

# 最新乡镇工作安排 乡镇工作计划(通用8篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 乡镇工作安排 乡镇工作计划篇一

三、医疗文书书写方面，甲级病历率90%以上，杜绝丙级病历。

六、提高住院分娩率，做好产前检查，耐心讲解孕期保健及注意事项，告知他们住院分娩是为了降低孕产妇、胎儿、新生儿患病率和死亡率，保证母儿的安全。

八、20xx年力争完成年总收入xxx万元，争取在门诊量、住院人数（尤其是产科病人）、手术台次均有较大幅度提高。

## 乡镇工作安排 乡镇工作计划篇二

不断配备充实计生队伍，使他科学规范行政有为，切实提高服务水平，努力提高工作效率，为我乡各项发展提供良好的环境。以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大精神。全面贯彻《人口与计划生育法》和《省人口与计划生育条例》落实干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则，着眼于计生事业的长远发展，树立科学发展观，实施“人才强计生”战略。

计生队伍建设的目标是计生队伍结构不断优化，年。干部队伍的整体素质明显提高，干部人事制度和人才管理体制改革取得新的进展，有利于优秀人才脱颖而出，人尽其才的有效

机制逐步建立，干部队伍建设体系日趋完善，队伍成长环境进一步优化。年，乡、村两级计划生育干部符合40岁以下、大专及以上学历、有较强工作能力的计生干部达到80%其中卫生技术服务人员占三分之二，计划生育干部队伍结构达到省要求标准。

（一）稳定计划生育干部队伍。根据国家、省、市的规定。列入乡行政编制。计生助理的调动和任免，必须按干部管理权限规定，由乡政府与市计生局会商，实行民主评议、业务考试，党委考核相结合，并按规定办理相关手续。镇计生服务站人员按市编办核定的编制配备到位，40人员工资报酬由乡财政负担。加强人员机构管理，保证技术人员占计生服务站编制数的三分之二以上，并确保有1名统计微机员。通过公开选拔、竞争上岗等形式，确保竞争上岗人员有编制，无编制人员合理分流。每村要保证有1名计划生育服务室主任，具体负责计划生育工作，今后计划生育服务室主任全部实和竞聘上岗，并按照“岗位责任制、以效计酬制、定期考核制”管理，每个自然屯要配备1名兼职计划生育中心户或计划生育信息员。

（二）认真落实待遇报酬。一要落实经济待遇。计生助理人列入公务员序列。养老、医疗保险与村其他干部同等对待，屯服务户每年定额给付报酬视各村经济情况予以落实，原则上年不能低于300元。二要落实政治待遇。加强对计生干部的培养教育，对有突出贡献的计生干部，要在提拔使用、发展党员、评先评优等方面优先予以考虑。同时，对有特殊困难的计生专干，帮助他解决实际问题，使其全身心投入到计生工作中。

（三）实行竞聘上岗。公开招聘计生干部，把有较强事业心、责任感、懂政策、会管理，具有大专文化水平，一专多能的年轻同志，充实到计生队伍中来。逐步建立竞争上岗、定期考核、转岗轮岗等具体管理体制，对不称职者要坚决辞退，以增强干部的竞争意识和风险意识，激发终生学习、敬业爱

岗的需求。计生助理实行“竞争上岗、择优录用、一年一考核”制度，对考核不称职的予以降职使用。技术人员应按照《计划生育技术管理服务条例》规定，考取执业医师资格、执证上岗。凡不符合条件的要逐步调整。

## 乡镇工作安排 乡镇工作计划篇三

为实现新一年的奋斗目标，我们在指导思想和工作措施上，都要服从和服务于经济建设这个中心，强化执政能力建设，精心组织实施“工业强镇、商贸旺镇、农业稳镇、和谐安镇”发展战略，扎实推进社会主义新农村建设。

发挥区位优势，坚持“工贸并举”，努力谋求工贸产业新突破，争取新办各类型工贸项目5个以上，其中投资亿元以上的2个，千万元以上的3个。工业固定资产投资每年增长20%以上，工业税收每年增长25%以上。新的'一年要力促3家企业上规模，使规模工业总量21家，规工产值11亿元，增长23.6%，壮大工业主导力量。

