

最新年度总结演讲稿(模板8篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

年度总结演讲稿篇一

20xx年初有幸加入xx公司，在xx一年的工作中，我亲身感受到公司在不断的完善，不断壮大，不断进步。我为能够为公司的发展贡献一份力量而倍感荣幸，也正是这种荣誉感让我充满信心与激情。

今天，我很荣幸这次被评为20xx年度优秀员工，我们大家在工作中并肩作战，取得了可喜可贺的成绩。这个荣誉不但得益于公司各位同事的支持与默契合作，更得益于公司优良的团队氛围和集体上下一致，积极认真的工作态度，领导对我工作的信任和支持，同事们对我的支持与帮助以及整个财务部的共同努力。而正是由于有这么融洽与和谐的环境，让我能在工作中投入的热忱，从而实现自身更大的价值，所以这份沉甸甸的荣誉不光属于我个人，而是属于我们财务每一个成员。这次能被评为优秀员工，我想这既是公司对我工作的肯定，也是对今后工作做得更好的一种鼓励。我也坚信，今后的工作一定会做得更好。

财务部是我们公司的重要部门，我是财务部的一员，俗话说：没有平凡的岗位，只有平庸的员工。我在这个岗位上如果不尽职尽责，是能够影响全局的，所以责任是高于一切的。在工作上，没有小事，小事如果不认真、不尽责，也能造成大错。

公司领导及财务部的所有员工对我都非常好，所以我始终都带着感恩的心情去工作。人没有家庭就没有温暖，员工没有公司也没有温暖，人在父母身旁感觉有依靠，同样员工在公司这个大家庭里也感觉有依靠，所以我没有理由不努力工作，没有理由不做一个忠诚公司的员工。

当选为优秀员工，仅仅是进步的起点，这将是我今后工作的鞭策和动力，它将推动我更加努力地完成公司的各项指标，做好每一件事，沿着这个目标，我不断努力前进，我想优秀最重要的一点就是：要有一颗奉献的心，敢于行动，愿意付出，才有收获。

我一直对我的工作有着坚定的毅力和必胜的信心，贯彻勤奋精神。勤奋不是三分钟热情，而是一种持之以恒的精神，需要坚忍不拔的性格和坚强的意志。一个人工作上优秀不优秀，并不取决于你的工作有多重要、贡献有多大；而在于你是否能兢兢业业地工作，把工作出色地完成，那你就是优秀；如果你不论负责哪项工作均能够同样做到这样，那你就是秀的。

我要以这次获奖为新的起点，用更高的标准严格要求自己，不断地展现自己的热情和智慧，提高综合素质，善对别人就是善对自己，用团队精神搞好工作，树立我们公司的形象，为公司增光添彩，为公司贡献所有的聪明才智，使我们公司在经济竞争的大潮中永处于不败之地。这正是我们大家的心情，这也是我们所有员工所盼望的事情。

展望未来，我还有很长的路要走，我不会被现在的一点成绩冲昏头脑，我将继续发扬成绩，戒骄戒躁，不断创新，不求做得，但求做得更好，感谢领导和所有员工对我的厚爱。

年度总结演讲稿篇二

清晨，当第一缕阳光升起时，我们开始为生活而繁忙，劳动者挥舞臂膀，播洒汗水；傍晚，当夕阳西下，百鸟归巢，忙碌

了一天的人们个个携老扶幼，漫步公园，欢声笑语，连绵不绝。好一副“兴旺发达创效益，和美天伦出幸福”的美好画圈。此时此刻，我心中不由激起了对安全生产的无限思索，企业蒸蒸日上的发展，滚滚而来的效益，家庭和谐美满的幸福，何不是平日安全生产盛开的喜悦花朵。

国家的安全是国泰，民众的安全是民安，有了安全生产，我们的企业才能象三春的桃李红红火火，有了安全生产，我们才会有幸福就象花儿一样的放歌，有了安全生产，我们的国家才能在建设有中国特色的社会主义道路上稳步前进。中央领导高度重视，要求从经济发展和社会稳定的大局出发，充分认识安全生产的重要性，切实加强安全生产工作。

然而，尽管有领导的高度重视，尽管有安全法律法规的约束，我们的一些企业仍是片面强度经济增长，效益优先，不重视安全生产，不懂安全，不讲安全，不要安全，我们的一些员工也是一味地追求高产，高效，高奖金，对安全生产工作，是说起来重要，干起来次要，忙起来可以不要，蛮打蛮干，违章操作。然而，就在这违章操作的背后，却是一幕幕惨绝人寰的场面，一份份撕心裂肺的悲痛，一笔笔巨额的经济损失。还记得□20xx年重庆开县特别重大硫化氢中毒事故□20xx多人中毒住院，243人死亡，直接损失8000万元;20xx年大连石化特别重大爆炸事故，直接经济损失2.2亿元;20xx年动车事故，41人死亡，200多人受伤，直接损失1.9亿元;一件件安全事故，一份份血的教训，给我们的国家和企业造成的巨大的经济损失，给我们欢乐祥和的家庭带来了老人丧子，爱妻丧夫，幼儿丧父的巨大悲痛。

20xx年3月28日，山西省王家岭煤矿发生重大透水事故，近一百五十多名煤矿工人被困井下，而这起透水事故的起因就是相关领导好大喜功，只贪图一时的经济利益，不注意安全生产的要求，导致惨剧发生。此时此刻，试问，我们企业的效益何在，家庭的幸福何在。

