

假期帮扶小组工作计划 青少年帮扶小组 工作计划(优质5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

假期帮扶小组工作计划篇一

坚持以师德建设为中心，以提高教师综合素质为目标，以学习贯彻^v^精神为动力，以现代化教育观念为指导，以《幼儿园教育指导纲要》精神为主线，注重教师教育观念的转变与更新，突出教育科研能力的培养与现代教育技术在课堂教学中的应用，形成实、活、新为特征的教学氛围，通过教学实践，加强教师对创新精神和实践能力的认识理解，幼儿园培训工作计划。

积极开展教育科学研究，迅速提高课堂教学效益为中心，全面培养，以达到提高教师综合素质的目的。

适应21世纪教育发展需要的幼儿教师，是高素质的幼儿教师，对她们的培养应当是全方位的培养。因此在培训前，首先制定了较为全面的培训计划，使教师能在培训中得到全面的提高，有了可靠的保证。

1、开展生动的师德教育活动，加强师德建设。

组织教师认真学习^v^精神，学习贯彻教育部颁发的《幼儿园教师职业道德规范》，提高教师以德治教的自觉性。力争形成爱生敬业、乐于奉献、团结协作、教书育人的职业道德。同时，并认真的组织教师学习教育教学法规，经常组织教师

进行思想汇报、交流和座谈会，净化教师的思想和言行，坚决杜绝做有损师德的事。同时，提高教师的安全意识，有高度的责任感，教师真正做到为人师表、身正为范，用实际行动去赢得社会的赞誉，家长的尊敬和信赖。

2、整理教师的整体素质，认真组织好教师的业务学习。

我园围绕中心园开展的各种评比活动，大力发挥骨干教师和青年教师的带头示范作用。经常开展课研和课改活动，重在深入研讨《幼儿园教育指导纲要》精神。要求教师设计一份体现《纲要》精神的活动方案，写一份渗透《纲要》精神的有关论文，举办一次谈《纲要》座谈会。开学初，要求教师制定好自我培训计划。一周安排一次作为教师基本功练功日，一学期安排一次基本功竞赛，认真组织教师之间的教学研究活动。要求骨干教师上好示范课，青年教师每月上好一节教学研究课，35周岁以上的一学期上好两节研究课。园领导听课不少于30节，教师不少于20节。在教学过程中，侧重幼儿兴趣的培养、能力的提高、环境的创设、材料的准备及良好习惯的养成，努力提高保教质量。

3、围绕课题“培养幼儿关心他人”，搞好课题研究培训工作。

假期帮扶小组工作计划篇二

一、目标成果：为了认真贯彻省、市《关于进一步加强和改进未成年人校外活动场所建设和管理工作的意见》的实施意见，充分发挥未成年人校外场所的功能，培训青少年团结协作、顽强拼搏精神，使边远农村的孩子在丰富多彩的校外活动中增长知识、开阔眼界、健康成长，使中心教育由县城向农村辐射。

二、活动内容：1、组织开展体育活动；2、组织开展电脑知识培训；3、谈参与项目活动的收获和体会，对今后活动提出好建议。

三、时间地点：4月24日—26日：永寿县青少年校外活动中心
四、参加人员：7个辅导站的青少年共42人；辅导员共7人；聘请体育教师、中心工作人员3人。

总计人数54人。

五、日程安排：第一天：上午报到；制定比赛规则，分组，认识小组成员；下午进行特色体育比赛；第二天：上午进行计算机培训；下午进行计算机培训；第三天：上午进行计算机培训；下午座谈、交流心得。

