

考核工作总结(实用6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

考核工作总结篇一

我校领导高度重视师德建设工作，定期召开会议，统一思想认识，增强抓好师德建设年的责任感和紧迫感。

1、学校有计划有步骤地抓好了学习教育活动，组织学习《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国教育法》、《预防未成年人犯罪法》、《未成年人保护法》、《宪法》、《学生伤害事故处理办法》等法律法规，提高教师的法律意识，增强依法治校的能力和水平。

2、学校利用政治学习时间，组织教师观看师德录像，并组织了讨论，谈感想，谈体会。

3、学校组织教师学习，引导教师正确理解教师职业道德内涵，把握师德原则、师德规范及教育法规，提高认识、规范行为，通过学习，对教师进行了职业道德教育，提高了教师教书育人水平，使教师端正了教育思想，真心实意地关心、爱护、培养教育每一名学生。

1、在教师中实施了“五师”教育工程：

(1) 铸师魂，要求教师具有“四心”：关爱学生诚心，了解学生细心，教育学生耐心，服务学生热心。

(2) 育师德，要求教师做到“三爱”：爱事业，爱岗位，爱

学生。对后进生有“三心”：爱心、耐心、信心。

(3) 树师表，要求教师实现“四三二一”目标：

三种精神——奉献精神、敬业精神、创新精神；

二严——严肃的自我修养、严谨的治学态度；

一强——强化为人师表意识。

(4) 正师风，通过制度规范、行为规范、榜样规范，加强教师的职业道德建设。

(5) 练师能，对不同层次的教师提出不同的要求，按不同的目标进行培养。

2、在教师中广泛征集教师禁语和教育艺术语言。

3、学校在学生中进行师德征文活动。

4、为了加强教师职业道德建设，增强教师爱岗敬业的责任感和使命感，自觉地教书育人；开展了对学生进行爱国主义教育的活动，从而激发学生的爱国热情，通过活动的开展，弘扬了爱国主义精神，使教师树立了科学的世界观、人生观、价值观，坚定了为共产主义事业而奋斗的决心。

1、准备召开家长会，展示教师的师德水平。

2、开展我最喜欢的老师调查问卷活动。

3、筹备召开师德建设经验交流会议。

考核工作总结篇二

为使我校德师德考评工作落到实处，学校遵循考核公正、公

平、公开的原则，成立了xx小学教师师德考核领导小组。

组长□xxx□校长）。

成员□xxx□教导主任□□xxx□少先队辅导员□□xxx□办事员）。

考核领导小组职责：负责学习宣传贺兰县《教师师德师风考核细则》，组织教师进行自评、他评、校评，进行师德师风总结，教育教师自觉遵守《贺兰县教师职业道德规范》和《宁夏回族自治区中小学教师行为“十不准”》。树立良好的教师形象。

1□x月15日：教师师德自我总结阶段。

2□x月16日：教师师德考核自评阶段。

3□x月17日：教师师德考核他评、校评及考核总结阶段。

本次考核遵循公平、公正、公开的原则，实行自评、他评、校评相结合的形式，力争使考核工作实事求是、公开透明。

1□x月15日，学校召集全体教师集体学习《贺兰县教师师德师风考核细则》，对细则深入理解，使教师明确细则的相关考核评价标准，对自身师德师风情况进行自我定位、自我评价。

2、教师对自身师德情况进行自我剖析，每位教师都能客观、公正的将自身师德相关情况进行总结，形成书面材料，在考评会上进行总结，其他教师根据书面材料和教师的工作情况进行评议、打分，会上气氛和谐，效果好。

3、考评领导小组根据教师日常工作情况并结合教师自评、他评情况客观公正的打分，并及时将考核情况通报教师，形成书面总结和考核结果上报教育办。

考核工作总结篇三

xx医院财务工作注重学习和提升财务服务能力，积极探索和推进医院财务由规范走向科学的整体改革，坚持“服务、效率、和谐、廉洁”的管理理念，紧紧围绕医院20xx年事业发展需要，合理安排财力，加强预算管理，理顺业务流程，强化基础工作，努力增收节支，为医院事业发展提供了较好的财力保障。

一、进一步明确了加强政治理论学习与业务技能学习对统一思想认识、提高财务管理水平和保障财务工作顺利进行的重要意义。财务科通过多种形式增强了财务人员的凝聚力、战斗力和奉献精神。尽管同其他医院相比，我院财务人员数量少，工作量大，但是科里的每一位同志都能够做到以医院利益为重，积极为做好财务工作献计献策，工作中不讲条件、不谈个人困难，经常加班加点，有力保障了医院财务工作的顺利进行。

