、本协议自双方签字盖章之日起生效，协议一式二份，甲乙双方各执一份，具同等效力。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

甲方代表（签字）： 乙方代表（签字）：

日期： 日期：

勤工俭学协议算不算劳动合同篇二

甲方：

乙方：

本着为社会培养更多服务行业人才、为学生在社会实践中提供广阔的发展平台和机遇的目的，经双方协商同意签订本协议，具体内容如下：

一、由乙方推荐，甲方同意录用乙方学生每批约10—15名左右到甲方进行社会实践（勤工俭学）：

二、合作期限：

乙方学生到甲方参加社会实践，必须服从甲方的工作岗位安排。合作时限是□20xx年10月1日至20xx年9月30日（具体时间在每周的周末周日）。

三、补贴和待遇：

1、实践期间，实践补贴为60元/日/人，每周发放上周补贴。

2、学生自带床上用品，甲方免费提供住宿、每日三餐。

四、工作时间：

每天工作8小时，加班另计。

五、劳动纪律：

2、学生在实践期间，要严格遵守公司的规章制度及纪律要求，按各项规程工作，服从甲方的管理和工作安排。如违反纪律，经教育屡犯，双方沟通后进行处理。

3、若未经甲方与乙方批准擅自离岗，将受到乙方的校规处分及严肃处理。因学生擅自离岗造成自身人身伤害或财产损失的，责任由其人自负。

4、实践学生中途离职（包括辞退或自离），甲方按学生的实际工作天数计算其实践补贴并交给乙方工学结合部。但需扣除相关人员宿舍水、电费用。

六、其他未尽事宜，由双方协议商定。

此协议书一式二份，甲乙双方签署盖章后各执一份，从签署之日起生效。

甲方： 乙方：

（章）

代表签名：

日期：年月日（章）

代表签名：

日期：日年月

勤工俭学协议算不算劳动合同篇三

尊敬的. 校领导：

您好，十分感激您在百忙之中阅读我的这份勤工俭学的申请书。我是__系__班学生__，有幸来到学校学习。如今又有机会申请加入勤工俭学这个团体当中，对此我充分感激与兴奋。关于勤工俭学，一向以来都是我所梦想的。每次领导安排的任务与工作，都给我留下了深刻的印象，我很感动！勤工俭学就是在让我们在校的时候就能提前感受到一份工作的艰辛，让我们能够经过自我的劳动来换取必须的报酬，让我们这些家庭状况不是异常宽裕的学习能够经过这份收入缓解家庭经济压力。勤工俭学，这正是我渴盼地一份劳动机会，不仅仅锻炼我的意志，并且让我在劳动过程中了解不多，认识不少朋友。让我们这些家庭经济不是异常宽裕的同学走在一齐，相互勉励。我明白勤工俭学这份工作是最光荣的，仅有劳动才能享受报酬，我不是那种喜欢平白理解人捐赠与施舍的人。我深刻明白仅有经过劳动取得的收入，才是最最光荣与幸福的。所以，我恳请领导给予批准。我会在自我勤工助学的岗位上勤奋工作，以踏实的劳动回报学校。

此致

期望批准！

申请人：____

____年__月__日

勤工俭学协议算不算劳动合同篇四

为规范在校学生勤工助学工作和用人单位相关行为，促进勤工助学活动健康、有序开展，保障学生和用人单位双方的合法权益，增强学生安全意识、法纪观念，提高学生社会实践能力，根据国家教育部、财政部联合制定的《高等学校学生勤工助学管理办法》，特制定本协议。

甲方（学生勤工助学管理服务组织）：

乙方（用人单位）：陕西历史博物馆

一、协议签订的前提

为明确实习者与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律法规之规定，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。甲乙双方经过友好协商，就甲方参与乙方陕西历史博物馆讲解员兼职招聘事宜达成如下协议。

二、甲方的权利和义务

甲方须按照《高等学校学生勤工助学管理办法》的相关规定，履行学生勤工助学管理服务组织的职责，确定校内勤工助学岗位，协调校内各单位，引导和组织学生积极参加勤工助学活动，指导和监督学生的勤工助学活动，并组织学生开展必要的勤工助学岗前培训 and 安全教育，维护勤工助学学生的合法权益。

1、甲方经乙方授权，根据乙方需要，特向乙方派出学生若干名，在乙方从事勤工助学工作。

2、甲方根据《高等学校学生勤工助学管理办法》的相关规定和用人单位的要求，按照自愿申请、信息公开、扶困优先、竞争上岗的原则安排勤工助学岗位，协助用人单位引导和组织学生积极参加勤工助学活动，指导和监督学生的勤工助学工作。

