

劳动合同法补充规定(优秀8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳动合同法补充规定篇一

甲方：

乙方：

俞双波（乙方）和江苏贝德莱特太阳能科技有限公司（甲方）是有劳动关系的员工，因为乙方有客户资源的特殊性，现甲方和就劳动合同及其中条款的约定如下：

一、本协议作为劳动合同的补充，在双方劳动合同存续期间有效。

二、因为乙方强调自身客户资源的重要性，和融入到甲方的可操作性，本协议将双方劳动合同存续期间分为两个阶段：

1、在双方劳动合同签订起，至20____年12月31日。甲方支付乙方的月工资为a部分4000元和b部分1000元□a部分为基本工资，和乙方出勤相关□b部分为乙方工作考核部分，由甲方对乙方的工作积极性、工作态度、勤勉情况考核，具体参照甲方考核相关规定；乙方在此期间的工程、工代合同，甲方按照3%支付乙方合同佣金（按工程回款进度）。

2、从20____年1月1日至20____年12月31日。甲乙双方在相互协商的情况下，制定20____年度工程部销售任务为20____完，确定乙方年薪为15万，目标考核和业务提

成？。

三、考虑到乙方前期接触客户情况和商定的价格，甲方允许乙方在20_____年12月底前，在甲方工代供货价格上溢价销售，溢价部分按收款进度，和乙方五五分成。

四、如果乙方在20_____年底前，尚有自有客户未能有效进入合同签订，此部分客户资源，甲方允许乙方提前列表报至甲方，如果在20_____年能形成有效销售合同的，甲方和乙方可在正常业务提成外，酌情商定客户信息佣金。

五、乙方作为甲方员工，应以江苏贝德莱特新能源工程有限公司的产品销售和 sales 政策为唯一工作依据。除上述第三条外，乙方再不得改变甲方销售价格体系，也不得以溢价销售要求甲方支付特殊分成。

六、乙方若有外部团队带入，须乙方面试合格方可录用，在20_____年底前所产生的销售业绩，除佣金外乙方另得销售总额的0.6%。

本协议作为双方劳动合同的补充，双方严格遵守，若有违反，可作为提前解除劳动合同的依据，并可视情况双方提出追究对方造成损失的责任。

甲方（盖章）：_____

乙方：_____

代表人（签字）：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

劳动合同法补充规定篇二

劳动合同，是指劳动者与用工单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。那么劳动合同怎么写呢 以下是小编整理的劳动合同，欢迎参考阅读。

劳动合同范文一

甲方 地址

法定代表人(主要负责人)

乙方 性别 身份证号码

现通信地址 联系电话

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为 ，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月 日支付工资，支付的工资为 元/月，其中试用期的工资为元/月。或者实行计件制，计件单价为 。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字

签订时间： 年 月 日

劳动合同范文二

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

联系地址： 联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自____年__月__日起至____年__月__日止(前个月是试用期)。

二、工作内容和工作地点

乙方从事_____岗位(工种)工作, 乙方的工作地点_____。乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况, 单方变更工作岗位(工种)和工作地点, 并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责, 遵守各项规章制度, 服从管理, 按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律, 甲方可依据本单位依法制定的规章制度, 给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时, 每周工作不超过40小时。甲方因生产需要, 可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续, 按甲方的规章制度规定来执行。

四、劳动报酬及支付时间

(一)乙方的工资按月发放, 试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定), 试用期后乙方的工资是元(含加班工资), 工资=正常工作时间工资+加班工资。具体如下:

1、正常工作时间工资为人民币 元;

2、加班工资 元, 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的, 乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数, 休息日加班的优先安排补休, 被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规

章制度)。

(二) 发薪日期

甲方每月 日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(三) 调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定

期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度,不违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,双方另签订书面的《培训与服务协议》,如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的,以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项,不管是在劳动合同期内,还是在离职后,乙方都应遵守甲方的保密规定,严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便,影响甲方的经营和形象,或与甲方竞争市场,损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》,约定竞业限制的范围,经济补偿的数额、支付方式,限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止,依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的,乙方应按照甲方规定的离职程序,办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后,甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等),并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照国家法律的规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：

第十二条、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签字)：

法定代表人： 身份证号码：

签订日期： 年 月 日

劳动合同范文三

甲方：

地址：

乙方：

姓名： 性别： 出生日期： 年 月 日

身份证号码： 参加工作时间： 家庭住址： 邮编：

根据国家、省、市有关劳动法律、法规和政策规定，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同期限为固定期限：自年月日起，至年月日止；

