

# 最新技师多年工作总结(大全8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 技师多年工作总结篇一

### 1、学习能力。

“活到老，学到老”，这句话是我的座右铭。科学技术不断发展的今天，一天不学，就会落后。特别是电气自动化，没有谁能百分百的什么都精通，说不定你昨天还认识它，过两天它就变了样，就有更先进的东西出现。所以我平时只要有时间就多看看专业书籍，也搜集了大量的新的专业书籍资料，不断地充实自己，不断地掌握新知。例如《电气设计制图》、《mcgs组态》、《现代变频技术》、《plc在工业中的应用》等等，在学习这些知识的过程中，不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论和技术知识的学习产生了浓厚的兴趣，也为我论文的书写、发表提供了强有力的理论保障。

从20xx年至今，在杂志上发表专业技术论文6篇，其中北大核心1篇；参加了国家级精品课程2门和省级精品课程1门，开发了2门校本教材；在校级的技术比武中获得第一名4次，省级教师组的比武中获一等奖2次，全国教师组的比武中获一等奖1次，二等奖2次。

### 2、培养能力。

近5年来，我一直担任“机电一体化”和“电机维修”两大赛项的辅导任务□20xx年，在全市技能大赛中，所指导的学生分别荣获一奖和二等奖□20xx年在全省职业技能大赛中，所指导的学生获省级一等奖□20xx年，在全省职业技能大赛中，所指导的学生获省级一等奖，全国技能大赛中获三等奖□20xx年，在全省职业技能大赛中，所指导的学生获省级二等奖□20xx年，在全省职业技能大赛中，所指导的学生获省级一等奖。

从20xx年开始，维修电工高级的培训是我的一项基本工作。3年中，我培训的学生和学员470多人，3人已成为本厂二级专家，38人成为企业技术能手，58人成为车间技术员，201人成为班组班长或班组技术员。班主任工作的成功与否也是评判一个老师是否是一体化教师的一项指标。在多年的班主任工作中，我所带的班级没有发生过1次重大事故，曾2次评为校级优秀班主任，有1次评为全省优秀班主任□20xx年，在全国“精神文明风采”大赛中所指导的学生获一等奖□20xx年，全国“精神文明风采”大赛中所指导的学生获二等奖，本人获优秀辅导教师奖。

## 1、解决学校技术难题。

在平时的工作中，我任劳任怨，在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我最大努力做好每件事，以学校利益为重。在学校分配任务时，在一般老师完成起来比较困难的任务时，自己主动踊跃承担，勇挑重担，发挥了作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。在示范校建设过程中我常常承担一些比较难攻克的任务，并且能够尽善尽美的完成好，有时为了攻克一个难题我常常熬到后半夜。在此期间我还担任了“一体化教学”的课改工作和教学成果的撰写工作，并取得了丰硕的成果，得到了领导的肯定和表扬。

## 2、解决企业技术难题。 在平时的工作中，我经常与同行

（包括老师、技术工人）进行技术探讨与交流，把自己所学到的知识与大家共享，并从别人身上学习自己所不了解的知识，实现共同进步。另外，我经常在利用业余时间里会被邀请到其他单位帮助解决技术难题，涉及范围远至几百公里外（例如甘肃榆钢轧钢生产线的改造）。这与我平时业余钻研自动化技术分不开的，我充分地把理论与实践相结合，不断地积累经验，不断地钻研新业务，才使得我的技能水平达到了熟练精湛、运用自如的地步。具体表现在以下几方面：1、现在能够掌握一系列机电一体化的安装与调试技术，而且能够独立承担。2、能够进行所有变频器的参数设定。3、能够进行工厂自动化线的设计和施工。下面就以青海百通公司上料机的改造为例，说明与企业的合作以及给企业解决的技术难题。