六、实施步骤（一）、活动筹备1、组织人员、明确分工，场地，制定活动方案与日程，准备资料和器材等。

2、聘请有关专业人员讨论、设计培训方案。

（二）、具体实施1、开展体育活动预期效果：培养青少年的团结协作和顽强拼搏精神，锻造坚强的意志和勇于拼搏的精神。

活动场地：中心体育场。

参加人员：7个辅导站青少年共42人、辅导员、体育教师和中心工作人员，总计人数约54人。

资料设备：相关体育器材、裁判及记录用具、矿泉水、奖品等。

方法步骤□xx年4月24日上午报到，中心工作人员介绍这次活动的安排和活动内容，青少年集体讨论体育活动项目，制定比赛规则，分组，相互认识。

下午正式开展体育活动。

比赛开始前，各小组成员相互介绍认识，选定裁判与记录员。

一是开展钓鱼分组对抗赛1场（约40分钟）；二是开展托运乒乓球分组对抗赛1场（约40分钟）；三是运送篮球往返跑1场（约40分钟）；三是双人协力跑（约40分钟）。

在比赛间隙和休息时间安排小游戏、才艺表演。

2、开展电脑知识培训预期效果：掌握电脑的实际应用知识和基本操作，开阔视野。

活动场地：永寿县青少年校外活动中心参加人员：7个辅导站共42人、辅导员、中心专业人员，总计人数约62人。

资料设备：准备微机室、培训教材、笔记本、圆珠笔、等。

方法步骤□xx年4月25日全天至xx年4月26日上午开展电脑知识培训。

假期帮扶小组工作计划篇三

——致广大青少年及家长的一封信

亲爱的青少年朋友和尊敬的家长：

您好！

青少年是祖国的未来，民族的希望，是全面建设小康社会和实现中华民族伟大复兴的重要力量。广大青少年身心健康、体魄强健、意志坚强、充满活力，是一个民族旺盛生命力的体现，是社会文明进步的标志，是国家综合实力的重要方面。

少年智则国智，少年强则国强。改善青少年体质最简便、最有效、最直接的方式是体育锻炼，它不仅能够锻造强健的体

魄，而且可以培养健康的生活方式、塑造美好的心灵、磨练坚强的意志、增进团结友爱。体育锻炼作为素质教育的重要组成部分，与德育、智育、美育、劳动技术教育等诸方面相辅相成，心理健康依靠德育美育，身体健康需要体育运动。

假期帮扶小组工作计划篇四

按照“精准扶贫、不落一人”的总要求，我镇精准扶贫精准脱贫的总目标为：到20__年，实现全镇4894人贫困人口全部脱贫销号，全镇4个贫困村全部脱贫“摘帽”。

通过“五个一批”扶贫模式，确保贫困人口分年度全部脱贫。其中：20__年脱贫694人，20__年脱贫1400人，20__年脱贫1400人，20__年脱贫1400人。

二、工作重点

(一)宣传政策。多形式、多渠道宣传党的系列重要讲话精神，以及中央、省、市关于精准扶贫精准脱贫工作的有关文件，宣传全面深化农村改革特别是抓好农村产权登记、土地确权颁证工作等强农惠农政策。采取召开会议、印发资料、媒体宣传等途径，教育群众、引导群众、组织群众充分发挥主体作用，激发内生动力，脱贫致富奔小康。

(二)摸清底数。以精准扶贫工作为重点，以前段建档立卡的数据为基础，清理核查农村低保对象，做到按标施保，应保尽保；进一步摸清贫困户、贫困人口相关信息，做到“五清”。一是做到“底数清”：摸清家底状况、致贫原因、收入来源、收入水平等基本情况，建立基础档案。二是做到“问题清xxx”摸清脱贫门路、需要解决的主要困难，建立问题台账。三是做到“对策清”：摸清以往扶持情况、扶持效果，提出帮扶措施，制定帮扶计划。四是做到“责任清”：确定帮扶单位、帮扶干部，实行“四定两不”，即定户定人定时定责帮扶，不脱贫不脱钩。五是做到“任务清”：逐户制定脱贫计划，

确定脱贫时限。

对贫困村建档立卡，做到“六有”：有村情档案、有问题台账、有需求清单、有村级规划、有驻村帮扶工作台帐、有村级综合信息监测管理平台和增收脱贫计划。

(三)制定规划。按照扶贫工作“六个精准”即扶贫对象精准、项目安排精准、资金使用精准、措施到户精准、因户派人精准、脱贫成效精准的统一要求，认真编制扶贫规划。围绕产业、基础设施、民生三大主题，进一步完善贫困村项目库，明确年度工作目标任务，有序推进扶贫开发，实施精准扶贫。

