

# 最新财政统筹安排 平阳单位财税统筹工作计划(大全5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 财政统筹安排 平阳单位财税统筹工作计划篇一

近年来，高校教职工收入问题一直是个热议的话题，无论是教职工收入总体偏低还是收入分配不均，都引起了广泛讨论。国家对此逐步出台了相关政策，教职工收入水平得到明显提高，而同时，广大教师都在抱怨“高额”的个人所得税。针对此现象，笔者对高校教师收入及个人所得税纳税问题进行了研究。

### 1高校教职工个人收入构成

高校实行绩效工资改革后，高校教职工的收入大概分成3个部分：基本工资、基础性绩效和奖励性绩效。一般来说，基本工资和基础性绩效按月发放，以教职工职称（职务）等级和工作年限为计发依据，这两部分工资相对固定。在此基础上扣除基本医疗保险、养老保险等之后还应交纳个人所得税，教职工对此无异议，也没有纳税筹划的需要。奖励性绩效是教职工经过考核后获得的收入，考核内容既有学校层面制定的标准，又有各学院、各部门根据自身实际情况制定的方案，包括课时费、科研奖励等，具有收入内容复杂、发放时间不固定、发放金额不确定等特点，是纳税筹划的重点。

### 2现行高校教职工个人所得税计税模式分析

高校教职工个人所得税计税模式

## 现行模式下纳税筹划存在的问题

由上述模式可以看出，现行计税模式存在的问题是，教教职工收入来源复杂，各部门之间不清楚其他部门给教教职工发放的金额。由于涉及个人收入隐私等问题，各部门之间也不适宜相互交流发放金额，导致各部门在发放时未能及时、科学地做好税收筹划。而财务处了解教师的个人收入，从流程上来说是所有环节中的最后一环，执行的是发放任务，代扣个人所得税也是在此环节进行，而如在此时进行纳税筹划，则经过筹划后发放的数据需重新回到流程的起点，增加了许多工作量。财务人员利用软件虽然具有减轻核算工作量、及时发放经费等优点，但是也未能在纳税筹划上发挥更多作用，如对可优化计税方式的教教职工进行提示等。

## 3个人所得税纳税优化设计方案

所谓纳税筹划，是指对涉税业务进行策划，制作纳税操作方案，达到节税目的。纳税筹划必须以不违反国家现行的税收法律法规为前提。

### 充分利用全年一次性奖金计税方式

一般教教职工应缴纳的个人所得税以工资薪金为核心，按月计算缴纳个人所得税。另外，根据《国家^v^关于调整个人取得全年一次性奖金等计算征收个人所得税方法问题的通知》

（国税发〔2005〕9号），纳税人取得全年一次性奖金，单独作为一个月工资、薪金所得计算纳税。合理利用全年一次性奖金计税方式，将全年一次性奖金与每月发放工资金额进行最优组合，达到承担最小税负的目的。按月发放的基本工资和基础性绩效基本固定，不适宜再做调整。而最优组合的抉择必须在考虑已发放月工资的基础上进行，相同的月工资和不同的奖励性绩效、或者不同的月工资和相同的奖励性绩效应采用不同的组合发放方式，如表1所示。由表1可见，刘老师、王老师、张老师的月工资相同，奖励性绩效不同，选择

不同的发放方式计税的结果不同。刘老师和王老师应选择按年终奖一次性发放，而张老师则应选择将奖励性绩效平均到12个月与月工资一起发放。由表2可见，刘老师、王老师、张老师的月工资不同，奖励性绩效相同，选择不同的发放方式计税的结果也不同。刘老师按年终奖一次性发放，王老师应选择将奖励性绩效平均到12个月与月工资一起发放，而张老师则选择两种方式都可以。这两种方式的选择，都是建立在已知教职工全年个人收入的情况下，而根据教职工的收入特点，当年收入确定的时候也就是完成整年工作的时候，如果选择了将奖励性绩效平均到12个月与月工资一起发放，意味着教职工的收入将最多滞后12个月。在对收入内容进行分析后，笔者认为更具操作性的方法如下。首先，在奖励性绩效中，课时费是能进行事前规划的，教师的任课课时在学期开始前就已安排好，课时费也基本固定或有制定好的增长机制，如无特殊情况，每月课时费的核算相对容易，可考虑按月发放工资。其次，如金额较小的监考费，可考虑当月发放；如金额较大的费用，可利用寒、暑假收入较少的月份进行发放。最后，科研奖励以及其他奖励性绩效可于年底由各管理部门核算，再交由财务处汇总后，采用按年终奖计税的方式代扣个人所得税后发放。

