

# 最新视导检查工作报告 检查工作报告 告(优质8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 视导检查工作报告篇一

(一)坚持以上率下，确保主体责任压紧压实。一是党组重视、迅速行动。5月22日，省、市加强政府部门履职尽责督促检查工作电视电话会议后，局党组书记、局长程立即主持召开局党组会议，传达学习省、市会议精神，专题研究贯彻落实措施，统一思想、坚定信心，全力打赢加强履职尽责接受督促检查工作攻坚战。开展履职尽责督促检查工作以来，先后7次召开局党组会进行研究，每次均下发了会议纪要。二是整合力量、专班推进。5月26日，成立了由局党组书记、局长程任组长，局分管同志任副组长的领导小组，从局监察室、办公室、党群工作(人事)科、机关党办抽调骨干组建了工作专班。同时，根据省厅和市局确定的五个专项整治工作部署，由局分管同志牵头负责，成立了5个专项整治工作专班。三是细化方案、明确责任。5月29日，召开局党组(扩大)会议，对严格依法行政、服务改善民生、转变工作作风、落实党风廉政建设主体责任、收集和解决问题等5个方面问题、33个重点事项，逐一进行深入研究和细化分解，印发了《20xx年xx市民政系统加强履职尽责督促检查工作实施方案》。7月8日，制定印发了《xx市民政社会救助专项整治工作方案》《xx市殡葬行业管理服务专项整治工作方案》《xx市民政服务机构安全隐患专项整治工作方案》《xx市民政系统干部职工及家属经营福利彩票专项整治工作方案》《xx市民政系统党组织落实党风廉政建设主体责任专项整治工作方案》等“五项专项整治方案”，进

一步明确各级的主体责任、第一责任、分管责任、监督责任、直接责任。四是层层部署、传导压力。6月1日，召开了全市民政系统加强履职尽责督促检查工作动员会。6月16日，在省民政厅召开全省民政系统加强履职尽责接受督促检查工作视频动员会后，再次对此项工作进行了安排部署。7月31日，召开了全市民政系统加强履职尽责暨五个专项整治工作推进会，传达学习省厅履职尽责年中工作推进会议精神，对这项工作再进行再动员、再部署。五是广泛宣传、营造氛围。在民政网开设了加强履职尽责接受督促检查工作专栏，在xx晚报开设了“履职尽责进行时”宣传专版。6月12日，从严格依法行政、坚持民政惠民、树立优良政风行风、推动党风廉政建设“两个责任”落地生根、打通服务群众“最后一公里”等五个方面在xx日报和民政网进行了履职尽责公开承诺。6月29日，印发了《关于在全市民政系统开展履职尽责大讨论活动的通知》，在全市民政系统广泛开展了“我的岗位职责是什么？履行的怎样？”、“我在岗位职责履行上有哪些问题和不足？”“为更好履职尽责我准备怎么做？”的“履职尽责大讨论”活动。市民政局机关举办了“民政开放日”活动。加强了政策法规宣传，在民政服务窗口发放《xx市民政局五项公开承诺》、《民政一册通》、《社会救助暂行办法》、《xx市城市低保“十五不准”》、《农村低保“五必须八不准”》、《殡葬惠民政策》等民政政策宣传资料，使群众及时了解掌握民政政策法规。六是深入自查、开门纳谏。6月中旬到7月上旬，在全市民政系统开展了为期1个月的自查自纠，重点开展“三进三查”活动，即进民政对象家庭，查各项民政政策及资金落实情况；进民政福利机构，查各项安全管理措施落实情况；进民政服务窗口，查各项服务制度落实情况。通过自查自纠，各县(市、区)民政局、局机关各科室、各事业单位共查找问题222个，其中严格依法行政方面50个、服务改善民生方面62个、转变工作作风方面80个、党风廉政建设方面18个、收集和解决问题方面12个，列出了问题清单，制定了整改计划。7月上旬以来，组织开展“千名干部联系大走访活动”，民政系统党员干部联系走访“两代表一委员”、行风政风监

督员、各类民政服务对象、民政重点信访户、乡镇(街道)及村(社区)干部，面对面征求对民政系统履职尽责存在的问题、意见及建议。6月25日，邀请市政风督查组来局检查指导履职尽责督促检查工作，主动听取他们的意见及建议。设计印发了全市民政系统加强履职尽责督促检查工作征求意见函和调查问卷，分层分类征集对民政部门加强履职尽责督促检查工作的意见及建议，共征集意见及建议98条。组织举办了“大接访”活动。7月9日，局党组书记、局长程参加了市纠风办“政风行风热线”直播节目，对群众关心的城乡低保、临时困难救助、医疗救助等热点问题逐一进行解答，指派相关科室负责人进行了调查核实和妥善处理。七是从严督导、狠抓落实。建立市、县、乡三级民政部门明察暗访机制。6月30日，下发了《关于开展加强履职尽责接受督促检查工作专项督查的通知》(孝民政发[20xx]31号)，7月10日，转发了省厅《关于认真做好全省民政系统履职尽责督查联系工作的通知》(孝民政函[20xx]54号)，同时下发了《关于对全市民政系统加强履职尽责接受督促检查工作开展第一次专项督查的通知》，采取领导督查、专班督查、第三方督查等方式，对各县(市、区)民政局、市直“三区”民政办及市民政局直属事业单位加强履职尽责接受督促检查工作动员部署、自查自纠、专项整治等进展及落实情况进行专项督查，及时发现和纠正履职不力、作风不正、行为不廉等损害民政服务对象切身利益和人民群众反映强烈的突出问题，做到早发现、早纠正、早整改。专项督查每月不得少于1次，同时要求各县(市、区)层层开展专项督查，建立大督查格局。7月中旬，由局领导带队，组成8个督查专班，采取明察暗访形式，深入基层、深入一线对全市民政系统加强履职尽责接受督促检查工作开展了第一次专项督查。7月27日，局党组专题听取了第一次专项督查情况。对基层窗口和服务单位履职尽责的知晓率进行调查评估，发放了《全市民政系统加强履职尽责接受督促检查工作测试调查表》共80份，收集反馈正确率86%。7月31日，下发了《全市民政系统加强履职尽责接受督促检查工作第一次专项督查情况通报》，对专项督查发现的问题逐一进行了通报，提出了明确的整改要求。

