

最新深化党委工作总结报告 党委五年工作总结(实用9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

深化党委工作总结报告 党委五年工作总结篇一

“ ”期间，在县委、县政府的正确领导下，乡党委始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深刻领会党的xx大、xx届三中、四中、五中全会精神，认真落实科学发展观，紧紧围绕县委、县政府“三化四建一推进”的科学发展思路。结合乡情实际，团结带领全乡广大干部群众创造性地开展工作，加快推进农业产业化结构调整，确保全乡社会稳定、民族团结，为建设繁荣、富裕、和谐、平安马场作出应有的贡献。

20xx年全乡共完成生产总值4734万元，比20xx年末

增加20xx万元，年均增长8.49%；完成财政收入120万元，年均增长14.17%；全社会固定资产投资逐年增加。农民人均纯收入达到2689元，比20xx年末增加1315元，年均增长9.78%。超额完成了“ ”期间预定的主要经济指标。

一、强核心，聚人心，把强化班子和干部队伍建设工作放在各项工作之首

“干部力量决定着事业成败”，乡党委把充分调动和发挥干部主观能动性作为推动全乡工作开展原动力。

新的新局面。三认真即认真学习贯彻“四大纪律八项要求”，转变作风，提高效率，求真务实，扎实工作，努力做到勤政为民，廉政兴乡；认真贯彻执行《党内监督条例》、《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关廉政规定，不断提高领导班子凝聚力和组织威信，从而促进了各项工作的全面开展；认真坚持民主集中制原则，坚持重大事项民主决策和集体决议，一般工作党政联席会通过，协调了党委与政府工作，解决相互扯皮的现象。二班子成员带头上党课、作形势报告分析，努力建设学习型领导班子。班子成员采取集中学习与个人学习相结合的方式，通过专题培训、集中讨论等形式，带头给党员上党课、作形势报告分析，深入学习党的各项方针、政策，为全乡经济社会的发展把脉，努力建设学习型领导班子。三是坚持了党政班子谈心谈话，定期开展批评与自我批评、交流工作方法，适时疏通领导干部的心理障碍，有力地化解干部间的矛盾与误会，增进了党政班子间的团结、理解与支持，确保了班子内部的和谐与团结。

——抓干部建设聚人心。在抓好自身建设同时，着力强化干部队伍素质建设，积极探索新形势下村干部队伍建设新路子。一是定期组织乡干部职工集中学习政治理论知识。乡党委每月组织乡干部职工集中学习政治理论知识一次以上，学习的内容主要以党的路线、方针、政策以及国家的各项法律法规和州情、县情、乡情为主，同时紧扣党员需要，开展各类业务知识培训与技能培训。二是结合生产生活实际，开展“雨露计划”培训。为进一步提高党员干部带领群众脱贫致富的能力，乡党委结合乡情实际，紧抓“集团帮扶 整乡推进”活动契机，邀请县里专家、学者，有针对性的对党员干部群众进行产业实用技术培训。分4期共培训980余人，使用培训经费20万余元。三是积极开展党员干部现代远程教育工作。

要求各村远程教育服务站点认真落实好站点“五防”措施，确保各站点达到“五好”的要求。按照《贵州省农村党员干部现代远程教育终端接收站点教学组织管理和教学效果评估

指标分解及评分标准》的要求，认真做好站点的日常培训和管理工作，抓好远程教育示范点、综合信息服务站建设服务，同时做好远程教育宣传工作以及远程教育培训学校的各项工作。按照远程教育学习计划表，认真组织村组干部、党员、群众学习，让他们熟悉掌握农业适用技术，了解党的路线、方针、政策，进一步提高他们的科学文化知识，为脱贫致富奠定基础。四是举办培训班，不断提高干部的综合素质。紧紧围绕发展农村经济、增加农民收入、维护农村稳定的发展目标，着力提高村干部的政治素养和带领群众脱贫致富的本领，努力培养造就一支政治上靠得住、工作上有本事、能带头致富并能带领群众共同致富的村干部队伍，使广大党员干部既学到了政治理论知识，又学到了科技知识。每年举办村“两委”班子培训班、入党积极分子、村后备干部培训班2期以上，参训率均达95%以上。

乡党委始终坚持党管武装各项基本原则，严格贯彻落实党管武装的制度，大力强化党管武装的责任意识，立足乡域实际，针对新时期基层武装工作的新特点，充分发挥党管武装作用。一是加强理论学习，提高党管武装工作水平。组织学习《兵役法》、《征兵工作条例》等法律法规，增强武装工作意识，统一思想，提高认识；二是切实做好征兵宣传工作，超额完成征兵指标。通过设立宣传点、张贴宣传画、散发宣传单等多种形式，使征兵工作深入人心，努力营造“一人当兵，全家光荣”的浓厚氛围。每年都超额完成县里下发的征兵工作指标；三是充分发挥民兵在新农村建设中的作用。乡党委积极引导、支持、鼓励广大民兵在社会主义新农村建设中发挥致富带头作用，积极带领群众发展产业。

三、深入开展学习实践科学发展观活动，不断巩固提高活动成果

深入学习实践科学发展观活动，是关系全党全国工作全局的重大战略部署，惠及亿万群众，造福子孙后代。为了更好的学习实践，我乡采取了行之有效的办法，加大组织宣传力度，

努力营造了良好的学习氛围。一是召开会议，成立组织。分别召开了党政联席会议、全体党员会议，统一思想，明确学习实践科学发展观的重要内涵和重大意义。在此基础上，成立了科学发展观学习实践活动领导小组。二是多种形式，深入学习。组织党员代表学习科学发展观相关知识，在学习形式上，做到了“三个结合”确保了学习效果。即：集中学习与自学相结合。在以各党(总)支部为单位组织党员集中学习的同时，要求每位党员结合自身实际，认真学习；常规学习与专题讨论相结合。

在进行常规学习的同时，围绕如何以科学发展观为指导，“农村适用技术推广示范基地、农村水资源开发利用示范基地、石漠化治理示范基地”为主题，开展了主题讨论活动；帮学与促学相结合。以各村党(总)支部为单位，对无认读能力的参学人员，由村“两委”班子成员负责讲解帮学；三是多种渠道，形象宣传。利用标语、简报等方式，大力宣传科学发展观的相关知识。

四、认真做好第八届村级“两委”换届选举工作

20xx年12月，村级“两委”班子任期届满。我乡深知做好第八届村级“两委”换届选举工作对推进村民自治，实现村民自我管理、自我教育、自我服务的重要作用。根据《中华人民共和国村民委员会组织法》、《中共中央办公厅、国务院办公厅关于加强和改进村民委员会换届选举工作的通知》(中办发[20xx]20号)、《中共贵州省委组织部关于认真做好村级党组织换届选举有关工作的通知》(黔组通„20xx“92号)、

《贵州省村民委员会选举办法》和《晴隆县第八届村民委员会换届选举工作实施意见》(晴党办发„20xx“77号)等法律法规和有关政策的规定，从以下几方面做好第八届村级“两委”换届选举工作：一是结合乡域实际，分别制定《马场乡第八届村民委员会换届选举工作实施方案》(马府发„20xx“31号)、《马场乡第八届村民委员会换届选举工作小组成员

名单》等文件，明确换届选举工作的指导思想和工作目标，时间要求、方法和步骤以及换届选举工作中应注意的问题和事项，确保换届工作的顺利进行；二是采取多种形式，广泛宣传动员。

通过村务公开栏、张贴标语口号、召开党支部会、党小组会和群众大会等方式宣传村党支部、村委会换届选举工作的目的、意义，使换届选举工作做到家喻户晓、人人皆知；三是依法按程序做好选举村民委员会工作。严格按照选举程序，成立村民选举委员会、做好选民登记、做好候选人的提名等工作；四是健全组织，明确分工，建章立制。选举工作结束后，各村根据实际情况，进一步做好成员分工和新老班子交接、建章立制、新当选村干部培训等相关工作。

通过换届选举，共产生村“两委”成员62名，其中党员49名，占总人数的79%，较上届增加13%；少数民族9名，占总人数的14.5%，较上届增加3.3%；初中以上文化53名，占总人数的85.5%，较上届增加19.3%；年龄在40岁以下的有11人，占总人数的17.7%，较上届增加4.8%。从党员数量、年龄结构、文化水平、少数民族所占比重上均较上届有所增加。