## 设置税务专员岗位

财务处应设置税务专员岗位，以个人所得税为例，除了《个人所得税法》和《个人所得税法实施条例》，还有公告、通知、批复和地方政府依规制定的政策等。仅国家<sup>v</sup>的相关法规就有200余项，需要税务专员对税收政策进行详细解读，整理出与高校教职工相关的税收政策。同时，税务专员还要加强与地方税务局的联系，在地税局的指导下，正确理解政策，避免在实务操作中触碰“红线”。

## 鼓励教职工参与纳税筹划

高校财务处应加强对税法知识的宣传，让教职工了解个人所

得税的相关政策，并鼓励教职工参与到纳税筹划中来，给予教职工选择计税方式的权利。即使在有更优的计税方式的情况下，教职工也可根据自身需求，选择不是最优的纳税方式及时获得应得收入。

#### 4结语

学校是个人所得税的代扣代缴义务人，财务部门作为代扣代缴的具体执行者，在做好代扣代缴工作的同时，也应该结合各方面因素考虑为教职工做好纳税筹划。个人所得税与每个人息息相关，最能让纳税人切身感受到的税种。高校教职工作为纳税人，也应提高意识，维护自身利益。

#### 主要参考文献

## 财政统筹安排 平阳单位财税统筹工作计划篇二

### （一）财税工作信息化程度不高，工作人员欠缺培训

很多电力企业的财税筹划工作还是以传统的工作方法为主，其信息化程度较低，甚至在实际的办公中一些关键性的工作仅仅依靠财税工作人员的工作经验和简单判断就做出决定。很多电力企业的财税工作人员专业技能还不是很熟练，或者很多财税岗位的工作人员都身兼数职，专职的财税工作人员很少。这样的情况就导致了财税工作人员事务繁多，跑税务局、加班已经成为家常便饭，不能够专心投入财税工作，更没有充足的时间研究财税方面的工作。

### （二）工作人员缺乏专业素养

在具体财税筹划管理中，相关人员的专业素养不过关就会造成整体配备的缺乏和知识结构的单一，严重影响财税工作的正常开展。就我国目前的状况来看，电力企业在财税管理方面存在着体系不健全和组织方式不统一的现象。并且，在具

体的应用中，财税管理人员身兼多职的现象相当普遍，这就使得在具体工作中，相关人员的精力和时间极为有限，不能够全身心地投入到财税管理的工作中，难以有效地实现财税筹划，并得到基本管理。

### （三）财税政策和企业制度方面的问题

在当前我国的财税政策中，一些对电力企业非常重要的政策没有很清晰的界定和标准，这就会导致电力企业出现“主观理解”的问题，在进行了一定的财税筹划工作后发现与政府相关部门的要求相异，导致财税筹划工作出现问题。除此之外，不同地区的相关政府部门有不同的要求，都需要当地的电力企业去不断熟悉。从电力企业的财税制度上来说，很多电力企业的财税相关部门没有一套完备的管理制度，这就导致了财税筹划工作没有明确的工作规范。

## 二、电力企业财税筹划的相关管理路径

### （一）避免纳税过程中的额外税负

避免纳税过程中的额外税负是税收策划过程中最基础也是最重要的工作，这项工作是对财税人员日常工作的基本要求。公司在这项工作中，要求做到：第一，保证财务账目清晰；第二，会计核算方法准确；第三，完整保存、保留各项财务凭据；第四，正确填报各项纳税申报表并按时申报；第五，按规定要求及时缴纳各项税款。这项基础工作得到加强，可以避免因自身原因或错误导致多缴纳税款，防止因工作失误违反税法的规定，造成税务机关认定的偷、漏税行为，从而受到税收处罚和名誉上的损失。财税人员的责任心和对专业知识的掌握程度是避免纳税过程中额外税负的保证。同时，财税人员对税法政策的深入理解可以一定程度上防范税务主管部门不规范性的征收，防止在具体税收执行过程中因政策理解的偏差造成的涉税损失。税务主管部门在征税过程中应积极配合，合理、合法纳税，并运用财税理论结合实际情况避

