

集团公司年度工作总结报告 度集团公司 财务部上半年工作总结汇报(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

集团公司年度工作总结报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022年上半年以来，面对资金紧缺的严峻的形势，在局财务部和公司领导的领导下，财务部全体工作人员，紧紧围绕公司及部门全年各项工作目标，按照公司年初工作会议认真践行“价值管理”理念，以精细化管理为主题、以资金管理为中心、以风险管理为主线的要求，统一思想，提振信心，增强服务意识，全面履行职责，努力完成阶段性各项工作任务。现就半年工作总结如下。

（一）认真做好财务的日常工作

半年我们按照公司统一部署，完成年度的结账、过账工作，做好日常财务账务处理工作，季度做好公司财务分析工作以及公司月度财务快报、清欠报表、季报和年度报表工作，每月向公司总经理、总会计师填报《财务部工作月报》等主要指标情况，建立会计档案室，对公司直管已完工项目进行会计档案清理，及时将档案运回公司总部归档管理。每月末对公司各部门职工备用金进行催报，基本完成备用金的清理工作。

（二）做好企业费用预算管理

财务部及时组织编制公司机关年度费用预算并分解到部门和具体责任人，对各个分公司费用预算进行审核并报公司领导审批，按人头建立费用预算实际发生台账，每季度及时向各个部门反馈费用使用情况并报公司领导。每季度末公司总部及分公司进行预算分析并形成分析报告，做好事中费用控制和总结。

（三）做好公司资金的调度工作

进一步做好现有银行账户清理及新成立项目经理部账户跟进管理工作。建立全公司银行账户台账，及时掌控各账户资金情况。通过每月铁路项目资金收支计划预算，严格控制铁路项目资金使用按公司审批意见执行，加强对铁路项目等游离于局体系外的资金使用情况检查监督力度，落实资金计划和公司财务制度的执行情况。

每月末对本月资金集中情况进行统计汇报，定期和不定期对所属单位资金集中情况和银行外部账户进行检查。合理布局存量资金结构，提高存量资金的综合效益，减少在途资金占用，尽量用银行承兑等保理业务方式支付，减少或延迟现金流出。积极与上级对接借款和缓缴上缴款项，有效缓解公司资金压力，为公司对接市场提供有力的资金保证。

（四）财务管理制度修订工作

按经济业务性质完善经济合同台账，财务往来台账、项目管理台账、营销费用台账和资金和承兑汇票、保证金类台账等四类台账。进一步完善财务预警系统。加强对合同额、营业额、利润、现金流量和应收款项指标财务信息的搜集、分析、评价，对照财务指标的标准值、历史值、同行值、预算值等，及时发出预警信号。通过完善财务管理手册来完善内部控制制度，有效进行，防止、发现、纠正各方面的偏差与弊端。四是完善公司直管项目财务收支审批程序。

我们会加强财务人员跨专业知识的学习了解，尤其是要加强财务人员商务合约方面专业知识的学习，便于在今后的项目财务管理中更好地沟通和配合，有效地发挥财务在项目管理中的作用。

信息化技术对财务安全管控支撑作用尚未充分体现。财务安全管控与“大云物智移”等新技术的融合应用尚有明显不足□xx重点研究的自动转资等工具平台的支撑作用尚未彰显，特别是风险防控的自动化、智能化水平还有待提高。

下一步，将重点从以下几个方面强化财务部工作，做好资金的筹备和安全管理。

一是统筹做好资金保障。加强资源统筹调配，落实xx重点任务，将消除安全隐患、解决xx薄弱环节的项目优先纳入年预算安排，关注项目进度，保障资金需求；提升项目储备质量管控，协同优化安全生产项目相关资料，确保合法、合规、合理，力争“早排序、早出库”。

二是推进资金安全管控。组织《资金安全管理规程》再学习再升温，借助早会、周会、月会等形式，全方位提高各级管理人员资金安全管控意识；进一步规范资金管理平台应用，落实“督办反馈、督办审核”要求，避免因反馈材料不规范导致的次生风险；开展“单据传递及时性”专项治理工作，部署上线系统提醒和控制功能，避免因关注不到位、处理不及时影响资金结算。

以上是我的工作汇报，不足之处请领导批评指正。

;

集团公司年度工作总结报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照会议安排，就x集团当前安全生产大检查工作总结及下一步工作安排汇报如下：