二、明确了医院财务工作的组织领导责任和经济责任，在有效执行预算的过程中坚持节俭意识、廉洁意识，注重借款风险，提高了医院资金营运能力和抗风险能力。

三、进一步加强了财务管理制度建设，理顺业务流程，为提高财务服务质量提供了制度保障□20xx年财务科按以往积累的经验进行适当调整，支出一起;统计，核算，收帐，调拨放到一起减少了不必要的环节，给医院财务工作打开了一项新局面。

四、20xx年财务收支状况的综合反映良好，同时也是下一年度财力安排的重要依据。止于xx月底，医院医疗收入高达xxx元;药品收入高达xxx元;(其中西药收入为xxx;中草药收

入为xx元;疫苗收入为xx元;)。财政补助收入达xxx元;其它收入达xx元。合计为xxx元。医疗支出为xxx元,(其中:工资福利支出为3xxx元;商品和服务支出为xx元;对个人和家庭的补助支出为xxx元;其他资本性支出为xx元)。药品支出为xxx元,(其中工资福利支出为xx元;商品和服务支出为xx元;其他资本性支出为xxx元)。其他支出为xx元。合计为xxx元。20xx年收支结余为xx元,20xx年x月至xx月底收支结余为xx元,为20xx年的资金运转体现了有力的保证。

五、积极调研论证、多方协调,做好医院专项资金管理工作。在积极调研论证、多方协调的基础上,医院进一步明确了项目经费是解决发展问题的主要经费来源,是项目实施单位为完成事业发展目标,在基本支出之外通过编报专项资金预算申请的财政专项资金,其来源主要有市财政局、市卫生局下达的医疗救助专项资金,财政部下达的中央与地方共建乡村基层医院共建专项资金,其他部委下达的医疗专项资金和医院根据发展进行服务收支的运转资金。为了加强医院项目经费管理,保证专项资金项目顺利实施并使专项资金发挥最大效益,医院提高了服务质量,技术水平,进行医院人才的技术培训,吸引广大参合农民来我院就诊,止于20xx年xx月xx日住院总费用为xxx元;自费费用为xxx元;自费率为xx%;合理费用为xx元;实际补偿额为xx元;补偿率为xx%;出院人数为xx人;人均费用为xx元;人均补偿费用为xx元;药品总费用为xxx元;药品自费率为xx元;诊疗总费用为xx元;诊疗自费费用为xxx元;诊疗自费率为xx%真正做到了专项资金的应用,充分体现了新型农村合作医疗的惠民,利民政策。

六、认真完成了20xx年医院“收支两条线”管理规定,实行“阳光收费”。医院财务管理的环境发生了较大变化,面对新的理财环境,医院定了从规范理财向科学理财迈进的财务发展战略。依法理财是科学理财的核心和精髓,是党风廉政建设落到实处的重要保证。医院进一步完善了收费政策和

收费公示制度，确保各类收费公开透明，实现了“阳光收费”。行政事业性收费继续坚持按照国家政策由院财务科统一收取、管理和核算，服务性收费坚持成本标准、收费公示和自愿付费原则。

七、进一步推进了医院财务信息化建设工作，医院财务信息化服务体系初步建立。构建医院财务信息化服务体系有助于医院各级领导及时了解、掌握医院财务情况，科学决策、科学管理；提高工作效率。

八、进一步探索了“统一领导、分级管理、一级核算”的财务管理运行模式。根据财权和事权相结合的原则，明确了医院二级管理科室参与理财的方式、方法。

考核工作总结篇四

在岁末之际，我应该就一年以来的工作做一下认真的总结。总结自己在过去一年的得与失，总结一年以来的酸甜苦辣，总结自己明年该如何去做的更好。这些都是我每年形成的习惯，没到岁末，总结一下我在过去一年的得失，已经习惯。总体来说，我的最新年，工作十分顺利，成长较为迅速！

我热爱祖国和中国，忠于人民教育事业，履行教师神圣职责，贯彻国家教育方针，全面实施素质教育，积极推进二期课改。在教育教学中关爱学生，为人师表；兢兢业业，严谨治学；因材施教，注重实践；师生平等，教学相长；终生学习，开拓创新；淡泊名利，爱岗敬业，以县教学标兵的标准严格要求自己，努力在教师群众中起表率作用。

