

最新述责述廉报告中存在的问题及整改措施 述职述廉报告存在问题及整改措施(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

述责述廉报告中存在的问题及整改篇一

今年,在发改委党组的正确领导下,我能针对中心工作性质,围绕发改部门对地区宏观经济运行的总量平衡与管理的重要职能,认真履职。现将主要工作情况汇报如下:

能认真学习十八大及总书记的一系列讲话精神,不断提升党性修养、宗旨意识,坚定理想信念;能认真贯彻执行党的路线、方针政策,国家的法律法规及各级党委、政府的各项决策决议,自觉践行“三个代表”重要思想,强化自律意识;能以地区“十二项规定”为尺度,自觉树立和维护党的形象;能在重大事件和关键时刻始终做到认识不含混、态度不暧昧,行动不动摇,立场坚定,旗帜鲜明的反对民族分裂主义和非法宗教活动;能确保政令畅通,使上级的各项决策决议都能在地区经济信息中心得到很好地贯彻落实。能认真贯彻执行三级党委、政府的“八项、十项、十二项”规定及“六条禁令”。并能在效果上注重两个方面:一是通过“四风”建设,增强“四自”能力、树立个人良好品行。二是带好队伍,为地区经济社会发展凝聚正能量。

作为单位的主要领导,工作中我能以科学发展为指导,以总书记“树立正确的世界观、权力观、事业观”为根本,以“变化、创新、进取、克难”为理念,把握全局,开展工

作。

(一)注重统筹兼顾，渐进推动各项工作，做到“三个把握”。一是把握推动单位全面发展与提高现有人员的自律意识、务实作风、敬业精神结合起来。二是把握贯彻落实三级党委、政府的各种会议、精神与动员全体上下认清形势、增强责任、加强学习、提高服务质量结合起来；三是把握为实现地区经济社会健康稳定发展与带好阶伍、凝聚正能量结合起来。

(二)确定工作定位、明确工作要求、提出研究重点、公示督查考核措施。一是正确工作定位。发改部门是政府的综合管理部门，发挥着地区经济社会宏观运行的总量平衡职责，这一重要职责是地区其它职能部门无法替代的。身为其二级研究部门“服务并协助委里发挥好发改部门对地区宏观经济运行的总量平衡与管理职能，为地委、行署当好参谋助手”是单位工作的重点。二是明确要求。能视地区经济发展面临的新背景，针对“中心”发展的不同时期、不同阶段，自98年始按照“先入轨、后完善的”总体思路和“逐步适应、渐进提高”的个体发展总要求，连续五年我都提出了相应的“两个总要求”。今年又提出“顺应形势再突破，提高素质重实干，外塑形象靠实效，全力推进经济研究工作纵深发展”的总体要求和“规范行为、增强责任、服务大局、攻坚克难，由浅入深由深入精做好岗位工作”个体发展目标。三是提出研究方向、重点。为认真贯彻落实十八大会议精神，踏实做好本职工作，我撰文以“贯彻精神贵在致用，立足岗位实效为本”为标题，确定了经济信息中心20xx年工作总思路、重点及措施。四是以《专题研究及专题督查工作流程图》为纽带，创新工作方式、公示督查考核措施，确保实现各项工作达到三个目标：第一由被动安排变被动安排与主动思考工作相结合。第二通过交流讨论平台，开阔思路、集思广益、汇集智慧，明确专题研究定位及重点。第三充分发挥中心领导、中层干部、业务人员三级“传帮带、互动”作用，推单位整体业务水平。

(三)注意正面引导、公平处事，规范行为、建章立制。思想上常交流、沟通，加强工作的自觉性；工作上靠制度管人，以流程管事；在目标上通过任务的分解和督查落实，经过专题命题多样化、“经济专题例会制度”、“阶段工作点评制”等不同方式，调动工作积极性；在人员使用上能做到知人善用、用人所长，思想上信任、工作上支持、生活上关心。今年，按照组织程序，积极向委党组推荐，先后派出2名同志在哈密党校、郑州党校培训学习。

