

2023年单位年终工作总结提纲 团工作总结提纲(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

单位年终工作总结提纲 团工作总结提纲篇一

二、以上率下让干部有更多时间和精力抓落实

三、聚焦基层所想所盼把干部从无谓的事务中解脱出来

四、严管厚爱结合为担当者担当为负责者负责

一是常绷思想之弦，在学思践悟中加深理解。

二是常想基层之难，在鼓励激励中解放思想。

三是常记制度之严，在正风肃纪中深化认识。

一是领导干部必须以上率下。

二是政策制定务必加强统筹。

三是任务分配更要科学合理。

一是调查研究立足察实情、求实效。

二是督查考核力求有深度、有精度。

三是开会发文坚持严规范、强统筹。

一是通过基层减负，减掉的是等靠要，增加的是逆水行舟、共克时艰的干劲。

二是通过基层减负，减掉的是庸懒散，增加的是务实苦干、持续攻坚的韧劲。

三是通过基层减负，减掉的是推拖躲，增加的是雷厉风行、狠抓落实的拼劲。

单位年终工作总结提纲 团工作总结提纲篇二

一、培训班举办基本情况

此次国土资源管理所干部培训活动共分组织动员、教育培训和全面总结三个阶段，整个培训活动得到了各县区局、全市所有基层所、市委党校的大力配合与支持。

(一)高度重视，精心组织，培训开展有条不紊。全市国土资源系统高度重视此次基层所干部培训活动。接到省厅通知后，市局及时进行研究部署，并向市政府分管领导专门汇报。按照市政府领导指示，专门成立培训工作领导小组及其办公室，全面负责培训班组织筹备开展等工作。培训期间，市局领导亲自主持培训班开闭幕式，部分领导亲自授课，分管宣传副局长全程督学，对晚上自学、内部交流和培训考试都进行巡查督导；培训办公室结合我市工作实际，在对培训人员、培训地点、培训时间、培训师资、培训方式等内容进行多次研究基础上，及时制定《湖州市乡镇国土资源所管理干部培训实施方案》，对两期培训班进行全面部署。同时，认真做好教师联络、地点安排，教材订购，学员手册制订等工作，对培训期间学员吃住等相关事项均作了细致入微的安排。各县区局也非常重视，每批培训均由各自分管领导带队，并全程参与所有教学活动。为扩大培训影响，我们还特意邀请湖州电

视台、湖州日报等新闻媒介进行深度报道。在全系统高度重视、精心组织，有关部门大力支持下，培训活动各项工作均按计划有序进行，切实做到了有条不紊。

(二)课程精选，方式多样，授课学习有的放矢。我们围绕当前国土资源管理工作严峻形势和我市呈现出的显著特征，结合基层所工作实际，在深入调研和充分征求意见基础上，科学制订培训教程。授课老师中既有大学教授、省厅业务处长，也有市局领导、党校教授以及市局业务尖子，大都具有多年的工作经验与较高的理论素养。每位授课老师课前均拟定教学提纲提前发放给学员，实现教与学无缝对接。每期培训第一场都由局党委书记、局长唐建章作《当前国土资源管理的形势与任务》工作报告，围绕“形势怎么判、职责怎么看、工作怎么干”三个维度展开，明确当前基层所干部要当好国土资源法律法规宣传员、土地矿产资源管理员、土地整治战斗员、地籍管理登记员、执法监察督查员以及信访矛盾调解员这“六大员”，重点做好开展学习实践科学发展观、新一轮土地利用总体规划编制、服务保障项目建设、矛盾纠纷排查化解以及党风廉政建设五大问题。分析报告提纲挈领、旨深意丰，使基层所干部对本次培训学习有了较为明确的学习方向。业务新政等课程讲解内容丰富、授课方式多样、讲授语言精练，如规划修编、耕地保护业务授课援引事例针对性强，矿政管理、地灾防治图文并茂，法律法规讲解逻辑严谨，执法监察实务讲解幽默风趣，压力管理与情绪调节课程新颖，党风廉政建设深入浅出、以情动人。在确保授课质量同时，狠抓个人自学。培训期间每晚由各县区分管领导督促学员对白天所学内容进行消化，组织大家围绕工作热点、难点进行深入交流，并形成学习交流报告。培训结束前还进行培训闭卷考试，各县区局均将考试成绩纳入个人年终考核体系。通过老师导学、个人自学和考试促学，培训学习质量得到有力保证、效果得到明显提升。

