

# 2023年工作创新计划书(通用9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 工作创新计划书篇一

20xx年上半年，我们会一如既往地做好日常会计核算工作，加强会计管理、推动规范管理和加强会计知识学习教育。做到长会计工作计划，短安排，使会计工作在规范化、制度化的良好环境中更好地发挥作用。为了更好的开展工作，特拟订下个季度工作计划：

每年会计人员都要参加财政局组织的会计人员继续教育，但是年月底，继续教育教材全变，由于国家会计部最新发布公告：年会计上将有的变动，实行《新会计准则》《新科目》《新规范制度》，可以说会计部年的工作将一切围绕这次改革展开工作，由唯重要的是这次改革对企业会计人员提出了更高的要求。

首先参加会计人员继续教育，了解新准则体系框架，掌握和领会新准则内容，要点、和精髓。全面按新准则的规范要求，熟练地运用新准则等，进行帐务处理和会计相关报表、表格的编制。参加继续教育后，汇报学习情况报告。

- 1、根据新的制度与准则结合实际情况，进行业务核算，做好会计工作。
- 2、做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。
- 3、做好正常出纳核算工作。按照会计制度，办理现金的收付

和银行结算业务，努力开源结流，使有限的经费发挥真正的作用，为公司提供财力上的保证。加强各种费用开支的核算。及时进行记帐，编制出纳日报明细表，汇总表，月初前报交总经理留存，严格支票领用手续，按规定签发现金以票和转帐支票。

4、会计人员必须按岗位责任制坚持原则，秉公办事，做出表率。

5、完成领导临时交办的其他工作。

要求会计管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现会计管理的作用。使得会计运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。

总之在上半年中，我会借改革契机，做好年下个季度工作计划，继续加大现金管理力度，提高自身业务操作能力，充分发挥会计的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以最大限度地报务于公司。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

## 工作创新计划书篇二

当新年的脚步悄然而至，我们20xx年的工作也宣告落幕了。为在20xx年能更好的前进，我们有必要进行总结，汲取经验教训，以便扬长避短，力求公司在新的一年里更快、更强、更好的发展！

### 一、年度工作业绩回顾

20xx年，材料部认真贯彻公司优化产业结构，抢占资源的战略意图，各项工作取得了不错的成绩。回顾20xx年我们主要有以下几点体会：

### 1、做好材料部工作，必须加强学习、提高素质。

针对公司制定并落实到部门的目标，材料部每季度制订了工作计划，将执行责任到人，并明确切实可行的实施措施；每个星期至少召开一次部门工作会议，每天上班汇报前一天工作业绩并安排当天的工作任务，检查工作计划的完成情况，查找存在问题，对未完工作督促完成；根据执行中的实际情况适时调整工作计划，加紧实施。一年来部门工作计划周密、执行得力、检查细致，总结认真，较好地保证了年度工作目标的完成。

### 2、做好材料部工作，必须组织缜密，执行细心。

材料部工作繁杂，稍不注意就易出纰漏，有的甚至可能会影响工程大局。因此，我们要求了每一位部门职员牢固树立部门工作无小事的意识，一要细心、细致，二要从细小的事抓起。时时刻刻、事事处处，都要认真、细致，谨言慎行，做到不让领导布置的工作任务延误，不让需要办理的事项积压，不让需要材料部配合工作的事宜不能紧密的配合处理，不让公司形象因材料部工作而受损。

### 3、材料供应商管理规范有序。

我部门对各种材料供应商的管理坚持“制度管理”的原则。要求各材料供应商严格遵照我公司《材料供应商管理规章制度》之办法执行，严防越权越制和其他现象的发生。实行供应商严格审核与考核制度，依次建立了制度管理体系，做到了材料使用正确、节俭，材料供应规范完整。

### 4、完善了erp的使用管理。

20xx年公司开始了erp管理系统[]20xx年公司家装事业部在刘总的带领下全公司进行了对erp使用的彻底学习，对我部门的erp使用工作完成情况进行全面检查。通过对使用的检查，

我部门在erp的使用上，基本达到了公司的基本要求，大方向使用无误。

## 5、材料产值业绩。

20xx年公司全年家装业绩总产值约1600余万元，家装工程共计168套。

20xx年度材料部材料总产值17466592.12元，其中昆明家装材料产值5192248.21元，昆明公装材料产值1200余万元，文山材料产值274343.91元，利润率x %□