(四)实施帮扶。按照党政主导，镇直单位、村组、农户各司其责、分工协作的办法，建立起产业发展由农口、科技、金融等部门负责，衣食困难由民政部门负责，上学困难由教育部门负责，医疗困难由卫生计生部门负责，住房困难由城建负责为主要内容的扶贫责任体系。全面落实“1+n”扶贫模式，加大对农村道路、住房、饮水安全、电力、教育、卫生、医疗、科技、文化、生态、信息及国土整治、环境综合治理的投入力度，实现农村贫困人口全部脱贫、农村生态环境逐步改善、群众生活水平不断提高。对4个贫困村全部派驻第一书记，对建档立卡贫困户实行驻村干部定点帮扶。采取领导挂点、镇直单位驻村、干部联户、社会参与的办法，因地制宜拟定发展规划，制定扶贫脱贫措施，有序推进实施，建立驻村帮扶工作台帐，记好民情日志，实现驻村帮扶制度化、常态化。

三、推进方式

镇机关驻村干部和镇直单位配合市工作队进村入户开展工作，深入村组、农户，强化调查研究、督导指导。每周驻村工作时间不得少于2天。

四、活动步骤

(一)宣传发动阶段。

1. 广泛动员。分级开展干部培训，深刻领会和掌握党的精神实质，熟悉农村相关政策和精准扶贫工作任务及要求。
2. 宣传政策。深入村组和农户，采取多种渠道、途径，宣传党的政策，发动群众。走访慰问老党员、老干部及生活困难群众。

(二)清理核查验收阶段。

结合各村实际，组织开展低保对象及贫困户清理核查工作，搞好验收小结。建立贫困村、贫困户(包括低保对象)资料档案，镇村公示，让群众清楚、明白。

(三)帮扶实施阶段。

结合各贫困村、贫困户实际，按照全市精准扶贫精准脱贫的实施意见组织实施。推进各帮扶项目顺利开展，落到实处。加强贫困村、贫困户的跟踪管理，对实现脱贫的贫困村和贫困户，建立适时销号(出列)制度，做到脱贫一个，销号(出列)一个。

(四)检查验收阶段

年终对全镇各村、户精准扶贫、脱贫情况进行考核验收;20__年底对全镇贫困村、贫困户扶贫、脱贫情况进行全面考评，确保全面完成脱贫目标。

五、组织领导

(一)加强领导

镇成立精准扶贫工作领导小组:

(二)全面加强基层组织建设。选优配强贫困村党组织书记，建立健全村干部选拔任用、教育培训、激励保障和监督管理机制，加大从优秀外出务工经商人员、乡土能人、复退军人和大学生村官中选拔村党组织书记的力度；配套建立村级后备干部库。推进党员群众服务中心规范化建设，全面落实村干部轮流值班、为民服务代办等制度，方便群众办事。认真开展“三会一课”、民主评议党员活动，发挥党员“带头富、带领富”的先锋模范作用。加强对村务决策、村务公开、村级集体“三资”管理、惠农政策措施落实、土地流转和村干部廉洁履职等情况的监督。积极探索发展壮大村级集体经济新途径。

(三)完善工作机制

镇党委、政府是开展精准扶贫工作的责任主体，要切实履行主体责任，加强统筹协调，组织机关干部、镇直单位动员社会力量积极参与精准扶贫活动，确保全面完成精准扶贫精准脱贫的目标任务。

假期帮扶小组工作计划篇五

xx年第一季度，人力资源部根据本部门的职能职责，以积极的工作态度，认真的去做好工作中的每一件事。在日常工作的过程当中，我们认识到人力资源部在公司的组织框架中，仅仅只是公司整体组成的一个分子，只是公司运行的一个部分，也明白离开了整体也就没有了分子的存在，但同时也明白整体正常有序的运转是离不开每个分子所起到的作用。这就如同一辆运土的装载车，日常中我们往往只看到其装载大量的土石方，却经常的忽视了承载其本身正常运转的每个零部件的作用，谁知哪怕是缺少一只轮胎、甚至一个小小的螺丝，或者是汽车的润滑油也都会影响其正常的工作。所以说人力资源部日常工作的正常运作，是公司稳步前进所需要的一部分。作为公司的一个人力资源管理部门，我们认识到了这一点，在工作中，我们坚持一切从实际出发，从一点一滴