(三)加强管理，严格纪律，培训实效得到有力保证。良好的管理水平是培训质量有力保证。历年来，我市国土资源有关

培训活动始终高度重视组织管理工作。此次培训，我们专门制定了《学员手册》，对培训日程、学员名单、学员座位、学员须知、作息时间等进行了明确规定。要求所有同志一律以学员身份和谦虚态度参加学习，自觉接受培训办公室和党校的管理。整个培训期间实行封闭式管理，任何人无特殊情况不得请假、不得缺课、不得外出、不得私自会客；课堂上自觉关闭通讯工具，严禁吸烟，不得随意更换座位，严格遵守课堂纪律。每节培训课结束后，培训办公室都对上节课纪律情况进行通报。各县区局也重视纪律管理，狠抓课堂纪律。整个培训期间学员们严格遵守党校各项规章制度，认真遵守课堂纪律，没有发生一起意外事件，得到了市委党校领导、授课老师以的好评。

教育培训往往是春风化雨、润物无声，实际效果一时无法看出。但从各县区分组讨论、课后交流、考试应答、多方反映等方面看，此次培训活动已取得了初步成效，归纳主要有以下五个方面：一是进一步深化对当前国土资源管理新政策、新思路、新态势的认识，视野更加开阔；二是进一步明确了国土资源所工作职责，奋斗目标更加明确；三是进一步明确当前国土资源管理所工作的特点和重点，工作针对性更强；四是认清自身的不足与差距，找到了学习的方法和路径；五是掌握了一些工作的技巧与窍门。

二、几点工作体会

全市国土资源所管理干部培训从发动动员到全面总结前后持续近一个月时间。一个月时间使我们充分认识到乡镇国土资源管理所干部培训是一件非常必要和紧迫工作，更是一项需要精心筹谋、深入调研、精心组织的重要工作。要想取得实实在在的效果，坚持“实际、实用、实效”这三个原则必不可少。1. 开展培训必须要立足现实。教育培训要结合干部队伍素质现状和教育培训工作实际，在深入调研和充分征求各地意见基础之上，科学制定培训计划，尤其是教师选择、课程制定、培训方式都要经过充分研究才能确定，必须要有的放矢。

对性。只有这样才能取得良好的效果。2. 开展培训必须要按需施教。教育培训要注重干部的知识更新和能力提高，突出干部急需的知识培训，努力改善干部知识结构。要紧密联系各地当前正在开展的重点工作，设计培训课程和内容，增强培训的实用性。如徐建洪处长讲解各乡镇新一轮土地利用总体规划修编时，就围绕当前全市各地乡镇规划修编推进中的几个棘手难题展开，时效性、针对性都很强，效果就非常好。培训方式不要拘泥于某一种程式，有效果才是最高标准。3. 开展培训必须要严格管理。一套规范严谨的训制度是培训取得效果的前提和基础。要建立健全教育培训考勤纪律、督学考学、质量评估制度，依靠严格制度来规范培训工作，才能确保培训工作“管得牢、搞得活、推得开、收得起”。

三、存在的不足

尽管本次基层所干部培训工作取得了一些成绩，各方反映也较好，但依然存在着一些问题，主要表现为：1. 部分干部认识不到位，学习氛围不够浓。两批培训班中均有部分基层所干部对教育培训学习的认识存在偏差，认为国土资源所干部就是政策执行者，上面怎么说就怎么做，理论水平高与低无关紧要，教育培训可有可无。在这种观念驱动下，缺乏应有的学习积极性、主动性和自觉性，课上仍然出现违规抽烟、接听手机等现象。2. 教学方式仍显单一，吸引力不够强。因基层所管理干部年龄、文化基础以及从事岗位存在较大差异性，客观上对分类培训、按需施教带来一定难度。本次培训更多地兼顾面而放弃点，致使内容选择难有侧重，不能完全切合实际。加上授课老师都是临时邀请，虽经过精心挑选，而且很多都是业务骨干，但仍存在授课针对性不强的问题。培训方式大都采用“填鸭式”教学，即便授课内容图文并茂、授课语言简洁精炼，但总体上培训方式仍显单一、双向交流不够。3. 培训管理制度不完善，培训机制不够健全。培训教育制度不够健全。干部培训管理只停留在一般性要求上，强调自觉遵守纪律多、监督检查偏少，学习制度、考勤制度执行力度不够，缺少一套完整的干部培训考核办法。同时，工学

矛盾比较突出、难以解决。当前各地服务和保障经济发展压力较大，部分基层国土资源管理所平日忙得不可开交，即便安排5天脱产培训也使部分基层所积下不少工作。使得部分同志培训工作两头兼顾，培训效果大打折扣。