(二)坚持问题导向，确保专项整治不偏不虚。一是深入推进社会救助专项整治。全面开展农村低保“按标施保”。制定了《xx市农村家庭收入评估标准》，对全市所有农村低保对象进行了收入核算和重新认定，全面完成了农村低保“按标施保”任务，全市共清退农村低保对象15061户、31809人，占原总保障人数的16%，同时对符合低保条件的对象进行新增纳入，纳入对象7871户、12864人；加大核查抽查力度，组织开展了“农村低保百村千户”抽查活动，每个县抽查不少于3个乡镇、每个乡镇抽查不少于5个村、每个村抽查不少于10户。进行重点解剖核查。7月底，市低保局对大悟县4个乡镇的8个村的所有低保家庭共400户、632人进行了逐户逐人核查，根据核查发现的问题，向大悟县民政局下发了专题整改通知书；加大城乡居民家庭经济状况信息核对力度，全市共核对信息51824人次，共清退不符合条件城乡低保对象5136户、8928人；加快建立“一门受理、协同办理”机制。7月3日，市民政局、教育局、人社局、卫计委、建委、房管局和残联等部门联合印发《关于做好社会救助“一门受理、协同办理”工作的通知》，明确细化了各相关职能部门职责，督促各地加快设立乡镇(街道)社会救助服务窗口，为困难群众求助有门打造绿色通道；严格执行社会救助审核审批公示制度，建立市、县、乡三级低保公示栏电子台账；严格落实近亲属备案制，强化倒查追责，严肃查处违规违纪行为。全市共清退不符合低保条件的对象4518户xx人，其中“关系保”、“人情保”x人。xx区社会救助局对全区17个乡镇场街的城乡低保工作进行全面的清理整顿，共取消条件好转、不符合低保要求的对象x户、x人，其中取消“关系保”、“人情保”9户19人。大悟县民政局联合县纪委在县乡两级开展社会救助专项整治，共清理不符合条件农村低保对象x户x人，对违纪违规有关人员给予党纪政纪处分6人，诫勉谈话4人。二是深入开展民政服务机构安全隐患专项整治。5月26日，下发了《关于开展社会福利机构安全检查工作的紧急通知》、《关于迅速贯彻落实市委市政府领导重要批示意见的通知》，6月18日，召开了关于全市深入整治民政福利机构安全隐患、进一步加强安全

管理工作会议，通报了全市民政福利机构安全管理隐患情况，印发了各类安全问题典型案例，全面安排部署了深入整治民政福利机构安全隐患工作。组织22个专班，对全市8所公办城市养老服务机构、18所民办养老服务机构、7所救助管理机构开展了拉网式、地毯式的安全隐患大排查，共发现安全隐患47个，目前已整改到位31个。5月29日，督促汉川市民政局现场拆除了民办仙女山老年公寓一幢投资xx万元、建筑面积x余平方米、使用仅一年的彩钢房；成立19个专班，对全市113所农村福利院进行了全覆盖排查，发现安全隐患654个，全部以书面文件函告乡镇党委政府和民政办，限期整改落实，目前已整改到位xx个；成立7个专班，对全市7所军休服务机构进行全面排查，检查建筑19栋、安全隐患点xx余处，发现安全隐患5个，目前已整改到位4个。市军休所针对光荣路军休干部住宿楼安全隐患问题，投资580万元，进行拆除重建，目前项目已进入招投标程序；全市7所光荣院排查安全隐患8个，目前已全部整改到位。针对安全设施不达标等问题，加大投入力度，补齐硬件短板。局属事业单位全部安装了视频监控设备，配置了灭火器、楼道应急灯、烟雾报警器等设备。全市8所公办城市福利机构配齐了灭火器、楼道应急灯、空气开关、床头呼叫器、烟雾报警器、防滑垫等安全设备，督促5家民办养老机构安装了视频监控系统。各乡镇农村福利院普遍配备了灭火器、防滑垫、空气开关，设置了消防水池，洗手间安装了不锈钢扶手，老人房间配备了电子灭蚊器等。针对安全管理制度不健全、责任落实不到位等问题，6月16日，联合市安监、房管、消防、食品药品监管等四部门下发了《关于建立对民政福利机构安全管理经常性检查机制的通知》，健全机构自查、县级复查和市级抽查机制，推动安全排查整治规范化、常态化、长效化。分类建立健全安全管理责任制、重大事项报告制度、24小时值守制度、查房制度、护送(理)交接班制度、供养对象外出申请制度、门卫管理制度等，加强经常性安全教育，实行安全管理责任公示制，进一步强化民政服务机构主体责任、行业主管责任和属地管理责任。加快构建安全防范处置长效机制，加强供养服务对象的心理疏导

和精神抚慰，分类防范冲破道德底线和心理防线的极端事件发生。针对医疗安全问题，对康复医院严格落实主要工种持证上岗制度，新招职工经安全培训合格后才能上岗。针对食品安全问题，健全了《餐饮服务许可证》和《从业人员健康证》。通过开展民政服务机构安全隐患专项排查整治，有力促进了各项安全管理措施的落实。7月23日，我市在全省民政系统履职尽责年中工作推进会上作了交流发言。三是深入推进殡葬行业管理服务专项整治。制定印发了《全市殡葬机构服务与管理规范(试行)》，在各殡仪服务机构全面实行政务公开，在醒目位置张贴殡葬管理服务单位公开服务承诺、行风建设公开承诺书、殡仪服务收费标准、殡仪服务流程、惠民殡葬政策，设立了意见箱，公开投诉举报电话，实行殡葬服务项目、收费标准、服务内容、服务程序、服务承诺和服务监督“六个公开”。认真贯彻落实《省物价局、省民政厅关于印发殡葬服务项目定价成本监审办法的通知》(鄂价成规(20xx)132号)精神，全面落实殡仪服务协议制，坚持基本服务与选择性服务公开，推行“清单式”自愿选择服务，引导群众理性消费和明白消费，有效杜绝诱导消费、暗示消费、强制消费、搭车收费现象。针对查找出来的殡葬服务环境“脏乱差”、丧葬服务设施采购和殡仪用品销售不够规范、服务质量不高、殡葬政策宣传不够、重点岗位人员管理有待加强等问题和“风险点”，指导督促各殡仪服务机构制定了廉政风险点排查表，明确了整改任务分工和责任人。7月中下旬，对各地整治情况进行了明察暗访和督办检查，专门下发了督查情况通报，督促各地精准施治，限期整改问题。xx区民政局针对殡仪车辆安全管理问题，联合公安交警部门，对所辖28台殡仪车进行了排查，对运营状况较差的殡仪服务车，逐一下达整改通知书，责令限期整改；针对殡仪服务车收费不规范问题，联合物价部门，对殡仪服务车收费标准重新进行了核准，并在每台殡仪车上公开监督举报电话，接受社会监督；针对殡仪馆周边群众反映火化冒黑烟的问题，筹资近6万元购置了1套水雾喷淋尾气处理系统。汉川市殡仪馆针对骨灰盒等丧葬用品采购不够规范的问题，将其纳入招投标程序管理；针对殡仪服务基础设施陈旧、服务环境较差等问题，对接