## 6、完善了部门硬件，同时在软件方面存在着许多不足。

检验日常工作中的不足，以备以后工作的更加完善。在过去的一年中，材料部的工作有着很多的不足，总结不足有以下几点需要改善：

### 1)材料供应商的管理执行不足。

在过去的一年中，材料供应商的管理材料部也未制定详细的管理规章制度。经过过去一年的试行并总结，材料部制定了相应详细的材料供应商管理规章制度。在即将来临的20xx年，材料供应商的管理将会严格按照公司的管理制度进行严格管理。

### 2)材料的配送过程不及时、准确。

在过去的一年里，工程项目所需用的主要材料(例如：套装门、墙纸、墙地砖等一些需要订货周期的材料)，许多总是不能按时配送到施工现场，其中也有很多内部环节衔接不到位。在20xx年里，我部门将重点督促材料供应等方面的问题，做到材料每日一追踪一落实一汇报。

3) 提高材料部职员服务意识。

## 工作创新计划书篇三

江泽宇大学本科毕业后第一份工作就是在东莞移动电话营销室做一个普通的话务员，由于他的出色表现很快他就提升为班长，但是从校门刚刚走向社会大浪潮的泽宇根本不懂得如何来管理一个团队。他单纯的认为，只要他的能力比大家都强，别人就能服他。可是事实证明，他个人的出色才干并没有为班组带来出色的绩效。泽宇非常苦恼，他开始认为需要培养几个能力也很强的班员才能将班组的绩效提升上去。可是每当他培养出一个更为出色的班员，这个班员总是被调配到更为重要的岗位。泽宇连续培养了三个班员都被调离了自己的班组，泽宇真的非常困惑，他不知道该怎么做才能提升自己的班组管理水平。

在泽宇担任班组长的第三个年头里，广东移动针对基层班组建设，大规模的开展了活力100班组建设的主题活动。在100的系列活动中，中心聘请八九点公司进行了《活力100班组管理技能提升》系列咨询式企业内训，在整个培训的过程中，泽宇终于找到了自己前进的方向。

他将培训中的笔记和课程课件仔细的进行了复习和再度消化，并针对培训后持续开展的特色班组建模辅导的热潮，重新审视了自己的班组。他发现，其实自己所在的班组是一个非常好的团队，大家在个人能力和集体进取心上都非常好，并且由于电话营销室本身的人员知识水平结构偏高，自己小组内的人才还是很多的，经常会有一些非常好的火花迸发自组员。

于是，泽宇感到虽然现在自己的班组其实已经比较好了，但是面对全中心正在如火如荼开展的班组建设水平大提升的局面，如何使班组能够更上层楼，正是当前自己亟待面临的问题。在经过认真分析后，泽宇感到：要想提升班组管理水平，就目前的情况来看，必须通过规范而有特色的班组管

理模式建设，找到一条适合自身班组特点，而又独具特色的班组管理模型，进一步彻底提升自己班组的各项业务指标，形成班组管理规范模式，只有这样才能帮助自己和自己的组员找到自身工作的价值和提升的通道。经过深入的思考和细致的研究，最终泽宇决定根据自己组员能人辈出的特点和八九点老师的指导，建设起属于自己班组特色的创新型班组管理模型，为班组管理的真正起步做出勇敢的探索。

## 第一节 什么是创新型班组

所谓创新型班组，八九点给出了如下内容的阐释：（1）创新型班组建设是以创新为典型特色的班组建设（2）创新性班组具有卓越的挑战精神，他们勇于挑战新高度、新事物、具有不断超越、追求卓越的精神。（3）创新性班组成员的思维方式具有鲜明的个性，易发散、突发奇想、总是不满足现状、具有一定的创造力。（4）以创新为班组的根本思维方式而建起的鲜明人格的团队。（5）企业创新的源头是班组，人们创造性的解决问题的欲望十分明显，是一种慎中有始的思维模式。

### 1. 创新型班组建设的基本特征

## 第二节 泽宇创新型班组建设

创新型班组最大的特征就是多实践、多反思、以问题为师、日日都创新、人人都创新。于是在建立自己班组特色管理模式的第一步，就是要针对目前班组管理过程中最大的问题进行针对性的研究，全员思考、全员创新，将问题共同解决。于是，泽宇立即召集班员开展班组管理问题讨论会，找到目前在自己的班组管理过程中大家认为的最棘手的几个问题，并经过全体人员的共同智慧，得出相应的解决方案。经过激烈的讨论，全体班员达成了共识，得出了目前班组管理过程中最突出的三个问题，即：如何精确指导新人，快速融入团队；如何精细完成工作，提升绩效创造价值；如何精心培养人