一、着眼于“严”，绷紧安全生产“弦”。坚持从从讲政治、保稳定、促发展的高度来抓安全生产工作以国家《安全生产法》为依托，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，对县委、县政府下发的有关安全生产的文件通知，及时召开专题学习会，组织全体干部职工认真学习，仔细领会会议及文件精神，并落实到日常工作上，统一思想、深化认识。牢固树立“安全生产责任重于泰山”的思想，把抓安全与抓生产通过业务工作有效结合起来，按要求开展了“安全生产月”“安全生产怀远行”“应急普法安全知识竞答”等活动，进一步提高广大干部职工的安全素质，形成共同的安全价值观。加强开展各项学习宣传，通过宣传栏张贴海报、开设法律讲堂、发放安全知识手册及集团公司官网、公众号、工作群等途径对安全法规、安全知识进行全方位宣传，同时组织收看安全生产知识、安全生产先进典型、重大事故隐患曝光等反映安全生产工作的相关电视节目，使安全生产工作深入人心。

二、着眼于“细”，织密安全管理“网”。深化健全责任体系，紧抓安全生产责任制，推动安全工作得到全面落实。强化组织领导，推动建立安全生产责任清单。集团公司成立了以主要领导为组长，班子成员为副组长，各部门负责人为成员的“安全生产工作”领导小组，层层签订安全生产责任书，并明确安全生产责任及安全生产任务，使安全管理工作落实到每一个项目，贯彻到每一项工作的始终。集团公司针对“落实主体责任、加强安全风险防控、做好应急值守”等方面作出专项工作部署，对各在建工程项目，开展了季节、重大节日针对性的专项安全检查，如“五一”、“十

一”、“元旦”、“春节”、“汛期”、“冬季”等，检查内容包括：临时用电、高空作业、临边洞口防护、基坑防护、模板支撑体系、塔吊、起重机等大型施工机械设备等。

三、着眼于“实”，落实安全责任“田”。坚持防疫优先，严把复工要求。按照“一手抓疫情防控，一手抓经济发展”的工作思路，精准绘制疫情防控安全作战图，确保疫情防控触角延伸到每一个作战区域，全力推进项目建设复工复产。全面落实“安康码”、“行程码”、“核酸检测”等政策要求，做细做实人员管控。将农民工工资发放及维稳工作放在重要位置，严格按照国务院相关文件要求保障农民工工资的按时发放，尤其在春节临近前各子公司召开农民工工资发放的专题会议，提早预防拖欠、克扣农民工工资等问题造成的不利社会影响，受到了各行政主管部门的表彰。扎实开展安全隐患排查整治。组织对新星、普渡及马家湖棚改项目、榴城镇苏集搅拌站、县职业教育产业园一期等各重点工程项目施工区及办公区域进行全方位安全隐患排查，并对排查结果做出整改要求，有效地预防和遏制了安全事故的发生，切实保障了工作人员生命财产安全。

截止当前□x集团安全生产管理有序推进，但实践中我们也感到一些不尽如人意值得反思之处，例如：建设工程项目作为集团公司安全生产管理工作的重中之重，缺乏真正能约束各参加单位的规章制度，无法构成可畏的约束力，使得安全生产管理无法真正做到“有章可循，有理可据”。这些是工作下步工作需要深入反思并抓好整改落实的。重点做好三个方面的具体工作：

一是“实而又实”抓好安全防范工作。在集团公司范围内积极开展应急救援预案及消防演练，督导检查各子公司、建设工程项目应急预案编制及实战演练情况，确保一旦发生险情能立即展开救援工作，将安全事故损失降至最低。加勤、加密安全教育培训频率，计划每一季度开展两期安全教育培训，培训对象主要为集团公司各部门员工、各子公司安全管理人

员、各在建项目施工及监理安全管理人员，讲解安全生产事故案例分析及安全标准化，使各参会人员明确安全隐患判定标准，事无巨细做好日常安全管理工作。持续做好安全生产信息管理，及时收集整理国家、省、市及县各级安全生产管理的有关信息，认真进行分析理解，并及时做好上传和下达工作；

定期向集团公司安全生产领导小组汇报安全生产工作的情况和现状，以便公司领导对安全生产工作及时做出指导和部署，做好本年度安全生产工作总结及下年度安全生产工作计划。

二是“严而又严”抓好安全制度落实。充分发挥各级党组织领导作用，按照“统揽全局、协调各方”的要求，积极与各层级管理人员面对面交流，主动倾听管理中存在的难点问题，及时了解基层安全管理动态；