高炉上料的形式主要有料车卷扬上料和传送带上料。青海百通公司目前共有10座高炉，高炉上料方式采用料车卷扬上料。料车卷扬上料结构紧凑、占地面积小、有足够的上料能力，能实现半自动控制，但该系统的传动调速控制方式是采用绕线式异步电动机串电阻启动或正反转直接启动。这种启动的缺点是线路复杂、能耗高、机械损耗大，电网电压对速度的影响很大，可靠性差，用到的行程开关多，维护人员不便于检查和维护。于是我将变频器和编码器引入高炉上料系统，替代老式系统，简化了线路，提高了系统的可靠性，改善了起动、制动及加减速的性能，用到的行程开关大大减少，减轻了维护人员的工作量。料车卷扬上料系统主要由斜桥、小车、卷扬机、钢丝绳及电器设备组成。卷扬上料小车系统主要工作过程：各种原料经过槽下配料放入料仓，料车到料坑后，料仓门自动打开，把原料放入料车，料仓闸门关到位，料车起动，经过加速、匀速、减速、到达炉顶停止，然后利用卸料曲轨使小车后轮抬高自动倾斜至一定角度进行卸料，卸料后小车返回。小车返回时，将势能转化为电能，电动机处于发电状态，利用制动模块将发出来的电能消耗掉。另一种情况：在工作过程中，2个料车交替上料，当装满炉料的料车上行时空料车下行，空车质量相当于一个平衡锤，平衡了

重料车的车箱自重，这样当上行或下行2个料车用一个卷扬机拖动。

## 技师多年工作总结篇二

我自81年参加工作以来，曾被派往郑铝学习，回厂后历任车站值班员、段安全员、成品站、电解站、电煤站站长一职。多年来，工作中我勇于探索，刻苦钻研铁路基本知识、行车组织、货运组织等系统知识。以知识创新、技术创新、自我创新为铁路运输生产做出了应有的贡献，多次被评为“先进生产者”。由于工作积极，表现出色，多次受到部、段领导的高度赞扬。

84年从郑铝学成回厂后自己因娴熟的业务技能被提为企业站值班员，要干好车站值班员，我开始在已知和未知的领域里探索，新的环境靠仅有的知识是不够的，我开始从车站16股道容车数、各线路用途、线路坡度、信号设施等基本知识入手，熟记《站细》、《行规》、《技规》。在技术业务学习上发扬刻苦钻研，勤奋好学的精神，不断提高自己的业务水平。从不敷衍了事，当别人聊天时我抓紧一切时间背理论，别人背一遍我背两遍甚至三遍。当别人一边休息时而我却在练功。功夫不负有心人，车站连锁图表、道岔和信号机的方位我熟记于心，机车的性能、运能。车辆的承载力我了如指掌。行车组织能力和处理突发事件的应急能力也日益增强。在值班员这个平凡而艰苦的岗位上我一呆就是六年，我凭借自己过硬的业务技能、工作经验和不倦的追求默默实现着自己的人生价值，根据自己的经验我总结了班生产组织工作四步法:1. 提前到岗了解站内及其他站存车情况，装卸作业进度，翻车机需求，到达车情况。2. 推算装卸车进度，翻车机物料进度。3. 根据调度日班计划，以压缩路车停时和氧化铝生产为主导。4. 按照“先重点后一般,先局车后自备”的组织原则取送车辆。这一方法有效的压缩了路车停时，加快了车辆周转，为运输生产做出了积极的贡献。因工作成绩显著多次被评为部“先进生产者”，受到部领导的表彰。

状况提出了整治重点并制定了《平面无线调管理细则》。针对行车和线路、信号等施工因配合不到位的情况及时召开专题分析会，分析原因，制定《关于加强施工期间行车安全管理的规定》，强化了责任制的落实。针对个别职工安全意识淡薄的状况，多次组织全段职工学习事故案例并观看事故图片展，以营运以来我段多起事故的教训引导职工，教育职工使职工牢固树立了安全意识，并深深懂得了安全关系着企业的兴衰，家庭的幸福，自己和他人的健康的安全理念。同时我经常深入现场班组，及时检查和督促班组的安全生产情况，帮助班组克服设备上的各种问题和生活中的各种困难，由于自己在工作安排上认真仔细，施工时配合协调，安全管理上措施到位，全段安全工作协调有序，安全、按时、顺利完成了部下达的各项任务，并创下了连续三年未发生任何大小事故的安全成绩受到部领导的表扬。

减少了处理超重罐的工作强度而且提高了工作效率，罐装车合格率达到97%，落地料也由原来每月10吨左右降低到0.5吨左右，仅次两项为企业每年创经济效益40余万元，为企业节能降耗做出了积极的贡献。