才，积累良好工作品质。

面对问题的解决，大家也给出了较为明确的解决方案：即：针对精确指导新人的问题，就要基于班组文化、理念，指导新人快速融入团队和班组文化，建立新人的团队感和归属感；基于日常工作的操作规范，指导新人快速胜任岗位要求；针对如何精细完成工作的问题，就要建立一套完整的班组日常工作管理的规范与标准，使员工的工作行为有章可循、有标可参，提升绩效创造价值；而面对如何精心培训人才的问题，则要让全体成员参与工作规范、标准的制订与实施，实操性、参与性更强，锻炼自身的同时，为团队成员贡献经验，团队共同成长。

于是经过激烈的讨论，解决上述问题的根本方法，就是依靠团队的力量，将自己班组信奉的理念、团队的做事风格、典型的业务案例、日常的管理制度、标准的作业流程和行为规范等进行系统的梳理和归纳，并在不断的完善过程中逐渐下放组长的权利，使每一个团队成员都有机会参与到班组的管理过程中来，真正体会作为管理者的难处和应具备的思维模式，形成人人都是主人翁、人人都是创新者和管理创意的实践者的良好局面。

半个月后，经过全体班员的不懈努力和不断创新完善，最终完成了泽宇班组的《班组日常工作手册》（见附件），为移动东莞中心的班组管理手册体系进行了很好的补充和丰富。在整个过程中，每一个班员通过班组日常工作手册的制作和学习，在个人技能上都有了一些提升，泽宇也感觉自己比过去轻松了一些。

一次泽宇要到省公司去参加一个会议，临出发前他都非常的不放心。以前他只要离开班组一分钟马上就会有电话打过来，总是有事情不断发生。泽宇出差第一天，他不断的看手机，虽然调成了震动，但是一天过去了班组里居然一个电话都没打过来，他简直在怀疑手机是不是坏了，给家里打了个电话

试验出很正常，泽宇心里开始七上八下的。

到了第三天泽宇该返回班组了，明天就是他的轮班，坐在返回的火车上，他接到了班员的一个电话，电话内容很简单，只是说了和他接班的相关事宜。泽宇强忍住没有追问班组这三天的情况，第二天他来到班组发现大家的工作一切正常，没有出现以前的忙乱和不断的问题，晚会上，他激动的和大家说，我们的《班组日常工作手册》太有用了！大家的努力没有白费！这样一支永远都在不断探索中的发展的基层队伍，这样一支不断迎接挑战、不断寻求解决方法、不断战胜自我的团队，实践中演绎着创新型班组的核心，我们相信，在不远的将来，泽宇的班组一定会成为创新型班组管理模式的典范，为全中心特色班组管理模式的建设和推广复制做出巨大贡献的。

## 工作创新计划书篇四

我叫xx来自xx信息职业技术学院xx级会计xx班的学生。从一进学校我就对自己在各方面非常严格要求，在第一次进行军训负责人的时候，我很高兴被大家选上了。在军训期间跟大家相处的非常好，乐于助人，只要同学有什么帮助我都非常的乐意去帮助同学。因为在军训期间对大家的付出的比较多，为同学们服务，在最后也得到了大家的认可。所以后来在竞选班干部的时候，我被竞选为班长，我感到非常的荣信。在生活中：我是一个活泼开朗、热情大方的女生；在工作中：我是一个认真、负责的女生；在学习中：我是一个积极上进、刻苦钻研的女生。

我是一个积极向上、大胆创新、对创业有着浓厚兴趣的人，所以从一开始加入协会后，我就对协会的一些实践活动非常的感兴趣，再加上我是一个活泼开朗，善于交际的女生，最后我们会长把我放在了创业部门。

大学生创业群体主要由在校大学生和毕业生组成，由于大学

扩招引起大学生就业等一系列问题，一部分大学生通过创业形式实现就业，这部分大学生具有高知识高学历的特点，但是由于大学生缺乏相对应的社会经验，所以需要全社会的关注和帮助。大学生创业逐渐被社会所承认和接受，同时也肩负着提高大学生毕业就业率和社会稳定等的历史使命。

在我们学院有三十来个协会，然而每个协会都有自习的创业项目。在我们的心理健康协会中，我们的创业项目就是：寄、发快递。在我们学院成了一个代售点。也许在不了解做快递的人的面前可能会觉得这似乎非常的简单，每天只要中午坐在办公室等着别人来拿就可以了。是的，曾经的我也是这么想的，我觉得这太简单了，可是一旦做起来就没那么简单了。俗话说的好啊：说起来容易，做起来难啊！