我乡村级“两委”换届选举工作以加强基层组织和基层民主政治建设，促进农村经济社会发展为目标，严格依法依规进行选举，整个选举工作组织有力、人员到位、制度健全、经费落实、措施具体，做到了上下齐心、齐抓共管、层层落实。通过努力，圆满地完成了全乡的换届选举任务，为进一步推进农村基层民主政治建设，切实推进村民自治，促进农村社会主义物质文明、政治文明和精神文明建设，加快小康建设步伐提供了强有力的组织保证。

五、发扬贵州精神，凝聚党心、民心，全力抗旱救灾 应对百年不遇的特大干旱，我们发扬“不怕困难、艰苦奋斗、攻坚克难、永不退缩”的贵州精神，与全乡人民站在一起，采取九条措施积极开展抗旱救灾、生产自救。一是组织成立抗旱

救灾工作指挥部，统筹全乡抗旱工作；二是广泛宣传动员全乡党政干部和群众开展生产自救；三是组织群众寻找水源解决大面积缺水问题；四是动员干部和党员同志捐款支援抗旱救灾工作；五是积极联系上级相关部门解决水利建设资金和运水取水物资；六是组织发放救灾钱物解决饮水困难群众生产生活困难；七是落实好各级捐款资金和工程建设资金使用到位；八是组织送水到家，帮助“三无”人员渡过大旱难关；九是总结和宣传抗旱典型，提高全乡生产自救抗旱能力。凝聚了党心民心，通过全乡人民的努力，保障了全乡2.6万人有干净水喝，有衣穿、有房住，做到不因受灾而逃荒，不因缺水而死亡，稳定了社会局面。我乡抗旱工作取得了重大胜利，得到了省委领导和州县领导的肯定。

六、兴产业，促建设，把坚持发展第一要务贯穿于各项工作之中

五年来，我们紧紧围绕“农业增产、农民增收、农村稳定”的目标，加大产业结构调整步伐和基础设施建设攻坚力度，把坚持发展第一要务贯穿于各项工作之中，促进了乡域经济社会的平稳快速发展。——加大产业结构调整步伐，农业、农村经济稳步发展。本着农村经济发展、农业产量增加、农民生活水平提高的目标，紧抓“集团帮扶 整乡推进”重大历史发展机遇，以培育特色产业为切入点，在稳定粮食产量的基础上，加快全乡经济结构调整的步伐。烤烟生产方面□20xx年完成500亩烤烟种植计划，收购烤烟600担；核桃产业方面：计划分三年实施的核桃苗种植项目，已于20xx年全部种植完毕，存活率在95%以上；茶叶种植项目：通过对退耕还林进行补植补造和开发土地资源完成种植1000亩草地畜牧业方面：依托“晴隆模式”做大做强草地生态畜牧业的大好机遇，在充分利用集团帮扶财政扶贫资金基础上，积极争取项目、吸引资金、扩大影响。目前，建羊舍6100平方米，完成计划的101.67%，购基础母羊4080只，完成计划的102%，购种公羊202只，占计划的101%，购路养殖设备200套，饲养加工机组2台，占计划的100%，建草料贮备库844平方米，青贮氨化

池1000平方米，兽医室90平方米。

占计划的100%，发展人工草地4000亩，改良自然草山8000亩，占计划的35%，发展分散饲养户220户。已完成投资528.67万元(财政扶贫集团帮扶项目资金330.17万元，部门及农户投工折资等198.5万元)，建成战马、马场、坪寨三个标准化肉羊养殖小区。争取省、州、县相关部门投资700万元，新建了马场贝佳山纯种波尔山羊种羊场，种羊场已修建标准化圈舍2200平方米，饲养纯种羊3000只，每年可对外提供纯种羊3000只，该养殖场是目前国内最大的纯种羊繁育基地，也是我县草地畜牧业的一大亮点。此外，争取资金115.5万元，建成草场公路16.5公里。目前，马场乡已建成人工草地1.2万亩，改良草地5.1万亩，修建羊舍15000多平方米，羊存栏达到18000只。

——加大基础设施建设攻坚力度，发展后劲不断增强。完成了乡政府办公楼、财政所、计划生育服务站、文化服务中心、畜牧兽医站等办公设施的新建和扩建工程，新建坪寨、野寨、鲁迫、马场、中云头、青山、战马、茶际8个村党员活动室，新建坪寨、野寨、鲁迫、中云头、青山、战马6个村级卫生室。实施水利设施项目，新建各类小水池共1067口，沼气池139口，解决了大多数农民群众出行难、饮水难的问题；长田埂、坪寨顺长、坪寨村3个提水水源工程投入90万，解决了3000余人的饮水问题。修通战马至木业的草场公路，总投资137万元，全长19公里，为全乡草地畜牧业的发展打下了坚实基础；20xx年，投资6万的150个改厕项目，已全部实施完毕。

七、增后劲，求和谐，坚持以科学发展观统领工作全局 乡党委在实现乡域经济社会平稳快速发展的同时，坚持以人为本的科学发展观统领工作全局，着眼于增强我乡发展后劲与各项社会事业和谐发展全面进步。

——民生工作扎实推进 在应对金融危机，促进就业方面，乡政府统筹考虑，注意点面结合、标本兼治。一是督促社保所加强就业信息提供，实施好“雨露计划”、“阳光工程”，

积极转移富余劳动力跨地区就业;二是加大培训力度，增强劳动力素质，提高就业率;三是将更多的农民工吸引到产业发展中来;四是通过加大基础设施建设力度，解决更多的劳动力临时就业;大力做好农村低保工作，将符合低保条件的低收入群众按照“应保尽保”原则全部纳入城镇、农村低保□20xx年，全乡纳入城镇、农村最低生活保障近6007多人，发放低保金71万余元，发放临时救济金近11.4万元，发放救济棉衣、棉被400余床件。实施农村危房改造工程，三年政府共补助资金662万元完成危房改造331户解决了1156人的生存问题。

——加大综治维稳工作力度，构建和谐马场。高度重视群众利益诉求的表达，妥善处理各类信访事件，变上访为下访，积极主动的深入村组了解情况，调解纠纷，做到小事不出村，大事不出乡。基本上做到了及时化解和消除矛盾，避免小矛盾积累引发群体性事件。同时加强平安创建工作□20xx年，经县综治办在我乡评出了5000余户平安家庭。与派出所沟通协调，联合执法，维护社会稳定□20xx年，派出所共立治安案件12起，查处12起，刑事拘留4人，作治安处罚8人;发生刑事案件10起，侦破10起，抓获涉案犯罪嫌疑人5人，共受理民事纠纷18起，调解成功18起。还组织对民间非法枪支弹药、民用爆炸物品、管制刀具等采取专项治理活动，在检查活动中，收缴非法枪支2支，管制刀具5把，炸药5.5公斤、雷管12枚、导火索10.05米，依法处理了涉案人员，开展专项治理消除了危害社会治安的隐患。

共3页，当前第2页123

深化党委工作总结报告 党委五年工作总结篇二

xx年，直属机关党委按照局党委的工作部署，紧紧围绕中心工作，认真落实“一三四四二”工作思路，不断加强机关党的建设、精神文明建设和思想政治工作，有效地促进了机关职能作用的发挥，促进了油田生产经营。

一、大力推进“双建”工程，机关党建工作得到了加强

一是落实党组织工作制度。结合机关实际，制订了《直属机关党组织工作十项制度(试行)》，通过调研指导、督促检查等方式，促进了“三会一课”、民主生活会等制度的落实。根据机关机构和人员调整实际，按照“三同时”原则，理顺党组织隶属关系，对xx个基层党组织进行了调整或换届，为机关工作提供了有力的组织保证。二是抓好党员学习教育。为各单位配发了《“七一”重要讲话》、《文选》、《构建社会主义和谐社会导读》，以党支部为单位，组织广大党员认真学习，并对照《党章》查找不足，制定改进措施。通过学习教育，机关党员干部进一步增强了责任感，形成了“比、学、赶、超”的良好氛围。三是抓好党员目标管理工作。机关xx名党员与所在党支部签订了党员目标责任书。各党支部严格按照自我评价、群众评价和组织考核相结合的办法，半年考核一次，促进了机关党员意识的进一步增强，在“扶危济困救助捐款”活动中，机关党员踊跃捐款万余元。四是开展立项攻关实践活动。全年机关党员开展立项攻关xx项，获奖两项。