面对发展形势，身为主要领导，能清醒认识到历史赋予我的责任，认真贯彻执行并严格遵守中央“八项规定和六项禁止”、自治区“十项规定”及哈密地委、行署“十二项规定”。带领信息中心广大干部职工以饱满的精神状态、踏实的工作作风迎接各种挑战，宏扬正气，致力打造维、哈、回、汉民族和谐共处的工作氛围。靠大家的共同努力，“中心”面貌焕然一新。

(一)改进调查研究，除了到相关部门调研外，更加注重深入基层，讲求实效，注重落实，主动服务。截至目前，中心组织重点调研2次；参加委里调研1次；因个自研究领域不同自行调研45次。

(二)精简会议内容和开会次数，利用网络创建中心办公群，对于非重要事项在群里通知，重要事项组织开会，做到非重要不开会，开会讲重点，不说空话、套话。

(三)改进文风，精简简报出刊数量，将研究成果以《经济分析与数据研究》只报委党政主要领导阅示。

(四)严格遵守廉洁从政有关规定，积极配合开展“清退会员卡”和“办公用房清理”等相关工作。

(五)厉行勤俭节约，不发放不必要的文具等办公用品，节约日常消耗。

20xx年是全面贯彻落实党的“十八大”精神、中央“八项规定”“六条”禁令以及“深化改革、稳中求进”的一年。本人围绕工作定位，认真履行“一岗双责”，狠抓两方面工作。

(一)狠抓研究工作，为单位研究工作定方向、明目标、方法，确保工作再上新台阶。从问题入手，以“煤炭资源”、“投资”、“房地产市场”、“保供给、稳物价”、“优化产业组织，大中小企业协调、共存”、“如何解决医疗资源城乡分布不均”为重点领域，提出研究的立意(为什么)、重点(怎么干)、目的(目标)，确保研究工作的顺利推进。截止目前已完成《浅析哈密工业利润下滑现象成因及对策建》、《浅析哈密大枣产销中存在的问题及对策建议》、《哈密地区社区建设及管理的浅见》、《浅析哈密地区养殖园区发展中存在的问题及对策建议》、《加快推进哈密新型城镇化发展应重点关注的问题》、《当前哈密生活垃圾处理存在问题及对策建议》、《民间固定资产投资将成为拉动哈密经济增长的内引擎》等13篇专题，完成年计划任务的163%，完成研究类信息15篇。其中部分专题如《浅谈哈密市区道路交通现状及对策建议》、《哈密牛羊肉市场价格持续上扬的成因及建议》、《目前哈密地区蔬菜价格持续走高的原因及对策》受到上级领导的高度重视和充分肯定。《哈密地区前三季度运行情况及全年展望》(初稿)已结稿；《哈密地区小微企业融资现状分析及浅见》正在拟写之中。

(二)狠抓党风廉政建设工作。根据单位党员少、民考民干部多、工勤人员多的实际情况，为帮助干部职工更好的学习、理解总书记的一系列讲话精神及上级的各项要求，将党风廉政建设、党性党史教育等各类活动的对象延伸到中层干部、普通干部及职工，制定学习计划，将个人自学与组织学习相结合，定期组织学习讨论。根据上级党组的要求，为帮助全体人员自觉筑牢廉洁自律防线，开展廉政亲情寄语上墙上桌、“品寄语谈感悟”等工作，严格律己。

