

# 最新石油基层员工述职报告 基层员工工作述职报告(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 石油基层员工述职报告篇一

我从19\_\_年开始就一直从事供暖工作，就是在这里我开始了人生的新起点，多年来的风风雨雨，我经历、目睹了供暖事业的成长与发展，同时，我也在不断的完善着自我，凭着自己对工作的满腔热情和在工作中出色的表现，20\_\_年，我受单位领导指派，担任了联合小区换热站班长一职。几年来我在供暖行业基层换热站一个平凡的岗位上默默工作，辛勤耕耘，以一个新时期青年女工人的身份，不断诠释着供暖工人岗位文明的四个大字——爱岗敬业。

做为一名女班长，为了使自己所肩负的担子夯实有力，工作中我坚持以身作则，吃苦在前，以自身的实际行动带动全站职工。

班里的几名职工大部分都比我大，我从没有因为我是班长而摆架势，干什么活，我都主动干在前面。记得在我刚担任班长那年冬天的一个夜里，4岁的女儿因感冒烧到39度，我和爱人忙的团团转，这时，突然接到班里电话，说是补水压力下降，一直上不来。我一听，感觉事情不秒，穿上衣服就要走，但女儿听到我要走，便哭着喊着：妈妈，妈妈，我要妈妈，妈妈不走！听到女儿那撕心裂肺般的哭声，我的心都要碎了，我毅然摔门而去。到了站上，根据情况，经过和其他人员分

析判断，很有可能是筑路油库和车库附近的阀门冻坏，我立刻拿上工具，带着值班人员赶到现场，只见热乎乎的水喷的到处都是，我二话没说，把手电筒交给班员便爬上管线开始卸冻坏的阀门，由于天太黑，水压过高，蒸汽又很大，根本就什么都看不清，我只能凭着自己的感觉来拆装阀门，经过20多分钟的努力，终于换好了阀门，但我浑身也湿透了，在裤腿上还结下了薄薄的一层冰。回到站上，看到设备都能正常运行了，我才拖着疲惫的身体向家走去，到家已是零晨1点了，女儿早已熟睡。第二天，同事们都得知了此事，都在心中暗暗的佩服我，从那以后，班里的同事干活都十分卖力，我的工作也自然好开展了。

屈指一算，在换热站我已工作了6年多了，也许是太久的原因，我对这里有着一种说不出的感情，站里管理好时，我会感到高兴、愉快，管理不好时，我会彻夜难眠，有人说，我已经和换热站融为一体了，也正是这种感情让我全身心的投入到工作中去。

每到冬季来临，正是我们为用户输送温暖的时刻，也是我们供暖企业最为繁忙的季节，抓好日常生产管理，则更为重要，每天我都亲自带领班组人员对设备进行日常维护保养，保持水泵能正常运转，确保换热器工作正常，对于设备的每个细节我都时刻的给予注意，以保证一旦发生意外能够及时的进行处理。同时，我每天还带领人员对供暖线路进行巡查，检查有无漏点、检查管线和阀门的保温情况，以保证正常供暖。另外，我还经常到用户家中了解情况，及时作好用户信息反馈工作，得到了用户的好评。

人人都说供暖工作忙半年，剩下半年享轻福，我却从不这样认为，每到停炉期间，我的工作并没有因此而放松。我仍坚持带领班组人员经常性对供暖管线进行巡查，加强管线的保温处理，对于站内设备，虽然已闲置，但我还是定时对设备进行防腐、保养，使设备始终处于完好状态。

对待工作，我能全身心的投入，对待个人利益，我却看的很淡。有人对我说：你这样卖命干，也不给你加不了多少钱，值得吗？但我认为：每个人都有自己做人的标准，而我的标准则是，尽我所能，做我所做。

但对待集体的利益，我却是“斤斤计较”。站上用水、用电情况我都严格进行管理，要求班组人员杜绝出现水罐跑水现象；每次维修设备后，我都把损坏更换下来的阀门、零件等回收起来，在闲暇时候，我就带领班组人员对这些“废品”进行组合、修理，时间长了，原来堆放废品的“垃圾潮变成了“聚宝盆”，平时在维修工作中遇到缺少的零件都能在这里找到。队上发放的办公材料我都细心管理好，站里的工具都保存的完好无缺，我还特意制定了工具保管制度，使得每样工具从未丢失损坏过。就这样，每年的材料费都节约几千元。

对于供暖企业，最为头痛的就是“放水头”现象，在我们联合小区就有过此类现象，有的用户甚至于直接将室内供暖管线改装后安上水龙头、淋浴头用来洗衣、洗澡，为了查明并杜绝此现象，我亲自带领班组人员到用户家中排查，一但发现，我就对用户进行劝说，让其整改，但有的用户不理解，认为这水不用白不用，甚至将我们拒之门外，我便不厌其烦的经常到这些用户家讲道理、说原由，日子长了，这些用户被我感动了，也理解了我，主动承认了错误，并还原了管线。