免重复或多缴纳税款。在会计与税法的差异上应以事实为依据，根据实际发生情况按规定认定和缴纳税款，不应在税法尺度和理解上混淆不清，造成税务部门在执行过程中不规范性的征税行为，避免因此遭受的涉税损失和风险，从而达到节约税收成本的目的。

在“营改增”税收改制中，电力企业作为一般纳税人，在不同程度上享受更大的税收改革利得，扩大增值税的抵扣范围对降低税收成本而带来的既得利润，从某种程度上对电力企业发展和资本性结构带来变化。在增值税进项税实行抵扣的过程中，要做到应抵尽抵，把税赋降到最低，更加规范、合理享受“营改增”带来的成果。

## （二）大力宣传

### 财政统筹安排 平阳单位财税统筹工作计划篇三

大学生职业规划协会成立近已达六年之久，在一定程度上可以说是校园社团中有一定影响力的社团之一；同时我协会在校团委、招生就业处老师的共同指导和全体社员的努力下，构建成了一个具有严格管理机构和平等交流的团体；有时，我们习惯把全体成员比喻成一只手，每个成员就是手上一指一节，他们灵活、勤劳，各有其特点，当他们握在一起时，我们就是最有力量的团体！

然而组织策划部就是这个团结集体中的一份子，在这一学年里，我部策划组织了一系列就业类宣传活动，其活动成果得到了广大师生的认可和学校的重视，并圆满地完成了所属的各项任务。“勇于求索，不断进步”，是我部创新的动力趋向，我协会以其独特的关注视角和大胆的创新思维，在全校社团中表现突出，影响较为深远。

1、第一届“放飞梦想”风筝大赛：此次活动为了促进各部门、各会员之间的沟通交流，展示大学校园外艺术文化特色，在

全体会员的努力下，活动取得了圆满成功。

2、“校园招聘季”现场服务季：本次活动本着全心为毕业生和用人单位服务的理念，在全体会员的努力下，活动取得了圆满成功也得到了用人单位和毕业生们的高度评价。本次活动不但锻炼了会员们的服务能力也提高了大家的学习动力，因为大家亲身感受到了“就业压力”和“竞争激烈”。通过我们的服务，加强了招聘单位和毕业生之间的沟通交流，达到了双赢的结果。为我校大四毕业生提供了就业机会，搭建了就业平台。

3、社团内财务管理培训会：在社团联盟的带领下，我社团财务部部长学习了集财及理财的技巧及方法；本次活动的成功举办对于我社团的发展壮大有着深远的意义。

4、社团内人事选拔培训会：在社团联盟的带领下，我社团学习了人事选拔及任用技巧及方法；本次活动的成功举办对于我社团的人事管理及任用有着重要的影响，为我社团更好的发展奠定了基础。

5、内部会员培训会：在理事会人员的参与和交流下，开展全体会员交流培训会，有利于协会人员各部间的相互了解、认识以及提高团体团结合作精神。

6、毕业生自荐书研究交流会：通过对广大毕业生求职自荐书的研讨与评选，以引导我协会成员能够从整体上对自荐书初步了解，为以后各位成员制作求职简历工作提供一个起飞的平台。

7、第六届求职自荐书设计大赛：本次活动是一次开创拓新，为我们在求职场上的第一步起到了引导作用。此次活动意义十分重大，可以让广大学生了解求职场上的程序。通过求职自荐书把自己介绍给单位。其主旨在于展示大学生独特的设计风采，帮助大学生更好地面对就业和创业，展示自我能力，

增强自信心。

8、第四届就业知识竞答赛：这次活动举办的比较成功，虽然中途出现了些有关场地借用的不畅等问题，但总体而言还是比较成功的；在这次活动中，会员有较高的积极性，能够积极地配合协会的工作，正是由于大家的全力支持，积极配合，本次活动才圆满结束。在招生就业处李向阳老师、协办社团负责人及亲友团的大力支持下，由晋级决赛的18个参赛队经过“大浪淘沙”、“逆水行舟”、“狭路相逢”三个环节的激烈竞争，最终有六个参赛队获得了一等奖一组、二等奖两组、三等奖三组。通过本次知识竞答赛，使同学们更好、更全面的了解了就业知识以及就业方向，认清了就业形势，为同学们的大学生职业规划及就业规划提供了指南。