一是运用载体求突破。借助正兴大道开通，西环路、高速路即将开通，东环路开始建设的有利契机，重点做好大坂洋200亩工业用地，沿西环路、高速路出口一带的物流用地，高南、坑里一带的商贸用地规划，推动工贸新突破。

二是强化招商求突破。加大宣传推介，做好项目招商，兑现引资奖励，鼓励社会各界人士为招商牵线搭桥，激发引资活力，努力在效益高、规模大的项目上取得新突破，特别是农业产业化、农产品深加工以及商贸服务业等方面的突破。

三是优化服务求突破。增强“抓服务也是抓发展”的观念，从优化服务入手，兑现服务承诺，切实为企业落户、投建、招工和扩大生产规模提供全过程的协调与服务，营造诚信、平安、宽松、高效的投资软环境，力促企业早投建、早投产、早见效。

要牢固树立“抓项目就是抓发展”的理念，通过抓项目带动发展。要认真谋划项目，建立项目库，加强项目推介，做好项目招商，争取每年新上建设项目6个。要抓好项目跟踪，对“五大战役”在建项目和年度为民实项目，要落实项目建设责任，加强跟踪督促，确保进展计划顺利推进。要做大文化旅游产业，重点要做好生态农业旅游观光园的总体规划设计，招商引资农家乐餐饮及别墅住宿等配套项目，不断丰富园区内涵，同时，要加快推进侯山宫广场和后殿建设，形成与小西天连成一体朝圣、旅游、观光、休闲观光线路，促进旅游产业品位不断升级。

蜜柚生产是我镇的农业优势项目。在蜜柚种植面积最大化和盛产后如何实现农业收益稳步增长，是我们必须应对的课题。因此，要落实一系列农业增效措施，巩固提高优势地位，做大做强蜜柚产业，重点要加强农科培训、指导、服务，推广优质高效新品系和种植管理模式，增施有机肥，扩大套袋保果面积，完善果园路网和水利设施，加快推进1万亩低产果园改造、2万亩出口基地建设、3万亩无公害化生产。要积极引导经销商自觉抵制劣质果品上市，诚信经营，加大宣传和监管，防止以次充好扰乱销售市场、影响蜜柚声誉。同时要培育农产品深加工企业、农业产业化龙头企业、农产品包装配套产业和观光农业产业，加快推动农业转型升级，延长产业链，力促水果总产、品质和产出效益稳步提升。

财政工作要在大力组织财税收入的同时，强化节支制度，做好开源节流，聚集更多可支配财力，为各项事业发展提供资金支撑与保障。一要加强财税征管。坚持依法纳税、依法治税，严格核定税负，加强对重要税源、重点行业、重点企业和重点税种的纳税情况监管、清查、核算，严堵税收漏洞，确保应收尽收、公平税负，努力确保每年县下达的税收任务完成。二要强化节支制度。坚决抵制铺张浪费，最大限度压缩非生产性开支，每年多方筹措500万元以上资金，把有限财力重点用于支持项目园区基础设施、重点项目和社会事业建设。三要落实“村财镇管”制度。严格执行村级“三资”规

范化管理制度，做到管理、运作不走样、不变通，特别要跟踪监督专项资金和村集体提留的管理与使用，确保村级财务公开透明。

## 乡镇工作安排 乡镇工作计划篇四

根据省、市、区卫生人才储备工作要求，积极完善人才资源配置，结合各医疗卫生单位实际，合理引进人才，建立一套选择、培养、使用卫生技术人才的完善机制，强化用人单位引进各类人才的计划性、科学性和准确性，采取公平、公正的方法，完善录用、聘用的相关手续，逐步使人才结构趋于合理。

做好医疗卫生单位毕业生聘用工作，不仅关系到各用人单位的建设和发展，关系到卫生专业队伍结构配置与调整，关系到卫生从业人员的准入管理，也关系到卫生事业的可持续发展。因此，我们要将人才合理配置纳入各单位卫生事业发展总体规划，结合毕业生就业特点，每年年初制定毕业生需求计划，由区卫生局政工股汇总并进行统筹，以便在人才市场上发布招考信息，千方百计吸引人才。同时要求各单位每年将临时聘用人员报区卫生局备案。

