

2023年巡察工作风险点 风险工作总结(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

巡察工作风险点篇一

医院安全生产工作在区卫生局和镇党委、镇政府的领导下，在全院各科室职工的配合和支持下，紧紧围绕医院安全生产工作中心任务，积极贯彻_预防为主、保障安全、综合治理、确保安全_的十六字方针，以服务临床一线为宗旨，认真做好医院内部安全生产、治安保卫、消防安全工作。一年来，医院安全生产工作落实到位，无发生重大安全事故和火灾事故，保障了医院正常的医疗秩序，为构建和谐医院，平安医院做了大量的工作，现将医院xxxx年安全生产工作总结如下：

一、医院安全生产综合治理工作情况

二、医院安全管理工作情况

1、领导高度重视，组织机构健全，工作有落实。成立由医院主要负责人担任组长的安全生产领导小组，并下设办公室，配有专人负责日常工作，医院安全生产领导小组成员有：

组 长：

副组长：

成 员：

下设办公室：

办公室主任：

2、广泛宣传发动，工作任务明确

按照区卫生局的要求，结合我院工作实际，医院积极参与安监部门和上级部门安排的安全生产月活动，为把_安全生产月_活动深入到全院每一个职工中去，医院制定_安全生产月_活动方案，张贴安全生产宣传画报20余张，多次组织职工学习安全生产知识和各项安全生产法律、法规，为_安全生产月_活动的深入开展营造了良好的气氛。

3、完善安全生产制度建设，建立长效机制

医院以_安全生产月_活动为契机，完善医院各项安全生产工作制度，堵塞安全生产管理漏洞，细化各项安全生产工作措施，围绕着_治理隐患、防范事故_这一主题，结合上级部门安全生产专项整治活动，落实好医院各项安全生产制度，坚持边自查自纠，边建立长效机制；院领导班子把安全保卫工作作为职工晨会的重要内容之一，有针对性的把安全保卫工作提高到医院日常管理中去；同时医院与各科室签订《安全生产责任书》，确保职责分工明确，进一步提高了科室的安全生产意识。

4、工作有重点，自查有力度

(1) 根据医院_安全生产月_活动方案，医院有针对性的要求各科室对重点部门，重点（要害）部位进行自查，发现问题及时给予整改；同时医院安全生产委员会小组成员对各科室的自查结果进行抽查，并现场纠正隐患。

(2) 医院对院内易燃、易爆、有毒、有害危险化学品、麻毒药品、药库进行重点监控，做好安全防范工作。

(3)、医院成立了保卫科，增加了保卫人员，进一步加强了医院的安全防范。

5、抓好医院安全生产日常管理工作

(1) 认真做好医院内部治安防范工作。随着医院门诊、住院患者的不断增多，针对医院出入人员相对复杂的特点，医院安全保卫工作形势日益严峻，医院始终坚持_安全第一、预防为主_的方针，医院安排专人在夜间负责门卫安全工作，在日常管理中加强对全院各科室的巡查力度，发现问题，及时处理，及时整改。

(2) 认真做好医院消防安全工作，遏制火灾事故的发生。我院是消防安全重点保护单位，院领导高度重视医院内部消防安全工作，每月由专人对医院消防安全进行检查，发现隐患，及时整改。全年医院无发生一起火灾安全事故，给职工和患者提供一个安全、优质的医疗环境。

(3) 积极配合上级部门做好20xx年春节、_五一_、国庆节等节日期间医院的安全生产工作，确保节日期间医院各要害部门安全生产工作制度落实到位，无发生一起安全生产事故，为创建和谐医院、平安医院做了大量的工作。

今后，医院将继续加强对全院职工安全教育的培训工作，确保医院20xx年安全生产工作继续实现_六个零_即_重大医疗事故为零、重大设备事故为零、重大火灾事故为零、重大食物中毒事故为零、重大爆炸事故为零、重伤以上事故为零_。