9、第八期就业相关问卷调查：临近大四毕业，我校毕业生即将步入社会，展现在他们面前的是“十字路”，他们现在就处于十字路口，或许他们会犹豫不前；或许他们将踏向成功的彼岸……我们所要做的，就是了解他们的就业趋向，以此收获来引导我校下一届毕业学子的就业方向。

11、求职自荐书海报成果展的准备及展出：此次活动为大力宣传就业形势及本校毕业生的就业情况，让我校每位在校大学生从现在开始关注就业方向，成就未来。

12、就业茶话会——职业规划对于就业：本次活动只为增加社团人员之间的相互认识了解，促进交流；活动中节目、游戏表演皆由大家自我表演、组织，想唱就唱，想上台就上，无需特定人员或特定节目，以增加活动的趣味性、娱乐性与互动性，也可减少排练节目、设计游戏的时间。但节目、游戏内容必须健康、积极向上！活动结束后组织部清理场地。

学期总结：本学期的活动在会长及理事会成员的共同组织管理和各部会员的不懈努力工作下，以上所列十二次大、小型活动都取得了圆满的成功，并得到了广大师生及指导单位的

一致认可。

组织策划部不仅完成各项活动的组织策划和活动总结，还对各项活动的顺利进行做了切实可行的组织安排及应急防范措施。活动中，全体会员团结一致、互相帮助、相互协作，使每次活动举办得很成功。团结力量大，正是因为会员们面对工作的积极态度，相互协作的集体意识，才能让每次活动在举办中顺利进行。通过几次活动的举办，使得会员们都得到了很好的锻炼，对参加社团的大一新生来说，也使他们更深层次的了解了社团，而且也增强了他们的集体意识，为协会奉献自己的一份力量。

学期活动工作经验与不足：虽然我们在逐渐的迈向进步，但也展现出一些活动环节的问题；有时候活动已确定，但各别分组的工作进展达不到预期的结果，造成了活动环节中的错乱，不能够很好的转到下个活动的组织与策划中，因此我们应该提升会员的思想觉悟，以此来提高办事效率。作为协会组织策划部部长，我很荣幸担此重任，但在每次活动前进行组织策划时，心里总感觉到很困惑，对自己组织策划的活动内容及内容事项没有十足的把握，欣慰的是自己的部员基本上都非常尽职尽责，他们虽然不懂策划，但还是努力的完成每一次活动份内工作；我时常对我的部员说“细节决定成败”，计划赶不上变化，一切的活动都必须做好详细的组织策划和必须时时刻刻拥有灵活变通的应急防范能力，不知道他们是否记住了我的这一句话，但整个学期协会的活动策划或多或少出现一些不必要的漏洞，这可能是我的失职，我保证我会改正。

最后，我相信协会在以后的时间里，在会长和理事会的共同带领下，各部会员的积极性将会越来越高，大学生职业规划协会的发展前景将会越来越好。

本学期我部积极组织参与各项活动，按照本学期的工作计划，在积极开展部门职能工作的同时，还策划争取下学期有新的

突破；针对本部门的工作特点，在每项活动前，我们都会向指导单位招生就业处提交策划方案，经审核通过后交由相关部门实施；具体的活动策划也会根据具体情况做出相应调整，在此列出工作计划大纲及简要内容。

1、由于组织部策划部的部门特点，将采取比较灵活的会议方式，通过变动的会议交流方式而提高灵活应急防范措施的能力。

2、严格遵守全体例会纪律，开会时态度严谨认真，做好会议记录，讨论时发言踊跃，积极主动，保证会议的严肃性和活泼性。

3、提高本部门成员的自身素质，多给部员提供一些锻炼的机会，使他们的才能得到充分发挥；充分调动本部所有成员积极性和主观能动性，深入了解和发挥组织策划部成员每个人的能力和特长，以及他们对组织部的发展和建设，加强组织策划部成员能力的提高，以共同进步带动组织策划部的发展，加强团队合作精神、热情活动、各尽其责、落实工作，努力开创组织策划部工作的新局面。