待大厅、丧葬用品销售厅、丧属休息室、火化车间等场所进行改造;对采购、销售、财务人员进行轮岗交流。应城市殡仪馆针对服务不够规范的问题,推行“三级监控”和“三道确认”,每项业务由服务对象填写《满意度评价单》,实行群众监控;每个环节的服务开展填写《项目落实单》,由分管所长抽查监控;服务全过程由部门主管评价监控。对服务信息、项目落实实行“三道确认”,即服务对象确认、经办人员确认、当日值班监查人员确认,在信息确认过程中,严格实行谁签字,谁负责。四是深入推进民政系统干部职工及家属经营福利彩票专项整治。6月中旬以来,对全市民政系统干部职工及家属经营销售福利彩票进行了认真清理核查,着力提升福彩公信力,努力打造“公益福彩”、“诚信福彩”、“阳光福彩”。印发了《xx市民政系统干部职工及家属(配偶、子女)经营福利彩票专项整治自查申报表》,收回自查申报表1174份,其中市直345份、xx150份、应城99份、云梦72份、安陆97份、大悟151份、xx128份、xx132份,基本摸清了全市民政系统干部职工及家属(配偶、子女)经营福利彩票情况。市福彩管理站通过全省福彩信息责任人登记系统对全市上报信息进行了比对,对相关情况进行了逐一核实,确保了自查信息真实、准确。经过排查,共确认有16人参与经营福利彩票站点。其中,市本级2人、县市区14人;目前,已有4人办理转让手续,1人办理登记信息变更,1人正在办理退机手续,另有10人其配偶、子女无工作,暂时没有办理相关手续。五是深入开展民政系统党组织落实党风廉政建设主体责任专项整治。从严确责明责。制定印发了《市民政局党组成员、分管领导主体责任和纪检组监督责任及科室(单位)主要负责人党风廉政建设主体责任清单》,细化每个局领导和科室(单位)负责人具体责任内容。开展书记讲廉政党课、签字背书、公开承诺、谈话提醒等一系列“宣廉、讲廉、诺廉”活动。局党组在民政系统开展了以进一步落实“两个责任”、践行“两严要求”为内容的谈心谈话活动,采取个别谈话和集中谈话相结合的方式,共开展各层次谈心谈话150余人次,通过谈心谈话明责任、指问题、提要求,督促履行好“一岗双

责”。从严督责考责。继今年初召开全市民政系统党风廉政建设工作会议之后，7月31日，召开了全市民政系统推进党风廉政建设“两个责任”落实会议，对这项工作再次进行了专题安排部署。对局属事业单位20xx年度财务收支、项目资金管理、财务管理制度的建立及执行情况开展了监督检查，对各县市区落实“两个责任”进行了专题调研督导。从严执纪问责。梳理党组、党组书记、党组成员和分管领导、科室及事业单位落实“两个责任”问题22个，开展纪律巡查6次，作风效能暗访4次，共查处违纪事件3起，处理违纪人员4名，其中行政警告1人，诫勉谈话3人。

(三)坚持统筹结合，确保整体工作互促互进。一是扎实推进“三严三实”专题教育，强化履职尽责思想自觉。以学习“三严三实”、践行“三严三实”为主题，制定工作方案，精心组织实施，局主要领导和分管领导深入基层、深入一线带头开展专题调研，深入查找“不严不实”问题，制定了问题清单和整改措施，形成了一批调研成果；在机关和局属事业单位带头讲专题党课；7月3日、7月30日先后组织开展了“严以修身”、“严以律己”两次专题研学，开展了专题交流。7月31日，举办了市直民政系统“担当负责、争作为、守规矩”专题交流报告会，优抚科、社会福利和社会事务科、救助站、福利院4名主要负责人，结合自身思想、学习、工作和生活实际，作了履职尽责、勇于担当的先进事迹报告，传递了正能量，彰显了民政干部的为民情怀和责任担当。二是积极推进民政标准化建设，提升履职尽责服务水平。举办了标准化建设专题讲座，制定印发了《全市民政重点工作标准化建设试点工作方案》，召开了民政标准化建设专题会议，选定了20个联系服务群众最密切的民政重点业务开展标准化建设试点。在试点的基础上，5月下旬至6月初，先后制定出台了社会福利和社会事务类七项工作规范(全市城市社区居家养老服务中心建设服务管理规范、全市农村老年人互助照料活动中心建设服务管理规范、全市社会福利机构养老服务与管理规范、全市儿童福利机构服务与管理规范、全市救助管理机构服务与管理规范、全市婚姻登记机构服务与管理规范、

全市殡葬机构服务与管理规范)、社会救助类五项工作规范(全市社会救助“一门受理”、协同办理工作规范、全市居民家庭经济状况核对工作标准、全市医疗救助工作规范、全市农村福利院管理与服务规范、全市因灾倒房恢复重建工作规范)、优抚安置军休类五项工作规范(全市优抚对象服务中心、优抚之家服务与管理规范、全市烈士纪念设施服务与管理规范、全市退役士兵安置工作规范、全市军队离退休干部服务管理工作规范、全市军队离退休干部接收安置工作规范)、基层政权和社区建设、社会组织登记管理三项工作规范(全市城市社区综合服务中心服务大厅工作规范、全市村务公开工作规范、全市社会团体登记工作规范)等20项地方标准(试行)。另外,制定了《市直民政系统基层党组织规范化建设工作标准》、《市直民政系统纪检监察工作标准》。这些标准的出台,不仅为规范服务提供了基本遵循,也为履职尽责提供了基本依据。大力推进民政标准应用,7月7日、7月15日、8月13日,分别在孝昌县、召开了全市社会救助标准化建设现场推进会、在应城市召开了全市婚姻登记和殡葬管理服务标准化建设现场推进会、在xx区召开了全市社区居家养老服务标准化建设现场推进会。近期还将分别在安陆市、大悟县、云梦县召开全市双拥优抚安置标准化建设现场推进会、全市村务公开和民主管理标准化建设现场推进会。此外,8月4日、8月7日,分别组织县市区有关人员专程赴荆门市考察学习了养老服务、社区服务标准化建设工作。三是着力推进重点工作综合评估,提高履职尽责服务效能。制定印发了《20xx年全市民政工作综合评估实施方案》,局党组专题听取了机关各科室、各事业单位推进重点工作综合评估情况,局领导带队结合履职尽责专项督查,对各县(市、区)民政局和局属事业单位重点工作推进情况进行调研督导,开展了年中评估。四是协调推进民政领域改革,引领履职尽责纵深推进。制定了《20xx年民政工作改革工作要点》和民政改革任务清单,着力推进民政社会救助、社会福利、社区治理和社会组织管理、专项社会事务、优抚安置等五个方面改革,加强了政策创制,有效发挥了改革引领作用。五是切实做好信访ww工作。制定