刚开始做快递的时候什么都不懂，就连最简单的跟别人打电话让别人过来拿快递的交流都不会，打电话的时候总觉得不知道该怎么开口，该怎么说。因为每天中午老板把快递送过来，然后就让我们把这些件给送出去，我们就要打电话或是发短信让别人过来拿。做这些就相当于服务一样的，要讲究服务的态度，你说话的语气语调，这都跟以后我们的业绩有很大的关系的。如果我们服务态度不好，那么她们以后就不会寄我们的快递了。所以这一点是非常重要的，也是值得我们好好学习的一点。

接着就是：我们该如何在学校做宣传，让大家知道我们的快递，然后对我们的快递的支持。在这方面我们做了以下的准备：首先，进行策划，该怎么去宣传，往哪些方面。然后进行做策划，我们的宣传分为三个部分：第一、贴海报；第二、对同学们进行宣传；第三、对老师进行宣传。最后我想出了一点，我们可以做名片，然后我们跟老板商量了下，最后我们做出了属于我们自己的名片，我觉得好高兴，这是属于我们的荣誉。最后我成了创业部门的负责人。

在宣传这一块我是主要负责向老师做宣传的，可能因为我是

班长，所以认识的老师比较多，跟老师的交流也多一点。所以第一个就是向我们辅导员做宣传。当我跟我们的辅导员做宣传的时候，她非常支持我们的创业项目，觉得非常的好，因为在学校有很多人都需要寄东西，所以只要我们服务好，能吃的了苦，相信一定会有一定的收获的。辅导员的话对我有了很大的帮助，也给了我很大的信心!到目前为止，在我们经管系，很多辅导员对我们的创业项目还是非常支持的，连我们的书记都说不错。所以我会把我们的创业项目一直发展下去的。希望能够为我们学校做点贡献，提供服务。

从开学到现在我们做这一块也快半年了，在做这些过程中，我们笑过，我们累过，我们哭过，也有累的不想做的时候，也有抱怨过;但是最后我们还是挺过来了，最后都收获了很多，得到了很多经验。这是我在大学的另一份有意义的收获。总之，创业知识广泛存在于大学生的学习、生活的视野之中，只要善于学习，总能找到施展才华的途径，但在信息泛滥的社会里，“去粗取精，去伪存真”也是很重要的。善于学习和总结永远是赢者的座右铭。

最后我总结了一些我们大学生创业的优势：

1. 大学生往往对未来充满希望，他们有着年轻的血液、蓬勃的朝气，以及“初生牛犊不怕虎”的精神，而这些都是一个创业者应该具备的素质。
2. 大学生在学校里学到了很多理论性的东西，有着较高层次的技术优势，而目前最有前途的事业就是开办高科技企业。技术的重要性是不言而喻的，大学生创业从一开始就必定会走向高科技、高技术含量的领域，“用智力换资本”是大学生创业的特色和必然之路。一些风险投资家往往就因为看中了大学生所掌握的先进技术，而愿意对其创业计划进行资助。
3. 现代大学生有创新精神，有对传统观念和传统行业挑战的信心和欲望，而这种创新精神也往往造就了大学生创业的动力。

力源泉，成为成功创业的精神基础。大学生梦想心了怀揣创业梦想，努力打拼，创造了财富。

4. 大学生创业的最大好处在于能提高自己的能力、增长经验，以及学以致用；最大的诱人之处是通过成功创业，可以实现自己的理想，证明自己的价值。

最后希望我们大学生能够踊跃进行创业，做我们自己想做的事情。没有做不到，只有想不到。

## 工作创新计划书篇五

创新创业教育教研室将围绕提升大学生创新精神、创业意识和创业能力，着力在大学生创新创业课程教育、实践教学、竞赛培训等三大方面开展系统深入的教育工作，加强创新创业课程体系建设、师资建设和文化建设，帮助大学生转变就业观念，拓宽创业就业渠道，培养创新创业能力，塑造创新型人才。

一、

### （一）完善创新创业基础课程改革

20xx年，完成《创业指导》课程系列改革，自19级开始将《职业发展与就业创业指导》课程系列纳入教学计划，配合学校多媒体教室，全体专职教师使用在线智能化教案进行备课，投入使用就业职规、创新创业翻转课堂资源；创新创业实训室运行规范，同时将创新创业mooc资源与《创业总动员》内容相结合，进一步丰富实训课内容。