(三)积极完成委里安排的其它各项工作，服从人员借调等各

项安排。

作为一名国家工作人员，我能始终保持清醒头脑，时刻警钟长鸣，坚持做到讲学习、讲政治、讲正气。对照“懒散庸浮软昏混推拖贪”十种现象，认真抓好单位存在的问题。一是坚持把党风廉政建设责任制纳入到信息中心内部的目标管理工作中，积极推进机关效能建设和绩效管理，层层落实并签订党风廉政建设目标责任书、工作任务责任书等，实施责任分解、责任考核和责任追究，做到同部署、同落实、同检查；二是突出“一岗双责”，坚持实行主要领导是党风廉政建设责任制“第一责任人”的工作制度；三是运用多种形式学习党的路线、方针、政策和科学发展观，及时贯彻学习及落实地委、行署的重要决议，及时加强反腐倡廉宣传教育；四是结合中心维、哈、回、汉民族多(4种)且少数民族人数占人员总数60%的现状，注重对干部职工思想上的引导，将个别谈心与集体学习讨论相结合，工作中指导，生活上关心，确保了本单位的全体人员都能在大是大非问题上旗帜鲜明、立场坚定、团结协作、和睦互助、共同提高；五是坚决落实中央八项规定和六项禁止、自治区十项规定及哈密地委、哈密地区行署十二项规定，切实改变工作作风；六是坚决贯彻“三个公开”，坚持透明化管理与自律、监督、定期检查相结合。

一年来，虽然自己严以律己，踏实敬业，做了一些工作，取得了一些成绩但也存在一些不足。如面对克服困难缺乏持之以恒的韧劲。

以上是我本人20xx年度述职述廉报告，不妥之处，请领导和同志们批评指正。

述责述廉报告中存在的问题及整改篇二

2022年，在公司党委正确领导下，自觉践行“三个代表”重要思想，牢记“两个务必”，认真贯彻落实党的精神和中央八项规定，突出重点，标本兼治，以负责的态度、务实的作

风，团结和带领分厂广大干部员工认真抓好党风廉政建设和反腐倡廉工作，提高党员干部的思想政治素质，自觉抵制腐败现象，促进分厂各项工作不断向前发展。现结合工作实际，将自己一年以来贯彻落实民主集中制、执行党风廉政建设责任制以及遵守廉洁自律规定等情况汇告如下：

党的明确指出，加强领导干部的作风建设，改进工作作风，才能保持党的先进性和纯洁性。2022年公司把贯彻落实中央八项规定精神、集团公司二十条规定和公司《关于改进工作作风、密切联系群众的实施细则》作为切入点，进一步突出作风建设，不断深化作风转变，强化领导干部执行力。积极参加党的群众路线教育实践活动，深入一线落实“五个一”活动，听取意见，为员工解决突出问题；开展批评与自我批评，对照党章，对照廉政准则，对照改进作风要求，对照群众期盼，对照先进典型，查找宗旨意识、工作作风、廉洁自律方面的差距，敢于揭短亮丑，正视缺点和不足，敢于触及思想，正视矛盾和问题，对症下药，清洗思想和行为上的灰尘，从自己做起，从现在改起，端正行为，树立良好的形象，为广大党员员工起到表率。

作为分厂厂长、党支部副书记，既是班子成员，也是书记的参谋助手，我始终把维护班子的团结、当好参谋、做好服务作为履职的基本要求，贯穿于分厂全年工作的全过程，突出重点，抓好落实。

（一）坚决落实党风廉政建设责任制

完善领导体制和责任机制。坚持廉政建设与生产工作“两手抓，两手都要硬”的方针，确保制定的工作计划执行到位，并将管理人员党风廉政情况纳入年终考核目标，激发广大党员干部参与廉政工作的热情，使反腐倡廉工作不断深入开展。

推进责任目标考核制度。根据党风廉政建设责任制年度目标，带头深入调研，跟进落实情况，不断完善考核细节，在工作

中查找党风廉政建设的薄弱环节，及时引导纠正党员群众中不良的工作作风和思想认识，防微杜渐、着眼大局，解决员工反映强烈、关注度较高的问题，真正把责任目标考核制度落到实处，扎实取得工作成效。