第二条 本合同期限为无固定期限：自 年 月 日起；

第三条 试用期限：自 年 月 日起，至 年 月 日止。

第二章 工作内容和工作地点

第四条 甲方根据生产工作需要及乙方的能力、表现，通过考核后安排工作。甲方有权根据生产经营需要和乙方的工作能力及表现调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的管理和调整。

第三章 劳动报酬

第五条 甲方按照甲方的工资政策和考核办法确定乙方的劳动报酬，每月10日之前以货币形式支付乙方工资，甲方可以根据企业的经济效益和工作业绩，调整乙方的劳动报酬。

第六条 甲方向乙方支付的工资标准不低于属地规定的最低工资标准。

第四章 劳动纪律

第七条 乙方应遵守法律、法规及由甲方依法制定的规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的学习和培训，提高思想觉悟和职业技能。

第八条 乙方应严格遵守甲方的劳动纪律，按时出勤。若未按甲方的相关规章制度履行请假手续或请假未批准，连续旷工满7天或一年内累计旷工达10天，从而导致劳动合同无法履行，甲方有权追究乙方的违约责任。

第九条 在劳动合同履行过程中，甲方可以对甲方制定的规章制度进行修订，并制定新的规章制度，除双方协商的内容外，乙方同意遵守甲方修订和新制订的规章制度。

第五章 劳动合同的变更

第十条 订立本合同所依据的法律、法规及规范性文件发生变化，本合同应变更相应内容。 第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商同意，可以变更相关内容。

第六章 劳动合同的解除

第十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，甲方按照甲方有关规定追究

乙方赔偿责任的权利。

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方规章制度和劳动纪律的；

3. 严重失职，徇私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
4. 不能保守本企业秘密，给企业造成损失的；
5. 被依法追究刑事责任和劳动教养的；
6. 利用病事假和在医疗期内为本人或他人从事各种生产经营服务活动的；

第十三条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬，提供劳动条件的；
3. 双方约定的其他条款。

第七章 劳动合同的终止

第十四条 本合同期限届满劳动合同立即终止。双方当事人可在本合同期满前三十日向对方表示续订意向，经甲、乙双方协商同意，可以续订劳动合同，劳动合同续订书同样具有法律效力。。

第十五条 在本合同约定的期限到期前30天由双方互相通知对方，如双方均同意续签，续签期限及相关事宜以续签时甲方现行政策为协商前提，双方协商一致后签订劳动合同续订书。

第八章 劳动争议处理

第十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的可以向人民法院提

出诉讼。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：（章） 乙方（签名盖章）

年 月 日 年 月 日

劳动合同法补充规定篇三

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

乙方：

文化程度：

性别：

法定代表人

出生日期： 年 月 日

或委托代理人

居民身份证号码

参加本单位工作时间： 年 月 日

甲方地址

家庭住址：

所属街道办事处：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为 期限合同。

本合同生效日期 年 月 日，其中试用期

本合同 终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月__日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

执行不定时工作制的工资为 元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于 元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止

劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照 执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇 。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 4、义务服兵役期间的：

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式

通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满五年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第四十条甲方以下规章制度 作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签章）

法定代表人：

或委托代理人：（签章）

鉴证时间： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

劳动合同书使用说明

第一条1款从“固定期限、无固定期限、以完成一定工作为期限”中选择一项。

有固定期限的劳动合同是规定了具体明确的起始日期和终止日期和劳动合同;无固定期限的劳动合同是指没有规定具体明确的有效时间的劳动合同;以完成一定的工作为期限的劳动合同是指以完成一项工作和工程确定为合同起始和终止的期限。

第一条2款的生效日期可以迟于本合同签订日期或与其相同。试用期含在合同期内,最长不得超过6个月。

第一条3款填写内容和1款对应:固定期限合同填写合同“终止日期”;无固定期限合同填写本合同“在规定终止合同条件出现时,劳动合同”终止;完成一定工作为期限的合同填写该项工作完成标准。

第二条填写乙方担任的“岗位或工种名称”。

第三条甲方对乙方的岗位要求应使用书面形式说明或签订岗位协议书。

第四条4款从“定时、综合计算工时,不定时”中选择一种。

定时工作制是指对于职责范围可以用固定工作时数限制的乙方实行的工作时间制度;综合计算工时工作制和不定时工作制是指对于职责范围不能受工作时数限制的乙方实行的工作时间制度。