结合卫生工作实际要求各医疗机构积极为人才成长创造良好环境。要制定吸引人才的优惠政策，营造尊重知识、尊重人才的氛围。采取多种方式培养人才。要善于发现学科带头人，积极培养学科带头人。要加强管理人才的培养，提高医院管理水平。精心培植重点学科、特色专科，靠重点学科和特色专科带动整个医院的发展，从而促进全区卫生事业的健康发展。

根据全区卫生发展和重大医技项目需要，加强对紧缺人才的预测和规划，定期发布人才需求信息。大力引进大学本科以上学历并具有学士以上学位或中级以上职称的卫生人才。进一步完善人才引进的优惠政策，卫生事业单位引进硕士博士

和具有副高职称以上的专业技术人员，不受编制和专业技术职务结构比例上的限制。积极协助解决引进人才住房问题、子女上学、爱人工作等实际问题，切实解决紧缺人才的后顾之忧。

人才柔性流动已成为人才工作的一个新特点。其主要特征是：户口不迁、编制不转、智力流动、来去自由。根据卫生支农的有关文件精神，鼓励各基层医疗单位采取咨询、讲学、兼职、短期聘用、技术合作、人才租赁等方式灵活引进国内外智力。我区卫生事业人才工作，也要主动适应这一新的走向，确立“不求所有，但求所用；不求所在，但求所得”的引才观念，变“刚性”引进为“柔性”集聚。医疗卫生单位除调动外，可采取短期聘用、技术合作、聘请顾问、人才租赁等方式引进人才技术，进行智力成果转化，为我区卫生事业发展服务。对柔性流动到我区卫生系统工作的专业技术人员，其执业注册等给予便利。

三是对关键岗位的优秀人才采取项目及课题津贴等特殊分配方法予以补贴；

四是对学科带头人、科技后备人才、优秀管理人才给予同上级人才管理部门1—2倍的奖励，在节日期间采取多种形式慰问优秀人才，鼓励优秀人才充分发挥人才示范作用。

五是积极探索低职高聘工作，准备在区人民医院试点进行低职高聘，对长期工作在一线因学历资格、考试原因而没有晋升副高职称的人员实行低职高聘，让其享受相应待遇。

区内卫生人才流动要建立公开、规范、简便的管理制度，必须坚持单位专业岗位需要，流动人才专业对口的原则。区级单位之间（全额拨款单位除外）、中心卫生院之间的调动，由申请人出具书面报告，双方单位同意报区卫生局、人社部门批准后办理手续；中心（乡镇）卫生院人员流动到区级医疗卫生单位，报区卫生局、人社局、区委编办批准后按人才

流动的相关程序办理手续；乡镇卫生院之间人员流动或乡镇卫生院人员流动到中心卫生院，由申请人出具报告，经双方单位同意后报区卫生局讨论后，交人社部门按规定办理调动手续；新进人员按人才招聘的相关程序，经考试、考核，严格录用，按规定办理有关手续。鼓励人才正向流动，凡本人愿意从区级医院到中心卫生院及以下单位工作的，只要双方单位同意，即可报人社局按规定办理调动手续。

要建立健全学习培训制度。要求各单位定期对卫技人员进行以“三基三严”为主要内容的学习训练和以不断更新知识、提高业务水平、职业道德素质为目的各种教育培训活动。区继教办定期组织开展多种形式的学术交流，积极发挥区人民医院的医教研中心的作用，提升培训档次和质量，要深入推进住院医师规范化培训，全面落实住院医师规范化培训与职称晋升、医师定期考核等挂钩的政策，加快高素质临床医学人才培养。要强化乡村医生培训力度，采取定向委培、学历教育的方法，切实解决乡村医生队伍严重老化与短缺的问题，为构建新型农村卫生服务体系提供优质人力资源保障。要加快乡村医生向执业助理医师转化，配合市卫生局做好全科医生骨干培训，通过岗位培训和全科医生规范化培训、社区护士培训等多种方式，提高社区卫生服务人员诊治和处理一般急症、常见病、多发病的能力，促进城市、农村卫生服务能力和水平的不断提高。