一份由国家经贸委等单位组织的《安全生产与经济发展》的结果显示，近几年来，我国每年所发生的各类安全事故造成的直接损失接近1000亿元，加上间接损失，则接近多亿元，多亿元，相当于2个三峡工程，10亿个200万一所的希望小学。还有那些不再有希望的老人，那些燃烧着希望的孩子，那些曾经憧憬着希望的鲜活的生命，他们的损失岂能用经济来衡量。面对这一个个天文数字的损失，面对这一个个因失去亲人而暗淡无色，毫无生气的家庭，我想说，安全生产是多么的重要，安全生产就是保障我们每个企业长期稳定运行，创造良好经济效益的基石，安全生产就是保障我们每个家庭，每个成员健康幸福生活的阶梯，安全生产就是我们发自内心，洋溢在脸上的幸福的微笑。

朋友，我们是在以人为本的先进管理理念下的一名员工，我们的企业不惜一切代价，加大安全投入，给安全生产以最大的保障，我们的企业制度了“死亡为零，重大伤害事故为零，重大设备事故为零，重大火灾事故为零，重大设备事故为零”的五个零目标，我们实施了员工安全生产风险抵押制度，我们组织了详细周密的安全知识培训，我们加强了安全生产的监督力度，落实了每天的检查记录程序，就这样，随着安全文化建设的神入推进，我们的安全文化理念深入人心，创建了连续十年无重大安全生产事故发生的佳绩。

朋友，安全生产事关重大，情系万家。只要我们每时每刻，每分分秒都树立安全意识，牢记“我要安全，我为安全”的警句，只要我们在每一次装炉，每一次送电，每一次装卸，每一次运输过程中都不忘安全第一，那么我们的企业、家庭、效益、幸福就会永远地走向一个点。我尊敬的朋友们，安全生产就是企业的效益，安全生产就是家庭的幸福，让我们在平凡的工作岗位上紧握安全的航舵，从今天做起，从现在做起，将我们安全生产的帆船驶向健康、幸福、发展的美好明天吧。

年度总结演讲稿篇三

大家晚上好：

今天是一个辞旧迎新的日子，我们都满心欢喜，我们公司的所有人每年都会在这一天团聚，这样的年终大会，让我们的心靠得更拢。今天，我的心情很激动，因为我能站在这里发言，我感到很荣幸，作为一名优秀员工的获得者，我很自豪。在这里，我代表所有优秀员工获得者向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。

懂的小姑娘，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育，也多亏了同事们的支持与帮助，我已经获得了很多经验，我的人生也在逐渐成长，我的头脑也日益丰富，我的生活也越来越丰富多彩。

今年，我能获得优秀员工，首先，我认为这个荣誉是属于大家的，我取得的成绩和成长与领导的关心和同事们的帮助是分不《资料库》开的，在此，我真诚的说声谢谢，谢谢单位给我就业与表现的机会，谢谢领导的谆谆教诲，谢谢朝夕相处的同事们给我的鼓励与支持，谢谢你们。

环境中，我们的业务逐渐精湛，我们的技术越来越专业，我为此感到自豪，我为自己能在这样的环境中工作而倍感激情，我愿意将我的每一份精力都奉献给我最钟爱的工作。

好公司交给我

年度总结演讲稿篇四

你们好！

上星期我们学校进行了整风运动。很高兴今天我能以一名学生代表的身分在这次整风运动总结大会上发言。我认为这次

开展的整风运动，让我们认识到了自己的很多不足之处，并督促我们每一个学生去纠正自己的不良行为，从而形成良好的行为习惯，培养良好的学习风气，端正学习态度，使学校形成浓厚的学习氛围。

在整风运动前，同学中有很多不良习惯：有的同学喜欢说脏话、打架；有的同学喜欢随手扔垃圾、随地吐痰；有的同学不按时、按量、独立完成作业；有的同学经常进入网吧、游戏机厅；有的同学上课时，不认真听讲、说小话、不遵守课堂纪律；有的同学带mp3手机入校；有的同学不认真做课间操、眼保健操；有的同学入校时，不带校牌……通过自查自纠，互查互助，在老师的再三教育下，我发现他们的不良行为有了或多或少的改正。现在，打了预备铃，同学们都能自觉迅速走进教室做好上课准备；劳动时同学们的积极性也提高了；进网吧的人也少了；再也没人不带校牌进校园了……优良的学风是学生学习成才的重要保证。学生生活的中心是学习，只有端正学习态度，养成良好的学习习惯，才能真正学到扎实的知识，出色地完成学习任务。优良校风学风的形成，需要依靠日复一日的坚持与努力，需要付出精力和汗水，需要一定的毅力。所以，这次整风运动对我们来说，只是一个开始，我们要继续努力，严格要求自己，形成良好习惯，端正学习态度，明确学习目标，努力学习，力争使自己取得更大的进步。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。同学们，让我们在老师的教育下，共同努力，争取做一名合格的、优秀的学生！

我的发言完了，谢谢大家！

年度总结演讲稿篇五

首先感谢各位领导及全体同事对营销中心工作的理解、配合和支持，感谢你们对我工作的认可和支持。

营销中心是公司产品的销售部门，负责节能设备的推广活动，公司的营销策略等，并处理营销过程中各种对外关系，包括公共关系、销售、客户服务等，因此工作较为繁杂。之所以我能获得优秀员工这个奖项，确实离不开领导的关怀，同事的支持，这不仅仅是我个人的荣誉，也是行营销中心的荣誉。

我认为一名优秀员工应该起到表率作用，应该以高度的主人翁精神，默默地奉献着光和热；应该抱着务实认真的工作态度，埋头苦干，敬业爱岗，勤勤恳恳地做好本职工作。做工作要有策略和有责任心，因为策略，能够提高生产效率；而有了责任心，在工作中就会认真细致，避免出现差错。