本次乡镇国土资源所干部培训活动已告一段落，但国土资源管理所干部培训工作是一项长期性、基础性的工作。当前及今后一段时间，我们将利用全市各乡镇开展第三批深入学习实践科学发展观活动的契机，切实加大教育培训力度，努力创新教育培训方式，建立健全教育培训管理制度，不断丰富教育培训内容，努力为打造一支政治强、业务精、作风硬、执行力强的基层队伍提供优质的培训教育服务。

单位年终工作总结提纲 团工作总结提纲篇三

姓名：***

所属产品部：*****

本年度主要职责：*****

本年度在职时间：****年**月**号至今

逝者如斯夫！

伴随着新年钟声的临近，依依惜别了任务繁重、硕果累累的2018年，满怀激情的迎来了光辉灿烂、充满希望的2018年。

现就本年度主要工作内容作如下总结：

1.....

2.....

3.....

4.....

5.....

6.....

作为一名新员工，成长是我这一年最大的收获，也是我最大的成功。同时也很感谢领导在生活上和工作上给予的关心和指导。特别是顺利的独立实施了***和***两个现场，让我对自己的未来有了更大的信心和希望。在***的技术交流过程中，让我深深地感受到了中庸思想的魅力，也令我在今后与各式各样的用户的沟通过程中更能把握重点，着眼大局。在这一年的磕磕绊绊的成长过程中，自身的业务水平也有了很大的提高。对于厂站系统的实施以及各种问题的处理已经可以很好的把握。对电力这个行业也有了更进一步的了解。但是相对于一个合格的电力行业的it服务人员还有很大的差距，在新的一年里，我会秉承低调做人、高调做事的理念，完成好领导安排的每一项工作，并继续对行业知识，计算机知识进行扩充，不断地提高自己的业务水平，提高自己的编程能力和计算机知识的应用能力。进一步去了解项目管理，挖掘其精髓，提升个人的`整体素质，向一个复合型人才发展。作为一个科技含量相对较高的企业，其核心竞争力是其高端技术人员。在计算机以及电子信息产业飞速发展的今天，若想获得更大的市场，就必须提高我们的产品质量和服务质量，而产品的质量和服的质量跟我们开发人员以及工程服务人员的技术水平密切相关，所以给技术人员合理的适时的安排前沿技术培训是必要的、也是迫切的。我们只有不断的提高自身的技术水平，拿出质量过硬的产品和工程服务，才能在未来的发展中一马当先，凯歌高奏。

1.年终工作总结格式

2.工作总结格式怎么写,工作总结格式

4.高中教务工作总结格式

5.跟单员工作总结格式

6.实习期工作总结格式

7.学校团支部工作总结格式

8.工作总结写作格式

单位年终工作总结提纲 团工作总结提纲篇四

一、上半年群团工作回顾

1、关爱员工疾苦，体现人文关怀

今年，为体现公司对员工的人文关怀，分公司为全体会员办理了意外伤害保险，为员工提供了实实在在的关爱。

2、围绕中心工作，掀起竞赛热潮

开展劳动竞赛，为党旗添光彩——是今年向建党90周年献礼的重要内容，分公司工会、共青团审时度势，动员团员青年积极投身公司改革与发展之中，主题就是“xx发展我发展，我为公司作贡献”，不断掀起“比、学、赶、帮、超”和争创先创优的热潮，今年以来，先后参与分公司“首战开门红、幸福向前冲”和“奋战五十天，实现双过半”的业务竞赛活动。镇江、徐州中支公司及秦淮支公司坚持发展就是硬道理，注重发挥工会、共青团组织的桥梁与纽带作用，不断激发广大职工的主人翁意识和创业热情，分别提前51天、36天和11天完成半年度经营目标任务，成为机构业务发展的标杆。

我司还深入开展形式多样的岗位练兵和技术比武活动，理赔中心还利用查勘理赔新系统上线的契机，开展技能培训，积极参加总公司组织的理赔服务劳动竞赛，不断提高理赔服务效能。

3、丰富员工生活，开展各类活动

今年以来，我司各机构结合工会和共青团工作的特点，利用建党90周年之际，开展了丰富多彩的文娱活动，促进了工会与共青团工作健康、有序的开展。

“三八”节开展赏梅花、采摘草莓等活动；镇江中支在4月份，组织全体员工去海南旅游，陶冶了员工的情操，增强了公司的向心力和凝聚力。5月7日，分公司理赔组织全体员工去安徽石台进行拓展训练，既放松了心情，也增进了同事间的感情沟通。