至20xx年，形成《职业发展与就业创业指导》精品课程一门。

### （二）逐步推广创新创业线上选修课程

20xx年，选拔部分学生开展第二课堂——《创业之星》线上训练营活动，组建小班型，通过在线演练、参与竞赛等方式小范围推广线上课程。

至20xx年，建设1到2门线上选修课程，在全校范围内推广并使用。

### （三）全校范围内开设专创融合课程

20xx年，建设创客工坊综合实验室，计划选拔具备较高专创融合水平的教师和学生入驻实验室，为我校专业建设与创新创业教育发展提供土壤。

至20xx年，各专业至少形成2门专创融合类课程。

## 二、

### （一）提高创新创业实践教学质量

20xx年，创新创业教育教研室拟举办三次实践教学系列活动，在传统实践教学基础上，深入开展“5+3+2+1”创新创业教育新模式，充分发挥创新创业孵化基地作用，将课程实践教学与孵化基地创业活动相结合，提高我校创新创业文化氛围。

至20xx年，在创新创业实践教学系列活动中，选拔出15-20名优秀的学生参与到技能小组、创业竞赛中，使实践教学成为输送创新创业竞赛选手的主要途径。

### （二）建成省级一流的创新创业技能小组

20xx年，组织4次技能小组活动，继续带领创业技能小组走出校园，参加各级各类创新创业竞技大赛，服务我校创新创业活动。

至20xx年，创新创业技能小组逐步成为我校参加各级创新创业大赛的先锋力量，技能小组成员至少获得省级三等奖或以上奖项三项。

三、

### （一）提高教师教学能力，提升我校竞赛成绩

20xx年，创新创业教育教研室全力筹备辽宁省教师教学能力大赛，力争校赛突围，在省赛中取得成绩；以辽宁省第六届“互联网+”大学生创新创业大赛为主，同时积极参与各项省市级创新创业大赛，在参赛项目数量、质量上有进步，力争突破铜奖记录，冲击省赛银奖。

至20xx年，我校创新创业竞赛水平显著提高，至少获得省级以上奖项六项。

### （二）增加项目指导数量，提升项目指导教师水平

20xx年，创新创业教育教研室全体教师平均承担2项项目指导任务、每人平均参与培训至少2次，教研室教师参与指导的项目获省赛以上奖励至少2项。

至20xx年，我校参与省赛创新创业项目数量达千项，大部分专业课教师具备指导创新创业项目竞赛能力，各专业均有专创融合项目在省赛中取得名次，从而全面提升我校创新创业大赛成绩。

## 工作创新计划书篇六

xx年被评为“xx市十大创业之星”。

拒绝安逸，立志高远

毕业之后，xx来到中国蔬菜之乡——山东寿光的一家企业从事蔬菜生产，工作虽稳定安逸，但公司固定的生产模式却使得这位满腔热血的年青人陷入了无法实现自己的梦想和难以完全学以致用用的窘境。一个偶然的机会，xx来到了xx市蔬菜科技示范园参观学习，对于示范园生产模式与运作方式产生了浓厚的兴趣。随后，xx自费去了素有蔬菜之乡的山东寿光县学习蔬菜种植，在家乡xx市张家山镇，租种了20亩菜地，成了一名地地道道的菜农。与菜农们一起日出而作，日落而息，走上创业路。

### 知识运用到实践，开辟新的种植模式

创业初期，xx抱着“初生牛犊不怕虎”的精神，租种了20亩地，在种植技术和品种上独具创新，错开销售周期，实施轮做，种植良种黄瓜、茄子、花菜等蔬菜。在农闲时间，他还通过与菜农们分享书本上的蔬菜种植技术，共同讨论出了一套结合实际的种植方法，并加以实验。同时，充分发挥自己所学的市场营销知识，帮助菜农把产品推销到超市、商场。凭借品种优良、种植技术先进的优势，xx年上半年，他蔬菜大棚里的西红柿、茄子、黄瓜和花菜等品种在市场上广受欢迎，供不应求，每亩实现效益可达5000余元，年盈利xx万元。

### 积极帮助农民就业，做新时期共产党人

由于在大棚蔬菜加工、销售、等方面取得了不错的业绩，种植的蔬菜吸引了各大超市竞相购买，引来了周围的一些菜农向他学习菜苗培养和种植技术。两人结合自己所学专业知识和科学的方法，因地制宜，积极主动帮助当地农民优化蔬菜种植结构，并带领菜农建立起了多元化的销售渠道，帮助农民发家致富。对于社会上的不理解，xx并不在意。“首先作为一名共产党员来说，我们来农村创业的目的不光是为了自己能赚钱，更多的是想通过自己所学的知识，带领乡亲们致富”，这是xx经常说的。