## **乡镇工作安排 乡镇工作计划篇五**

今年，我镇的旅游工作要继续坚持把旅游产业作为建设中国幸福家园、城乡一体化、新农村建设的重要支撑，因地制宜，科学合理地开展旅游资源，进一步加大对基础设施建设的力度，努力打造旅游精品，创新旅游营销，增强旅游功能，改善旅游环境，提升旅游产业素质。力争全年接待旅客15万人次，旅游经营收入1000万元。

争创国家aaaa级景区，提升我镇旅游档次。按照罗江县委、

县政府的统一安排部署，积极配合相关部门开展4a级旅游景区创建工作。进一步优化景区的旅游环境，完善旅游功能，提升了旅游服务质量。

今年计划新修旅游公路 公里，进一步完善路网体系；增设游客公共休息设施和景观设施；对景区内的公共信息图形等进行清理规范；在停车场、出入口、购物场所、医疗点、厕所等位置，增设公共信息图形符号；进一步完善景物介绍牌、导览图和指路牌等，充分体现以客为尊，以人为本的服务理念。

注重细节打造，提供人性化服务，充分满足游客需要。公厕有专人管理，洁具洁净、无污垢、无堵塞，室内整洁。还要在游客高峰期增设流动公厕1座。实现垃圾分类化，并做到日产日清。坚持每周1次对景区农家乐进行卫生督查。食品卫生符合国家规定，餐饮服务配备消毒设施，不使用对环境造成污染的一次性餐具。

按照景区制度规范、安全设施完备、安全机构齐全的要求，我镇在成立了交巡警中队和综合执法中队进行管理的同时还要在重点地段和危险地段设置防护设施，配备专职、流动保安人员并制定高峰期游客安全处置预案和特殊情况安全处置预案。

充分利用电视、报纸、网络、户外广告等各种传媒，拓展我镇旅游宣传渠道；充分利用各类旅交会、博览会等宣传平台，提升我镇旅游形象；充分利用庞统祠、万佛寺庙会活动，强化我镇旅游吸引力。

要大力举办如喊山比赛、登山比赛、篝火晚会、枣子节、三国祭祀等丰富多彩的活动，营造文化旅游的浓厚氛围。



## 乡镇工作安排 乡镇工作计划篇六

20xx年是全面转型升级、加快经济文化强镇建设的关键一年。根据区委、区政府工作要求，结合我镇实际情况，今年全镇工作总的思路是：坚持以科学发展观为统揽，按照“发展发展再发展、实干实干再实干”的工作总要求，围绕经济建设这一中心，把握“项目建设年”、“作风建设年”两个主基调，突出抓新材料园区、重山集团工业园、山铝赤泥综合利用产业园三个载体建设，努力实现经济发展、生态建设、城镇建设、民生保障、社会管理、基层组织建设六项工作新突破，加快建设经济文化强镇。

固定资产投资增长30%；

规模以上企业销售收入、利税分别增长18%、20%；

入库税金增长19%；

公共财政预算收入增长20%；

农民人均纯收入增长11%；

人口自然增长率控制在3‰以内；

全面完成节能减排约束性指标。

（一）以园区建设为载体，加快工业经济发展。一是抓园区建设。突出抓新材料园区建设，重点抓好鲁中耐火镁铁铝尖晶石砖、中新晟通lng调峰储配站等过亿元项目，加快推进园区220千伏变电站等配套项目建设。抓重山集团工业园建设，依托重山集团、南韩化工，加强与大专院校合作，积极寻求科技含量高、带动能力强、社会贡献大、国内领先的大项目、好项目，重点抓好山东中硼新材料硼同位素、鑫亚钙业纳米碳酸钙、南韩化工拟薄水铝石等项目建设。抓山铝赤泥综合