第九条1款中“每月 日”填写甲方发放工资日期。

第十二条中的社会保险在本市实行统筹的有养老、失业保险和大病医疗,其他社会保险按国家和本市规定执行。

第十三条填写规定乙方患病或非因工负伤有关待遇文件的名称。

第十五条乙方的福利待遇是指甲方向乙方提供的福利待遇。

第十九条中的“客观情况”指发生不可抗力或出现劳动合同全部或部分条款无法履行的其他情况。

第二十一条2款的“严重违反劳动纪律”可根据《企业职工奖惩条例》和《国营企业辞退违纪职工暂行规定》等有关法规认定。3款的“重大损害”由企业内部规章制度来规定。4款的“被依法追究刑事责任”指(1)被人民检察院免于起诉的；(2)被人民法院判处刑罚的；(3)被人民法院依据刑法第三十二条免于刑事处分的。

第二十二条2款的“不能胜任工作”指不能按要求完成本合同中约定的任务或者同工种、同岗位人员的工作量。

第二十三条中的“法定整顿期间”指依据《破产法》和《民事诉讼法》的破产程序进入整顿期间。“生产经营发生严重困难”根据北京市规定的严重困难企业标准认定。

第二十五条填写适用的文件名称。

第三十五条填写受理劳动争议的劳动争议仲裁委员会的名称。

第四十条填写乙方应遵守的劳动纪律和规章制度等文件的名称。

其他注意事项：

1. 当事人对本合同所列的条款需要补充完善的和当事人协商约定的其他内容，可在相应条款后写明。

2. 本合同范本仅供用人单位制订劳动合同书时参考；

3. 劳动合同应使用钢笔或毛笔填写，不得随意涂改。

劳动合同法补充规定篇四

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同补充条款，以明确双方当事人的权利和义务，并共同遵守。

1、经甲、乙双方协商一致，乙方同意甲方根据经营需要或乙方自身的能力及表现，调整乙方具体工作部门和岗位及劳动报酬。乙方如不同意的，甲乙双方签订的劳动合同自然终止，双方不承担违约及经济补偿、赔偿责任。

2、甲方与乙方协商一致后，确定乙方和合同有效期由原来的延长至。

3、保密义务：甲方的销售信息、采购信息、人事财务信息、管理制度(包括工作规范、业务流程等)、客户信息等经营信息，以及甲方注有保密的资讯等，均属甲方商业秘密，未经甲方同意，不得泄露他人及本公司无关人员。

4、双方约定的其他事项

4、1劳动合同生效后，乙方未按甲方规定的时间提供办理录用和社会保险手续的有关资料、证明的，甲方可视作不符合录用条件解除本合同或视作乙方主动放弃其应享有的保险福利待遇。

4、2劳动合同期间，甲方发现乙方提供了得以受聘于甲方的

虚假资料，可以立即解除本合同。

5、其他：本合同补充条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

甲方盖章：

乙方签字：

签订日期：

劳动合同法补充规定篇五

乙方：（简称乙方）_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和国家、广东省有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立此协议，作为劳动合同（合同编号：）的补充条款以其共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据：

一、协议前提：

1. 乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业，受雇于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本合同。

2. 甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。

3. 乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

4. 乙方保证其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在受雇期间的维持。

二、工作内容及工作地点：

甲方因工作需要，在合法的前提下有权对乙方工作岗位和工作地点，进行适当调整，乙方应当服从。

1. 甲方根据工作需要，可以临时（期限不超过3个月）调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，双方无需重新签订新的劳动合同。

2. 甲方根据乙方的工作业绩等各方面的能力和表现，经考核乙方不胜任原工作岗位的，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，否则，甲方可根据《劳动民法典》及甲方规章制度依法视乙方为旷工，直至解除劳动合同。调整工作岗位后，工资待遇亦根据岗位实际作相应调整。

三、工作时间

双方约定实行计时工作制的，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用；乙方自行加班的，根据甲方管理制度和具体工作安排，乙方属完成正常工作任务，甲方不再作加班处理。

四、教育培训：

甲方有为乙方提供学习条件的义务，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育；乙方有义务参加甲方提供的各项培训，以提升自身素养与职业技能/乙方自愿参加甲方提供的培训，正常工作时间外安排的培训不计入加班时间。

五、规章制度：

1. 乙方应遵守甲方制定的合理规章制度（见《员工手册》）；遵守职业道德；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2. 乙方应自觉遵守劳动法律法规和公司的各项规章制度，服从甲方管理，如有违反，甲方有权依据本公司规章制度的规定对乙方作出相应处罚（包括罚款、警告、记小过、记大过、降级、撤职），直至解除劳动合同。