“欲善其事，必先利其器”，90后大学生xx追求自身的职业理想，在庄稼地里摸爬滚打。创业之路虽说筚路蓝缕，但是，那一份创业激情，那一股拼劲，那一套独特的发展模式助他成功走上了这条淘金之路□xx年，他已承包菜地100亩，带动30多个农村剩余劳动力就业，年纯收入30多万元。

## 工作创新计划书篇七

物流项目开展过程中会面临很多的风险，这些风险都将直接或间接地威胁到项目开展的结果。在物流项目的建设和营运过程中，充分认识相关风险，并在实施过程中加以控制，大部分风险又是可以降低和防范的。

物流项目一般投资大、周期长、风险多，因此要深入调查研究分析市场需求，科学确定投资计划，对项目的各种可能方案进行可行性论证，评估方案风险发生的概率和损失程度，权衡利弊，选出最优投资方案。投资决策作为整个投资过程始点起着根本性的作用，大量失败的投资项目是由投资决策的失误千百万的。此外，要提高决策者的决策，建立科学有效的决策机制，杜绝和减少决策失误。

物流项目投资方案一经选用，就应付诸实施。项目经营风险大小取决于项目获利能力和投资回收能力。防范项目经营风险，一是应加快项目建设进度，节约项目投资，优质高效建好项目。二是加强项目经营管理，增强其投资回收能力。三是加强项目财务收支管理，增强其投资回收能力，通过增加财务收入，节约财务支出，实现经营现金净流量最大化，以达到尽快回收项目投资目的，从而有利于防范经营风险。

## 预防创新创业项目计划书7

为支持本科生进一步开展创新创业训练和实践，根据教育部有关文件精神以及我校实际情况，学校决定组织开展20xx年“国家级大学生创新创业训练计划”项目申报工作，现将

有关事宜通知如下：

“国家级大学生创新创业训练计划”项目包括创新训练项目、创业训练项目和创业实践项目三类。

创新训练项目是本科生个人或团队，在导师指导下，自主完成创新性研究项目设计、研究条件准备和项目实施、研究报告撰写、成果（学术）交流等工作。

创业训练项目是本科生团队，在导师指导下，团队中每个学生在项目实施过程中扮演一个或多个具体的角色，通过编制商业计划书、开展可行性研究、模拟企业运行、参加企业实践、撰写创业报告等工作。

创业实践项目是学生团队，在学校导师和企业导师共同指导下，采用前期创新训练项目（或创新性实验）的成果，提出一项具有市场前景的创新性产品或者服务，以此为基础开展创业实践活动。

20xx年，我校拟立项创新训练项目100项左右，创业训练项目、创业实践项目17项左右。

“国家级大学生创新创业训练计划”创新训练项目资助额度一般为1—2万元/项；创业训练项目资助额度一般为1—2万元/项；创业实践项目资助额度一般为5—10万元/项。具体经费根据项目实际情况而定。

原则上申请创新训练项目应为已立项20xx年“华中农业大学大学生科技创新基金”[srf]的项目；申请创业训练项目、创业实践项目的学生应有创业兴趣的全日制普通本科在校学生。

项目申报：申报个人或团队提出申请，每名学生只能申报主持1个项目，每个团队原则上不超过5人，鼓励跨学科、跨年级合作研究。

项目评审：由学院组织预审后报教务处。学校组织相关专家组成评审小组，对申报项目进行材料审查、现场答辩，择优遴选。经公示无异议后，确定资助项目，报教育部备案。

1. 申报。有意申报项目的学生（团队），请于4月11日前登录科技创新管理系统进行申报（网址：属于原大学物理实验选课平台，用户名和初始密码为学生学号，大学生科技创新网也可登陆），并将《“国家级大学生创新创业训练计划”创新训练项目申请表》（见附件1）或《“国家级大学生创新创业训练计划”创业训练、创业实践项目申请表》（见附件2）一式四份报所在学院教务办公室。各学院于4月16日前将本单位《“国家级大学生创新创业训练计划”创新训练项目汇总表》（见附件3）、《“国家级大学生创新创业训练计划”创业训练、创业实践项目汇总表》（见附件4）及申报材料报教务处。表格从大学生科技创新网下载。

2. 评审。4月18日—22日学校组织专家进行网上初评，初评通过的项目参加现场答辩，答辩时间4月26日上午。

3. 立项。5月中旬学校发文公布立项。

1. “国家级大学生创新创业训练计划”立足兴趣，强调自主。参加申报项目的个人或团队，须在导师指导下，自主设计可行性方案，并及时撰写并提交相应材料，提前做好答辩ppt准备工作。