二、狠抓党风廉政建设，机关干部的自律意识普遍增强

一是健全了机关纪检组织机构。在4个基层党委设立了党的纪律检查委员会；在※个党总支、※个设委员会的直属党支部设立了纪检委员；对※个未设委员会的党支部设立了纪检员，为机关纪检工作的开展奠定了组织基础。二是建立完善了纪检工作制度。相继建立了廉政学习制度、廉政谈话制度、廉政承诺制度、干部述廉制度、党风廉政建设责任制度等※项制度，开展了党风廉政建设和治理商业贿赂专项检查。三是开展廉洁从业专题教育。在各单位党组织抓好日常教育的基础上，机关党委先后组织了以“建设廉洁、务实、高效的油田机关”为主题的党课、油田机关党风廉政建设与保密法制教育专题党课、机关处级党员干部党风廉政建设专题党课，强化了机关干部的廉洁意识。四是开展了形式多样的廉洁文化

进机关活动。我们结合直属机关实际，大力开展了“八个一”活动，尤其是廉政歌咏比赛，营造了浓厚的崇廉尚廉氛围。在机关办公楼大厅设置了廉洁从业标牌，在电子荧屏上播出廉洁从业格言警句；在党团员活动室增设了警示牌、廉洁从业书刊；为每位机关干部制作了廉洁从业警示牌。制订了“机关工作人员廉洁从业十条规定”，并将这个规定在办公楼大厅的电子荧屏上滚动播出，印制在机关干部廉洁从业警示牌上，起到时时提醒和警示作用。

三、开展“四优四强”活动，促进了机关作风的改进

一是机关作风进一步转变。为了加强机关的自身建设，机关党委组织开展了“创作风优良、服务优质、管理优化、环境优美单位(部门)，做责任意识强、创新意识强、业务能力强、自律能力强员工”活动。各处(部)室按“四优四强”活动要求，将本部门的工作职责、服务质量标准，在局域网公布，接受基层和群众的监督。机关党委坚持半年到油田二级单位和机关处(部)室的基层联系点进行一次走访征求意见，每年面向油田职工以问卷调查方式征求一次意见，※年底还邀请※名油田三级单位的党组织书记对机关处(部)室进行考评，有效地促进了机关作风的改进。基层的同志把油田机关作风的转变概括为“三多三少”：机关下基层的多了，会议、检查评比少了；机关为基层办实事的多了，推诿扯皮的少了；机关主动征求意见的多了，基层不满意的少了。二是办事效率有所提高。大多数处室实行了办事限时制度，对各类公务实行限时办理。充分发挥传真、网络等现代办公机具的作用，对文件、通知通过网上传输，提高了办事效率。三是基层联系点工作受到普遍好评。

为加强机关和基层的联系与沟通，机关党委组织※个机关处(部)室结合各自业务实际，选择以采油、钻井为主的基层队(站)建立了基层联系点。机关党委为每个处(部)室印发了《机关处部室深入基层联系点日志》，要求将每次到联系点工作的时间、人员、开展的工作、基层的意见和建议、为基

层办的实事及解决的问题或困难等都进行详细记录;明确了6项主要任务和5条纪律。全年各处(部)室深入联系点共※人次,其中处级领导干部※余人次,为基层联系点宣讲形势任务※场次,帮助基层联系点协调解决生产、技术和管理等方面的问题※多个,深受基层欢迎。从到基层联系点走访了解的情况看,无论是基层干部,还是一线工人,都对机关建立基层联系点的做法给予充分肯定。一致认为,不仅让基层的职工更直接地了解油田的形势和部署,而且让机关的同志直接了解基层的生产经营情况,了解一线职工的思想状况,使机关的安排部署更加符合基层的实际,也为基层解决了许多实际问题。四是机关干部军训效果好。分期分批对机关※名科级以下干部,进行了为期7天的全封闭式军事训练,组织了军事训练汇报表演。通过军训,机关干部增强了体质,锻炼了毅力,增强了合作意识和团队精神,促进了机关作风的改进。

四、坚持围绕中心、服务大局,机关工团组织作用得到充分发一是机关民主管理工作得到加强。

结合机构整合实际,修订了《油田直属机关实施厂(处)务公开工作指导意见》,明确了机关厂务公开工作的指导思想、工作原则和具体办法。认真落实职代会制度,使民主管理意识进一步增强。二是大力开展创新创效、群众性劳动竞赛和合理化建议活动。围绕建设资源节约型企业,开展了“我为安全、环保、节约做贡献”合理化建议及劳动竞赛活动。结合单位全年生产经营任务的完成,组织开展了以抓安全、保上产、促发展为内容的劳动竞赛活动。举办了职工“计算机操作知识”和“安全环保知识”竞赛,提高了职工队伍素质。三是努力为职工办好事实事。认真落实领导干部结对帮扶责任制,直属机关※户特困(困难)户帮扶联系率100%。组织了机关党员干部“扶贫济困献爱心”捐款活动。为了使用好这笔爱心捐款,结合机关实际,在反复征求各方面意见的基础上,制订印发了《油田直属机关扶危济困救助金管理使用办法》,按规定给机关12户因病困难职工家庭发了慰问金。四是开展形式多样的活动,丰富职工业余生活。按照《机关职

工健身方案》，组织了爬楼梯月锻炼活动、第八套广播体操比赛和篮球、乒乓球比赛。筹备成立了六个文体协会，收到了良好的效果，起到了群众活动群众办的作用。组织开展《妇女权益保障法》知识竞赛、瑜伽训练班和厨艺比赛等富有机关特点的女工活动，做到月有活动、季有比赛、重大节日有系列活动，营造了和谐稳定的内部环境。

在总结经验的同时，我们也应清醒地认识机关工作中的不足。主要有以下几点：一是为基层减负问题落实得不够；二是工作效率还需提高；三是服务态度还需改进。对这些问题，各部门要认真搞好自查，制订改进措施，切实进行整改。

深化党委工作总结报告 党委五年工作总结篇三

今年以来，根据全面深化改革领导小组工作安排，我局认真贯彻落实《中共xx县委全面深化改革领导小组xx年工作要点》（xx委办〔xx〕86号）、《县委全面深化改革领导小组xx年度改革落实台账》（xx委办〔xx〕98号）相关要求，结合工作实际，精心组织实施，扎实开展全面深化改革各项工作。现将相关情况总结如下。

新签约项目8个，签约项目总投资额60.3亿元，完成全年目标任务的50.25%（其中，新引进投资额5亿元及以上项目4个）。

（二）改革亮点纷呈。为进一步做好招商引资工作，我局在招商引资工作体制机制方面作出了积极的探索与实践，出台了《关于创新招商引资工作机制的实施意见》（xx委办〔xx〕16号），建立健全主体招商责任、联动协调、派驻（挂职）招商、委托招商、企业服务、人才队伍建设等机制，促进招商引资工作有序高效开展。一是大力吸引外来企业入驻，结合全市“6+2”产业招商引资优惠政策和我县实际，制定出台了《xx县鼓励外来企业注册实施意见》（xx府办发〔xx〕24号），鼓励外来企业到xx注册投资，对来开注册投资的企业给予奖

补。二是启动驻外（挂职）招商工作，向重庆、上海、深圳等地派驻了招商工作组，依托驻外招商优势积极宣传推介xx□搜集商情商源、联络知名乡友，大力引进有意愿、有实力的企业落户xx□三是创新以房招商，逐步探索建立“以房招商、以房养商、以房稳商”的新机制，降低招商成本，实现招商效益最大化，通过与“老牌工业地产商”重庆盈田集团进行战略合作，进一步加快园区标准化厂房建设、拓宽招商渠道、补齐工业发展短板。

今年我局主要改革任务是加快推进5项具体改革事项（进一步完善领导机制、建立项目跟踪评估机制、建立代（协）办机制、建立项目台账管理机制、建立督查考核和后评估机制）、大力实施“开商回引”工程和加快川渝结合部对外开放合作东向门户建设步伐，通过不断创新举措、加压奋进，各项改革任务完成较好。