在以后的工作当中，我将不辜负领导的期望，更加尽心尽职，努力工作，并不断学习提升自己的工作业绩，用实际行动为公司的发展尽自己的绵薄之力。

回顾半年来，我并没有为公司做出了不起的大贡献，也没取得特别值得炫耀可喜的业绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力的去完成每一次的指标，总结自己的经验，从经验中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做得更好，尽可能的提高工作效率，虽然如此，但我的付出得到了公司的认可，我深感无比的荣幸，我想公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了只要有付出，只要脚踏实地的做好了属于自己的那份工作，就会有回报。

这次能被评为优秀员工，我想这既是公司对我个人工作能力与成绩的肯定，也是对今后工作做得更好的一种鼓励。我也坚信，今后的工作一定会做得更好。志诚的发展让我们成长，我们的共同努力让志诚更加辉煌。

在今后的工作当中，我将不辜负领导和同仁的的期望，更加尽心尽职，抱着务实认真的工作态度，并不断学习提升自己的工作技能，迎接新的挑战！用实际行动为公司的发展尽自

己的绵薄之力！

年度总结演讲稿篇六

总结的最终目的是得出经验，吸取教训，找出做好工作的规律。因此，总结不能停留在表面现象的认识和客观事例的罗列上，必须从实践中归纳出规律性的结论来。本站小编为大家整理了关于高中政治教学年度工作总结的演讲稿3篇，欢迎大家阅读。

一、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，作为党员教师，系统地接受了“保持共产党员先进性教育”培训活动，政治理论进一步加强，党性修养有了进一步的提高；遵纪守法，爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

二、专业知识、工作能力。

和刚走上工作单位时相比，自己在教育教学能力方面有了进一步的提升。作为第二班主任，自己能够协助第一班主任参与班级管理。关心班级班风、学风的建设，关心每一个学生的发展，班级工作无小事，就是在每天繁琐的日常工作中自己不断的积累工作经验。

在教学方面，本人自始至终以认真、严谨的治学态度，勤恳、坚持不懈的精神从事教学工作。认真按照学校教学常规的要求做，认真参加备课组的集体备课活动，以积极的态度上好每堂课，在实践中探讨、落实新课程教学理念。自己能认真执行“青蓝工程”，认真参加学校的学习培训和校内校外的教学观摩活动。在教学之余，自己也进行一些教学研究，把平时在教学过程中的所感所想及时总结成文字形式，这不仅是

一次经验的凝练，也是对教学的再思考，对自己教学理论水平的一次提升。

三、工作态度和勤奋敬业方面。

在一年中自己担任一个班级的第二班主任，执教5个班级的思想品德，一星期10节课，工作认真负责，积极参加学校、学科的各项会议、活动，没有缺席高中教师个人工作总结和病假。

回顾这一年的工作，学校提供了各种让自己快速锻炼成长的平台，学校领导给予自己很多工作上的关心，老教师给自己提供了很多宝贵的经验和帮助，这一切让自己在各方面都取得不同程度的进步，当然，自己也存在着许多需要改进的地方。在今后的工作中，我将继续以务实的工作态度，一如既往地认真学习工作，争取工作水平的更大提高。

本学期，本人担任高一年级7个班的政治教学工作。一学期来，本人自始至终以认真、严谨的治学态度，勤恳、坚持不懈的精神从事教学工作。根据新时期教学工作的要求，从各方面严格要求自己，结合本校的实际条件和学生的实际情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。立足现在，放眼未来，为使今后的工作取得更大的进步，现对本学期教学工作作出总结，希望能发扬优点，克服不足，总结检验教训，继往开来，以促进教学工作更上一层楼。

一、认真备课。不但备学生而且备教材备教法，根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，并对教学过程的程序及时间安排都作了详细的记录，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，并认真搜集每课书的知识要点，课后及时对该课作出总结。

二、增强上课技能，提高教学质量，使讲解清晰化，条理化，准确化，情感化，生动化，做到线索清晰，层次分明，言简意赅，深入浅出。在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主体作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快；注意精讲精练，在课堂上老师讲得尽量少，学生动口动手动脑尽量多；同时在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。

三、虚心请教其他老师。在教学上，有疑必问。在各个章节的学习上都积极征求其他老师的意见，学习他们的方法，同时，多听老师的课，做到边听边讲，学习别人的优点，克服自己的不足。

四、做好课后辅导工作，注意分层教学。在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次的学生需求，避免了一刀切的弊端，同时加大了后进生的辅导力度。对后进生的辅导，并不限于学习知识性的辅导，更重要的是学习思想的辅导，要提高后进生的成绩，首先要解决他们心结，让他们意识到学习的重要性和必要性，使之对学习萌发兴趣。要通过各种途径激发他们的求知欲和上进心，让他们意识到学习并不是一项任务，也不是一件痛苦的事情。而是充满乐趣的。从而自觉的把身心投入到学习中去。这样，后进生的转化，就由原来的简单粗暴、强制学习转化到自觉的求知上来。使学习成为他们自我意识的一部分。在此基础上，再教给他们学习的方法，提高他们的技能。并认真细致地做好查漏补缺工作。后进生通常存在很多知识断层，这些都是后进生转化过程中的拌脚石，在做好后进生的转化工作时，要特别注意给他们补课，把他们以前学习的知识断层补充完整，这样，他们就会学得轻松，进步也快，兴趣和求知欲也会随之增加。

五、积极推进素质教育。目前的考试模式仍然比较传统，这决定了教师的教学模式要停留在应试教育的层次上，为此，

我在教学工作中注意了学生能力的培养，把传授知识、技能和发展智力、能力结合起来，在知识层面上注入了思想情感教育的因素，发挥学生的创新意识和创新能力。让学生的各种素质都得到有效的发展和培养。