印发了《xx市民政系统信访ww工作要点》。7月9日，召开了全市民政系统应急管理培训暨信访ww工作专题会议，邀请省政府办公厅应急办领导进行专题辅导讲座。会议强调，各地民政部门要深化认识、高度重视，强化责任、落实政策，夯实基础、规范运作，加强协调、形成合力，综合施策、加强防控，健全完善“上下联动、横向协调”的信访ww工作机制，提高信访工作信息化水平，加强法制引导，加快推进民政信访法治化，统筹民政各项政策资源，切实解决民政服务对象特别是困难对象的实际困难和合理诉求，坚持抓早、抓小、抓苗头，坚决防止民政系统群体性事件和极端恶性事件的发生。

(四)坚持建章立制，确保履职尽责抓常抓实。制定了《市民政局领导分片联系督查县市区民政工作制度》、《市民政局领导联系督导局属事业单位工作制度》、《市民政局重点工作督查制度》、《20xx年全市民政工作综合评估实施方案》、《市直民政系统作风纪律巡查制度》、《市直民政系统执行财务纪律巡查方案》等，加强了履职尽责的制度建设，不断完善履职尽责保障机制，推进加强履职尽责接受督促检查工作常态化。

## 二、当前工作存在的突出问题

一是思想认识不够统一。少数党员干部存在侥幸心理、应付心态、厌烦情绪、畏难情绪，缺乏担当精神、担当勇气和进位意识。

二是工作推进不够平衡。“头重脚轻”、“上紧下松”的问题在民政系统不同程度地存在，极少数地方和单位行动迟缓、工作被动，上下联动、横向协调不够。

三是追责问责不够有力。查处曝光典型问题、典型案例还比较有限，民政系统追责问责机制不够健全、手段不强，缺乏对县市区、乡镇的刚性制约。

四是干部能力不够适应。民政干部特别是基层民政干部履职尽责的能力、水平、作风与建设创新务实现代民政的要求还不相适应。

五是政策宣传不够到位。民政工作和政策宣传力度与社会、群众的要求还不够对称，宣传方式、方法和手段还有待创新，与有关部门、社会公众互动不够。

### 三、下一步工作打算和建议

1、统一思想认识，提升履职尽责精神区位。召开全市民政系统加强履职尽责接受督促检查工作汇报会，传达贯彻省厅会议精神，进一步统一思想、传导压力，动员各地各单位发扬亮剑精神，紧盯一流目标，坚决打赢加强履职尽责接受督促检查这场硬仗。

2、抓住薄弱环节，增强履职尽责整治成效。按照抓铁有痕、踏石留印的精神，进一步深入推进社会救助、民政服务机构安全隐患、殡葬行业管理服务、民政系统干部职工及家属经营销售福利彩票、民政系统党组织落实党风廉政建设主体责任专项整治，坚持问题导向、精准施治，坚持“严”当头、真整真治，切实增强五个专项整治的针对性、实效性，以实实在在的整改成效回应社会的关切、赢得群众的信任。

3、完善责任体系，强化履职尽责刚性约束。进一步加大明责确责、督责考责、追责问责力度，制定完善民政部门权力清单、责任清单、负面清单，全面推行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问负责制，依法推进党务公开、政务公开、服务公开，切实抓好点题监督、第三方监督，加大问题曝光、查处力度，倒逼广大民政干部履职尽责，推动主体责任、第一责任、分管责任、监督责任、直接责任、基层责任落地生根，打造责任落实链条，打通责任落实的“最后一公里”。

4、加大投入力度，提高履职尽责能力保障。切实加大对基层民政系统的人力、物力、财力的投入力度，加快推进民政信息化、标准化、法治化建设，加强对民政干部的教育培训，不断提升基层民政系统和民政干部的履职尽责能力和水平。

## 视导检查工作报告篇二

(一)统一思想认识，细化明确责任。切实做到三落实：一是责任落实到人，要求分管领导切实履行检查职责，完善工作方案，提升档案管理工作水平；二是任务落实到人，要求专职档案人员按照通知，逐条自查，及时查漏补缺；三是制度落实到人，要求领导干部以身作则，严格遵守档案工作管理制度，配合此次档案行政执法检查工作。

(二)健全管理制度，强化档案管理。为更好地开展各项工作，我局制定了《档案人员岗位职责》、《档案收集归档制度》、《档案整理制度》、《档案查(借)阅制度》、《档案保管制度》、《档案保密制度》等制度，城建档案管理工作逐步走向制度化、规范化、科学化。

(三)加强开发利用，发挥档案作用。为充分发挥档案的作用，更好地为住建局各项工作服务，我们将档案的开发和利用工作作为我们工作的新起点，特别是编研工作，随着室藏档案规模的不断扩大，档案管理工作的逐步规范，我局把编研工作作为主题和难题来突破。

(四)加强工作对接，按时完成任务。一是根据县档案局《关于做好20\_\_年文件材料立卷归档工作的通知》(档〔20\_\_〕14号)文件精神，20\_\_年1月22日我局行政办公会研究决定：聘请档案整理公司专业技术人员对我局20\_\_年形成的档案资料进行整理、归档及录入。局属各股室迅速办理档案移交，已于20\_\_年4月底全面完成档案整理工作。二是根据县档案局《关于做好档案移交进馆工作的通知》(档〔20\_\_〕28号)文件精神，已于9月底完成20\_\_年度形成的各类永久、长期档案

移交进馆工作。

## 二、存在的问题

一是在归档工作中，重视文书档案的归档，对声像、科技、实物档案的归档工作重视不够。二是部分同志档案工作意识有待加强，为了自身工作的便利性，将文书材料交由股室自己管理。三是档案信息化建设有待进一步加强，检索体系、目录不够完善。四是办公场地分散，办公条件有限，城建档案数量较多，暂借县档案馆库房安装档案密集架，部分业务档案存于县档案馆六楼，给档案管理和查阅利用工作带来不便。

