

不交社保合同(汇总6篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

不交社保合同篇一

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、本合同约定试用期，试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为_____年____月____日至_____年____月____日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称：
称：_____。

乙方同意根据用工单位工作需要，从事 工作，乙方的工作区域或工作地点在_____。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准_____。

第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第_____项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。
结算周期：按_____结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为_____元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为_____元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为_____。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月____日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。

乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 规章制度

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

第八条 劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九条 派遣协议要求

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

第十条 当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

_____□

第十一条 其他

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

法定代表人(主要负责人)签名：_____

不交社保合同篇二

甲方：_____

乙方系甲方全职员工，甲方已与乙方签订劳动合同并愿意按《劳动法》、《劳动合同法》相关规定及要求为员工统一参保各项社会统筹保险（养老保险、失业保险、医疗保险等）。但员工因个人原因，不愿按规定缴纳相关保险费用，若公司强制扣缴，势必导致部分员工离职。为此，乙方自愿申请不愿意在甲方参加统一的基本社会保险。经甲、乙双方共同协

商达成如下一致协议：

一、由于乙方申请自愿不在甲方参加基本社会保险，甲方将每月另行支付人民币250元（大写：贰佰伍拾元整）作为乙方基本社会保险福利补助，该费用不被涵盖于乙方的任何工资收入内。

二、乙方领到甲方支付的基本社会保险福利补助后，乙方应将该费用用于自行购买社会保险，甲方不再承担为乙方参加统一的基本社会保险相关的经济、法律责任和义务。

三、本协议签订后，如乙方需重新要求甲方为其办理基本社会保险事宜，从乙方递交购买基本社会保险申请次月起，甲方再为其办理基本社会保险。同时本协议第一条将自动作废。此外，乙方提出申请之前由此造成的相关费用均由乙方自行承担。

四、本协议是基于乙方申请而签订，乙方亦已认真阅读本协议并清楚了解社保法规政策，明白因此可能带来的任何风险及后果，今后凡因履行本协议引起的任何经济、法律责任（包括行政部门对甲方的处罚）均由乙方承担。

本协议一式贰份，自甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方（签章）：_____

乙方（签章）：_____

日期：_____

不交社保合同篇三

甲乙双方本着自愿的原则，经过友好协商，就乙方请求甲方以参保单位的名义挂靠社保的相关事宜，达成如下协议：

一、甲乙双方非属《劳动合同法》定义的劳动关系，不受劳动合同法条款的约定和调整。

二、乙方为了享受社会保险所带来的福利，自愿将甲方作为参保单位并请求甲方挂靠社保，乙方承诺严格遵守和服从甲方的有关管理规定。

三、甲方同意为乙方办理相关挂靠手续，标准为：按当地政府每年度最低社保基数参保。在甲方社保指标限度外的社保费用及个人缴纳部分费用由乙方负担，乙方于本协议签订后，每月1日前一次性向甲方缴纳1月应承担的保险费用（具体费用根据社保规定计算）。

四、由于乙方和甲方之间并不存在劳动关系，乙方不去甲方处上班，不提供实质劳动，不受甲方管理，因此乙方不得以任何理由向甲方提出劳动支付请求，甲方无须支付乙方工资、奖金等物质待遇，乙方不得对外代表甲方履行任何职务行为；乙方除因本协议目的而使用甲方名义外，不得对外代表甲方履行任何职务行为。

五、乙方所有的社会、法律、安全问题及其连带的经济纠纷均由乙方自行承担，与甲方无关。乙方在以甲方为参保单位期间，发生人身意外伤害等，甲方不提供乙方工伤待遇；如果乙方的言行对甲方的经济、声誉等问题造成了不良的影响，其责任和后果由乙方全部承担，甲方即停止乙方的社保挂靠。

六、乙方年满60周岁须办理退休手续，甲方尽力配合办理相关手续；退休时，乙方要享受社保待遇而需补缴费用的，其费用由乙方自行负责，之后乙方所有退休待遇均由社保负责，与甲方无涉。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