在以后的教学工作中，要不断总结经验，力求提高自己的教学水平，还要多下功夫加强对个别差生的辅导，相信一切问题都会迎刃而解，我也相信有耕耘总会有收获！

一、思想方面：

本学年能主动、认真地服从和配合学校各级领导的工作安排。积极参加学校、科组里的各种会议；能根据学科特点，通过自己订阅或者在网络上寻找国内外热点、重点新闻，及时领会和用于教学辅导；能顾全大局、服从学校教导处、科组的教学安排，承担高一年级文科班高二年级的政治课教学任务；热爱教育事业，把自己的精力、能力全部用于学校的教学过程中，并能自觉遵守职业道德，没有从事有偿家教和第二职业，在学生中树立了良好的教师形象。能够主动与其他教师研究业务，互相学习，配合默契教学水平共同提高，能够顾全大局，团结协作。

二、教学方面：

1、知识更新

为了能够适应不断变化、发展的教育形势，并且能够高屋建瓴地引导学生适应教育改革的要求，坚持阅读教学报刊，在家有电脑的条件下能天天上网查阅、储存资料。

2、教育、教学能力

首先，能认真把握教材——把大纲、课本、时政及时有机结合，以提高学生分析问题和解决问题能力为目标，切实落实

培养学生的创新思维和创造能力，并且能利用课堂时间不断地以新型热点材料为背景创设提问角度，帮助学生拓展思路，对基础知识能灵活运用，从而使同学们分析、解决问题的能力不断提高。第二，能把握学生的认知水平和能力。重视对已学知识的巩固和新、旧知识的联系，培养学生建立知识结构的意识和能力，努力提高课堂教学效率，在讲课时除讲清知识点外能把重点放在知识间的连接上，达到帮助学生学会求知、不断发展的目的，所教班级平均成绩和优秀率在本校都名列前茅。

第三，尊重学生。重视与学生之间的情感交流和培养，在严格管理的同时能尊重学生的学习热情和认知能力，提出与学生自身水平相当的问题，鼓励他们大胆探索，共同提高。因而也得到了学生的尊重。

年度总结演讲稿篇七

年度总结会议演讲稿 由本站会员“hbacc6060714”投稿精心推荐，小编希望对你的学习工作能带来参考借鉴作用。

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，是时候写一份总结了。那么总结应该包括什么内容呢？下面是小编整理的年度总结会议演讲稿，欢迎阅读与收藏。

我今天和大家谈谈关于让理想和现实的话题，题目是让理想照进现实。其实我这个说不上是演讲，更多的是把我和我们这个团队，对人生的想法，结合我们企业的价值观跟大家做一个交流。虽然我们的很多想法其实也不一定很成熟。因为我们自己也在创业，在改进，在不断进步的过程中。但我还是很想把我们对企业、对世界、对人生最根本的想法告诉大

家。如果我们大家能够在思想上、在价值观上达到高度一致的话，那我想我们肯定是不可战胜。

第一，正确认识我们的现状和未来。

1、我们真的已经登顶中国的pe行业了吗？

我们在去年在清科榜单成了pe行业的第一名。但是我们真的是第一名吗？我是一个宏观上乐观，微观上悲观的人。我通常都看不到具体成功带来的喜悦，而是生活在危机感中，因为我知道失败必将到来，更何况我觉得我们离真正的成功还非常遥远。我觉得不管从哪一个方面看，我们显然都没有真正地登顶中国的pe行业。当然经过我们大家这些年的努力，我们显然已经是中国比较优秀的一家pe公司了。我觉得这点是没有疑问的，这是我们大家共同奋斗的结果。但我们和我们得到的这个称号距离还很遥远，还要很长时间的努力，我想这一点我们每一个人在欣喜快乐的同时，要有清醒地认识。

2、我们还在不在创业期？

我一直觉得，我们其实更多的不是一个投资家，而是一个创业家。有一次有个人问我们：他说我们都在投创业投资，你们都在投成熟企业，你们对国家贡献不大。我说：错了。我们自己本身就创造了一个优秀的企业，我们用生命来投资了一个一直在创业的企业。所以说：我们是创业家，我们是一个一直在创业路上的企业。因为我们创业期，所以我们会不断地有调整、不断地有改变、不断地有不完善、不断地有让大家不满意的地方；也恰恰因为我们在创业期，所以我们有梦想，有追求，有目标，有未来。我们期望着、我们梦想着，我们共同朝奋斗的方向努力着！我想这是一个创业企业最大的缺点，也是一个创业企业最大的优点！

在这个过程中，我们的同事面对我们长期的变化、调整，收入不高、待遇不好，工作繁重，你们这么久以来，一直刻苦

努力，默默承受，跟我们一起分担，感谢你们！未来的成功和成就也一定是大家一起分享。在未来的很长时间里，我们还在创业期，我们希望大家依然能以创业的心态继续再往前走。

3、如果有一天我们真的登顶了，我们该如何？

4、我们在漫长历史中的伟大与卑微

在漫长的人类历史中，我想我们如果能够坚持不断努力的话，个体就会取得一点成就，我们整体也会取得一些成就。但是，我想在漫长的人类历史中，我们的个体和我们的整体一定是非常卑微的。人类群星闪耀，有过太多改变人类历史的时刻，我想，我们的一生，和这样的成就比起来，距离实在太遥远。就算我们有这样的能力，我们有这样的运气吗？人类历史在绝大多数时候都是在默默地流淌着，激动人心的时刻要好几百百年才会来一次。我们有这个能力，也未必会有这个运气。在人类的历史中，我们是非常渺小，也是非常卑微的。但是如果我们能尽我们的努力，不断地奋斗，我们个体就是值得的。我们公司的每一个成员，每一个员工也好，高管层也好，司机班的司机也好，如果他这一生，像刚才吴刚讲的，尽自己努力，在不断前进的话，那相对于自己的一生就是非常伟大的。