坚持以问题为导向，着力解决疑难问题，切实解决一系列安全领域共性及深层次问题。建设工程项目严格落实执行《x集团工程建设管理办法》，对各参建单位做到“案必查，犯必罚”，坚决做到安全事故“零容忍”。积极主动、统筹推进各项安全工作。主动与县安全主管部门联络，将相关报备资料及时、有效地报安全主管部门备案，同时开展集团公司“优秀安全管理人员”评比活动，将安全文化建设渗透到管理、生产的全过程。

三是“细而又细”抓好安全隐患整治。积极响应县委、县政府及安全主管部门的号召，进一步加强安全监管力度，对隐患整改的督促要有方向、有措施、有力度；

持续建立健全各类应急预案，做到“横向到边、纵向到底、不留死角”；

杜绝在安全检查中走马观花、走过场的形式主义，坚决避免安全事故发生。统筹推进安全风险分级管控、事故隐患排查治理和制度体系建设的“三位一体”标准体系，积极推进安全生产标准化与安全管理各要素有机融合，以省级“安全生产标准化”的准绳严格要求自我；

按照“岗位+风控”建立安全管理标准化清单，促进现场各类

隐患的排查治理；
对照行业领先水平企业找差距、定措施，实现安全管理能力提质增效。

；

集团公司年度工作总结报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

聚焦政治引领夯实发展根基

以高质量党建助力集团高质量发展

——集团公司党委2021年度党建工作责任制落实情况工作汇报

考核组各位领导：

按照会议安排，下面我代表集团公司党委，就2021年度党建工作责任制落实情况予以汇报。

2021年，在省政府国资委党委的正确领导和精心指导下，集团公司党委坚持以***新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和***历次***精神，牢牢把握新时代党的建设总要求，紧紧围绕主责主业，充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”的领导作用，抓班子、带队伍、强基础、防风险、正作风，团结带领两级党组织和广大党员干部目标同向、行动同步、措施同力，为集团实现高质量发展提供了坚强保证。

一是政治建设持续加强。严格落实“第一议题”制度，把学习领会***新时代中国特色社会主义思想融入日常、抓在经常，

积极组织广大党员干部持续深入读原著、学原文、悟原理。2021年，共组织开展理论中心组集中学习x次、专题研讨x次。所属各党支部集中学习x次，参加人数x人，专题研讨x次，累计发言人数x人。开辟了“*****学习专栏”，集中学习x次，参加学习x人次，开展专题研讨x次，参加专题研讨总人次x次，切实把党的*****精神转化为企业高质量发展的强力指引和强大动力。二是制度建设持续健全。全面贯彻落实国有企业党的建设工作会议精神，切实把党的领导有机融合于公司治理之中，落实到企业改革发展稳定的各方面各环节，将党建工作总体要求纳入公司章程，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位，所属各子公司全部完成党建工作要求进章程。健全党组织议事决策机制，修订了《党委会议事规则》《“三重一大”事项决策管理实施细则（试行）》，规范议事决策程序。三是党建引领持续深入。把党建工作和生产经营工作摆在重要位置，全力支持董事会和经营层抓好项目建设、生产经营及企业改革等重点工作。深入实施国企改革三年行动，高质量完成了瘦身健体、整合重组、企业混改及经理层任期制契约化试点、低效企业注销等改革任务，推进集团公司养护产业高质量发展，增强市场竞争力。

一是强基础。印发《党建工作要点》，不断强化内部管理，在保值增值、提质增效、安全生产、信访维稳等方面持续发力，全力支持董事会和经营层抓好中心工作，当前隐藏内容免费查看拓展市场，补牢全产业链。召开全面从严治党工作会议，通报2020年党建工作情况并对2021年党建工作做出具体部署，与各党支部签订《党建工作目标责任书》《党风廉政建设目标责任书》，进一步分解任务、明确目标、压实责任。二是抓基层。建立和完善了党委班子成员联系支部制度，严格落实党员领导干部双重组织生活制度，进一步强化了对各党支部党建工作的管控和督促指导。坚持党建工作“四同步、四对接”要求，推动“两个1%”的要求实现全面落实，按照不低于职工总数1%的原则配齐配强党务工作人员x人，按照不低于上年度职工工资总额1%的比例，将x万元党建工作经费