多年来的工作实践，使我从一个对铁路不了解的人成为了一个钟情铁路行车事业的员工。不断学习新知识，刻苦钻研新技术，掌握新技能，不断创新，知难而进，紧跟时代前进步伐，不断朝新的更高目标迈进。我还善于总结工作中的得失，及时发现存在的问题和不足，不断提出改进技术的新办法、新思路。在工作中实现个人价值，用实际行动为铁路建功立业，以一个铁路人的高度责任感和精益求精的精神，出色地完成了每一次任务，为铁路运输事业的发展做出了积极的贡献。

申报人：×××

## 技师多年工作总结篇三

xx年，长沙市电工技师协会按照“立足科学发展、着力自主创新、完善体制机制、促进社会和谐”的总体要求，在长沙市科协和市民政局的领导下，依托会员单位，团结众多会员，本着为会员服务，为社会服务的办会宗旨，继续走以市场为导向的新路子，开拓进取求发展，为创建和谐长沙作贡献。

### 一、服务社会、面向市场再创佳绩

长沙市电工技师协会成立之初，就根据自身特点，确立了服务社会、面向市场的发展路子，协会成立三年来，积极探索，勇于实践，取得了一定成绩。今年在积累前两年经验的基础上，进一步发挥专业优势，扬长避短，在承接项目、技术培训、专业考评、编写教材等方面全面出击，再创佳绩。

为长沙市政府改造电容器柜。

协会的一大批高级技师和技师积极参与省市劳动保障部门及各厅局有关部门组织的维修电工技术培训及鉴定、考核，全年达到216人次。通过参加这项工作，一方面锻炼了广大会员，同时扩大了协会知名度，提升了在政府相关部门心目中的地位，为今后赢得政府信任，争取地承担政府委托职能打下良好基础。

### 3、服务企业，培训专业人才。

今年协会还派出高级技师和技师参与、组织、指导海利化工集团维修电工技术大比武，湖南省国税局维修电工、运行值班电工的技术培训和长沙卷烟厂高压配电、高级工、技师的培训、考核，取得良好社会效益 4、编写专业教材。

协会几位高级技师受省安委委托，编写了300多万的电工安全培训教材，并已出版发行，业内反映良好。

## 二、依托单位会员，互惠互利谋发展

xx年，长沙市电工技师协会按照“立足科学发展、着力自主创新、完善体制机制、促进社会和谐”的总体要求，在长沙市科协和市民政局的领导下，依托会员单位，团结众多会员，本着为会员服务，为社会服务的办会宗旨，继续走以市场为导向的新路子，开拓进取求发展，为创建和谐长沙作贡献。

### 一、服务社会、面向市场再创佳绩

长沙市电工技师协会成立之初，就根据自身特点，确立了服务社会、面向市场的发展路子，协会成立三年来，积极探索，勇于实践，取得了一定成绩。今年在积累前两年经验的基础上，进一步发挥专业优势，扬长避短，在承接项目、技术培训、专业考评、编写教材等方面全面出击，再创佳绩。1、为长沙市政府改造电容器柜。

协会的一大批高级技师和技师积极参与省市劳动保障部门及各厅局有关部门组织的维修电工技术培训及鉴定、考核，全年达到216人次。通过参加这项工作，一方面锻炼了广大会员，同时扩大了协会知名度，提升了在政府相关部门心目中的地位，为今后赢得政府信任，争取更多地承担政府委托职能打下良好基础。3、服务企业，培训专业人才。

今年协会还派出高级技师和技师参与、组织、指导海利化工集团维修电工技术大比武，湖南省国税局维修电工、运行值班电工的技术培训和长沙卷烟厂高压配电、高级工、技师的培训、考核，取得良好社会效益 4、编写专业教材。

协会几位高级技师受省安委委托，编写了300多万的电工安全培训教材，并已出版发行，业内反映良好。

## 二、依托单位会员，互惠互利谋发展

## 一、自觉加强理论学习，努力提高个人素质

没有坚定正确的政治方向，就不会有积极向上的指导思想。为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关心国家大事，关注国内外形势，结合形势变化对企业的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动到生产过程中去，保证自己在思想和行动上始终与党和企业保持一致。同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。有人说：一个人要成才，必须先做人，此话有理。这也就是说：一个人的事业要想得到成功，必须先要学会怎样做人！特别是干我们这项技术性很强的工作的，看事要用心、做事要专心、学习要虚心。容不得有半点马虎和出错。所有首先工作态度要端正，要有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