## 三、整改措施

一是加强档案安全意识、档案设施建设及档案信息系统的安全管理，规范操作。二是认真落实档案安全保管、保密制度的建立及执行，确保安全。三是加强工作岗位职责建设，完善档案管理措施，认真抓好落实，严防泄密。四是继续加强对档案工作的领导和重视，做好归档工作，不断丰富库藏。五是积极协调档案库房及办公场地。

针对此次档案行政检查自查自纠中发现的问题，我局将严格按照制定的整改措施，扎实推进整改，推动城建档案工作再上新台阶。

## 视导检查工作报告篇三

依据上级管理要求，我们落实专人负责此项工作，规范建立了考勤台账，熟悉人员基本信息，并与从业人员签订了地质灾害监测员公益性岗位合同，制定了本单位地质灾害隐患点监测员公益性岗位管理办法。

地质灾害隐患点监测员公益性岗位共计15名建档立卡贫困户，

注重过程管理，坚持做到一人一岗，没有冒名顶岗、一人多岗、换岗现象，并严格落实了监测员的岗位职责。

对地质灾害隐患点监测员完成考核合格后，将补助资金打入监测员的一卡通账户，无虚报冒领、骗取岗位的问题，坚持做到专款专用。

公益性岗位人员十分珍惜来之不易的工作机会，充分认识自己工作的重要性，在各自的岗位上辛勤工作，任劳任怨。但也存在着一定的问题；一是有些监测员文化程度不高，监测日志记录还不规范；二是有请销假制度落实不到位现象，出现人员私自外出，未实行请销假。对于存在问题将结合实际情况，认真整改落实，严格按照监测员管理制度，加强管理；确保监测工作落到实处。

1. 进一步加强对所有地质灾害监测员日常监督管理和技能培训，以提升地质灾害监测员胜任本职工作的能力。
2. 增强群众防灾意识，加大宣传力度。

## 视导检查工作报告篇四

欢迎大家来到xx小学检查指导工作！对各位领导的到来，我们表示热烈的欢迎！

我们xx小学现有学生356名，教师22人，其中55岁以上老教师6人，50岁以上55岁以下教师9人，40岁以上50以下5人，40岁以下教师2人，其中一级教师19人，二级教师3人，年龄结构偏大。现有10个教学班，是典型的山区农村小学。近几年不断改善办学条件，使学校面貌焕然一新。学校一次获得市平安和谐校园、两次获得市教育教学工作先进学校、三次获得教育教学先进单位荣誉称号。

### 一、加强制度监管，确保课程计划落实

1、建立健全各项管理制度。我校根据实际情况修订了《教师考评细则》、《考勤管理方案》、《校本教研制度》、《教师日常行为规范准则》、《教师工作制度》等一系列规章制度。从学校管理、教育教学、班级管理等方面规范教师执教行为，保证了学校课程计划的落实。

2、加强教学秩序的监控管理。学校规定教师必须严格按课表上课，不得随意调换更改，请假调课必须经教导处同意后予以安排，坚决杜绝小科教师不上、少上或随意增删课时的现象，坚决杜绝主科教师占用小科的现象。要求教师在教学中做到“三不准、五控制”。即：不准早中晚加班加点、节假日补课、乱发乱印各种资料；控制学生到校、放学时间、在校活动时间、作业量、考试次数。

3、调整师资，我校在按新课程标准开课的过程中发现，由于受师资条件的限制，我校的社会、科学、体育、音乐、美术等“小科”很难全部设专职教师。学校通过调整师资，挖掘潜在资源，数次变更教师任课安排，科学、体育、音乐、美术、劳动等“小科”都有了兼职教师，社会、科学等学科则安排了“主兼”教师。“主兼”教师由于所涉及到的科目单一或者年级单一，需要阅读的教辅材料和备课量就大大减少，为教师节约了大量的时间和精力，便于教师更好地熟悉该学科的教学，提高教学的效果。做好监督管理工作，值日领导下班级核查，并定期调查学生，以保证严格按课表上课，现在按课表上课已成为学校每一位教师的自觉行为。

4、积极开展学生综合实践活动，努力开发校本课程。我们积极配合上级的工作安排，及时开展了环境教育、安全教育、传统文化教育等综合实践专题教育活动，学校开发了折纸、蔬菜种植两种校本课程，并且定期组织相关教师对综合实践活动和校本课程的执行情况进行交流，确保综合实践专题教育活动、校本课程的开发收到良好效果。

二、加强教学常规管理，稳步提高教学质量

1、抓好常规教学工作。开学前夕我们召开教代会，重新修订了《教师考评细则》，并组织教师学习讨论，进一步明确教学常规要求，用它来规范教师的常规教学工作。着重抓好备课、上课和作业批改这几个环节。

为使教学常规落到实处，我校做到：（1）学校领导带头上课，深入到教学第一线，深入到课堂上，了解教学，指导教学，帮助教师及时解决教学存在的问题，对教学各环节认真督促落实。（2）坚持月检月评制。每个月末，学校组织专人按教学常规月检表的各项指标逐科逐人对上月工作进行检查，并通报检查的结果，进一步督促教学常规的落实。

2、改进学科教学质量评价机制。对语文、数学、外语等学科教学质量评价，坚持“重平时”、“看三率”的原则，即评价注重教师平时的教学效果、学生平时的学业负担情况；评价一看期中期末考试“合格率”、二看“优生率”、三看“提高率”，全面评价班级学生学习情况。同时，我们十分重视学困生的辅导，每学期都要求班主任及任课教师对本班学生做到心中有数，了解学生的知识技能掌握情况，从而在培优辅差中做到有的放矢，并进行质量分析，为下一阶段改进教学做好准备，有效地促进教学质量的提高。

3、狠抓兴趣小组活动。为了丰富学生课余生活，我校组建了合唱团、舞蹈队。兴趣小组活动的开展，不仅让学生感受到了学校生活的乐趣，还让学生特长得到了培养。

4、紧抓校园文化主阵地，通过学生办黑板报、涂鸦壁等形式，弘扬社会主旋律，张扬学生个性，彰显学生风采。

### 三、加强薄弱学科监管，规范教师教学行为

1、在师资相对短缺的情况下，我们配齐了音、体、美、科学、思品、劳动等薄弱学科的教师，力求做到薄弱学科教师专业化。目前学校基本上实行了体育、音乐、美术、科学、综合

实践、地方、校本等学科都有兼职教师，确保开全课程、开足课时。

2、把薄弱学科教学置于常规评价范畴，不搞特殊化，不走过场。同时，把薄弱学科教学引入竞争机制和奖励机制，在外出学习考察、评先表模等方面予以同等对待，调动了薄弱学科教师的积极性，小科教学落到了实处。