纳入企业管理费用税前列支。纵深推进党支部建设标准化工作，充分运用“学习强国”平台，实现党务管理、组织生活、学习阅读上平台。

一是干部队伍建设有力有效。严格落实“好干部”“20字”标准，优化干部队伍结构，修订完善《基层干部管理办法（试行）》，严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，2021年共提拔交流使用干部x人，落实“双培养”工程x人（其中业务骨干发展成党员x人，党员发展成业务骨干x人）。二是党员队伍建设有方有成。认真贯彻落实《中国***党员教育管理条例》、《集团公司2020-2023年党员教育培训工作方案》，积极组织党员干部参加上级党委开展的党员发展对象和入党积极分子培训x人次，2021年新发党员x名。加强党员积分制管理，充分发挥了广大党员在安全生产、经营管理、日常行为中的先锋模范作用。三是人才队伍建设有序有为。将人才工作纳入集团总体发展战略，制定《人才队伍建设发展规划（2019-2021年）》，通过组织专题研讨和业务培训等活动，着力创造引才、育才、用才、留才的工作环境。2021年，通过社会招聘等方式，引进专业技术人员x人，招收本科以上高校毕业生x人，为企业发展储备了人才，注入了新鲜血液。

一是突出政治监督。切实履行党委主体责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”，将党风廉政建设纳入党委总体工作，确保压力传导到底、责任落实到位，党委会x次专题研究党风廉政建设和反腐败工作。定期听取纪委工作汇报，强化对“一把手”的监督，实化细化政治监督抓手，建立“问题查找、协作配合、问题整改、成果运用”4项工作机制。二是突出日常监督。在日常监督上全面发力、全面从严，制定《廉政风险防控手册》及财务人员监督清单，监督民主集中制和“三重一大”决策机制运行情况。明确“履职清单”11项具体工作内容，构建集团纪委+纪检委员两级监督体系，督促主动认领监督责任，切实提升监督质效，形成“监

督合力”。三是突出执纪问责。认真落实《监督执纪工作规则》，规范线索处置、谈话函询、初步核实等流程文书x份。严格落实党纪政务处分及组织措施执行工作，持续进行监督，确保纪律处分执行到位。严格落实“两个为主”工作要求，运用监督执纪“四种形态”，依规依纪严肃执纪问责。2021年集团纪委共收到信访举报x件，共处理问题线索x件，已办结x件。四是突出问题整改。党委书记认真落实整改“第一责任人”责任，抓政治引领、抓工作指导、抓督导落实，组织召开了专题党委会研究部署整改工作，及时上报整改方案，召开巡察整改领导小组会议，印发了进一步抓好落实整改通知，建立整改台账，推动反馈意见整改落实，按照整改方案上报了整改情况报告，切实把巡察作为改进工作的重要契机，做到直面问题，深究其原因。目前x个问题已整改□x个问题取得阶段性整改成效□x个问题正在持续推进，整改率xx%□

一是深入开展党史学习教育。举办“百年党史大讲堂”x次，编发宣传简报x期。在党史知识竞赛中荣获团体赛一等奖，两个个人赛三等奖。扎实开展“我为群众办实事”活动，梳理重点项目x件，已办结x件，领导班子成员帮办实事x件，其中xx公司积极解决遗留xx年的历史问题，被赠予锦旗。二是积极实践“党建+”发展模式，推动党建工作与生产经营深度融合。深入学习贯彻*****关于国有企业改革发展重要论述，结合党史学习教育，开展“百年党史大讲堂”系列宣讲活动。坚持将学习党史与学习新中国史、改革开放史、社会主义发展史相贯通，深入工地、深入车间、深入班组，推动集团各级党组织和广大党员立足岗位做贡献。开展“三比两促”主题实践活动。争做坚定理想信念、推动科学发展、服务职工群众、保持先进本色的表率，提升党建工作质量。开展“党员攻关项目”活动。结合集团各个省级科技创新研发平台，引导党员开展技术攻关、技术革新、发明创造、合理化建议等活动，加大“四新技术”交流引进和推广应用，努力推动公路养护专业化、机械化、信息化。。三是强化意识形态工作极端重要性。坚持党管意识形态原则不动摇，不断加强思

