

# 共享发展工作总结 人力发展岗工作总结 (实用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 共享发展工作总结 人力发展岗工作总结篇一

认真完善招聘流程，一是通过多种渠道收集简历，及时审阅、筛选简历，对符合要求的简历尽快送用人部门再审核；二是及时组织试讲，尽量减少因时间过长导致的人才流失；三是建立较为完善的招聘工作记录，如各部门收取简历总数、同意试讲/面试人数、合格人员名单等信息均建立了较为详细的档案，以便查询和分析。

截止xxxx3xx4[]我院共收到简历5386份，同意并通知试讲727人，到校试讲276人，同意录用79人，已签协议51人(附表)。招聘任务完成过半。

为完成学院本年度人才引进计划，做好新进人员接收工作，本学期主要完成了学院引进人才信息上报；大中专毕业生接收、改派、二次派遣、落户及外地在职人员的引进；全院劳工合同的新签、续订、招工表劳工合同的整理归档四个方面的工作。截止xxxx12xx29[]已办理完毕32位省内外各高校应届毕业生协议书。

坚持周一工作例会及每周工作总结、汇报制度，提高了工作人员的业务工作能力及理论、政策水平，明确了工作分工，增强了工作配合，提高了工作效率，收到很好的效果。组织了暑假管理干部培训班，收到较好效果。完成了行政部门科室设置及科长考察、任命工作。对个别违纪人员分别作出批评教育、通报批评及解除劳动合同等处理工作。

此外，在新进教职工接收、调动、请销假与离职管理、科室间协调等方面，人事科各位老师也做了大量工作，基本按要求完成了工作。

## 共享发展工作总结 人力发展岗工作总结篇二

一是落实领导责任。发展党员工作是增强党组织的生机和活力的有效手段，我乡党委从加强党在农村的执政能力建设高度出发，把发展党员工作作为党建工作的重中之重，作为考核支部班子工作实绩的重要依据。把发展党员工作列入全乡新农村建设绩效考评的六个擂台赛之一进行考评，实行乡党委书记负总责，组织委员为主要责任人，挂点村领导和支部书记为直接责任人。建立了一支由乡党政班子成员和乡党校骨干组成的发展党员工作联络员队伍，负责指导各挂点支部的发展党员工作，形成了长抓不懈的发展党员工作责任机制。

二是合理制定规划。根据市委组织部关于做好发展党员工作的精神，及时出台了xx年度发展党员工作意见□xx年市下达指导数20人，我乡计划发展24人。从我乡的实际出发，着力优化党员的年龄、文化、性别结构，合理确定发展的速度，着重加强对农村务工人员发展党员的管理。乡村两级都制定了发展党员工作的年度计划，乡党委每年与支部签订农村基层党建责任状，每年各支部发展常数控制在1-2名。乡党委每半年召开一次发展党员工作会议，及时了解各支部动态，共同协商解决工作中遇到的问题。

三是严把发展程序。严格实行发展党员政审制、公示制、票决制和发展党员工作定期汇报制。乡党委每半年对各支部发展党员工作进行一次检查、年终进行总评，重点检查程序是否正确，记录是否完整，材料是否齐全。要求各支部在送审材料时原则上不得超过二个月时间，且材料必须齐全完整，经乡党委组织委员审查签字后，方可进一步上报市委组织部审查。为了切实加强支部组织委员的业务水平□xx年举办4期组

织委员培训班，强化对《党章》、《发展党员工作程序》等相关知识的培训。同时，对各种材料的撰写打印出范文，统一规范书写格式，提高人员的业务水平。在发展新党员之前，乡党委派专人与积极分子谈话，广泛征求老党员、老干部、村民代表等人的意见，详细了解入党积极分子的基本情况、思想动态、日常表现等。在乡党委研究审批前，严格把好政审关，确定符合各项条件后，才正式提交党委会研究审批。会上每位党委委员进行逐个讨论，逐个表决。会后，利用乡党务公开栏，对新发展的党员和转正党员名单进行公布，进一步听取群众意见，接受群众监督。