巡察工作风险点篇二

交易风险来源于企业的日常交易，包括用外币向供应商采购，以及将产品销售给客户。

外币折算风险是指对财务报表，尤其是资产负债表的资产和

负债会计折算时产生的波动。

主要竞争对手的地理位置和活动是外汇风险的一个重要决定因素。

2简述降低利率风险的方法

降低利率风险的常见方法包括：（1）平滑法，维持固定利率借款与浮动利率借款的平衡；（2）匹配法，使具有共同利率的资产和负债相匹配；（3）远期利率协议；（4）现金余额集中；（5）利率期货；（6）利率期权；（7）利率互换。

3简述企业内部风险的主要内容

4简述控制环境要素的主要内容

5简述股利分配政策的种类及各种政策特点

6简述制定财务战略时，限制股东价值最大化的因素

7甲公司为国内大型基建公司，现在考虑承接一项在非洲坦桑尼亚的未经开发山区进行大型桥梁工程，公司董事会认定该工程有三大风险：（1）由于地势险峻，容易造成严重的意外伤亡事故（2）该合同以当地货币结算，而当地货币的汇率近月来大幅波动（3）工程可能延误，甲公司需为此承担经济责任。

要求：列举及说明四种常见的管理风险的策略，对甲公司上述三项风险各提供一个合适的风险管理策略，并说明原因。

巡察工作风险点篇三

综放一队认真贯彻落实矿发[20xx]28#文件《关于实施安全风险预控管理体系工作安排的通知》以来，我们牢固树

立“生命无价、安全至上”理念，围绕“事故防范在于落实预防在先”这一中心，摸清安全生产中存在的问题和薄弱环节，以落实现场责任为重点，全面排查安全风险因素，超前治理生产安全隐患，进一步提升综放一队安全综合管理水平和防范事故能力促进综放一队安全形势的持续稳定发展。

在六月份我们按照魏家地煤矿的要求，对全队的各岗位工进行《危险源辨识卡》持证人员考试，有95%以上的员工都取得了很好的成绩，《危险源辨识卡》考试再次让职工细读和实背辨识卡的内容和标准，提高职工按照标准和措施作业的态度，严防事故的发生。告知牌的悬挂时刻提醒各工种按章作业，及作业时的隐患和预防的措施。

一是风险预控告知管理工作。为进一步推进实施安全风险预控管理体系工作，“安全风险预控工作领导小组”的成员都会准确的在下一班班前会前，将工作面的存在的风险汇报到队上，值班人员认真的做好记录，分析下一班工作任务中的风险，每一个工种、每一个岗位、每一道工序中存在的风险和预防风险的措施。在班前会上告知跟班队长、班长和员工要清楚自己作业范围内可能在“人机环管”方面存在的风险，管理标准和措施，提高现场管理人员和员工的预知风险的能力。

二是规范员工行为。我们通过规范班前礼仪、班前宣誓、排队进浴池、排队通过文化长廊、入井前观看安全动态，集体入井、乘罐、文明乘坐人车和大巷排队行走等行为，避免入井到工作面前发生的各类事故。

三是持卡上岗。我们对各工种发放《危险源辨识卡》，达到每人一卡和每人多卡的现象，告知员工工作区域的存在的安全风险，使员工班前预想、班中预控，使员工知道重大危险源的防范措施，防止事故的发生。

四是作业前安全风险预控确认管理。在到达工作面后，由跟

班队长和班长对工作面作业区域的安全风险进行确认，各岗位工对本岗位内的安全风险进行确认，工作过程中对安全风险随时进行确认，查出隐患及时处理，防止事故的发生。

一是风险评估管理。对每一项工程开工前进行风险评估，在工作中每班进行每班进行安全风险评估，对各个隐患源进行安全风险评估、分级，有重点针对性的做好风险评估和预防工作。

二是责任到人，规范风险管理。对查出的危险源，按照特别重大风险、重大风险、中等风险、一般风险和低风险五个等级进行划分。风险查处后，根据风险的等级，制定风险源的责任人，制定处理风险的措施和标准。