## 二、端正工作态度，起好带头作用

自从进入公司参加工作开始，我就从事所有的所有的机电事务，包括所有基建时期的安全和质量的监督巡查。我深知机电管理工作在建设期间的重要性，特别是含有大部分隐形的电器基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除，这就摆在我们作机电管理的面前是一种考验和责任。作为我是一位机电班班长和一名电工技师，身上的责任和重担我义不容辞。因此，在平时的工作中，我不仅要求自己班组成员在监督巡查时，要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还须自身硬的道理。我对我自己做出了这样一些严格要求：一要在遇到脏累苦险的工作时抢在工人前头干，而且要比工人干的多、下得力；二要在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我最大努力做好每件事，以公司利益为重。包括建成后的生产过程中，有时是抢时间争分夺秒地处理了大大小小的电气设备故障有几十起，为公司赢得了宝贵的生产时间，为公司的发展打下



了坚实的基础，为公司创造经济利益和社会效益提供了坚强的后盾和强有力的保障。三是我要求自己能勇于承担责任；我认为既然自己是一名技师，那么在业务水平等诸多方面就要比一般工人要强一些。在公司分配任务时，在一般工人完成起来比较困难的任务时，自己要主动踊跃承担，更不能与工人推诿扯皮，要做出师者风范，勇挑重担。平时我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按这些要求去做的。所以我的这些表现也深深受到了公司领导和职工的一致好评，发挥了我作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。

三、加强业务学习，提高技术水平 长到老，学不了这句话是我的座右铭。科学技术不断发展的今天，一天不学，就被落后。特别是电气自动化这一块，没有谁能百分百的什么都精通完了，它是不断地在开发在更新，就和电脑软件一样，天天在更新，时时在发展。说不定你昨天还认识它，过两天它就变了样了，就有更先进的东东装进去了。所以我平时只要有时间就多看看专业书籍。一年来，我搜集了大量的新的专业书籍资料，不断地充实自己，不断地掌握新知。例如《电气设计制图》、《电子技术》、《现代变频技术》、《直流在工业中的应用》等等，在学习这些知识的过程中，我学到了很多新的知识，如plc编程控制原理abb变频器设置和控制原理sipmos大功率双向可控硅的控制原理等等使我的确受益匪浅！不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

#### 四、发展技艺互传，实现社会服务

在平时的工作中，我经常与其他职工进行技术探讨与交流，把自己所学到的知识与大家共享，并从别人身上学习自己所不了解的知识，实现共同进步。另外，我经常在利用业余时间里会被邀请到其他单位帮助解决技术难题，涉及范围远至几千公里外，其中有重庆、青海、孝感、恩施，宜昌范围内

更多，五县三市到处都去过。这与我平时业余钻研高压变电技术和二次控制技术分不开的，我充分地把理论与实践相结合，不断地积累经验，不断地钻研新业务，才使得我的技能水平达到了熟练精湛、运用自如地步。具体表现在以下几方面：一是我现在能够掌握一系列35kv及以下的各种高低压变配电工程的设计与安装技术，而且能够独立承担。从我手中亲自一手负责完成的大小变配电工程已数不胜数了。例如：1、我先前的工作单位在宜昌市很有名气的弘洋集团里，她那里的子公司里，从容量为50kva到1500kva的大多数高低压变配电工程，都是我亲自一手负责操办的。2、近几年里，我兼职在宜昌一家电力设备配套厂和两家变压器厂做技术支持与安装，我亲手安装的箱式变电站已达一百多台，各种高低压开关柜，各种工矿机电控制柜一百多台。综上所述，我感觉自己无愧于技师这个光荣称号！但是我身为技术人员，不能现在就自我陶醉，而是仍然还要不断地加强自身学习，不断地取长补短，也只有这样才能够跟上时代的步伐稳步前进，也才能够更好地服务于企业、服务于社会。