(二)认真贯彻执行民主集中制

坚持民主决策和集体研究重大事项制度。分厂班子始

终坚持民主集中制，坚持重大事项集体研究决定，严把廉洁从政关，严守反腐倡廉底线。严格执行各项财务纪律和规章制度，认真开展“小金库”的自查清理工作。一年多来，我们没有发现违规违纪情况发生。

在分厂各类先进人物评选工作中，我们坚持按照民主、公开、竞争、择优的原则，通过班组推荐、分厂审核、个人谈话、意见征求，参考日常工作表现，经分厂领导班子会议研究讨论决定的方式，最后在分厂公开栏进行公示，公平、公正进行评选，切实做到客观公正、员工满意。

一年来，我认真履行“一岗双责”和党风廉政建设责任制要求，严格遵守《廉政准则》，认真执行重大事项报告制度，慎微慎独，以身作则，不断提高拒腐防变能力。生活中始终坚持勤俭朴素的生活作风，保持健康的生活情趣，不讲阔气、摆排场，时时处处以自身廉洁自律去带动和影响身边的人。对分厂员工严格要求，严格管理，警钟长鸣，防患于未然。对照《廉政准则》自查，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有违反公共财物管理和使用的规定，没有假公济私；没有讲排场、比阔气、铺张浪费，注意节俭办事；没有脱离实际，弄虚作假，损害员工利益和干群关系。

对照领导干部重大事项报告制度规定，没有应向组织报告的事项。

(一)理论学习抓的不够紧。存在被动学习的现象，学习的自觉性和系统性不够强。在运用学习成果指导实践、破解难题上还有一定的差距，存在学用脱节的现象。

(二)思想解放的还不够彻底。在思想上、政治上、行动上与能与公司保持高度一致。但还存在思想不够解放，工作因循守旧的问题，没有最大限度地发挥创造力。

(四)工作方式方法有待提高。由于分厂工作头绪多，生产任务重，客观上分散了抓执行、抓落实的时间和精力。对分厂管理人员和技术人员，提要求、压担子的多，思想上交流沟通不够，有时面对繁重的工作任务，容易有急躁情绪。

(五)在落实党风廉政建设责任制上需进一步强化。在廉洁自律方面，始终保持职务行为的廉洁性，在干部员工队伍中较好地发挥了表率作用，但对照党的优良传统剖析自己的思想，个别方面仍有差距。

(一)加强理论学习、提高科学解决问题能力。树立与时俱进的思想，大胆解放思想，不断开拓创新，增强运用科学理论解决生产、发展、稳定中各种矛盾和问题的本领，提高驾驭全局的能力。

(二)转变思想观念，在作风建设上争当表率。一是在创新上下功夫，主动研究新办法、采取新举措，不断推动工作向前发展；二是在抓好落实上狠下功夫，讲实话、办实事、求实效，一步一个脚印地把各项工作推向前进；三是带头发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，讲政治、讲正气，增强大局意识，用好的作风带动工作。

定，时刻以《党章》和《廉政准则》要求自己。坚决抵制腐朽思想的“侵蚀”，守住小节，防微杜渐，以实际行动树立和维护党员领导干部的良好形象，为公司实现“六强”发展目标做出自己的贡献。

述责述廉报告中存在的问题及整改篇三

根据区域国家税务局年度考核工作的精神，我向领导和同志报告了一年的个人工作。过去一年，在局党组的正确领导下，在主管部门和全球干部的大力支持下，认真履行职责，更好地完成组织赋予的岗位职责和任务，努力促进队伍建设、廉政建设和全球工作任务的顺利完成。以下从四个方面报告了过去一年的学习、工作和清洁政府。