利用产业园建设，全力服务好溢流选铁项目建设。二是抓有效投入。深入开展“项目建设年”活动，以更大力度、更高效率加快园区重点项目建设，重点抓好投资在1000万元以上的22个工业项目，以项目建设推动产业结构调整、发展方式转变。三是抓招商引资。做好新材料园区招商平台的策划、包装及在谈重点项目跟踪服务工作，着力引进一批科技水平高、市场前景好、投资强度高的大项目；与市高新区密切对接承接项目，继续安排人员跟班培训。四是抓创新。继续通过百名专家淄川行、与大专院校合作、国有大企业合作的方式，开发新技术、新产品，加快企业自主创新步伐，提高产品科技含量，从本质上增强市场竞争力。五是抓服务。从帮助项目手续审批、协调关系、解决项目用地等方面入手，积极灵活地处理好项目在建设过程中困难和问题，促进项目按时投产达效。六是抓服务业发展。重点抓好恒福绿洲新能源加气站项目建设及奥能物资煤炭经营项目运营。七是加大名牌创立力度。依托品牌工作指导站加大企业专利申报及著名商标、驰名商标争创力度。八是抓好节能减排。继续实施磨机、电机、变压器淘汰工程，完成节能灯推广任务。积极敦促重点企业设立节能减排专门机构，开展能源利用状况监测、能源审计和清洁生产审核，提高节能减排管理水平；严格执行产业导向政策，把好新上项目能耗评估和审查等入口关。

（二）以生态工程为抓手，大力加强生态建设。一是突出抓生态优美镇建设。重点实施道路绿化、废弃矿坑复垦、矿山开采修复、经济林及荒山绿化四个千万元工程，扮绿、扮靓xxxx□扎实推进“森林淄川”建设，鼓励通过土地流转扩大经济林种植、荒山绿化规模，流转过程中要严格操作程序，确保农民利益；继续实施暖水河生态湿地二期工程及漫泗河上游xxxx段水毁修复工程，提升生态文明建设水平。二是抓好企业环境治理。加大对企业巡查监管力度，确保企业环保设施运行正常。积极协助具备条件的企业办理环保手续，坚决关停取缔不符合产业政策的“土小”及无手续企业。三是深入开展环境卫生及路域环境综合治理。加强对村级卫生检查力度，确保各村环境干净、整洁。强化专业保洁队伍管理，

继续做好镇内主干道卫生保洁、洒水降尘、生活垃圾清运工作。加大主干道沿线六乱治理工作力度，重点做好xxxx□道口两个大集管理工作。加大路域综合整治，全力推进湖南路沿线修车点整合、洗车点集中及沿线地面硬化工作。四是抓好土地保护工作。举办土地管理专题培训班，增强土地保护意识。继续加大巡查力度，严厉打击违法占地和非法开采矿产资源。

（三）推进统筹城乡发展，加快新型城镇建设。一是完成全镇镇域总体规划编制，优化功能分区、明确发展导向。按照规划先行、分步实施、政府引导、群众自愿的原则，积极鼓励有条件的村编制审批村庄规划。二是逐步实施旧村改造及土地复垦工作，全力推进xxxx村旧村改造工作，打造xxxx镇中心社区。配合相关职能部门加强在建工程管理，探索建立房地产市场开发评估机制。三是提升路网建设水平。继续抓好园区南北向中心路、道口至梓潼山道路升级改造工程建设；积极做好省道102线xxxx段改建工程施工准备工作。

（四）坚持保障改善民生，协调推进社会事业。一是大力发展教育事业。继续抓好投资300万元的xxxx中学综合楼等民生工程建设，做好重山集团教育奖励金、重山集团爱心资助金、中铝山东分公司奖学助学基金三大基金的评选发放工作。二是提升社会保障水平。全面落实各项保障政策，持续扩大社会保险覆盖面，推动制度全覆盖向人员全覆盖过渡。三是提高困难群体救助及管理水平。保障低保人员及申请大病救助人员、申请临时救济人员的基本生活，严格规范申报程序。完善敬老院各项规章制度，确保规范有序运行。四是抓好计划生育工作。探索新时期计生工作方法，持续稳定低生育水平。落实计生服务管理责任制，严格执行“一票否决”制度。五是加快发展卫生文化体育事业。加强医疗卫生基础设施和卫生队伍建设，规范村级卫生室，完善公共卫生和医疗服务体系，强化食品药品安全监管。争取以淄砚获国家地理标志产品保护授牌为契机，抓好传统文化管理及传承发扬。推进