## 技师多年工作总结篇四

### 一、基本情况

高技能人才是技术工人的优秀代表，是现代科技成果向现实生产力转化的骨干力量，是人才队伍建设的重要组成部分，铁路技师工作总结。实现经济跨越式发展，提高企业竞争力，必须在建设高水平科技和管理人才队伍的同时，努力建设一支技艺精湛的高技能人才队伍。

为贯彻落实劳动和社会保障部《关于贯彻落实中共中央国务院关于进一步加强人才工作决定做好高技能人才培养和人才保障工作的意见》（劳社部发37号）及《关于印发〈三年五十万新技师培养计划〉的通知》（劳社部发38号）文件精神，加快集团公司技能人才队伍的建设，集团公司成立了以主管领导为组长，人力资源、科技、生产等部门领导参加的技能

人才领导小组，统一负责集团公司技能人才战略的制定和组织实施。

集团公司于xx年开始筹备考核站的建设和各项制度建设，开展管理人员、考评人员培训。并分别于xx年至xx年对19个二级企业进行考核，对符合建站条件的十一个企业经集团公司批准建立了考核站，并制定了《高技能人才队伍建设的三年规划》、《技师、高级技师考评管理（试行）办法》、《关于职业技能鉴定考务管理办法》、《职业技能鉴定命题技术规则及有关要求》等相关文件，指导考核站开展职业技能鉴定工作。

集团公司对企业职工职业技能鉴定试点工作十分重视，并将职业技能鉴定试点工作和考核站作为培养技能人才的重要平台，三年来共有2246人参加了职业技能鉴定，有1327人获得了不同等级的职业资格证书，其中：高级技师24人、技师236人、高级工688人、中级工332人、初级工47人，占获证职工比例依次是2%、17%、52%、25%、4%。

目前在岗260名技师、高级技师是企业生产和施工中技术骨干力量，并在完成任务、解决技术难题、传授技艺等方面发挥着十分重要作用。如沈阳信号厂高级技师、全国技术能手戴宝森，自xx年以来和徒弟完成了天津地铁十个车站、沾昆铁路线八个车站、西南交通大学的教学台，石家庄大型调度监督表示盘等近30个控制台的改进和设计，为工厂创造价值近500万。

综合能力方面：济南工程分公司高级技师刘倡，在xx年、xx年集团公司技术大赛中分别两次获得集团公司技术能手称号。近年来，先后在京九线，北京地铁5号线工程中担任技术主管，负责的工程都得到建设单位的好评。xx年1月荣获“北京地铁五号线设备安装工程xx年下半年地铁建设工程‘百日劳动竞赛’施工单位先进个人”荣誉称号。

在传授技艺方面：上海通信厂高级技师、全国技术能手汪甲君，获得集团公司十届技能大赛信号钳工比赛第一名，工作总结《铁路技师工作总结》。在工厂汪甲君是手艺精、热心带徒弟出了名的老师傅□xx年在他的培养和传授下，三名新入厂仅一年的中专毕业生，全部通过中级工的鉴定。

在职工培训方面发挥主力的作用：如天津工程分公司技师、全国技术能手王宏□xx年3月主持编制了信号工培训教材，参与组织了3个信号项目部、280余人次的信号工专业培训，取得较好的效果。

复合型高技能人才方面：集团公司每一名技术能手都有自己独特的技艺，部分技术能手生产、施工技术精湛，被企业提拔到企业重要岗位，如北京信号厂技师、集团公司技术能手杨军，被提拔为用户服务部部长；西安信号厂集团公司技术能手谢明军，上海工程公司技师、集团公司技术能手管国华，目前在国外安哥拉施工项目上任项目经理；全国技术能手技师、刘伟斌，集团公司技术能手、高级技师刘倡现任三级项目部总工程师。

## 二、目标和措施

“xxx”期间，高技能人才建设目标：以科学发展观和科学人才观为指导，以制度建设和机制创新为根本，建立高技能人才队伍建设持续发展的工作机制。从人才强企和提高创新能力的要求出发，结合集团公司发展战略目标对技能人才的需求，进一步推动高技能人才队伍建设，尤其是技师、高级技师等高技能核心人才的建设，培养造就一支掌握现代技能，技艺精湛、作风过硬的高技能人才队伍，带动各类高、中、初级技能人才按梯次与合理比例发展□“xxx”末，集团公司高技能人才队伍达到30-40%，其中技师、高级技师达到10%，企业主要工种实行持证上岗。