二、关于志存高远

我后面讲的问题会慢慢地矛盾冲突。因为世界本来就是矛盾统一的。在矛盾中如果我们能够找得到统一的话，我们对问题的认识会加倍的深刻。

1、我们在创立公司时讨论的目标

关于“志存高远”，这是我们公司价值观的第一条。我们在公司刚刚创业的时候，在一个很简陋的小会议室里面讨论。当

时我们说要创立一个中国有竞争力的股权投资公司还是最有竞争力的股权投资公司，后来我们决定用“最”。开始我们有点害怕，感觉提这个“最”字我们能做到吗？但是作为奋斗的目标，我们不后悔提了这个要求。我想经过这几年努力，我们初步向这个目标靠近了一步。如果在成立那一天，我们只是想成为一个中国比较好的机构，我们一点不会有今天，我们没有这么巨大的勇气去选择这么一条荆棘丛生的道路，更没有勇气坚持走下去。

今年10月份的时候，我在美国拜访全球的一些投资机构。在旧金山附近的sandhill公路，这是美国投资历史上极富传奇的一条公路。这条公路的附近分布了美国过去三十年间崛起的最优秀的一些公司，包括：苹果、惠普、思科、谷歌、ebay、facebook等等；同时，这里还有全世界最优秀的投资机构，全世界最好的都聚集在那里。我在那里交流学习，在一个傍晚，我们在这条公路快走进峡谷的地方的一家酒店rosewood酒店和一些国际上的投资者聚餐交流。夕阳西下，晚霞漫天，落日余晖，在更远处，这条公路蜿蜒进入到了沙丘和沙漠中，景色非常壮美。当时我告诉他们说，我们将来也会在这个地方开个办公室。当时很多人都笑了，他们可能觉得中国人能够在中国折腾折腾就了不起了，还想到美国来开办公室。我说我们不仅会开，还会经过长期的努力成为这里最好的公司之一。他们都沉默了。只要我们不断努力，我们能做到的。我相信。

这也让我想起来20xx年的一个小故事。那时xx产业基金刚筹备，我有一个师弟在那里。他问我：师兄，你说这个pe行业里面哪几个机构不错？我说，天下英雄，就是你们和我们，你们会是国有机构里面最好的，我们会是民营里面最好的。他当时付之一笑。过了三年，他给我回了一封邮件，他说：师兄，没想到被你言中了。然后他从中信辞职，来到我们公司。当然，他离开来我们这里我并不说明中信产业基金没有我们好，他们也是极其优秀，甚至有更强的综合实力。只是

我们公司更适合一个草根，更能够让一个一无所有的人在这里成长。

一个人倘若没有远大的志向，就会度日如年；我们在过去，现在和将来，之所以能奋勇向前，就是因为我们有过，有，并将继续有这从来没有动摇过的远大目标。

2、关于志存高远与脚踏实地

如果光有远大的志向，最容易犯的错误就是不愿意把每一天、每一件小的事情做好。因为你总是想这些宏伟的大业，却不愿意在每一个小事里面花工夫。各位，我们不能忘记，我们是一无所有的人。我们在创立这家公司的时候，我们可以说几乎一分钱都没有。我们大多数的同事在进入我们公司的时候，我想恐怕还去不了高盛、去不了摩根斯坦利，在全国的投资行业的从业人员素质来看，我们也不是最优秀的。和大家一样，自己也是如此，我们的合伙人也未必能去全世界最好的投资公司担任主要的管理者职位，担任不了。恰恰因为我们一无所有而又志存高远，所以我们特别需要脚踏实地，把每一件事情，尽我们最大努力都做到最好。如果没有这么一个过程的话，我们所有的`梦想、理想都是空中楼阁，不可能实现。

3、关于胸怀天下与虚怀若谷。

有远大的志向，通常都能有广阔的胸怀。我们的确要有藐视一切的决心、藐视一切的勇气，我们也必须有极其远大的胸怀。但是这并不是说我们能在别人面前非常张狂，我知道我们有同事犯这样的错误，经常也有人告诉我说，你们公司的谁谁谁非常张狂，觉得自己在最好的公司里面，觉得自己很了不起。我很肯定他对公司的自豪感以及他自己的自信，但是我们更要做到虚怀若谷。当你真的拥有极其广大的胸怀，对自己有极其高度的自信，那就一定会是静水流深，内心坦荡，谦虚谨慎的。任何一个没有足够谦虚谨慎的人，一定没

有足够的自信；任何一个没有极其广大的胸怀的人，也不可能创造盖世伟业。

4、要在长跑中胜出

我们因为志存高远，我们看十年后、二十年后、三十年后的中国与世界经济，所以我们要致力于在长跑中胜出。刚才吴刚也讲了，我们在20xx年要花更多的工夫，把我们内部的流程、管理做好，我们要做得更强。在这个基础上再把它做得更大，这是我们20xx年首先要做的。因为人生很漫长，要检验一个投资人的投资能力，要经历很多次周期，甚至等到他自然生命结束了，才能够盖棺定论；要检验一个企业，第一代的企业家离开人世，都未必能够检验出这个企业是否足够优秀。如果我们没有做好在长跑中胜出的准备，我们就不能实现我们高远的理想。

三、关于业绩导向的绩效制度

我今天谈的问题是“理想照进现实”。如果我们一边谈理想的，一边又是一个业绩导向的管理制度，谈钱，大家觉得这矛盾吗？我觉得一点都不矛盾。在人类历史以来，最好的分配制度就是按劳分配。用田园生化董事长李卫国的话说，按劳分配就是劳动多的人多得，劳动复杂的人多得，同样的劳动所在的地方越艰苦，劳动条件越差，他就越多得，我们的整个激励制度就按照这个来设计的。我想它可能并不是最人性、最完美的，但它是人类历史上到现在为止最科学的一个。在我们所能看到的视野范围，这种制度也是实现长远的企业理想的唯一途径。