（一）加快推进5项具体改革事项方面。我局充分履行牵头主体责任，各乡镇、县级有关部门协调配合较好，工作力度较大，确保了各项改革事项的有序推进。建立健全了相关工作机制，规范招商信息的收集、项目洽谈、签约等流程，加强了项目落地服务保障，进一步优化了投资环境，初步形成了“大招商、招大商、上下联动、齐招共引”的格局。通过整合招商平台、统筹招商、优化投资环境，按照“高效务实、分工明确”的原则，全面落实了各乡镇、县级有关部门在招商项目信息收集、评估、洽谈、签约、落地、建设等各个环节中的主体责任，促进了我县招商引资工作有序高效开展。

（二）大力实施“开商回引”工程方面。畅通乡友回乡创业渠道，深入实施“三回”工程（资金回流、企业回流、人才回援），以优惠政策吸引，以优质服务招引，引导在外创业人士返乡投资兴业。通过举办“返乡乡友迎春茶话会”和开展“商（协）会全国行”活动，拓展招商渠道，已邀请到50余位在外地成功创业的xx籍商人回乡考察，成功引进了xx县宝泉莲产业科技园、固生堂xx县中医药健康产业等重大项目。

（三）加快川渝结合部对外开放合作东向门户建设步伐方面。深入贯彻落实党的十九大精神，持续推进深化改革扩大开放战略，紧紧围绕“xx卫星城市和魅力川东小天府”发展定位，以改革引领开放型经济发展，全方位深化与成渝城市群、沿海发达地区的交流合作，积极融入川渝、全国总体开放战略，完善开放政策、构建开放平台、优化开放合作格局，进一步整合各种资源，集中力量招大引强，推动招商引资面向“沿海沿边沿江”，使xx正逐步成为川渝结合部对外开放合作东向门户和企业投资洼地。

全市仅对电子信息物流纳入统一规划，其他产业物流成本仍然偏高；

项目用地报征难，产业技术工人缺乏，要素保障难题未彻底缓解。

二是开放合作较少。目前与重庆九龙坡区、梁平区和浙江余杭区建立了合作对接机制，并进行了相关合作，但与其他区域的合作还相对较少。

三是专业人才缺乏。目前我县从事招商引资工作的人员都属于赶鸭子上架的“土专家”，缺乏专业人才，急需引进懂法律、熟经济、会谈判的专业人才。

（一）加强要素保障，优化投资环境。积极向上争取用地指标，并盘活土地存量，用好现有闲置土地，重点支持重大产业招商项目用地保障。紧紧抓住电力体制改革试点的机遇，积极向上争取“直购电”，降低用电成本，通过加强内部统筹协调，降低工业用水价格。加快配套设施建设，建设标准化厂房和员工宿舍，完善转移的企业员工子女入学保障措施等。

（二）深化区域合作，拓展开放空间。继续深化与重庆九龙坡区、梁平区的友好合作，进一步深化合作内容，主动衔接

沟通，构建多层次、宽领域开放合作平台。扩大同万州区、开州区的友好合作，主动联系沟通万州区、开州区，开展初步对接，建立友好合作关系。充分借助川渝结合部地域优势，形成全方位开放新格局，进一步拓展川渝结合部对外开放合作发展空间，为xx发展争得更多资金、技术、资源、市场和人才。

深化党委工作总结报告 党委五年工作总结篇四

xx镇辖66个行政村，人口6.8万，设6个党总支，96个党支部，共有党员2658名，其中流动党员23名(流入2名，流出21名)。近年来，镇党委坚持“与时俱进抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以主题活动为载体，突出重点，开拓创新，强化措施，狠抓落实，不断开创了党建工作新局面。

高度重视党建工作，“书记要会干，就要抓党建”成为全镇各级党组织的共识。

镇党委坚持定期召开党建工作会议，研究解决党建工作中的重大问题，督促高标准完成党建工作各项任务。建立了副科级以上领导党建工作联系点制度、科室联系村制度。根据工作实际每名副科级领导干部每月到联系点调研工作不少于两天，科室定期不定期到联系村帮助指导工作，对发现的苗头问题及时整改，并总结推广好的做法和典型经验。进一步落实了抓党建工作责任制度，镇党委书记是党建工作第一责任人，各党组织负责人为党建工作直接责任人。层层分解工作任务、目标，将党建工作纳入干部年度考核和村级主要工作千分考核中，工作中逐村逐项督查指导，增强了各级抓党建的责任感、压力感和紧迫感。

加强阵地建设，提升工作环境，增强村干部积极性

镇党委高度重视村级活动场所建设，按照市委组织部的统一安排□20xx年高标准建成郭楼等9个村的村级办公场所并投入

使用□20xx年毛村等9个村的村级办公场所正在有条不紊地进行。村级组织活动场所的建设有效改善了各村的办公环境，增强了广大党员、干部干事创业的热情。

抓好活动载体，认真开展党员主题实践活动

一是建立健全党员承诺制度、党员联户帮扶制度、无职党员设岗定责制度等长效机制□20xx年度全镇党员承诺实事2039件，兑现1993件，无职党员申领岗位2489人次，均按要求履行了岗位职责□20xx年为民承诺实事2367件，申领无职党员岗位2248人次，长效制度的实施有力地推动了三个文明建设的发展。二是在四川大地震后积极开展“牢记党性宗旨，心系灾区群众”特殊党费交纳活动，全镇党员特别是建国前老党员、离退休干部积极响应，共交纳特殊党费234388.62元，其中过千元的28人，过万元的4人。建国前老党员张永川同志把省吃俭用的1500元作为特殊党费交到党支部，用实际行动表达对灾区人民的牵挂之情。

三是坚持“输血”与“造血”相结合，扎实做好结对帮扶工作。采取“一帮一、几帮一”形式全力解决群众实际困难，建立帮扶对子2336对，帮助200余名困难群众脱贫致富；在“大手牵小手，党心暖童心”的主题活动中结对帮扶贫困儿童95人，年发放资助款68500元。镇党委班子成员每人救助1-2名贫困儿童，得到了社会的广泛好评。脱贫致富的显著成效使困难群众树立了战胜困难的勇气、增强了生活的信心。

四是切实加强流动党员管理，发挥流动党员在外务工信息多、人际关系丰富的优势，动员他们积极为家乡招商引资提供信息、智力支持，现已收集到各种有效信息50余条。大力加强机关作风建设，提高工作效能一是建设“学习型”党委。建立健全党委中心组理论学习为核心内容党建工作制度，经常开展集中学习、经验交流活动，进一步促进了班子成员竞相学习、比学赶超的热情。二是建设“实干型”党委，党委书记在党委会多次强调并公开承诺：“真诚待人、用心干事、

廉洁从政”。推行了服务群众来访“首问负责制”、“全程服务制”、“党建工作问责制”等便民服务措施，党委书记带头公开接访、处访，科级干部带班接访值班，及时为群众服务。三是建设“和谐”型党委。坚持好“民主集中制”，包括书记、镇长在内的党政班子成员相互沟通思想、交换意见，努力做到了全镇上下一种声音，一个步调，同时要求各村支部书记一定要“真诚待人、公道办事、服从领导、服务群众”，增强各级班子的凝聚力和战斗堡垒作用，形成政令畅通、你追我赶的良好局面。夯实干部基础，建设高素质的村级干部队伍。通过换届加强了村级党组织建设。在市督导组的指导下进行了村“两委”换届选举，村党支部书记、村主任一人兼比例达到91%，村“两委”成员交叉任职比例达到83%，“双高双强”占两委成员86%，换届后，两委成员精神面貌显著改变、干劲更足。

深化党委工作总结报告 党委五年工作总结篇五

一、以认真、专业、务实的工作作风，认真落实党建和党风廉政建设责任制，按照*有限公司党委的工作部署，认真抓好党建、党风廉政建设、实现思想政治工作、职工队伍建设和企业文化建设的制度化、规范化、经常化。紧紧围绕搞好生产经营、稳定职工队伍、促进企业发展的中心，不断适应新形势、新任务的要求，不断创新工作思路，不断改进工作的方式方法，积极主动地发挥好党委、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用。