村居文化大院、“四德”文化广场建设，满足群众文化需求。

（五）加强基层组织建设，夯实农村发展基础。一是加大村级工作规范力度。对村级费用支出由事后审核向事前制定标准转变，将村干部补贴标准、接待费等费用支出，与村集体增收挂钩；举办村“两委”成员、村民代表专题培训班，增强为民办事能力。二是推行村书记、主任“四个一”业绩考评奖励。对村书记主任实行每月一考核、一评议、一通报、一奖励。（）将区财政对村居书记主任的补贴及村干部工资，纳入考核。三是全面深化村事务代理。探索规范村集体合同，避免集体资产流失，增加集体收入；对村集体参与房地产开发进行全程监管。四是全面提升村民事务干部代办广度和深度。将办理银行贷款、司法服务、村民诉求等纳入服务范围。加大对代办员的考核监督力度，提高代办效率。五是全面推行企业事务干部代办。将代办工作作为“作风建设年”转变机关干部作风的重要内容，按上级要求在面上推广。

（六）深化平安xxxx建设，促进社会稳定和谐。一是牢固树立以人为本、安全发展理念，认真抓好安全生产工作，加强重点行业、领域安全监管和专项整治，严格落实安全生产责任制、一岗双责制度和企业安全生产保证金制度。全面排查和治理重大安全隐患，依法查处各类安全生产违法违规行为，杜绝重特大安全事故的发生，确保安全生产形势持续稳定。二是全面完成网格化管理、视频监控全覆盖、社区化建设“三大工程”。三是认真排查调处矛盾纠纷，实施网格化走访、“有事您说话”、村民代表直通车等活动，做好群众工作。四是重点解决一批信访老户，作为特殊贡献在村级年度考核中进行加分。五是完善村级工作制度，实行村村配备律师，由专业律师提供“一对一”的法律支持和服务。六是关注重点群体。成立专业接待问题处理小组，解决群众反映的重点问题，提高问题处理工作水平。

## 乡镇工作安排 乡镇工作计划篇七

20xx年我办工作的主要思路是：深入贯彻落实党的十八大精神，在县委、县政府的直接领导下，在市金融工作局的指导下，充分调动各方面的积极性，共同努力做好如下几方面工作。

一、深入贯彻落实中央八项规定，继续深入开展党的群众路线教育实践活动，抓好各项整改工作的落实。建立健全各项规章制度，加强党风廉政建设。

二、加强防范和化解金融风险工作力度。抓好各基金会、城信社债权追收工作，切实做好“平安金融”工作。

三、加强与金融机构联系，推动政银企农合作。充分发挥政、银、企、农纽带作用，构建政银企农相互沟通的良性互动机制。推动金融机构加大对我县中小企业及农户的贷款支持力度。

四、积极推进农村普惠金融试点工作。大力优化农村金融环境，提升农村金融服务水平，着力解决农户融资难的问题，努力推动农业增效，农民增收、农村发展。

五、积极推动县农村信用社改革，大力推进新型农村金融机构建设。

六、加大打击非法集资力度，切实做好挂点村及农村保险推广工作。

七、切实做好县委、县政府及上级有关部门交办的各项工作。

## 乡镇工作安排 乡镇工作计划篇八

一、指导思想

以党的十七届六中全会会议精神为指导，牢固树立科学发展观，坚持以人为本、统筹兼顾，深入贯彻落实国务院和省、地、县有关计划生育工作精神，进一步强化“属地化管理、市民化服务”的工作方式，突出重点，分类管理，创新机制，有效遏制流动人口政策外生育，着力推进人口计划生育服务和管理工作的整体提升。

## 二、工作目标

有效遏制流动人口政策外生育，提高流动人口符合政策生育

络化协作信息平台应用率达100%，流出地信息反馈率达100%、“查无此人”真实率达100%、流入地信息接收率和更新率达100%、流入地管理服务信息提交率达98%。