四是注重人员素质。在发展党员工作中，我乡严格按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的16字工作方针，严格把好质量关。特别注重培养农村年轻人员和对外出务工人员的管理。经统计我乡每年外出务工人员约2860人，其中35岁以下人员2230人□xx年，在外出务工人员向各支部递交入党申请书共8人，其中发展党员2人。建立发展党员长效机制，坚持成熟一个，发展一个，不搞突击发展，也不搞限制发展，把那些能认真执行党的基本路线，支持农村基层组织工作，能真心实意为群众服务，能带领群众发展经济的先进分子吸收到党组织中来。对一些暂时还不具备入党积极分子条件的，采取顺延、继续考察的方式，加以培养。对一些入党动机不纯、不符合标准的对象，则坚决不予发展。

## 二、党费收缴党费收缴、使用和管理情况

1、川石乡党委认真贯彻落实中组部《关于党费收缴、使用和管理的规定》，按党费收缴新规定准确测定党员缴纳党费基数、交纳比例、应交纳党费数额等，建立了党费核定信息库。

2、我乡党委下属29个党支部，大部分党支部都有将xx年党费交到党委。

3、党费管理情况，乡党委将各党支部上交的党费全额汇往市

委组织部。党费回拨的单位严格执行党费使用范围及审批制度使用经过集体研究。

4、党费收缴、使用公示情况，乡党委要求各党支部按要求对党费审定、收缴等情况进行公示。

### 三、存在问题

1、农村支部中，依然存在村干部亲属入党多的现象，一些优秀青年的入党积极性不高，特别是女青年入党热情不高，造成党员队伍老化，结构不合理。

2、部分外出人员务工的地点变化大，固定性不强，在加强这部份人员的教育，管理上有一定的困难。

3、部分新发展党员参政议政能力和水平不高，不能很好地发挥先锋模范带头作用。

4、存在退伍军人和大中专毕业生党员档案交接不及时的现象，使基层党委不能按时讨论其入党问题。

5、部分党务干部的业务水平不高，责任心不强，造成送审材料不及时、不齐全、不规范的现象还存在。

## 共享发展工作总结 人力发展岗工作总结篇三

### 一、基本情况

截至20\_年11月末，我中支辖内共有党员265人，其中县支行党员119人，中心支行机关146人。从年龄结构来看，35岁以下党员28人，占党员总数的10.6%；大专及以上学历党员202人，占比为76.2%；工人身份党员7人，占比为2.6%。我中支严格执行分行党委组织部下达的发展党员计划名额，20\_年共发展预备党员5名，未突破计划名额。

## 二、基本做法

### (一)高度重视，加强领导

中支机关党委及有关党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入基层党建工作的重要议事日程。机关党委和党支部班子充分认识到，全面加强基层党组织建设，就要始终保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀青年干部特别是一线工作的青年骨干吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。一是抓好基层党委和党支部的基础理论学习，提高思想认识。中支机关党委和各党支部分别召开支部书记、组织委员会议和党员大会，认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》，明确了新时期发展党员工作的指导思想和方针政策，发展党员的原则、程序及纪律等，为发展党员工作奠定了坚实的理论基础。二是制定了发展党员工作计划。把发展党员工作列入基层党建工作的重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划、半年有检查、年终有总结。三是结合开展“三严三实”教育活动，抓好对党员的教育、管理和监督，增强了基层党组织的凝聚力和吸引力，为发展党员工作创造良好环境。

### (二)严格程序，保证质量

严格党员发展程序是确保党员发展质量的制度保证和重要环节，我中心支行在发展党员过程中，严格按照《中共中国人民银行平凉市中心支行机关委员会发展党员实务操作细则》要求，对入党申请人的组织培养和教育、入党积极分子的确定和考察培养、党员发展对象的确定和推荐、党员发展对象的集训和政治审查、预备党员的讨论接收和审批、预备党员的教育考察和转正、入党工作文书档案的管理等多项工作进行系统规范。面对各支部审核推荐的10名发展对象，机关党委会议坚持优中选优的原则，在发展程序合规、资料齐备的条件下，通过对发展对象近年来获得上级行荣誉、所在部门(岗位)近三年年度目标责任考核名次、个人工作中现实表