4、每次活动前要详细做好工作分配，要求各部有关成员，工作责任到位；活动结束后必须做好工作总结，不能再次出现虎头蛇尾的现象。

5、学期结束时，本部召开“学期工作总结会议”，总结学期的工作；与其他部门间加强交流，做好策划工作的准备；针对工作中暴露的问题要及时改正，提高办事效率，把本部建设的更好。

1、第一周新、老会员负责招新活动：面试过程必须严谨，对于不符合要求的新生不得随意通过。

3、第三周开展一次协会校外联谊活动：

4、第四、五周举行第七届求职自荐书设计大赛：求职自荐书是另一项体现我协会宗旨的活动，此活动的举行要求每位会员都学做自己的求职自荐书并上交；通过此次活动的实践让新会员们熟悉培训的理论内容。

5、第六周求职自荐书成果展：将求职自荐书设计大赛上的作品进行展览，地点设在旧图书馆门前，让大众的眼光去筛选优秀作品。

## 财政统筹安排 平阳单位财税统筹工作计划篇四

20xx年全处\_工作总体思路是：以\_理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面贯彻落实党的xx大、xx届三中全会精神和\*\*系列重要讲话精神，按照市委“增量提质、跨越赶超”的发展要求，不断提升\_工作制度化、科学化水平，为加快推进多宝经济社会各项事业全面发展作贡献。

(一)深入学习贯彻xx届三中全会和\*\*系列重要讲话精神。

1、强化理论武装。把学习贯彻xx届三中全会精神和\*\*系列重要讲话精神作为全年首要政治任务，着重学习习\*\*\*\*\*关于统一战线的重要论述，明确新时期统一战线工作的根本遵循和努力方向。

2、深入开展党的群众路线教育实践活动。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，结合实施方案，将教育实践活动同当前各项工作紧密联系起来，切实采取有效措施，确保活动取得实效。

(二)全方位服务全面深化改革。

3、不断凝聚共识。加强形势政策宣传工作，引导广大\_成员加深对全面深化改革的认知认同，最大限度地把思想认识统一到中央、省市关于全面深化改革的决策部署上来，营造改

革良好氛围，汇聚改革正能量。

4、积极献计出力。组织引导各\_、非公有经济人士、无党派人士发挥智力优势，聚焦改革重点，深入开展调研，积极建言献策。开展“爱岗位、献良策、作贡献”活动，引导广大\_成员立足本职、发挥专长，积极投身相关领域改革实践，争创一流业绩。

5、推进自身改革。发挥统一战线在协商民主中的重要作用，完善街道领导与党外人士联系交友制度，坚持每半年一次的党外人士情况通报会制度，建立健全\_成员意见建议采纳落实情况反馈机制，提高协商民主实效。

### (三) 抓好经济领域\_工作。

6、支持非公有制经济健康发展。联合相关部门重点培育一批非公有制经济龙头企业；深入开展“进万家民企，促跨越发展”活动，健全服务非公有制企业长效机制。

7、促进非公有制经济人士健康成长。深入开展以“信念、信任、信心、信誉”为主要内容的非公有制经济人士理想信念教育实践活动；加强企业文化建设，探索将“四信”内化为企业发展的方法和途径。

8、更好地服务经济社会发展。参加首届“天商”大会；深入开展“同心建支点，同行促跨越”主题实践活动；深入开展光彩事业行、光彩助学、光彩创业等活动；推进“千企帮千村、脱贫奔小康”、感恩行动、温暖工程等活动。

### (四) 加强党外代表人士队伍建设。

9、完善工作机制。推进\_办与组织办建立联系会议制度，明确职能职责，规范工作程序，切实做到“六个共同”，探索建立健全日常管理机制如工作报告、定期走访、召开座谈会

等制度，完善党外代表人士联合调训机制。

(五)切实加强各领域工作。

10、巩固发展\*\*民族关系。学习贯彻中央、省委民族工作会议精神，以第九次全国民族团结进步表彰大会为契机，结合民族区域自治法颁布实施30周年，深入开展民族团结进步创建活动。