## 三、工作原则

### 1. 属地管理原则 严格按照《青海省流动人口计划生育服务

管理办法》的规定，确定流动人口认定界限，在工作中做到认定清楚，管理科学，服务到位。坚持“谁的区域谁管理，谁雇佣谁负责，谁出租房屋谁担保、谁收益谁负责”的工作方法，对同城范围内的流动人口，积极与流出地相关职能部门取得联系，为流出地提供相关信息，及时做好信息的互通与共享工作。对于从县外流入我镇的流动人口，按照有关规定将这部分计划生育管理工作纳入日常性工作范围，提供与本地居民同等的计划生育服务。

### 2. 综合治理，规范管理的原则 严格按照《关于建立平安镇流动人口计划生育工作联席会议制度的通知》平镇政字〔20xx〕31号文件要求开展工作。流动人口的计划生育管理与服务实行统一领导、统一管理、统一服务，形成人口计生、公安、综治、工商、卫生、教育、税务等部门联动，做到管理互补、服务互动、信息互通、资源共享。

### 3. 宣传、管理、服务融为一体的原则 寓流动人口计划生育

积极与就业站联动，从源头上提高外出人员特别是已婚育龄妇女的办证率，对外出务工人员要求凡是长期在外地打工的流动人口必须办理《流动人口婚育证明》，须办证者直接向村委申请，由镇计生办审办《婚育证明》；对有外出务工意向的，提前进行宣传，提供办证服务，对未办证的流入人员，要求办理《婚育证明》并发放《婚育证明催办通知书》；同时利用春节、春种、秋收等流动人口流动高峰时期集中抓好《婚育证明》办证、验证工作，始终坚持以“成年流动人口”为办证对象，不缩小办证对象范围，以宣传教育和优质服务促进流动人口计划生育服务和管理。

交流和协调制度，及时提交和反馈信息。五管理：政府管理、制度管理、企业管理、宣传员管理和户主管理。

### 五、依托村（社区），广泛开展计划生育优质服务活动

坚持把开展优质服务作为流动人口计划生育工作方法的重

要工作来抓，按照“谁管理 谁服务”的原则开展计划生育优质服务，协助工商行政管理部门在市场成立流动人口协会1个，建立和完善宣传教育、科学管理、综合服务“三位一体”的工作机制，寓管理于服务之中。

#### 1、提供计划生育宣传服务。

坚持宣传教育为先导，不断改进宣传模式，全面开展“温馨宣传，贴心服务，连心教育”，提倡理解人，尊重人，以温馨的标语口号，架起心灵沟通之桥，密切同群众的关系。充分利用各种有利时机，开展多种形式的针对流动人口的计生集中宣传教育活动。同时，各村（社区）在辖区内醒目的地方制作人口文化墙面，向经营摊点发放宣传资料，使广大群众和流动人口自觉执行计生政策。

## 2、提供生殖健康服务。

组织辖区流动人口已婚育龄妇女开展“三查”为主的生殖健康服务检查，免费开展b超检查和妇科检查服务，免费为流动人口查验《婚育证明》，免费提供避孕药具和避孕方法指导，努力减少外来育龄妇女计划外怀孕率、流产率，从而不断提高外来育龄群众的生殖保健意识和能力。

## 3、提供生产、生活服务。

以帮助群众解决家庭实际困难为突破口，积极开展对流动人口家庭尤其是独生子女户的生产、生活服务，如：免费为流动人口提供住房信息、经营信息，免费提供司法援助服务，帮助孩子入托、入学等服务。服务工作做到：跟踪服务坚持到人，思想工作谈心到人，排忧解难服务到人，增强流动人口的计划生育参与意识。

## 六、加强信息化建设

加强流动人口管理padis平台的应用，明确专人负责，将全镇流动人口全部录入信息平台，按照信息平台的各项要求开展日常工作，各项模块及时变更相关信息，做到“月变更、周反馈”，确保流动人口数据的有效性。加大流动人口信息交换平台的应用力度，及时接收信息，按时反馈信息，切实提高我镇流入人口管理服务信息的提交量，通过流动人口信息交换，力求使“两地”达到流动人口信息及时沟通，信息共享，责任共担。

各村（社区）要按照意见的要求，理清思路，明确责任，制定措施，切实将工作任务层层分解，责任到人，确保流动人口计划生育工作扎实有效的开展，从而使流动人口的计划生育工作达到经常化，规范化，标准化、制度化的要求。