5、甲方所派遣、组织的学生需服从乙方工作安排，包括工作时间、工作地点和工作内容。

7、甲方有向乙方索取劳动报酬的权利。

三、乙方的权利和义务

1、乙方须向甲方提供营业执照复印件及相关负责人身份证复印件并供甲方保留；

4、乙方有管理甲方所安排学生的权利；

五、补充

1、工作人数另行通知；

2、在勤工助学活动中，若出现协议纠纷或学生意外伤害事故，协议各方应按照签订的协议协商解决。如不能达成一致意见，按照有关法律法规规定的程序办理。

2、在协议履行过程中，任何一方如因特殊情况需中止合同，须提前告知其他方，并通过双方协商达成一致意见，否则按违约处理。

3、违约处理办法：按照有关法律法规，由双方协商处理。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经签字盖章后自签订之日起生效。

甲方：

签字：

（盖章）

年

月日乙方：签字：（盖章）年月日

勤工俭学协议算不算劳动合同篇五

乙方：人力资源市场

为促成学校与企业合作，积极探索理论联系实际的教学模式。校企双方本着互利双赢的原则，经友好协商决定采取开设勤工助学“2222”，班级人数50人，机电一体化专业。为明确责任，双方以诚信为本，恪守承诺，特订立以下协议。

一、办班目的：

- 1、通过工厂劳动实践，掌握实际操作技能，促进学生对理论知识的有效掌握。
- 2、培养学生吃苦耐劳，严明纪律，承担责任的精神，加快适应社会、服务社会的步伐。

二、学员条件：

- 1、年满16周岁，甲方学校中专2年级以上学生。
- 2、身体健康，无传染性疾病，无纹身。
- 3、能吃苦耐劳，勤工助学期间保持相对稳定，流失者取消学生资格，停发一切待遇。
- 4、无违法记录。

三、实习待遇：

- 1、实习津贴：与在职职工同工同酬，按件计酬，多劳多得。
- 2、实习工作制：学员实行每周5天岗位实训，2天上课休息，每天工作8小时的管理办法，甲乙双方可根据情况需要适当调整作息时间安排。
- 3、福利待遇：
 - a□享受在职职工同等福利待遇。

b□享受工伤医疗保险，意外伤害险。

c□实习期间表现优秀者另有助学奖金或享受在职职工相应的奖励。

四、双方权利及责任：

甲方：

- 1、实习期间学校(甲方)应派老师带队驻厂，负责文化理论课的教学工作，参与技能课的教学。
- 2、对乙方在学生实习期间出现违约违规等情况的协商监督。
- 3、负责学生实习期间上班时间外的生活管理及安全问题。
- 4、负责学生实习期间实习工资津贴的管理发放，做到公正合理、公开透明。
- 5、负责实习学生的来回组织、联系车辆、体检、办证等具体事宜。
- 6、支付乙方工作补贴元/人.月，工伤保险费用元/人.月，意外伤害险费用/人.月，合计元/人.月。
- 7、负责学员实习津贴的管理及时向学生公布收支明细账。

乙方：

- 1、依国家政策法规及企业实习管理制度。根据生产实际需要结合教学安排学员从事车间实习工作。
- 2、负责办理实习学员“工伤险”及“人身意外伤害保险”。
- 3、对违纪情况协同甲方一起进行处理，保证生产经营活动正

常运行。

4、设立实习学员专职管理人员、协助甲方老师，处理学员在实习期间出现的各类问

题。

5、保证实习条件符合实习学员身心健康要求，选择安全、无毒、无害的车间，安全度高的相关工种实习。

6、实习前对学员进行技能及安全培训，确保达到岗位作业要求。

7、根据学员需求，负责技能培训及考核，并按国家规定收取费用。

8、乙方有义务为甲方培训专业教师，对甲方带队老师免费提供食宿，同时给带队老师提供元 / 月. 人的补助，补助名额1人/月。

五、附则：

1、甲、乙与企业联合成立教学专业委员会，通过该委员会组织实施，确保达到由学校和企业共同确立的学校的办学理念和培养目标。

2、甲乙双方协商制定课程设置、课程标准、课程计划、并落实、实施、检查，保证学生正常完成教学任务。

3、本协议未尽事宜，由双方协商解决。

4、本协议自双方签字盖章之日起生效，协议一式二份，甲乙双方各执一份，具同等效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

甲方代表(签字)： 乙方代表(签字)：

日期： 日期：