今年3月，我担任了一名领导职务。我知道，要做好副职工作，协助秘书的工作，我必须具备较高的政治素质和专业能力，才能完成上级分配的任务。在过去的一年里，我一直把提高思想政治素质和党的精神培养作为一种责任，作为提高我的工作能力和领导水平的需要。除了按时参与单位组织的集体学习外，我还利用业余时间系统地学习中国特色社会主义理论和清洁政府的规定，深刻理解其精神本质，努力提高自身的政策理论水平，结合实际思想工作，加强党精神锻炼，不断提高思想水平，提高政治认同和政治敏锐度，与党中央、县局党组保持高度一致。特别是在党的群众路线教育实践活动中，通过认真学习各级领导讲话精神，深入调查思想和工作作风中存在的问题，进一步解放思想，更新思想，改变作风，为做好工作奠定了良好的思想基础。在商业学习中，我一直坚持不懈，不断更新知识，不断提高技能，努力思考、总结和提高工作实践，以满足税收科学、精细、信息管理的需要。简而言之，通过努力学习，力学习，我提高了我的政治理论水平 and 商业技能，应用了我学到的知识，提高了应用理论指导实际工作的水平。

履职、协助“一把手”做好分管工作

按照局党组分工，我分管办公室和财务工作，并于3月份按照领导班子工作衔接安排兼管人事监察科工作。在工作中，我从实际出发，针对各部门工作任务，认真负责地做好分管部门的工作，注重在具体工作中听取部门领导的意见和建议，

支持和协调部门领导的工作，使所分管部门，圆满完成了各项工作任务。

(一)全力以赴，抓好人事监察室工作

一年来，我从具体工作抓起，在人事教育方面指导开展了国税系统网络培训平台培训、所得税知识培训、举办税收违法违章案件处罚程序知识培训等培训工作，在老干部管理方面开展不定期走访，节假日探访，组织老干部座谈会，深入了解老干部生活，开展老干部参观等等活动，不断地丰富老干部的精神生活。

结合人事监察部门的工作特点，认真负责地抓好党风廉政建设工作，全面落实党风廉政建设责任制，在党风廉政建设工作会议上书记与班子成员、班子成员与科室负责人、科室负责人与科室成员共签订党风廉政建设目标责任书24份；对领导班子和科室的党风廉政建设责任进行了分解，把党风廉政建设工作贯穿于税收中心工作之中，融入领导班子建设、干部队伍建设之中，与税收业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

积极开展“一把手”讲党课，纪检组长做反腐倡廉报告等活动，增强了领导干部率先垂范的主动性，营造了廉政教育的良好氛围。对廉政文化示范点建设进行了拓展，不断提升全局干部的廉政自律意识，工作中勤俭廉洁。

大力强化纠建并举，深入推进政风行风建设，按季度开展了政风行风问卷调查活动、明察暗访活动、走访纳税人活动以及行风示范窗口检查，其中，共发放了调查问卷100份，回收100份；发放明察暗访表24份，回收24份，对我局干部遵守廉洁自律规定、工作作风、服务态度、服务质量等方面比较满意，满意率达98%以上。

大力推进内控机制建设，有效防控廉政风险。定期召开内控

机制建设工作会议，带领纪检监察干部在各科室自查的基础上对风险点进行排查，对于排查出来的风险点及时反馈各科室并限期进行了整改。在党的群众路线教育工作中，结合本局实际，利用晚上时间带领干部通过集中学习、观看影片等方式确保工作顺利开展，通过召开老干部座谈会、税企座谈会、民主生活会等方式共查摆出班子各类问题89条，其中：“四风问题”37条。针对提出的问题及时建章立制进行整改，大大加强了班子的凝聚力与战斗力。

(二) 身体力行，抓好办公室工作

大力加强日常政务管理工作。严格要求干部加强日常公文处理，避免拖拉现象。提高信息奖励大力鼓励干部撰写我局相关工作信息；加强政务公开与网络安全管理。带头严格按照中央“八项规定”、自治区国税局党组“六项规定”的要求，厉行勤俭节约，制止奢侈浪费，严格落实财务管理制度，加强预算管理，合理安排经费支出，认真执行预算批复，按月完成基本经费及项目经费预算执行进度；严格控制“三公”经费支出；坚持重大经费开支实行民主决策、集体研究、大额审批。积极做好后勤保障工作，对庭院进行了改造，为广大干部群众营造了一个良好的生活与工作的环境；加大了对食堂卫生、饭菜质量的管理。