三是认真落实隐患整改通知。我们每天有专人负责整理上级部门下发的《安全风险隐患整改通知单》，并根据内容形成书面材料，按照限期整改日期，由值班人员布置，验收员跟踪落实销号，升井后及时汇报，上台帐注明隐患整改情况，确保隐患整改落实到实处，对于完不成隐患整改的个人和班组，则进行严厉的考核，在整改期限内继续跟踪落实整改。

四是加强生产区域管理。队上对“安全风险预控管理小组”成员的入井时间、入井次数和排查内容进行规定，要求小组成员，每次排查路线要100%覆盖全工作面，检查做到不留死角、考核不留情面。

一、重点工作

1、2103综放面末采管理，加强顶板管理。

2、2103工作面施工回撤通道。

二、危险源及防范措施：

2103综放面末采管理与回撤通道施工危险源及防范措施

序号

危险源及后果

等级

标准及措施

1

未检查顶、帮状况进行支护作业，冒顶、片落伤人

重大

施工前，必须先“敲帮问顶”，将工作区域顶帮活矸处理掉后，方可开始作业。

2

钻杆推进速度过快，操作不当，卡钻，造成人员伤害

重大

打眼时点转打眼后，控制给进阀杆，控制给进速度；退钻杆时，严禁高钻速带动钻杆。

3

超前支护拆除超前，空顶作业，造成顶板冒落伤人

重大

1、超前支护拆除，架前空顶距不得超过1.6m□否则要及时架

设临时支护。

2、顶板有特殊变化时，超前支护可直接上架，防止顶板冒落，跟班队长、班长负责监督。

4

上口三角点的支护不到位，造成顶板抽冒，人员伤害

重大

1、加强上口三角点的支护，防止三角点抽冒。

2、及时移架护帮，防止架前抽冒。

5

上口抬棚支护不到位，造成顶板抽冒，人员伤害

重大

1、上口抬棚支护要按照《作业规程》的要求进行施工。

2、抬棚支护的单体齐全、迎山角合理、保险绳齐全。

6

上隅角封堵不到位，造成瓦斯超限事故。

重大

1、上隅角封堵必须到位，封堵墙完好。

2、上段支架后的浮煤清理干净，保证风流畅通。

7

拉移支架时，对支架检查不到位，立柱或其它设备件脱落，造成设备损坏或人员伤害。

重大

作业前，进行安全确认，立柱顶销、固定销，平衡油缸销子等各种连接销齐全到位。

8

移架时，没有观察架前、架内有人作业或通行，盲目拉架挤伤人员

重大

- 1、移架时，操作范围内有人时严禁拉架。
- 2、移架时，停止前输送机的运行。

9

巷道支护没有可靠牢固的工作台，造成人员跌落受伤

中等

- 1、必须具备牢固可靠的工作台。
- 2、必须站在工作台上进行支护作业。
- 3、台上台下工作人员必须配合、协调一致。

10

锚杆（索）打设质量不合格，顶板冒落伤人

中等

1、打设锚杆（索）时，要严格按照措施规定执行，锚杆（索）间排距、扭距、抗拔力必须符合规定。

2、在不合格锚杆旁边重新补打锚杆（锚索）。

12

冲洗高压风、水管时，软管未抓紧或软管口对准人员，造成人员伤害

中等

冲洗软管时，将高压软管理顺，开阀门要由小到大慢开，确认管口前无人。

13

风动、工作时，戴手套接近钻杆处，造成人员伤害

中等

使用麻花钻杆时操作人员不得戴手套。

14

移架后，未关闭进液阀，误操作造成人员伤害

中等

支架操作阀组件，使用过后必须关闭进液阀。

15

液管卡子窜出或管接头断裂，高压液体喷射伤人

中等

管路接头完好、可靠□u型卡规格合适、安装到位。

16

作业区域内粉尘超标，人员易患职业病

中等

1、加强通风和除尘管理。

2、配戴齐全个人防护用品，选用3m防尘口罩。

巡察工作风险点篇四

xx年度销售工作计划*有三方面的内容：第一、加强业管工作，构建优质、规范的承保服务体系。承保是保险公司经营的源头，是风险管控、实现效益的重要基础，是保险公司生存的基础保障。因此，在xx年度里，公司将狠抓业管工作，提高风险管控能力。