对待自己的同事，我也一样诚恳，班里不管谁家中有事或有困难

我都主动热心的去帮助他。翟洪军是我们站的一名困难户，我经常到他家中去了解情况，每到节假日，我都到他家进行慰问。刘红也是我们站的一名女职工，以往由于习练被组织给予了一定的处罚，来到我站以后，我便经常找她谈话，跟她讲清事实，摆出道理，让她真正看清的本质，在我的耐心帮助下，她有了很大的改变，在也没有习练过。

## 石油基层员工述职报告篇二

20xx年我场党委在塔城市委的正确领导下，全场各族人民团结奋斗，开拓进取，大力调整和优化产业结构，建立现代畜牧养殖业，发展亚麻产业，切实加强和改善党的建设，充分发挥各级党组织的先锋模范作用，实践“三个代表”重要思想，立党为公、执政为民，求真务实，透过全场各族党员干部群众的共同努力，取得了较好的成绩，现将2x年的上半年工作总结如下：

### 一、基本状况

属国有农牧企业，共有8个村队和3个直属单位。20xx年全场人口2365人，675户，由汉、哈、柯、回、维等9个民族组成。全场共有土地20万亩，其中放牧草场13万亩，打草场2万亩，可耕地面积5万亩。场党委下设党支部10个（其中村队党支部7个、机关、校园、老年党支部各一个）共有178名党员（今年新发展党员6人），其中：中专以上学历51人，35岁以下43人，少数民族党员49人。

二、落实党建目标责任制，加强组织的自身建设，充分发挥场党委的领导核心作用和党支部的战斗堡垒作用。

1、为了明确工作目标，落实职责，完善党建目标责任制，按照“书记不抓党建就是失职，抓不好就是不称职”的具体要求，场党委召开专题会议，研究部署党建工作，党委书记作为第一职责人向班子承诺负总责，各党委委员按照分工，各负其责，并与各党支部签订了党建目标考核职责书。透过落实责任制，使各党组织职责人明确了工作任务和目标，为全面落实党建目标责任制，奠定了坚实的基础。

2、抓好党委班子自身建设、制度建设、作风建设、五型班子建设，发挥党委的领导核心作用。加强基层组织的建设关键在于党委的“龙头”作用发挥的如何。党委班子有党委成员7

人“一班人团结务实”“勤奋廉洁”“努力增强党委的凝聚力”“战斗力”“充分发挥党委的领导核心作用。一班人工作雷厉风行”“实事求是”“实行民主决策”“科学管理”“与上级党组织高度持续一致”“认真贯彻执行党的各项方针政策”“带领广大干部群众”“调整和优化产业结构”“大力发展畜牧养殖业”“实行退耕还林、还草”“发展经济”“增加农牧民收入。为进一步深化和完善国营农牧企业改革工作”“场党委注重“两个礼貌”一齐抓”“在抓经济发展的同时还注重抓好精神礼貌建设工作。总之各项工作都有人抓”“有人管”“构成了良好的发展格局”“使场党委的领导核心作用得到了充分体现。

好格局。

4、用心开展“双培双育”、“无职党员设岗定责”和建立农村党员宽裕性小康示范户评选活动”“透过开展无职党员设岗定责活动”“增强了农村党员党性观念”“发挥了党员的先锋模范作用和示范带头作用；使农村党员成为宣传党的方针、政策的宣传员”“成为“三个代表”重要思想的践行者”“成为农村经济调整和致富的带头人”“加快了我场小康建设步伐。

5、加快思想作风建设”“坚持民主集中制的原则”“充分发挥个配套组织的作用。场党委在抓好自身的建设同时”“加强广大党员干部队伍的思想作风建设”“努力贯彻xx届三中、四中全会精神”“加强和改善了党的作风建设和党风廉政建设。

6、做好干部的培养、选拔、管理工作建立《农村党支部书记激励约束机制》”“对村级后备干部培养教育工作纳入党校培训计划”“定期培训。透过落实《约束机制》”“提高了党员干部的整体素质”“切实加强了党员干部队伍的工作作风”“增进了对党的方针、政策的深刻的理解”“学习效果显著”“起到了教育作用。

7、场团委在党委的直接领导下”“充分调动广大团员青年的用心性”“紧紧围绕全面建设小康社会这个奋斗目标”“开展了各

项文化体育活动，活跃了团员青年的文化生活，增强了团组织的凝聚力。广大团员青年能够积极参与我场体制改革和“两个礼貌”建设。市场经济意识在年青人思想中已成为了主流，社会风气有了很大的转变，许多优秀青年用心要求进步，向党组织递交了入党申请书。广大团员在不同的工作岗位上，发挥着自己的聪明才智，为牧场的经济发展做出了贡献。

8、妇联和场工会按照场党委的要求，健全了各项规章制度，能够坚持每月的例会制度，透过例会学习党的路线、方针、政策，增强工作职责感，拓宽知识面，同时采取多种形式向全场广大职工和妇女宣传党的方针政策，以及牧场的改革和工作思路，要求广大职工和妇女参与牧场的改革，为牧场的经济发展献计献策，贡献力量，场妇联开展了庆“元宵节社火活动”、庆“三八”文艺汇演，工会组织了职工棋牌比赛、庆“七一文艺汇演”、“八一慰问”等活动。透过宣传教育，充分调动了广大职工和妇女的用心性，紧密配合场党委的中心工作，用心投身于我场的“两个礼貌”建设中。