高技能人才建设措施：

1、在高技能人才建设中，要以实现集团公司发展战略目标和适应现代制造、施工技术发展要求为牵引，继续以职业技能鉴定、技能竞赛和优秀技能人才评选表彰为平台，加强和拓宽高技能人才岗位成才通道。

2、完善高技能人才评价与考核制度，建立有利于高技能人才成长的培训、考核、使用和待遇相结合的激励机制。强化“四新”知识的培训，提高技术攻关，技术创新、工艺改进等综合能力。继续推进未达高技能人才目标企业考核培训步伐。开展对已评聘技师、高级技师任职资格复审，建立竞聘上岗、实行动态管理的制度和机制。

3、加强基础建设。加快集团公司特有工种职业技能鉴定题库开发，引进必要的通用工种职业技能鉴定题库，提高职业技能鉴定水平。扩大职业技能鉴定企业和鉴定工种范围，使集团公司技能人才队伍得到全面提升。

### 三、企业鉴定过程

在开展鉴定方面：集团公司每年年初，下发年度职业技能鉴定工作计划，明确本年度要实施鉴定的工种、时间、培训等项目内容，使员工有针对性的学习，有充分的准备参加鉴定工作。

考试考核与企业生产、施工的实际紧密结合。随着近几年铁路跨越式发展高潮的掀起，各种新技术、新产品的引进及推广使用，结合企业自动控制系统、铁路微机联锁和zpw□xxa等产品的生产及工程项目的特点，对考试题库及时更新，重点补充应用的新知识、新理论、新技术、新工艺等内容，使考试考核更加切合生产、施工的实际。

对申请参加

三、四、五级鉴定的员工，经企业考核站资格审核合格后，

统一组织相应的培训，修满规定学时后，通过理论考试、技能考核的方式，对员工实施考评。理论考试采用限时、笔试、闭卷的方式，试卷由本站自有题库中随机抽取；技能考核需结合生产实际，采用典型工件（工序）加工的方式，考试结束后，理论试卷、加工工件统一封存，由考评员集中封闭阅卷，两项成绩均为合格及以上者可获相应等级职业资格证书。

## 对申请参加

一、二级鉴定的员工，除对其实施理论考试和技能考核外，还需进行综合评审，由企业技师、高级技师评审委员会对员工的主要工作业绩、操作技能等进行综合评议，其内容涉及解决生产工艺难题、完成工作任务、掌握技术专长技术绝招、技术竞赛、技术革新、组织开展技术培训传授技艺等方面，最后由各评委投票表决，同意票数超过出席评委人数的2/3者，可上报集团公司评委会进行评审。

## 四、建议

企业职工职业技能鉴定工作是一项复杂的系统工程，它涉及到国家利益、企业利益和劳动者切身利益，在全社会建立起符合企业需要的国家职业资格证书和职业技能鉴定运行系统，是一项长期而艰巨的任务。在全国范围完全建立起企业内的职业技能鉴定运行系统，实现国家标准和企业生产实际结合的目标。各级劳动保障部门要进一步加大对企业内职业技能鉴定工作的推动力度。劳动保障部门坚持行政支持和技术支持相结合方针，对企业职业技能鉴定工作大力支持，参与到企业职业技能鉴定各主要环节。各级劳动保障部门的职业技能鉴定指导中心要在企业内鉴定的技术支持和技术组织上发挥自己的作用，帮助企业优化、减化鉴定程序，降低成本和费用，加强业务指导，完善技术支持，强化技术服务。

## 技师多年工作总结篇五

首先感谢各级领导关心，我于20xx年取得了高级技师资格，同年被聘任为设备车间机修钳工高级技师。能在高级技师平台上发挥作用。聘用期中，不断的努力学习，认真工作，提高设备维修质量、防止安全隐患、解决技术难题，做好传、帮、带的工作。

### 一、提高服务意识，认真完成任务

在任职期间的工作中，能够服从上级领导的工作安排，遵守各项劳动纪律、规章制度。敬业爱岗，履职履责，能够将安全意识和技术工艺进行有机结合，能够在各级领导的正确指引下，完成分配的各项工作任务，积极帮助职工稳定思想，立足本岗及带领身边职工做好设备维修工作。自己在工作中出现不足之处时，也能正视领导、同事提出的宝贵意见，虚心接受加以改正缺点和完善不足。