我们在用人上，也并不完全是仅仅按绩效来判断一个人。我们首先是从品德上来决定我们要不要一个人。一个人的能力再强、业绩再好，品德不好，我们就不会要。我们根据每个人的能力来确定每个人的职级，所以在我们公司里面，各位不要有过强的等级之分，如果你有足够强的能力，那你要把

它展现出来，我们会根据你的能力给你一个合适的职级。在收入上，我们则根据按劳分配的原则，根据每个人的绩效来确定每个人的薪酬。概括起来，可以这么说：以德定取舍，以能定职级，以绩定薪酬。

业绩导向与敬天爱人。如果以业绩导向来说的话，那么应该凡是业绩优秀的人才能留下来，没有业绩的人就是要被淘汰的人。长期看我觉得一个商业机构要存在下去，的确要坚持这样的原则。但是我们同样也强调一点，敬天爱人。我们尊重我们遇到过的每一个人，关心能够在一起努力的每一个员工，珍惜和所有人能共处的每一段时光。所以我们不会过于短期的看一个人的业绩，也不会把业绩作为对每个人评判的唯一标准。每一个人来到这里，就算他离开，我们依然会尽最大的努力，为他创造一个好的离开的条件，为他创造一个好的生活的环境。我们也有离开过的员工，出去生活很困难，我们依然会在经济上帮助他。一些同事在短期业绩上，不一定符合我们的要求，但是我们依然会关爱他，给他更多的时间和空间去学习和调整，这就是业绩导向与敬天爱人的辩证统一。

除了业绩之外，我们还要追求什么？去年年会上，我们谈了我们长期以来的追求，致力于创造一个超越个体生命的伟大组织。在人类几千年里，任何一个机构如果没有超越利益之外的追求，都不可能长久。所以我们的机构和我们的个人也一定要有超越利益之外的追求，不然我们层次很低，也不可能经受住长期的、艰难的、复杂的考验，遇到风吹草动就会散伙。不要看我们人很多，如果没有超越利益之外追求的话，我们就是一盘散沙，在一个大的危机到来的时候，很快就会烟消云散。

四，关于个体与集体的问题。

社会发展到今天，已经很难让个人英雄主义存在了，甚至包括最强调个体性的艺术家，如果没有一系列的人为他服务配

套的话，他都不可能成为一个现代社会意义上的有影响力的艺术家。个体只有结合为一定的集体，才能够实现自身在现实世界的生存和存在，但是集体也必须依托于个体的能力而存在和发展。所以我们一起加入九鼎投资，因为我们在一块儿才能更好的生存；而九鼎投资也是因为我们的存在而存在的。我们是相互依存的，我们中的每一个员工和九鼎这个集体都是这个关系。然而我们又是对立的，因为每一个个体都有他的需求，而每一个个体都希望最大化的占有资源，所以在每一个集体中，个体与个体之间、个体与集体之间长期是存在着分裂和对立的。就好像每一个人都希望多发工资、多发奖金，每一个人都希望我多拿，别人少拿，所以在很大程度上，他是分裂和对立的。但是个体又要依托于集体才能够存在，所以，我们在管理中，从哲学上讲，要努力达到这两者的统一。

我们的底线是个体要生存，集体要存在，就我们公司而言，首先要保证大家在这个平台上面可以生存下去，不管环境多艰难，希望首先大家可以生存下去，不管你们的生活还是家里人的生活，如果我们不能让这个集体的每一个人在最坏的情况下生存下去，那我们这个集体是非常失败的。我们同时要保证这个集体的存在，如果我们的集体不存在了，也谈不上保护这个集体中每一个人的生存了。所以我们今年在激励体系上又做了一些调整，做了一些变化。我也希望大家能理解我们。因为我们还在创业期，我们的的确确有很多没有做得太好的事情，有很多需要不断改进的事情，但这样做只是为了让大家集体存在的时间更好、更长久，存在得更久远。我们也会尽我们的努力，保证这个集体里面每一个个体的生存。

我们希望达到目标是什么呢？是个体在不断进步，集体在不断发展，就是刚才吴刚和蔡总都讲到的，如果我们的个体在进步，不断走向优秀，达到刚才提到的那些条件的话，那我们的集体一定是蓬勃发展的。过去的五年其实走的就是这个路线。我们创业时甚至并不真正懂投资，我们投的第一个项

目甚至可以定性为上当受骗了，在很大程度上被糊弄了，就这么一个背景，这就是我们那时的个体背景。但是经过过去的五年，我们个体进步了，从不懂投资到慢慢的懂一些投资，到慢慢的更加熟悉和精通投资。我们的集体也一样，从一个微不足道的小公司，成长为行业里比较优秀的企业之一。我个人对这个集体也深怀感恩之心，如果没有九鼎这个集体，现在恐怕我还在人民银行当一个公务员，每天在缺乏创造力的无趣工作中浪费生命。我不想过这样的生活，是九鼎给了我这个个体改变和进步的机会。我也希望我们的每一个同事，你想想在过去的几年，你在这个平台上所获得的进步，也希望你们发自内心的感谢这个集体。每一个当有感恩之心，尤其是对你身边的人和你赖以生存的集体。

我们最终希望达到的愿景是什么？我们希望我们的每个个体都是自由的，幸福的，我们的集体是伟大而恒久的。这需要非常长的时间，需要我们整个公司有更多的积累、更多的发展，需要我们有更好的行业地位，需要我们把大家培训得更好，大家进步得更快，我们会为这个目标不断努力。