想引领、阵地建设、舆论宣传，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权。集团党委召开专题会议研究部署意识形态工作，成立集团意识形态领导小组，制定印发《意识形态工作责任清单》，组织开展x次意识形态风险排查，组织x次意识形态专题培训，完善网络舆情应对机制和预案，与各子公司签订意识形态责任书，旗帜鲜明坚持党管宣传、党管意识形态。稳步推进宣传思想工作，夯实新闻宣传阵地，在国家级媒体发表稿件x篇，省级媒体发表稿件x余篇。四是积极推进乡村振兴和疫情防控。轮换驻村帮扶干部x名，集团和所属单位对定点帮扶村及项目沿线村庄主动实施基础设施建设、产业帮扶、消费帮扶、党建帮扶、就业帮扶等项目，累计投入资金x余万元。严格按照省市疫情防控精神和要求统筹推进疫情防控工作，集团党委划拨x万元党费用于一线疫情防控工作，组织成立x个党员突击队□x个青年突击队积极参与疫情防控，党员团员共参与x余人次。五是扎实推进工会群团工作。持续加强工会群团工作，着力提升工作水平和质量，努力打造具有时代气息和企业温度的工会组织。以“暖心工程”为抓手，做实做细职工慰问、帮扶救助。结合集团党史学习教育将“夏送清凉”工作与“党史宣讲、督导”“安康杯”“安全陇原行”“劳模宣讲”等重要活动相互结合统筹推进。注重建设高素质职工队伍，对在全省百万职工职业技能素质提升活动中取得良好成绩的x家单位和x名“技术标兵”□x名“优秀选手”进行了表彰奖励，积极申报全省“职工技术成果创新奖”“专利奖”等激励广大职工立足本职岗位学技术。

2021年，集团公司党委从严落实管党治党政治责任，党的领导持续加强，党建责任制压茬落实，形成了党建统领发展的生动局面，但与省政府国资委党委要求和广大干部职工群众的期盼相比，还有一定的差距和不足：一是抓党建强党建的举措还不够扎实。对***新时代中国特色社会主义思想学深悟透、精研细读上还不够到位，运用***新时代中国特色社会主义思想推动企业实现高质量发展还有一定差距。二是党建工作围绕中心发挥作用还不够充分。党建引领作用发挥不够充

分，党建与业务工作互促互进的方法举措、具体抓手还不够多，党建品牌较少。三是全面从严治党压力传导还不够深入。全面从严治党压力传导逐级递减，个别领导干部“一岗双责”落实不够到位。

一是强化政治统领。自觉在思想上政治上行动上同以***同志为核心的党***保持高度一致，始终把学习贯彻*****重要讲话和指示精神作为“第一议题”，对标对表*****关于国资国企改革发展和党的建设重要论述，不折不扣把*****重要指示精神和党***国务院、省委省政府各项决策部署贯彻落实到位。二是强化理论武装。坚持抓在经常、融入日常，把***新时代中国特色社会主义思想作为集中研讨、理论中心组学习、“三会一课”的必学内容，与学习贯彻*****对甘肃重要讲话和指示精神贯通起来，与巩固党史学习教育成果结合起来，与工作实际结合起来，不断提高理论指导实践的能力水平。三是把握发挥作用。要在发挥党组织领导作用上下功夫，推动党的领导和公司治理有机融合。继续修订完善“三重一大”研究决策事项清单，切实把党的领导优势转化成企业治理效能。四是坚决落实巡视巡察整改任务。通过全面有效整改，切实将思想和行动统一到***新时代中国特色社会主义思想上来，不断强化党的建设，提升治理能力，激发改革活力，党委把方向、管大局、促落实的作用全面发挥，基层党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有效发挥，以扎实的整改成果促进集团高质量发展。

一是强化责任意识。持续提升各党支部书记“第一身份是党员、最大政绩是党建”的观念，坚定不移把全面从严治党要求落实在企业工作的各方面、各环节，推动全面从严治党向纵深发展。二是强化责任考核。进一步健全完善责任机制和考核制度，确保党建工作责任落实落小落到位。修订完善《党建工作责任考核评价暂行办法》，量化到岗、责任到人，推动各党组织履行好抓党建工作责任。三是强化责任落实。按照***和省委关于全面从严治党总体部署，以及《落实全面从严治党主体责任清单》的具体要求，层层压实主体责任，

把责任和压力延伸传导到全体党员、项目一线，确保不留空档。

一是巩固党史学习教育成果。深入学习*****在党史学习教育总结大会上的重要讲话精神，按照党***统一部署和省委安排要求，以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉巩固拓展党史学习教育成果，把学党史、悟思想、办实事、开新局的要求坚持下去，切实做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，把学习成效转化为企业改革发展的动力和成效。

二是加强基层党组织建设。严格落实国有企业改革和党的建设“四同步、四对接”工作要求，做好各党支部换届选举工作，确保应换尽换、应建尽建。配齐配强党务干部，加强基层党支部书记和党务人员业务培训，提升岗位履职能力，特别是要提升集团推进改革发展以来，新任职一肩挑干部的能力素质。深入推进“四抓两整治”、党支部建设标准化工作，加强党支部阵地建设，为党员理论学习、组织生活创造良好条件。