1、对承保业务及时地进行审核，利用风险管理技术及定价体系来控制承保风险，决定承保费率，确保承保质量。对超越公司权限拟承保的业务进行初审并签署意见后上报审批，确保此类业务的严格承保。

2、加强信息技术部门的管理，完善各类险种业务的处理*台，通过建设、使用电子化承保业务处理系统，建立完善的承保基础数据库，并缮制相关报表和承保分析。同时做好市场调

研，并定期编制中、长期业务计划。

3、建立健全重大标的业务和特殊风险业务的风险评估制度，确保风险的合理控制，同时根据业务的风险情况，执行有关分保或再保险管理规定，确保合理分散承保风险。

4、强化承保、核保规范，严格执行条款、费率体系，熟练掌握新核心业务系统的操作，对中支所属的承保、核保人员进行全面、系统的培训，以提高他们的综合业务技能和素质，为公司业务发展提供良好的保障。

第二、提高客户服务工作质量，建设一流的客户服务*台。随着保险市场竞争主体的不断增加，各家保险公司都加大了对市场业务竞争的力度，而保险公司所经营的不是有形产品，而是一种规避风险或风险投资的服务，因此，建设一个优质服务的客服*台显得极为重要，当服务已经成为核心内容纳入保险企业的价值观，成为核心竞争时，客服工作就成为一种具有独特理念的一种服务文化。经过xx年的努力，我司已在市场占有了一定的份额，同时也拥有了较大的客户群体，随着业务发展的不断深入，客服工作的重要性将尤其突出，因此，中支在xx年里将严格规范客服工作，把一流的客服管理*台运用、落实到位。

1、建立健全语音服务系统，加大热线的宣传力度，以多种形式将热线推向社会，让众多的客户全面了解公司语音服务系统强大的支持功能，以提高自身的市场竞争力，实现客户满意最大化。

2、加强客服人员培训，提高客服人员综合技能素质，严格奉行“热情、周到、优质、高效”的服务宗旨，坚持“主动、迅速、准确、合理”的原则，严格按照岗位职责和业务操作实务流程的规定作好接、报案、查勘定损、条款解释、理赔投诉等各项工作。

第三、加快业务发展，提高市场占有率，做大做强公司保险品牌。根据xx年中支保费收入xxxx万元为依据，其中各险种的占比为：机动车辆险85%，非车险10%，人意险5%。xx年度，中心支公司拟定业务发展工作计划为实现全年保费收入xxxx万元，各险种比例计划为机动车辆险75%，非车险15%，人意险10%，计划的实现将从以下几个方面去实施完成。

1、机动车辆险是我司业务的重中之重，因此，大力发展机动车辆险业务，充分发挥公司的车险优势，打好车险业务的攻坚战，还是我们工作的重点。xx年在车险业务上要巩固老的客户，争取新客户，侧重点在发展车队业务以及新车业务的承保上，以实现车险业务更上了一个新的台阶。

2、认真做好非车险的展业工作，选择拜访一些大、中型企业，对效益好，风险低的企业要重点公关，与企业建立良好的关系，力争财产、人员、车辆一揽子承保，同时也要做好非车险效益型险种的市场开发工作，在xx年里努力使非车险业务在发展上形成新的格局。

3、积极做好与银行的代理业务工作。xx年10月我司经过积极地努力已与*银行、*建设银行、*工商银行、*农业银行、福建兴业银行等签定了兼业代理合作协议。xx年要集中精力与各大银行加强业务上的沟通联系，让银行充分地了解中华保险的品牌及优势，争取加大银行在代理业务上对我司的支持与政策倾斜力度，力求在银行代理业务上的新突破，实现险种结构调整的战略目标，为公司实现效益最大化奠定良好的基础。