斗，真是一件非常偶然、非常值得珍惜的事情。我们会尽我们的努力理解他人，尊重他人，共同去分享荣耀、面对困难，并不会轻易的放弃任何一个人。

五、当我们面对质疑——让我们看看曾经的巅峰

在过去的一年里，因为我们的快速发展和扩张，有很多的人质疑我们，不信任我们，甚至等我们的笑话看。这其中有真正关心我们帮助我们的人，他们提醒我们，指点我们，警示我们，我们深怀谢意。但也有缺乏思考盲目怀疑的人。每当遇到他们，我都想，如果能够让这些盲目质疑我们的人仰望星空，看看人类历史上曾经做出过的伟大成绩，他就会发现，我们当前的成绩、我们的速度、我们的进步是多么微不足道，他的质疑又是多么可笑。

1、一个公司可以做多大？

关于规模的问题很多人问，说你们公司规模是不是太大了？我跟大家讲了一个历史上非常传奇的故事，就是19xx年jp□摩根与卡耐基的对话，企业史上叫世纪之战。卡耐基当时是美国最大的钢铁公司，也是美国财富排在最前面的几个人之一□19xx年，摩根找到他，他们只谈了几句话，摩根说：你这个企业各方面都不错，就存在着一个问题。卡耐基问存在什么问题？他说：规模太小。卡耐基惊呆了，然后摩根说：你能不能想象一个企业产量占到美国产量的一半以上□19xx年2月5日，依托于卡耐基钢铁和摩根的钢铁公司，并购了一些矿山和相关企业后，美国钢铁公司正式成立，他在巅峰时期钢产量超过美国钢铁行业的60%，全球产量的30%。

各位，这是一百年前的钢铁产业，不是今天的钢铁产业，各位如果对经济发展史有了解的话，就知道一百年前钢铁产量占全球30%，意味着什么。我想如果说到规模的话，我们跟这样一个规模比，渺小这个词语都过大的形容我们了。

2、一个公司可以做多快？

很多人觉得我们发展太快，似乎不应该有这么快的发展速度。如果仅从速度说，我们真的足够快吗□19xx年1月，有一家公司成立□19xx年4月，推出了第一个产品□19xx年12月上市□19xx年成为了世界500强。

3、想像力可以多大？

从不否认，我们有巨大的企业梦想。很多人质疑，我们的梦想太不切实际。一个机构和一个人，可以有多么大的想象力。

19xx年，有一家微小的做磅秤的小公司，为了振奋精神，树立理想，决定改名为国际商业机器公司，员工和同行都觉得这个小公司改为这个名字很可笑，但是经过几十年的努力，

他们做到了，这就是今天的ibm□

其实在中国历史上曾经也是不缺乏想象力的。但是到了今天，我发现很多中国人已经没有想象力了，每天满足于眼前的利益，混迹于得过且过的日子。我们是非常讨厌这种生活的，我们宁愿去激烈的努力，即使接受失败，也不会去过这种灰色的日子。

中国人曾经有多么巨大的想象力呢：1583年，努尔哈赤24岁的时候，他的父亲被杀了，留下了13副盔甲，他们以遗甲十三副起兵，奋战33年，1616年，把后金统一了，就是女真部落统一了。在1618年春天的时候，他们开部落大会，他发了一个言，以“七大恨”告天，他说我们特别恨明朝，他们长期欺压我们，我们决定要去攻打他们。因为在当时后金的人口是六十万，大明人口有一亿，很多人都惊呆了，但是努尔哈赤坚决的说，明日起就开始攻打明朝。各位，我们的想象力，比起努尔哈赤的想象力，那不知道差了多少！当时他说这句话的时候，就好像今天越南说他决定要消灭美国，跟这个相比，我们的梦想没有多大。

六、关于欲望与理想

这个问题我也特别想跟大家做个交流。激励人向前的到底是欲望还是理想？我觉得都有。欲望会激励人向前，理想会激励人持续的向前。但我觉得能够支撑人走得更长久的是理想。人的欲望不外乎是生理的欲望，还有虚荣心的欲望，这都更容易得到满足。如果你没有一个长期持续的理想支撑你的话，你会很难坚持一直走下去。

萧伯纳说过，当人饥饿的时候，只有一种痛苦，当人吃饱穿暖的时候，便有无数的痛苦。那就是因为他没有理想。他的欲望满足了，但是没有了理想，所以陷入痛苦。我们在选人的时候，有一个基本观点，最希望什么样的人呢？首先，我们希望他一贫如洗，穷人，这样的人受过苦，欲望强，能干

活，肯吃苦。但是我们更希望他在一贫如洗的同时还胸有大志。因为一个胸怀大志的人才可能产生长久的理想，才会跟我们一起长久奋斗下去。

怎么分辨欲望与理想呢？我觉得有一个非常简单的方法来分辨，如果你所做的一切都是为了自己的话，那通常都是欲望；如果你所做的事情在你自己的小圈子和小范围之外，尤其是在自己之外的话，那通常是理想。我引用梁漱溟讲的两句话，不知道大家有没有读过他的著作，他是中国近代我非常钦佩的一个人。他说必须不是从自己躯壳动念，而念头真切才是真志气。他讲的就是要超越自身。他的人生理想是什么呢？他说，我愿意终身为民族社会尽力，并愿使自己成为社会所永久信赖的一个人。中国到了今天已经很少有人愿意谈为社会、为国家、为民族去做事情了，但是，我不希望我们九鼎投资的人都只是为了眼前这一点利益，我很希望我们在一起，在满足我们个体的欲望，和企业发展的同时，也为这个国家和民族的长远发展考虑，坚持我们的理想、承担我们的责任，我想这样才会让我们长久坚定的走下去。