二、按照“创新、规则、沟通”和“严、细、实、快”的工作要求，切实加强领导班子的团结。常言说：团结就是力量、团结出战斗力、团结出效益。从我自身做起，做到“思路要创新、办事守规则、工作多沟通。”按照党的民主集中制的组织原则，领导班子及成员要以坚强的纪律意识和党性观念，讲政治、讲大局、讲团结、讲纪律，团结协调，相互沟通、相互支持、相互配合，少推诿、少埋怨、少指责，多沟通、多宽容、多补台，团结带领领导班子形成团结奋斗、作风顽

强、开拓创新良好风气，创建“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好、”的“四好”领导班子。

三、改进工作作风，提高领导艺术。工作要学会“弹钢琴”，抓主要矛盾，调动和发挥各方面的积极性。多深入现场、多深入实际，多调查研究，按照刘董事长提出的工作守规则、有激情、创新、坦诚、沟通，奉献，有现代意识，不断加强学习，不断提高政治素质和业务能力，切实增强工作的执行力。

四、以强烈的事业心和责任感识大体、顾大局，做*有限公司重组整合的支持者、服从者和奉献者。要从我自身带头做起，并教育引导干部职工以改革发展大局为重，讲政治、讲纪律，讲大局，服从服务于工作大局，自觉遵守*有限公司的各项规定和工作原则，爱岗敬业，勇于负责，率先垂范，积极主动、认真落实、不折不扣地完成*有限公司的工作任务，为实现奋斗目标作出应有的贡献。

五、事事处处严格要求自己，自觉廉洁自律。作为一个领导干部，能不能廉洁自律，不但直接关系到自己的形象和权威，更是关系我党民心向背、生死存亡的大事。要自觉把自己置于广大干部、党员、职工群众及家属的监督之下，严格要求约束自己，同时，要求领导班子成员、中层领导干部及管理人员，在自觉廉洁自律的前提下，还要管好自己的亲属、身边的人和下属，做清正廉洁的领导干部。

深化党委工作总结报告 党委五年工作总结篇六

一、抓住重点，建立健全综合治理制约和激励机制

乡党委、政府高度重视治安综治工作，班子成员牢固树立“发展是硬道理，是第一要务，稳定是硬任务，是第一责任”的观念，抓住落实综治责任制这个龙头，逐步建立健全综治工作制约和激励机制。即把治安综治工作纳入领导干部

特别是村主干任期目标责任制及政绩考核的重要项目，签订了治安综治责任状。采取“听、查、看、议”等方式严格检查，把治安综治工作检查结果与经济建设、党建工作一起，真正落实“一票否决”权。

二、坚持三项制度，形成常抓不懈的工机制

一是坚持领导干部挂片包村负责治安综治工作制度。全乡治安综治工作党政一把手负总责，乡领导班子联系24个村，综治成员单位各负其责，形成了乡、村都有人负责社会治安工作的责任体系，有效促进了治安综治工作责任的落实，实现了基层治安综治工作有人抓、有人管。二是坚持稳定分析会和治安情况通报制度。每月召开一次全乡性的稳定分析会，研究分析全乡治安综治形势，部署治安综治工作，解决影响重、难点问题，起到了好的效果。三是坚持责任追究制度。严格实行分级管理，按照“谁主管、谁负责”原则，对因管理不善、制度不严、防范不实、工作不力致使本村、本单位发生重大问题的，坚决按照有关规定追究一把手和直接责任人的责任；造成严重后果的，坚决实行一票否决。

三、构建网络，增强群防群治能力

一是构建法制宣传网络。首先，组建了24支由乡包村人员、村两委干部组成的法制宣传队伍。他们在负责收集、汇总、报送治安信息的同时，结合各阶段治安综治工作重点，开展法制、综治宣传教育。二是构建矛盾纠纷排查调处网络。建立健全了乡、村两级矛盾纠纷排查网络。乡包村领导干部和村“两委”都是村级矛盾纠纷的排查调处员，一般性矛盾纠纷由包村人员协同村里调处，调处结果上报；无法解决的矛盾交乡调委会调处；重大矛盾纠纷实行挂牌督办，专门成立工作组解决。其次是实行乡领导值班接待来访制度。每天都安排乡领导值班，现场接待群众来访，解答群众疑问，化解矛盾。20xx年，全乡共接待群众来访18起、32人，成功调处矛盾、纠纷25起，提供咨询法律援助4起。三是构建治安防范网络。

全乡成立治安巡逻队伍24支、140人，坚持每日巡逻和重大节假日24小时巡逻。一年来，协助派出所侦破刑事案件3起，调解纠纷16起，起到较好的防范作用。

四、高度重视四项工作，提高综治工作整体水平

一是着力解决治安管理的突出问题。坚持“严打”方针不动摇，保持严打高压态势。今年重点开展了刑事在逃案犯的追逃、整治农村赌博、校园周边治安环境治理、取得了较好效果。二是扎实推进建设“平安板木”工作。三是切实加强机构队伍建设。乡、村两级全部成立综治委、调解委，乡设有综治办。乡综治委主任由党委书记担任，综治办主任由分管领导兼任。村综治、调解委分别由一名支部副书记或副主任担任，机构健全，乡村两级综治人员队伍共140名。为提高综治队伍的整体素质，乡综治中心采取以会代训、专题讲座、举办短期培训等多种形式，对村级治保、调解主任等相关人员进行了教育培训，进一步提高了综治干部的政治业务素质，增强了事业心和“为官一任，保一方平安”的责任意识。在落实经费保障上，每年都把综治经费列入财政预算，乡财政全部负担。

总之，在20xx年综治工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但在工作中也存在着不少问题，在今后的工作中，针对查找出的问题，我们将高标准，严要求，以更加饱满的热情和实际行动，进一步接受新思想、新思维、新思路，不断提升自己的信念、理念、观念。我将立足实际，立足岗位，立足自身，有针对性地找准起点，找准起跑线，明确方向，理顺思路，完善举措，以激流勇进和更上一层楼的精神，努力开创工作新局面，为全乡各项社会事业的发展做出自己最大的贡献！

深化党委工作总结报告 党委五年工作总结篇七

一、关于基层党建工作履职情况

目前，县公安局党委共设有12个党支部，共有党员188名。

(一) 主要抓以下几个方面工作

一是抓班子，带队伍，切实履行党建工作第一责任人职责。我始终坚持把“识大体、顾大局、讲团结、做表率”作为加强班子自身建设的重要内容，抓实抓好，充分发挥局党委的战斗堡垒作用和领导班子成员先锋模范作用。推进学习型党组织建设，15次主持党委中心组学习，不断提高班子成员的理论政策水平和政治素养。25次主持召开常委会，坚持民主集中制原则，坚持党委班子集体研究决定，增强了班子成员的大局意识和整体观念。主持召开民主生活会1次，教育引导班子成员自觉做到大事讲原则，小事讲风格，不搞亲疏远近和表里不一，党委班子的凝聚力、战斗力大幅提升。

二是坚持以上率下，强化合力推动。从自身做起，一级带着一级干，一级做给一级看。我每月坚持到刑侦、禁毒、经侦等办案部门督导工作，每月坚持2次深入到基层派出所调研，每月召开1次专题会议，听取基层所队党建工作情况，对民警加班补贴、监管场所建设、活动场所建设等重点工作，认真研究，提出政策性措施，亲自督导落实。带动县公安局党委班子成员每月至少1次到分管部门和党建联系点调研指导工作、坚持每月2次到县信访大厅带班接访，解决实际问题。在全体班子成员和全局民警的努力下，今年我县的公安工作取得了较大的成绩，禁毒工作取得新突破，一年来共破获毒品刑事案件25起，其中破特大案件2起，重大1起，零包贩毒案件22起；抓获犯罪嫌疑人31人，逮捕22人，刑事拘留7人，取保候审1人，监视居住1人。缴获海洛因4千多克，冰毒12克，氯胺酮11.05克。在市公安局绩效考评项目中多项指标排在全市前列，比如打击侵财完成五罪起诉指标、禁毒业务常规工作、档案管理、公安信访等5项等排在全市第一名；禁毒专项重点工作、涉警舆情、宣传、审计等8项并列第一；法制工作业务