三是抓实党员教育管理。贯彻落实好《中国***党员权利保障条例》，加强党内激励关怀帮扶，为党员过“政治生日”，增强党员的荣誉感、归属感。严格发展党员工作程序，把好关口，确保质量，不断优化党员队伍结构。

四是严格落实组织生活制度。认真学习贯彻《国有企业基层组织工作条例（试行）》等党内法规，严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话和党员领导干部双重组织生活等制度。

五是提升党建工作水平。健全完善党建基层联系点制度。持续实践“党建+”活动，不断提炼总结实践经验 and 活动成效，选树党建融入生产经营发挥作用典型创建活动。

一是建强班子。按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”二十字要求，全面加强企业班子自身建设。认真落实《领导班子和领导干部政治素质考察办法》，注重在急难险重工作中，在贯彻落实新发展理念、推进企业高质量发展进程中考察识别干部，努力把政治过硬、堪当重任的优秀干部发掘出来、使用起来。

二是严格标准。加大年

轻干部的培养，加强实践锻炼，提升攻坚克难的实际能力，锤炼真抓实干的工作作风。选派年轻干部到艰苦地区、项目一线等岗位历练素质和本领，全面提升干部专业能力、专业精神，持续优化干部队伍。三是从严管理。切实加强对于干部职工的全方位管理和经常性监督，强化干部职工的日常管理监督，坚持抓早抓小、防微杜渐，完善关心关爱干部措施，激发干事创业的热情，激励广大干部新时代新担当新作为。

一是巩固作风建设成效。不断深化整治“四风”和“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，锲而不舍落实***八项规定精神，省政府国资委党委“六要六禁六不”规定，持续纠治形式主义、官僚主义，守住精文减会“硬杠杠”，提高调查研究实效，不断巩固求真务实、真抓实干的浓厚氛围。二是从严惩治腐败问题。强化政治监督，做实做细日常监督，健全权力运行制约和监督机制，强化关键领域和重点环节监督，深入开展专项整治。对惩贪治腐坚持无禁区、全覆盖、零容忍，对存在的苗头性、倾向性问题及时提醒、约谈，防止小问题变成大问题。三是落实日常监督机制。重点抓落实工作不力，责任担当不足、作风建设不实的问题，深化运用监督执纪“四种形态”，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，紧盯重点部门、关键岗位、重要环节，加大干部轮岗交流，确保权力行使安全、资金运转安全、项目建设安全。

一是不断提高企业“软实力”。重点突出和挖掘养护改革、成本管控、市场拓展、三项制度改革和党建等五个方面的宣传力度，建立动态新闻站，开展定期研判座谈会，努力提升集团宣传质量，打造品牌效应。二是强化意识形态工作。认真贯彻《中国***宣传工作条例》，从全局和战略的高度认识新任务、把握新形势，切实担负起政治责任和领导责任，牢牢掌握意识形态工作的主动权，确保党和国家各项决策部署在企业执行落地，保证企业正确的改革发展方向。三是创新载体增强影响力。统筹用好传统媒体和“两微一端”等新媒体，打造企业新媒体格局，持续讲好公发故事，宣传集团发展改革鸿音。同时，加强新媒体的管理，健全舆情监测机制，

做好网上舆论引导工作。四是发挥典型示范作用。以弘扬社会主义核心价值观为主线，在日常工作、评先选优、及技术评比中，发现典型人物和典型集体，抓好事迹宣传，引导全体员工立足岗位、拼搏奋斗、建功立业。

一是强化思想认识。进一步深入学习贯彻*****关于群团工作的重要论述，深刻认识群团工作对集团改革发展等的重大意义，把群团工作作为集团一项重要任务抓紧抓实。二是发挥群团组织作用。充分发挥工会等群团组织联系服务职工的桥梁纽带作用，立足本职工作开展岗位建功、技能竞赛、巾帼建功等活动，营造团结和谐、严肃活泼、积极向上的氛围。三是夯实群众基础。坚持以职工群众为中心的工作理念，围绕职工需求做文章、干工作，特别是领导干部要深刻领悟*****人民情怀内涵，厚植为职工服务精神，要充分认识企业兴盛则职工拥护、企业衰败则人心尽失的道理，全心全意发展壮大企业，一心一意为职工谋取福利，凝聚人心人力推动各项工作再上新台阶。

以上汇报，不妥之处，请考核组各位领导和同志们批评指正。

集团公司年度工作总结报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

今年，我市结合“能力作风建设年”活动安排部署，明确提出“争当表率、争做示范、走在前列”的要求，全面建立领导责任、工作推进、考核评价、督导问责“四个体系”，确保工作目标清晰、运转高效、形成闭环，为全市组织工作高质量发展奠定坚实有力基础。