大力开展法制教育。一是制定学法计划，落实学法内容。将学法计划分为有关社会和谐稳定法律法规的学习宣传、有关经济社会管理法律法规的学习宣传和有关廉政法律法规的学习宣传三个方面。根据县普法办的总体计划，按月进行细化安排。二是完善学习制度，强化自觉学法意识。健全和完善了本局法制讲座、集中培训、干部专题学法等行之有效的学法制度和活动，推动了干部学法用法工作规范化、制度化。通过多种举措的学法、普法活动，有效地增强了税务干部特别是领导干部依法行政的意识和能力。三是加强专业培训，提高专业技能。由于税收工作的专业性比较强，税务机关的行政执法在遵守相关公共法律法规的同时，还要符合税收专

业法律法规的规定。因此，在抓好公共法律法规学习的同时，我们紧密结合税收工作实际，本着干什么，学什么的原则，特别注重抓了税收专业法的学习培训，共举办各类学法11次。通过法律知识学习使全局税务干部进一步了解了新形势下的依法行政工作，熟悉了税收法制业务知识，提高了税收法治意识和能力。

身为班子成员，反腐纠风工作是我的重要责任，不谋私，廉洁自律是基本的要求和必须具备的素养。一年来，我能结合税收工作任务，认真落实上级有关党风廉政建设的规定和要求，贯彻落实责任制，坚持常抓不懈，切实做到了责任明确、目标明确、落实到位。在廉政中，严格按照有关规定从自身做起，自觉学习和贯彻税务人员“十五不准”和领导干部廉洁自律等规定，自律意识不断提高，处处注意严于律己，要求大家做的自己首先带头做到做好，禁止别人做的，自己首先不做。在工作中以勤廉为本，说实话、办实事，求实效，琢磨事、不琢磨人，能坚持原则，用政治、纪律、法律来规范自己的行为，讲政治、讲原则、讲党性，恪尽职守，坚持实事求是的态度，工作扎实，做到警钟常鸣、常温规定，常怀律己之心，反腐纠风的意识不松。对照检查，警示自己，自觉落实“三禁令”；认真学习，严格遵守税务人员“十五”不准和领导干部廉洁自律的要求，没有谋私的行为，能遵章守纪。

作为一名班子成员，在工作中我能摆正位置，正确处理好工作关系，支持协助党组成员和配合局长工作，甘当配角，主动当好助手和参谋，做到尽职尽责不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。注重党性锻炼和修养，工作中求真务实，能以事业和全局为重，发挥了班子成员和一名党员应有的作用。做到了时时处处从严要求，大小事认真处理。

回顾和总结一年的工作，自感还存在以下不足之处。一是学习不够深入，学习税收业务的主动性不够，税收业务知识需进一步提高；二是在工作思路、工作方法上还需改进，要进一

步转变思想观念。三是在工作作风上还不够深入，开展深入实际调查研究不够，对干部教育培训工作的思路有待于更新。在新的一年里要发扬与时俱进的思想，对不足之处要认真克服和改正。以上述职，不妥之处请批评指正。