常规、执法质量、科信常规业务等4项排全市第二。

三是坚持问题导向，强化督导落实。针对基层党组织反映的问题，按照“五个一”要求，认真抓好落实。对软弱涣散的基层党组织负责人进行了帮扶教育，为有条件的基层党组织建设了标准的活动场所，规范了运行机制，大大地提高了打击违法犯罪的能力，年内共立各类刑事案件993起，破获3起。抓获犯罪嫌疑人305人。摧毁犯罪团伙25个成员74人。其中，破命案6起，破案率达100%；打掉涉恶势力团伙4个，打击团伙成员16名；缴获海洛因、冰毒等毒品4216.97克。全县社会治安由持续好转向良性循环发展，群众安全感和满意度显著提高。20xx年第一季度，我县的群众安全感和满意度全区排名第22名，一度冲入全区先进行列。

四是深化党的群众路线教育活动，加强基层服务型组织建设。抓好党的群众路线教育实践活动，不断去除“四风”、转变作风。指导帮带联系那琴乡龙楼村、县司法局等单位开展好党的群众路线教育实践活动，并取得实效。指导那琴乡龙楼村开展“美丽乡村”活动，把转变作风体现在行动上。在工作上我大胆创新工作机制，率先开展“一村一警”工作机制，打造具有上思特色的村警“三个六”工作法，紧紧围绕“六统强基工程”这一党建载体下功夫搭平台，使之与基层党建工作深度融合，增强服务基层群众、稳控社会局面能力。目前，共建警务室88个、驻村民警兼任村官87名，实现了“一村一警”警务模式向交通、消防等方面的延伸，其中“一村一警”深化工作样板点共6个。驻村民警在搞好维稳工作和治安工作的同时，积极协助村委开展党建工作，夯实了党的基层组织建设。

(二)存在的主要问题及原因

一是存在“一手硬一手软”的问题。对基层党建工作投入精力不足，调研不够，领导指导不到位，有时忙起来甚至把党建当成“副业”，还没有真正管到位、严到份。

二是抓政治理论学习不够紧。少数党员干部对政治理论学习的重要性认识还不够，学习上不主动，投入时间不足，思想上消极懈怠，没有潜心钻研，仅流于表面与形式。

三是党建工作发展不平衡。有的部门警种党建工作有声有色，形式创新内容丰富，但个别单位工作一般化，措施浮于表面，流于形式，氛围不浓，有应付思想。部分党支部战斗堡垒作用还没有充分发挥，一些基层单位党组织活动场所建设不足，管理和使用不规范。

四是部分党员不能充分发挥先锋模范作用。一些基层党员的宗旨意识不强，个别党员把自己等同于普通群众，没有充分发挥先锋模范作用。

产生问题的原因主要体现在以下几个方面：一是对加强基层党建工作重要性认识不够深刻，没有把加强基层党建工作作为最大政绩，愿意抓容易出成绩、出政绩工作多一些，不愿抓周期长、见效慢的工作。二是没有做到统筹兼顾，没有处理好抓基层党建工作与抓业务工作的关系。三是抓党建工作缺乏经常性，没有把每个领域、每个环节抓具体、抓深入。

(三) 下一步工作思路和主要措施

一是认真履职尽责，全面落实“第一责任人”责任。坚持书记抓、抓书记，加大精力投放，做到聚精会神抓党建。指导制定《党建工作计划》明确工作目标、任务、措施和考评办法。举办一期基层党组织负责人培训班，对基层党支部书记全部培训一遍。强化基层党组织负责人从严治党责任落实，抓好基层党建工作考核。

二是狠抓党风促警风，树立人民警察新形象。开展“讲党性、重品行、作表率”的党风警风教育活动，引导广大民警自觉树立“忠诚、为民、公正、廉洁、奉献”的人民警察核心价值观；对党员民警集中进行党纪法规、政治理论培训学习，深入开

展反面典型警示教育、反特权思想教育，促使民警自觉维护党纪法规的权威和尊严，时刻牢记警察宗旨和岗位职责，始终守得住清贫、耐得住寂寞、挡得住诱惑，筑牢反腐倡廉的坚固防线。

三是保持党的先进性，发挥党员的先锋模范作用。一开展好党小组活动，让党员在创建活动中发挥重要作用，先进性得到充分体现。二完善党员评价制度，认真开展民主评议党员活动，坚持经常过组织生活，开展党内的批评与自我批评。三开展党员先锋模范岗活动，充分发挥党员的模范带头作用，引导广大党员民警立足本职，拼搏奉献，增强党员队伍的创造力、战斗力。

二、关于党风廉政建设工作履职情况

(一) 主要抓以下几方面工作

一是加强领导、严格贯彻执行廉政勤政建设

根据县委办公室和县政府办公室有关党风廉政建设和反腐败工作的有关文件要求，结合“纪律作风年”、“民主评议政风行风”、“执行力建设年”等活动，局党组召开专题会议研究部署今年党风廉政建设工作，确保各项工作有序开展。

二是抓好队伍正规化建设，提高“四个能力”、“两个水平”

1. 抓政治练兵。作为党委书记，我深知，政治思想工作是队伍高度稳定的基础。我十分重视抓好队伍思想政治教育工作。平时，通过组织政治理论学习，引导民警进一步增强政治意识、使命意识和忧患意识，增强忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的坚定性和自觉性，不断夯实维护稳定、加快发展的思想基础，提高队伍的创造力、凝聚力和战斗力；同时，坚持谈心制度，干部晋升、民警工作取得好成绩或有家庭矛

盾、婚恋受挫等情况时，都一一找民警谈心，及时肯定成绩、鼓舞士气、化解矛盾，切实抓好民警经常性教育。

2. 抓规范建设。以纪律作风整顿为突破口，从严格落实值班备勤、车辆管理、内务管理等制度入手，整顿队伍纪律作风，强化政令警令意识、遵纪守法意识，要求领导为民警作表率，机关为基层作表率，以局机关工作的正规化带动基层工作的正规化，对执法执勤、窗口服务、内务管理、后勤保障等规章制度进行完善，建立健全规范的工作体系。

3. 抓队伍建设。为严肃党纪政纪，树立党员干部队伍的良好形象，按照上级机关的工作部署，组织各部门开展了会所中歪风、党员干部参与赌博行为、党员干部纵酒行为、“执行力建设年”等专项整治工作，加强了对公安民警参与打牌赌博、纵酒等行为的监督检查。同时，定期组织召开队伍管理形势分析会，抓早抓小抓苗头，严明纪律肃警风，确保民警廉洁从警，杜绝队伍违法违纪问题的发生，全年未发生民警违法违纪案件。20xx年11月，市公安局向区公安厅推荐我局申报“争创20xx-20xx年度无违法违纪先进公安局”。

4. 抓廉政教育。一年来，我始终把廉政建设摆上党委议事日程，作为贯穿全年的重点工作督促落实，自己也始终注重廉政，慎言慎行，做好表率。我十分注重抓好民警的廉政教育，每季度，我都带头给民警上反腐倡廉教育课，通过分析案例，结合时下热点话题，呼吁党员干部务必大兴勤俭节约之风，严格贯彻执行“八项规定”、《党政机关厉行节约反对浪费条例》，自觉摒弃铺张浪费行为，穿好廉洁从政“护身服”，过好“廉洁自律关”，争当反腐倡廉标兵。此外，我局还组织观看《狠刹浪费之风》等专题片，利用正、反两方面典型案例开展警示教育，使民警从中受到教育和警示，增强了民警廉政意识和拒腐防变能力。

三是勤政廉洁，以实际行动维护党和政府在人民群众中的形象

一年来，我始终牢记共产党员和人民警察的职责使命，率先垂范，不敢有丝毫的懈怠，要求同志们做到的，自己首先做到，要求同志们不做的，自己坚决不做。在工作中，坚持学法明法、遵纪守法，严格执行中央八项规定精神、《公安机关人民警察纪律条令》、“五条禁令”、“五个严禁”、“三项纪律”等有关作风建设纪律规定，严格遵守廉洁从政各项规定，在各种诱惑面前始终保持清醒头脑，在大是大非面前立场鲜明、毫不含糊，与党委政府保持了高度一致。在经费管理上，坚持集体理财，每月定期听取后勤保障工作汇报，确保经费支出合理，做到经费开支公开透明，没有违法违规禁行为。

(二) 存在的问题和不足

回顾一年来的工作，我取得了一定的成绩，我自知这是上级党委领导关心的结果，是班子成员团结努力的结果，更是全体民警顽强拼搏的结果。同时，我也清楚的认识到，我的工作与上级党委的要求还有一定差距。一是忙于日常事务，深入基层还不够多，了解基层不够全面；二是对党风廉政建设工作研究得不深，对困扰的问题还找不到有效的破解办法。