## 二、实施科教兴场，加快经济发展步伐。

为改变目前牧场经济发展缓慢的困难局面，根据市委五届五次全委扩大会议的精神，场党委研究制定了经济发展规划，场党委紧紧围绕经济建设这个中心任务，面向市场，立足本场的资源条件，立足本场优势，调整和优化产业结构，突出发展养殖业，实施退耕还林还草，提高农牧业科技含量，加强基础设施建设，努力增加农牧民收入。

## 三、以为民办实事为根本，扎实推进新农村建设。

按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，始终把发展经济作为

建立活动的出发点和落脚点。

（一）为确保新农村建设工作顺利进行，进一步加大我场环境卫生整治工作力度，美化环境，提高场区及各村队居民生产、生活质量，加快社会主义新农村建设步伐，结合我场实际，制定了《环境卫生综合整治工作实施办法》，层层落实职责，每月评比。透过工作整治开展，完成村庄道路绿化1600米，道路沙石化8公里，拆除57户违规建筑，其中住房6栋、围墙5000多米，打通村庄道路10条，红砖砌墙1600米；投入资金20余万元，对文化广场进行改扩建，硬化地面1500平方米，绿化1200平方米，透过部门包村单位协调一套价值1.3万元户外健身器材，丰富了职工群众文化娱乐生活；透过整治，场容村貌有了极大改善，乱堆乱放、乱搭乱占的现象得到整治；对按照场里规划要求新建砖墙的，每米给予补助100块砖。在新农村建设工作中，动员广大党员干部充分发挥模范带头作用，个性是机关党员干部带头进行清渠、清垃圾、修树、打树田、修排水沟等工作，使场区的面貌得到了改善；投入12万元解决牧业二队多年来行路难问题，新修道路8公里，修路过程中，充分发挥党员的先锋模范作用，带头拉砂子，挖路沟，在必须程度上节约了资金。

（二）为顺利完成亚麻种植任务，党委出台了亚麻种植优惠政策，党委成员分片包村，机关干部党员、村队党员干部下队入户宣传和落实亚麻种植面积，每人联系包户完成50亩—100亩亚麻种植面积。亚麻种植每亩场里补贴20元。亚麻种植所需籽种、农药、复合肥全部赊销。保障亚麻优先供水。在亚麻销售时，为协调与亚麻公司的关系，避免给农户带来不必要的损失，我场安排一名领导在亚麻厂具体负责联系销售亚麻，为广大农民带来了实实在在的服务；蔬菜大棚建设所需的水泥杆全部由机关干部负责打制，并出台了每座大棚场里补助1000元的优惠政策，从而激发了农户的用心性，共建造拱棚41座，针对大棚西瓜上市遇到销售难的问题，场党委用心帮忙大棚户联系销售商、销售点，极大方便了大棚种植户。加大科技投入，增加农业科技含量，今年场党委大力推广打瓜膜下滴灌和膜下沟灌等技术，透过用心宣传动员，推广打瓜膜下滴灌2104亩；由于高压滴灌一次性投入高，部

分村民无力一次性投入”我场推广膜下沟灌打瓜种植1300亩”并为他们担保从厂家赊销沟灌打瓜机械10台”解决了村民的后顾之忧。

（三）党委切实发挥职能作用”对牧场重大工程、土地发包等事项采取召开管委扩大会议”邀请群众代表参加商讨”举办招标竞标会”提高了群众对党委、管委的信任度”增加了场机关办事透明度”办事民主得到进一步提升。

（四）针对群众反映的热点、难点问题”场党委组织全场中层以上干部带感情、带热情、带职责”深入基层”深入群众”切实为群众解决实际问题。

影响了作物生长”降低粮食的产量”对生态环境造成严重白色污染。为了及时消除这种污染”实现耕地的可持续利用”确保耕地的优良性”场党委出台残膜回收工作制度”为提高农民的生态意识”实现耕地可持续发展”奠定了坚实的基础。

农三队群众反映吃水难问题”场党委高度重视”共协调投入50万元资金”在农三队修建一座水塔”使自来水入户率达到100%”彻底改变了农三队多年来吃河坝水的落后状况。20xx年为了保证恰合吉牧场场区300多户人民群众的饮用水安全”确保饮用水安全工作落到实处”经牧场党委用心争取”恰合吉牧场防病改水工程于6月5日启动。为了顺利开展此项工程，场党委多次召开专题会议研究，宣传防病改水的好处”得到广大群众的支持。此项工程是牧场自建场以来、最深得民意的民心工程”为不耽误群众生产”采取以资代劳的形式”共计20余万元”由场雇佣车辆开挖”所有资金实行单独核算”理解群众监督”目前”农区（包括牧业三队定居点）群众已经吃上了干净卫生的自来水。过去场区群众出行困难”遇到融雪季节和下雨”路难走时常困扰着群众生活”今年党委下大力气对场区进行了规划和整治”疏通道路10条”沙石硬化6.4公里”沥青摊铺1.6公里”铺设道路排水防渗渠3.2公里”修桥8座”埋设涵管160米”多年来群众最关注吃