一、“一把手”靠前指挥，全面构建“横到边+纵到底”的领导责任体系。铁力市委组织部主要领导组织召开专题会议，学习传达贯彻省、伊春市组织部门关于“四个体系”建设工作的有关部署要求，主持起草了《中共铁力市委组织部关于推行落实年度重点工作“四个体系”的实施方案（试行）》及4个子方案，精心构建了“组织部长+班子成员+组室负责人+具体工作人员”和“市委组织部+各党委（党组）+基层党支部”的“横到边、纵到底”责任格局，有效形成了责任到人、运转顺畅的领导责任网络。同时，第一时间组建了市委组织部推进落实年度重点工作领导小组，由部内主要领导担任组长，牵头对年度重点工作任务进行细化分解，压紧压实各方责任，切实增强组织工作的科学性、指导性、针对性。

二、“一盘棋”统筹落实，建立健全“一本账+四式法”的工作推进体系。为稳步有序推进重点工作落实，结合省、市第十三次党代会确定的党的建设和组织工作目标任务，着眼2022年全市组织工作要点，建立了包含43项重点工作的“一本账”，将长期任务短期化、目标任务具体化，以月为单位配套制定了《重点工作推进作战图》，实行“挂图作战”，打造“有形抓手”，确保年度重点工作在贯彻落实中不跑调、不走样、不打折。统筹运用“一线工作法”“十指弹钢琴”“跳起摸高”“打铃交卷”等工作方法，建立健全包保式、会商式、销号式、考评式“四式”推进落实机制，切实抓好定期调度、动态推进、及时督促、结果问效等环节，按时保质完成重点工作、及时解决重点难点问题，切实做到任务有人担、事情有人落。

三、“一把尺”衡量标准，着力完善“标准化+差异化”的考核评价体系。进一步发挥考核工作的“指挥棒、风向标、助推器”作用，根据乡（镇）、市直部门（单位）实际情况和功能定位的不同，制定了《年度重点工作考核评价办法》及考核评分表，科学合理设置考核指标，差异化设置考核标准，采取“100+n”标准核定基础分值及加减分项目，通过平时考核、年度考核等方式进行综合考核评价，对考核期间发现的

问题及时反馈，督促整改落实。强化考核结果运用，将重点工作考核得分按照40%权重计入乡（镇）、市直部门（单位）年度领导班子工作实绩考核得分，考核结果作为领导班子和领导干部评先评优、选拔任用、晋升职级的重要参考依据，树立鲜明的干事创业导向，营造争先进位的生动局面。

四、“一竿子”直插到底，坚持打造“深调研+强督查”的督导问责体系。以“能力作风建设年”为契机，部署开展“大调研”行动。聚焦加强干部队伍专业化建设、引进留住各方面人才等7个方面确立了25个调研课题，坚持把调研与督促工作落实、解决实际问题有机结合起来，及时解决新时代组织工作面临的新情况新问题。实行以任务推进抓督导、以通报批评促落实、以组织约谈促整改“一抓两促”制度，加强对机关各组室和各党委（党组）工作开展情况的常态化、动态化监督，坚持采取问目标进展、问工作实效、问差距不足、问下步安排“四问”方式，全面系统掌握年度重点工作有关情况，对工作搞形式、走过场、做虚功以及成效不明显、未如期完成的，及时下发工作提示或督办通知，并视情节开展通报批评或组织约谈，确保监督全面覆盖、问责及时有力。

集团公司年度工作总结报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照会议安排，就x集团当前安全生产大检查工作总结及下一步工作安排汇报如下：

一、着眼于“严”，绷紧安全生产“弦”。坚持从从讲政治、保稳定、促发展的高度来抓安全生产工作以国家《安全生产法》为依托，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，对县委、县政府下发的有关安全生产的文件通知，及时召开专题学习会，组织全体干部职工认真学习，仔细领会会议及文件精神，并落实到日常工作上，统一思想、

深化认识。牢固树立“安全生产责任重于泰山”的思想，把抓安全与抓生产通过业务工作有效结合起来，按要求开展了“安全生产月”“安全生产怀远行”“应急普法安全知识竞答”等活动，进一步提高广大干部职工的安全素质，形成共同的安全价值观。加强开展各项学习宣传，通过宣传栏张贴海报、开设法律讲堂、发放安全知识手册及集团公司官网、公众号、工作群等途径对安全法规、安全知识进行全方位宣传，同时组织收看安全生产知识、安全生产先进典型、重大事故隐患曝光等反映安全生产工作的相关电视节目，使安全生产工作深入人心。