3. 乙方因故意或重大过失，给甲方造成损失的，甲方有权依法向乙方要求赔偿。

4. 乙方在劳动合同解除（含试用期解除）或终止后三日内，应当按照诚实信用原则及甲方规定和合同约定办理工作交接手续。

5. 乙方未按照本协议约定或公司规定履行交接义务的，或者拒不办理工作交接手续、不辞而别造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任，甲方有权从乙方工资、补偿中予以扣除，工资、补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

日期：_____日期：_____

劳动合同法补充规定篇六

乙方(全称)：_____

本协议中的所有术语，除非另有说明，否则其定义与双方于____年____月日签订合同编号为_____的《_____合同》（以下简称原合同）中的定义相同。

鉴于：

_____ (原因)。甲乙双方本着互惠互利的原则，经友好协商，依据实际情况，在原合同基础上变更合同条款部分内容，特订立以下补充协议。

一、协议内容变更部分为：

1、_____ (具体变更条款)

2□_____

二、本协议生效后，即成为原合同不可分割的组成部分，与原合同具有同等的法律效力。

除本协议中明确所作修改的条款之外，原合同的其余部分应完全继续有效。

本协议与原合同有相互冲突时，以本协议为准。

三、本协议一式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，具有同等法律效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：_____ 乙方：_____

(公章) (公章)

____年____月____日____年____月____日

劳动合同法补充规定篇七

乙方：_____

甲乙双方经协商，本着平等、激励的原则，就双方_____

年_____月_____日签订的劳动合同书，现在签订如下补充协议：

- 1、乙方的工资在原劳动合同书确定工资的基础上，调整为_____元/年，其中，甲方每月发放给乙方的基本工资为_____元/月，其余部分根据乙方每月完成的工作情况，由总经理给予考核、记录，作为乙方的绩效工资，累积到年底作为年底奖金，一次发放。
- 2、如乙方在合同约定的劳动期限内提出辞职或被辞退，双方提前解除劳动合同，每月绩效考核的累积部分自动归零，甲方不再发放。
- 3、甲方因生产经营需要或视乙方的工作能力、工作态度、工作表现，业务水平及业绩，可以调整、变更乙方的工作岗位、调整乙方的工资。
- 4、乙方同意甲方按照前述规定进行岗位调整和工资调整，乙方有权反映本人意见，但与甲方协商一致前，必须服从调整。拒不服从，怠工或停工的，按照违纪、不服从管理处理。
- 5、乙方应遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，维护甲方的声誉和利益，甲方有权依照国家有关规定和公司规章制度予以奖励和惩处。
- 6、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。
- 7、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。
- 8、甲方的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培

训协议、保密协议、安全准则等) 均属合同的主要附件, 其效力与合同条款等同。

9、甲方根据乙方的考勤、考核及工作态度、工作绩效等综合表现或经营需要, 可以调整、加发或扣发工资、津贴和补贴。

10、甲方如为乙方提供技术培训, 乙方不得在合同期内解除合同, 否则乙方应当赔偿甲方培训费用_____元并向甲方支付违约金_____元。

11、乙方应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项(包括生产计划单、产量、规格、机械设备的配备、原料的采购、生产配料、客户信息、成本控制、技术革新、模具的投放、产品定价、以及甲方认为能够带来经济效益属于保密范畴的事项等等)。在合同期内或双方解除劳动合同二年内, 乙方不得泄露给第三方。乙方离开甲方后二年期限内不得从事相同的工作, 避免对甲方进行同业竞争。否则, 乙方应当支付甲方违约金_____元。