11、维护宗教领域和谐稳定。认真贯彻党的宗教工作基本方针，依法管理宗教事务，加强宗教界代表人士队伍建设。

12、深化港澳台海外工作。走访慰问我处港澳台海外人士亲属，关切他们的工作、学习、生活，维护他们的合法权益。探索开展与港澳台海外人士双向互动交流合作、商务考察等活动。

1、精心组织，加强领导。进一步完善街道党工委统一领导、办公室分工负责、社会各界积极参与的工作格局，健全组织机构，加强组织领导，整合各方资源，协调各方关系，研究制定具体详细的活动计划，周密部署、精心实施，促进活动有序开展。

2、加强宣传，建章立制。充分利用各类宣传阵地，加强信息宣传，加大信息采集、上报力度，推动宣传工作上新水平。继续完善理论研究和宣传工作机制。不断深化对新时期、新形势工作的研究，拓展理论研究的广度和深度，力求在推动非公经济发展、服务科学发展等方面有新突破，坚持以理论创新推动工作实践的新发展。

## 财政统筹安排 平阳单位财税统筹工作计划篇五

一、税务筹划的意义和现状

税务筹划，是指在纳税行为发生之前，在不违反法律、法规的前提下，通过对纳税主体的经营活动或投资行为等涉税事项做出事先安排，以达到少缴税或递延纳税目标的一系列谋划活动。税务筹划的本质是获得节税收益，即在合理合法的范围内，缴纳的税额最少、缴纳税款的时间最迟，因此，凡是能够合法地降低纳税额的方法都属于税务筹划的范畴。

## 二、税务筹划的方法和对策

xx企业以“统一规范强基础，超前筹划促效益，依法纳税控风险，有效沟通保发展”为目标，夯实财税基础管理工作，健全工作机制，跟踪研究上级单位、相关公司重大经营决策与涉税事项，加强纳税分析、评估与筹划，实现财税管理的统一、规范、精益、高效。

### 1. 树立风险理念，夯实财税基础工作

持续不断加强财政税收法律法规的学习。近年来，国家在所得税、增值税等方面实施了一系列重大、实质性的改革，配套政策陆续出台。供电公司积极加强新旧税法衔接的学习、培训工作，不断增强企业的依法诚信纳税意识。通过建立科学合理、配套完善的财税管理制度体系，从组织机构、职权分配、业务流程、信息沟通和检查监督等多方面指导、规范财税管理各项工作，促进财税管理工作持续改进。

一是加强对税务风险的识别、评估，检测日常税务风险并采取应对措施。根据国家财税法律法规，全面梳理公司涉及税收管理各项业务，将财务部门对财税筹划的引领和督导职能与企业经营管理融合的更加紧密。定期开展自查自纠，明确各项经济业务的适用政策，保证税收政策执行的统一，促进系统依法纳税、准确纳税，实现涉税风险闭环管理，提升风险控制与防范能力。

三是建立财税筹划管理信息交流机制。全面整理公司纳税业

务方面的问题、经验等，对重大涉税风险事项形成专题报告下发业务部门。制定《xx企业年度税务备忘录》，建立健全纳税风险闭环管理机制，实现纳税风险管理工作集中、分类管理，确保纳税风险管控全面覆盖，防范有力。

## 2. 加强政策研究，积极争取财税优惠

xx企业在日常管理工作中，积极沟通，主动出击。掌握所在税务机关的税务稽查方向，便于查漏补缺；了解税务稽查的内部工作流程，提前建立税企争议的解决方案。同时，全面梳理分类现行各项财税优惠政策，准确把握其具体内容、资格条件、办理程序等，各单位应享有的财税优惠政策要全部落实到位。

一是积极争取国家特定的财税政策。分析判断公司系统，特别是体制改革过程中产生的符合国家相关政策的经济业务，加强汇报沟通，积极争取和落实“子改分”所得税优惠、用户资产接收免税、土地税减免等财税政策支持。

二是积极争取地方财税政策。针对地市级政府部门出台的代收的地方附加费、农村低压维护费、新建住宅小区配套费等与电力有关的地方财政税费政策xx企业结合地方政府部门的特定要求积极沟通、汇报，积极争取地方性税费优惠。对存在缴税争议的业务及时沟通，提出不同意见与措施。

## 3. 利用现有平台，深化信息系统应用