述责述廉报告中存在的问题及整改篇四

督导组指出区水务局一季度存在的问题是缺少通报会议记录和主题党日年度计划，现将整改情况报告如下。

局党组高度重视、态度鲜明，把整改工作作为当前一项严肃的政治任务来抓，对照区直机关工委《关于开展20-年上半年基层党建工作督导调研的通知》要求，再次系统梳理总结。

（一）缺少通报会议记录

整改情况：通报会议记录由于整理档案不规范，导致未将会议记录放入档案，现已将会议记录入档，下一步严格档案整理工作，确保应归档尽归档。

完成时限：已完成。

（二）缺少主题党日年度计划。

整改情况：已结合水务局实际，制定《20-年度主题党日活动计划》，并根据计划开展了7次主题党日活动。

完成时限：已完成。

下一步区水务局将以此次整改为契机，认真落实各项党建工作任务。组织档案整理人员认真学习档案整理知识，由专人负责档案整理工作，确保各类档案规范明晰。

述责述廉报告中存在的问题及整改篇五

20xx年脱贫攻坚存在问题整改落实情况的报告【1】

根据《雅安市脱贫攻坚蹲点调研督导组反馈问题》的扶贫开发工作通报，我乡党委、政府高度重视，庚即召开专题会议进行学习讨论，并针对我乡脱贫攻坚工作实际开展自查，现将自查问题和整改措施报告如下：一、前期我乡脱贫工作存在困难 前期，在驻村工作组、联系部门和乡村组干部的努力下，全乡群众发展积极性高涨，扶贫兜底政策有序落实，产业发展迎难而上，但也存在如下问题： 一是我乡脱贫攻坚基础设施建设虽已列入规划，但尚未得以全面落实启动，影响到脱贫规划的整体实施；同时农业产业扶持办法未能及时印发，滞后于驻村工作组动员组织，让部分群众在发展产业方面信心不足。 二是部分党员、群众思想意识落后，内生产动力不足，等靠要思想严重，缺乏主动发展的积极性。 三是我乡虽然茶叶发展有一定基础，但群众传统种植观念根深蒂固，思想未能转变，产业带动效果不明显□20xx只种羊基地已建成并正式投产运行，但种羊产业才起步，与群众的联动帮扶尚未正式运行。 四是我乡脱贫攻坚工作在产业帮扶前期重点集中到中长期发展，但实现短期见效快的项目少、尤其是帮扶资金落实存在困难。 五是“五个一”帮扶机制台账还需进一步完善，预脱贫农户的基础资料仍需不断夯实。二、整改措施落实情况 针对我乡脱贫攻坚工作存在问题，我乡将严格按照县委、政府和脱贫攻坚领导小组的统一部署，在联系帮扶部门的大力支持和关心下，解放思想、求实创新、凝聚合力，采取如下工作措施： 一是积极协调，做好各项目的对接，争取项目落地。通过解放思想、落实举措，继续加大脱贫政策研究力度力求将脱贫工作落实到位，认真、细致开展工作，确保规划项目早日启动，为脱贫摘帽发挥推动作用；提高认识，明确责任，切实抓好“五个一”帮扶机制，明确脱贫目标，确保贫困户都达到“两不愁、三保障”“四个好”。 二是加快推进脱贫项目实施。按照我县产业发展规划，做好各合作

社的引导和规范，加快茶叶产业和种羊产业建设指导工作，将“有限主导”与发挥市场在资源配置中的决定作用结合起来，为谋划“治贫策”、科学“拔贫根”明确方向和路径，确保产业健康发展，并依托产业，争取政策和资金发展集体经济；协调统筹扶贫资金，制定《宝峰彝族乡贫困户产业脱贫实施方案》，积极筹集整合各部门资金，争取为全乡61户贫困户落实产业帮扶资金，尤其促进短期项目实施、见效，保障无劳动力人口能够脱贫，确保年底减贫任务顺利完成；三是继续加强基层党建，以换届选举为契机，抓好“两学一做”学习教育活动，树立党员干部的模范带头作用，团结带领群众科学发展；继续落实减贫摘帽责任落实，做好“五个一批”帮扶措施精准到人。四是做好学习交流，吸取各地在精准帮扶、产业发展方面好的经验做法，发挥贫困地区在特色产业、自然和旅游资源等方面的“比较优势”，调动贫困户创业、兴业的积极性和创造性，克服“等靠要”的传统思想，通过挖掘贫困村和贫困户内生潜力，培育并提升其内源发展能力，推动全乡农业产业转型升级，不断增强“造血”功能。五是加强基础工作档案、减贫依据等资料夯实完善。近日，我乡干部职工不畏烈日、勇于担当，加大贫困对象走访、调研帮扶力度，通过联系部门、乡村组干部走访，收集了贫困户收入及生产性支出等数据，算好增收减贫账，并建立20xx年贫困人口脱贫专门台账，夯实政策性收入依据、生产生活图片等资料，确保贫困群众能算账、真认账，真脱贫、不返贫。下一步，我乡将按照脱贫攻坚规划和县脱贫攻坚领导小组安排，提高认识、加强领导，明确目标、强化措施，确保年度目标任务顺利完成。