12、乙方应完成每月的生产产值任务_____元, 合同期内全年完成产值为_____元, 乙方完成产值的情况作为甲方进行考核的部分标准。

13、乙方在生产过程中的成本控制达到标准, 该标准作为甲方对乙方进行考核的部分标准。

14、本补充协议是双方对原劳动合同书的补充, 具有同等效力。

15、双方签章后生效。

甲方: _____ 乙方: _____

日期: _____ 日期: _____

劳动合同法补充规定篇八

乙方：_____

本补充协议作为劳动合同的补充，与劳动合同有冲突时，以本协议为准。

二、工作岗位：乙方的职衔是_____总监、总代或专监_____；甲方有权根据公司的实际需要调整乙方的工作岗位(本公司内或委派合作公司)。

三、工作薪酬：

1、乙方工资按甲方确定的工资分配制度，方式和标准执行。

2、乙方的试用期薪酬为人民币_____元月；

转正期的工资构成分为：标准工资和现场补贴。总额_____元月。

工资组成为：基本工资为人民币_____元月，岗位津贴为：_____元月，资质津贴_____元月(所有的证件都必须注册甲方单位)，职称补贴_____元月；现场补贴为：通讯补贴_____元月，交通补贴_____元月，伙食补贴_____元月，月奖金即浮动工资_____元。年终绩效考核，从签订劳动协议开始，每月甲方为乙方预存_____元的绩效考核奖，合同期满根据绩效考核办法，一次性给予发放奖励。若合同期未满足提前离职，取消该项奖金。

3、甲方除了安排乙方承担一个相当项目的常驻总监外，还可根据项目情况，另外安排乙方担任2至3个项目的非常驻总监。

4、在合同期内，甲方因生产任务衔接不上，乙方在无工作期

间，甲方应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向乙方按月支付报酬。

5、乙方应按中国政府税法规定缴纳个人所得税，甲方为乙方按国家规定代扣代缴。

四、工作时间：

每月现场就地休息4天，不可以累积休息。工作满_____年给30天的探亲假(此假已含法定假)。乙方的休假申请须经甲方批准，并且甲方有权根据其自身的业务状况要求乙方提前或推迟休假，或要求乙方提前终结休假。探亲假期间发放基本工资，每年给予一次1000元的探亲差旅费报销。

五、奖惩情况：若乙方在工作期间，所负责的项目出现违法违规违纪或违约(甲方与业主的各种合同合约协议)，而被政府有关部门，质量安全监督部门行政处罚，记入不良行为记录，对其在建工程监管列入监管黄色警示的监理企业的，被停标的;或被责令改正，记入不良行为记录，列入监管黄色警示，半年内财政投融资工程的建设单位不得作为选择其为中标人的监理企业的;或被责令改正，给予通报批评，记入不良行为记录，列入黄色监管警示的监理企业的;或被通报批评约谈企业法定代表人的;扣罚当月奖金，取消乙方年终考核奖。若被业主或相关单位罚款的，乙方及相关责任人应承担一半的罚款。

若乙方在工作期间，所负责的项目受到设区市级政府有关部门、设区市级质量安全监督部门通报表扬的，给予嘉奖一万元的年终考核奖奖励。

六、劳动保险，福利和劳动保护

1、甲方应根据国家有关规定办理相关劳动保险、福利和劳动保护。

2、甲方应根据员工的劳动情况，给乙方办理意外伤害保险。

七、甲方的权利义务

3、甲方在制订规章制度、部门规定时应通过民主程序，吸取员工意见；

4、甲方因业务需要有权要求乙方加班；

6、根据甲方拟定的薪酬标准和聘用合同的规定，按规定的时
间支付乙方薪酬；

7、甲方为乙方提供必要的工作环境和工作条件，为乙方提供
完成工作任务所必备的设施；

8、甲方对乙方的工作任务及业务内容有义务作必要的指导及
讲解；

9、甲方应为乙方提供提高业务能力的教育培训机会；

10、甲方有权根据本单位的规章制度对乙方工作行为决定奖
励或惩罚。

1、根据本合同的规定为乙方提供福利待遇和社会保障。

2、当甲乙双方劳动合同期满，乙方若是工程项目的负责人或
主要负责人，甲方有权要求乙方延长合同期，直至该工程项
目结束为止或者续签劳动合同。乙方应从、职业道德的角度
出发服从甲方的安排。

3、当甲乙双方劳动合同期满终止或者解除，如果乙方未能按
照本合同及甲方的有关规定办理交接手续，或者未能将甲方
的有关财物交还给甲方，甲方有权暂扣应当支付给乙方的工
资及经济补偿，直至乙方履行相应的义务为止。