1、积极参加学校市级课题□xxxx□的研究工作，并撰写该课题的二级子课题□xxxx□□

2、积极撰写教育教学论文□□xxxx□一文发表于xxxx月《xxxx教育》杂志。

3、在今年xx月的联合体教研活动中，为我们的同行做□xxxx□体育专题讲座，于今年xx月在xxxx体育骨干教师研修班上作□xxxx□专题讲座。

1、认真钻研教学大纲和教材，兢兢业业备课，全面实施素质教育，面向全体学生，积极推进二期课改精神，努力提高日常课的教学质量。在教学中能对教材有深刻的分析理解，能根据教材的特点和学生的实际情况，结合教育教学动态，科学的传授知识、培养能力、突出重点和分析难点。同时能做到语言准确、生动、流畅、通俗易懂，动作规范、大方准确。在教法上吸收各种精华，面向全体学生，因材施教，启发引导，讲、练、看相结合，使用现代化手段，用制作的计算机软件分析动作，从而指导教学工作，收到了事半功倍的效果。

2、努力提高学生身体素质，培养学生体育终身意识，我任教的班级体育成绩超过校平均，名列学校前茅。

3、充分利用课余时间带好学校男子乒乓队和男女篮球队，积极进行乒乓球和篮球的基本技术和基本战术的训练，在今年的县级比赛中取得了一定的成绩。

4、认真履行班主任工作职责，积极创建温馨班级，为形成浓郁的班级文化氛围而努力。

1、在教育教学中坚持以人为本，坚持学高为师，身正为范，以自己的人格魅力感染学生，熏陶学生。积极探索教育教学规律，逐步形成了自己的教育教学风格。在教育教学中，我继续研究学习一些先进的教育教学理念，充分发挥县级骨干教师的作用，逐步成为家长、学生和教师心目中的好老师。

2、积极参加县级教育技术培训，努力提升信息技术与课程整合的能力。作为一名校级主讲老师，我认真组织学校的教育技术培训工作，受到了县教师进修学校有关领导的肯定。

3、作为县体育青年骨干教师研修班的指导老师，我能积极主动关心青年教师的成长，不遗余力地为青年教师的成长搭建舞台。

4、作为一名教研负责人，我充分发挥集体的智慧，团结片内全体成员，实行轮流上研讨课的制度，从而相互取长补短，各抒己见，切实把握每一节课的重点和难点，认真钻研教材，为上好每一节日常课打下扎实的基础。

一年来，我做的已经是最好，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。不过我相信，只要我在教室岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

考核工作总结篇五

在政治思想方面，本人长期坚持学习，努力提高自身的思想政治素质，学习各种法律法规，严格按照《中小学教师职业道德规范》要求自己，奉公守法，遵守社会公德。忠诚人民的教育事业，为人师表。

在教育教学中，不断丰富自身学识，努力提高自身能力、业务水平，严格执行师德规范，有高度的事业心、责任心、爱岗敬业。坚持“一切为了学生，为了学生的一切”，树立正确的人才观，重视对每个学生的全面素质和良好个性的培养，不用学习成绩作为唯一标准来衡量学生，与每一个学生建立平等、和谐、融洽、相互尊重的关系，关心每一个学生，尊重每一个学生的人格，努力发现和开发每一个学生的潜在优秀品质，坚持做到不体罚或变相体罚学生。正确处理教师与学生家长的关系，在与家长联系上相互探究如何使学生发展的方法、措施，在交往中不收礼、不吃请、不叫家长办事，不进行有偿家教，赢得了广大学生家长的普遍赞许。在教育

教学过程中，利用学科特点加强对学生的思想教育，提高他们的思想政治素质，激发他们的学习积极性，努力提高教育教学质量。

个人以为，师德师风所包含的内容，自古就是“教书育人，为人师表”。具有一定的政治素质、思想素质、业务素质。从我们的民族传统上讲，当教师最重要的就是要诚信、守礼，这也是人的品德的形成。受教育者要得到的不仅仅是知识，更重要的还是品德。教师在传播知识的过程中，他的性格、品德包括价值观都会影响到学生的成长。

师爱是纯洁的爱，是不要任何回报的爱。教师从事的职业是最伟大、最崇高的事业，教师的职责就是把人类长期积累下来的社会精神财富，即科学文化技术知识、文学艺术以及社会思想、经济、哲学等理论和观点、思想等传授给年轻的一代，教师辛勤地一节课又一节课、一周又一周、一学期又一学期给学生讲解、指导，一起讨论、实践，学生才能在较短的时间内把人类数百年、数千年的知识和思想学到手。所以每个学生微小的进步，都浸透着教师的心血。学生一批批离开学校走上工作岗位，而我们老师却依然在学校里重新教育起又一批学生。

师爱是自觉的爱，是教师高度责任感的反映。他是一种具有深刻社会内容的高级情感，是出自教师对特定社会目标的期望和追求，而不是人的自然天性的本能表现，不是出于某种私利的个人好恶，当一个教师把自己的工作与民族的振兴、祖国的命运紧紧联系在一起的时候。当他把教育对象看成是祖国的未来、事业的兴旺、人类的希望的时候，他就会毫无保留地把自己的全部心血、所有的精力、知识和才能都倾注在学生身上。所以，师爱从本质上讲是一种崇高的敬业精神、忘我的牺牲精神和无私的奉献精神。