#### 四、加强教学研究，提升研究与管理水平

2、积极参加教师培训活动。这学期，我校安排了老教师到中心小学参加计算机、班班通使用培训，以帮助老教师尽快接受先进的教育教学方法，适应教育教学形式的需要。安排教师参加教学改革观摩会。教师们通过学习得到了提高，纷纷把先进的教学理论和教法带回学校，带进课堂，带动了教风、学风的转变。

3、增强教研工作的计划性、针对性及应用意识，把教研活动落到实处。我校专门制定了教研工作计划安排表，把每项工作计划落实到人。进一步落实教研组长的工作职能，加强对教研组的管理，浓化教研组的研究氛围，严格按照计划完成各项教研任务，确保教学改革稳步进行。各教研组长认真组织教研组开展丰富多彩的教研活动，认真上好“两课”，即骨干教师上示范课、外出学习教师上汇报课，还采取推门听课、看光盘等形式开展教研活动。通过示范课、观摩课、互听互评等活动，提高了教师的科研意识，增强了教师教育科研水平，并取得了较好的成果。

#### 五、加强德育工作，实现全面育人

1、开展多种形式的主题教育。继续抓好每周一的升旗仪式和国旗下讲话，对学生进行思想道德教育；充分利用晨会和班会课时间对学生进行文明礼仪、安全卫生教育；通过学校广播、班级墙报对学生进行尊师、爱国、节能、环保等教育。

2、加强节日教育。本学期我们先后针对学生进行了教师节、老人节、中秋节等节日教育，让学生了解各种节日的含义，领略中华传统文化的魅力。

3、切实加强家校联系。为真正提高家校联系质量，本学期制定了家长学校各种制度，召开了以“给孩子一片成长的天空”为主题的家长会，我们还邀请家长走进课堂，为学校、老师工作提出宝贵意见。同时，对班主任和其他任课老师提出一定的要求，使学校、家庭、社会联系更为紧密，构建立体的教育网络。

一学期来，我们做了一些卓有成效的工作，但离上级要求还有差距。我们将以这次视导检查为契机，虚心听取各位专家领导的宝贵意见和建议。在反思中求改进，在改进中求突破，在突破中求创新，在创新中求特色，以先进的教育教学理念引领教师，以科学的教育价值观评价教学，以完善的创新机制激发活力，以鲜明的教学特色提升品位。

## 视导检查工作报告篇五

1、做好前期工作，村领导、家长

2、安排好学生，做好住校生和跑校生的协调工作

南界都小学：东西房两排，破旧，非寄宿制、单轨学校。校长史江林，（37岁，素质好，管理能力强，踏实肯干。）教师13人，学生77人。

主要成绩：

1、教学成绩显著。2009年全县四科抽测及格率100%，受到县局表彰。（奖牌“农村小学教学质量评估成绩显著”）

2、远程教育运用好。教师每人配备u盘一个，下载量每周至

少2g□自制课件每学期不少于两课，光盘刻录150盘，有制度、有计划、有记载。

3、文体活动经常。“六一”“元旦”有艺术周，活动内容有光盘记录。

4、每年10月下旬有校园杯朗诵赛，促进了教学。

建设性意见：

1、校舍破旧，需进一步维修。2006年建设局鉴定为d级危房。

2、教师年龄偏大（13个教师中，4个老教师，45岁1个，20多岁2个，其余为30多岁）

3、硬件设施配备不全。

4、继续推进课程改革，加大课改 2 力度，进一步更新教育理念。

克老会小学：南北二层楼，06年建成。教师13人，学生77人，其中住校生30人，两个宿舍，火炉取暖。

主要成绩：

1、顺利通过省级标准化验收，市级“六创建”验收。

2、墙壁文化有特色，教室四周配有小黑板，不仅服务于教学，而且发展了学生特长，定期更换，次次有主题。

3、每个教室都配有电视机□dvd□大大提高了学生兴趣，活跃了课堂气氛。

4、校园干净整洁，餐厅管理规范。

建设性意见：

- 1、校舍面貌新，隐患有。（有裂缝）
- 2、校舍拥挤，且取暖存在安全隐患（火炉取暖）
- 3、需提高课堂教学效率，努力改进教学方法，加强业务学习，提高教师自身素质。

北界都小学：原学校为旧庙，09年11月9日搬入界都中学。教师13人，学生79人，无住校生。

主要成绩：

- 1、教学成绩显著，2009年六年级抽测全县排名第六，擂台第二。
- 2、课程开设齐全，有专职的体育老师。（王彦鹏晋中学院本科体育专业毕业）
- 3、注重培养 3 养年轻教师。（宋丽代数学、科学，曾代表西大街到市里讲课，翟春华的数学课“广角”，教学技能全面，组织富有特色；李永芳的美术课“玻璃水彩”锻炼了学生的动手操作能力）
- 4、教师队伍团结和谐，以校为家。（城里面的四个女教师、两个男教师住校）

建设性意见：

- 1、远程教育无专室，使用率不高。
- 2、迁入新校园，教学设施、设备需进一步更新、维修。（如：专栏、卫星接受系统、收视室等）

3、年长教师教学理念需进一步更新。

郝家小学：新学校正在完善（房与楼未涂，顶未扣瓦，上院院未铺，院墙砖叉，校门未盖），无住校生，教师7人，学生97人。

主要成绩：

1、经过多方努力，建起了新校舍。（县局拨了32万，自筹32万，历时三个多月）

2、老教师爱岗敬业，以校为家。（郭海平，50岁，工作30年，刘瑞英，48岁，工作28年）

3、组建了乒乓球活动小组，带动了全校学生积极参加体育活动的热情。

4、课堂教学渗透德育教育，培养了学生爱祖国、爱家乡的优秀品质。

建设性意见：

2、新校舍后续工程资金短缺；

3、远教使用率不高，多媒体课件不能运用于课堂教学中。

松树岩小学：新学校（2007年建），无住校生，校长王瑞兵，教师6人，学生52人。

主要成绩：

1、校园、校舍干净整洁，卫生工作搞得很好；

3、严格规范了作息时间，控制了各年级的作业量，减轻了学生的负担。

建设性意见：

- 1、厕所安置不规范，在校园外，存在安全隐患；
- 2、总课程表陈旧，设置不合理，需更换；
- 3、校园文化需进一步加强。

王寨小学：新楼，寄宿制学校，住校生56人，两个宿舍上下通铺，教师12人，学生177人。

主要成绩：

- 1、利用暖气供热，给广大师生创造了一个舒适的环境，同时又消除了冬季取暖带来的不安全隐患。
- 2、安装了多媒体（实物投影仪、液晶显示屏）。装了防护网，维修了食堂（吊顶、刮墙、风斗）、教师办公室，进一步改善了师生生活条件。
- 3、学校充满了文化氛围（楼 6 道、教室、校园张贴各种作品，悬挂牌子）
- 4、课堂教学远教运用有突破。（教师王永庆运用多媒体上课，激发了学生兴趣，效果好。）