八、乙方的权利义务

- 1、乙方有权按月收取薪酬；
- 2、乙方为完成工作任务或熟悉相关专业知识和技能有权请求公司提供必要且基本的帮助；
- 3、乙方有义务严格遵守甲方的规章制度、部门规定等；
- 4、乙方有权利对甲方制订的规章制度、部门规定通过民主程序提出意见和建议。
- 7、乙方有为甲方诚实、敬业工作的义务；
- 8、乙方应当自觉维护公司的声誉及利益，自觉维护甲方的内部团结。
- 9、乙方保证，就甲方合理所知，在聘用合同签署之日，乙方并未患有任何一种类的慢性病、严重疾病、传染性疾病或使乙方不能胜任本聘用合同拟聘工作的病症。
- 10、乙方保证其在与甲方签约时不存在任何尚未终结的劳动关系，如有违反或隐匿，所有法律责任由乙方承担，如甲方因此被其他第三方追偿并造成损失，乙方承诺对全部损失予以赔偿。
- 11、乙方对其在甲方任职期间知悉或可能知悉的有关甲方事务、资料，或甲方客户的任何商业秘密、资料均负保密义务，不得向任何个人、公司或团体(不论其是否注册)泄露，并且乙方将尽其最大努力防止该事务、资料、商业秘密以任何方式泄露。

九、文件、物品所有权

- 1、乙方任职期间为甲方业务或事务起草、编制的(包括但不

限于合同、协议、咨询意见、工作报告、书信、传真、电话记录、客户名单、笔记、备忘录、计划等)文件，及甲方为乙方配备的办公、通讯设备、交通工具及其他用品，在任何时候均归甲方所有。

2、在本聘用合同有效期满后或有效期内的任何时间，甲方有权要求乙方归还上述文件、资料、物品。

十、合同的变更和解除《按照主合同》

1、考虑我公司主营业务为监理及招标代理业务的特点，乙方解除本合同，应当提前三个月以书面形式通知甲方，自甲方同意批准离开之日起，在原岗位工作满三个月后同时建设单位也批准同意并移交完工作的情况下，甲方如无特殊原因，应同意乙方解除合同，并应支付乙方当月薪酬；若因乙方是总代或总监职务或该项目主要负责人，身居要职，必须待所负责的工程项目结束后，且须提前三个月乙方才可以提出解除本合同，否则乙方须向甲方支付违约金，违约金计算标准为：

(该工程项目的合同工期天数或建设单位与施工单位和监理单位三方确认预计的工期天数-实际已经履行天数)乙方日标准薪酬(工资总额30)。同时，各种考核奖一并取消。

2、若乙方未提前三个月通知甲方或工作未满三个月而提前离开公司或未移交完工作的，则乙方须向甲方支付违约金，违约金计算标准为：

(90天-乙方当期实际工作天数)乙方日标准薪酬(工资总额30)

3、若根据以上标准计算出的违约金数额低于甲方遭受的实际损失的，甲方有权就该差额部分进行追偿。

4、乙方在甲方任职期间，甲方出资培训乙方的，由此乙方获得相关资格证书或其他证书，证书属公司所有，公司有权使

用_____年(从获得证书之日起计算)。

5、乙方获得相关证书之后，未满_____年提出解除劳动关系的，应向甲方偿付培训费及相关费用并且必须承担甲方经济损失。

6、乙方交付甲方简历、学历、身份证、资格证书等复印件一发现有虚假内容，甲方有权立即开除乙方，不给予任何补偿。

十一、合同的终止和续订《按照主合同》

1、本合同期限届满前，甲方应当提前____日将终止或者续订本劳动合同意向以书面形式通知乙方，经协商办理终止或者续订本劳动合同手续。

2、甲乙双方终止本劳动合同的，甲方应向乙方出具终止劳动合同的书面证明，并办理有关手续。

十二、违约责任

1、在合同期内，乙方只为甲方服务，乙方不得有任何形式的对外兼职，如有发生，即必须支付二倍的乙方工资作为违约金给甲方。

2、甲方违反本合约义务时，乙方有权依照本合同之规定，解除合同并要求损害赔偿。

3、乙方违反合同约定的条件和程序解除本合同或违反其在本合同下的承诺与保证，应当承担由此而产生的法律责任，如果其上述行为给甲方造成经济损失，则应承担与之相应的赔偿责任。

十三、权利之迟延履行使

甲乙双方迟延履行本合同之任何权利，并不构成放弃本权利，甲乙双方保留在对方违反本合同给己方造成损失时请求损害赔偿的权利。

十四、争议之解决

甲、乙双方对本合同的效力、解释、执行等发生任何争议，应首先通过友好协商解决；协商不成时，任何一方均有权向有管辖权的劳动争议仲裁机构申请仲裁，并依照法律规定的程序解决。

十五、合同构成及解释程序

1、劳动合同补充协议构成；

2、劳动合同书。

十六、附则

本合同自双方签字或盖章之日起生效。本合同一式贰份，均为正本，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

乙方签字：_____

授权代表：_____

本合同签订时间：_____

本合同签订时间：_____