今年，虽然受金融风暴的经济方面还是有所影响的，虽然市场的竞争将更加激烈，但是有省公司的正确领导，中支将开拓思路，奋力进取，去创造新的业绩，为做大做强公司保险事业而奋斗。

巡察工作风险点篇五

中国银监会于20xx年10月25日颁布的《商业银行合规风险管理指引》（以下简称《指引》）已经实施了9年多了，但是很多农商行的合规风险管理工作至今仍存在诸多问题。笔者身在其中，对此有着深切的感受，故在此试着指出问题并给出对策。

（一）合规风险管理机构设置存在的问题

农商行都是从农村信用社改制而来，其中很多尚未设立独立的合规风险管理部门，其合规风险管理工作目前还是由风险管理部门在做，甚至连作为行业主管机构的省级农村信用社有很多也是如此。然而，农商行的风险管理部门本身就存在人员数量不足、业务素质不高的问题，其本身的风险管理工作尚且疲于应付，又怎么能兼顾并做好合规管理工作呢？况且，与风险管理部门“混业经营”本身就违反了《指引》关于合规风险管理部门应保持独立性的规定。

（二）合规风险管理人員構成及素質存在的問題

（三）合规风险管理人才待遇存在的问题

（四）合规风险管理机构日常工作存在的问题

很多农商行对《指引》第十八条规定的合规风险管理部门的职责履行得也很不到位，其中，主要存在以下几个问题：

- 1、没有做到持续关注法律、规则和准则的最新发展，无法正确理解法律、规则和准则的规定及其精神，不能准确把握法律、规则和准则对商业银行经营的影响，未能及时为高级管理层提供合规建议。

- 2、在审核评价商业银行各项政策、程序、操作指南、常用合

同的合规性方面，显得能力不够、底气不足，审核意见有的不被业务条线接受和认可。

3、对员工的合规培训不够甚至完全没有培训。由于合规管理部门自身人员数量有限，素质不高，无法履行《指引》规定的对员工进行合规培训的工作职责。

4、未能选聘、跟踪管理好合规风险管理工作的外包单位。目前，发展较快的农商行在改制、重组、兼并、收购、资产证券化、运作上市的过程中，会选聘一些涉及合规风险管理的外包单位，比如：资产评估公司、会计师事务所、律师事务所、证券公司等。但是他们对这些外包单位的选聘和管理还很不规范。这些外包单位基本上都是通过非公开招标或者非公开竞聘的方式选聘而来的。由于这些外包单位及其派遣人员的资质、信誉、经验、能力、敬业精神等千差万别，如果不通过公开招标或者公开竞聘的方式择优选聘，将很难保证其业务素质及服务质量能够满足农商行的实际需要。事实上，这样选聘来的某些外包单位的服务质量、工作效率确实不高，收费还不低。目前，这些外包单位基本上也只是由合规风险管理部门负责联系和对接，却谈不上由其负责公开选聘和跟踪管理。这就导致了合规风险管理部门根本无法对这些外包单位的工作效率和服务质量做出客观、真实的评价。

5、在保持与监管机构日常的工作联系，并跟踪和评估监管意见和监管要求的落实情况方面做得还远远不够。主要表现在：不能与监管机构保持有效的沟通，不能准确、真实地表达自身合理合法的诉求，不能保质保量地及时向监管机构报送合规风险管理计划和合规风险评估报告，不能严格执行和落实监管机构提出的监管要求及整改意见等等。

（一）针对合规风险管理机构设置存在的问题，农商行要尽快设法设立独立的合规风险管理部门，并配备好具备相关资质和能力的人员，以使该部门能够高效运转。为此，作为行业主管机构的省级农村信用社首先要从自身做起，尽快在本