现的对比，最终确定预备党员人选，并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

(三)强化教育培训，提高建党对象的综合素质。一是按照“三严三实”教育活动的总体要求和安排部署，我中心支行把入党积极分子、发展对象、预备党员都纳入到教育活动的整体学习教育和考核测评当中，系统学习党的、十八届三中、四中、五中全会精神，系列重要讲话等，组织观看《周恩来的七个昼夜》、《焦裕禄》、《杨善洲》、《牛玉儒》等教育影片，撰写心得体会，并与普通党员一同参加支部的专题组织生活会，深刻剖析自身存在的“不严不实”问题，提出整改措施，在明确新时期党员干部标准的同时，充分感受严肃负责的党内政治环境。二是抓好传统教育，培养建党对象的历史使命感。把建党纪念日作为专题党史教育活动的重要时间节点，以支部为单位组织普通党员和发展对象以“铭记历史，缅怀先烈，凝心铸魂”为主题，赴会宁“红军会师楼”、“六盘山红军长征纪念馆”、静宁“界石铺红军纪念馆”、庆阳“南梁革命根据地”参观教育，深切缅怀革命先辈，引导和鼓励党员干部坚定爱党爱国爱行信念，感恩幸福生活，激发敬业奉献、锐意进取的进取精神，加深党员干部之间的沟通交流，更好地增强党支部的凝聚力。三是以基层服务型党组织建设为抓手，针对党员发展对象多为青年干部的现状，通过组织开展形式多样的培训教育，切实提高业务技能，并以“行动学习法”深入开展为契机，组织开展了青年行员现场写作竞赛，业务档案观摩评比活动，实现发展党员德才相长。四是通过各支部全面审查筛选推荐确定的10名发展对象，组织参加市直机关工委举办的入党积极分子培训班，经系统培训和考试全部达到合格成绩。

### 三、存在的问题及工作建议

回顾全年发展党员工作，其存在问题主要是发展党员的工作主动性有待提高，在发展对象的选择、教育培训内容的更新和管理方式的创新等方面，有一定的坐等思想，与青年干部

的面对面的接触沟通较少，导致部分信息掌握的并不准确全面。针对问题和不足，在今后的工作中我们将认真调整思路，积极作为。一是加强对发展党员工作的主动性，积极主动的深入到各支部和干部职工当中“接地气”，通过谈话交心了解情况、发现问题、推动工作，再结合各支部的文字材料，综合评定发展党员的实际情况，做到“两条腿走路”。二是重新梳理确认发展党员的后备队伍，全面掌握历年来各支部确认的入党积极分子的实际情况，准确判断新入行大学生的入党诉求，合理确定新年度的党员发展规划，谋在先，做在前，为新年度发展党员工作顺利开展奠定坚实基础。

#### 四、20\_\_年发展党员计划

20\_\_年，我中支计划发展预备党员3名、根据各支部的培养推荐情况，确定4名同志为入党积极分子。

总之，一年来，我中支机关党委及有关党支部认真开展了发展党员的工作，特别是加强了对党员、预备党员、入党积极分子的思想教育工作。带领他们认真学习了党的精神、新党章、中央八项规定和“三严三实”教育重要文献等，提高了党员干部整体的思想政治觉悟和理论水平，为发挥基层党组织的战斗堡垒作用奠定了坚实的思想基础。

## 共享发展工作总结 人力发展岗工作总结篇四

存在的问题：

- (1) 对学生的了解还不够深入，本人自身的教学经验的积累还较少。
- (2) 知识面不够广泛。
- (3) 教育科研能力有待于提高，教学论文、优质课较少。

努力方向：

(1) 自身要不断“充电”，加强自己在教育学、心理学、文学、史学等方面的知识积累。

(2) 完善与不同学生的沟通方式，积极主动地加强对学生的了解。

(3) 调整教学方式使其不断完善，汲取经验，巩固自己的教学基本功。

(4) 积极撰写教学论文，向老教师学习。

1、对教学的反思，教学感想要做即时的记录。

2、认真研究新教材；全面掌握专业方面的史学和教育学相关知识。积极参加新教材的培训。

3、要提高自己的政治思想素质。

4、促进个人专业发展，确立教育教学新理念。

5、善于思考，在实践中探求、感悟。要坚持用脑子工作，力争做到在反思中扬长补短。时刻把工作与思考相结合，在思考中工作，在工作中思考，创造性地开展工作。

6、注重个人素质的培养，不贪名利，切实提高自身理论水平和业务水平，力求为学生创造最好的教育。

7、提高自己的教育能力；在今后的工作中要务实求真，成为热爱学习、学会学习和终身学习的楷模；并将所学知识充分应用于教学实践，以人为本，尊重学生个性，引导和启发学生自主学习，鼓励学生学会思考，学会自我增长和应用知识，学会怀疑和创新。