4、发挥青年作用，启动团的工作

团员青年是公司发展的生力军和主力军，为发挥共青团员的突击队作用，我们认真学习领会总公司《共青团工作指引》，密切联系团员青年，掌握团员青年的思想动态和现实需求，听取和反映他们的意见与建议，帮助他们解决实际困难，维护他们的合法权益，通过建立健全团组织、制定完善规章制度、健全规范团组织生活、强化教育活动，不断增强团员意识，努力培养青年骨干。上半年，我们共青团总支委员会筹备组已被总公司批复。

二、群体工作存在的问题与隐忧

1、个别机构工会活动开展得不够正常。纵观今年各工会小组开展的活动来看，一是开展的活动不普遍，且特色活动不多。

2、工会“建家”进展不平衡。我司除了徐州、无锡中支等

机构建家工作有实质性进展外，其他机构建家热情不高、行动迟缓。

3、个别机构由于费用偏紧，工会一些活动受到挤压，甚至有个别机构工会至今没有开展活动。

4、共青团工作处于启动阶段，各项基础工作尚未实质性运行。

三、下半年群体工作计划

1、围绕公司中心工作，开展各类主题助推活动。发展是主旋律，我们工会与共青团将动员员工投身公司火热的竞赛热潮中，通过参与竞赛、促进员工建功立业。

2、加快建家步伐，扩大职工之家的影响。下半年，我们将加快各机构工会小组“建家”步伐，力争“建家”率达80%以上。

3、发挥工会职能，维护职工权益。下半年，工会工作的一个重要落脚点就是切实帮助员工提高实际生活水平，从解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题入手，开展送温暖活动。

4、分公司工会考虑在公司财力允许的情况下，帮助解决机构工会小组的实际困难，促进各分会小组活动协调、有序的展开。

5、共青团总支团委员会已得到总公司批复，下一步，我们将按规定程序和操作要求，夯实共青团的各项基础工作，确保年内共青团工作扎实、有效的开展。

单位年终工作总结提纲 团工作总结提纲篇五

1、全面贯彻教育方针，深入实施素质教育，引导教师树立正确的质量观。修改完善《教学人员考核方案》、《班主任考

核方案》，建立起较为科学的教育教学考核评价和质量检测制度，并通过家长会、《彩虹报》，努力引导家长扭转传统应试观念。

3、严格执行国家课程计划，开齐课程，开足课时。规范调课、代班管理，加强校内督查，基本杜绝未经教导处同意随意调课、让课、占课现象，综合学科在考核结束后坚持上课至期末考试前一天。

4、严格规范考试和招生管理。新生招收严格按照县局要求规范操作，教导处成员共同参与新生入学资格的核查，共同签字负责。制定《溧水县实验小学控制考试次数的规定》，取消单元测试统一管理。严格执行省教育厅《关于进一步规范中小学考试问题的通知》要求，认真制定《期末考核学科考务安排》、《期末考试学科考务秩序册》，规范地组织期末考核、考试工作。

5、深入贯彻实施《义务教育法》，杜绝违法行为。新生分班不分快慢班，由电脑派位生成，班主任、分管校长、家长代表共同参与监督。“严禁体罚、变相体罚”警钟长鸣，对违纪教师严肃批评教育，纳入个人考核，责成向家长及学生赔礼道歉，并通报警示全体教师。

1、平稳做好课务调整。学期中途，两名女教师产假，一名老教师退休，多人较长时间病假，及时调整部分班级、教师课务安排，确保教育教学秩序的稳定。

2、积极防控甲流感。利用晨会、班队会、黑板报、橱窗、家长书，积极进行防控甲流感的宣传教育。认真做好每日晨检、上报工作，患病学生及时居家隔离，对患病学生较多的班级及时停课。布置各班做好每日通风、消毒工作，组织826名学生自愿接种甲流感疫苗。

3、认真做好八项迎查资料准备。为迎接国家级卫生城、平安

校园、家长学校、办学水平评估、语言文字规范化学校、省教育现代化、工人先锋号、教育工会年度考核八大项检查，按要求认真做好各项资料准备，仅教育现代化检查中“学籍管理”一个小项，就需准备18个学期的各项学生数据。以上资料准备，在各项检查中均受到好评。

4、教学“五认真”常抓不懈。月教学工作抽查和期中、期末教学工作全面检查结合，及时反馈，针对发现的问题，指导、督促整改，确保教学“五认真”的贯彻落实，确保日常的教学质量。