建设性意见：

- 1、学生宿舍拥挤，上下通铺。
- 2、电脑数量不足，体育器材短缺，硬件设施需进一步完善。

从以上两个学区的检查情况来看，界都的远教使用要好于王寨，而王寨的办学条件要好于界都。两个学区总体上领导爱岗敬业，教师安心工作，思想好，能吃苦。教学质量好，作

业数量足（作文都在13篇以上）档案齐全，教研活动组织经常，学校办学条件都得到了进一步改善（郝家小学盖起新学校，王寨小学、松树岩小学为新学校，克老会小学为新学校，北界都小学搬入中学）但硬件设施还较差，冬季取暖存在安全隐患，“五规范”“六创建”还需进一步加强，有效教学活动还只停留在表层，教学反思、学情反馈还需更深层次的剖析，教师年龄偏大，专业化水平不高，学习氛围不浓，离学者型、研究性教师还有很大差距，需加大教改力度，努力提高教师专业素质，进一步优化课堂教学，保证教学质量稳步提升。

## 视导检查工作报告篇六

我校现有教学班17个，共有学生956人，专任教师41人，其中小学高级教师22人，大专学历 25人，本科学历13人，学历达标率100%，45周岁以下的教师都取得了计算机一级b证书，是一支充满活力的教师队伍。

### 一、加强制度监管，确保课程计划落实

1、建立健全各项管理制度。本学期我们依据《江苏省中小学管理规范》和《涟水县小学教学管理基本要求》，制定了《南集中心小学办公制度》、《南集中心小学学习制度》、《南集中心小学请假制度》、《南集中心小学教学工作制度》、《南集中心小学班主任管理制度》、《南集中心小学奖励性绩效工资考核分配方案》、《南集中心小学班主任津贴考核分配办法》等十多项制度，从学校管理、教育教学、班级管理等方面规范教师执教行为，保证了学校课程计划的落实。

2、科学制定各种计划。本学期我们在组织学习《江苏省中小学管理规范》、各科新课程标准和《涟水县小学（幼儿园）教育教学管理工作手册》的基础上，结合本校实际制定各种

计划，为了保证各种计划的规范性，我们在开学前就将“学科计划”、“行政计划”和“班队工作计划”等计划的格式和要求统一印发到部门负责人和教师手中，让他们在制定计划时能够有统一的格式，开学初学校教导处对各种计划组织一次集中检查，并对检查中发现的问题进行了纠正。

3、加强教学秩序的监控管理。学校规定教师必须严格执行课程计划，按课表上课，不得随意调课换课或更改课表安排，请假调课必须经教导处同意后予以安排，坚决杜绝教师不上、少上或随意增删常识技能科课时的现象，坚决禁止语、数、英教师占用常识技能科的现象。要求教师在教学中做到“三不准、五控制”。即：不准早中晚加班加点、节假日补课、乱发乱印各种资料；控制学生到校、放学时间、在校活动时间、作业量、考试次数。

排专职，科学、体育、音乐、美术、劳动等常识技能科都做到相对集中给略有专长教师兼教，便于教师更好地熟悉该学科的教学，提高教学的效果。同时为保证课程计划的落实，教导处做好监督管理工作，值日领导不定期到班级核查，并定期调查学生，以保证严格按课表上课，按课表上课已成为学校每一位教师的自觉行为。

5、积极开展学生综合实践活动，努力开发校本课程。我们根据上级的工作安排，及时开展了毒品预防教育、环境教育、传染病预防教育、安全教育、法制教育等综合实践专题教育活动，同时，继续坚持在1-6年级开设《古诗词诵读》校本课程，并且定期组织相关教师对综合实践活动和校本课程的执行情况进行交流，举行古诗诵读竞赛和学生读书笔记展评等活动，确保综合实践专题教育活动、校本课程的开发收到实效。

## 二、严格落实教学常规，稳步提高教学质量

1、抓好常规教学工作。我校在《涟水县小学（幼儿园）教育

《教学管理工作手册》的基础上又进一步细化，出台了《南集中心小学教学工作规范化要求》，我们紧扣常规从各种计划的制定、备课、上课、听课、评课、辅导、作业布置与批改、考试、质量分析、教学检查与反馈、校本教研等各个教学环节都提出了具体要求。同时学校制定的《南集中心小学奖励性绩效工资考核分配方案》，又进一步明确具体的教学常规要求，用它来规范教师的常规教学工作。我们着重抓好备课、上课、作业批改和教学质量评价这几个环节。

《县视导检查汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 视导检查工作报告篇七

为保障冬季道路运输安全，构建\_\_平安交通，\_\_市运政管理处深入全市道路运输企业开展安全生产大检查活动，排查治理安全隐患。

一是明确分工，责任到人。及时安排部署，制定责任分解表，成立由处长及两位副处长分别牵头，各科室相关成员组成的三个检查小组，明确联络员，加强各检查组工作的协调与信息反馈、汇集等。

二是严格检查标准，落实主体责任。严厉监督各县区运政所狠抓落实，加强辖区道路运输安全生产督查，检查各县区运政所贯彻《道路运输车辆技术管理规定》(交通运输部20\_\_第1号令)的执行情况。

- 1、安全机构设置、安全人员配备情况；
- 4、承运人险、应急救援预案及营运客车破窗装置推广情况；
- 5、落实车辆技术管理的主体责任情况。检查危货企业：

1、安全机构设置、安全人员配备；

3停车场管理，应急演练及电子运单执行情况；

4、落实车辆技术管理的主体责任情况。

四是跟踪落实整改，健全长效机制。针对检查中存在的诸如个别车辆安全带为两点式，存在隐患；2a厕所改造存在异味；从业人员教育与培训记录、企业自检自查记录不全；gps监控记录尚未健全等问题。要求各辖区运政部门监督企业落实安全主体责任，完成隐患整改，并做好部门检查总结，建立健全跟踪问责机制。