### 二、提高技术水平，增强工作能力

为了不断提高工作能力，常带头攻关解决设备维修中遇到的故障难题。遇到自己也不清楚的问题时，就用下班时间查资料、学原理，弄清学懂后，再在现场的工作实践中做好故障分析与处理，与同事们共同进步。任职期间共获得6项技术革新成果。为把各项工作做得更好、更稳、更扎实。在完成领导安排的工作后，对重点设备加以巡查。如：不落轮车轮车床在轮缘加工时出现轴向窜动的惯性问题，在经过现场跟踪检查，发现系统油压不稳问题，而且温度较高。通过分析，找准故障点后，解体叶片泵清除叶片上的积碳，迅速恢复叶片泵的工作性能，故障得到及时处理，恢复设备正常运转。使维修人员知识得到了提高，同时也增强了自己的工作能力。

### 三、发挥技师作用，进行技能传授

在路局、段、车间领导的关怀和培养下，先后被聘为首席技师、段兼职教师、局兼职教师。担任铁道部全路机务系统职业技能大赛的裁判员。完成新进人员培训班人员进行钳工基础讲座授课。进行师带徒合同签订，并在合同期满后能够达到合同要求。感谢局里组织的兼职教师培训，段及车间给了我培训的机会，我学到了不少知识，运用了所学知识呢，讲授效果也得到了提升。

#### 四、回顾工作成绩，蓄力再攀高峰

20xx年4月获得“春运质量明星先进个人”。同年12月在段上被评为“防洪先进个人”。成绩属于过去，感谢段级、车间对我工作的肯定，今后需要加倍努力工作。

#### 五、下步工作打算

前期，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在不足，个别工作做得还不够完善。在以后的工作中加以克服，不断提高自己的工作能力，加强工作责任感。希望各位领导、同事能作为我的一面镜子，帮助我指出不足。我将继续加强学习，加倍努力不断地完善自我，提高个人的专业技能，加强业务水平，更上一个台阶，发挥好传、帮、带的作用。

## 技师多年工作总结篇六

### 一、自觉加强理论学习，努力提高个人素质

没有坚定正确的政治方向，就不会有积极向上的指导思想。为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关心国家大事，关注国内外形势，结合形势变化对企业的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动到生产过程中去，保证自己在思想和行动上始终与党和企业保持一致。同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。特别是干我们这项技术性很强的工作的，看事要用心、做事要专心、



学习要虚心。容不得有半点马虎和出错。所有首先工作态度要端正，要有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

## 二、端正工作态度，做好工作的每一个细节

我深知机电管理工作在建设期间的重要性，特别是含有大部分隐形的. 电器基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除，这就是摆在我们作机电管理的面前是一种考验和责任。作为一位电工技师，我深知身上的责任和重担。因此，在平时的的工作中，我时刻要求自己要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还须自身硬的道理。我对我自己做出了这样一些严格要求：要在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难关；一是我始终坚持以尽我最大努力做好每件事，以公司的利益为重。二是我要求自己能勇于承担责任；我认为既然自己是一名技师，那么在业务水平等诸多方面就要比一般工人要强一些。在遇到一般员工完成起来比较困难的任务时，自己要主动踊跃承担，不能与同事们推诿扯皮，要勇挑重担。平时我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按这些要求去做的。所以我的这些表现也深深受到了领导和同事的一致好评，发挥了我作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。

## 三、加强业务学习，提高技术水平

“活到老，学到老。”这句话是我的座右铭。在科学技术不断发展的今天，一天不学，就会落后。特别是电气自动化这一块，没有谁能百分百的什么都精通完了，它是不断地在开发在更新。一年来，我搜集了大量的新的专业书籍资料，不断地充实自己，不断地掌握新知。例如《电气设计制图》、《电子技术》、《现代变频技术》、《直流在工业中的应用》等等，在学习这些知识的过程中，不仅拓宽了我的知识面，

还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

#### 四、发展技艺互传，实现社会服务

在平时的工作中，我经常与其他同事进行技术探讨与交流，把自己所学到的知识与大家共享，并从别人身上学习自己所不了解的知识，实现共同进步。