级设立独立的合规风险管理部门，从而起到示范带头作用，并督促辖区内所有农商行（县级农村信用社）均建立健全各自的合规风险管理部门。

（二）针对合规风险管理人員構成及素質存在的問題，農商行應從以下二個方面着手：

1、以具有競爭力的薪酬待遇和職務級別等優厚條件，積極從社會或者從具有先進、成熟的合規風險管理經驗的大、中型銀行（比如：工行、農行、中行、建行、民生銀行、招商銀行等）引進學有所成並且有豐富經驗的合規風險管理人才，特別是法律人才，充實到農商行合規風險管理部門，充分發揮他們的專業優勢，並使其儘快融入農商行的合規風險管理工作中去，從而為農商行的合規風險管理工作提供強大的專業支持。

2、對現有的合規風險管理人員，要加強合規業務培訓，要請大、中型銀行的合規風險管理專家或者熟悉銀行合規業務，特別是熟悉銀行法律業務的專家給合規風險管理人員進行培訓，並針對培訓的內容進行測試，公布成績及排名，對經常排名在前的人員給予適當的精神及物質獎勵，對經常排名在後的人員給予通報批評及經濟處罰，以激發合規風險管理人員自覺學習的動力，從而迅速提高其自身的合規風險管理能力。

據了解，目前有的省級農村信用合作社已經開始這項培訓工作了，並且已經初步取得了一定的成效。接受合規（法律事務）培訓的人員也紛紛表示自己確實很需要並且很歡迎這種精準、實用的培訓方式。

（三）針對合規風險管理人才待遇存在的問題，農商行要適當給予或者提高具有企業法律顧問資格、律師從業資格、法律職業資格的合規風險管理人才的待遇，並且根據這些人才實際的工作能力安排其擔任適當的領導職務；對於不適合擔

任领导职务的，可以考虑按中级或者高级技术职称给予适当的级别待遇。这样既可以留住这些稀有人才，又可以激发其工作热情，使其更加积极主动地做好本职工作，还可以发挥其“传、帮、带”的作用，给农商行培养、造就一支业务过硬、作风优良、保障有力，能打胜仗的合规风险管理人才队伍。

（四）针对合规风险管理机构日常工作存在的问题，农商行应从以下几个方面着手：

1、对于新出台的法律、规则和准则，要及时组织学习，并可以采取有奖知识竞赛等方式，促使合规风险管理人员能够第一时间了解并主动掌握法律、规则和准则的最新发展，进而使其逐步达到能够学以致用解决实际工作中遇到的合规问题，能够及时给高级管理层提供合规建议的水平。

2、要加强合规风险管理人员对于银行各项业务的学习和了解，加强其与各业务条线的沟通和互动，必要时可以互相派员学习、观摩对方的业务及工作流程，从而增加彼此的了解和互信，使合规风险管理部门的审核意见和建议能够做到有的放矢，容易被业务部门采纳。

3、在提高合规风险管理人员自身业务素质的前提下，充分运用农村信用社系统内部正反两方面的鲜活例子（可以编成案例集），并积极借鉴其他金融机构合规风险管理的经验教训，采取各种形式（包括编写读物、制作图片、图表、进行相应的考试或者竞赛等）加大合规培训及宣传的力度，迅速提高农商行全员的合规意识，从而保证合规风险管理工作能够得以顺利、有效地开展。

4、要采取公开招标或者公开竞聘的方式选聘外包单位，以确保把那些声誉高、业务素养深、经验丰富、办事认真负责的优秀机构和人员选聘进来。合规风险管理部门既要负责遴选合格的外包单位（必要时可以建立备选机构名单或专家库），又要与这些外包单位进行有效沟通和对接，并及时有效地跟

踪、监督其工作进程，审核其工作成果，对其提供的外包服务给予客观、真实的评价。

5、要加强与监管机构的有效沟通，坚决避免与监管机构玩“猫鼠游戏”或者搞“蛇鼠一窝”，既要敢于向监管机构合理合法地表达自身的诉求，又要按监管机构的要求及时报送合规风险管理计划和合规风险评估报告，更要不折不扣地坚决采取有力措施执行和落实好监管机构提出的监管要求及整改意见。