(三) 下一步工作思路和主要措施

在今后的工作中，我将努力做到以下几点：

1. 强化督察，加大明查暗访的力度，定期进行分析，及时发现、解队伍存在的问题，堵塞漏洞，消除隐患。
2. 加大规范执法工作督察力度，进一步推进执法规范化建设，提高人民群众满意度。
3. 继续深入开展廉政文化建设活动，不断营造清新廉洁、积极向上的文化氛围，提高全体党员和民警的道德情操，提高防腐拒变的能力，推动党风廉政建设工作深入开展。

4. 切实抓好党委班子的自身建设。充分发挥党委的“龙头”作用，带领全局民警团结奋发，全面推动各项公安工作，努力创一流成绩。

一、进一步加强领导班子建设

根据市委的统一部署，我进一步完善党委中心组理论学习制度、加强民主集中制建设、完善党委会议事规则。我亲自审核党委中心组理论学习方案，制定不少于12次集中学习计划。我组织班子成员学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习科学发展观和党的xx大会议精神，以及中央领导、自治区领导的重要讲话。通过加强学习，班子成员的政治理论水平和执政能力得到较大提高，进一步坚定了理想信念，有效地促进了各项工作的开展。

坚持民主集中制，加强领导班子团结。领导班子的团结、务实、民主集中是领导班子建设的关键。为维护领导班子的团结，我处处以身作则，大事讲原则，小事讲风格。对重大问题，坚持民主和集中制，从不搞一言堂、家长制；不在职位上比高低，不在权力上比大小，不在得失上论输赢，班子成员之间加强沟通与交流，增进理解，维护团结。对班子成员存在不同意见和存在问题，通过谈心、民主生活会等形式，开展批评与自我批评，讲真话，讲实话，使班子的凝聚力战斗力不断增强。

二、抓好争先创优树典型活动

三、狠抓公安队伍自身建设

1、加大队伍的管理力度，扎实推进队伍管理长效机制建设。一是继续抓好“五条禁令”的贯彻执行。多年来，我局没有民警违反“五条禁令”现象；二是层层落实党风廉政建设责任制，局长、政委分别与各科、所、队领导签订责任状，中层领导又与民警签订责任状，层层抓落实，确保了党风廉政建

设的顺利开展;三是狠抓《内务条令》的贯彻落实,认真解决公安机关的内部管理等问题。

2、进一步健全

完善思想政治工作制度。我局党委结合工作实际制定和完善了思想政治工作规范、思想政治工作责任制度、思想政治教育计划制度等,建立和落实《定期分析民警思想状况制度》、《领导与民警定期谈心制度》等规章制度,各单位每月分析上报一次民警思想状况,及时掌握民警的思想动态,有针对性地解决民警思想问题,严格了队伍管理,确保队伍的稳定。

四、全力维护社会治安稳定

五、狠抓队伍党风廉政建设

在思想政治教育和党风廉政建设方面,我主要抓了以下三点工作:

六、存在不足和今后努力方向

一年来,我在抓党建工作取得了一些成绩,但距离党委、政府的要求仍有很大的差距。一是党员思想政治素质有待进一步提高。一些单位的部分党员思想保守,观念落后,跟不上时代发展步伐。二是基层党支部组织生活不能正常开展。有的党支部只注重公安业务工作,而忽略了对党员思想政治教育。三是退休党员管理难度较大。有的老党员退休后跟随子女在外地,很少参加组织生活。

今后,我一定抓好党员队伍的新思想、新形势、新任务的教育,用“三个代表”重要思想和科学发展观武装党员队伍的头脑,进一步加强基层单位的党建工作,规范党组织的组织生活,定期召开民主生活会,使“三会一课”经常化,增强党组织战斗堡垒作用。

党的对全面提高党的建设科学化水平提出了更高的要求，这是科学发展观在党的建设中的全面贯彻和自觉运用，对当前新形势下加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设，鼓舞引导团场党务工作者以改革创新精神解决基层党建面临的实际问题，自觉运用科学发展观指导党的建设各项工作，具有十分重要的意义。近年来，七十九团党委团结带领全团党员干部职工群众，以深入开展基层组织建设和年活动为契机，以加快推进团场跨越式发展和长治久安为目标，紧紧围绕团场“三化”建设，进一步完善机制，强化责任意识，进一步创新载体，激发组织活力，党组织的凝聚力和战斗力明显加强，团场经济社会发展取得长足进步。

完善工作机制，增强责任意识

过去一年来，七十九团党委严格制定党建工作责任制，切实落实“书记抓，抓书记”工作责任，明确基层党支部书记抓基层党建“第一责任人”职责，年初与12个基层党支部签订了党建工作责任书。认真落实党委班子成员“一岗双责”机制，团党委领导班子成员根据分工既抓好分管业务工作，又认真落实党建工作责任制。建立团领导班子成员挂钩联系点制度，7名团领导根据各自工作分工，分别挂钩联系11个基层单位，坚持每月到挂钩联系点督导党建工作不少于2天，每年到挂钩联系点蹲点调研不少于45天。继续坚持团党委会定期研究团场党建工作制度，每年定期召开会议，听取基层党建工作情况汇报，研究决定基层党建工作重要问题，督促完成基层党建工作各项任务。20xx年7月份组织全团11个基层单位的党支部书记在团电视台开设的“支部书记谈党建”专栏上，通过电视镜头，向全团职工群众进行了党建工作专项述职。

强化组织建设，激发组织活力

为进一步强化组织建设，团党委着力抓党组织的优化覆盖，建立两级联述联评联考制度，不断加大基层党建工作载体创新力度，全面提升领导班子合力。新组建成立了四连党支部，

根据团场城镇发展建设的实际，本着便于管理和方便活动的原则，将社区原东片区和北片区离退休党支部合并成立社区东片区离退休党支部。选派机关科级干部任后进党支部第一书记，加强对后进支部的整改转化。通过“两推一选”选优配强基层支部领导班子及支部书记。20xx年9月11日印发了《关于七十九团贯彻落实“两级联述联评联考”工作制度的实施办法的通知》，全面推行党支部书记抓基层党建工作“两级联述联评联考”制度，做到述职述党建、评议评党建、考核考党建，选拔任用干部看党建。建立基层党支部书记领办党建创新项目制度，每个基层党支部书记结合自身实际和行业特点，到政工办认领党建创新项目，并积极组织实施。全团16个基层党支部创新实施基层党建工作载体11个，三连“党员三结合致富链”在《兵团日报》头版头条刊登，“党员首议制”也于今年在全团范围内试行推广，形成了党委有品牌、基层有特色的党建工作格局。

突出创先争优，优化党员队伍

团党委全面实施发展党员“三推”即连队团组织择优推荐、党员民主推荐、职工群众民主推荐及“三定”即定人联系、定向培养、定期帮教培养发展工作机制，加大基层一线党员发展力度。20xx年全团共发展党员10名，其中生产一线党员8人，占新党员人数的80%。

加大党员培训力度，通过党课、培训班、坚持送寄学制度即送教到牧区、马背上学习和外出流动党员寄学，老弱病残行动不便党员送学，邀请专家作专题讲座和利用远程教育网集中收听收看等方式。20xx年共培训党员570多人次，举办一期入党积极分子培训班。加大党内关怀帮扶力度，每年利用春节、重阳节、国庆节等节日，定期走访慰问困难党员和老党员。20xx-20xx年共慰问困难党员和老党员20余名。以党员“三结合致富链”、“星级党员户挂牌”等党建创新项目为载体，设岗定责，积极搭建党员发挥作用平台。积极抓好

党员承诺践诺，建立完善了《党员承诺践诺考核实施办法》，团领导带头深入联系点进行领导点评，切实提高单位整改提高力度，大力开展“向身边党员学习”活动，积极培树典型□20xx年选树3个先进基层党组织、17名优秀共产党员，并对其进行表彰奖励。