的琐碎小事做起，以完成本部门工作职责任务为根本原则，来保证企业的正常运转，保证企业既定目标的完成。总体来说，人力资源部较好的完成了既定任务，现在此将xx年1季度工作总结及2季度工作思路做如下陈述：

1□xx年1季度人力资源部有n次参加了海尔路人才市场的招聘会，并利用周六时间组织了n次面试，在面试过程中，通过笔试、面对面交谈两种形式相结合与百余名应聘人员进行了深入的沟通与交流，经过精心筛选，选拔出了适合公司发展的新人，至今为止已与n人达成就业协议，其中n人已安排到工作岗位当中去。

在下一步，本部门将继续加大员工的招聘工作力度，在2季度，计划参加多次人才招聘会，来保障公司的人才使用及储备。同时，要做好已有人员的落户手续。在此要继续强调的是，为公司的员工落户只是公司提供的一项福利措施，并不是一项无偿的义务，因此已落户人员在离职时必须将户口迁走，否则要缴纳相关的管理费用，这是人力资源部在日常管理中所必须坚持的一项基本原则。

2、积极做好人力资源的调配工作，在公司现有人员的情况下，针对机关部室的部分岗位需要，根据员工的不同情况，对部分部门的人员组成进行了调整。

为进一步的为公司员工更好的服好务，人力资源部下一步将对社会保险、劳动合同、薪酬管理工作中的流程进行进一步梳理，努力争取达到在合理有效的时间内办理好各项业务，以更好的维护员工各项应享有的权利。

2、人力资源部于1月份组织了公司xx年度机关绩效考核，并依据考核结果、按照公司工资发放办法对公司每位员工的工资进行了准确的核算、发放。

一年的时间又悄悄的从指间流走了，回望20**年度的工作生

活，感受到公司及身边的人这一年来发生的巨大变化，我们的品牌在快速提升着，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。新的一年即将到来，也带来了新的挑战，在我们准备以全新的面貌来迎接新年的到来时，也不忘来回顾和总结过去一年来所做的努力。现对今年的工做一个小小的总结：

对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其更加完善化，保持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作提供更准确的信息。因档案内容涉及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌握人力资源状况；填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提供准确的信息。

负责管理员工劳动合同，办理劳动用工及相关手续；到目前为止，劳动合同的签属工作开展的不是特别的顺利，主要因为市场推广部业务人员较散，集中的机会较少，经常都是来去匆匆，致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

结合公司制度及国家规定管理员工考勤和请休假管理，按月准确出具考勤报表。其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已经一年半时间了，由于部份员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。

今年人力资源部特意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统，但因公司许多工作岗位性质的不同，员工工作时间经常需要弹性化管理，还是不能很好的交上令人满意的考勤数据，但为了防止有些员工“言过其实”，照成考勤不公的结束，考勤系统还需更加完善。

执行各项公司规章制度，处理员工奖惩事宜；对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大错误，

人力资源部通过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚，均认识到了自身的错误。

公司充分考虑员工的福利，各项福利制度正逐渐开始实施。

进行促销人员的管理工作。促销人员是五叶神市场的重要组成部分，加强促销队伍的管理迫在眉睫。下一季度计划尽快重新制定促销人员管理制度，并严格按照规章制度办事。控制好人员的增长速度及提高整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

帮助建立积极的员工关系，协调员工与管理层的关系，协助组织员工的各类活动；此外，在部门领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

对个人来讲下一步重要应该在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。20**年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年的工作计划，用实际的工作业绩来说话。最后，祝愿公司在新年里一帆风顺，一年更比一年好。

20**年，是人力资源部收获的一年。是人力资源管理从事务性管理迈向现代人力资源管理真正转型的一年。我部在集团公司领导的正确领导下、在开发区相关部门的正确指导下、在公司各部门的大力支持下、在部门全体工作人员的共同努力下，紧紧围绕集团公司的发展目标及“团结、务实、开拓、创新”的企业精神，勤奋学习，积极工作，同心协力，较好地完成了上级和公司领导交给的各项工作任务。现将20**年工作总结：

一、开展全员培训，提升员工素质