2. 希望各学院按照相关要求，精心组织项目申报，严格开展项目预审，切实遴选高质量项目。原则上，每位指导老师指导项目不超过2项。

3. 对创新训练项目申报立项事宜如有疑问，可与教务处实践教学学科联系。

## 工作创新计划书篇八

她那副疲惫的身躯，那双坚毅的眼睛，那过早刻上岁月印记的脸，如同机加工车间晶亮的焊花一样，已经深深地铭刻在市政维护管理处每一名职工的脑海里。

aaa□一个美丽的名字，却并没有给她带来美好的命运。坎坷的人生经历，丰富了她的人生内容，也磨炼了她执着刚毅的个性。

，市政维护管理处为顺应改革发展的需要，主动求变，成立了市政公司。公司下属机加工车间缺少技术骨干。“我去干！”她不顾亲朋好友的劝阻，毅然走上机加工岗位。这一干就是四个年头。令人叹服的机加工技术，令人钦佩的敬业精神，在这个平凡的工作岗位上，她用焊枪和钢尺谱写着一曲奉献者之歌。同时，她也一次又一次走上高高的领奖台：连续四年被评为处“先进工作者”；、连续两年被处党委授予“十佳职工”光荣称号。

就在她刚刚走上机加工岗位不到一个月的时间里，就接到全市路灯微机控制柜增装防护隔离网的任务。为此，她与车间主任一起本着对全市人民生命财产安全高度负责的精神，借鉴学习郑州等城市的防护经验，挑灯夜战，组织加工。当年50余套路灯微控防护网即在全市主要干道上安装完毕，为财政节约资金2万余元，同时也为全市人民增设了一道安全屏障。

20，为配合全市的城市电网改造，\*\*\*\*\*处着手对城区路灯进行改造，机加工车间负责300余套旧灯的翻新改造工作。从灯具拆卸、除锈、改造、抛光、油漆、安装□aaa带领车间的同事，牺牲所有的节假日、星期天，在简陋的工作间里，边设计、边施工，一干就是十三、四个小时，渴了喝口白开水，饿了啃口方便面，累了伸个懒腰，然后继续投入紧张的工作中。高强度的劳动使她累弯了腰，磨粗了手，熬红了眼。但

一想到这项工作能为我市“一申四创”工作添彩，能为我市节约资金10万余元时，她的干劲更足了，进度更快了。当300余套焕然一新的灯具重新闪烁在古城夜空的时候，郝希荣笑了，车间的全体成员都笑了。

同年夏季，\*\*\*\*\*处为保证城市安全度汛，解决各抽提泵站的临时停电问题，要求机加工车间赶制大功率移动性发电机一台。经过aaa和三名同事半个月的奋战，移动式发电机如期投入使用。

20，机加工车间接到油罐洒布车改造的任务。因为此项设备改造涉及汽车拖挂、行驶加热、防尘防烟、携带工具等多项技术要求□aaa这个没有经过专业教育的中年人，硬是拿起了直尺和铅笔，啃起了大本大本的机加工专业书籍。在边设计、边修改中，改造方案经过四次反复，终于出台。现在改造后的油罐洒布车因为方案周密、使用方便一直受到使用单位的赞誉。仅此一项工作就为市财政节约资金2万余元。

城市排水井盖、井篦丢失，是全国各大中城市市政管理中的一个顽疾。每年全国各城市因井盖、井篦被盗发生的人身伤害案件屡见不鲜。为了彻底改变我市排水井盖、井篦丢失现状，\*\*\*\*\*处在加大市政监察力度的同时，要求机加工车间为全市所有的排水井盖、井篦加装防盗设施。机加工车间接到这个工作后，迅速与周边城市联系，学习兄弟城市的防盗经验。——一年间□aaa带领车间员工共完成余条防盗用链的制作、安装任务；又在排水井盖上加装防盗块1000余套，为广大市民的出行提供了可靠的安全保证。

最值得一提的是她们承揽的移动式照明灯的加工任务。2001年，随着全处各个工地的相继开工，大多数工地需要昼夜连续施工，这样一来，夜间工地照明就成了一个问题。以往的方法是拉临时电源，为了解决经常拉临时电源中的用电安全和电缆等材料浪费等问题，保证市政工程的顺利进行，处领导决定以aaa为主成立移动式照明灯攻关小组。临危受命，小