水、出行难问题”在党委的努力下得到解决。

按照地委及市委六届三次全委扩大会议关于牧民定居工作会议精神”为彻底改变牧民以往游牧转场的落后生产方式”提高牧业抗灾潜力”20xx年选取规划了距离场区和定居饲料地相对较近”且水、电、路等配套设施便利的定居点”由场里统一规划”并由场机关干部党员及村队干部负责定居牧民的饲草料播种工作”从而解决了转场牧民的后顾之忧”20xx年继续加大牧民定居工程力度”按照“先定居、后规范；先种植、后盖房；先定畜、后定人”的原则”结合实际”发动牧民发扬自力更生精神”就地取材建设新居”自建家园”透过牧民自己动手建设和国家政策扶持”来弥补定居因经济条件差、缺少资金和贷款的不足”同时用心开展“一帮一”活动”即一名机关、站所、村队干部帮扶1-2户牧民”帮忙牧民解决定居中遇到的实际困难。目前我场80%的牧民实现了定居”其中牧业三队已实现100%定居。

（五）发展劳务经济”增加农民收入。农三队党支部根据本村经济发展现实”制定了“因地制宜”发展劳务经济”的思路”强化对职工劳务创收工作的组织领导”有计划、有组织的将职工逐步从农牧业生产中解放出来”鼓励富余劳动力从事劳务创收”自20xx年以来”涌现出以哈族妇女巴合提为代表的务工小组5个”全村90%的青壮年劳动力用心参与到劳务输出”全村人均收入的40%来自于劳务输出”在巴合提的带动下”整天围着锅台转的妇女用心投身于劳务输出。全村实现农村富余劳动力转移100人以上”劳务收入10万元以上”人均增收200元左右。

### 三、落实党风廉政职责制”加强制度建设

1、场党委成员把党风廉政建设职责制作为一项政治纪律执行”贯穿整

个工作的主线”摆在突出位置”构成党委统一领导”党政齐

抓共管” 纪委组织协调” 部门专负其责” 群众用心参与的反腐败领导体制和工作机制。广大党员干部能够顾全大局” 正确处理国家、群众、个人三者之间的关系。各党委成员长年和广大干部群众工作生活一齐” 密切联系群众” 艰苦奋斗” 实事求是” 身体力行“三个代表”重要思想” 为农牧民解决生产和生产中的实际问题。

2、为加强党的领导” 落实党建目标责任制” 我场党委将“四个长效机制”融入到今年各项工作当中” 和实际工作紧密结合起来” 改变了就落实文件而落实文件的现象” 今年制定出台的《塔城市恰合吉牧场20xx年新农村建设综合考核职责书》、《塔城市恰合吉牧场机关工作效绩考核办法》、《恰合吉牧场村队干部管理办法》、《恰合吉牧场20xx年基层组织建设工作实施意见》、《恰合吉牧场20xx年党建考核职责书》、《党风廉政建设长效机制》、《密切联系群众长效机制》、《加强和完善基层组织建设工作长效机制》” 做到了以制度管人、管事、管物。不但注重对现有各项制度的梳理归纳和充实完善” 还按照先进性教育活动的要求” 结合群众提出的意见推荐” 新建立了《首问责任制》、《党委抓村级组织建设制度》、《党支部书记例会制度》等一批制度” 填补了制度建设的空白” 使长效机制建设工作扎实开展。

3、实施“光明工程”加大民主监督制度。

实施“光明工程”是加强廉政建设的重要举措。场党委要求全场财务、政务工作全部实行公开理解群众的监督” 到达制度化、规范化的目的” 透过对涉及农牧民利益的水费、提留、土地面积、义务工以及站所、校园收费的项目公开” 理解群众监督” 解决了历年存在的群众反映的强烈问题” 增加了工作的透明度” 增进了干群关系。

四、加强党员干部的教育” 培训和管理

1、场党委重视对党员干部教育和培训工作。各支部能够认真

坚持“三会一课”制度”坚持“逢五”学习制度”定期对党员进行培训”学习党的各项方针政策”在培训教育队干部时”结合市党校的培训任务”场党委采取以会代培的形式”完成了各项培训任务。

2、发展党员”坚持制度化”规范化。按照上级党委的要求”严格按照场党委年初制定的发展党员计划”进行重点的培养选拔”个性重视发展生产一线的”35岁以下的”具有必须学历的优秀青年入党。

3、党员档案管理规范”党费收缴及时”认真做好后备干部的选拔工作。党员档案管理工作”按照市委组织部”的要求”农牧民党员档案管理规范、完备”党费有专人收缴”管理规范”票据齐全”并按要求及时上交。场党委选拔了一大批优秀青年”作为后备力量”场队两级各组织重视后备干部的培养工作”同时注重少数民族和妇女干部的培养。