20xx年脱贫攻坚存在问题整改落实情况的报告【2】

根据市大督查办《关于对我市扶贫攻坚脱贫摘帽工作开阵督查的情况通报》我镇在开展“大走访、回头看”工作中存在的问题，镇党委、政府高度重视，方始全面核查工作。现将情况汇报如下：一、高度重视，立即行动 接到督查通报后，镇党委、政府高度重视，立即责成镇分管副镇长及镇脱贫攻

坚工作站全体人员，将情况通报全镇及所有帮扶人，提高干部对精准识别“回头看”重要度的认识。我镇召开扶贫攻坚脱贫摘帽“回头看”存在问题整改工作部署会，向全体干部职工传达了扶贫攻坚脱贫摘帽“回头看”督查的情况，要求按照工作程序、方法与步骤，提高了扶贫攻坚脱贫摘帽“回头看”的思想认识。二、查缺补漏，完善“一户一卡一册”资料。为切实贯彻落实市大督查办《关于对我市扶贫攻坚脱贫摘帽工作开阵督查的情况通报》提出的督查存在问题的整改建议，我镇提出“提高认识、真抓实干、严格要求”三点要求。全体干部职工、帮扶责任人深入贫困村实地查看并针对建档立卡贫困户基础数据失准、部分精准识别贫困户程序不规范、部分村未按照“八有一超”要求制定帮扶计划、帮扶措施太笼统等问题，提出解决方法，有效的提高了工作质量。严格按照相关要求，《帮扶手册》、《脱贫台账》及时发放到贫困户手中、《帮扶联系卡》上墙；组织人员对《帮扶手册》、《脱贫台账》及《帮扶联系卡》进行全面核查认真开展“回头看”，及时更正完善扶贫信息。三、重点整改，严格要求 我镇在被抽查的3个村10户贫困户中，在6户存在问题。我们立即要求这6户的帮扶干部进行整改，严格按照标准开展相关工作，完善所有材料，要求数据真实详实有效，填写规范，并将整改后的情况报镇工作站，并做好说明。各帮扶人已经于7日前完成了整改，上报了整改情况，达到了工作要求。四、进一步落实进村入户帮扶制度。为此，我们以这次督查通报和整改工作为契机，对全体干部职工、帮扶责任人进行督促检查，要求按照市委市政府的总体部署，加强对接，进一步提高精准识别工作业务水平，杜绝得过且过心理；鼓励下乡领导干部克服畏难情绪；帮扶责任人按要求进村入户，不弄虚作假，杜绝出现提前帮扶记录签名现象，真实填写相关数据。各帮扶责任人对农户帮扶需求再摸底、帮扶措施再细化、完善扎实做好扶贫脱贫摘帽攻坚工作。对精准识别出的贫困户原始资料依据，进行整理归档，并扎实做好对数据纠错和影像资料留存。通过开展扶贫攻坚脱贫摘帽“回头看”工作存在问题整改，为我镇打赢脱贫攻坚战奠定了坚实的基础。