日期：_____日期：_____

不交社保合同篇四

（一）乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

（二）乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训 and 安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故，乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

（三）乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

（四）乙方有权按照制定的各项管理制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

（五）乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳相关保险费等情况，未及时足额发放造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

（六）乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

（七）根据有关法律法规，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

- 1、试用期内被证明不符合乙方录用工条件的；
- 2、严重违反乙方劳动纪律和各项规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给乙方造成 元以上损失的；

4、被依法追究刑事责任的；

5、被派遣劳务人员与其他单位建立劳动关系对完成乙方工作任务造成严重影响的；

7、被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

（八）根据本协议第五条第（七）项1至5款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本协议第五条第（七）项第6、7款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

（九）除法律规定和本协议有约定外，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，否则按有关法律法規承担违约责任。

不交社保合同篇五

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，在《劳动合同法》框架内建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方（具体人数另约定）

二、劳务派遣人员的招录与变更

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费支付

1、劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬；

3、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

四、甲方权利与义务

（二）对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权；

五、乙方的权利与义务

六、费用的支付

（一）甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1、劳务派遣人员的劳务报酬；

2、劳务派遣人员的社会保险费用或实习生的意外险费用；

3、劳务派遣的服务管理费用；

（二）费用的标准：

1、甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准，由乙方书面通知甲方；

（三）支付方式和支付时间：

七、工伤事故处理

八、劳务派遣协议的期限

本协议期为年，自_____年___月___日起，至_____

年____月____日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延；合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

九、合同的变更、解除、终止和其他

1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员的，则视为本派遣协议继续有效，合同期顺延，甲、乙双方应当及时补办派遣协议手续。

3、甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

十、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交乙方所在地法院解决。

十一、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

不交社保合同篇六

乙方（职工）： _____

居民身份证号码： _____

通讯地址：_____

手机：_____

鉴于甲方的需要，需聘请乙方从事劳务，根据《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

第一条：本协议期限为_____个月。

本协议于_____年_____月_____日生效至_____年_____月_____日终止。

第三条：乙方提供劳务的方式为：被告弹性工作时间制度，不必遵守甲方的上班打卡制度。

第四条：乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条：乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条：甲方支付乙方劳务报酬的标准_____、方式_____、时间：每月_____元，当月_____日通过银行发放劳务费。

劳务报酬按照甲方对乙方的考勤每天_____元人民币。

第七条：乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条：发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期限届满；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；

3、乙方本人认为由于健康原因不能履行本协议义务的

第九条甲乙双方如果单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一个即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关劳务成果、劳务进展状况，管理的甲方资产向甲方移交完毕，并附书面说明，如有损失，应予赔偿。

第十一条甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____元保险金的意外伤害保险。该意外伤害保障受益方为甲方。乙方在履行本协议义务过程中发生应由甲方承担责任的意外责任时，保险公司的赔款首先用来充抵甲方应承担的经济赔偿责任。

若乙方不幸发生意外伤害，且甲方依法不应当承担经济赔偿责任时，甲方将保险公司的赔偿款赠送给乙方。

第十二条乙方在履行本协议义务时发生应该由甲方承担责任的意外事故涉及其他责任方时，甲方依法向乙方承担了经济赔偿责任后，乙方应将该责任方追偿的权利转让给甲方，移交一切必要的单证，并协助甲方向责任方追偿。

第十三条甲方不负担乙方的医疗费用。医疗期内甲方也不支付劳务费。

第十四条乙方违反本协议的约定，给甲方造成经济损失的，赔偿甲方的直接经济损失。

依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金，甲方也不给乙方经济补偿。

第十五条甲乙双方互不承担本协议未书面明示的义务，也不享有书面未明示的权利。

第十六条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方约定由人民法院管辖。

第十七条本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条本合同一式两份。甲乙双方各执一份。