组成员在接到任务时，深深地感到领导重托的信任感和压力，他们清楚地知道，如果移动式照明灯制作不能成功，单位就得耗费近20万元去外地购买。在责任和义务的驱使下，郝希荣他们边设计、边加工，干中学，学中干，从制作到成功，加班加点，不计报酬，顶着烈日的暴晒和氧焊的熏蒸，进行焊接、切割等制作工序。被汗水浸得冒着盐花的工作服和磨破的一双双手套记录着他们的辛劳。在每一次安装调试时，他们都一丝不苟，精心操作。aaa同志更是不放过加工中的任何一个疑点。有时为了一个齿轮，她多次计算核对齿轮的齿数、齿距和轮径等数据，多次跑到齿轮厂请教老师傅。看到每天都是精疲力竭的女儿，老母亲心疼地问：“aa年纪轻轻的，可别累垮了。”她却疲惫地笑笑，安慰妈妈：“没啥，我能挺住。”一分耕耘，一分收获。移动式照明灯终于在只有2万制作费用的情况下，胜利完工，为了单位节约资金达17万元。面对着自己的劳动成果，他们布满血丝的眼睛里涌动着泪花。

aaa就是这样一个人：她用一个先进工作者的感召力影响和带动着身边的人，用自己对工作的忠诚和钻研业务的敬业精神书写着自己无悔的人生。

## 工作创新计划书篇九

时光荏苒，我们迎来了20xx新的学年，09级和10级同学为校园注入一股新鲜血液，更激发我们对未来的憧憬。本学期，我们将倾尽自己的努力为管理学院团委创新创业部的发展开拓创新，为管理学院创新创业部的发扬壮大打好这第一年的基础。

本学期，学校各项工作要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实党的十七大精神，深入学习实践科学发展观，认真贯彻党的教育方针，坚持服务大局、解放思想、改革创新，以促进学校和谐、稳定、持续发展为目标，全面实施素质教育；充分发挥团委在学院青年团员中的核心作用，

发挥在学生素质教育中的促进作用，更好地发挥桥梁纽带作用，开展各种活动，让同学们更好的融入大学生活和学习中去，并组织同学进行社会实践，提高同学们的综合素质激发大学生的创新创业精神，同时加强自身建设，深入到团的工作，团结协作，不断努力，使我院分团委整体工作在继承中有所创新，在创新中有所发展。

本学期我部将协助组织全院运动会，并计划举办一系列活动以提高我院学生的素质和创新创业精神，力争让同学们在活动中得到锻炼。

## 一、09级学生纳新计划

新学期伊始，经学院团委决定，将进行分团委各部门秋冬学期对09级学生的纳新工作，为团委注入新鲜血液。

共青团长春大学管理学院分团委是先进青年的群众型组织，是各级党组织的助手和后备军，是党联系青年的桥梁和纽带，是青年人在实践中学习共产主义的组织。管理学院分团委在校团委领导的关心和支持下，以拓展大学生素质、培养全面发展的创新型人才为己任，弘扬“团风”精神，明德修身，带领全院团员青年不断前进，迎接挑战。

为了使管理学院分团委更好地发挥桥梁纽带作用，使同学们更快更好地融入学院的学习工作和生活，特安排对09级学生的纳新。我们将严格按照团委的要求和指示，选拔出优秀合格的人才，延续团委的工作精神和工作计划。

## 二、举办创新创业短剧小品表演

活动目的：为丰富学生课余生活，加强学生团队意识，增进学生间的沟通，展示长春大学管理学院的特色，调动每个大学生的创新创业激情和斗志，激发更旺盛的学习激情投入到以后的学习和工作之中。创新创业部特举办以“创新创业共

建和谐”为主题的“短剧小品表演赛”，为长大学生提供一个展示个人风采的舞台，让我们燃烧青春，共同奋斗。

活动背景：短剧小品表演是管理学院分团委创新创业部所举办的特色系列大型活动，由管理学院分委主办和热爱生活的管院学生共同全力打造了一场贴近生活，激发创新创业意识，激情成就梦想，合力铸造辉煌，树服务为本，行诚信之源，立足实践，开拓创新长春大学管理学院分团委立足和谐校园的活动。小品作为一种传统的文化艺术，深受同学们的喜欢，尤其是当同学自己演译，并出现属于我们自己的舞台上时，那种亲切和欢喜是不言而喻的。此次短剧小品表演活动将以良好的道德风貌全面展现当代大学生朝气蓬勃的时代风采，提高管院学生的整体素质，激发学生的活动积极性。

活动内容：由创新创业部做好前期准备工作，包括活动整体计划、比赛项目的确定、道具准备等细节工作并于比赛一周前通知各班团支书上报参加活动人员名单。最后通过表演形式综合评选出优秀作品。