人机制”奖罚分明”激发了广大干部的工作用心性职责心。

5、密切联系群众”关心群众生活”“三老人员”离退休老干部、职工是我场的宝贵财富”为使我场离退休人员安度晚年”场党委维修并扩建老年活动中心”购置了桌椅和娱乐器材”使他们老有所养”老有所乐。

五、加强组织”全面认真落实”进一步做好党员电教工作。

党员电化教育在宣传和贯彻党的方针政策”提高党员素质方面发挥着用心作用。场党委高度重视党员电教工作”多次召开会议进行研究部署”目前电教组织机构健全”人员落实”设备完善”能正常开展工作”现有电教站一个”基层电教播放点10个”8套电教设备”牧区有一套发电机、vcd机和电视机等设备”由专人进行巡回播放”各党支部能按要求播放电教片”并认真记录”组织讨论”保证收看取得实效。在播放中还注重播放科技电教片”把思想教育工作和科技致富工作紧

密结合起来。使广大农牧民尽快致富奔小康。

虽然我们的工作取得了一些成绩。但应对新的形势和任务“我们深刻认识到“这和上级党委的要求相比“和广大人民群众的要求相比“我们的工作还有许多不足之处。在下半年工作中“我场党委将在上级党委的正确领导和关心支持下“以“三个代表”重要思想为指导“总结经验“查找不足“丰富资料“创新机制“将党建工作作为一项全局性、长期性工作来抓紧抓好“以更加扎实有效的工作“强力推进我场三个礼貌建设再上新台阶。

## 石油基层员工述职报告篇三

各位领导，在座的各位党员、干部、群众：

大家好！

根据镇群众工作站统一安排□xx年，我作为联点干部被分配到东塘村群众工作站工作。下面我就一年来在群工站的工作情况进行述职。我是今年3月(2月份还在立马村群工站)进驻到东塘村群工站开展群众工作的。

### 一、摆正自身位置，迅速熟悉情况

作为一名驻村开展群众工作的干部，我有干事的热情，也有干成事的决心。我认为群众工作很实在，必须走近群众，才能了解群众，只有帮助群众实实在在解决问题，才能赢得群众真心实意的认可和拥护。但同时我也看到，作为一名刚进驻的村的驻点干部，不可能一声喊就能解决好问题，一上场就能得到群众认可，必须先摆正位置，熟悉情况。所以进站工作以后，我首先与群工站长易书记、罗科长、镇联点领导苏书记、杨主任、村周书记、谭主任等做好对接工作，必须彻底了解村里面的所有情况，山田水土，村辖区的四至范围等。东塘村行政面积10平方公里，山(有森林的)1159亩，森

林覆盖率77.2%，水田1738亩，大小水塘820口，原村民组21个(合并新组13个，计划生育按新组)，人口2659人，675户，党小组9个，共产党员90名(含预备党员2名)，支村两委工作人员8名(其中村干部5名、大学生村官1名、计生助理1名、军转干部1名)。东塘村有三条穿村而过的主干道“长韶娄”、“黄桥大道”、“莲坪大道”，还有跨村的“谢金公路”。现黄桥大道已经全部竣工，拆迁安置户第一期安置工程已完成征地60余亩，安置拆迁户52户，186人，位置在黄桥大道与莲坪大道交汇处西北角，大部分拆迁户已经动工；长韶娄腾地也陆续拆迁完毕，其中拆迁户有15户，61人。今年年度又新启动“谢金公路”的东塘段，本来是沙石改油，又油变沙，再由沙硬化的公路，由于黄桥大道的修建，此路成了黄桥大道工程的(辅道)便道，成了凹凸不平的泥泞路，晴天一身灰，雨天一身泥水，现在群众工站的同志听取当地群众意见，进入协议签订阶段，准备年底修复硬化铺油700米。因为多年来的连续拆迁，拆迁后的安置也不到位，群众有想法，村管理配套工作还有待完善，所以群众在很多处置的方面提出了很多具体的问题，这些都是由来已久的老问题，有些是村面临的新问题(老干部遇上了新问题)，群众反映的，我都一一作了记录、并下去了解了，力求做到群众提的困难和问题，不回避、不打反口、不讲外行话。

## 二、走访收集问题，了解群众心声

每月的9、10和27、28号是群众工作日，只要自己所在单位没有特别重要的会议和安排，我都会按时到站开展工作。记得我的第一次走访到的是做往生者生意的红旗组的钟三明家，是和区民政局的同志一道去的。1958年出生的钟三明，妻子是一个1967年出生的三级残疾人，有一个83岁的老母亲，还有一个正当出力的年轻力壮的24岁后生哥，就是这个后生哥在去年即xx年农历八月初三，响应政府号召，在无偿献血中发现血液异常，后被确诊为白血病，多次住院治疗，到目前多方筹措已经花费60万。钱还没有止尽要往里面丢。我也是个动了手术的癌症患者，我知道这里面与死神搏斗的艰难。