工作要勤勤恳恳，始终保持一种脚踏实地的作风，永葆健康的、阳光的心态，给学生及家长一个良好的形象，关爱每一个学生，让我的学生永远快乐！只要勤于耕耘，会有收获的一天！

## 共享发展工作总结 人力发展岗工作总结篇五

### 一、2012年上半年工作回顾

#### （一）综合计划完成情况

截止×年×月×日，全网最大负荷×万千瓦，同比增长×%；未出现拉闸限电情况。

公司完成售电量×万千瓦时，完成全年计划×万千瓦时的×%，同比增长×%；完成线损率×%，比年计划×%高×个百分点，同比增加×个百分点；售电均价完成×元/千千瓦时，同比增加×元/千千瓦时，比全年计划×元/千千瓦时低×元/千千瓦时；完成营业收入×万元，完成全年计划×万元的×%，同比增长×%；完成利润总额×万元，比年计划×万元低×万元，同比减少×万元；劳动生产率完成×万元/人.年，完成全年计划×的×%，同比减少×%。

#### （二）上半年开展的主要工作

##### 1. 基建安全质量管理情况。一是加大了基建安全管理

力度。借助公司“安全年”活动，认真开展“控风险、防事故”基建安全主题活动，3-4月份在××110千伏输变电工程、××35千伏输变电工程施工现场组织监理、施工单位人员研究布置了防止雨季施工安全事故发生的措施，还通过发送短信的方式提醒施工单位注意安全，确保了基建安全形势的总体平稳；二是强化了基建质量管理。加大了隐蔽工程等中间环节的检查验收频率，采取例行检查和抽查相结合的方式，

强化了监理单位行使现场安全质量控制作用，在××变电站工程建设过程中取得了明显成效。

2. 基建前期工作完成情况。一是完成了××35千伏输

3. 基建工程项目推进情况。一是××110千伏输变电工

×35千伏线路工程于×月×日组织了初步设计评审，通过设计公司修改完善后，现已完成收口等工作。

4. 上半年组织开展了“十二五”电网发展规划修编和“十三五”电网发展远景规划工作，对“十二五”期间计划开工项目进行了逐一排序和优化，提出了2013年基建开工计划建议。

5. 完成了公司同业对标工作规划的编制，明确了公司“十二五”期间同业对标的工作思路和奋斗目标，从安全管理、电网运行、资产经营等6个方面制定了提升措施。

6. 认真落实了市公司基建工程属地化管理的工作要求，加大了电网建设的推进力度。

7. 按照市公司“三集五大”体系建设的工作要求，完成了“大规划”和“大建设”方案的编制。

### （三）主要问题和不足

一是由于前期手续办理不及时，影响了工程里程碑计划的完成。还需进一步加大与规划、国土等相关部门的沟通和协调，及时提供所需资料，主动跟踪批复情况；还需主动对接服务设计单位，为设计单位收资提供方便，为取得可研和初设阶段的相关协议提供帮助。

二是综合计划指标管控还有待加强。还需加强关键指标的监控和分析，建立健全综合计划绩效考核管理办法；还需统一

指标报送口径，提高指标报送的准确性。

## 二、2012年下半年工作思路和重点工作

### （一）工作思路

以“三集五大”体系建设为契机，以“十二五”公司发展规划、“十二五”电网发展规划和“十二五”同业对标规划为指导，以创新、发展为主题，以提升同业对标指标为目标，认真统筹做好下半年综合计划调整工作，加强基建工程前期和施工管理，确保2012年综合计划指标和重点工作任务如期完成。

### （二）重点工作

1. 继续认真做好基建工程安全质量监督。坚持把安全零事故，质量零缺陷做为基建管理的基本目标，统筹把握好安全、质量、进度三者关系。将严格按照基建工程安全管理的有关规定，严格落实施工现场到位管理规定，确保基建工程施工安全无事故。
  2. 进一步加强内外协调和沟通。确保列入2013年开工计划的项目在今年取得核准支持性文件。
  3. 进一步加强综合计划管理。按照“三集五大”改革的时间节点，完成相关管理制度的修订工作。
  4. 加强小型基建工程管理，对小型基建建设项目进行适当储备，提前规划，提前取得相关合法批件和手续，使工程在建设期间能够顺利实施。
- 续建项目的建设任务。
6. 按照“三集五大”改革要求，完成发展建设部的机构变革，

流程再造、制度修订和职责调整。