师爱是全面的爱，是更为集中地反映社会的要求。教师对学生的爱是全面的，德、智、体、美、劳等都要关心。不仅要

关心学习，还要关心他们的思想成长、身体健康和心理卫生，甚至是课余生活和家庭生活。不仅要教书育人，管教管导，还要在生活中成为他们的知心朋友、贴心人，要根据社会的要求来培养学生，使他们成为未来世界的主人。所以教师的爱不能只局限于自己所专的学科和课内，还要渗透到学生生活的全部领域，全面关心学生的成长，这时的师爱往往集中体现了党、国家、人民和社会对学生的要求。

师爱是理智的爱，是升华了的母爱。教师爱学生，不只是停留在用慈祥、关注的态度来庇护孩子，不仅仅在生活上关怀备至，更主要的是在思想上、政治上、心理上关怀爱护孩子。教师爱学生，关心、尊重学生，不是一味迁就、盲目顺从、无原则地偏袒学生，师爱不同于溺爱和宠爱，是一种理智的爱、冷静的爱。教师要通过爱提高学生各方面的素质，让学生在实践中感到有强烈的责任感和使命感，从而自觉地成为自尊自强的人。

有时间来放歌教学网看看，或许有您需要的

师爱是普遍的爱，是高尚、无私的爱。师爱必须面向全体受教育者。对所有的学生一视同仁、平等公正。无论是成绩好的还是成绩差的，无论是听话的还是倔强的，无论是富有的还是穷苦的，无论是漂亮的还是粗俗的，教师都必须用同样的爱来对待他们，这样才不使差、苦、丑、犟的孩子产生自卑感，不与同学、老师之间产生任何隔阂与对立，才乐于接受教师的教育与引导，达到转化、成长的目的。

师爱是持久的爱，是恒长、隽永的爱，师爱要求教师在教育过程中具有稳定性和持久性，不允许教师对学生忽冷忽热，反复无常，它要求教师必须始终如一，持之以恒地热爱学生。具有良好师德和心理素质的教师都知道：任何情况下都不把自己不愉快的情绪带给学生。另外由于教育周期长，学生成长过程复杂，认识过程有反复，特别是转化后进生，改变学生的不良品行，更需要教师持久的爱心，做深入细致耐心艰

苦的思想工作，而且一定要动之以情，晓之以理，持之以恒，才能达到效果。

教师有了爱，教师的智慧才能像春雨，无私地滋润着幼苗和花朵。教师顽强拼搏的汗水浇灌着千古流芳的智慧之花、文明之果。教师用自己的光和热，把知识和智慧毫无保留、毫无代价地教给学生，用自己优秀的思想品质和崇高情操去影响学生，并且也会从学生、从自己的教育对象的身上学到书本上学不到的东西，使自己日臻完善、完美。为了下一代，教师把自己宝贵的时间、精力，以及整个生命都献给了教育事业。

今后，我要更积极地培养爱，在教育活动中，攀升到师德的最高境界。此外，我还要更进一步从思想上行动上提高自己的工作责任心，树立一切为学生服务的思想。提高自己的钻研精神，不要遇难而退，要发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风。刻苦钻研业务知识，做到政治业务两过硬。

考核工作总结篇六

1、2月26日开始正式试行全员绩效考核；

3、编制完成各岗位的考核量表；

4、研究制定出处理考核过程中相关问题的规定；

6、调整绩效考核量表，安全生产指标的考核标准，在安全检査的分项指标中“一人次”调整为“一次”，调整安全事故的绩效分值，“1000元”为界的标准和分值降低，分别有原先的20分、安全指标一票否决，无责任事故降为5分和10分。调整质量控制指标的个别项次的标准分值，由一次扣罚5分降为1分。

7、改进工作抓法，由过去“监督、管理、指导、服务”的重

检查重考核扣罚的方式，转向“服务、指导、管理、监督”的重服务、指导上来，突出了人性化管理。

7、成绩：从年初到现在产品质量一直保持产品市场无事故，产品生产无铰头现象，安全生产无重大人身伤亡事故，岗位定员结构合理无赋闲人员，非生产用工和冷工控制效果明显，原材料和费用消耗低于上年平均消耗。

8、经验：董事长的决策和思路正确，实施的管理方式有效，全员的责任意识普遍增强，工作落实方法务实。

1、指标考核表现参差不齐。

2、配合、沟通、协调不顺畅。

3、思维方式和观念有待进一步转变。

1、进一步完善运行机制。

2、启动“一纲四目”管理。