我是看在眼里痛在心上。

## xx年基层干部个人述职报告2

由于工作需要，今年元月 日，我从道县局(时任县局局长、党委书记及市局助理调研员)调任市局办公室主任、助理调研员。近一年来，在市局党委及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，较好地完成了自己的本职工作。现述职如下：

### 一、坚持“一个原则”

即坚持“上为市局领导分忧，下为干部职工服务”的原则。办公室工作千头成绪，纷繁复杂，涉及机关日常事务、综合调研、文秘、档案、信息、宣传、安全保卫、后勤服务等，很多具体的事情都会涉及到干部职工的切身利益。在具体工作中，我主要是履行好了“协调、参谋、服务”三大职能，即协调到位，但不“拍板”；参谋到位，但不“越位”；服务到位，但不干预领导工作。

1、承上启下，做好协调工作。一是坚持提前介入，做好事前准备工作。为保证市局决策、重要活动、重大会议等重要事项的落实，我坚持提前介入，以便未雨绸缪，真正做到“事前预测，事中监督，事后总结”，如今年2月份，为开好今年的邮政工作会议(这是市局新领导班子上任后的第一个全市性大会)，我提前了一个月就进行了安排，相关工作人员春节期间都在加班，结果会议开得非常成功。二是坚持原则、讲究艺术、缓解矛盾。即在办理具体工作时，分清哪些按政策能办，哪些讲原则不能办；哪些必须急办，哪些可以缓办并注意协调处理；对于解决不了的问题，耐心细致地做好解释工作，以便于理顺情绪、缓和矛盾、维护稳定。三是积极牵头，协调部门关系。即每逢重大事情和处理重要问题时，办公室都要主动牵头，先做好部门负责人的协调工作，继而再由各部室、分局负责人分别去做本部门的协调工作，从而保证机关各项工作的有序高效进行。我初步统计了一下，今年以来，

我累计协调较重要的工作达 起，为领导分了一定的忧。

2、献计献策，发挥参谋作用。一方面坚持每个月都要深入支局、班组及村邮站等基层了解生产经营工作，倾听各级领导和职工的建议，征求机关相关部门的意见、围绕领导决策和生产经营实际，及时向市局领导反映。另一方面，坚持开展市场调研工作，积极献计献策。同时，开放性地做好信息收集工作，认真办好《永州邮政信息》和局务公开栏，与工会一道，组织好了合理化建议活动。这样，掌握了大量的第一手资料。今年以来，通过实地调研，我就农村支局风险抵押承包、邮政“三农”服务站建设、骨干网点装修、闲置资产盘活、投递制度改革、《湖南省邮政条例》宣传贯彻等重大事项，累计向市局领导提交工作建议项，被采纳 项，基本尽到了“参谋”的职责。

3、改进作风，提高服务水平。一是认真搞好办公室自身建设。办公室工作非常辛苦繁琐，且看不到成绩，个别员工一度不理解。为解决这一问题，我进行了积极的引导。其一，教育办公室工作人员树立敬业爱岗的精神，树立荣誉感，克服“配角”的自卑感。其二，坚持学习制度，会议制度，劳动纪律、办公秩序等各项制度的落实，如对迟到早退和旷会者，除批评教育外，还要通报罚款。其三，坚持谈心制度，即经常性地找工作人员谈心，倾听他们的呼声，主动帮助他们克服困难，通过将心比心，赢得了大家的信任与尊敬。其四，倡导民主议事制度，即办公室的各项工作坚持民主讨论，不搞“一言堂”。二是认真做好的文字工作。不论是综合性文件、报告，还是会议记录、文件的收发、整理、归档，都坚持高标准、严要求；同时，为提高写作水平，每月还有意安排相关人员写一些不同方面的文字材料并强调完成时限，如每月要发稿多少，要采编《永州邮政信息》多少，都有明确的规定。在“高标准、严要求”下，今年以来办公室累计草拟、整理各种文件、总结、报告、领导讲话稿、各种资料、材料共二百余篇(份)，及时组织完成了市局领导所需的一切文字材料，一些经验总结被《中国邮政报》、《湖南工人

报》、《三湘邮报》等媒体刊登，办公室主抓新闻宣传的同志今年11月还被《中国邮政报》社评为“优秀通讯员”。三是认真为职工做好事办实事。如在后勤工作方面，不仅按照市局预算审批制度有关要求，坚持“阳光采购”，认真组织落实办公用品、劳保福利等物品的采购、调配和实物管理工作，还坚持为职工做好事办实事，办好了职工食堂、对职工宿舍区进行了水电改造、硬化了职工宿舍区的道路，对宿舍区进行了绿化、美化并添置了健身器材，修建了篮球场院、羽毛球场，统一为职工办理房产证，等等，据统计，到目前为止，今年累计办实事件，得到了广大职工的高度赞扬。

## 二、实现“二个转变”

1、实现角色的转变。即树立服务意识，推动官本位向民本位、权力本位向责任本位的观念转变，树立自觉的公仆意识和主动的服务意识，实现“管理者”向“服务者”的角色转变。一方面当好“指挥员”，充分发挥办公室的组织协调和参谋助手作用；另一方面当好“战斗员”，带领办公室全体同志，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，扭住一条绳，发挥整体优势，创造良好的工作氛围。