二、着眼于“细”，织密安全管理“网”。深化健全责任体系，紧抓安全生产责任制，推动安全工作得到全面落实。强化组织领导，推动建立安全生产责任清单。集团公司成立了以主要领导为组长，班子成员为副组长，各部门负责人为成员的“安全生产工作”领导小组，层层签订安全生产责任书，并明确安全生产责任及安全生产任务，使安全管理工作落实到每一个项目，贯彻到每一项工作的始终。集团公司针对“落实主体责任、加强安全风险防控、做好应急值守”等方面作出专项工作部署，对各在建工程项目，开展了季节、重大节日针对性的专项安全检查，如“五一”、“十一”、“元旦”、“春节”、“汛期”、“冬季”等，检查内容包括：临时用电、高空作业、临边洞口防护、基坑防护、模板支撑体系、塔吊、起重机等大型施工机械设备等。

三、着眼于“实”，落实安全责任“田”。坚持防疫优先，严把复工要求。按照“一手抓疫情防控，一手抓经济发展”的工作思路，精准绘制疫情防控安全作战图，确保疫情防控触角延伸到每一个作战区域，全力推进项目建设复工复产。全面落实“安康码”、“行程码”、“核酸检测”等政策要求，做细做实人员管控。将农民工工资发放及维稳工作放在重要位置，严格按照国务院相关文件要求保障农民工工资的按时发放，尤其在春节临近前各子公司召开农民工工资发放的专题会议，提早预防拖欠、克扣农民工工资等问题造成的不利

社会影响，受到了各行政主管部门的表彰。扎实开展安全隐患排查整治。组织对新星、普渡及马家湖棚改项目、榴城镇苏集搅拌站、县职业教育产业园一期等各重点工程项目施工区及办公区域进行全方位安全隐患排查，并对排查结果做出整改要求，有效地预防和遏制了安全事故的发生，切实保障了工作人员生命财产安全。

截止当前□x集团安全生产管理有序推进，但实践中我们也感到一些不尽如人意值得反思之处，例如：建设工程项目作为集团公司安全生产管理工作的重中之重，缺乏真正能约束各参加单位的规章制度，无法构成可畏的约束力，使得安全生产管理无法真正做到“有章可循，有理可据”。这些是工作下步工作需要深入反思并抓好整改落实的。重点做好三个方面的具体工作：

一是“实而又实”抓好安全防范工作。在集团公司范围内积极开展应急救援预案及消防演练，督导检查各子公司、建设工程项目应急预案编制及实战演练情况，确保一旦发生险情能立即展开救援工作，将安全事故损失降至最低。加勤、加密安全教育培训频率，计划每一季度开展两期安全教育培训，培训对象主要为集团公司各部门员工、各子公司安全管理人员、各在建项目施工及监理安全管理人员，讲解安全生产事故案例分析及安全标准化，使各参会人员明确安全隐患判定标准，事无巨细做好日常安全管理工作。持续做好安全生产信息管理，及时收集整理国家、省、市及县各级安全生产管理的有关信息，认真进行分析理解，并及时做好上传和下达工作；

定期向集团公司安全生产领导小组汇报安全生产工作的情况和现状，以便公司领导对安全生产工作及时做出指导和部署，做好本年度安全生产工作总结及下年度安全生产工作计划。

积极主动、统筹推进各项安全工作。主动与县安全主管部门联络，将相关报备资料及时、有效地报安全主管部门备案，同时开展集团公司“优秀安全管理人员”评比活动，将安全

文化建设渗透到管理、生产的全过程。

三是“细而又细”抓好安全隐患整治。积极响应县委、县政府及安全主管部门的号召，进一步加强安全监管力度，对隐患整改的督促要有方向、有措施、有力度；

持续建立健全各类应急预案，做到“横向到边、纵向到底、不留死角”；

杜绝在安全检查中走马观花、走过场的形式主义，坚决避免安全事故发生。统筹推进安全风险分级管控、事故隐患排查治理和制度体系建设的“三位一体”标准体系，积极推进安全生产标准化与安全管理各要素有机融合，以省级“安全生产标准化”的准绳严格要求自我；

按照“岗位+风控”建立安全管理标准化清单，促进现场各类隐患的排查治理；

对照行业领先水平企业找差距、定措施，实现安全管理能力提质增效。

；