## 视导检查工作报告篇八

一小协镇中心小学2013年视导检查汇报材料

小协镇中心小学现有教学班14个，在校生643人，在职教师38名，本科学历24人。中级职称以上的教师22人。

过去的一年，在市镇两级教育部门的正确领导下，全体教师以“办社会放心的学校，办人民满意的教育”为宗旨，以迎接省教育示范市工作为契机，全面贯彻教育方针，大力推进课程改革。2013年学校被评为“新泰市教科研工作先进单位”，连续第7年被评为“新泰市小学教学工作先进单位”，11月参加了泰安市绿色学校验收。学校以“抓管理，促提高”为主要工作思路，牢固树立质量第一的观念，求实创新，推进教学工作不断进步，学校教学质量和社会效益全面提升。

一、以管理为基础，优化育人环境，促进学校工作顺利开展。

按照迎接教育示范市验收的标准和教育局关于学校工作的一系列文件精神，学校把不断加强管理作为提高办学水平，完善育人环境的基础性工作来抓，做好制度管理、干部管理、

教师管理、学生管理工作。保证了学校工作的顺利开展。

1、抓制度建设，完善管理基础。以学校中长期发展规划和当前教育发展的形势为基础，继续健全各项管理措施。经过教代会审议通过，学校先后修订了《教师教学工作量化考评细则》、《班级、班主任工作量化考评细则》、《教职工考勤制度》等规章制度。在每学期开始。与各部门签订相关责任书，明确目标责任，保证了学校各项工作的顺利有序进行。

2、做好教师管理工作，建设高素质的教师队伍。学校建立了科学完善的教师管理体系。从教师的日常工作和教学成绩等方面，按照德、能、勤、绩四个方面进行综合评价。特别是对教师在教研科研、教学创新等方面的工作进行重点考核，促进教师的不断成长进步。领导班子全部兼课，与教师一样考核，发挥了模范带头作用。同时，以加强师德建设和教风为基础，严格考勤管理和工作纪律，以扎实细致、勤奋有效的工作回报社会。教师在教学过程中都能做到耐心细致，讲究方法，杜绝体罚和变相体罚学生的现象，赢得了家长的赞誉，树立了良好的社会形象。

3、加强学生管理，培养全面发展的优秀学生。发挥少先队和班级的主渠道。通过一系列的主题教育和红领巾检查岗的监督检查，使学生处处有规范，事事皆文明，创设了良好的育人环境。每学期都组织2-3次班主任经验交流活动，交流做法，互通有无。积极组织学生参加社会公益活动，建立了“环保社团”“爱心社团”等公益活动团体，定期组织学生进行活动，将学生德育工作向课外延伸，培养了学生健全的人格和社会责任感。

二，以努力提升教育质量为核心，抓常规管理，促成绩提高。教学工作是学校工作不变的核心，教育质量是教学工作永恒的主题。我们始终把教学工作和教育质量的提高作为学校工作的中心来抓，在开全课程、开足课时的前提下，求深、求实、求细，坚持不懈的抓好教育教学工作。

1、以教学常规管理工作为基础，创新管理模式，建立科学高效的的教学工作体系。加强精细化管理，落实教学各环节的检查监督。学校建立了教导处月查，教研组周查的常规检查模式，保证监督的周密细致。在备课上落实三级备课，以教师二次备课和复习课的备课使用为重点，抓好备课的实用性和有效性。上课环节注意备课的准确使用和教学活动的及时反思与总结。使教师养成良好的教学习惯和不断积累应用的工作作风。每学期初学校都及时的制定教师听课安排，将学校统一组织和教研组分散组织有效结合起来，在常规检查中不仅注重教师听课节数，更注重教师的评价感悟，提高了教师相互学习，取长补短的积极性。作业测试的检查将重点放在教师二次批阅方面，鼓励教师合理布置探究作业和分层次作业，保证了作业测试对教学活动的促进作用。

2、加强教研科研工作，不断提高教师教学水平。我们把加强教研科研工作作为提高教学质量的基础因素来抓。课堂教学中督促和鼓励教师积极使用班班通教学设备，学校先后组织了三次班班通使用培训，全体教师都能熟练使用班班通教学设备，提高了学生的学习兴趣，促进了教学模式的改进和课堂教学效率的提高。发挥教师自主提升的积极性和名师的带动作用，每两周一次举行教师论坛，每学期举行两次名师论坛，并举行若干次公开示范课，提高了教师的课堂教学水平，促进了教学改革的不深入。本，有四名教师被评为新泰市教学能手，3名教学能手通过复评。7名教师参加了市级优质课评选，获得一等奖6个，二等奖1个。不断加强教研科研，现在我校共承担泰安市教研课题一个，新泰市教研课题2个，所有教师都参加了课题研究，外出学习教师数达到了40余人次，保证了教师教学思想和教学技能的不断改进。

3、德智体美均衡协调，培养全面发展的高素质学生。学校建立了“三横、两纵、一点”全面渗透的德育网络，“三横”即重大节日活动（清明节、六一儿童节、国庆节，九九老人节等）、主题教育（革命传统教育，学校历史教育，学雷锋活动等）和学校大型体育活动，“两纵”则是指贯穿学校日

常教学活动的德育系列教育和班级自主文化活动。学校活动做到了点面结合，形式多样，内容具体，对学生德智体美全面发展起到了积极而又深远的促进作用。“一点”即校外社会公益活动，点线面相结合，促进学生身心协调发展。同时，学校按省一类标准配齐配全了仪器器材，设立了17个功能室，图书配备达到了23670册，远远超过的省定标准。选配责任心强，具备一定专业能力的老师担任各功能室管理员，保证了功能室的正常使用。积极开展体育艺术“2+1”活动，定时间，定人员，定内容，成系列，使学生的综合能力不断得到提高。

三，把握办学方向，综合规划，创建适合学生发展的优良环境。

学校以培养人，塑造人为总体目标。制定了学校文化建设方案，全面规划了学校文化综合布局，将校园文化布置按照文化传统教育、理想信念教育、行为规范教育、思想品德教育进行了合理分区。先后投资3万余元，安放版面31块，形成了比较完备的文化教育格局。同时做好学校的环境绿化工作和环境保护工作，培养学生爱劳动，爱清洁的良好习惯。

综合一年来的学校工作，我们在教育教学、学校管理等方面取得了一定的成绩，在新的教育教学形势下，我们一定继续努力，在各级教育主管部门的领导下，不断探索，总结经验，改革思路，促进学校工作不断取得进步！

小协镇中心小学

2013年12月