2、实现思维方式的转变。即从被动服务向主动服务转变，围绕全局中心工作，确保各项工作有条不紊，落到实处。具体有三个方面：

第一、创新工作方式。即工作要有目标和计划，做到年有工作要点，月有情况通报，周有工作安排。在制定目标时，将总体目标与突破工作项目结合起来，建立监督机制，提高办事效率。对人们关心的热点、焦点问题，坚持督办督查，在规定时间内完成。如我们执行周度工作安排制度，即每周星期一将市局领导安排的工作，以表格的形式下发到各个部室、分局，做到分工明确，责任到人，并要求及时完成；未能及时完成的，发督办通知单进行催办，经催办仍不能完成的，进行考核。这样，有效调动了各部门的工作积极性和主动性。

第二、创新奖罚机制。即按照人员责任分工情况，将办公室工作人员“主人杯”竞赛情况及每个工作人员的德、能、勤、绩进行量化考核，作为评先评优的依据。今年办公室一名同志被市局评为“优秀共产党员”。同时，还制定了一些有效的激励措施，如今年3月份以来，在市局办公楼水电改造的基础上，制定了专门的水电管理办法，规定各个办公室的水电限额，坚持“超额自付，节约归己”的奖罚制度，大大节约了市局的水电费开支，每月能节约水电费2万元以上。

第三、坚持效率优先。即在办理具体工作时，要讲究效率。在处理事情的先后顺序上，一是先急后缓，先办主要工作、后办次要事项；二是先办上级和外来的，后办内部的；三是先办基层单位的，后办机关的，先办生产一线的，后办后台支撑的；四是按职责进行分工，但又要坚持团结协作，不允许各自为政。

### 三、抓好“三项工作”

1、抓好学习强素质。一方面抓好政治理论学习，认真学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想等政治理论知识；另一方面抓好业务知识的学习，坚持自学企业管理、市场营销、财务管理、法律、税务等方面的知识。通过学习，有效提高了自身的综合素质，也开阔了自己的视野。

2、抓好制度定规矩。主要是抓好机关行政管理的规范化和制度化。先后制定、修改和完善了会议制度、车辆管理制度、安全保卫制度、招待费管理办法、住房管理办法、收发文管理办法、新闻管理办法、水电管理办法、电话费管理办法、办公电脑管理办法、物业管理办法等十余个规章制度，使办公室的各项工作基本上做到了“有法可依”，有力地保证了政令的畅通和工作的落实，对解决“三不”问题有着明显的促进作用。

3、抓好勤政树形象。作为办公室主任，我高度重视勤政、廉

政建设。具体讲，在廉政上做到“三有三只”，即：有权不滥用，只求搞好工作；有钱不乱花，只讲自觉奉献；有成绩不骄傲，只想如何开创新局面。同时，注意在细节上下功夫。如我家在江永县，我平常很少回家，从来没私用车，既使我女儿因病去长沙住院，也是搭公共汽车去的；经常利用周末时间主动加班和下县局、支局搞调研。在勤政方面做到“三勤”。一是“腿勤”，不怕多跑路，不怕多流汗，舍得花力气，把工作做实做细；二是“脑勤”，注重研究问题，解决工作中的难点问题，多为领导出点子、献计策；三是“嘴勤”，多向领导汇报情况，多向部室、分局和有关部门通报情况，加强沟通，密切协作，树立廉洁高效的良好形象。由于勤政廉政工作做得到位，刚来市局工作不久，我就很快在赢得了同事们的信任，在民主评议管理人员时，我得到了高分，并被职代会民主选为市局党委班子成员。

虽然做了一些实际工作，但不足之处也是显而易见的，主要表现在：

- 1、调查研究还不够深入，有些情况没有及时地掌握，以致为领导参谋还不到位。
- 2、为基层服务的深度还不够，需进一步加强办公室内部建设，强调服务意识和服务态度，不断提高办事效率和工作能力，为企业建设、发展做出新的贡献。
- 3、由于工作繁忙，用于学习的时间不够，理论水平有待进一步提高；对家庭照顾不够，导致家人有意见。

在下步的工作中，我将按照“保持共产党员先进性教育”的有关要求，进一步严格要求自己，为促进永州邮政的全面、协调、可持续发展，多做贡献，争取做出更好的成绩回报各级领导和同事们的关心和厚爱。

# 石油基层员工述职报告篇四

各位领导 各位村民代表：大家好！

我叫，是xx村第九届村委会委员，首先在这里，我首先要感谢与会的各位领导和各位代表对我的关心、帮助、支持、信任，在喜悦的同时也感到担负在自己肩上的责任，所以要努力查找出过去工作中的不足之处，以便在今后的具体工作中加以改正，更好的维护村集体形象和更好的为村民百姓服务，现述职如下：