密切联系群众，倾心解决民忧

密切联系群众历来是党的优良传统。正因为党始终保持与人民群众的血肉联系，党的队伍才得以不断发展壮大，党所领导的各项事业才不断取得胜利，党才能夺取政权并长期执政。党坚强有力，党同人民保持血肉联系，国家就繁荣稳定，人民就幸福安康。近年来，七十九团党委不断采取多种方式教育引导全团党员干部自觉践行党的群众路线，把联系服务职工群众作为核心任务和基本职责，问政于民、问需于民、问计于民，始终站在群众立场想问题、作决策、办事情。

团党委按“双挂”，即挂连挂户工作要求，建立机关科室挂钩帮扶基层工作制度。要求每个科室挂钩1-2个连队，机关每名党员干部挂钩帮扶1户贫困户。结合深化干部作风年建设活动，在机关干部中开展了“六个一”活动：听取一次情况汇报、开展一次调查研究、指导一次驻连工作、解决一至两个突出问题、组织一次接待日活动、撰写一份挂钩工作汇报，机关党员干部与连队贫困职工结成“联系对子”28个。两年来，全团共结成各类帮扶对子123个，投入帮扶资金294万元，通过从思想上引导，经济上帮助，能力上培养，技术上带动，帮助73名连队职工脱贫致富。制定少数民族扶贫帮困实施办法，进一步推进少数民族扶贫帮困工作。自20xx年实施少数民族扶贫帮困工程以来，团场累计帮扶497户少数民族扶贫帮困，271户少数民族职工家庭脱贫致富，户均年收入达到1.8万元以上。在全团范围内积极推广党员“首议制”。党员“首议制”自去年2月推行实施以来，全团7个农牧连队已对土地流转、连队营区整治、种植业结构调整、低保享受等50多个重要事项，成功进行了党员首议决策，群众对决策

结果、实施进度和取得成效满意率达95%以上。

加强经费保障，巩固阵地建设

为进一步加强基层组织阵地建设，团党委着力突出经费保障，全面加强基层组织阵地建设。团党委按照每个连队每年工作和活动经费2万元，社区党组织3万元，事业单位党支部、机关党支部2万元，离退休人员党支部0.3万元的标准，为全团16个基层党支部预算列入工作和活动经费32万元，并制定了《关于七十九团基层党建工作经费的管理办法(试行)》，保证基层党建工作经费能落到实处。截至目前，党建经费已列支15.2万元；按照一次建设、一次配套，力争建一所，高标准打造一所的原则，投入81万元，对一连、三连、五连及羊场等4个连队的组织活动场所进行了改扩建，并配备了学习教育活动及上墙图板等相关设施，给全团7个农牧连队和社区建设了8个农家书屋，藏书总量达2.5万册。

回顾过去的工作，七十九团党建工作取得了一定的成绩，但仍有许多不足之处。在今后的党建工作中，七十九团党委将继续围绕团场发展目标，团结党委班子成员，改进方法，落实党建工作责任制，全面提升党建科学化水平，切实增强党的基层组织服务团场“三化”建设的能力，为实现团场跨越式发展和长治久安作出应有的贡献。

深化党委工作总结报告 党委五年工作总结篇八

一、加强学习，努力提高自身素质

我坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。在先进性教育活动中，紧紧把握学习贯彻三个代表重要思想这一主线，以《保持共产党员先进性教育读本》为主要教材，积极参加机关党委和党支部组织的集体学习活动，认真学习规定的学习内容和篇目，并认真撰写心得体会和学习笔记，使自身思

想政治素质有了很大提高，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器。在加强理论学习的同时，重点加强了工作业务知识和法律法规的学习，除积极参加机关法律知识辅导讲座外，还利用业余时间自学了人大工作业务知识和党务工作知识，为完成做好本职工作打下了坚实的基础。

二、恪尽职守，认真作好本职工作

一年来，认真履行的岗位职责，较好地完成了各项工作任务。一是认真负责地做好文字起草工作。围绕党员先进性教育活动、城市一帮一、万名贫困妇女解困、机关四五普法检查验收、共青团、计划生育等项工作，负责起草了实施方案、工作流程、领导讲话、工作要点、工作总结等综合性文字材料。在先进性教育活动中，参与起草党组实施方案个，机关各阶段工作安排意见和实施方案个、工作流程个、工作总结个，其它相关材料余个。二是扎扎实实地做好服务工作。一年来，认真完成了先进性教育活动各阶段动员总结会议、机关党委会议和机关党委组织的各种集中学习活动和文体活动的服务协调工作，积极主动地为领导当参谋，出主意，工作过程中未出现一起纰漏。三是积极主动地完成了文件收发、制做宣传专栏、文明单位档案采集等党委办公室日常工作和领导交办的其它工作任务。

三、严于律己，不断加强作风建设

一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护人大机关的良好形象。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但

距领导和同志们们的要求还有不少的差距：主要是对政治理论和法律的学习抓得还不够紧，学习的系统性和深度还不够；工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

一是进一步强化学习意识，在提高素质能力上下功夫。把学习作为武装和提高自己的首要任务，牢固树立与时俱进的学习理念，养成勤于学习、勤于思考的良好习惯。把参加集体组织的学习与个人自学结合起来，一方面积极参加集中组织的学习活动，另一方面根据形势发展和工作需要，本着缺什么补什么的原则，搞好个人自学，不断吸纳新知识、掌握新技能、增强新本领。

二是进一步强化职责意识，在争创一流业绩上下功夫。进一步树立正确的人生观和价值观，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，埋头苦干奋发进取追求卓越，充分发挥共产党员的先锋模范作用，努力创造一流的工作业绩。

三是进一步强化服务意识，在转变工作作风上下功夫。牢固树立宗旨意识，努力做到由只注意做好当前工作向善于从实际出发搞好超前服务转变；由被动完成领导交办的任务向主动服务、创造性开展工作转变；由只注意搞好对内服务向把对上服务和对下服务、对内服务和对外服务统一起来转变，努力为党委、为各党支部、为机关全体党员提供优质高效的服务。

深化党委工作总结报告 党委五年工作总结篇九

一、基本情况

xx村共有党员38名，建党对象2名；入党积极分子2名。

二、工作开展

(一)加强班子建设，发挥党委的领导核心作用、抓好学习。抓好党员干部作风建设。对机关党员的岗位、职责进行了公示，自觉接受监督。进一步完善村两委议事规则，坚持民主集中制，促进领导班子的团结协作。上半年共召开村党委会议3次，对影响全村的重大问题、工程招标、合同承包等事项进行了讨论研究。

(二)强化责任落实，加强党建制度建设、强化党建工作的领导。落实党建工作目标责任，明确了工作目标，加强制度建设。在深入调研的基础上，对不合适宜的制度进行了修改，全部做到制度上墙。抓党建工作信息上报。认真推行党务公开。今年我村党务公开以村党委党务公开为主，完善了党务公开制度。

(三)加强组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。一是调整了城乡联合党支部。二是继续抓好无职务党员设岗定责工作。三是以提高党员干部队伍素质为着眼点，抓好党员教育管理和发展工作、积极开展党员远程教育。通过远程教育活动的开展，党员干部鼓足了发展信心，增强发展动力。四是开展了基层组织调查走访活动，走访了700多人，提出了许多宝贵的意见。五是对全村的名党员进行了测评和党组织的测评上墙，起到了模范带头作用。六是加强学习，开展了保持党的纯洁性主题教育活动及防控风险活动。认真做好党员发展工作。在党员发展上，严格按照“坚持标准，保质保量”的原则。切实加强流动党员管理。对全乡外出党员半年以上进行了调查摸底，建立了名册，流动党员得到有效管理。加强党费收缴和使用管理。完成了党员党组织信息库建设，共录入38名党员基本信息，党员信息管理工作得到进一步规范。要求每名党员干部都要以“一面旗，一团火，一盘棋”为标准，进一步转变了党员领导干部的作风。

三、存在的困难和问题

20xx年党建工作虽然取得了一定的成绩，但也存在不少问题：一是对新的理论和政策的学习不够；二是各种制度有待进一步完善；三是党员干部工作能力和自身素质还有待增强；四是由于受经济条件的制约，党员中的致富带头人所占比例不多。

在明年的工作中，我们将认真寻找差距和不足，抓好党建各项工作任务。

一是找准差距，强化责任，精心谋划抓落实；

二是加大党员的学习教育；三是抓好党建示范点建设；四是积极探索，大胆实践，立足创新抓特色。