七，让理想照进现实

我们心怀理想，活在现实。不同的人生选择，坚持不同的理想，经历不同的现实。若能让理想照进现实，人生才能幸福美好。

其实，在中国，人生大致就三条路。

一个是做官。中国做官大多是为了什么呢？很多人做官是为了出人头地，光宗耀祖；甚至更多人做官已经退化到为了发财、为了贪污，这比出人头地、光宗耀祖层次更低。但做官其实是有做官的理想，这就是“为天地立行，为生民立命，为往圣继绝学，为万事开太平”。我想这比光宗耀祖出人头地恐怕要持久的多。

第二个是治学。我们去做个研究写点文章，思考一些人生的问题，传播一点社会思想。但是绝大多数人在治学的时候，高一些的人是为了避世，他们有水平，但讨厌这个社会，他就待在学校里，不愿意社会同流；更多的人只是为了谋生混饭，骗吃骗喝；还有一些更差的人，故弄玄虚欺世盗名，讲的课写的东西，耽误人生。其实治学也是有绝高理想境界的，司马迁在《史记》开篇的讲，“穷天地之尽，通古今之变”。有这样的治学理想，终成史家之绝唱无韵之离骚。

第三个是经商。经商的人在做什么？其实在中国大多数人经商没有超出精神市侩生活奢华的市井志趣，甚至蝇营狗苟，更不要提产业理想。对于一个真正有商业理想的人，这是非常可悲的。从经商来讲，在我看来有三个不同层次，从个体来讲，就是要通过经商不断提高你的修为，中国的白圭曾经说，一个人要经好商，做到有权变之智，所守之信，取予之仁，决断之勇。如果个体在经商的时候，这样来要求自己的话，实际上包括投资也一样，我觉得是一个可以不断前进、不断修炼的过程。从集体来说，一个商业企业在盈利的同事，要为致力于提高社会效率，甚至要为国家和人民谋福利。古人讲，侠之大者，为国为民。其实经商也一样。我们国家在全世界的竞争中，如果要崛起的话，那么中国的企业就必须崛起，中国的企业要崛起，惟有中国的民营企业崛起方有真正的希望。如果我们能够看到这个历史方向，去承担这样一个历史责任，树立这样的商业理想并用我们一生的时光去为它奋斗的话，我觉得我们是很有意义很有价值的。更高的境界，则会从全人类的发展来看问题。大家看过盖茨梅林达基金会的宗旨没有？它的宗旨是促进全球教育与医疗的公平，这个境界立意更高，看得更长远。我想如果我们有这样一个更长远的理想的话，我们一定能脱离精神市侩，生活奢华这么一种很快就会让人感到疲倦无聊无助的生活。

我在最后引用了两段话和大家分享，他们都告诉我们人之为人的根本。

我希望在这个不乏冰冷的现实主义的世界里面，我们这群人在一起，还能够坚持一点理想，并照进现实，温暖我们的生活，坚定我们的步伐，鼓舞我们一直向前。

我相信。希望你们也相信。

谢谢大家！

年度总结会议演讲稿如果还不能满足你的要求，请在本站搜索更多其他年度总结会议演讲稿范文。

会议演讲稿范文

最新会议演讲稿

经销商会议演讲稿

家委会会议总结

期末会议总结

年度总结演讲稿篇八

大家中午好！

我是来自x级计算机系的 xxx[]很荣幸来到计算机协会这个大家庭中，相遇既是缘。风雨同舟路，依依兄妹情。缘分，让我们在xx山脚下相遇；热情，让我遇上了青春活泼的你们。未来x年的大学生活因为有你们的陪伴而精彩，我相信，在计算机协会的历练和收获将会使我一生受益。

首先，我想谈一谈我对咱们计算机协会未来的发展和规划。一个社团想要发展壮大，纳新是其至关重要的一项工作。对

于我们协会来说，由于计算机本身的魅力，每年都会以吸引广大新同学的积极加入。我认为在吸收新成员的过程中，要着重关注和培养有潜力、有能力的成员。我们既要发掘协会内部成员的内在潜质，还要多关注一些在计算机方面有较强实力的非协会成员来参与到我们社团的活动和建设中来。

其次，我认为一个社团要想取得优异的成绩，社内全体成员必须团结协作，共同面对困难，营造一种合作、进取的氛围，让每一个社员都能感受到我们协会的温暖。同时，我觉得我们大学生社团应该走向社会，服务社会，在社会中实践。总之，社团的成长必须靠我们大家一起努力。

最后，我想说，竞选演讲都只是小事，协会的发展才是摆在我们每位同学眼前的大事，如果你对我们协会还有一份热情，那么就请每个人做好为社团的不断发展壮大而为之奋斗的准备吧！以上就是我对我们社团以后发展的一些想法和建议，由于这些想法不是群策群力的结果，所以难免有不足之处，我会在以后的工作和学习中和大家共同的合作讨论，争取把我们社团未来的发展规划好，把我们的社团建设好。自信、勇于探索、有责任心、踏实能干、兴趣爱好广泛是我最大的优点，更重要的是我有一个梦想，就是我要和大家共同合作，充分发挥我和大家的潜能和优点，尤其是我兴趣爱好广泛这个方面，促进协会社团文化发展的多元化，把我们计算机协会建设成为咱们校区，乃至全理工大最好的社团之一！我愿意把我课余的全部精力都投入到我们计算机协会的发展和建设上来。如果说到现在为止，我还有什么欠缺的话，那最欠缺的就是各位的信任和支持。为了能继续更好地为我们协会的发展探索和创新新的运作模式，把我们社团建设成为吉大一流社团，为了能把我一年的思考和探索运用到实际中来，希望大家能够支持我！

我的演讲完了，谢谢大家的支持！