一、 加强学习，努力提高素质，坚持学习“xx大”精神和“三个代表”的重要思想，严格按照村领导的要求开展工作，以增强干好工作的责任感和使命感，要坚持经常性学习，学习物业管理的相关知识，学习市场经济理论，学习相关的法律知识，以不断充实自己，提高自己适应村发展的需要。

二、 履行职责，努力做好本职工作，我村的农民合作医疗缴费和补办工作已快开始，由于村领导的重视、政策的宣传使越来越多的农民认识到了参加合作医疗的重要性，都积极的参加，所以要及时通知补办村民，保证已参加村民及时交费无遗漏(除死亡外)和补办村民及时办证，物业管理工作每天都要和楼区住户和村民接触，这就要求要用“热情、细致、及时、周到”的态度，真正意义上为他们解决生活中的实际问题。道路整洁，环境优美一直是我们村卫生工作提出的口号和要达到的目标，由于外来人口多，乱到垃圾，污水屡禁不止，给我们村整个环境卫生造成一定的影响，要加大力度，多宣传，环境卫生是需要每个人去保护的，由于天气渐渐变暖，正值苍蝇、蚊子滋生季节，这就要求我们清扫人员，有垃圾及时清扫，及时清空垃圾箱，加强花草树木的保护和灌溉，用我们的努力给村民创造一个良好的居住环境。

三、 严格自律，树立良好形象，在日常工作中要严格要求自己，以身作则，凡是要求别人做到的，自己首先做到，做好

表率。认真听取村领导和村民的意见，不足之处加以改正，以便更好的服务于村民百姓。

只有不断学习和锻炼才能提高自己的工作能力，我感谢村领导及村民给予我这个锻炼机会，这也是我一生中难忘的经历，所以我要珍惜和把握住这次机遇，为民和村的发展献出自己的一份力量。

## 石油基层员工述职报告篇五

尊敬的领导：

您好！

时间飞逝，转眼间我们就迎来了20\_\_年。回顾去年的工作，一年的时间，在行领导以及党支部的带领下，积极服从支行及科室领导经理以及经理的工作安排，认真学习业务知识和业务技能，主动的履行工作职责，较好的完成了自己的本职工作，在各方面都有了一定的提高。现将本年度的工作述职如下：

### 一、加强学习，努力提高政治与业务素养

一年来，我始终坚持学习各种理论知识。通过不断学习，使自身的思想理论素养得到了进一步的完善，思想上牢固树立了正确价值观，人生观。思想上，我时刻了解时事动态，学习理论知识，用先进的理论武装自己的头脑。领会其重要思想，并将其灵活运用到指导我的工作和学习中。

一年以来，我在行动上自觉践行“诚于心，信于行”的服务的宗旨，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务。在平时工作同，我也比较注重团结同志，因为我深信工作不是一个人干出来的，只有好的团队才能为客服提供更好的服务，才能为我们银行创造更多的价值。同时，在工作之余，我也

积极地利用业余时间学习金融业务知识，不断充实自己，提高自己。

一年前的我对自己或许还有些疑惑，半路出家，对金融知识一片空白的我倒底能不能干好金融工作。这一年间，通过对银行、会计、保险、证券及理财等知识的全方位学习，让我在金融方面的知识积累已经有了很大提高，对于干好以后的工作也更多了一分自信。

## 二、当好助手，尽职尽责的做好本职工作

在工作上，通过思想认识上的提高使我更加认真的对待本职工作，勤于实践，业务技能不断增长，工作能力不断加强，兢兢业业完成领导交给的任务。在今年这一年的时间里，我们积极地开展工作，取得了一定的成绩。我深知：信贷资产的质量事关整个成都银行的发展大计，过去的几年，在“二次创业”、“五年规划”发展新思路的指引下，整个成都银行各项业务实现了年均30%以上的增长，现在上市工作也在积极的筹划当中，我们更不能因为我们的原因而拖了整个成都银行的后腿。

## 三、从严律己，积极发挥党员在群众中的表率作用

作为一名共产党员，我深知自己的言行举止，不仅关乎我自己、更关乎党组织的形象。党员的表率作用发挥得越好，我们整个支部的向心力，凝聚力，战斗力也就越强，方针政策的贯彻执行也才能落实得越好。

因此，在工作中，我处处以高标准严格要求自己，摆正自己的位置，真正做到了堂堂正正做人、勤勤恳恳做事，率先垂范。在工作中遇到不懂之处，能主动向领导和同事请教，不足之处能虚心接受意见。团结同事，互相帮助，相互勉励，共同促进。回顾一年的工作，我也还存在着以下几点不足：一是工作中还有时还不太放得开手脚，主观能动性发挥得还

不够;二是在处理一些事情时有时考虑得尚不够全面。

总的来说,在过去的一年里,经过上级的支持和指导,再加上自己的努力,我在思想、工作等各方面都取得了很大进步,并充分认识到金融工作的重要性和艰巨性,在以后的工作中,一定积极的总结自己的经验,吸取教训,发现不足,弥补缺陷,不断增强政治思想素质和业务水平,戒骄戒躁,努力进取,取得更大的成绩,为我们支行经营效益的提高作出自己的一份贡献。

银行基层员工述职报告2